

Ai nostri stakeholders

GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS 2021

Sono lieta di presentare la prima Communication On Progress di Autotrasporti Rutilli Adolfo Srl con la quale intendiamo confermare il nostro fermo e convinto sostegno ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corruzione.

Il 2021 come noto, è stato un anno particolarmente sfidante, complice il protrarsi della pandemia da Covid-19 che ha ripensato gli obiettivi aziendali che ci eravamo inizialmente posti.

La resilienza e la continua ambizione di voler fare ogni giorno di più, ci rende orgogliosi di poter riportare le nostre principali azioni volte al miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda.

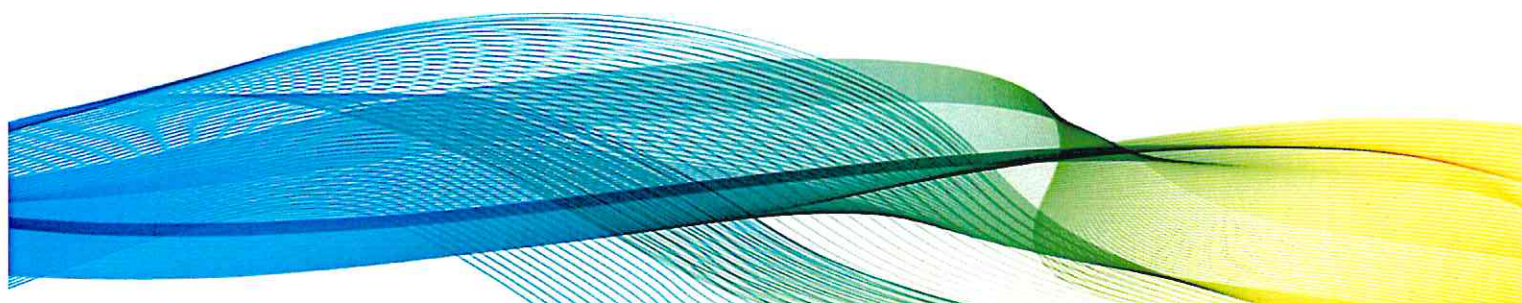
Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali primari di comunicazione.

Con i migliori saluti,

Maria Rosa Rutilli

Amministratore Delegato

AUTOTRASPORTI RUTILLI ADOLFO srl
Via 8 Marzo, 8 - 46014 CASTELLUCCHIO (MN)
Tel. 0376 434211 - Fax 0376 434243
Reg. Imp. C.F./P.IVA IT01661600203 - data iscr. 19/02/1996
Albo autotrasp. merci: MN/1652759/W00 Mecc.: DT11QTY
N. Lic. c/terzi: Aut. N. GA0BSW/MN000006



PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

Principi sui Diritti Umani

Principio 1

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio 2

Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Valutazione, politiche, obiettivi

Nello svolgimento della propria attività, Autotrasporti Rutilli mette al primo posto la salute e la sicurezza delle proprie Persone. Per questo motivo, i primi due principi UNGC sono declinati in tutte le principali politiche aziendali di riferimento.

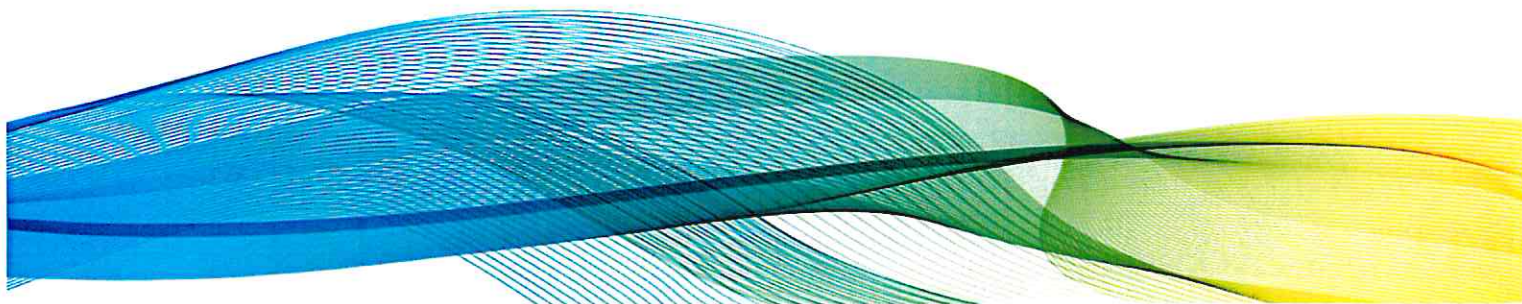
POLITICHE

- i. Condizioni di lavoro sicure e norma di legge;
- ii. Assenza di qualsivoglia tipo di discriminazione ed agevolazione dell'integrazione culturale;
- iii. Rifiuto del lavoro minorile o forzato;
- iv. Tutela della salute sul luogo di lavoro e rispetto norme vigenti in materia.

