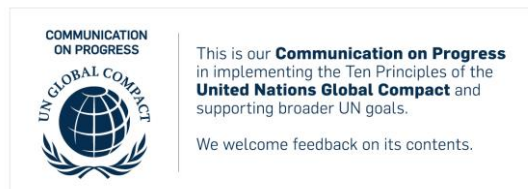


Liebe Leserinnen und Leser!

Seit über 40 Jahren lebt die GWS als ältester und mittlerweile größter Integrativer Betrieb Österreichs eine Haltung, die seit einigen Jahren als „Nachhaltigkeit“ in den Medien und Unternehmen in Erscheinung tritt. Von jeher sind Wirtschaftlichkeit und sozialer Auftrag – zur Beschäftigung von Menschen mit Beeinträchtigung – der wesentliche Baustein, warum es Integrative Betriebe gibt. Seit nun 4 Jahrzehnten zeigen wir, dass der vermeintliche Widerspruch in Wirklichkeit eine gute und erfolgreiche Verbindung ist.

Wir erleben, dass es nicht notwendig ist, sich zwischen Verantwortung für Menschen, Umwelt oder Wirtschaftlichkeit zu entscheiden. Es mag länger dauern, es mag dort und da der schwierigere Weg sein, es mag auch einiges an Kreativität und Pragmatismus abverlangen ... aber es ist machbar. „Nachhaltigkeit“ ist eine Haltung, die wir als Menschen in unserer Aufgabe in Unternehmen einnehmen. Sie ist der Gedanke, der uns immer begleitet – wie wirkt unser Handeln auf andere Menschen, auf unsere Natur, auf den gesellschaftlichen Zusammenhalt und in der Zukunft?

Seit 09. März 2020 unterstützen wir die Initiative „UN Global Compact“. Wir freuen uns darüber bestätigen zu können, dass die GWS ihre Unterstützungserklärung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneuert und die Entwicklung in diesem Fortschrittsbericht aufzeigt. In diesem Fortschrittsbericht beschreiben wir kurz unsere Maßnahmen zur Umsetzung der zehn Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb.











Astrid Lamprechter

Mag.^a Astrid Katharina Lamprechter, MBA
Geschäftsführung

SO LEISTEN WIR EINEN BEITRAG ZU 10 PRINZIPIEN DES UNGC

Menschenrechte; Prinzipien 1-2		Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
MENSCHENRECHTE	Erstellung Unternehmensleitbild	Ziel erreicht	Umweltleitbild	 
	Erstellung Wertekatalog	Ziel erreicht	Wertekatalog	
	Erstellung Leitfaden Konflikte	Ziel erreicht	Konfliktleitfaden	
	Erstellung Richtlinie für Führungskräfte	Ziel erreicht	Richtlinie für Führungskräfte	
	Branchenstandard mit sozialen Standards entlang der Wertschöpfungskette - GOTS	Ziel erreicht	GOTS-Audit	
	Laufende Weiterbildungen zur Sensibilisierung von Menschenrechtsthemen	Ziel erreicht	Weiterbildungsprogramm	
	Verankerung von Menschenrechtsthemen in den Einkauf- und Lieferantenbedingungen	Ziel erreicht	Einkaufs- und Lieferbedingungen	
	GWS als Gender und Diversity-gerechte Arbeitgeberin	In Umsetzung		
Arbeitsnormen; Prinzipien 3-6		Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
ARBEITSNORMEN	Gesundheit am Arbeitsplatz			 
	Implementierung Betriebliche Gesundheitsförderung	Ziel erreicht	Gesundheitsaktionen Weiterbildungsprogramm	
	Implementierung der gesunden Jause	Ziel erreicht	/	
	Gnigler Kochtopf; Menüauswahl: herzhaft, vegetarisch und leicht	Ziel erreicht	Erhebung Menüauswahl	
	Installation Fachbegleitender Dienst	Ziel erreicht	Anzahl Beratungsgespräche FK/MA	
	Laufende Erhebung Mitarbeiter*Innenzufriedenheit	Ziel erreicht	Auswertung Mitarbeiterzufriedenheit	

