



COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO COE

REPORTE DE ACTIVIDADES 2019-2021

UNIÓN INDUSTRIAL DE BAHÍA BLANCA
INTEGRANTE DE PACTO GLOBAL DESDE 2015



Pacto Global
Red Argentina

Bahía Blanca, febrero 2022

ABDULLA SHAHID
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Nos complace comunicarle que la Unión Industrial de Bahía Blanca (UIBB) apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia, a la vez de informar puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Animar a nuestros asociados a unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas;
- Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y capacitaciones para los miembros sobre el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y temas específicos relacionados con la sostenibilidad de las empresas;
- Involucrar a nuestros socios en acciones colectivas y esfuerzos de asociación sobre las metas de la ONU y temas clave en colaboración con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas;
- Unir fuerzas con el Pacto Mundial de la ONU para defender los negocios para las cuestiones clave de ciudadanía corporativa a los responsables políticos y el público;
- Desarrollar herramientas específicas del sector y recursos en temas de sostenibilidad corporativa en colaboración con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas;
- Proporcionar experiencia y / o la voz de sus miembros en los grupos de trabajo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las iniciativas especiales; y
- Apoyar el desarrollo y las actividades de una Red Local del Pacto Global.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'F. Gurrado'.

Fabián Hector Gurrado
Secretario

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'G. Elías'.

Gustavo Fabián Elías
Presidente

UNIÓN INDUSTRIAL DE BAHÍA BLANCA

La Unión Industrial de Bahía Blanca fue fundada hace 30 años. Su perseverancia en los objetivos que le dieron sentido a su creación dio como resultado principal la confianza depositada por su creciente masa de asociados y el reconocimiento a su labor.

Contar con **más de 200 empresas industriales y de servicios entre sus socios**, le otorga a la entidad la calificación de "genuina representante del sector en Bahía Blanca". A partir de la reciente conformación del Polo Productivo del Sudoeste Bonaerense, en el que la UIBB ocupa la vicepresidencia, su representación adquiere un alcance regional mayor.

La entidad mantiene su **participación en el directorio del Consorcio de Gestión del Puerto de Bahía Blanca y en el Directorio de la Zona Franca Bahía Blanca Coronel Rosales. Representa al empresariado en la Comisión de Medioambiente del Honorable Concejo Deliberante, en el Comité de Control y Monitoreo Industrial. Integra el Consejo Consultivo del Banco Nación y del Banco de la Provincia de Buenos Aires (BPBA) y es parte de la Comisión de Mujeres, Política de Género y Diversidad Sexual que articula con la Gerencia de Mujeres recientemente creada en BPBA.**

Cuenta con un órgano de difusión (Tiempo Industrial), que cumplió 15 años de ediciones mensuales ininterrumpidas, con llegada a empresarios, autoridades gubernamentales, principales actores y un micro televisivo semanal desde hace 12 años, por los cuales difundimos nuestras actividades, programas de capacitación y acompañamiento.

Se han impulsado proyectos de envergadura locales y regionales con impacto favorable al desarrollo industrial y económico, como son los trazados de gasoductos, acueductos, rutas, ferrocarriles, obras para optimizar suministros de agua, energía. En línea con los principios de Sustentabilidad, promueve el uso de energía renovables, programas de RSE, conductas de cuidados medioambientales.

El Centro de Estudios Económicos es el referente de información relevante en la materia. Elabora indicadores económicos y estudios sobre la estructura y política industrial: "de demanda laboral industrial", de "confianza empresarial PyME", de "costos industriales bahienses" y de la "actividad metalúrgica" siendo un gran aporte en la toma de decisiones del sector público y privado.

El asesoramiento y capacitación en distintas temáticas están a cargo de profesionales idóneos lo que permite brindar un servicio de calidad.

La UIBB desarrolló una alianza estratégica con las universidades locales para articular el sector académico con el empresarial y promover la formación de Recursos Humanos calificados en diferentes disciplinas que permitan acreditación de saberes y capacidades específicas acordes a necesidades actuales del mundo laboral.