AZIONI INTRAPRESE

In materia di sicurezza sul lavoro:

- **Politica integrata di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**



Autotrasporti Rutilli, convinta che la crescita nel lungo periodo possa essere raggiunta solo attraverso un comportamento sostenibile, nell'ambito delle proprie attività persegue l'obiettivo prioritario di garantire il continuo miglioramento in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e promuove il rispetto dell'ambiente ed intende contribuire in modo attivo alla sua salvaguardia.

A tale proposito, la Società si è impegnata ad adottare, nell'agosto 2020, un Sistema di Gestione Integrato per l'ambiente e la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, opportunamente condiviso con dipendenti e collaboratori.

- **DVR**

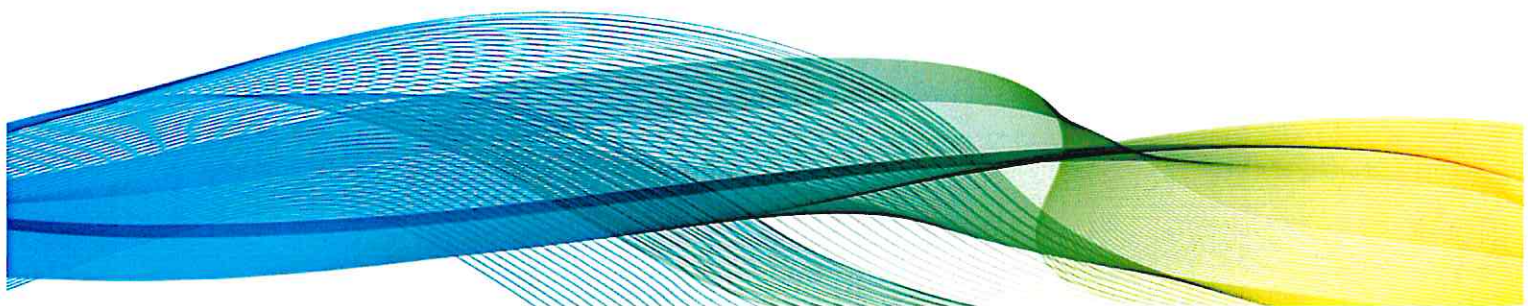
Autotrasporti Rutilli ha redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che viene costantemente aggiornato, con il supporto e l'interazione tra Datore di Lavoro, RSPP, RLS e medico competente, anche e soprattutto alla luce della situazione pandemica che si protratta per l'intero 2021.

- **Formazione figure di sicurezza**

La società puntualmente agevola l'incontro tra RSPP e RLS in ottica di monitoraggio, adeguamento e mantenimento dei compiti e delle verifiche a loro assegnati. RSPP ed RLS sono poi attivamente coinvolti anche in fase di comunicazione tra i dipendenti e Datore di lavoro. Quest'ultimo, inoltre, è attento alla formazione periodica ed obbligatoria degli addetti antincendio, primo soccorso e di tutti i dipendenti relativamente alla mansione svolta.

- **Certificazioni UNI EN ISO 45001: 2015**

Autotrasporti Rutilli si è impegnata a procedere con l'audit di certificazione nei primi giorni di Marzo 2022, facendo leva sui risultati positivi del proprio audit interno di data 15.02.2022, condotto dal Team interno HSE con il supporto dei consulenti tecnici esterni. In particolare, negli ultimi 12 mesi, la Società si è dedicata all'attività prodromica all'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 45001: 2015. Quest'ultima è un quadro normativo che stabilisce standard minimi di buona pratica per la protezione e la salute-sicurezza dei lavoratori. Stabilisce linee guida per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei dipendenti, consentendo una gestione



operativa e preventiva circa i rischi presenti nelle attività operative e nei processi organizzativi, che possono causare danni al personale, al patrimonio e all'immagine dell'azienda

- **Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)**

L'ufficio Risorse Umane della Società vigila sulla disponibilità e sulla relativa implementazione dei principali dispositivi di protezione individuali, attraverso la periodica trasmissione di apposite circolari anche attinenti al rispetto delle disposizioni emergenziali sui luoghi di lavoro.

- **Macchinari e struttura in manutenzione programmate**

Tutti i macchinari sono sottoposti ad una procedura di manutenzione programmata e di verifica dell'efficienza, sia per quanto riguarda il parco veicolare, ciclicamente rinnovato, sia per i macchinari transpallet, la cui revisione ed eventuale sostituzione è affidata ad un provider esterno.

