

Отчет Российского союза промышленников
и предпринимателей (РСПП) - участника
Глобального договора ООН

2020 - 2021 гг.

Москва 2021 г.

Обращение Президента РСПП

Я рад сообщить, что Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), являясь социально ответственной организацией, а также одним из учредителей Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» в России, в очередной раз подтверждает свою приверженность 10 принципам ГД ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Прошедшие с момента публикации предыдущего Отчета два года в полной мере подтвердили ожидания в отношении развития событий, связанных с растущим запросом различных заинтересованных сторон на информацию о воздействиях бизнеса на экономику, общество и окружающую среду. РСПП содействует развитию диалога и конструктивного взаимодействия по этим вопросам между бизнесом, органами государственной власти и общественными структурами, поддерживает повышение прозрачности деятельности компаний, способствует повышению качества корпоративной отчетности.

РСПП представляет Отчет, адресованный широкому кругу заинтересованных читателей, который охватывает период 2020 - 2021 гг. и освещает деятельность РСПП по продвижению 10 принципов ГД ООН в России. Продолжается последовательная работа в поддержку развития ответственной деловой практики, роста информационной открытости компаний, их инвестиционной привлекательности, продвижения принципов устойчивого развития и социальной ответственности. Эта работа традиционно относится к приоритетным направлениям деятельности РСПП, она дает свои позитивные результаты.

Отчет доступен всем заинтересованным сторонам на официальном сайте РСПП.



А. Шохин

Описание деятельности и результатов

РСПП поддерживает повестку устойчивого развития, разделяет принципы ГД ООН и в рамках своей деятельности способствует их продвижению в российском бизнес - сообществе. С момента присоединения в 2003 г. к Глобальному договору ООН РСПП содействует развитию деятельности российской сети его участников, выступил одним из инициаторов преобразования неформального объединения членов сети в Ассоциацию «Национальная сеть Глобального договора», стал ее учредителем и участвует в работе руководящего органа Ассоциации. Представитель РСПП повторно избран в 2018 г. заместителем председателя Управляющего совета Ассоциации.

РСПП активно участвует в работе Международной организации труда (МОТ) и Международной организации работодателей (МОР), входит в Административный совет МОТ и Управляющий совет МОР, с 2018 г. возглавляет Рабочую группу МОР по вопросам достижения ЦУР - 2030. На регулярной основе взаимодействует с Глобальной инициативы по отчетности (GRI), является информационным партнером GRI.

РСПП поддерживает постоянно действующие площадки для развития диалога и взаимодействия между бизнесом, государством, общественными структурами по ключевым вопросам национальной и глобальной повестки, в том числе вопросам устойчивого развития, регулярно проводит крупные мероприятия (форумы, конференции) с широким участием представителей заинтересованных сторон. В числе крупнейших таких мероприятий - Неделя российского бизнеса.

В основных разделах представлена информация, отражающая приверженность РСПП 10 принципам ГД ООН.

Неделя российского бизнеса (НРБ)

Ежегодно РСПП проводит Неделю российского бизнеса, соответствующие мероприятия. Программа НРБ включает, как правило, проведение Социального форума, Экологического форума, форума по Международному сотрудничеству, а также других крупных мероприятий по вопросам экономического развития, корпоративным отношениям и пр. В 2021г. впервые был проведен Форум по роли женщин в бизнесе. Резолюции форумов включают конкретные предложения по ключевым направлениям социально-экономической политики, развитию межсекторного взаимодействия и партнерства в решении важнейших задач.

Темой Социального форума в 2021 году стало «Ответственный бизнес - на пути к устойчивому развитию». В работе форума приняли участие члены Правительства Российской Федерации, руководители регионов, ведомств и компаний, объединений работодателей и профсоюзных организаций, а также экспертного сообщества. В контексте устойчивого развития обсуждались новые направления, подходы, механизмы, инструменты регулирования в сфере развития рынка труда, профессионального образования, социального предпринимательства, а также примеры успешной корпоративной практики ответственного ведения бизнеса и опыта партнерства. Резолюция по итогам форума направлена в профильные органы власти, социальным партнерам, служит основой для дальнейшего диалога и выработки конкретных решений по развитию законодательства, распространению успешной практики. Такой же формат

работы используется и на других форумах НРБ.

РСПП в Российской трехсторонней комиссии

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (РТК) является координационным органом и основным институтом социального партнерства в России, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации. Координатором РТК является заместитель Председателя Правительства РФ.

РСПП на площадке РТК возглавляет сторону работодателей, представляет консолидированные интересы предприятий, региональных, отраслевых и общероссийских объединений бизнеса. От имени бизнеса участвует в заключении Генеральных соглашений.

Отдельной важной тематикой работы РТК за отчетный период стали вопросы COVID-19. Члены РТК единогласно поддерживали предоставление сотрудникам двух оплачиваемых выходных дней при вакцинации от COVID-19.

Комитеты и Комиссии

На базе РСПП созданы в качестве рабочих органов 22 комитета и 31 отраслевая комиссия, которые действуют на постоянной основе, являются площадками для выработки согласованных решений, поддержания диалога с заинтересованными сторонами, включая органы власти, а также продвижения позиций по ключевым вопросам деятельности РСПП и обмену опытом. В числе рабочих органов, связанных с реализацией принципов Глобального договора ООН и Целей в области устойчивого развития, можно отметить следующие:

1. Комитет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому – развитию – ЦУР 3, ЦУР 4, ЦУР 8, ЦУР 11, ЦУР 12, ЦУР 13, ЦУР 17;
2. Комитет по рынку труда и социальному партнерству – ЦУР3, ЦУР 4, ЦУР 5, ЦУР 8;
3. Комитет по благотворительности и меценатству – ЦУР 1, ЦУР 2, ЦУР 3, ЦУР 4, ЦУР 10;
4. Комитет по экологии и природопользованию – ЦУР 12, ЦУР 13, ЦУР 14, ЦУР 15;
5. Комитет по промышленной безопасности – ЦУР 3, ЦУР 8, ЦУР 9;
6. Комитет по международному сотрудничеству – ЦУР 16, ЦУР 17;
7. Комитет по корпоративным отношениям – ЦУР 8, ЦУР 17;
8. Комиссию по этике ЦУР 8, ЦУР 16, ЦУР 12;
9. Совет по нефинансовой отчетности и др. – ЦУР 8, ЦУР 12, ЦУР 13, ЦУР 16.