Cada año se lleva a cabo la Asamblea General Ordinaria en la que se pone a consideración el balance general, el resultado de las cuentas y se da lectura al informe de los revisores de cuenta. Los dirigentes son votados por los asambleístas, quedando conformado el directorio por 40 directores, 3 revisores de cuenta, 3 asesores legales y 3 integrantes del Tribunal de Honor y manteniendo la siguiente estructura 1 presidente y 4 vicepresidentes, 1 secretario y 2 prosecretarios, 1 tesorero y 2 protesoreros, 14 vocales titulares y 15 vocales suplentes.

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL

ASAMBLEA DE ASOCIADOS

DIRECTORIO

COMITÉ EJECUTIVO

(Presidente, Vicepresidentes 1° y 2°, Secretario, Tesorero, 1° Vocal Titular, Director Ejecutivo)

MESA DE COORDINACIÓN GENERAL

(Director Ejecutivo, Directora Institucional e Industrial, Gerente de Finanzas, Director del Centro de Estudios Económicos y Coordinadora General)

Todas las actividades y programas implementados son llevadas adelante por profesionales especialmente contratados.



DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES ALINEADAS CON LOS ODS DE LA AGENDA DE PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS 2030.

A través de esta información suministrada se tiene por objetivo **difundir la relevancia del Pacto Global, promover la adhesión al mismo e invitar a que cada una de las acciones que se desarrollen en el futuro aporten al cumplimiento de los diferentes ODS.** Estas acciones aportan al compromiso asumido por la Unión Industrial de Bahía Blanca con Pacto Global, relacionado a la difusión del mismo entre las empresas asociadas y la comunidad en general.



Durante los años 2020 y 2021, fuertemente signados por la pandemia del Covid 19, el programa Impulsarse que la organización lleva adelante desde 2017 (orientado a la sostenibilidad de proyectos con impacto social) adaptó la propuesta a las condiciones demandadas por el contexto. De esta forma lo que durante 3 ediciones anteriores

adoptaba el formato de concurso, se reconvirtió en un ciclo de capacitaciones virtuales destinado a organizaciones y empresas sociales. Las condiciones para participar de la preselección fueron la presentación de un proyecto que contenga un proceso productivo y que esté alineado con los ODS: 1, 2, 3, 4, 5 y 8 (excluyente).

Luego de la selección de las organizaciones participantes se dio apertura al programa de formación con capacitaciones sobre Pacto Global, sus principios, ventajas de adherirse como empresa u organización del tercer sector y de alinear todas las actividades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. En la quinta edición de Impulsarse (2021) tanto organizaciones participantes, docentes, estudiantes que realizaron sus prácticas profesionales, tutoras y empresas auspiciantes, tuvieron el honor de escuchar a la Lic. Maria Laura Belfiore (consultora en DDHH, reportes y ODS de Pacto Global Argentina) en su disertación sobre Pacto Global y los ODS.

Impulsarse en foco

En 2020 dada la imposibilidad de realizar encuentros presenciales el programa cambió el formato tradicional de concurso de proyectos sociales y se transformó en un espacio de capacitación y asesoramiento en el tema que fue emergente en las encuestas realizadas: "Comunicación y redes sociales".

Luego de una convocatoria abierta, quedaron seleccionadas 5 ONGs de nuestra ciudad: "Bahía Contra La Trata", "Ambientalistas del Sur", "APFE", "Anímate vale oro" y "CERES". Con acompañamiento y apoyo de las empresas Dow, Profertil, Pampa Energía y Sancor Seguros se conformó un equipo profesional interdisciplinario de 4 tutoras que junto a estudiantes avanzados de la carrera de "Comunicación" de UNISAL acompañaron el desarrollo de los planes de comunicación de cada organización participante.

Además de este plan estratégico, los finalistas se llevaron un vídeo animado para difusión institucional y el rediseño de sus logos y marcas. Con capacitaciones

tales como: modelo de negocios, Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, redes sociales y marketing, comercio electrónico y otros temas específicos, el ciclo cerró con excelentes devoluciones de los y las participantes.