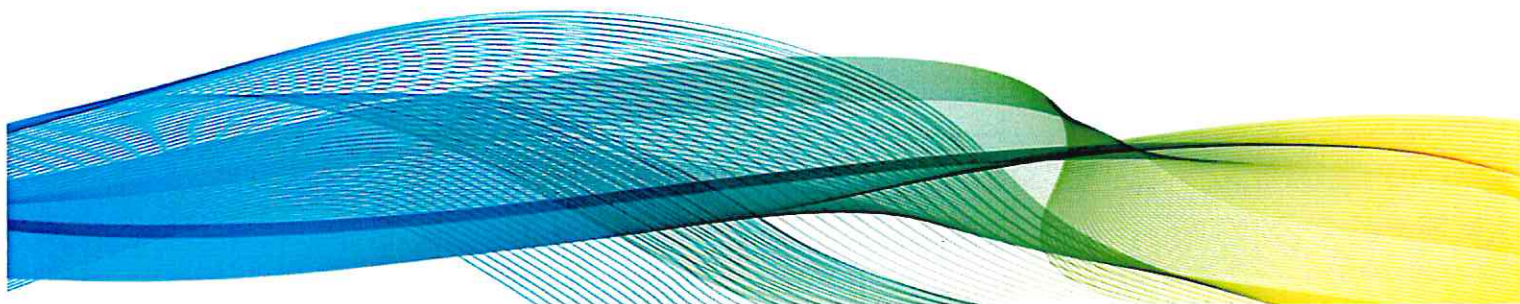
In materia di rapporti con dipendenti e fornitori:

- **Modello 231/2001**

Nel mese di dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione di Autotrasporti Rutilli ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, al fine di promuovere la sensibilizzazione dei dipendenti e collaboratori tutti in materia di responsabilità c.d. amministrativa da reato. Il MOCG è quindi un sistema di gestione aziendale che individua le procedure operative che l'azienda sviluppa per ridurre il rischio che apicali e sottoposti commettano reati a vantaggio o interesse della società. A presidio della corretta implementazione del MOCG viene nominato un organismo di vigilanza ad hoc.

Si sottolinea altresì che, a tale riguardo, è stato erogato dall'azienda un corso di formazione per il personale ed è stata installata una cassetta della posta per permettere alle Persone di Rutilli di comunicare e/o segnalare problematiche garantendone l'anonimato.

- **Riorganizzazione aziendale**



L'adozione del Modello 231 di cui sopra ha reso necessaria una revisione dell'organizzazione interna di Autotrasporti Rutilli, conclusasi in data 13.12.2021 in occasione della prima riunione aziendale generale. In tale incontro sono stati presentati sia i risultati del primo questionario sul benessere organizzativo in azienda, sia l'organigramma aggiornato con efficacia a far data dal 03.01.2022. L'organigramma ha di fatto recepito non solo i cambi di mansione, ma anche l'introduzione di nuove funzioni ed uffici, quali ad esempio il "Responsabile delle Linee", "HSE Communication", "Key Account", "Procedure e Processi" etc. Tale riorganizzazione è poi stata seguita da una formazione specifica, tramite webinar, seminari, conferenze, corsi organizzati dall'azienda.

In materia di welfare e qualità:

- **Formazione continua**

L'Ufficio Risorse Umane pone particolare attenzione al tema della formazione e, per questo, vengono proposte con cadenza periodica corsi distinti per personale viaggiante e non viaggiante. Autotrasporti Rutilli, inoltre, è aperto alle richieste dei propri dipendenti che intendano svolgere corsi di approfondimento in relazione alle mansioni svolte.

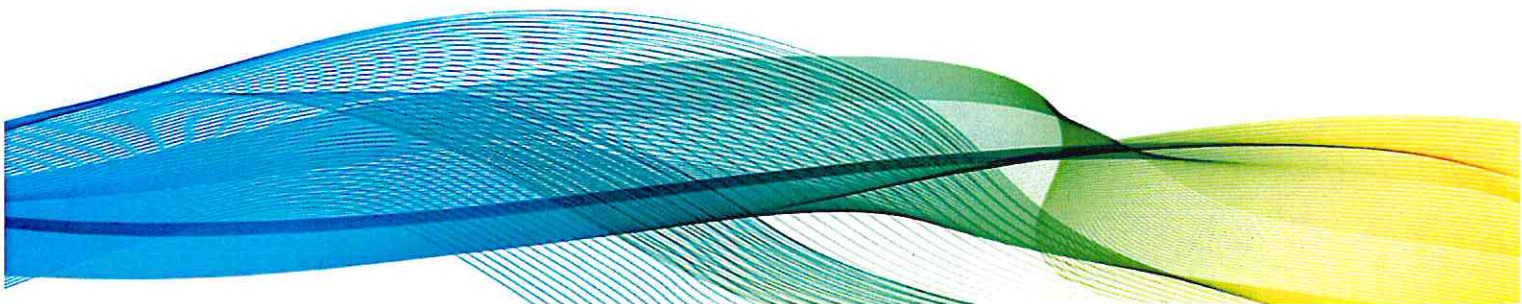
- **Ecovadis**

La Società ha intrapreso un percorso volontario di valutazione mediante la piattaforma globale Ecovadis che indaga lo status aziendale in quattro diversi ambiti: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Questa prima analisi ha sensibilizzato Autotrasporti Rutilli ad intraprendere progetti e percorsi di miglioramento in questi quattro ambiti che verranno riesaminati a giugno 2022.

- **Smartworking**

In ottica di agevolazione e miglioramento delle condizioni lavorative in periodo di pandemia, la Società ha implementato soluzione di telelavoro per permettere al proprio personale dipendente di coniugare la salute e la sicurezza individuale con l'impegno lavorativo.

- **Area ludico ricreativa nella sala ristoro**



Autotrasporti Rutilli, per rendere più confortevole l'ambiente di lavoro, ha allestito nella propria sala ristoro un angolo ludico ricreativo per permettere alle proprie Persone di svagarsi ed alleggerire il carico di stress, agevolando l'integrazione tra i dipendenti.

- **Bonus di fine anno**

Autotrasporti Rutilli, a mente dell'importante impegno portato avanti dai propri dipendenti (impiegati ed autisti) nel periodo pandemico, ha voluto premiare le proprie Persone corrispondendo loro un bonus di fine anno (2021) quale ringraziamento.

- **Progetto patenti**

La Società ha aderito al "Progetto patenti" ideato da Confindustria Mantova per supportare 25 ragazzi selezionati per l'ottenimento delle patenti e delle carte di qualificazione per il trasporto mezzi pesanti. Il progetto prevede un'iniziale formazione a carico dell'azienda con l'intento di creare posti di lavoro. Tale nuova strategia valorizza il territorio dal punto di vista sociale ed economico, unendo la necessità delle aziende (calo della domanda di personale viaggiante) e nuove prospettive di crescita.

Principi sul Lavoro

Principio 3

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio 4

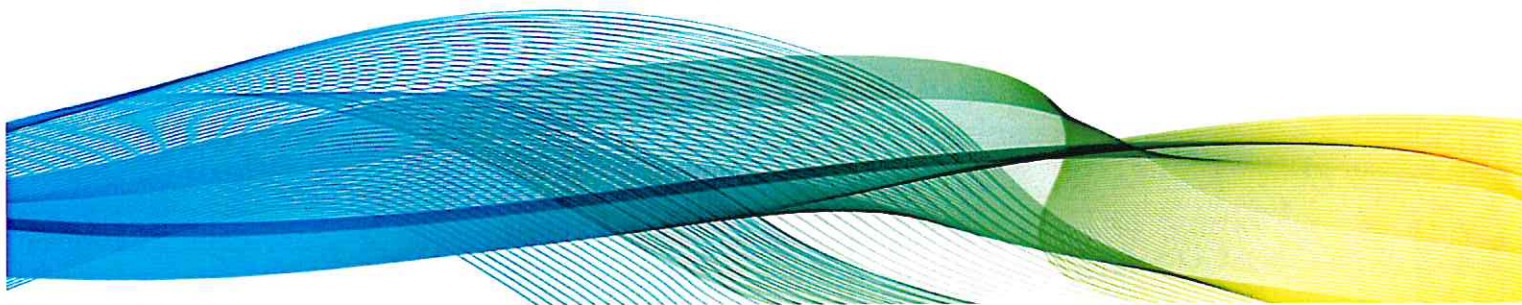
Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Principio 5

Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

Principio 6

Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



Valutazione, politiche, obiettivi

Nello svolgimento della propria attività, Autotrasporti Rutilli pone particolare interesse alla tutela delle condizioni lavorative delle proprie Persone. Per questo motivo, i principi 3, 4, 5, 6 UNGC sono declinati nelle seguenti politiche aziendali di riferimento.

POLITICHE

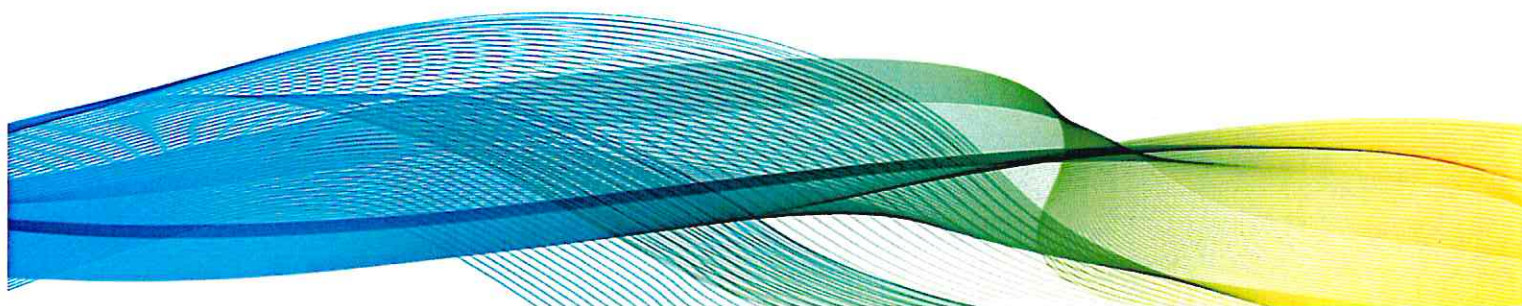
- i. Libertà di associazione
- ii. Contrattazione di II livello
- iii. Rispetto del contratto di lavoro concordato e sottoscritto tra le associazioni di categoria dei lavoratori e delle imprese;
- iv. Controllo dei tempi di lavoro, di riposo e di giusta retribuzione

AZIONI INTRAPRESE

Autotrasporti Rutilli dà centralità al benessere delle proprie Persone e, pertanto, tratta con particolare riguardo tutte quelle situazioni che possono avere un eco nel rapporto dipendente-datore.

Tra le principali azioni intraprese dalla Società si enumerano:

- l'iscrizione alla Federazione Autotrasportatori Italiani, che è fortemente impegnata nella repressione di qualsiasi abuso a danno dei lavoratori e nella lotta al lavoro nero e al lavoro forzato e/o minorile;
- il rispetto e la promozione della libertà di associazione; nel dettaglio le Persone di Rutilli sono libere di aderire alle associazioni di riferimento. Questo ha portato alla nomina autonoma dei lavoratori a rappresentanti sindacali interni per assicurare il contraddittorio tra l'azienda e i lavoratori;



- l'avvalersi della contrattazione di secondo livello, inteso quale strumento di dialogo tra le associazioni sindacali dei lavoratori ed il datore di lavoro per permettere integrazioni in materia di welfare nel pieno rispetto dei diritti dei dipendenti. Tale contratto sartoriale ha infatti come obiettivo precipuo quello di operare con maggiore flessibilità aziendale, definendo i criteri maggiormente efficaci in base alle caratteristiche tipiche di Autotrasporti Rutilli ed ai bisogni delle proprie Persone;
- il costante controllo delle condizioni di lavoro, quali ad esempio i tempi di lavoro, di riposo e di giusta retribuzione;
- l'adozione del codice di condotta fornitori che viene allegato ai rispettivi contratti, con l'obiettivo di coinvolgere i propri partner commerciali e fornitori all'adesione ai Principi di Tutela e del Rispetto dei Diritti del Lavoratori;
- l'implementazione di una cassetta per poter segnalare proposte, suggerimenti e/o problemi in totale anonimato.

Principi sull'Ambiente

Principio 7

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Principio 8

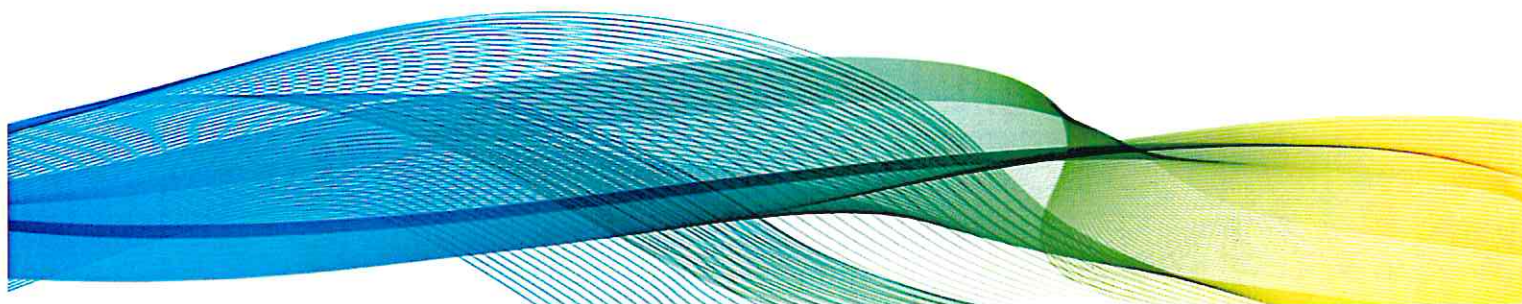
Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio 9

Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Valutazione, politiche, obiettivi

Nello svolgimento della propria attività, Autotrasporti Rutilli è consapevole del proprio ruolo all'interno della supply chain. Pertanto si è da sempre prefissata l'obiettivo "fare impresa" in maniera socialmente



responsabile, tutelando in primis l'ambiente nel quale la Società stessa opera. Per questo motivo, i principi 7,8,9 UNGC sono declinati nelle seguenti politiche aziendali di riferimento.

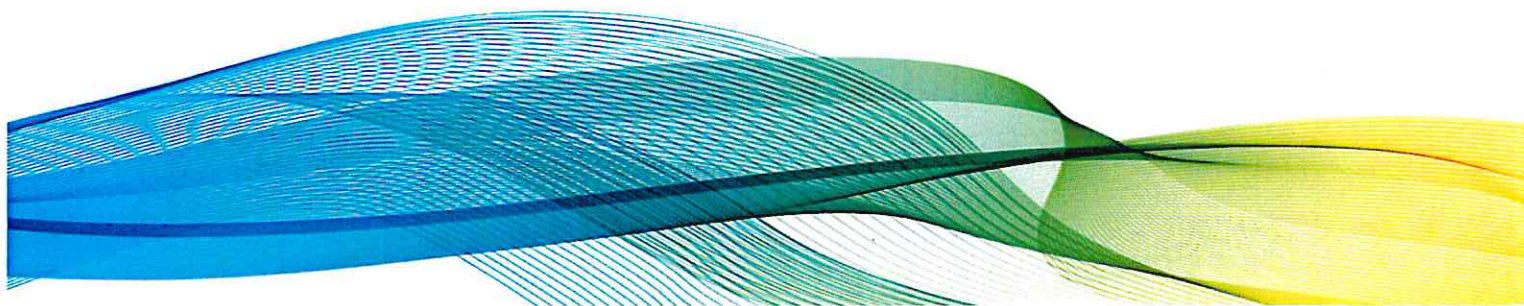
POLITICHE

- i. Uso e riciclo
- ii. Digitalizzazione dei processi amministrativi
- iii. Sostenibilità del proprio servizio
- iv. Valutazione dei propri risultati in ottica di miglioramento continuo

AZIONI INTRAPRESE

Sulla scorta di questa crescente consapevolezza legata alla RSI (Responsabilità Sociale di Impresa), la Società ha preso atto della necessità di ripensare le proprie procedure interne ponendo al centro di questo rinnovato progetto di tutela ambientale le seguenti azioni:

- per quanto riguarda la prima politica, Autotrasporti Rutilli si impegna non solo ad un approccio paperless, inteso come riduzione della carta utilizzata in tutti i propri processi, ma anche ad avvalersi per i propri locali aziendali di mobilio pre-loved dando così il proprio apporto concreto alla riduzione dell'inquinamento derivante da smaltimento di tali prodotti;
- in un'ottica di digitalizzazione e di processi si sottolinea la recente adesione al programma ADIUTO, cioè un nuovo modulo di gestione documentale che valorizza i contenuti aziendali, semplificandone la trasmissione ed abbattendo l'utilizzo fisico e superfluo della carta. Tale nuovo approccio ha inevitabilmente un risvolto positivo in termini di impatto di CO₂ prodotta dalla nostra struttura, che tra l'altro abbiamo in programma di monitorare a livello professionale;



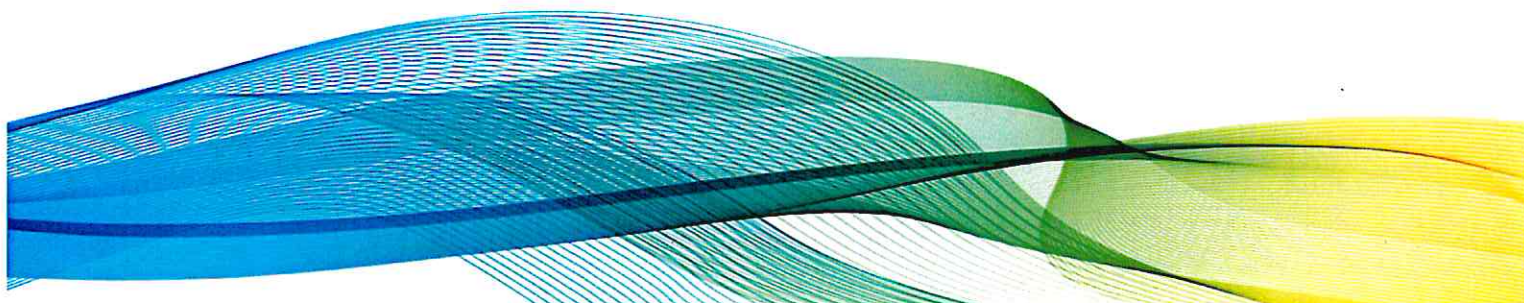
- per quanto concerne la sostenibilità del proprio servizio, la Società annualmente rinnova il proprio parco veicolare, rendendolo sempre più rispettoso dell'ambiente. Ad oggi infatti è composto per il 59% di mezzi EURO6. È sicuramente da sottolineare il vivo interesse di Autotrasporti Rutilli ad investire nel segmento dell'elettrico, predisponendo altresì nei locali esterni aziendali delle colonnine di ricarica per tale tipo di mezzi. Altra direzione in termini di investimento green è certamente il sistema fotovoltaico allo studio per il proprio headquarter;
- tutte le sopracitate azioni rendono necessario un monitoraggio costante e certificato. È proprio in tale ottica che l'azienda, come tra l'altro sopra citato per i principi 3,4,5,6 UNGC, ha spontaneamente voluto intraprendere il percorso di valutazione Ecovadis e intende aggiornarlo alla luce dei progetti intrapresi. Ancora, è da evidenziare che Autotrasporti Rutilli ha sottoscritto un contratto con la società GreenRouter con l'obiettivo strategico di disporre di un sistema di misurazione delle emissioni di CO2 che, opportunamente alimentato su base periodica, elabori le emissioni provocate dalle attività di trasporto e distribuzione per conto dei clienti della Società.

Infine, in virtù della Politica Integrata per l'Ambiente e la Salute E Sicurezza Sul Lavoro, Autotrasporti Rutilli ha calendarizzato per i primi giorni di Marzo 2022, l'audit di certificazione UNI EN ISO 14001:2018.

La normativa UNI EN ISO 14001:2018 è riconosciuta a livello internazionale come lo standard di riferimento per i sistemi di gestione ambientale (EMS Environmental Management System) ed è applicabile ad organizzazioni di ogni dimensione e settore. La norma ISO 14001 fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse.

I vantaggi che la Società intende perseguire con l'ottenimento della certificazione sono plurimi:

- Controllo e mantenimento della conformità legislativa e monitoraggio delle prestazioni ambientali;
- Riduzione degli sprechi (consumi idrici, risorse energetiche, ecc.);



- Strumento di supporto nelle decisioni di investimento o di cambiamento tecnologico;
- Strumento di creazione e mantenimento del valore aziendale;
- Garanzia di un approccio sistematico e preordinato alle emergenze ambientali;
- Migliore rapporto e comunicazione con le autorità;
- Miglioramento dell'immagine e della reputazione aziendale;
- Attuazioni di modalità definite per la prevenzione dei reati ambientali.

Principi sull'Anti-Corruzione

Principio 10

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Valutazione, politiche, obiettivi

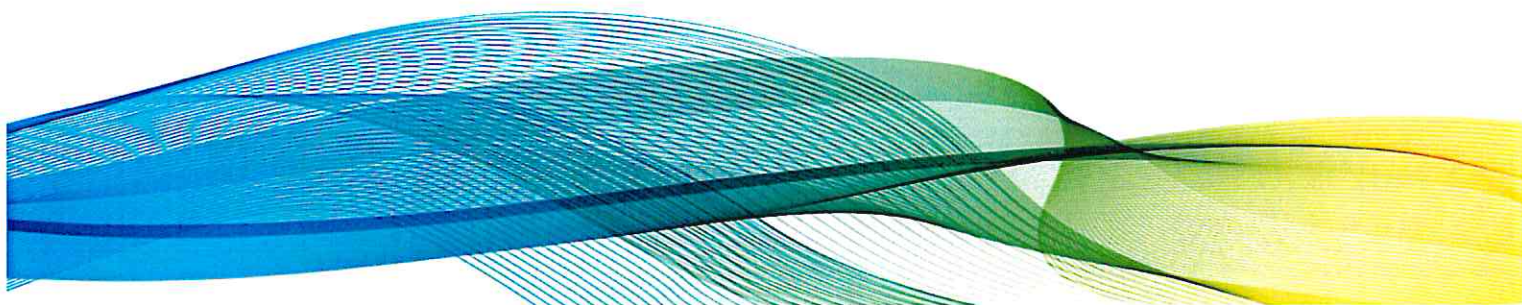
Nello svolgimento della propria attività, Autotrasporti Rutilli è da sempre contraria alla corruzione in ogni sua forma. Tale fermo e severo approccio in totale adesione al principio 10 UNGC è declinato nelle seguenti politiche aziendali di riferimento.

