



Reporte de Actividades **COP 2021**



COPACHISA

Calidad que construye prestigio;
Experiencia que da resultados.

Carta del Director

Ing. Guillermo Baca Trespalcios
Director General



Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que COPACHISA S.A. DE C.V. apoya por séptimo año consecutivo los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Como año con año se ha realizado mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Nos comprometemos a continuar haciendo del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía y aportar en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 de Desarrollo de las Naciones Unidas involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los mismos.

COPACHISA comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso anualmente, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Esto incluye: Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.

Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa ha tomado y lo que planea llevar a cabo para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Ing. Guillermo Baca Trespalcios
Director General,
COPACHISA S.A. de C.V.

Copachisa



Copachisa es un Contratista General de Diseño y Construcción mexicano con proyección internacional que inició en el año de 1958 bajo el nombre de Terrazas y Valdéz en la ciudad de Chihuahua.

En la actualidad, Copachisa forma parte de Grupo Punto Alto donde, gracias a la unión y el trabajo en equipo en asociación con nuestras empresas subsidiarias, brindamos servicios integrales de diseño y construcción en los ramos industrial, institucional y comercial.

Nuestra fortaleza son las relaciones que construimos. Sabemos que lo más valioso para nuestros clientes es su tiempo, nuestra promesa de valor respeta cada entrega puntual en fechas, presupuesto y forma.



www.copachisa.com

Desde 1980:



+400
Colaboradores



+450
Subcontratistas



+500
Clientes
satisfechos



+9
Millones de m2
construidos



**Presencia
Nacional**

Sectores

Automotive



Aeronautical



Food & Beverages



Vertical Housing



Logistic



Commercial



Developers



Copachisa apoya a los

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Copachisa trabaja en todos los objetivos de desarrollo sostenible exceptuando el 14 y 15, pero los apoya en el área de medio ambiente promoviendo una cultura verde y realizando acciones permanentes de reciclaje y cuidado del medio ambiente.

Actualmente, más de 700 millones de personas siguen viviendo en condiciones de pobreza extrema y luchan para satisfacer sus necesidades más básicas, como la salud, la educación y el acceso al agua y el saneamiento, por mencionar algunas.

En Copachisa se provee a su principal grupo de interés, sus colaboradores, salario digno, prestaciones superiores a las de la ley y condiciones que propician su sano desarrollo para toda su población, no discriminando sus preferencias sexuales, religiosas, partidistas y condiciones físicas especiales que le permitan desarrollar sus funciones.

Adicional a esto trabaja en el desarrollo de comunidades donde opera haciendo alianza con asociaciones, fundaciones y entidades gubernamentales para desarrollar programas que propician el bienestar social de todos las personas sin hacer ninguna distinción.

Copachisa mantiene el compromiso con sus colaboradores



Año tras año, Copachisa mantiene su compromiso con sus colaboradores cuidando sus condiciones laborales, garantizando su bienestar, manteniendo y fomentando las siguientes prácticas:



Salario digno, ofreciendo a sus colaboradores prestaciones superiores a las de Ley.



Cuidado de su salud, bienestar físico y emocional.



Eventos que fomentan el sano esparcimiento.



Se mantienen los principios de la certificación LEED para el cuidado del medio ambiente en oficinas corporativas y en zonas, impactando en la salud de los colaboradores, cuidando la iluminación, clima y bienestar.



Garantiza instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.



Se mantienen las buenas prácticas para que las madres puedan llevar a cabo su periodo de lactancia.



Se protege a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas. Se cuenta con un Código de Comportamiento y Código de Ética con línea de denuncia an nima para colaboradores.



Se fomenta la cultura verde con prácticas para el cuidado del medio ambiente y la vinculación con la comunidad realizando actividades sociales en relación con asociaciones civiles.



