

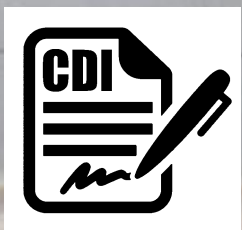


Communication sur le Progrès

Retour sur 2021

Présentation synthétique de SANOGIA

- Société de distribution créée en 1997 à Marseille.
- Effectif au 31/12/21 est de 22 personnes
- Activité : distribution de produits d'hygiène et de désinfection à destination des collectivités et des professionnels
- 3 sites de stockage et de commercialisation
- Présent sur tout le territoire français et dans l'Océan Indien
- ***La RSE est un outil d'aide à la décision***



CDI
85 %



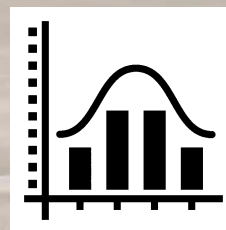
Turn-Over
5,1 %



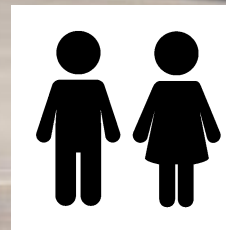
Cadres
5



Non cadres
13



Âge moyen
40 ans



Répartition
H/F
11 / 11



Fournisseurs
européens
100 %



Alternance
4



LE MOT DU DIRECTEUR

Le 4 mars 2021 a marqué les 10 ans de l'adhésion de SANOGIA au Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact).

En 2011, SANOGIA avait formulé pour la première fois son engagement à respecter les 10 principes du Pacte Mondial concernant les droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Depuis, SANOGIA s'est développée en intégrant ces principes à sa stratégie et à ses valeurs internes qui sont : le conseil, la proximité, la simplicité, l'innovation et la responsabilité.

Aujourd'hui, SANOGIA confirme une nouvelle fois son soutien au Pacte Mondial et renouvelle son engagement à en respecter les 10 principes, ainsi que les 17 objectifs du développement durable.

Dominique BELLEGO
Directeur Général





La Responsabilité Sociétale des Entreprises

La RSE représente la prise en compte du **développement durable** dans la stratégie d'entreprise.

Il s'agit d'intégrer les préoccupations **sociales** et **environnementales** dans les activités opérationnelles et le management mis en place pour atteindre l'efficacité économique.

Le volet social comprend à la fois les **parties prenantes externes** (clients, fournisseurs...) et **internes** (collaborateurs), dont les besoins et attentes doivent être pris en compte dans la stratégie d'entreprise.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises



Il s'agit donc de se placer au point central des 3 piliers du **développement durable** (environnement, social, économie), tout en tenant compte des besoins des parties prenantes en interne et externe.



Des **10 PRINCIPES** du Global Compact aux **17 OBJECTIFS** de Développement Durable des Nations Unies

SANOGIA s'engage à respecter les 10 principes du **Global Compact**, eux-mêmes en lien avec les 17 objectifs du développement durable.

Les symboles de chaque principes et objectifs seront indiqués dans les pages suivantes à côté des actions prouvant leur application.

Notre objectif pour 2021 était de contribuer à l'ensemble des 10 principes et des 17 ODD, avec une priorité sur le principe Environnement et les ODD associés.



LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

DROITS DE L'HOMME 1 à 8, 10, 11, 16, 17

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL 1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT 2, 3, 4, 6, 7, 9, 11 à 15, 17

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 3, 10, 16, 17

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.