Arbeitsnormen; Prinzipien 3-6		Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
ARBEITSNORMEN	Laufender ArbeitnehmerInnenschutz/ Laufende Psychische Evaluierung am Arbeitsplatz	Ziel erreicht	Arbeitsunfälle/Psychische Evaluierung	     
	GWS als Arbeitsgeber			
	Einführung Kollektivvertrag	Ziel erreicht	(Anzahl) Dienstvertrag	
	Explizite Stellenausschreibungen für Personen mit oder ohne Beeinträchtigung	Ziel erreicht	Stellenausschreibungen	
	Installation Betriebsrat	Ziel erreicht	Betriebsratsitzungen	
	Erweiterung Benefits für Mitarbeiter*Innen	Ziel erreicht	Anzahl der Benefits	
	Arbeitszeitmodelle & Kollektivvertrag	Ziel erreicht	Anzahl Arbeitszeitmodelle	
	Homeoffice-Vereinbarungen	Ziel erreicht	Anzahl der Homeoffice Vereinbarungen	
	Laufendes Vermittlungsprojekt – Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	Ziel erreicht	Anzahl Projektteilnehmer*Innen	
	Arbeitsplätze in der Region	Ziel erreicht	Standort St. Margarethen & Standort Bruck an der Großglocknerstraße	
	Beruf und Familie			
	Zertifizierung Beruf und Familie	Ziel erreicht	Zielvereinbarung	
	Einrichtung Eltern-Kind Büro	Ziel erreicht	/	
	Implementierung Betriebskindergarten „Kids Club“	Ziel erreicht	Anzahl betreuter Kinder	
	Betreuung von 4 Kinder im Ausmaß von 30 Stunden	Ziel erreicht	/	
	Betreuung von 4-6 Kindern im Ausmaß von 45 Stunden	Ziel erreicht	/	
	Errichtung eines Kinderspielplatzes auf dem Firmengelände	Ziel erreicht	/	
	Erarbeitung Arbeits- und Lebensphasenmodell	Ziel erreicht	Arbeits- und Lebensphasenmodell	
	Aus- und Weiterbildung			
	Erweiterung der Lehrlingsausbildung im digitalen Bereich	In Umsetzung	Anzahl Lehrberufe	
	Halbjährliches Aus- und Weiterbildungsprogramm	Ziel erreicht	Anzahl Anmeldungen	
	Lieferanten			
	Regelmäßige Lieferantenaudits zur Überprüfung der Einhaltung von sozialen Standards	Ziel erreicht	Lieferantenauditbericht	
Umweltschutz; Prinzipien 7-9		Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
UMWELTSCHUTZ	Erstellung Umweltleitbild	Ziel erreicht	/	 
	Einführung GOTS-Standard	Ziel erreicht	Anteil nachhaltiger Textilien	
	Einführung BIO-Standard	Ziel erreicht	Zertifikat	
	Spritspartrainings	Ziel erreicht	Verbrauch von Treibstoffen	
	Beitritt UNGC	Ziel erreicht		
	Installation von Druckluftspargern an allen 3 Standorten	Ziel erreicht	Verbrauch von Energie	
	Bepflanzung/Begrünung Innenhof am Standort Salzburg	Ziel erreicht	/	
	Abfallwirtschaftskonzept an allen 3 Standorten	Ziel erreicht	Abfallstatistik	
	Partnerschaft 2050	Ziel erreicht	/	
	Installation PV an allen 3 Standorten	Ziel erreicht	Verbrauch von Energie/Eigenerzeugung	

	Energiecheck für Produktionsbetriebe / Standort Salzburg (Allgemeiner Check sowie Optimierung der Klimatisierung und Kühlung)	Ziel erreicht	Beratungsbericht	
	Fuhrparkanalyse + E-Mobilität	Ziel erreicht	Verbrauch von Treibstoff	
	Umweltschutz; Prinzipien 7-9	Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
UMWELTSCHUTZ	Anschaffung von E-Autos + E-Bikes	Ziel erreicht	Verbrauch von Energie	 
	Installation von E-Ladestationen an allen 3 Standorten	Ziel erreicht	Verbrauch von Energie	
	Einführung Österreichisches Umweltzeichen für Druckerzeugnisse	Ziel erreicht	Anteil nachhaltiger Druckerzeugnisse	
	Regelmäßige Lieferantenaudits zur Überprüfung der Einhaltung von Umweltstandards	Ziel erreicht	Lieferantenauditbericht	
	Umstellung auf LED und LED Notlichtbeleuchtungsmittel an allen 3 Standorten	In Umsetzung	Verbrauch von Energie	
	Moderne Kälteanlage mit natürlichen Kühlmittel „Hallenschiff“	Ziel erreicht	Verbrauch von Energie	
	Bepflanzung Parkplatz zur Beschattung	In Umsetzung	Verbrauch von Energie	
	Energiecheck für Produktionsbetriebe / Standort Sankt Margarethen im Lungau (Fokus auf Umstellung der Wärmeerzeugung)	Ziel erreicht	Beratungsbericht	
	Energiecheck für Produktionsbetrieb (Lüftungsanlage und Klimatisierung)	Ziel erreicht	Beratungsbericht	
	Küchenprofil[t]	Ziel erreicht	Beratungsbericht	
	Nachhaltigkeitsmanagement – CSR	In Umsetzung	Beratungsbericht	
	Nachhaltigkeitsmarke Lieber Wieder	In Umsetzung	Lieber Wieder Produkte und Dienstleistungen	
	Korruption; Prinzip 10	Status	Nachweis/Messung der Ziele	SDG
KORRUPTION	Einführung internes Kontrollsystem	Ziel erreicht	IKS-Bericht	