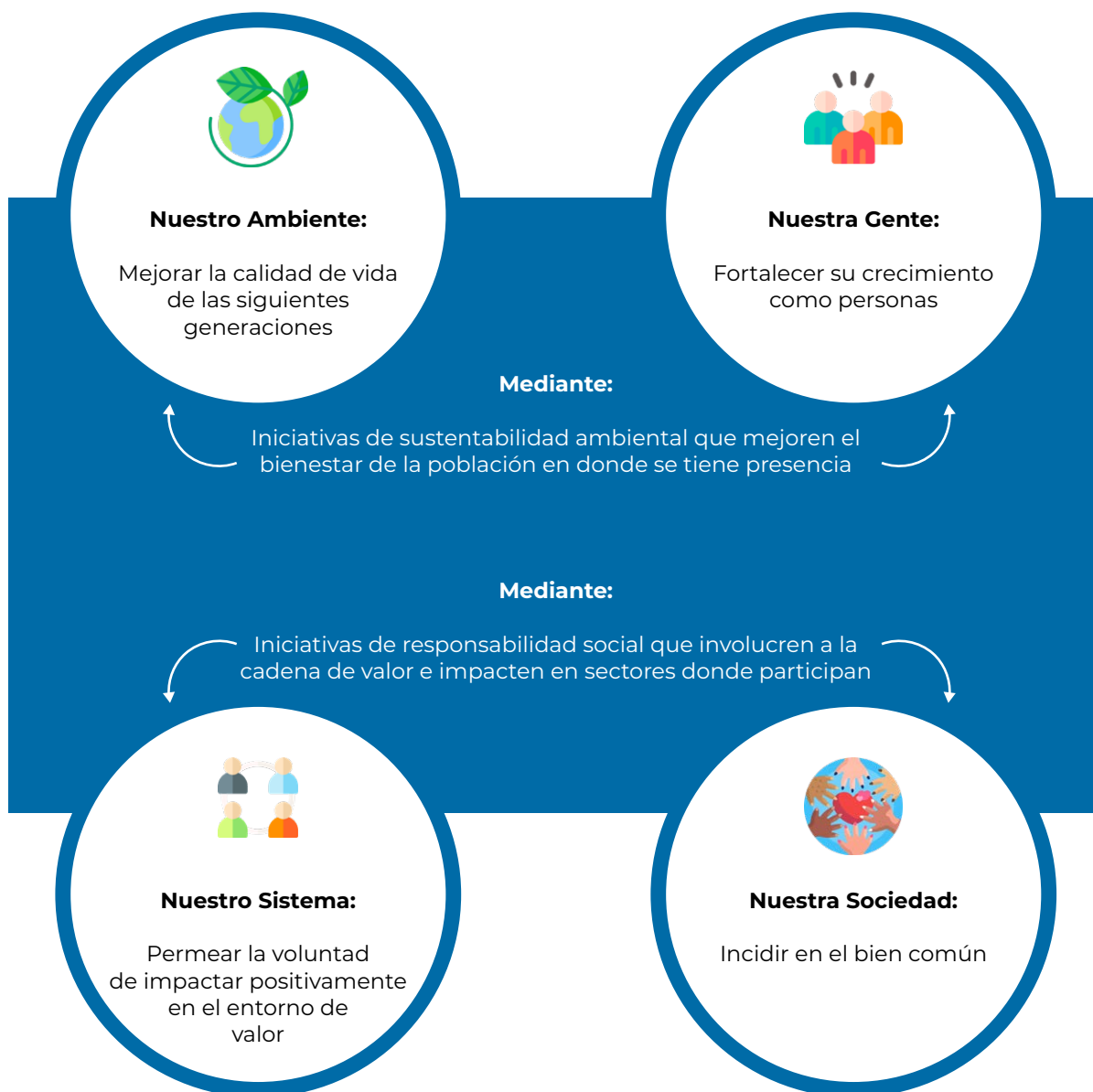
Comité Responsabilidad Social



Este proyecto tiene el propósito de consolidar el ente que implementará todos los procesos e iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa y de realizar la búsqueda del talento adecuado para ocupar esta posición clave. Esto, permitirá consolidar el vehículo para:

1 Dirigir los esfuerzos de Responsabilidad Social Corporativa de manera institucional, transparente y en alineación a la Misión, Visión, Valores y Estrategia Corporativa de GPA.

2 Que los colaboradores de las empresas de GPA:
A: Fortalezcan su crecimiento como personas.
B: Ejercen su responsabilidad social e incidan en el entorno en el que participan.



Certificados obtenidos por Copachisa

A lo largo de este año la empresa obtuvo varios distintivos y certificaciones entre los que destacan:



Certificado

Great Place to Work® México
Certifica a:



COPACHISA

Por impulsar políticas y prácticas que mejoran la calidad de vida dentro de su organización y así cumplir con los requisitos

Great Place to Work® México

Dichos procesos de **Great Place to Work® México** cumplen con la especificación **RPc-003**. Certificación de la Metodología utilizada por **GREAT PLACE TO WORK®** para distinguir y certificar a las organizaciones a nivel nacional e internacional con los atributos de un mejor lugar para trabajar en sus sedes y sitios de trabajo del **Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C.**

César Oge
Chief Operating Officer
Great Place to Work® México



No. de registro: B9qwJBzmgh
CDMX, México Diciembre 2021
Validez 1 año

José Tolovi Jr.
Chairman of The Board &
Executive President
Great Place to Work® México,
Centroamérica y Caribe

La presente constancia acredita al área especificada, por haber cumplido con los requisitos mínimos requeridos de las dimensiones establecidas por Great Place To Work® México

Ing. Enrique
Terrazas Torres

Ganador 2020



PREMIO
Eugenio
Garza Sada
Al liderazgo humanista



Anticorrupción

Copachisa ha tomado algunas medidas en el área de anticorrupción, las cuales incluyen:

La creación de un **Código de Ética** junto con el desarrollo de la implementación con línea de **denuncia anónima** para proveedores y grupos de interés para la denuncia anónima.

También se lleva a cabo un **Reporte Anual de Resultados** por parte de Dirección



Copachisa realiza periódicamente una sesión de plática con el departamento de Capital Humano, en donde se analiza un tema de interés además de que se abre la oportunidad para externar dudas o preocupaciones de los colaboradores.

CAFÉ CON CAPITAL HUMANO

COPACHISA
Calidad que construye prestigio;
Experiencia que da resultados.

▶▶▶▶▶▶▶▶

TE INVITAMOS A

Este jueves 28 de octubre a las 5:00 PM. hora Chih. Platicaremos cada mes de un tema laboral de interés y podrás aclarar cualquier duda.

Conéctate al link anexo.

- 5:00-5:05 Introducción
- 5:05-5:15 Desarrollo de tema
- 5:15- 5:30 Comentarios y cierre

¡Te esperamos!

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

CH CAPITAL HUMANO

Café con Capital Humano

Calidad de Vida



Copachisa se preocupa por cada aspecto de la vida de sus colaboradores es por eso que les ofrece un **Salario Digno** y prestaciones superiores a las de Ley otorgando a cada colaborador un aguinaldo de 30 días laborales y bonos de 10% por puntualidad y 10% por asistencia.

Copachisa también busca el bienestar físico y emocional de sus colaboradores a través de diferentes actividades.



Semana de la Salud

Durante la semana de la salud se llevaron a cabo actividades como la capacitación para aprender ejercicios de relajación en el trabajo que fueron de manera presencial y a la vez impartidos de manera virtual para los colaboradores que estaban realizando su trabajo desde casa.

Además se impartieron cursos y platicas sobre:

