منارة قابضة
ménara holding

Communication sur le progrès
Pacte Mondial des Nations Unies

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL
UN GLOBAL COMPACT

Février 2020 - Février 2021

Contexte

La politique RSE mise en place Ménara Holding, s'inscrit dans cette même volonté d'être un acteur économique responsable et engagé auprès de son environnement économique et social.

Consciente de sa responsabilité auprès de ses collaborateurs, de ses clients et de la société dans sa globalité, le Groupe a lancé sa démarche RSE, en s'appuyant sur quatre piliers : responsabilité économique, sociale, civique et environnementale. Cette démarche vient structurer des actions déjà mises en place depuis de nombreuses années au sein du groupe, notamment la responsabilité civique avec la Fondation ZAHID, mais aussi en développer d'autres, principalement dans le domaine du développement durable et de la responsabilité environnementale.

Ménara Holding s'engage à assurer la continuité de sa démarche RSE, en plaçant le développement durable en tant qu'axe stratégique. Plusieurs actions ont été mises en place durant le dernier exercice telles que :

- Déploiement de MENARA CODE : Référentiel des Valeurs du Groupe
- La charte « EGALITE »
- La politique de réduction des Gaz à Effet de Serre

Mot du président

En adhérant au Pacte mondiale des Nations Unies en Mai 2019, Ménara Holding a traduit son engagement RSE effectif avec des actions concrètes relevant des aspects principaux, sociaux, sociétaux et environnementaux.
A travers l'ensemble de ces filiales le Groupe Ménara Holding a veillé sur le respect de ses engagements en mettant au cœur de ses priorités, les exigences sociales et environnementales qu'elle a partagées avec toutes les parties prenantes.
Dans ce sens, nous continuons notre mission afin de promouvoir les valeurs de responsabilité et d'exemplarité avec un seul but c'est celui de bâtir avec nos parties prenantes, un développement économique et social durable.

J'ai ainsi l'honneur de renouveler notre engagement volontaire en matière de développement durable et de soutenir, dans notre stratégie et dans nos activités quotidiennes, les Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies en matière de respect des droits humains, des normes internationales du travail, de l'environnement, ainsi qu'en matière de lutte contre la corruption.

Mohamed ZAHID
Président Directeur Général

MENARA CODE
REFERENTIEL DES VALEURS DU GROUPE

Dans le cadre de la Vision AMWAJ lancée en 2019 et après un travail d'intelligence collective , un nouveau repère relationnel " système de valeurs " commun - appelé " **MENARA CODE** " - qui permet aux Collaborateurs et aux équipes, de pouvoir créer de la valeur dans des conditions constructives et collectives en étant ouvert vers leur environnement, que cela soit sur le plan économique, technologique, social ou encore environnemental.

Ménara Code s'articule sur les valeurs suivantes :

AUDACE **FIABILITÉ** **RESPONSABILITÉ** **OUVERTURE**

Cette nouvelle approche, nous permet d'adapter notre code de valeur à la nouvelle vision stratégique de notre Groupe. Les objectifs de cette démarche sont :

- Contribuer à une meilleure transversalité entre personne et équipe ;
- Contribuer à développer un langage commun qui facilite la collaboration et l'intelligence collective ;
- Contribuer à mettre du sens dans les activités opérationnelles : faire du business avec éthique ;
- Contribuer à développer une culture managériale articulée autour de la performance collective, de la croissance des Collaborateurs et des relations win-win avec l'environnement.

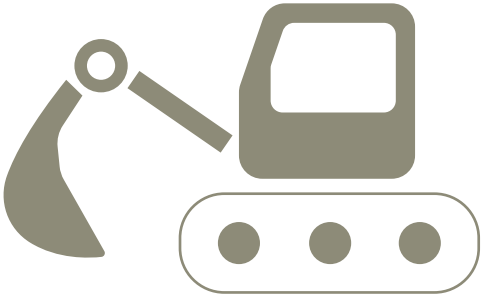
Pour cela, nous faisons appel à votre engagement habituel pour mieux assimiler et véhiculer nos valeurs afin de les utiliser comme moteur du fonctionnement de notre Groupe.

carrières & transport ménara
محاجر و نقل منارة

Carrières & Transport Ménara (CTM) est une entité spécialisée dans la production et la commercialisation de granulats pour béton et chaussées, gravettes et sables concassés destinés au marché de la construction.

