

UN GLOBAL COMPACT  
Communication  
on progress  
2021

water  
company®

A sparkling idea.



TYRÉNS



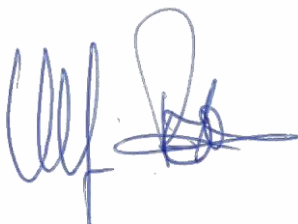
# VÅRT FORTSATTA STÖD

Jag kan åter igen meddela att Water Company ger sitt fortsatta stöd för FN Global Compacts tio principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption.

I denna COP-rapport för år 2021 beskriver vi vår vision, våra framsteg och våra resultat för det gångna året. Genom denna rapport vill vi redovisa hur vi aktivt arbetar för att utveckla och integrera Global Compacts tio principer i vår företagsstrategi, företagskultur och i det dagliga arbetet i vår verksamhet.

Vi säkerställer att informationen i denna rapport delges alla anställda och intressenter via våra primära kommunikationskanaler.

Med vänliga hälsningar,



Ulf Persson, VD

## KORT BERSKRIVNING AV WATER COMPANY

Water Company är ett svenskt företag som sedan 1994 hyr ut och säljer lösningar för att filtrera, rena, kyla och kolsyresätta vanligt kranvatten. Våra kunder är främst restauranger och företag.

Genom att nyttja vanligt kranvatten istället för flaskvatten hjälper vi våra kunder att minimera onödiga transporter och resursförbrukning.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# Global Compacts tio principer



**Global Compact**  
Network Sweden

Genom att bli medlem i UN Global Compact förbinder sig företag och organisationer till följande principer:

## Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag och leverantörer inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

## Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

## Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att främja ett större miljömässigt ansvarstagande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklingen av miljövänlig teknik

## Antikorrruption

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korrupcion, inklusive utpressning och bestickning.

**PRINCIP 1:** Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka;

**PRINCIP 2:** försäkra sig om att deras eget företag och leverantörer inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

### VISION

Water Company stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär vi kan påverka.

Vi accepterar inga överträdelser gällande mänskliga rättigheter i vår egen organisation. Vi skall vidare alltid vara noggranna med att ställa höga krav på våra leverantörer och accepterar aldrig någon form av brott mot mänskliga rättigheter i något av våra leverantörsled.

### FRAMSTEG

Våra huvudleverantörer har alla sin bas i EU-medlemsländer och lyder därmed under EU:s lagstiftning. För att säkerställa att våra leverantörer följer FN:s principer om mänskliga rättigheter samt gällande lagstiftning påbörjade vi under år 2015 arbetet med att kommunicera vår uppförandekod till samtliga av våra leverantörer.

Under 2021 har vi fortsatt att arbeta aktivt med att kommunicera vår uppförandekod till våra leverantörer. Vi har haft dialog med våra leverantörer inom EU där de fått förklara hur de arbetar för att leva upp till de 10 principerna. Leverantörer utanför EU har lämnat intyg på att de följer principerna. När det gäller våra leverantörer utanför EU har vi fått information från bland annat ITUC och Human Rights Watch för att försäkra oss om att det inte pågår några brott mot mänskliga rättigheter. Framöver är planen att genomföra fysiska besök av anläggningar där vi anser att det kan finnas ökad risk för brott mot mänskliga rättigheter.

### RESULTAT

Det är positivt att majoriteten, ca. 80 % (18 av 22), av våra leverantörer har tagit del av och undertecknat vår uppförandekod. Ingen av våra leverantörer har ifrågasatt eller motsagt sig att underteckna vår uppförandekod. Målet framöver är att alla våra leverantörer (100 %) ska ha tagit del av vår uppförandekod och de krav vi ställer på dem.

Under 2021 har vi inte mottagit några uppgifter som tyder på brott mot internationella mänskliga rättigheter rörande vår egen eller våra leverantörers verksamheter.