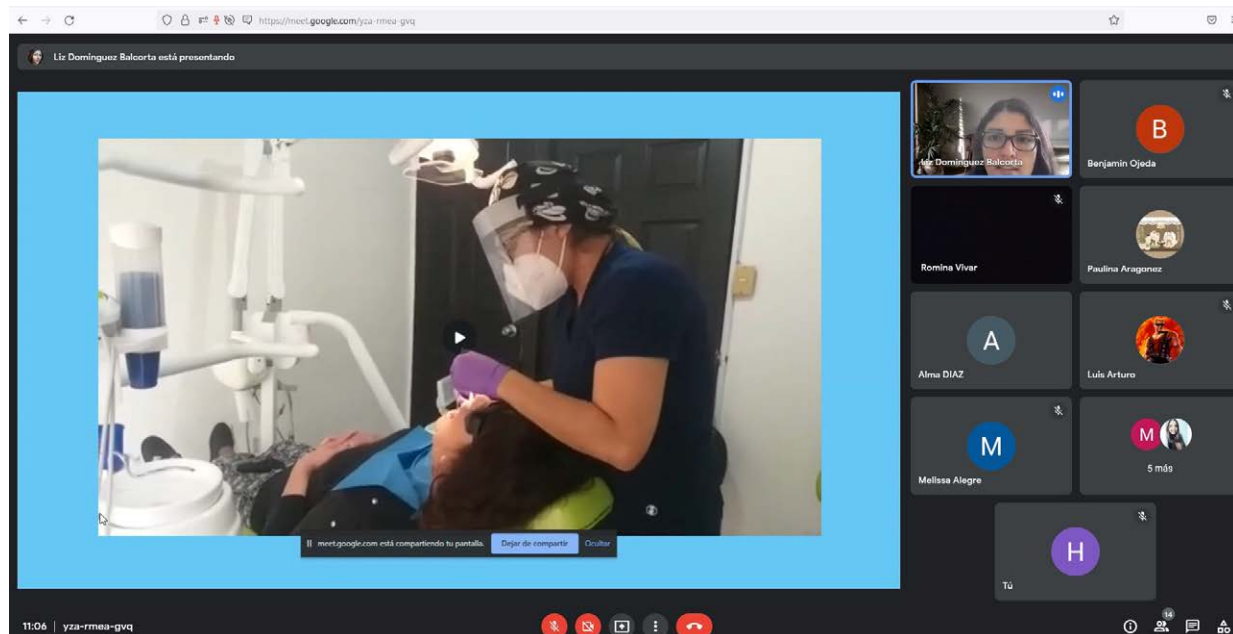
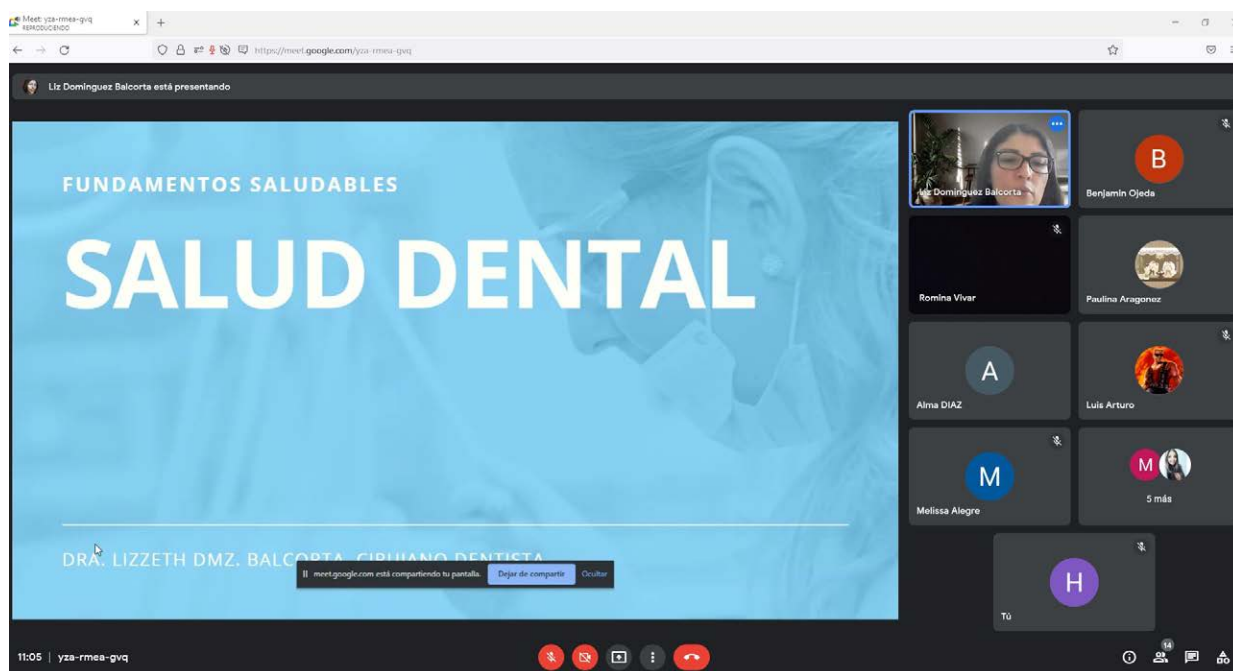
- ¿Qué hacer en caso de sufrir algún accidente?
- Puntos importantes sobre prevención y problemas dentales comunes, enfermedades en las encías, entre otros temas de interés.
- Covid
- Cáncer de mama
- Salud mental





Semana de la Salud

Fundamentos Saludables Salud Dental



Atención a Colaboradores



Como parte de la semana de la salud se llevaron a cabo estudios de diagnóstico para los colaboradores.

Dentro de las pruebas realizadas se incluye:

- Índice y masa corporal
- Hipertensión
- Diabetes
- Colesterol
- Triglicéridos
- Exámen general de orina
- Exámen de la vista

Otra de las prestaciones que Copachisa otorga a sus colaboradores es el acceso a consultas médicas en las cuales se obtuvo el siguiente registro:

Servicio	Cantidad
Consulta con Médico General	729
Consulta Pediatría	119
Consulta Ginecología	66
Sesiones Psicología	360
Check Up	95
Pruebas de Antígenos para Covid-19	218



Dentro de la semana de la salud se abordó el tema de la **Lactancia Materna**, que es de vital importancia ya que en México sólo 1 de cada 3 bebés recibe leche materna como alimento exclusivo hasta los 6 meses.

La mayoría recibe alimentos o líquidos adicionales desde su primer mes de vida, como son las fórmulas, leche de vaca u otro animal y bebidas azucaradas.

En México más del 70% de la población padece sobrepeso y obesidad; dar pecho hasta los 2 años protege a niños y niñas de padecer obesidad, diabetes, presión y colesterol altos cuando sean adultos.

Proteger la lactancia materna es un compromiso de todos.

Atención a Colaboradores

Copachisa puso en marcha una campaña de Vacunación Anti-Influenza con el propósito de inmunizar tanto a los colaboradores de la empresa como a su familia directa (cónyuge, padres e hijos).



Durante el 2021 Copachisa logró implementar una prestación para los colaboradores que facilita atención psicológica gratuita y con costo preferencial para familiares de los mismos.

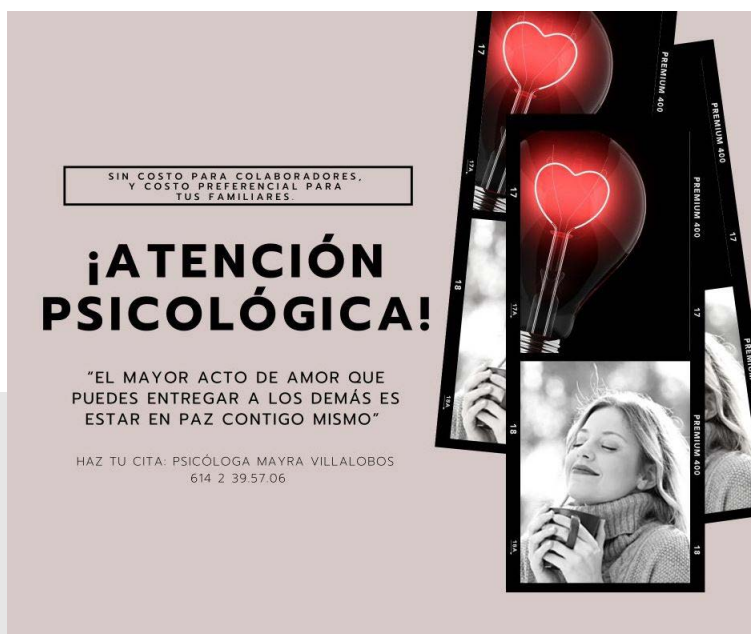
A través de este programa y con el propósito de cuidar el bienestar de nuestros colaboradores y sus familiares, se lograron llevar a cabo 360 consultas psicológicas a lo largo del año.



**¿TE GUSTARÍA SANAR
TU RELACIÓN CON
MAMÁ Y/O ENTENDER
TU FORMA DE SER
COMO MAMÁ?**

Inicia un proceso de terapias psicológicas
sin costo para colaboradores,
y costo preferencial para familiares.

PSICÓLOGA MAYRA VILLALOBOS. 614 2 39.57.06

SIN COSTO PARA COLABORADORES,
Y COSTO PREFERENCIAL PARA
TUS FAMILIARES.

**¡ATENCIÓN
PSICOLÓGICA!**

"EL MAYOR ACTO DE AMOR QUE
PUEDES ENTREGAR A LOS DEMÁS ES
ESTAR EN PAZ CONTIGO MISMO"

HAZ TU CITA: PSICÓLOGA MAYRA VILLALOBOS
614 2 39.57.06

Webinars & Conferencias

Copachisa trabajo en conjunto con la **Fundación Cima** para recibir asesoría nutricional y para activación física, llevando a cabo webinars y conferencias en todo el país a través de las plataformas tecnológicas.

Algunos de los temas fueron:

- El estrés: Enemigo silencioso
- 11 cosas para ser feliz
- Salud emocional
- Cáncer de mama
- Cáncer de próstata
- Mitos de la nutrición
- El poder de tus pensamientos
- Alimentación consciente
- Más+Vida

Entre otras.



Webinars & Conferencias







ZOOM

COMUNICACIÓN ASERTIVA

Por Magdalena Elizondo

20 OCT
17:00

Ciclo de CONFERENCIAS
ÁREA DE FORMACIÓN HUMANA



ENSEÑEMOS A NUESTROS HIJOS A DECIR NO

OBJETIVO: Conocer el fenómeno, el comportamiento del abusador, estrategias para detectar y prevenir el abuso sexual infantil.

JUEVES
5 AGOSTO
7:00 PM


MCF. Abril Gutiérrez Acosta
 CONFERENCISTA

REGISTRO: <https://forms.gle/YWpyGNkdrhLS2xo8>
 ACCESO: <https://videoconferencia.telmx.com/j/1248348964>
 ID CONFERENCIA: 1248348964

Se contará con intérprete LSM 

Ciclo de CONFERENCIAS
ÁREA DE FORMACIÓN HUMANA



HABILIDADES DE COMUNICACIÓN FAMILIAR

OBJETIVO: Con esta divertida plática entenderemos los retos que implican una comunicación efectiva hoy en día y daremos consejos prácticos para que esta sea positiva, sana y enriquecedora en el ambiente más importante en la vida de cualquier ser humano, sus raíces, su familia.

MARTES
10 AGOSTO
6:00 PM


Ruth Armida Bustillos Fontes
 CONFERENCISTA

REGISTRO: <https://forms.gle/YWpyGNkdrhLS2xo8>
 ACCESO: <https://videoconferencia.telmx.com/j/1248348964>
 ID CONFERENCIA: 1248348964

Se contará con intérprete LSM 

Ciclo de CONFERENCIAS
ÁREA DE FORMACIÓN HUMANA



FAMILIADES PARA LA VIDA

OBJETIVO: Aplicar habilidades para la vida en las aulas, en la familia y en la profesión.

JUEVES
12 AGOSTO
7:00 PM


Ana Luisa Tarango Flores
 CONFERENCISTA

REGISTRO: <https://forms.gle/YWpyGNkdrhLS2xo8>
 ACCESO: <https://videoconferencia.telmx.com/j/1248348964>
 ID CONFERENCIA: 1248348964

Se contará con intérprete LSM 

Capacitación Copachisa

Copachisa tiene un proceso de capacitación continua en el que brinda a los colaboradores pláticas y capacitaciones sobre temas de interés por ejemplo:

- Disminución de riesgos al retirar efectivo
- Capacitación 360 docs
- Taller de preparación para el examen PMP



Tecnológico de Monterrey | Educación Continua

¡BIENVENIDO A TU SESIÓN VIRTUAL!

TALLER DE PREPARACIÓN PARA EL EXAMEN PMP



Capacitación BIM 360 DOCS

Tema: **Flujos de Aprobación de Planos**

- Dirigido a: Operaciones y Diseño
- **Lunes 8 de Febrero**
- 17:00hrs (Chih)
- Duración 90 min



Tema: **Gestión de Issues Generales, Issues As-Built y Mark-ups:**

- Dirigido a: Operaciones, Diseño, Compras y Presupuestos
- **Lunes 15 de Febrero**
- 17:00hrs (Chih)
- Duración 90 min



Como introducción previa a las sesiones,
se adjunta información de los temas para su lectura



Capacitación Copachisa

Enero		Febrero		Marzo	
Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre
Planeación Táctica Sistemas	80	Seguridad	2,574	Seguridad	2,574
Seguridad	2,574	Principios de Calidad Copachisa	2,444	Inducción Seguridad	144
Principios de Calidad Copachisa	2,444	Capacitación BIM 360	4,288	Principios de Calidad Copachisa	2,444
Capacitación BIM 360	2,144	Manejo de Extintores	21	Gestor de Sustentabilidad	36
Maestría Derecho Civil Patrimonial	8	Combate vs. Incendios RSE	21	Inglés	8
		Infonavit	4	Inglés Jurídico	8
		Primeros Auxilios	21		
		Inglés Jurídico	8		

Abril		Mayo		Junio	
Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre
Seguridad	2,574	Seguridad	2,574	Seguridad	2,574
Inducción Seguridad	64	Inducción Seguridad	64	Inducción Seguridad	64
Inducción Capital Humano	36	Inducción Capital Humano	46	Inducción Capital Humano	34
Café con Capital Humano	16.5	Café Capital Humano	20.5	Café con Capital Humano	22.5
Principios de Calidad Copachisa	2,444	Principios de Calidad Copachisa	2,444	Plática Salud	30
Revit	48	Plática Salud	30	Principios de Calidad Copachisa	2,444
Inglés	8	Control y seguimiento de proyectos	40	Inglés	8
Inglés Jurídico	8	Inglés	8		
		Inglés Jurídico	8		

Julio		Agosto		Septiembre	
Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre
Seguridad	4,900	Seguridad	4,900	Seguridad	4,900
Inducción Seguridad	136	Inducción a Capital Humano	42	Taller de Preparación para PMP	96
Inducción Capital Humano	68	Principios de Calidad Copachisa	4,000	Inducción a Capital Humano	44
Café con Capital Humano	30			Principios de Calidad Copachisa	4,000
Análisis de Liderazgo	7.5				
Plática Salud	30				
Principios de Calidad Copachisa	4,000				
Inglés	8				

Octubre		Noviembre		Diciembre	
Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre	Capacitación	Hrs. Hombre
Seguridad	4,900	Seguridad	4,900	Seguridad	4,900
Inducción Capital Humano	26	Certificación ACI	32	Inducción Capital Humano	68
Plática Covid	60	Revit	80	Principios de Calidad Copachisa	4,000
Plática Salud Mental	75	Inducción Capital Humano	20		
Plática Cáncer de seno	45	Principios de Calidad Copachisa	4,000		
¿Qué hacer en caso de accidentes?	55				
Inducción PEM	227				
Principios de Calidad Copachisa	4,000				

Posada Navideña Copachisa

Se llevo a cabo la tradicional posada navideña, en esta ocasión realizando 5 eventos para concentrar a todos los colaboradores y distribuirlos en las ciudades cercanas a los grupos de trabajo las cuales fueron: México, Monterrey, Guadalajara, Chihuahua y Nayarit.





COPACHISA
CONSTRUCTORA







Calidad

Seguridad, Higiene y Medio Ambiente



Copachisa cuenta con un departamento de Seguridad donde año con año cuida de la integridad de sus colaboradores implementando todas las medidas necesarias para salvaguardar el bienestar de los mismos.

El reporte de seguridad en Obra del periodo de Enero a Diciembre 2021 es el siguiente:

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
 Índice de accidentes: Rango aceptable: 4.20 a 8.40	0.4772	0.2197	0.4500	0.3321	0.4252	0.6276	0.5676	0.8207	0.7466	0.7577	0.6921	0.6641
 Índice de seguridad: Rango aceptable: Menor a 1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0415	0.0361	0.0330	0.0302
 Índice de tiempos perdidos: Rango aceptable: Menor a 45.0	0.9500	2.4200	3.000	2.2100	3.5700	4.3900	3.6300	4.8800	4.3600	5.2000	4.7500	4.7400
 Acumulado de horas hombre en capacitación:	17,354	32,648	51,654	73,669	97,137	124,922	152,522	179,933	205,266	232,107	256,123	281,996
 Cursos semanales de seguridad a personal de mando en obra:	421	433	501	783	591	770	708	748	522	903	741	224
 Acumulado de personal atendido en programa salud:	50	50	50	50	143	527	527	658	837	875	1,967	2,598

Copachisa con la intención de mantener actualizados a sus colaboradores en temas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente proporciona a todos sus colaboradores de nuevo ingreso un Curso de Inducción de EHS bajo la plataforma GoToMeeting, y presencial en cada una de las obras.



Seguridad, Higiene y Medio Ambiente



Medio Ambiente

Como parte de las acciones de Copachisa para cuidar el Medio Ambiente, existe un programa permanente de reciclaje de:

- Envases PET
- Botellas de plástico
- Cartón
- Papel
- Tapas de plástico



Copachisa se compromete a que el destino final de los materiales reciclados sea dirigido a las diversas plantas recicladoras con las que se trabaja.

Tal es el caso de Reciclados Varela, empresa que apoya el desarrollo sustentable del medio ambiente, brindando servicio de recolección, compra y venta de materiales reciclables.



PUNTOS X RECICLE



- | | |
|------------------|---|
| 15 puntos | • Costal de pet o aluminio |
| 5 puntos | • Bolsa de super de pet o aluminio |
| 15 puntos | • Caja de archivo muerto o m2 de cartón |



Lleva los costales de recicle al punto verde de tu empresa, y envía una foto de la evidencia a tu representante de RSE, quien llevará el control de tus puntos, cámbialos por increíbles sorpresas cada 30 junio, 30 sept y 31 de diciembre.

SIGUE LOS SIGUIENTES PASOS PARA UN RECICLAJE MAS EFECTIVO:

Paso 1: Reduce.

Compra productos duraderos con empaquetado mínimo o nulo a fin de minimizar la basura que generas.

Paso 2: Reutiliza

Piensa dos veces antes tirar algo a la basura. Piensa en qué otra cosa lo puedes usar, dónalo o véndelo.

Paso 3: Recicla.

Separa la basura según el tipo y llévala a nuestros puntos de reciclaje.

Paso 4: Haz composta.

Reúne restos de fruta y verdura y haz composta en tu patio.

Paso 5: Tira la basura en un vertedero.

Tira la basura en un vertedero solo si aún tienes después de seguir los otros cuatro pasos.

Este paso te da puntos !!



Además recuerda que el ultimo viernes de cada mes hay recolección de basura electrónica en el E1



Vinculación con la Comunidad

Copachisa siendo parte de Grupo Punto Alto ha participado de forma activa y con donativos a más de 70 asociaciones e instituciones enfocadas al cuidado de la salud, alimentación y educación de quienes más lo necesitan, logrando así alcanzar el monto anual de:

\$7,338,000.00



Además, Copachisa desarrollo un Programa de Voluntariado mediante el cual se benefician 75 instituciones.

Este programa tiene como finalidad facilitar la movilización del talento, tiempo y energía de la plantilla de colaboradores a favor del desarrollo social de las organizaciones que apoya año con año mediante el presupuesto de donativos.

El trabajo del voluntario es vital en todas las comunidades y cuanto más personas desarrollan esta tarea, se demuestra que hay un mayor interés por el prójimo y como sociedad, nos interesa lograr una mayor justicia y equidad social.

Iniciativa de VOLUNTARIADO CUU

Uno de los principales proyectos es la Iniciativa de Voluntariado CUU, que alcanzó la meta de más de 60 voluntarios activos para nuestras diferentes instituciones.

Estos colaboradores han recibido su certificación como Voluntarios, ya que participaron en un taller por cinco semanas a través de una alianza con Celiderh.

Es importante recordar que no solo es donar recursos, sino compartir tiempo, conocimiento y esfuerzo.



Programas de Voluntariado

Se impartió el taller “Participa” en donde los colaboradores de Copachisa desarrollaron sus habilidades de voluntariado trabajando con Celiderh.

Ser voluntario es mucho más que dar lo que nos sobra, es prepararse para aportar a nuestra sociedad lo que necesita. Es por eso que Copachisa trabaja en capacitar a los colaboradores mediante este taller ya que les permite conocer la realidad social de la comunidad, desarrollar su liderazgo y aprender cómo vincularse siendo voluntario en las organizaciones de la sociedad civil que atienden las mayores problemáticas sociales.

celiderh
Centro de Liderazgo y Desarrollo Humano A.C.

