

## General Information

Start date : April 2020

End date : March 2021

## Statement of continued support by the Chief Executive Officer

ダイビルグループはグローバル・コンパクトの 10 原則を支持し、その理念の実現に向けてより一層取り組んでいくことを約束します。

代表取締役

園部俊行

## Human Rights

### Assessment, policy and goals

グループ行動基準を設け人権の尊重を謳うとともに、コンプライアンス規程を設け人格の尊重および差別のない職場づくりを行動基準として明記しています。

### Implementation

コンプライアンス委員会を設け、人権問題を含めたコンプライアンスの基本方針の策定および体制の整備を行うとともに、社内啓発を行っています。

### Measurement of outcomes

2020 年度については、人権に関するトラブルは発生していません。

## Labor

### Assessment, policy and goals

就業規則を設けて従業員の権利と責任を明記しています。

### Implementation

従業員のワーク・ライフバランスの適正化を支援するために、ノー残業デーを設定し、また有給休暇とは別にリフレッシュ休暇を設けています。

### Measurement of outcomes

2020 年度は月 2 回（年 24 回）のノー残業デーを実施しました。

## Environment

### Assessment, policy and goals

グループ行動基準を定め環境問題への取り組みを謳うとともに、グループ環境方針を定め環境との共生を掲げています。

#### Implementation

省エネ法に基づき、当社所有ビルの使用エネルギーを前年度対比で 1%削減を計画しました。SDGs の取り組みを進展させるためのタスクフォースを幹部社員により構成し、当社グループのマテリアリティ（サステナビリティに係る重要課題）の検討を進めました。

#### Measurement of outcomes

2014 年度竣工した新ダイビルが生物多様性の保全に貢献する取り組みを定量的に評価する JHEP 認証制度で最高評価ランク AAA を取得し、2019 年度に同評価の有効期限を更新しました。

#### Anti-corruption

##### Assessment, policy and goals

グループ行動基準を定め良き企業市民となることを謳うとともに、コンプライアンス規程およびコンプライアンス委員会を設け、コンプライアンスを遵守する体制を整えています。

#### Implementation

各部室内にてリーガルチェック責任者を任命し、各部室の法令遵守への取組の報告を行いました。グループへの浸透を図るべく、国内グループ会社に対してグループコンプライアンス連絡会を定期的に開催しています。

#### Measurement of outcomes

2020 年度は腐敗防止に関するトラブルは発生していません。