Principaux sites d'exploitation :
Marrakech : Souihla, Loudaya, Bourosse, Mzoudia
EL Kelaa : Tassaoute et Sidi Aissa Ben Slimane et Sid El Hettab
Safi : Ighoud
Beni Mellal : Timoulite

Capacité de production :
Graves & Gravettes : **1 900 000 M3 / an**
Sables : **2 100 000 M3 / an**



BTP & Aménagement urbanistique

منارة بريفا
ménara préfa

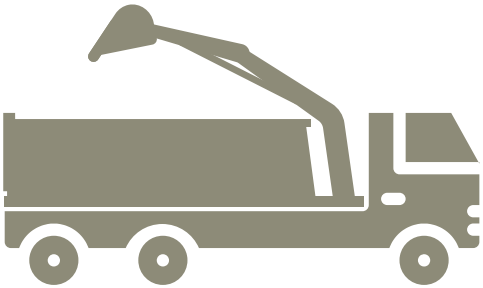
Ménara Préfa a pour principale activité la production et la commercialisation de préfabriqués en béton à savoir : pavés, dalles, bordures de trottoirs, agglos, hourdis, poutrelles précontraintes, etc.

Dans le cadre de sa diversification autour des métiers du béton,

Poutrelles normales et parasismiques : **8 100 000 Ml/An**
Béton prêt à l'emploi : **750 000 M3/ An**
Blocs creux (Agglos et Hourdis) : **82 000 000 Unités /An**
Blocs pleins (Agglos et Hourdis) : **1 000 000 m2 /An**
Bordures (Agglos et Hourdis) : **1 000 000 Ml /An**

TCGM
الأشغال العامة منارة
Travaux de Construction Générale Ménara

Dans le cadre de sa diversification autour des métiers du béton, Ménara Holding à créer la filiale **TCGM** (**T**ravaux de **C**onstruction **G**énérale **M**énara) entreprise spécialisée en **travaux de construction**, **agencement**, **aménagement urbain** et **VRD**.



Transport & Logistique

منارة نقل
ménara transport

Ménara Transport a vu le jour à Agadir, initialement pour contribuer à la construction du port et de l'aéroport de la ville. C'est avec ce projet que débute la volonté d'expansion nationale et ce, dès 1993. Sa principale activité étant le transport de marchandises de BTP, elle s'inscrit parfaitement dans les domaines d'expertise de Ménara Holding. Véritable atout pour la holding, elle lui a permis dans un premier temps de relier deux des principales villes de la région Sud. Elle est ainsi un pilier sur lequel s'appuient de nombreuses autres filiales et un véritable levier pour les ambitions nationales du Groupe.

منارة لوجستيك
ménara logistique

Ménara Logistique propose en location un panel d'équipements dont le matériel de levage, manutention, logistique, terrassement et de compactage.

Immobilier

العقارية لتانسيفت
immobilière tensift

Filiale du groupe Ménara et Fondée en 1998, Immobilière Tensift est un acteur incontournable de la promotion immobilière au Maroc.

Immobilière Tensift est orientée vers la réalisation de projets dans le domaine du logement social, de moyen et de haut standing. Un plan stratégique est en cours d'élaboration afin d'atteindre nos objectifs et réaliser notre ambition de prendre part activement à l'amélioration du logement au Maroc, et renforcer notre position dans le secteur.

Divers

MARRAKECH GRAND PRIX

Chaque année, durant trois jours, Marrakech se retrouve au cœur des discussions des amateurs de courses automobiles. La raison ? Le Marrakech Grand Prix ! L'étape du championnat international des voitures de tourismes (WTCR ex WTCC). Inaugurée en 2009, l'étape est un franc succès et obtient la licence FIA garantissant la qualité du travail effectué par les équipes de Ménara Holding. Placé sous le Haut Patronage de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, le **Circuit International Moulay El Hassan** a été consacré **parmi les 5 meilleurs paddock du monde**. Ce projet né de la passion, est l'aboutissement des efforts conjoints de chacun des collaborateurs de Ménara Holding. Il est représentatif de l'esprit Ménara «Avec vous, construisons pour l'avenir...» Ainsi, à l'image des ambitions du groupe la filiale développe ses activités et offre désormais un parc d'exposition destiné à l'organisation d'événements, un circuit de Karting homologué FIA premièr du genre en Afrique. Un circuit qui accueille également depuis 2016 la compétition internationale de la Formule E.

Social

مؤسسة الزهيد
fondation zahid

En 2015, Menara Holding crée sa Fondation. La Fondation Zahid a un double objectif : d'un côté, structurer et optimiser les actions sociales du Groupe en faveur de son capital humain ; de l'autre, s'engager au profit de l'éducation et de l'enseignement.

La Fondation Zahid concrétise ainsi sa vision sur le terrain grâce à une stratégie collaborative autant avec les institutions qu'avec la société civile engagée dans le domaine de l'éducation. Des actions ont déjà vu le jour, d'autres sont en cours en milieu rural ou urbain (construction ou rénovation d'écoles, soutien scolaire, bourses...);

Pour la Fondation Zahid, la valorisation de l'humain est primordiale et la mobilisation pour l'éducation est un devoir national.

Compétences

أكاديمية منارة
académie ménara

Dans le cadre de l'expansion du Groupe, Ménara Holding a crée son Académie Ménara qui prône le développement des compétences de l'ensemble des collaborateurs du groupe mais aussi des professionnels du marché de façon générale, et ce en assurant d'une part une formation continue couvrant différents domaines et en parallèle une formation diplômante s'adressant aux jeunes bacheliers souhaitant orienter leur aspirations vers les métiers de l'industrie du BTP.

Les reconnaissances de Ménara Holding et ses Filiales

Nos prix

Meilleur employeur au Maroc : Catégorie grandes entreprises 2013

Certificat d'encouragement à la qualité - 2014

Prix de l'entreprise citoyenne 2015

Prix national de la qualité 2015

Prix internationnal des trophées de l'ESSEC du changement 2015

Hub Africa Awards 2017

Prix Efficacité energetique BTP - 2019

Nos labels

Label CGEM 2011

United Nations Global Compact 2019

Nos certificats

Normes Marocaine des blocs creux- 2008

ISO 9001 V 2008 - 2009
ISO 9001 V 2015 - 2017

OHSAS 18001 - Santé et sécurité au travail 2017

ISO 14001 V2015 2017

ISO 27001 Management de la sécurité de l'information 2018

Normes Marocaine Granulats pour béton hydraulique 2018

Certification management du risque sanitaire 2020

Nos agréments

Agrément OEA 2020

Charte d'égalité

Droits
de l'homme et de Travail

Charte d'égalité

Dans un secteur à domination masculine, en l'occurrence celui du BTP, notre démarche volontariste consiste à prendre le pari de rétablir l'équilibre entre les deux sexes en se basant sur une ingénierie innovante des différents dispositifs RH. **L'objectif** de cette charte est de définir les principes fondateurs de ces même dispositifs.

Principe 1
Reconnaitre et promouvoir l'égalité du genre dans tous les projets du Groupe ;

Principe 2
Lutter contre la discriminations ;

Principe 3
Revoir les documents administratifs ;

Principe 4
Assurer l'égalité des chances dans le recrutement et l'embauche ;

Principe 5
Assurer l'équité salariale ;

Principe 6
Assurer la parité homme/femme en terme de développement de carrière ;

Principe 7
Protéger nos collaborateurs ;

Principe 8
Lutter contre les stéréotypes ;

Principe 9
Assurer l'égalité d'accès à la formation professionnelle ;

Principe 10
Présence des femmes dans les instances de gouvernance et comités.