FECHAC

VOLUNTARIADO CUU

TALLER PARTICIPA
HABILIDADES PARA EL VOLUNTARIADO CIUDADANO

A través de **zoom**

Cinco sesiones iniciando el: Miércoles 23 de septiembre

4:00 pm a 6:00 pm

Con el objetivo de desarrollar en los asistentes habilidades de liderazgo que les permitan participar activa y eficazmente en la consolidación de una sociedad más justa, armónica y con alto bienestar social.

No dejes pasar esta oportunidad de tener formación en voluntariado profesional y ser vinculado en alguna asociación civil de la ciudad de Chihuahua.

f /celiderh.ac

(614) 369 2505
(614) 410 2219

heber.hermosillo@celiderh.org
ana.saenz@celiderh.org

Instituciones que apoya Copachisa



El trabajo de la Clínica San Carlos Norogachi consiste en el cuidado de la salud de la población Rarámuri y Mestiza de Norogachi.

Copachisa comparte con gran satisfacción las actividades y metas logradas durante el año.

Cuidando la salud y alimentando la esperanza

2001
beneficiarios

de los grupos de edad,
hombres y mujeres de
la región de Norogachi



3,467
servicios

2,776 consultas de medicina familiar
y tratamiento farmacológico

264 consultas de médico especialista

253 urgencias médicas

53 servicios de ambulancia

121 internamientos

250
niños y niñas en
recuperación
nutricional

1,365
apoyos
alimentarios

Inversión en
salud de:

2 MDP



Instituciones que apoya Copachisa

Copachisa realizó una fuerte labor de recolección de donativos para las zonas afectadas por los incendios en la Sierra Tarahuama en donde se logro recabar:

- 20 paquetes con 6 botellas de suero
- 3 paquetes de cubrebocas (250 piezas)
- 1 despensa con 20 artículos no perecederos
- 2 paquetes con 30 rollos de papel higiénico
- 15 paquetes con 30 botellas de agua (500 ml)
- 10 paquetes de 4 jugos
- 24 botellas de agua (1.5 lt)
- 1 paquete de 15 rollos de papel higiénico
- 1 paquete de 10 latas de atún
- 1 charola de Gatorade con 24 botellas
- 11 artículos no perecederos
- \$1,250 pesos en efectivo

PEDIMOS TU AYUDA PARA

PROTEGER NUESTRA SIERRA



VIFAC, es una asociación en donde se atiende y capacita la mujer en estado vulnerable durante el embarazo, ofreciéndole alternativas para su desarrollo.

67

Mujeres
internas

45

Niños con
mamá

Mujeres
externas

67

44

Horas de taller de
desarrollo humano

85

Mujeres orientadas
a través de medios



57

Visitas a centros
comunitarios

49

Visitas a centros
de salud

23

Visitas de
seguimiento

429

Despensas
entregadas

108

Exámenes de
laboratorio y
sonografías

6,427

Platillos servidos

Instituciones que apoya Copachisa

Copachisa mediante una colaboración con la Fundación CIMA ha logrado atender el área de salud, apoyando con tratamientos, medicamentos y capacitación en mancuerna con instituciones para el cuidado de la misma.

Contribución Social



331 familias apoyadas
con tratamientos oncológicos y trasplantes
con valor de \$ 31'028,039 pesos



8,028 hombres y mujeres apoyados
para realizarse mamografías, pruebas de papanicolaou y de antígeno prostático específico



39,894 niños y adultos capacitados
para el cuidado de la salud



7 instituciones de salud apoyadas
Valor de los recursos
3'710,127 pesos



Fuentes de Financiamiento

- Apoyación de los beneficiarios
- Particulares
- Donación Directiva
- Industrias y empresas
- COC / Hospital Angeles Chihuahua



Tipo de Recursos

- Donativos Directos
- Cooperación
- En especie



Destino de los recursos

- Atención oportuna y adecuada
- Fortalecimiento de instituciones
- Prevención y detección temprana
- Administración, promoción y protección de fondos



5,888 niños tamizados,
para la detección temprana de cáncer infantil
y otras enfermedades crónicas



Movilización de los recursos

Gracias al aliento, respaldo y compromiso de muchas personas e instituciones movilizamos un total de **\$ 41'518,121 pesos**



www.fundacioncimachih.org



RAZÓN DE SER
FUNDACIÓN CIMA
CHIHUAHUA A.C.



INSTITUCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO



Instituciones que apoya Copachisa

Desde el año de 1956 la **Granja Hogar** brinda atención a niños, niñas y adolescentes en condiciones de pobreza, marginación y falta de oportunidades.

Además de los servicios y atención de un hogar, se les brinda la oportunidad de acudir a una escuela, desde preescolar, hasta Secundaria y Preparatoria.

Vivimos el modelo educativo de Santa Magdalena Sofía Barat, fundamentado en la espiritualidad del Sagrado Corazón, en el que la comunicación, corresponsabilidad y la valoración de la persona son la base.

Para la Granja Hogar, lo más importante es lograr que cada uno de nuestros niños y jóvenes pueda descubrirse como un ser valioso y digno, capaz de construir su propio futuro.



**Estamos equipando
nuestros espacios**

**ven y dona los
muebles que
ya no necesitas.**

Dirección:

**Juan de Dios Martín Barba
#6542 Col. Nombre de Dios**

Teléfono:

(614)424 0091

Instituciones que apoya Copachisa

El **Instituto José David** es una organización dedicada a la implementación de tratamientos integrales para la atención de personas con o sin discapacidad que presenten alguna alteración en la comunicación, el lenguaje (oral y escrito).

Actualmente se atiende a más de 500 personas anuales en las diferentes áreas, ya sea con alteraciones auditivas, de lenguaje, aprendizaje, autismo y adultos con afasia.



Comunidad y Familia de Chihuahua es una organización sin fines de lucro, constituida legalmente como asociación civil en el año 2010.

A través de nuestros programas trabajamos para mejorar el bienestar humano y social en comunidades marginadas de la ciudad de Chihuahua y la población serrana de Guachochi.

Somos la única organización en Chihuahua que trabaja de manera integral con las familias y donde las familias por sí mismas buscan cambiar sus condiciones de vida por medio de programas de fortalecimiento y capacitación desde lo individual, familiar y hasta lo comunitario.

En Comunidad y Familia de Chihuahua el principio básico es la promoción y el desarrollo del liderazgo y empoderamiento de las familias, así como de la comunidad de la cual forman parte, por lo que el servicio que se ofrece es la capacitación y el acompañamiento de procesos que permitan el fortalecimiento y crecimiento de las personas, su familia y su entorno social.