# ARBETSVILLKOR

## VISION

På Water Company anser vi att ett öppet och positivt företagsklimat är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Vi är måna om vår personal och skall alltid erbjuda en attraktiv och inkluderande arbetsplats där våra anställda trivs och mår bra.

Water Company stödjer FN:s fyra principer gällande föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar, avskaffande av alla former av tvångsarbete och barnarbete samt diskriminering vid anställning och yrkesutövning. Vi skall vidare även följa ILOs (International Labour Organization) principer.

## FRAMSTEG

Vi erbjuder fortsatt friskvård och fri tillgång till gym. Under 2021 har majoriteten av vår personal nyttjat dessa förmåner. På vår arbetsplats i Vara erbjuds löpband som våra anställda uppmuntras att nyttja under arbetstid. En gång per vecka erbjuds även en gemensam friskvårdsaktivitet. Under 2021 har vi inte haft några arbetsrelaterade skador eller sjukskrivningar bland vår personal.

Vi erbjuder alla våra anställda olika typer av utbildningar inom affärsrelaterade områden i syfte att öka kompetensnivå och delaktighet i företaget.

## RESULTAT

Vi har ett skyddsombud i Vara. På övriga orter (Stockholm, Linköping, Göteborg och Helsingborg) har vi inget skyddsombud. Skyddsombudet har under 2021 fokuserat på att det skall finnas första hjälpen-utrustning lättillgängligt för alla medarbetare inom samtliga distrikt.

Vi har en fortsatt överrepresentation av män. Under 2021 skedde en smärre ökning (+2%) av antalet kvinnor från två till tre stycken (totalt 12 %). Vi ser fördelar med en diversifierad arbetsplats och kommer fortsätta att arbeta för att nå en jämnare könsfördelning och ökad mångfald. Under 2021 hade vi en fortsatt låg personalomsättning.

**PRINCIP 3:** Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

**PRINCIP 4:** avskaffande av alla former av tvångsarbete;

**PRINCIP 5:** faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete;

**PRINCIP 6:** avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.



# MILJÖ

## VISION

Water Company skall alltid aktivt arbeta för att minimera den negativa miljöpåverkan vår verksamhet bidrar till. Vi skall alltid förespråka klimatsmarta lösningar för såväl våra kunder som för vår egen verksamhet.

Vi stödjer FN:s principer gällande ett miljömässigt ansvarstagande och skall alltid föregå med gott exempel för såväl kunder och samarbetspartners som för andra företag i branschen. I förhållande till FN:s 10 principer anser vi miljö vara det område där vi kan göra störst skillnad och skall därmed driva ett aktivt och målinriktat miljöarbete.

## OM KLIMATBERÄKNINGEN

Vi på Water Company arbetar kontinuerligt med att minimera våra utsläpp och kartlägger därför årligen vår klimatpåverkan. För de utsläpp vi inte lyckas undvika klimatkompenसरar vi. Föreliggande rapport bygger på beräkningar för år 2020. Skälet till att beräkningar från 2020 används är att vår klimatberäkning färdigställs senare under året än COP-rapporteringen publiceras. Därmed fanns siffrorna för 2021 inte tillgängliga inför rapporteringen.

## FRAMSTEG

Då våra servicebilar utgör merparten av vår klimatpåverkan har vi som långsiktigt mål, för att minimera vår negativa miljöpåverkan, att successivt byta ut vår fordonspark mot miljövänligare alternativ. Under 2021 var fyra av 14 (30 %) av våra bilar elbilar. Under våren 2022 kommer ytterligare två elbilar att införskaffas.

Uppvärmning av våra lokaler och vår energianvändning utgör vidare en del av vår totala klimatpåverkan. För att minska denna har vi installerat solceller på vår fastighet i Vara och vi håller för närvarande på att ställa i ordning en ny lokal som kommer att vara utrustad med solpaneler med en total effekt på 50KW. Solcellerna täcker nära 200 procent av vår energianvändning. Överskottet som produceras säljer vi vidare. Vi väljer endast elleverantörer som erbjuder förnybar el.

**PRINCIP 7:** Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

**PRINCIP 8:** ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande;

**PRINCIP 9:** uppmuntra utvecklingen av miljövänlig teknik.





### Samarbeten och medlemskap – för rent och hälsosamt vatten

För att säkerställa att våra vattenautomater levererar rent och hälsosamt vatten samarbetar vi med Watersprint. Watersprint erbjuder ett vattenreningssystem som med hjälp av LED-genererad UV-desinficering renar vatten på ett mycket energieffektivt sätt. Watersprints reningssystem är dessutom kemikaliefritt och ett av marknadens mest miljövänliga vattenreningssystem.

Water Company är fortsatt även medlemmar i branschorganisationen WE (Watercoolers Europe) som arbetar för ökad kvalitet och högre standard inom branschen genom att bland annat tillhandahålla praktiska verktyg för att säkerställa en hög hygiennivå. För att säkra hygienivån ytterligare har vi under året utvecklat en vattenautomat med pedaler för beröringsfri upptappning av vatten.

### Klimatneutral produkt

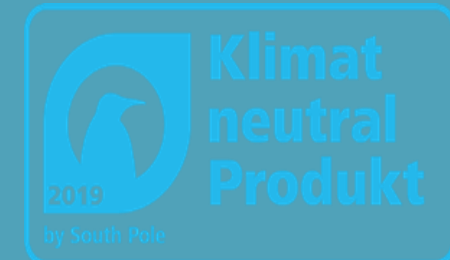
Utöver vår ordinarie klimatkompensering kompenserar vi också för en av våra produkter, Tower. Tower ger upphov till 63,95 kg koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) per år (2019). Då är även nyttjande och återvinning av produkten inräknad i denna kompensering. För varje Tower vi hyr ut eller serverar kommer vi årligen klimatkompensera för motsvarande utsläpp. För 2020 kompenserade vi för 1700 enheter, vilket motsvarar ca. 108 ton CO<sub>2</sub>e.

### RESULTAT

Vår senast genomförda klimatberäkning (2020) visar att vår totala klimatpåverkan ökat med 52 procent jämfört med beräkningen från 2019; från 92,35 till 140,04 ton CO<sub>2</sub>e. Våra utsläpp per anställd har också ökat jämfört med 2019 års beräkning; från 4,20 ton CO<sub>2</sub>e per anställd till 5,84 ton CO<sub>2</sub>e (49 %).

En anledning till att våra utsläpp ökat så mycket är att vi startat upp ett nytt distrikt (Linköping) samt att pandemin inneburit att vi inte har kunnat vara så effektiva i planeringen av servicerutter och personal. Vi har därtill nya beräkningsgrunder som gör att utsläppen ökat mer jämfört med tidigare beräkningar.

Trots att våra utsläpp ökat uppnår vi vårt mål om att kompensera för mer än vårt totala avtryck då vi i dagsläget kompenserar för 200 procent av vårt totala koldioxidutsläpp. Vi arbetar vidare för att åter komma under vårt mål om ett koldioxidutsläpp under fem ton per anställd samt att för att minska vår totala klimatpåverkan.



## KLIMATNEUTRALT FÖRETAG

Vi beräknar årligen våra koldioxidutsläpp och arbetar aktivt för att minimera dessa. För de utsläpp som kvarstår klimatkompenserar vi för dubbelt så mycket.

Vårt bidrag för klimatkompensation under 2021 gick till Musi River Hydro, Indonesien. Denna vattenkraftsanläggning ersätter fossilbränslegenererad energi genom att nyttja flodens naturliga kraftflöde för att generera förnyelsebar elektricitet som levererar över 765 000 MWh till Sumatras elnät varje år. Utöver att generera förnyelsebar energi till elektricitet, hjälper projektet till sysselsättning samt förbättrad ekonomisk utveckling i Indonesien.

## ECO-DRIVING OCH ELBILAR

Alla anställda på Water Company erbjuds med jämna mellanrum kurser i eco-driving i syfte att minimera onödiga CO<sub>2</sub>-utsläpp från våra bilar.