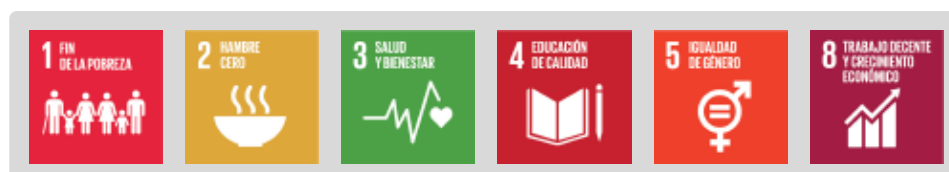
En 2021, enmarcado en el programa PROCER, Impulsarse regional convocó a organizaciones y empresas sociales de todo el sudoeste bonaerense a participar en un ciclo de capacitaciones sobre comunicación para organizaciones sociales. Fueron seleccionadas 8 organizaciones: Mamina Costura (Bahía Blanca), Panificadora Nuevo Sol (Bahía Blanca), Las Flores Baldosas (Bahía Blanca), Sociedad La Siempre Verde (Ing. White), Unidad Residencial de consumos problemáticos (Punta Alta), Cooperativa Textiles Pigüé, Taller Protegido Nuevo Horizonte (Pigüé) y Amasando Sueños (Saavedra). Cada una de ellas tuvo el acompañamiento de una tutora profesional y de estudiantes avanzadas/os de la carrera de comunicación de la Universidad Salesiana Unisal (quienes realizaron sus prácticas profesionales en el programa).

Las capacitaciones fueron ofrecidas de forma virtual, a cargo de profesionales de reconocida idoneidad a nivel nacional. También hubo un encuentro especial a cargo de la referente de Pacto Global Argentina Laura Belfiore (del Pacto Global de las Naciones Unidas).

El programa contó con el acompañamiento de seis importantes empresas: DOW, SANCOR SEGUROS, PROFERTIL, TGS, PAMPA ENERGÍA y UNIPAR.

Como en las ediciones anteriores el programa fue declarado de Interés Municipal.

ODS 4.5, 4.7, 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 10.1, 10.2, 10.3, 16.6, 16.7



RESULTADOS DE LAS EDICIONES 2020 Y 2021

13

Organizaciones sociales y educativas preseleccionadas del sudoeste de la provincia de Buenos Aires.

7

Empresas auspiciantes.

72

Personas presentes en las capacitaciones virtuales sobre Pacto Global y los ODS.

Más de 800

Personas afectadas positivamente de manera directa e indirecta por las capacitaciones recibidas en el contexto del Concurso.



CAMPAÑA DE ÚTILES ESCOLARES

Se comenzó el año 2020 con una exitosa campaña, logrando gracias al aporte de asociados y particulares la compra de 336 Kits completos. Los mismos se distribuyeron junto con 24 mochilas realizadas por estudiantes del curso de costura "Confeccionando

Futuro" que se dicta en la Unión Industrial de Bahía Blanca. Estos kits escolares se entregaron en escuelas y organizaciones sociales de la ciudad de Bahía Blanca.

ODS 4.1, 4.2

DÓNDE DONAR

Al declararse la pandemia de COVID 19 se realizó un listado incluyendo a todas las cámaras, ONGs, organizaciones estatales, hospitales, etc., donde las empresas asociadas y la ciudadanía en general podía colaborar tanto con donaciones en efectivo, como

alimentos y elementos de limpieza. Este listado completo se hizo circular entre los asociados a la UIBB, siendo viralizado luego para otras instituciones de la ciudad.

ODS 2.1, 2.2

ESPACIO DE RSE

Desde el comienzo del confinamiento obligatorio las empresas integrantes del Espacio de Responsabilidad Social fueron compartiendo las acciones que cada una desarrollaba en relación con la situación de cuarentena, convirtiéndose el espacio de encuentro virtual en redes en un intercambio de saberes, experiencias y

respuestas solidarias, donde los. Además, se coordinaron reuniones virtuales donde se diseñó una campaña de abrigo para recolectar ropa de cama, frazadas, camperas para las familias del barrio Los Sauces y otros destinos de la ciudad.