La RSE chez SANOGIA



Label RSE



Prix RSE



Adhésion au Pacte Mondial
Communication sur le progrès



Charte RSE



Charte éthique

Engagements généraux RSE



Management de
l'environnement

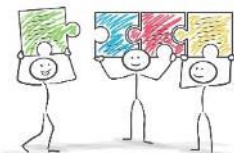


Charte et label
Greenpart



Labels produits

Focus environnement



Cohésion
d'équipe



Formation
interne



Santé & sécurité
au travail



Charte de la
diversité



Charte
équilibre
temps de vie

Focus social – Parties prenantes internes



Sélection
fournisseurs



Management de la
Qualité



Solidarité



Insertion
professionnelle

Focus social – Parties prenantes externes





La RSE chez SANOGIA



Label RSE



Prix RSE



Adhésion au Pacte Mondial
Communication sur le progrès



Charte RSE



Charte éthique

Engagements généraux RSE

Engagements généraux RSE et actions 2021





ISO 26000 – Label RSE



- Nous avons été la 1^{ère} entreprise en France en **Mai 2019** à obtenir le label sectoriel (= spécialement adapté pour le secteur de la détergence et de l'hygiène industrielle) « **Proprement engagés** », basé sur la norme ISO 26000.
- Score obtenu : 3 étoiles sur 4



- En 2022, nous souhaitons obtenir le label général de l'AFNOR « Engagé RSE »





Grand prix Responsable 2021



- Le 6 juillet, nous avons reçu le prix « **Entreprise responsable** » Stars Et Métiers 2021.

- Ce prix récompense valorise la capacité de SANOGIA à intégrer les préoccupations sociales et environnementales (valeurs de la RSE) dans son activité, et à apporter des solutions à des problématiques de société.



Voir le film promotionnel ici :





Diffusion des bonnes pratiques

- Chaque année, SANOGIA rédige et publie sa COP (= **communication sur le progrès**) afin de renouveler son engagement RSE et décrire les actions mises en œuvre.
- La COP est également diffusée en interne à nos collaborateurs et transmise à chaque nouvel employé.
- Lien vers les COP de SANOGIA :

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/13358#cop>



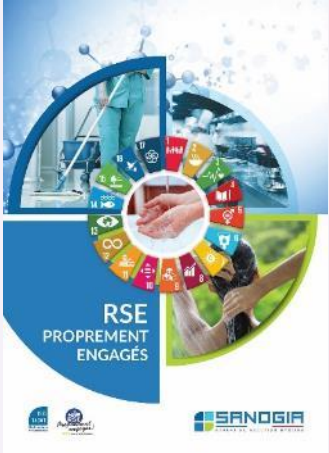
Network France



OBJECTIFS DE
DEVELOPPEMENT DURABLE



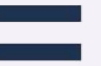
Engagement interne et des partenaires



- Notre charte interne répertoriant nos **bonnes pratiques RSE** a été rééditée en 2021 et communiquée en interne. Elle est transmise à tout nouveau collaborateur.
- Notre charte des **achats responsables** a été transmise à l'ensemble de nos fournisseurs. Nos fournisseurs principaux l'ont signée et se sont donc engagés à respecter et appliquer dans leur propre sphère d'influence les conventions de l'OIT concernant les droits de l'Homme et les normes internationales du travail.
- Chaque nouvel employé reçoit notre **charte éthique** présentant notre démarche de loyauté des pratiques et de lutte contre la corruption, et s'engage à la respecter.



NORMES
INTERNATIONALES
DU TRAVAIL



DROITS DE
L'HOMME



LUTTE CONTRE LA
CORRUPTION





La RSE chez SANOGIA



Protection de l'environnement
Certifications, pratiques
internes et actions 2021



Protection de l'environnement - Certifications



- SANOGIA est certifiée **ISO 14001** depuis 2013 et a passé avec succès 3 cycles de certification.

Cette norme repose sur le principe d'amélioration continue de la performance environnementale par la maîtrise des impacts liés à l'activité de l'entreprise.

- SANOGIA a souhaité s'engager dans une charte interne, **GREENPART**, lui permettant de poser ses 7 engagements environnementaux.

- SANOGIA propose des produits certifiés **Ecocert, Cosmos et Ecolabel**, dont la fabrication, l'utilisation et la fin de vie impactent moins l'environnement que des produits conventionnels.