För att minska vår negativa klimatpåverkan ytterligare är vårt långsiktiga mål att ersätta befintliga bilar med eldrivna fordon.

Vi har i dagsläget fyra elbilar i drift i Göteborg och Helsingborg och får ytterligare två elbilar i början av 2022.

## BERÖRINGSFRITT

För att säkra hygienivån ytterligare har vi utvecklat en vattenautomat med pedaler för att möjliggöra beröringsfri upptappning av vatten.

## PROJEKT



## SOLCELLER

2019 installerades solceller vid vår fastighet i Vara. Inom kort kommer vi att ha ännu en lokal utrustad med solpaneler med en total effekt på 50KW. Solcellerna täcker nära 200 procent av vår energianvändning. Överskottet säljer vi vidare.

## KLIMATNEUTRAL PRODUKT

Utöver vår ordinarie klimatkompensering har vi valt att även kompensera för en av våra produkter, Tower.

Genom ett samarbete med studenter från Lunds universitet genomfördes en livscykelanalys av produkten. Resultatet av analysen gav att produkten bidrar till ett utsläpp av motsvarande 63,95 kg CO<sub>2</sub>e per år under dess livstid.

För varje Tower vi servar och för alla Tower vi i framtiden kommer att hyra ut eller sälja kommer vi årligen klimatkompensera för motsvarande utsläpp. Under 2020 kompenserade vi för 1700 produktenheter vilket motsvarar ca. 108 ton CO<sub>2</sub>e som kompenseras.



## **PRINCIP 10:**

Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

# **ANTI KORRUPTION**

## **VISION**

Water Company skall aldrig acceptera någon form av korruption, mutor eller bestickning. Vi skall vara en transparent och pålitlig aktör med hög integritet. Water Company skall vidare följa svensk lagstiftning och alltid vara noggranna vid val av underleverantörer.

## **FRAMSTEG**

Vi är noggranna med att inte erbjuda gåvor eller andra medel till våra anställda eller kunder som på något sätt kan uppfattas som en muta eller bestickning.

På Water Company arbetar vi löpande med att förbättra vår externa kommunikation gällande vår nolltolerans mot korruption. Alla våra större leverantörer har tagit del av och undertecknat vår uppförandekod.

## **RESULTAT**

Vi har under det gångna året inte mottagit någon information som tyder på brott mot vårt ställningstagande gällande antikorrupption.

# HÅLLBARHET I SIFFROR

## Verksamheten 2021

- Antal anställda ökade från 21 till 24 personer (12 % kvinnor)
- Totalt utsläpp ton CO<sub>2</sub>e 140.04 (+52 %) <sup>1</sup>
- Ton CO<sub>2</sub>e / anställd 5,84 (+39 %) <sup>1</sup>
- Ton CO<sub>2</sub>e / MSEK omsättning 5,6 (+45 %) <sup>1</sup>
- Lokalyta ton CO<sub>2</sub>e / m<sup>2</sup> 0,10 (+25 %) <sup>1</sup>

## LCA på Tower

Utsläpp av motsvarande 63,95 kg CO<sub>2</sub>e per år. För 2021 uppgick antalet till 1700 enheter vilket motsvarar 386 ton CO<sub>2</sub>e som kompenseras.

**Solceller** Vi har sedan tidigare en lokal med solceller med total effekt på 50MWH och håller för närvarande på att ställa i ordning en ny lokal med solpaneler och en total effekt på 50KW.

**Vår uppförandekod** har undertecknats av 18 av våra 22 leverantörer (80 %).

**Vår fordonspark** innehåller nu fyra elbilar. Under våren 2022 levereras två till och totalt har vi då sex elbilar.

**Vi klimatkompenserar** för 200% av verksamhetens totala CO<sub>2</sub>-utsläpp.

<sup>1</sup> Uppgifterna bygger på resultatet av 2020 års klimatberäkning.

