

São Paulo, 31 de janeiro de 2022

Ao
Pacto Global da
Organização das Nações Unidas

Ref: Submissão de Comunicação de Progresso (COP)

Período: Novembro 2020 a Novembro 2021

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO PRESIDENTE:

Prezados Senhores:

Tenho o prazer de confirmar que a Casa dos Ventos Energias Renováveis S.A. reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios às nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias. Também, nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

DocuSigned by:

8398656E3EE04C0...

DocuSigned by:

73AAE79A8407437...

Clécio Eloy e Eugênio Dupin

Presidente e Diretor

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES:

2.1 DIREITOS HUMANOS

- a) Garantimos um ambiente de trabalho seguro e livre de discriminação e assédio aos nossos colaboradores.
- b) Atuamos nas áreas mais remotas do país, gerando emprego e renda para diversas comunidades carentes e desassistidas .
- c) Em virtude do nosso modelo de negócio, realizamos transferência de renda para nossos arrendantes, proprietários de áreas rurais no agreste nordestino, levando prosperidade e melhores condições de vida.
- d) Auxiliamos as comunidades em que estamos inseridos com ações sociais, educacionais e de sustentabilidade, promovendo o desenvolvimento social e sustentável. Como exemplo de nossa atuação, podemos citar, nossa parceria com a SDW - Projeto Aqualuz, que consiste na instalação de equipamentos para o tratamento de água de cisterna por meio da radiação solar. Tal projeto garante água potável para áreas que sofrem com a estiagem, garantindo segurança hídrica e sustentabilidade. Outro importante projeto que apoiamos foi o Plantando o Futuro, em conjunto com a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Rural e da Agricultura Familiar do Rio Grande do Norte para a construção de 24 campos de produção de forragem e doação de mais de 120 mil mudas de raquetes de palma forrageiras, que garantirão alimentação durante a época da seca para diversos agricultores familiares.

2.2 TRABALHO

- a) Garantimos os direitos trabalhistas de todos os nossos colaboradores.
- b) Combatemos toda a forma de discriminação e assédio e implementação a campanha *#Trabalho Sem Assédio Sexual - Aqui As Mulheres do Vento São Protegidas!* - em todas as nossas unidades.
- c) Combatemos o trabalho infantil e/ou análogo ao escravo em toda a nossa cadeia produtiva.
- d) Em todos os nossos projetos em fase de implantação, firmamos parcerias com entidades para a contratação de mão-de-obra local, desenvolvendo a economia e o mercado de trabalho nas cidades em que atuamos.
- e) Implementamos um sistema de controle de saúde e segurança em nossas obras, exigindo que nossos fornecedores cumpram corretamente com todos os protocolos.
- f) Incentivamos a participação de nossos colaboradores em cursos e treinamentos, com a apresentação de trabalhos acadêmicos que gerem conhecimento e desenvolvimento na área de energia renovável.

- g) Durante a pandemia da COVID-19, seguimos protocolos de segurança e garantimos a saúde de todos os nossos colaboradores.

2.3 MEIO AMBIENTE

- a) Seguimos, fielmente, toda a legislação ambiental vigente em nosso país.
- b) Desde sua fundação, a Casa dos Ventos tem a sustentabilidade como sua principal missão. Todos os investimentos realizados pela empresa são no desenvolvimento e implantação de energias renováveis, auxiliando na construção de uma matriz energética limpa e sustentável.
- c) Nossos parques possuem projetos educacionais sobre o Meio Ambiente e realizamos ações para preservação, conservação e reflorestamento do ecossistema por meio de viveiros de mudas nativas implantados em todos nossos projetos.
- d) Nosso Comitê de Sustentabilidade atua intensamente na aprovação de projetos e na estruturação de nossa política socioambiental.
- e) Realizamos estudos ambientais sobre a fauna e flora, socioeconomia e meio físico das áreas em que atuamos e temos, em todas as nossas obras, equipe especializada para monitorar e mitigar os eventuais impactos.
- f) Nossos projetos de implantação possuem equipes especializadas para o resgate de animais silvestres encontrados nas proximidades de nossos canteiros de obras.
- g) Como mencionado acima, auxiliamos projetos que garantem segurança hídrica e alimentar em várias comunidades próximas de nossos parques.

2.4 ANTICORRUPÇÃO

- a) Nossa área de Compliance é independente e possui reporte direto para a Presidência da empresa, a qual, ainda, participa de maneira ativa da implementação de nosso programa de integridade.
- b) Nos 2 últimos anos, foram criadas 20 políticas internas que versam sobre due diligence, alçada, interações com agentes públicos, conflito de interesse, anticorrupção, dentre outros assuntos relevantes para a prevenção de irregularidades.
- c) Implementamos o sistema SAP, o qual vem auxiliando no monitoramento de todas as transações comerciais, trazendo segurança e transparência às nossas atividades comerciais.
- d) Instituímos treinamento obrigatório sobre o nosso Código de Conduta Ética para todos os nossos colaboradores, transmitindo, de forma ampla e irrestrita, nossa cultura ética e de integridade.
-

- e) Implementamos o procedimento de Due Diligence de Terceiros, baseado em uma matriz de risco, como requisito para a contratação de nossos fornecedores e parceiros de negócios.
- f) Contratamos um Canal Ético externo para receber reportes de colaboradores, parceiros, fornecedores e público em geral.
- g) Em nossa Comercializadora, instituímos um programa de Conheça o Seu Cliente com a finalidade de assegurarmos a lisura e reputação de nossos parceiros. Ainda, estamos criando mecanismos de prevenção à lavagem de dinheiro para salvaguardar que todos os pagamentos recebidos em nossa Comercializadora tenham origem lícita.
- h) Participamos ativamente, por meio de nossa área de Compliance, de diversas iniciativas coletivas como a Alliance for Integrity, Compliance for Women, Women Compliance Committee, GT Anticorrupção da Abraecom, Diga não à Corrupção, IBDEE, Comissão de Compliance da Ordem dos Advogados do Brasil e das próprias iniciativas da Rede Global do Pacto Global da ONU como, por exemplo, a Ação Coletiva Anticorrupção do Setor de Energia Elétrica e Renováveis.