Respect des droit de l'homme au travail

Depuis une décennie, Ménara Holding s'est engagée dans une démarche RSE qui passe au-delà de ses obligations légales pour exprimer l'engagement ferme et immuable des dirigeants à intégrer dans leur politique globale les préoccupations afférentes aux valeurs universelles et fondamentales, aux ressources humaines et aux intérêts de leurs différentes parties prenantes, l'objectif est d'obtenir le meilleur impact des activités d'entreprise sur le développement durable de manière à atteindre ses finalités sociales.

Respect de la liberté d'association et du libre exercice du droit syndical, La politique de Ménara Holding s'articule autour « d'une relation privilégiée de confiance » que la Direction veille à décliner auprès de ses collaborateurs.

Dimension financière

Ménara Holding s'engage à maintenir une qualité de vie au niveau de toutes ses filiales en assurant un équilibre entre les différents besoins sociaux de ses collaborateurs.
Les engagements du Groupe ne se limite pas à sa grille salariale qui est considérée comme l'une des meilleures au niveau sectorielle et régionale, mais dépassent les normes prescrites par la loi en offrant à ses collaborateurs des facilités de financement à travers les banques conventionnées et partenaires, et en leurs assurant une protections sociales après la retraite (Régime CIMR) qui complète la pension de base servi par la CNSS, et ainsi permettre au collaborateur de préserver leur pouvoir d'achat.

Dimension physique

La santé physique est un élément inconditionnel pour que les collaborateurs exercent leur travail dans de bonnes conditions. Pour cela Ménara Holding a mis en place les dispositions nécessaires au niveau de tous les sites :

- une cantine qui s'occupe de la restauration avec un menu subventionné et varié, ce qui permet une alimentation riche et équilibrée.
- une infirmerie interne et un médecin de travail mobile,
- Des campagnes de dépistage des maladies infectieuses (hépatite C, diabète, maladies pulmonaires)
- Une assurance maladie privée qui offre aux collaborateurs une couverture médicale,un contrat dont bénéficient également leurs ayants droits.
- des vestiaires.

Dimension financière

Cette dimension renvoie à la satisfaction des collaborateurs de leur travail et à leur état psychologique lié à l'entreprise. Ménara Holding est consciente du fait que l'esprit humain est la clef de réussite pour atteindre tous les objectifs et c'est dans ce sens que le groupe veille sur une bonne personnalisation de gestion des postes et l'aménagement de leur temps de travail.

Dimension sociale

Le développement des compétences des collaborateurs est également au cœur des préoccupations du groupe, chaque année, de nombreuses formations sont accordées à l'ensemble des collaborateurs . L'ambition de Ménara Holding ne s'arrête pas là, le groupe a signé des conventions avec des clubs de sport et organise annuellement un tournoi de football baptisé Ménara challenge afin d'instaurer et de développer l'esprit d'équipe et d'appartenance.

"Le Groupe aloue chaque année une enveloppe de 4,5 Millions dédié à fortifié l'impactedes actions sociales repartie comme suite :

2,5 Millions de Dirham pour les formations
2 Millions de Dirham pour les actions socials"

Dimension organisationnelle

Menara Holding veille à assurer un bon climat de travail, ce qui nécessite une communication permanente au niveau de chaque département et service, la communication interne du groupe est appuyée également par l'élaboration d'un journal internet baptisé tawassol ainsi que par les réunions départementales, toutes ses mesures mènent vers la clarté et l'unité du but.
Au sein du groupe, chaque collaborateur est maître de son domaine, et peut développer ses compétences, le groupe permet également aux collaborateurs de négocier la charge de travail et le rythme de travail sans crainte de représailles ou des sanctions.

