

## COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

### MODELO BÁSICO

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 08/02/2022 A: 08/02/2023

#### 1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS)

Use a caixa abaixo para incluir a declaração de suporte contínuo assinada pelo diretor executivo de sua empresa

08/02/2022

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que Barlovento Brasil Energias Renováveis reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Ana M. Serna Florez  
Diretora Geral

Ana Marias Serna Florez  
Diretora Geral

BARLOVENTO BRASIL  
ENERGIAS RENOVAVEIS LTDA.  
CNPJ: 14.208.689/0001-59  
I. E. 79.657.778

#### 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

##### Direitos humanos

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de direitos humanos. Exemplos incluem:

A Barlovento Brasil Energias Renováveis preserva a saúde e a integridade física dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle dos riscos ambientais. Para controlar os riscos ambientais presentes nos postos de trabalho com adoção de medidas de controle, desta forma, eliminando ou minimizando, a níveis compatíveis com limites de tolerância determinados segundo NR15, norma regulamentadora do MTE, ou na ausência destes, os valores de limites de higiene ocupacional adotados pela ACGIH – American Conference of Governmental Industrial Hygienists.

E também, declaramos que somos contra todo tipo de assédio ou discriminação no ambiente de trabalho e disponibiliza meios de comunicação interno para que qualquer funcionário lesado possa buscar ajuda e orientação para esses tipos de casos.

## **Trabalho**

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou na área do trabalho. Exemplos incluem:

As ações são através da Convenção Coletiva de Trabalho que é o instrumento jurídico resultante do acordo entre os trabalhadores e as empresas, em relação às reivindicações encaminhadas no início da Campanha Salarial (março e/ou abril.) pelos trabalhadores.

Chegando ao entendimento, o SINTCON, representando os trabalhadores, e o SINAENCO, representando as empresas, assinam a Convenção Coletiva de Trabalho que posteriormente, é registrada no Ministério do Trabalho e Emprego.

A Convenção, portanto, deve ser obedecida por todas as empresas do setor e o seu não cumprimento, permite a entrada de ação na Justiça do Trabalho, cobrando os direitos não respeitados.

## **Meio ambiente**

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou na área de meio ambiente. Exemplos incluem:

A Barlovento Brasil Energias Renováveis, em nossas atividades de segurança, meio ambiente, eficiência energética e saúde são orientadas por uma política que contempla temas como educação, capacitação e comprometimento da força de trabalho, entre outros. Conheça a política:

- Educar, capacitar e comprometer os trabalhadores com as questões de SMS, envolvendo fornecedores, comunidades, órgãos competentes, entidades representativas dos trabalhadores e demais partes interessadas;
- Estimular o registro e tratamento das questões de SMS (Saúde, Meio Ambiente e Segurança) e considerar, nos sistemas de consequência e reconhecimento, o desempenho em SMS;
- Atuar na promoção da saúde e na proteção do ser humano e do meio ambiente mediante identificação, controle e monitoramento de riscos, adequando a segurança de processos às melhores práticas mundiais e mantendo-se preparada para emergências;
- Assegurar a sustentabilidade de projetos, empreendimentos e produtos ao longo do seu ciclo de vida, considerando os impactos e benefícios nas dimensões econômica, ambiental e social;
- Considerar a eco eficiência das operações e dos produtos, minimizando os impactos adversos inerentes às atividades da indústria.

## **Anticorrupção**

Utilize a caixa abaixo para descrever as **ações** que sua empresa tomou para combater a corrupção. Exemplos incluem:

A Barlovento Brasil Energias Renováveis rejeita firmemente e indiscutivelmente qualquer forma de corrupção, suborno ou extorsão, declarando-se constantemente contrária a influenciar a vontade de pessoas de fora, a fim de obter qualquer benefício através do uso de práticas ilegais ou antiéticas. Nesse sentido, todo o pessoal deve agir de acordo com as leis aplicáveis e, em nenhum caso, tolerar subornos, presentes, presentes ou pressões.

### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Na caixa abaixo, inclua os indicadores mais relevantes para **medir os resultados**. Exemplos incluem:

A Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos da Barlovento Brasil Energias Renováveis traz diretrizes (gerais e específicas) relacionadas aos temas Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos e que se correlaciona com outras políticas e diretrizes corporativas. Tem como objetivo dar transparência aos posicionamentos e direcionamentos do Grupo, para suas unidades de negócios e subsidiárias, visando um ambiente livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.

A avaliação global dos riscos será realizada, no mínimo, anualmente; ou em intervalos mais curtos em caso de alterações no ambiente físico de uma ou mais setores da empresa, de mudanças no processo operacional, ou na ocorrência de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais