



Sostenibilidad y Proyectos Ambientales

## INFORME DE PROGRESO

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP): **01/01/2021** a **31/12/2021**

## **1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO.**

Málaga, a 31/12/2021

A nuestras partes interesadas:

*Me complace comunicarle que GREEN GLOBE SyPA S.L. continúa apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de continuar apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.*

*En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.*

Atentamente,

Green Globe SyPA S.L.  
Socio Fundador y Administrador de Green Globe SyPA S.L.  
B-03173821

Juan Manuel Llamas Linero  
Socio Fundador y Administrador de Green Globe SyPA S.L.

## 2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Green Globe SyPA S.L. es una organización que trabaja por y para la sostenibilidad a nivel tanto público como privado. En nuestro desarrollo profesional nos centramos ampliamente en concienciar y asesorar a nuestros clientes para un desarrollo sostenible y por tanto responsable. Nuestra actividad se enmarca en la sostenibilidad y es por eso que las medidas las llevamos integradas en el día a día, sin que esto represente una justificación para dejar de innovar y aportar medidas que beneficien nuestra actividad profesional.

### **Derechos Humanos**

Apostamos por crear un entorno de trabajo saludable, seguro y que potencie un clima laboral agradable. Actualmente contamos con una sede principal desde donde se alimentan los trabajos que venimos desarrollando a nivel internacional. La sede cuenta con más de 100 metros cuadrados y asegura un espacio óptimo de trabajo para todos y cada uno de los profesionales que trabajan en nuestra organización.

En este año 2021, tras haber finalizado el manual del empleado, se continúa trabajando para implantar un código ético. En este sentido, la pandemia mundial a la que nos estamos viendo sometidos nos ha condicionado diferentes enfoques y puntos de vista que consideramos importante incluir. A pesar de que no ha sido un año fácil para el mantenimiento de la plantilla, no hemos realizado ERTE o similar, y hemos apostado por fomentar la contratación sin poner en peligro la sostenibilidad empresarial, así como mejorar las condiciones del personal con más experiencia en la organización.

Actualmente cualquier trabajador/a tiene la posibilidad de denunciar cualquier situación de acoso en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas, utilizando el correo electrónico de dirección o comunicando esta situación al gabinete externo que gestiona el asesoramiento laboral, fiscal y contable.

Contamos también con un Plan de Igualdad para fomentar la igualdad de oportunidades tanto de acceso como de desarrollo profesional, huyendo de estereotipos reconocidos y perfiles de trabajo por sexo.

Por supuesto, queda totalmente prohibido el trabajo de menores y la explotación laboral en todas sus formas en esta organización.

Así mismo es lícito comentar que la actividad que presta Green Globe SyPA S.L. no proporciona servicios que puedan ser utilizados para implementar abusos contra los Derechos Humanos.

### **Trabajo**

Los salarios y demás condiciones de trabajo se ajustan a lo establecido en los convenios laborales de aplicación por la actividad desarrollada.

Se fomenta el desarrollo profesional y el crecimiento dentro de la empresa, para lo que se crean ambientes de trabajo autónomo con voz y voto para todos los empleados/as.

La empresa no participa en prácticas profesionales ilegales y tampoco en prácticas profesionales forzosas o de explotación.

Siempre que es posible fomentamos el trabajo continuo, sin parcialidad, con el objeto de garantizar a los trabajadores/as con un salario óptimo que no requiera de complementos laborales ligados a otros sectores de actividad.

### **Medioambiente**

Nuestra actividad es de mínimo impacto en lo que a medioambiente se refiere, no obstante promovemos prácticas para minimizar el posible perjuicio sobre el entorno del servicio que prestamos.

Contamos con un servicio de comercialización de energía que garantiza el 100% de la energía procedente de fuentes renovables, lo que unido al manual interno de buenas prácticas en materia de eficiencia energética se refleja en un bajo consumo eléctrico y cero emisiones ligadas al suministro de la energía.

Contamos con sistemas de separación de residuos en origen programa de reutilización de materiales con el objetivo de disminuir la cantidad de basura generada.

Hemos implantado sistemas de suministro de agua óptimos para disminuir la cantidad de residuos de envases de plástico generados. Este sistema evita la generación de residuos de botellas de plástico y promueve el uso de botellas reutilizables de vidrio.

Además de todo lo indicado, siempre que la actividad lo permite, apostamos por sistemas de transporte colectivos o de mínimo impacto.

Actualmente estamos estableciendo procedimientos para calcular y compensar anualmente nuestra huella de carbono.

### **Anticorrupción**

Contamos con contratos comerciales en los que se hace alusión a la anticorrupción y el comportamiento ético. Formamos parte del Foro Provincial de Empresas Socialmente Responsables, desde la que trabajamos con alianzas fundamentadas en el desarrollo profesional y empresarial ético.



### 3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Considerando el tamaño y tipo de empresa, a continuación se muestra un resumen de los indicadores más representativos del progreso:

Descripción	Unidad	Dato (2021)	Dato (2020)	
Socios de la Empresa	Personas	3	3	=
Trabajadores Totales (media anual)	Personas	8	5	+
Trabajadores sexo femenino	%	50	30	+
Trabajadores sexo masculino	%	50	70	-
Trabajadores con edad < 25 años	%	20	30	-
Trabajadores con edad 25-45 años	%	80	70	+
Trabajadores con edad > 45 años	%	0	0	=
Plan de Igualdad	Si/No	Sí	Sí	=
Código Ético	Si/No	*	*	=
Manual del Empleado	Si/No	Sí	Sí	=
Facturación Anual	Euros	< 500.000	< 500.000	+
Salarios no conveniados	%	0	0	=
Enfermedades o Bajas	días	0	0	=
Consumo Energético	Kwh	2.448	1.536	+
Emisiones de CO2 ligados al consumo energético	T CO <sub>2</sub>	0	0	=
Residuos Generados	Kg/per/año	15	10	+
Tasa de reutilización de residuos	%	40	30	+
Gasto en combustible	litros	6.000	3.200	+
Pertenencia a Foro RSE	Si/No	Sí	Sí	=
Denuncias por malas prácticas laborales	Si/No	No	No	=
Sanciones Administrativas	Si/No	No	No	=
<i>(*) En elaboración</i>				