ENVIRONNEMENT





Nos pratiques environnementales - énergie

- Nous suivons toutes nos **consommations** en eau et électricité, avec des compteurs spécifiques sur les postes les plus énergivores, afin de détecter d'éventuelles fuites et de mettre en place des plans d'actions de réduction des consommations.
- Tous nos collaborateurs sont **sensibilisés** à leurs impacts environnementaux et aux économies d'eau et d'électricité.
- Nos **eaux de production** sont stockées dans des cuves de rétentions afin d'en contrôler la qualité avant que ces eaux ne soient envoyées vers la station d'épuration de notre parc d'activité.
- Les **eaux de pluie** qui ruissèlent sur notre parking passent par un débourbeur qui permet d'en retirer les traces d'hydrocarbures afin qu'uniquement de l'eau propre ne soit rejetée dans la nature.



ENVIRONNEMENT



15





Nos pratiques environnementales - déchets

- Tous les **déchets** produits par SANOGIA sont triés et traités dans une filière de valorisation adaptée.
- Tous nos collaborateurs sont formés au **tri** des déchets qu'ils produisent à leur poste de travail.
- Nous suivons la démarche des « **3R** », à savoir :
 - ✓ Réduction à la source du volume de déchets produits ;
 - ✓ Réutilisation dès que cela est possible (papier, emballages, etc.) ;
 - ✓ Recyclage des déchets qui ne peuvent pas être évités.



ENVIRONNEMENT





Protection de l'environnement – Actions 2021



ENVIRONNEMENT

- Comme chaque année, nous avons réalisé **l'évaluation** de nos fournisseurs et transporteurs, et avons renforcé les liens ou créé des partenariats avec ceux ayant une politique environnementale forte.
- Ainsi, nous avons démarré une collaboration avec un transporteur pratiquant le **rail-route** pour nos expéditions en Ile-de-France, ce qui permet une économie de 0,7 tonne d'émission de CO² par camion.



- Ce transporteur a également réalisé des essais d'utilisation d'un **bio carburant** 100% végétal (huile de colza) et 100% fabriqué en France. Nous avons été le premier client à tester ce camion, avec succès, lors de notre expédition du 5 mai 2021.

17





Protection de l'environnement – Actions 2021



ENVIRONNEMENT

- Parce que nos habitudes alimentaires jouent un rôle important sur notre impact écologique, symboliquement, le repas d'entreprise de la rentrée 2021 a été un repas végétarien, bio, local et de saison, afin de sensibiliser les collaborateurs à **l'alimentation responsable**.



- Nous avons réalisé notre débroussaillage annuel de manière **naturelle** avec l'aide d'un berger qui est venu faire paître son troupeau sur notre terrain.

18





Protection de l'environnement – Actions 2021

- SANOGIA s'est engagée dans une démarche d'**économie circulaire** et d'**écoconception** afin de trouver des alternatives à l'utilisation d'emballages en plastique ou d'en diminuer les impacts environnementaux.
- Notre engagement historique d'**achats responsables**, à travers la sélection et l'évaluation régulière des fournisseurs sur des critères RSE, s'inscrit totalement dans cette démarche globale.
- Une des actions concrètes de 2021 a été le changement de référence pour notre flacon en PET, qui est maintenant en **PET recyclé**.



ENVIRONNEMENT



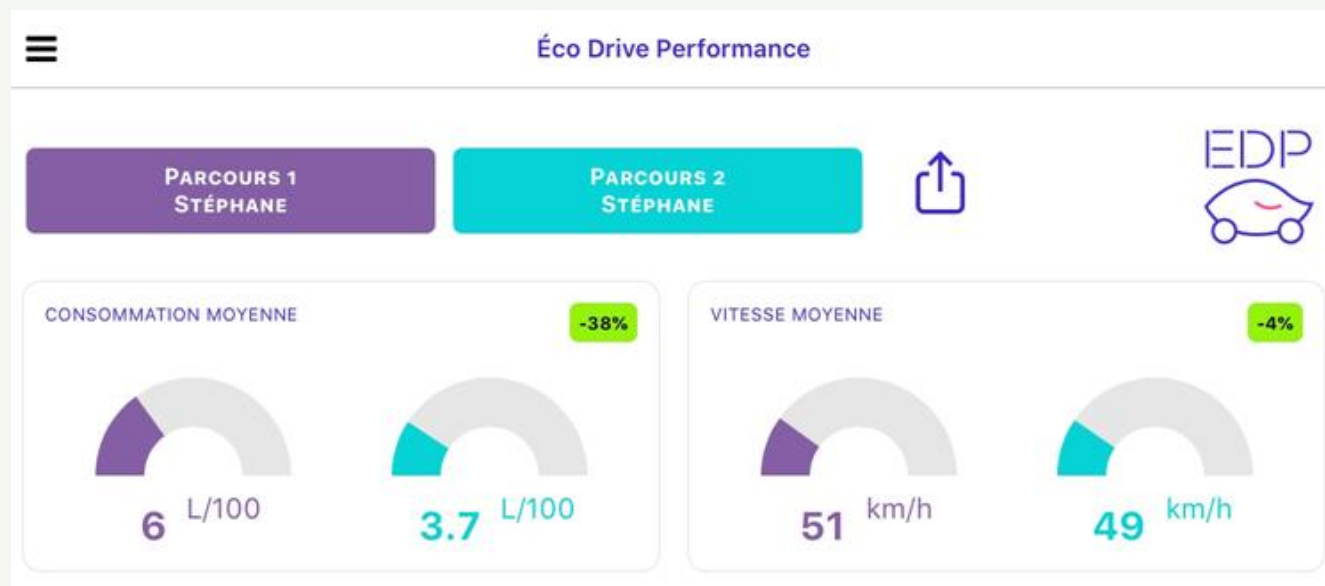


Protection de l'environnement – Actions 2021

- Nous avons procédé au recyclage de la formation **éco-conduite** de tous nos commerciaux et techniciens de terrain, afin de leur rappeler les bons gestes pour une conduite consommant moins de carburant et ayant donc un plus faible impact sur l'environnement.



ENVIRONNEMENT



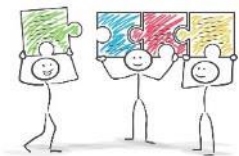
20





La RSE chez SANOGIA

Pratiques sociales internes et actions 2021



Cohésion
d'équipe



Formation
interne



Santé & sécurité
au travail



Charte de la
diversité



Charte
équilibre
temps de vie

Focus social – Parties prenantes internes



Nos pratiques sociales internes



- Notre **charte de la diversité** répertorie nos valeurs de non-discrimination à l'embauche et d'égalité des chances.
- Notre site étant peu desservi en transport en commun, le véhicule est un outil de travail indispensable à nos collaborateurs. L'erreur étant humaine, un stage de **récupération de points** de permis de conduire est pris en charge par SANOGIA à hauteur de 110€ TTC.





Nos pratiques sociales internes



- SANOGIA reconnaît l'importance fondamentale du respect de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, gage d'une meilleure qualité de vie au travail et d'une meilleure performance de l'entreprise.
Par la signature de la charte pour **l'équilibre des temps de vie**, SANOGIA s'engage à soutenir et à promouvoir les comportements constructifs, dans le cadre de l'organisation du travail et des relations entre managers et salariés.
- 3 jours de congés supplémentaires /an /salarié sont accordés à nos collaborateurs pour réaliser des **actions solidaires** de leur choix.





Formation & compétences – Actions 2021



- Avec 7 embauches en CDI, 2 en CDD, 2 stagiaires et 1 alternante, l'année 2021 a été l'occasion de mettre en pratique notre **parcours d'intégration**. Ce parcours permet :
 - D'accueillir les nouveaux collaborateurs dans de parfaites conditions et de leur fournir dès leur arrivée toutes les informations relatives à notre démarche RSE et QHSE ;
 - D'identifier les besoins en formation pour acquérir l'autonomie au poste de travail et de mettre en place un parcours tuteuré, avec évaluation des acquis.
- Avec la réorganisation de l'entreprise suite à la crise sanitaire, l'accent a été mis sur la **formation du personnel** : en 2021, 75% des collaborateurs ont suivi une formation métier, et 100% de l'effectif a reçu des sensibilisations internes permettant d'améliorer la qualité de vie au travail.



Dialogue social – Actions 2021



- Cette année encore, nous avons envoyé à l'ensemble des collaborateurs un questionnaire volontaire pour avoir leur ressenti en terme de « **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** » (QVCT). Nous avons eu 72% de participation.



- Les résultats de l'enquête sont très positifs avec 70% des collaborateurs donnant une note globale entre 7 et 9.



Dialogue social – Actions 2021

- Afin d'améliorer la communication en interne, depuis mars 2021, une **newsletter** est diffusée tous les mois à l'ensemble des collaborateurs pour partager les dernières infos RSE, les nouveautés des différents services, les futures embauches et les projets à venir.
- Tous les 2 mois, des réunions ont lieu entre notre DRH et le **délégué du personnel**, afin de faire remonter les besoins des collaborateurs.
- Un **CODIR** et un **COPIL** ont été mis en place en 2021 pour faciliter le partage d'information et les décisions sur des sujets transverses.





Santé et sécurité au travail – Actions 2021

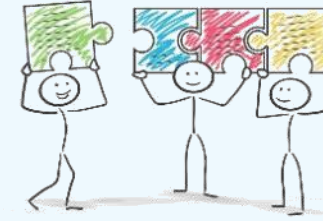


- Un **défibrillateur** connecté à l'application SAUVlife* ainsi qu'un outil d'aide au massage cardiaque ont été installés chez SANOGIA.
- 25% de l'effectif 2021 a suivi une formation « **Sauveteur Secouriste du Travail** » et est donc habilité à pratiquer les gestes de premiers secours.
- 49% de l'effectif a été formé à la manipulation des **extincteurs** et un **exercice incendie** est réalisé tous les 2 mois pour garantir la sécurité dans nos locaux.





Cohésion d'équipe – Actions 2021



- Que ce soit à travers un pique-nique improvisé, autour de pizzas partagées, ou encore à l'occasion d'événements plus importants tels que les séminaires de rentrée ou le repas de Noël (avec la distribution de cadeaux par le père Noël aux enfants de nos employés), nous avons essayé en 2021 de réunir nos équipes autour de **moments conviviaux** aussi souvent que nous le permettaient les restrictions sanitaires.
- SANOGIA encourage aussi la pratique du **sport** en mettant à disposition une table de ping-pong, des douches et en permettant une souplesse sur les horaires pour permettre aux collaborateurs d'avoir le temps de faire du sport sur la pause de midi.



La RSE chez SANOGIA

Pratiques sociales externes et actions 2021



Sélection
fournisseurs



Management de la
Qualité



Solidarité

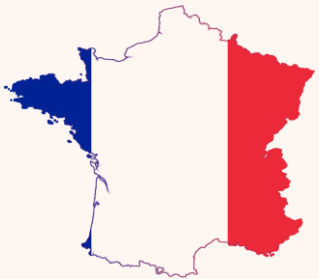


Insertion
professionnelle

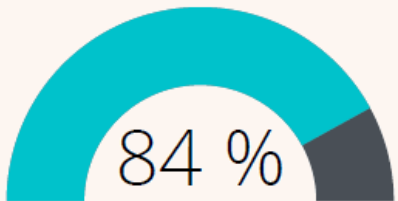
Focus social – Parties prenantes externes



Nos pratiques sociales externes - Fournisseurs



- Dans un souci de cohérence écologique et territoriale, SANOGIA s'engage à choisir des fournisseurs **géographiquement** proches de son site d'implantation.



- Ainsi, tous les achats directs de l'entreprise sont réalisés en Europe, et 84% de nos fournisseurs sont **nationaux**.