ODS 1, 2, 3



ASENTAMIENTO LOS SAUCES



Se realizó la coordinación general de las compras y entregas de bolsones alimentarios a 35 familias vecinas del precario asentamiento "Los Sauces". Este programa de asistencia pudo lograrse en alianza con el Centro de ex combatientes de Malvinas quienes

fueron responsables de la logística. Gracias al esfuerzo de la UIBB y el aporte de empresas asociadas se logró asistir con más de 500 bolsones de comida y elementos de limpieza durante todo el 2020.
ODS 2.1, 2.2



CAPACITACIONES BANCO COMAFI Y CONFECCIONANDO FUTURO



Nuevamente fuimos convocados por el Banco Comafi para ofrecer capacitaciones abiertas sobre diferentes temáticas de responsabilidad social en el Programa "Te va bien Emprender". Se ofrecieron charlas sobre "Cómo generar ideas de negocios para emprender" y "Herramientas de resolución de conflictos". Ambas propuestas se ofrecieron de manera virtual, con gran

convocatoria y audiencia diversa de diferentes puntos del país. Con una modalidad similar y como en cada edición del curso de costura dictado en la UIBB, la Lic. Miriam Yrosalinsky facilitó un taller virtual sobre "Resolución de conflictos" destinado a los y las participantes del mismo.
ODS 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 10.1, 10.2,



En el año 2021, a partir de una idea gestada dentro del grupo de empresas que conforman el Espacio de RSE, se concretó la firma de un convenio entre el Municipio de Bahía Blanca y la UIBB para garantizar el aumento de espacios verdes en nuestra ciudad. En el mes de agosto se entregaron los primeros 500 ejem-

plares, con el compromiso de llegar a los 2000 por año durante los 5 años que señala el convenio. Se trata de árboles de especies autóctonas que fueron plantados en distintos sectores de la ciudad ODS 11.3, 11.4, 11.7, 15.1, 15.9



En el marco del convenio firmado oportunamente con el Ministro de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires, y a partir de ideas surgidas en el Espacio de RSE se llevó adelante una campaña de construcción de juguetes dentro de la unidad penal número 4 de Villa Floresta. Se realizaron un total de 2750 juguetes de madera, gracias a los aportes de materiales e insumos de empresas asociadas.

Los internos del penal estuvieron a cargo de la manufactura dentro de los talleres de la unidad carcelaria. Los juguetes fueron distribuidos a escuelas, organizaciones, voluntariados de hospitales, centros de atención temprana, sociedades de fomento, programas de niñez dependientes de la Municipalidad de Bahía Blanca, etc. ODS 8.2



Programa desarrollado durante 2020-2021. Realización de capacitaciones en comercio exterior culminando el año con una misión comercial y ronda de negocios. ODS 17

PRÁCTICAS PROFESIONALES SUPERVISADAS



A partir del convenio con el Departamento de Economía de la Universidad Nacional del Sur durante los dos últimos años 5 estudiantes avanzados de la carrera de Economía han realizado sus prácticas profesionales supervisadas en la UIBB.

ODS 4, 8

DISEÑO NUEVOS INDICADORES ECONÓMICOS



A partir de una alianza estratégica con una empresa asociada que se dedica a la distribución de energía eléctrica, se diseñó un nuevo indicador denominado Índice de consumo energético, disponible para que toda la comunidad bahiense disponga de información económica de utilidad.

ODS 8, 17

CONSULTORÍA SOBRE CALIDAD DE VIDA LABORAL



A partir del convenio con el Consorcio del Puerto de Bahía Blanca se adaptó e implementó en su plantel de recursos humanos el Índice de calidad de vida laboral, consistiendo en un diagnóstico integral y monitoreo de cuanto contribuye el ámbito laboral al bienestar de sus empleados y empleadas.

ODS 3, 5, 10