Instituciones que apoya Copachisa

El **Centro para el Fortalecimiento de la Sociedad Civil** tiene como principal función el impulsar y fortalecer el desarrollo de las organizaciones de la sociedad civil del estado de Chihuahua y de la Región del Bajío Mexicano, a través de servicios de capacitación, consultoría, vinculación e investigación con el apoyo de un equipo con experiencia y calidez humana, para fomentar una sociedad civil cada vez más fuerte, organizada y vinculada.



Fundación Lazos por México es una organización sin fines de lucro, que tiene como objetivo apoyar, incentivar y prepara en el ámbito social y educativo a la niñez y juventud, perteneciente a zonas rurales y/o indígenas de escasos recursos.

La meta de la fundación es que los beneficiarios tengan acceso a estudios desde niveles técnicos hasta profesionales, apoyándolos en vivienda, manutención y atención de salud, formando así comunidades mejor preparadas y desarrolladas.

Copachisa en alianza de Grupo Punto Alto tiene cinco años trabajando en el sueño de brindarle a la comunidad de Aquiles Serdán una educación de calidad basada en una formación de valores. A fin de llegar a más niños, hace dos años se extendió y ahora la Escuela de la Granja Hogar forma parte de nuestras comunidades escolares.



**“CONOCER PARA SABER, SABER PARA ACTUAR”
CONOZCAMOS LAS ORGANIZACIONES
QUE APOYAMOS!**

340
NIÑOS DE PRIMARIA

340
PAQUETES ESCOLARES

260
PADRES DE FAMILIA



15
DOCENTES

**ESCUELA PRIMARIA
GRANJA HOGAR
ESCUELA BENITO JUÁREZ**

A través de nuestro Modelo de intervención educativo que está diseñado para brindarle formación a los alumnos, padres de familia, maestros y directores buscamos que los niños y niñas beneficiados

Instituciones que apoya Copachisa

Fundación Nutrición y Vida tiene como misión el combatir el hambre y desnutrición en la región, respetando creencias, culturas y contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de aquellos que menos tienen a través del rescate de alimentos.

Opera en 28 municipios de México donando casi 1,300 despensas diarias; cada una contiene entre 10 y 15 productos que sirven para satisfacer las necesidades básicas de alimentación de una familia de cuatro integrantes por semana.



Participamos en la firma de convenio de colaboración del Colegio de Abogados del Estado de Guanajuato y las organizaciones de la sociedad civil.



Adicional a lo anterior, hicimos entrega de insumos a uno de nuestros casos especiales, conformado por una familia que vende buñuelos para ayudarse con los gatos de la pequeña Lupita; quien padece de una enfermedad llamada Síndrome de Arnold Chiari, acompañada de Mielomeningocele.



★ Agradeciendo a cada uno de ustedes por abrir sus corazones y que a pesar de estos momentos tan complicados, continúan brindando su apoyo e invaluable confianza; permitiéndonos beneficiar a muchas familias con pobreza alimentaria.

“Nunca subestime tu habilidad para mejorar la vida de alguien, incluso aunque nunca lo sepa”

- Greg Louganis-

comunicacion@fnvac.com
www.fnvac.org

TELS: (461) 163 91 55 / 62*316041*1
CARR. CELAYA-SAN MIGUEL DE ALLENDE
10119 CELAYA, GTO. MX

Albergue Brindemos alegría para Vivir

Número de autorización: 325-SAT-08-I-1539

MISIÓN:

Cubrir las necesidades básicas de los niños y jóvenes albergados y proporcionar atención integral para el desarrollo de sus capacidades y habilidades.

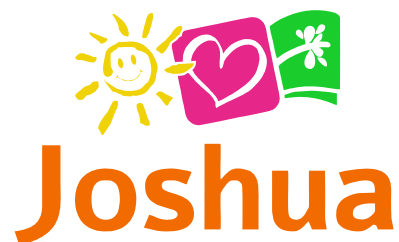
VISIÓN:

Promover la independencia de nuestros albergados atendiendo las necesidades individuales de su condición.

Brindemos Alegría para Vivir es un albergue dedicado a la atención integral de niños y jóvenes con discapacidad intelectual y/o física que se encuentran en condiciones de orfandad y/o maltrato.

Instituciones que apoya Copachisa

El **Asentamiento Tarahumara Joshua** tuvo un gran impacto negativo derivado de la pandemia del Covid-19 por lo que Copachisa se unió para lograr entregar donativos en especie, materiales y mediante apadrinamiento de niños de manera mensual o anual.



Instituciones que apoya Copachisa

Además de los programas de apoyo permanentes, Copachisa apoya diferentes causas como carreras a beneficio de asociaciones, colecta de ropa, cobijas, entre otras cosas.



BAZAR VICENTINAS

Lo recabado será vendido en Bazar Vicentinas para contribuir a la educación de estudiantes de la sierra.

Muebles electrodomésticos, y artículos en buen estado

Dona

Informes al (614) 477 8970



// CARRERA RECREATIVA //

GRUPO RETO 5K Chihuahua

6 de Noviembre de 2021
Deportiva Sur
6:00 pm

BANORTE
Cuenta: 0198033375
Clabe: 072150001980333758
Referencia: Donativo cáncer de mama

Donativo \$300
(Incluye playera y Kit de corredor)

Entrega de playera
30 de Octubre
(Lugar y hora por confirmar)

Tenemos 10 cortesías para los primeros 10 colaboradores que confirmen participación. (1 kit por colaborador).

Requisito:
Enviar foto de participación a este correo.



¡Vuelve la recolecta de ropa!
para hombres y mujeres de todas las edades
(Incluyendo niños)

Contamos con tu apoyo

Tenemos hasta el **viernes 17 de septiembre** para hacerles llegar una muestra de amor fraterno a nuestros hermanos de la comunidad de Lázaro Cárdenas en el municipio de Meoqui

Centro de acopio
Edificio corporativo E5,



KIT DE CORREDOR

INCLUYE: PLAYERA, GORRA Y CUBREBocas

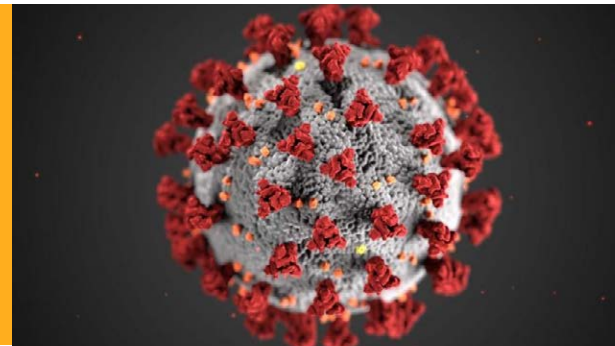
CONQUISTANDO SOMOS S.C.