Dimension spirituelle

Ménara Holding accorde une importance primordiale à la vie spirituel de ses collaborateurs, des salles de prière sont présentes dans les différents sites avec un appel à la prière centralisé à travers des haut parleurs installés dans tous les coins des locaux, le Groupe organise également une compétition annuel de lecture psalmodiée du saint coran à l'occasion du mois Ramadan, sans oublier la prise en charge des frais du pèlerinage des collaborateurs qui remplissent les conditions de sélection de voyage aux lieux saints.

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Respect des droit de l'homme au travail

Couverture médicale

85% le taux de couverture médical en 2022, un taux qui a été revu à une hausse de 5 % par rapport à celui de l'année 2021, ce qui permet aux collaborateurs de Menara Holding de bénéficier d'une des meilleures couvertures médicales du pays.

Intégration de stagiaire

413 Est le nombre de stagiaires ayant intégré le Groupe pendant l'année 2022 contre 147 en 2021, soit une augmentation de 280 % , ceci reflète les efforts que le groupe met en place pour l'insertion des stagiaires.

Lutte contre la précarité

96% Est le pourcentage de contrat CDI signés par le Groupe contre uniquement 3,96 % contrat ANAPEC.
+23% Représente l'évolution de la masse salarial Globale du Groupe.

Intégration du genre

45% est pourcentage de stagiaire Femme contre 55 % de stagiaire Homme.
8% est pourcentage de Femme paris les collaborateurs de Ménara Préfa , ce qui est prouve l'implication du groupe dans l'insertion des femmes même dans un secteur à dominance masculine.

Développement des compétences

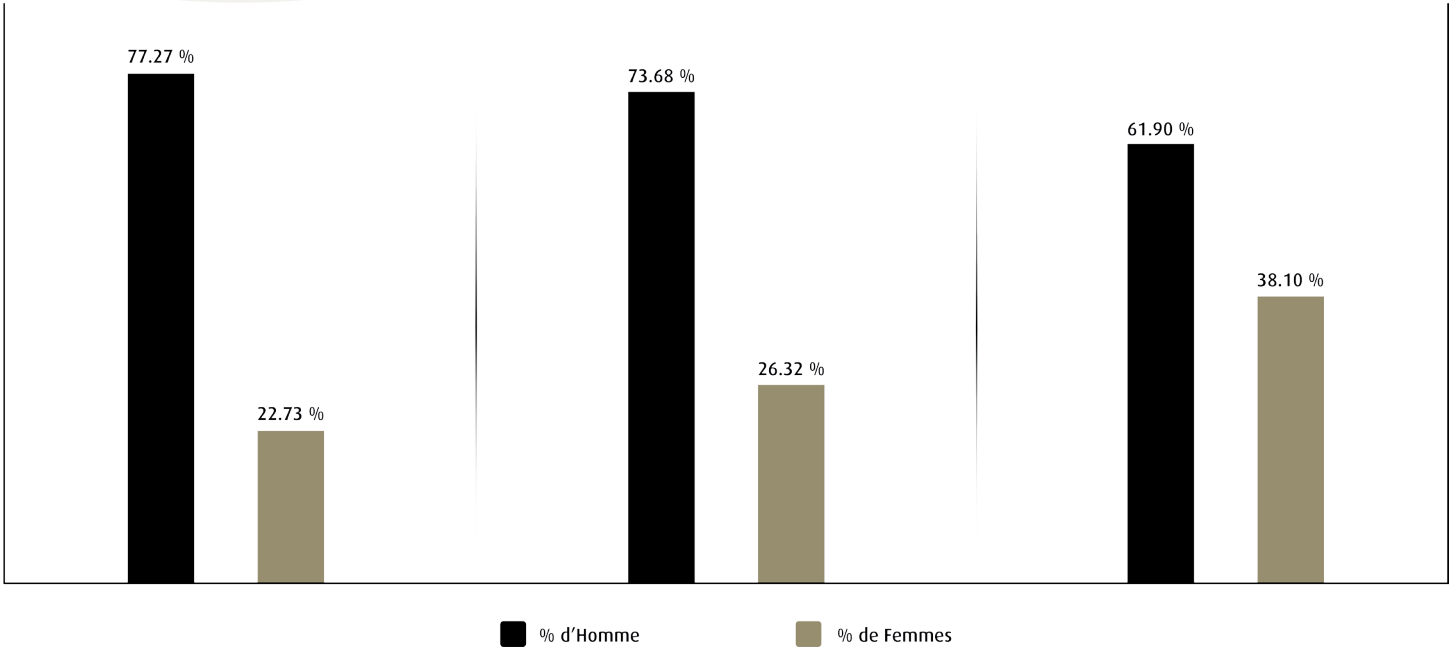
2,5 millions de Dirham comme budget de formation pour l'année 2021
11 Différentes formations diplômantes en 2021 contre 7 formations en 2020.
1 Formation en évacuation et secourisme.
1 Formation en CACES et travail en hauteur

