

COMMUNICATION ON PROGRESS

COP 2021

PERÍODO: DICIEMBRE 2020 / DICIEMBRE 2021



10/12/2021

A nuestras partes interesadas:

Nos complace comunicar nuestros logros y avances en el Proceso de Gestión Sustentable correspondientes al Ejercicio 2020-2021. Junto con esto queremos confirmar que S&C Broker de Seguros reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y prácticas de Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso Anual, nos proponemos mostrar qué aristas claves de la Gestión Sustentable atraviesan nuestra dinámica laboral y describiremos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación y a seguir trabajando y aportando a la gestión de sustentabilidad en el ámbito de los seguros.

De este modo, invitamos a los diferentes públicos y personas que de algún modo se vinculan con S&C Broker de Seguros, a dialogar con nosotros y a que nos ayuden a crecer tanto en la calidad de nuestros servicios como en la sustentabilidad de nuestra gestión.

Atentamente,



Norberto F. Cipollatti
PRESIDENTE



NUESTRA EMPRESA

Denominación: SC Wholesale Division SA

Domicilio Legal: Camila O'Gorman 412 - Piso 18 / CABA

Fecha de cierre del ejercicio: 31/12/2021

Sucursales: Córdoba - Bahía Blanca - San Fernando - Parque Leloir

Otras empresas que conforman el Grupo: SC Asesoramiento Comercial SRL / People Agency SRL

Cantidad de empleados: 27

Nuestra visión: ser el primer Broker Mayorista de Seguros en Argentina, orientado a cubrir las necesidades de nuestros clientes a través de un servicios de excelencia que optimice su labor comercial e incremente sus oportunidades de negocio.

Descripción de las medidas:

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



En S&C Broker de Seguros contamos con un Código de Normas Internas, en donde se plasma la Ética Laboral y sus principios fundamentales. Este documento es entregado a todos los empleados previo a la firma del contrato. En este Código de Normas Internas nos comprometemos con que el ambiente de trabajo, sea un ambiente justo, seguro y confiable para el empleado y todos nuestros colaboradores.

Donaciones y Colaboraciones

A lo largo de este período, y con el objetivo de sobrellevar la pandemia y las consecuencia de la misma, no sólo de cara a nuestro propio negocio, sino también del bien que podemos ejercer para/con la comunidad, hemos realizado una donación de zapatillas a comedores con necesidades, hemos comprado camisolines para personal de salud a una Cooperativa de Trabajo, que luego donamos a instituciones médicas, hemos colaborado con los Médicos de Frontera con la compra de medicamentos, insumos y alimentos, y hemos apadrinado a alumnods del colegio Madre Teresa.

NORMAS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



En S&C Broker de Seguros, trabajamos en una cultura organizacional fundamentada en valores de compromiso, contención, colaboración y confianza.

Beneficios para nuestros empleados

- Medicina privada.
- Almuerzo y refrigerios.
- 1 día a la semana de Home Office.
- Regalo de cumpleaños y bolsón navideño.
- Día del Seguro: día libre para los empleados.
- Capacitaciones internas.
- Cena de fin de año.
- Descuentos en pólizas de Seguros.

Teletrabajo

Apenas se decretó el aislamiento social, preventivo y obligatorio para todos los ciudadanos de Argentina, el 100% de nuestros empleados comenzaron a tener habilitada la modalidad de teletrabajo. Para ello se equipó a cada empleado de una computadora portátil y de un soporte de conexión para que puedan realizar sus tareas desde sus hogares sin ninguna complicación o molestia.

Además, cuando el ASPO dejó de ser obligatorio, y los empleados regresaron a las oficinas, redactamos y pusimos en marcha un protocolo de seguridad, que fue explicado a todos los empleados, para que el regreso al ámbito laboral sea de la manera más prolija y todos puedan sentirse seguros y cómodos.

Mejoras técnicas y digitales

Implementamos la utilización del Sistema ULTU que permitió que todos nuestros colaboradores puedan tarifar, emitir pólizas y liquidar siniestros de manera más ágil, simple y rápida.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



Desde S&C Broker de Seguros estamos empezando a crear una metodología de trabajo que, teniendo en cuenta las características de nuestra empresa, se incline por el cuidado del medio ambiente y minimización de los impactos negativos que se pudieran causar.

Para aportar nuestra parte dentro de la producción y el consumo responsable, hemos elegido optar por regalos empresariales, que utilizamos para saludar, felicitar e incentivar a nuestros colaboradores y empleados, de Pymes que se especializan en regalos corporativos de bajo impacto ambiental, sostenibles, reciclados, hechos a mano y en Argentina, privilegiando el comercio justo, comprando responsablemente y fomentando un consumo medido y ecológico.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Somos conscientes de que nuestro negocio está expuesto a varias formas de corrupción. Es por ello que nos capacitamos constantemente en la prevención de lavado de activos y lucha contra el terrorismo, implementando procedimientos anti-fraude.

Todas las normas contenidas en el Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo deben ser conocidas, respetadas y aplicadas por todos los integrantes de la empresa.

Capacitaciones en Prevención del Fraude: las capacitaciones obligatorias (exigidas por la resolución N° 38.477 de la SSN) estuvieron destinadas a todos los empleados de la empresa y una vez finalizadas, hemos aplicado un examen virtual con preguntas relacionadas al tema.

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Indicadores Laborales

	2018	2019	2020	2020
Cantidad de empleados	25	24	24	27
Porcentaje de hombres	56%	50%	50%	51%
Porcentaje de mujeres	44%	50%	50%	49%

Agradecimientos

Queremos agradecer el aporte de todo nuestro equipo y empleados que contribuyeron en este nuevo camino que hemos arrancado para ser una empresa comprometida con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Y todo nuestro cuerpo de ventas por ayudarnos a crecer y mejorar día a día.

En caso de querer contactarse con nosotros, lo pueden hacer enviando un mail a: **info@scbrokerdeseguros.com**