CARRERA 5K
CARRERA 5K
CARRERA 5K

LUCHA CON TU CORRE CON TU ALMA

Deportiva Sur | 17 de octubre | 8:00 am

Acciones Copachisa durante la contingencia de Covid-19



Ante la pandemia que se vive desde inicios de marzo del 2020 y que continua hasta el día de hoy, Copachisa ha tomado las medidas necesarias para la protección de sus colaboradores.

Entre ellas destacan:

- Distribución de cubrebocas a todo el personal
- Instalación de estaciones de gel
- Medición de temperatura en las instalaciones
- Médicos en las zonas que opera
- Pruebas Covid en caso de presentarse síntomas
- Capacitación para los cuidados que se deben tener
- Capacitación vía remota a todos los colaboradores
- Implementación de programas para cuidado de salud
- Personal administrativo en home office



Así mismo se llevaron a cabo las siguientes medidas de seguridad en las áreas de trabajo:

- 1.- Todo aquel trabajador que refiere sintomatología relacionada con COVID ,deberá informar inmediatamente para su valoración y determinar su proceso.
- 2.-Las Pruebas Rápidas solo seán realizadas previa valoración y solo en caso de existir contacto previo con un caso positivo y tener mas de 4 días de contacto o mas de 3 síntomas relacionados.
- 3.- En caso de que en área de trabajo se presentara un caso POSITIVO por PCR y haber tenido contacto directo o convivir en el mismo domicilio se valorara para realizar prueba PCR . Y se determinara si es necesario el aislamiento en domicilio.
- 4.- En caso de en el mismo domicilio , convivan con 1 caso positivo este deberá ser retirado para evitar el contacto con trabajadores sanos.
- 5.-Para personal que sea positivo deberán reportar en forma diaria su estado de salud , ya sea vía electrónica, telefónica o mensajes, esto ayudará a conocer estado de salud para su retorno.
- 6.- Personal que por motivos Operativos se requieran mover a otra obra, deberá presentar PCR negativo para poder ingresar no mayor de 5 días, lo mismo se realizará en caso necesario al egreso .
- 7.- El tiempo de cuarentena o aislamiento deberá ser de 14 días , estos podrán iniciar apartir de la sintomatología o en casos positivos asintomáticos apartir de fecha de PCR positiva. Previo retorno seguro se realizará valoración medica y se dará alta.
- 8.- En casos donde y posterior a los 14 días el personal aun presente s ntomas o complicaciones se podrán otorgar 7 días más de aislamiento esto con la finalidad de un retorno seguro y confiable.
- 9.- Todos los casos se deben reportar y llevar control de los mismos . Se clasificarán en CASO POSITIVO , CASO SOSPECHOSO , RECUPERADO.
- 10.- En los casos en que el personal no pueda o no quiera realizarse prueba PC , y presente sintomatología , se aplicará cuarentena y seguirá el mismo protocolo de seguridad/sanidad.

Covid-19

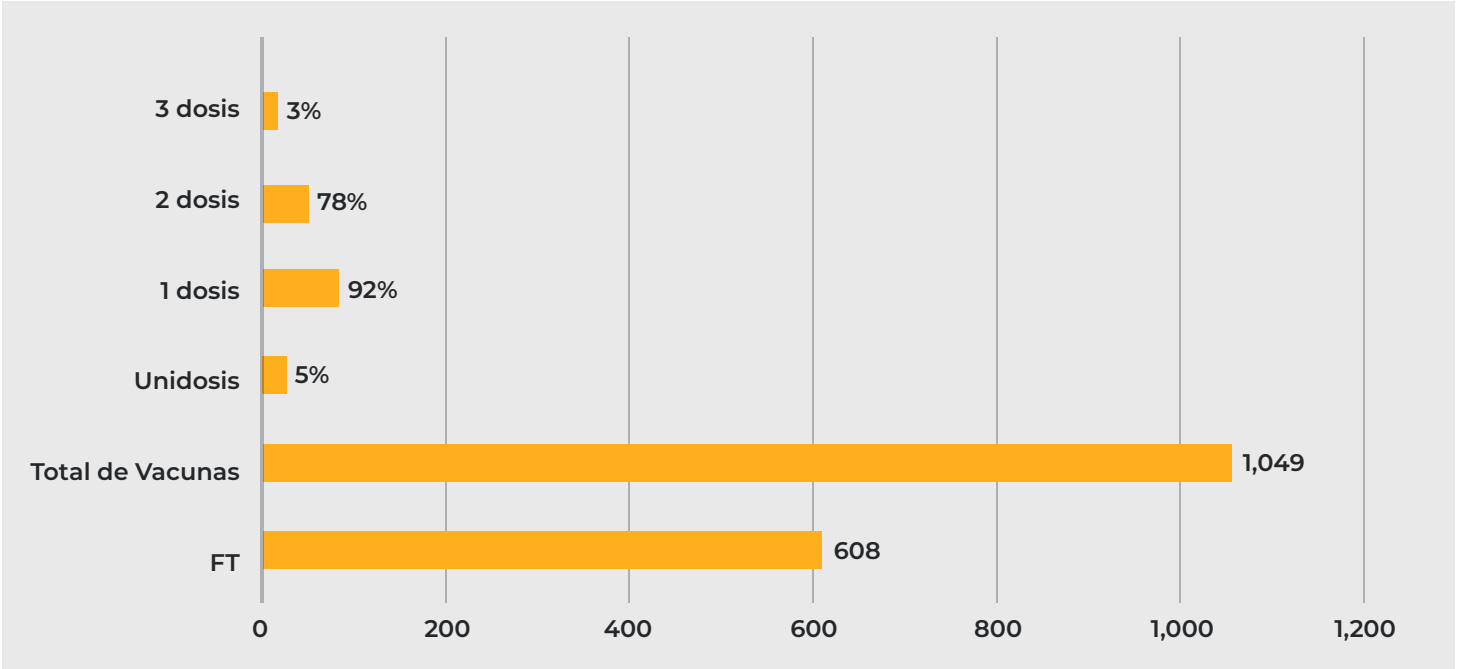
Ante la pandemia ocasionada por el Covid-19, Copachisa apoyo a colaboradores en campo con síntomas graves de Covid a recuperarse, después reiniciaron su trabajo desde casa para evitar exponerse a posibles contagios.

También se brindo apoyo en la realización de pruebas de antígeno sin costo para los colaboradores.

Al día de hoy el esquema de vacunación de los colaboradores se encuentra de la siguiente manera:



Total de Vacunas	1,049
FT	608
Unidosis	5%
1 dosis	92%
2 dosis	78%
3 dosis	3%





Reporte de Actividades **COP 2021**



COPACHISA

Calidad que construye prestigio;
Experiencia que da resultados.