RÉPARTITION DES EFFECTIFS MENARA HOLDING

Respect des droit de l'homme au travail

Le graphique suivant retrace l'évolution du pourcentage de femmes dans la répartition des effectifs

répartition des effectifs Ménara Holding



Environnement

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

Le présent projet vise à appuyer Menara Holding dans l'estimation des émissions des GES, à travers une analyse des principaux postes émetteurs, de ses plus importantes filiales à savoir Ménara Préfa et Carrières & Transport Ménara en vue d'en dégager des pistes d'amélioration qui seront reflétées par un plan d'actions.

منـــارة بـريـفـا
ménara préfa

Profil global des émissions de GES de la Ménara Préfa

Le tableau ci-contre représente l'ensemble des émissions de GES associées aux activités de la Ménara Préfa – Marrakech.

Poste émetteur	Emissions en $TeqCO_2$
Energie thermique	13 445,19
Energie électrique	3 585,96
Hors énergie	32,88
Intrants	45 497,26
Immobilisation des biens	1 738,98
Fret	18 632,68
Déplacements Professionnels	250,60
Déplacements Domicile - Travail	735,47
Déplacements des visiteurs	59,10
Déchets	226,56
Total	**84 204,69**

Environnement

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

Profil global des émissions de GES de la Ménara Préfa

Le tableau ci-contre représente l'ensemble des émissions de GES associées aux activités de la Ménara Préfa – Marrakech.

28 actions de réduction des émissions des GES (sensibilisation & investissement)

11 actions ont été proposées, pour lesquels le potentiel d'atténuation peut être estimé

Réduction de 31 531 TeqCO2 sur 2022-2030

Réduction de 3 503 teqCO2/an

Réduction de 4% des émissions du site en 2030

2,08 MDH d'investissement prévu

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

Environnement

N°	Poste	Action	Atténuation 2022-2030 (Teq.CO2)
1	Achats	Utilisation du Papier écoresponsable	6,13
2	Fret	Transport ferroviaire des marchandises	23 454
3	Energie	Promotion à l'écoconduite	5 805
4		Installation de détecteurs de présence au niveau du bâtiment et des sanitaires	226
5		Installation des panneaux photovoltaïques	1 051
6		Installation des chauffe-eaux solaires	24,42
7		Favoriser la flotte routière électrique	172
8	Déchets solides	Tri et recyclage des déchets banals	8,53
9		Rationalisation des impressions et de l'usage des toners	0,2 kgeCO2/100 pages
10	Déchets liquides	Chasses à double bouton	2,07
11	Déplacements professionnels	Privilégier le transport ferroviaire lors des déplacements professionnels des employés	782
Total			**31 531**

Environnement

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

carrières & transport ménara

محاجر & نقل منارة

Plan d'atténuation – CTM

Le tableau ci-contre représente l'ensemble des émissions de GES associées aux activités de CTM