- Cela nous permet de nous insérer dans une pratique de « **Made in France** ».



Nos pratiques sociales externes - Clients



- Un des grands projets de 2021 s'est concrétisé avec l'obtention de la certification **ISO 9001**. Cette norme donne les lignes directrices pour assurer la qualité produit et la satisfaction client.
- La mise en place de cette certification nous a permis consolider et d'améliorer notre fonctionnement interne, de la commande fournisseur jusqu'au service après vente, afin de garantir à nos clients la **qualité** de notre prestation.



Solidarité – Actions 2021



- SANOGIA est venue en aide à la mairie de Cogolin dans la lutte contre l'**incendie** qui a sévit dans l'arrière pays de St-Tropez pendant près d'une semaine en Août, brûlant plus de 7 000 hectares. Afin de les aider dans le nettoyage de leur commune et les soutenir dans cette période difficile nous leur avons fait parvenir différents produits d'entretien et d'hygiène.



- SANOGIA a adhéré à « **Attrap'Rêves** ». Cette association basée à Six-fours aide les enfants malades ou en situation d'handicap à adoucir leur combat contre la maladie. SANOGIA a participé à l'achat de cadeaux de Noël 2021 pour les enfants et adolescents handicapés de l'institut Olbia à Hyères.



Solidarité – Actions 2021



- Le 17 octobre 2021, SANOGIA a participé à l'édition 2021 de la **Marseillaise des femmes**. Cet évènement solidaire reverse un don sur la vente de dossards aux associations Amnesty International France et la Fondation pour la recherche médicale.



- Une équipe de collaboratrices SANOGIA a participé aux collectes locales de **don du sang** aux mois de Mai et de Novembre 2021.



Insertion professionnelle & Ancrage territorial – Actions 2021



- Nous avons revalidé notre engagement **PACTE FACE VAR** en avril 2021 et parrainé un demandeur d'emploi en l'aidant dans ses démarches de recherche d'emploi.



- Cette année encore, SANOGIA a accueilli des demandeurs d'emploi désireux de découvrir le métier de cariste ou de préparateur de commande lors d'un **stage de découverte** en entreprise.



- SANOGIA ouvre toujours ses portes aux **jeunes** désireux d'apprendre : nous avons accueilli 2 stagiaires cet été et une apprentie est venue s'ajouter à notre équipe ADV.





Insertion professionnelle & Ancrage territorial – Actions 2021



- Le 14 septembre 2021, SANOGIA a participé à la **table ronde des entreprises « handi bienveillantes »**, afin de rencontrer des candidats ou des personnes en situation de handicap.
- Au cours de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (novembre 2021) s'est déroulé le **Duo Day** : une journée d'immersion professionnelle dans notre entreprise d'une personne en situation de handicap. Nous avons ainsi accueilli une personne au sein du service ADV de SANOGIA.





INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2021



INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2021

DOMAINE	ODD	Indicateur	2016	2017	2018	2019	2020	2021
SANTÉ SECURITE AU TRAVAIL	ODD3	Indice de fréquence (IF) = (nb des accidents en premier règlement/effectif salarié) x 1 000 Objectif annuel = 0	NC	45,802	32,765	62,500	0	0
	ODD3	Taux de fréquence (TF) = (nb des accidents en premier règlement/heures travaillées) x 1 000 000	NC	24,221	19,812	31,212	0	0
	ODD3	Taux de gravité (TG) = (nb des journées perdues par incapacité temporaire/heures travaillées) x 1 000	NC	4,263	5,399	1,342	0,799	1,320
	ODD3	Indice de gravité (IG) = (somme des taux d'incapacité permanente/heures travaillées) x 1 000 000	NC	0	0	0	0	0
	ODD 8	Taux d'absentéisme	NC	2,60	3,56	1,89	0,7	1,22

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2021

DOMAINE	ODD	Indicateur	2016	2017	2018	2019	2020	2021
EMPLOI	ODD 8	Effectif total (CDD et CDI) au 31 décembre	23	30	37	20	21	22
	ODD 8	Embauches pendant l'année	5	9	13	3	7	10
	ODD 8	Taux de turn over Objectif annuel : < 8%	2,9	1,9	3,1	4,4	3,8	5,1

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



Turn-Over
5,1 %

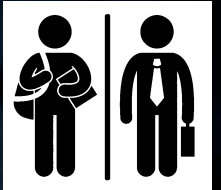


Cadres
5

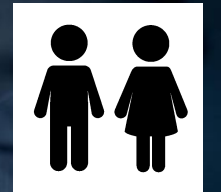


Non cadres
13

INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2021



Alternance
18 %



Répartition H/F
50 % / 50 %

DOMAINE	ODD	Indicateur	2016	2017	2018	2019	2020	2021
CAPITAL HUMAIN	ODD 4	Nombre d'alternants	0	0	0	4	5	4
	ODD 4	Nombre total d'heures de formation	87,5	438,5	224	155	164	587,5
	ODD 4	% de salariés formés Objectif annuel : > 20%	7	19	13	6	8	66
	ODD 5	Parité (H/F) sur effectif global Objectif annuel : 50% / 50%	16 (70%)	19 (63%)	22 (59%)	11 (55%)	12 (57%)	11 (50%)
	ODD 5		7 (30%)	11 (37%)	15 (41%)	9 (45%)	9 (43%)	11 (50%)
	ODD 10	Pourcentage de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	0

INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2021

Domaine	ODD	Indicateur	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENVIRONNEMENT	ODD 7	Conso TOTALE / salarié présent au siège (MWh / salarié) Objectif annuel = maintien ou baisse de l'indicateur	7,31	7,63	7,09	11,14	9,53	7,63
	ODD 6	Conso EAU sanitaire / personne présente au siège (m3) Objectif annuel = maintien ou baisse de l'indicateur	6,4	5,8	6,9	5,1	5,4	5,3
	ODD 6	Ratio EAU PROD (m3 conso / m3 FAB)	1,13	1,12	1,14	1,07	0,93	0,85
	ODD 12	TOTAL DND (t)	4,72	5,58	5,68	3,89	15,34	35,51
	ODD 12	Déchets dangereux / tonne produite (kg / tonne produite)	0,25	0,2	0,50	0,19	19,61	26,76
	ODD 13	% FAB ECOCERT (en volume) Objectif 2021 : ≥25% / Objectif 2022 : ≥30%	16	16	20	20	5	27,96%



ENVIRONNEMENT

6

EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



7

ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



12

CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13

MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES





Bilan 2021

10 ans après notre premier engagement au Pacte Mondial des Nations Unies, nous pouvons affirmer que notre démarche RSE est mature.

Cette année, nous avons œuvré en accord avec l'ensemble des 10 principes du Global Compact et contribué aux 17 objectifs du développement durable, et atteint tous les objectifs d'indicateurs de performance RSE que nous nous étions fixés.

Nous pouvons encore faire mieux sur chacun de ces points et c'est que nous prévoyons de faire dans les années à venir, à l'instar de notre part de fabrication Ecocert pour laquelle nous passons notre objectif de 25% à 30%.





Projets 2022

Pour l'année 2022, nos objectifs restent la poursuite des efforts engagés lors des années précédentes dans notre démarche de développement durable, mesurables via nos indicateurs de performance RSE.

Nous souhaitons aller encore plus loin dans notre démarche globale et obtenir le label « Engagé RSE », en plus de notre label sectoriel « Proprement engagés ».

Nous prévoyons également de mettre en application les projets et plans d'action développés en 2021 concernant l'économie circulaire et l'écoconception, afin d'améliorer notre impact relatif à l'ODD 13 « Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions ».



Parc d'activité de Signes
94, Allée d'Helsinki
BP 50774 – 83030 Toulon Cedex P
Tel : 04 98 00 00 02
contact@sanogia.com