POLITICHE

- i. Eticità e prevenzione di condotte illecite ed irresponsabili
- ii. Promozione di responsabilità sociale d'impresa

AZIONI INTRAPRESE

Le politiche di cui sopra trovano effettivo riscontro nelle seguenti azioni poste in essere dalla Società:



- in riferimento alla prima linea di intervento Autotrasporti Rutilli segnala di aver richiesto ed ottenuto nell'anno 2021 l'iscrizione alla White List della Prefettura di Mantova. La White List è un elenco che ha come scopo quello di rendere più efficaci i controlli antimafia con riferimento a quelle attività imprenditoriali considerate più a rischio per quanto riguarda le infiltrazioni di carattere mafioso. Sempre in un'ottica di eticità e prevenzione di condotte illecite si sottolinea che la Società ha richiesto ed ottenuto una valutazione più che positiva del proprio Rating di Legalità;
- per quanto concerne la seconda politica, l'adozione del D. Lgs. 231/2001 è sicuramente da intendersi come valido strumento non solo per la prevenzione della commissione di reati ma, in generale, anche quale contributo al miglioramento delle performance e al mantenimento dei fondamenti della RSI in azienda.

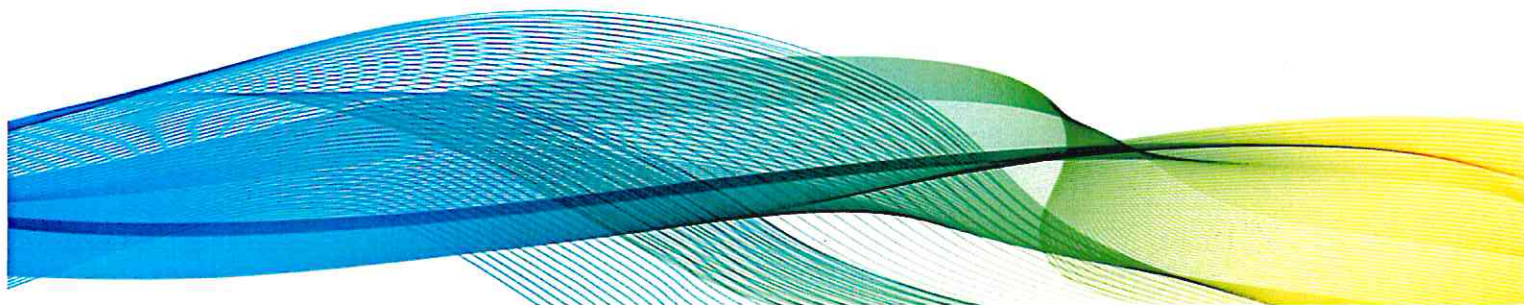
In conclusione, tutte le sopra esposte azioni intraprese sono volte al perseguimento dei valori della Responsabilità Sociale di Impresa, a riprova dell'impegno e dell'orgoglio di Autotrasporti Rutilli di aderire al Progetto Global Compact. I 10 principi hanno infatti animato e continueranno ad animare in futuro il "fare impresa" della Società. Con la presente Communication on Progress, quindi, Autotrasporti Rutilli intende rinnovare sin da ora la sentita adesione a United Nation Global Compact.

Con i migliori saluti,

Maria Rosa Rutilli

Amministratore Delegato

AUTOTRASPORTI RUTILLI ADOLFO srl
Via 8 Marzo, 8 - 46014 CASTELLUCCHIO (MN)
Tel. 0376 434211 - Fax 0376 434243
Reg. Imp. C.F./P.IVA IT01661600203 data iscr. 19/02/1996
Albo autotrasp. terzi: MN1682759/W00 Mecc.: DT11QTY
N. Lic. terzi: Aut. N. GA0B6W/MN000006



AUTOTRASPORTI RUTILLI ADOLFO srl
Via S. Maria, 8 - 46014 CASTELLUCCHIO (MN)
Tel. 0376 434211 - Fax 0376 434243
Reg. Imprese di Castelfranco Veneto (TV) 0185219026
VIA S. MARIA, 8 - 46014 CASTELLUCCHIO (MN)
P.I. 0376434211