Poste émetteur	Emissions en $TeqCO_2$
Energie thermique	1 945,43
Energie électrique	1 295,20
Intrants	29,70
Immobilisation des biens	227,52
Déplacements Professionnels	4,25
Déplacements Domicile - Travail	18,19
Déplacements des visiteurs	1,91
Déchets	104,33
Total	**3 627**

Environnement

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

Plan d'atténuation – Carrières et Transport Ménara

25 actions de réduction des émissions des GES (sensibilisation & investissement)

7 actions ont été proposées, pour lesquels le potentiel d'atténuation peut être estimé

Réduction de 779 TeqCO2 sur 2022-2030

Réduction de 86 teqCO2/an

Réduction de 2,4% des émissions du site en 2030

940 530,00 DH d'investissement prévu

Environnement

REDUCTION DES GAZ À EFFET DE SERRE

N°	Poste	Action	Atténuation 2022-2030 (Teq.CO2)
1	Energie	Promotion à l'écoconduite	223,3
2		Installation de détecteurs de présence au niveau du bâtiment et des sanitaires	174,85
3		Installation des panneaux photovoltaïques	150
4		Installation des chauffe-eaux solaires	28,46
5		Favoriser la flotte routière électrique	12,71
6	Déchets solides	Tri et recyclage des déchets banals (Fer)	190
7	Déchets liquides	Chasses à double bouton	0,04
		Total	**779**

Environnement

DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Conscient des enjeux écologiques et plus localement de l'impact de notre activité sur l'environnement, MENARA HOLDING adopte une démarche environnementale volontariste reconnue par une certification selon la norme ISO 14001 V 2015 depuis 2017 pour ses deux filiales MENARA Préfa et carrières et transport MENARA.

Notre politique environnementale vise à établir, mettre en oeuvre et maintenir les procédures et les programmes nécessaires à nos activités liées dans le respect de l'équilibre environnemental faisant ainsi de la durabilité une réalité pour les générations futures.
Nos objectifs environnementaux se listent comme suit :

- Se conformer aux exigences légales et règlementaires applicables ;
- Prendre en charge les obligations de conformité des parties prenantes ;
- Accroitre le leadership et l'engagement des collaborateurs ;
- Intégrer les partenaires dans cette démarche pour une meilleure performance environnementale ;
- Maitriser les dépenses en fixant des objectifs de rationalisation de consommations d'eau.

Optimisation en Eau

carrières & transport ménara
محاجر و نقل منارة

Conscient des enjeux écologiques et plus localement de l'impact de notre activité sur l'environnement, MENARA HOLDING adopte une démarche environnementale volontariste reconnue par une certification selon la norme ISO 14001 V 2015 depuis 2017 pour ses deux filiales MENARA Préfa et carrières et transport MENARA.

Notre politique environnementale vise à établir, mettre en oeuvre et maintenir les procédures et les programmes nécessaires à nos activités liées dans le respect de l'équilibre environnemental faisant ainsi de la durabilité une réalité pour les générations futures.
Nos objectifs environnementaux se listent comme suit :

- Se conformer aux exigences légales et règlementaires applicables ;
- Prendre en charge les obligations de conformité des parties prenantes ;
- Accroitre le leadership et l'engagement des collaborateurs ;
- Intégrer les partenaires dans cette démarche pour une meilleure performance environnementale ;
- Maitriser les dépenses en fixant des objectifs de rationalisation de consommations d'eau.

