

## **FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)**

Berichtszeitraum Ihres Fortschrittsberichts (COP)

Vom: 01.03.2021      Bis: 28.02.2022

### ***1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF EXECUTIVE OFFICER (EIGENTÜMER ODER PRÄSIDENT BEI KLEINEN UNTERNEHMEN)***

28.02.2022

An unsere Anspruchsgruppen:

ich freue mich, bestätigen zu können, dass die vdpResearch GmbH ihre Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Reiner Lux  
Geschäftsführer

## **2. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN**

### **Menschenrechte**

- Wir stellen sicher, dass allen Beschäftigten sichere, geeignete und sanitäre Einrichtungen am Arbeitsplatz bereitgestellt werden.
- Wir schützen alle Beschäftigten vor Belästigung am Arbeitsplatz schützen, einschließlich vor physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen.

### **Arbeitsnormen**

- Wir garantieren, dass sich das Unternehmen nicht in irgendeiner Form an Zwangs- oder Fronarbeit beteiligt.
- Wir halten Mindestlohnstandards ein.
- Wir stellen sicher, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen auf relevanten und objektiven Kriterien basieren.

### **Umweltschutz**

- Wir vermeiden im Bürobetrieb Umweltschäden durch die regelmäßige Wartung eingesetzter Geräte, z.B. Drucker und Kopierer.
- Wir setzen Ökostrom ein.
- Wir unterstützen unsere Beschäftigten mit der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten, sowie mit Umwettickets und Diensträdern für CO2-reduzierte bzw. CO2-freie Arbeitswege.

### **Korruptionsbekämpfung**

- Wir vereinbaren die Einhaltung von „ethischem Verhalten“ in Verträgen mit den Geschäftspartnern.
- Wir stellen sicher, dass die internen Verfahren das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen.

### 3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

- Wir fördern die Einstellung ausländischer Fachkräfte; bei der vdpResearch stammen 12,5 Prozent der Beschäftigten nicht aus Deutschland.
- Die Quote der krankheitsbedingten Abwesenheit liegt mit durchschnittlich 5 Krankheitstagen pro beschäftigter Person und Jahr deutlich unter dem Durchschnitt von rund 18 Krankheitstagen pro beschäftigter Person und Jahr in Deutschland.
- Wir setzen zu 100% Ökostrom ein.