Cette démarche de traitement permet de recycler 1 352 800 m3 d'eau usée par an.
Carrières et Transport MENARA a alloué un budget de plus de 17 millions de Dirham à investir dans le recyclage, le traitement et la valorisation des eaux usées de ses stations.
La boue issue du décanteur suit elle-même un traitement permettant de récupérer l'eau piégée dans la boue à travers un filtre presse :

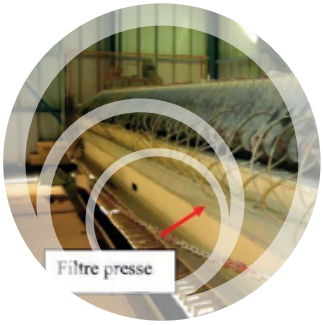


Figure 1: Unité de clarification des eaux de lavage avec filtre presse

56 056 tonnes d'argile sont récupérées chaque an, l'argile peut être valorisé par un procédé de transformation en brique en terre comprimée à base d'argile issue de la clarification. Ce procédé assure une production de 7 405 998 pièces par an, ce qui contribue à la construction annuelle de 1657 logements économiques.
.(Bassins Réservoirs d'eau :

- Arrosage des espaces verts ...

Au niveau de chaque site, des bassins tampons de stockage de grandes capacités sont mis en place afin d'assurer l'approvisionnement en eau de la station en cas de rupture au niveau des sources d'eau.
Ces bassins jouent des rôles importants parmi eux, nous distinguons :

- Stockage d'eau en saison sèche (Saison d'été) ;
- Clarification d'eau issue de l'Oued (Décantation gravitationnelle) ;

Site	Quantité annuelle d'eau traitée en m3	Pourcentage de recyclage	Montant d'investissement	Financement
SOUIHLA	126.000,0	80%	2.977.980,00	FODEP
GHARTOUR	89.600,00	80%	2.925.180,00	FODEP
BOURROUSS	89.600,00	80%	3.053.570,00	FODEP
TASSAOUT	80.000,00	80%	3.794.024,00	FODEP
SIDI EISSA	113.750,0	65%	1.250.000,00	Interne
SIDI EL HETTAB	126.262,5	65%	1.350.000,00	Interne
MZOUDIA	91.000,0	65%	1.250.000,00	Interne
IGHOUD	122.850,0	65%	1.250.000,00	Interne
TOTAL	839.062,50	73%	17.850.754,00	12.750.754,00

Mise en place des caniveaux pour récupération des eaux pluviales et industrielles en vue de les exploiter dans l'humidification des palettes ;

"80% d'eau recyclée et réutilisée"

Station de décantation et récupération de l'eau de nettoyage des machines poutrelles ;

"Gain en eau de 4 m3/ Jr"

Rénovation de nos laboratoires en le dotant d'une salle de conservation conformément aux normes en vigueur avec plus de capacité de stockage et moins de consommation en eau.

"Passage de 72 m3 à 10 ma"

Récupération des résidus du béton prêt à l'emploi, grâce à des stations de traitement des eaux par leur séparation des agrégats. Ces derniers sont réutilisés pour la préparation de mortier, quant aux eaux elles sont recyclées pour les mélanger avec les bétons prêts à l'emploi :

"50% d'eau recyclée réintégrée dans le process de fabrication"

ette démarche de traitement permet de recycler 77 792 m3 d'eau usée par an.

Lutte contre la corruption

Lutte contre la corruption

A ce jour, Ménara Holding n'a connu aucun fait de corruption à tous les niveaux. La démarche optée. Par le groupe, lui permit de se prémunir contre ces actes.

Une sensibilisation pour le personnel confrontés (soit une trentaine) à ce genre d'événement par des formations adaptées au règlement interne ainsi par les actions précédemment mise en place et pour rappel :

- La séparation des entités exprimant les besoins et celles exécutant l'achat,
- La consultation de plusieurs fournisseurs à partir de certains seuils d'achats pour les achats locaux,
- La tenue d'un comité spécialisé au niveau de la holding pour la gestion et la validation des achats stratégiques (nouvelles entités, renouvellement du matériel, etc...).

Le comité « Credit Management » veille sur le bon déroulé de la gestion des ouvertures de comptes clients ainsi que la gestion des crédits,

Avec vous, **construisons** pour **l'avenir ...** معكم، **نبني للمستقبل**