Комитет по Корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию координирует взаимодействие РСПП с Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора», ведет активную работу по продвижению принципов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития, курирует проект РСПП по составлению индексов

устойчивого развития. В год проходит минимум 4 заседания комитета. Несмотря на пандемию COVID-19, все заседания прошли по плану.

Конкурсы, премии и гранты

В целях выявления и продвижения успешного опыта компаний в сфере корпоративной ответственности и устойчивого развития, организации обмена опытом и поддержки лидеров РСПП проводит конкурсы, учреждает номинации в конкурсах партнерских организаций, участвует в оценке корпоративных практик в составе экспертных советов.

1. Ежегодный Всероссийский конкурс РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», целью которого является:
 - содействие устойчивому развитию компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам Российской Федерации;
 - определение динамично развивающихся компаний по итогам года на основе экономических, социальных и экологических показателей их деятельности, а также результатов продвижения к Целям устойчивого развития ООН -2030.
2. Конкурсные проекты партнерских организаций:
 - участие в организации и проведении Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (организатор - Минтруд России);
 - организация и участие в проведении конкурса и деловых практикумов по обсуждению лучших практик компаний в рамках Ренкинга и Конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» (совместно с РwС, Форумом Доноров и газетой «Ведомости»);
 - участие в Ежегодном Конкурсе годовых отчетов ПАО «Московская биржа»;
 - участие в жюри, экспертизе проектов конкурса и деловом практикуме по представлению лучших проектов в рамках конкурса: «People investor» (организатор - Ассоциацией Менеджеров России);
 - участие в Ежегодной Премии «Импульс добра» по продвижению социального предпринимательства (организатор - Фонд региональных социальных программ «Наше будущее»).

Эксперты РСПП принимают участие в различных грантовых конкурсах и акселерационных программах, способствуя поддержке программ, направленных на продвижение 10 принципов ГД ООН.

Социальная хартия российского бизнеса

РСПП был инициатором разработки и принятия Социальной хартии российского бизнеса, ведет реестр ее участников и пропагандирует принципы ответственного ведения бизнеса, которые в ней заложены. В настоящее время в реестр включено 280 организаций (компании, отраслевые и региональные объединения бизнеса и другие НКО), с общей численностью более 7 млн. работников. Социальная хартия одновременно стала инструментом продвижения Глобального договора ООН в России.

В декабре 2021 года будет утверждена новая редакция Социальной хартии, учитывающая все последние тренды в области Устойчивого развития.

Справочно: Социальная хартия - это новый формат оценки совместного вклада бизнеса и его партнеров в устойчивое развитие страны и социальное благополучие. Это свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, в котором прописаны взаимоотношения работника с работодателем, институтами гражданского общества, властными структурами, местным сообществом, обозначены принципы, связанные с экологической безопасностью (принята 2004г. Съездом РСПП, обновлена в 2008 г и 2021г.).

Антикоррупционная хартия

Антикоррупционная хартия российского бизнеса подписана 20 сентября 2012 года четырьмя крупнейшими бизнес-союзами России: Российским союзом промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия».

Цель Хартии - активное содействие добровольному внедрению российскими компаниями специальных антикоррупционных программ, предусматривающих процедуры внутреннего контроля, отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам. РСПП ведет реестр участников Антикоррупционной хартии, в котором на сегодня более 380 компаний и организаций, регулярно представляющих в РСПП декларации о выполнении взятых на себя антикоррупционных обязательств. По методике, разработанной РСПП, применяется процедура Общественного подтверждения реализации положений Хартии. Свидетельство об Общественном подтверждении по итогам независимого аудита антикоррупционного управления получили ОАО «РЖД», ПАО «Ростелеком», ПАО «ВымпелКом», ООО УК «Металлоинвест».

С 2020 года РСПП формирует Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса - первый отечественный рейтинг компаний с эффективной антикоррупционной политикой, основанный на критериях Антикоррупционной хартии и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции - Требования и рекомендации по применению». Результатом Рейтинга является присвоение Класса Рейтинга крупнейшим 50 компаниям из числа вошедших в список «ЭКСПЕРТ 400 – рейтинг крупнейших российских компаний».

Второй год проведения Рейтинга показал растущий интерес к нему компаний и поддержку инициативы РСПП со стороны государства. Число участников Антикоррупционного рейтинга возросло, к нему инициативно присоединился ряд компаний, не входящих в обязательную выборку. В дальнейшем планируется расширить число участников за счет дочерних компаний холдинговых структур. Доклады по итогам Рейтинга-2020 и Рейтинга-2021 размещены на сайте РСПП и Антикоррупционной хартии российского бизнеса и демонстрируют умелое и эффективное управление противодействием коррупции в крупнейших российских компаниях.

Проекты в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности

РСПП сформировал набор инструментов, позволяющих шире применять на практике принципы ответственного ведения бизнеса, внедрять передовые стандарты деловой культуры, представлять заинтересованным сторонам результаты деятельности компаний, способствовать развитию прозрачности бизнеса, обеспечивать обмен опытом на основе успешных корпоративных практик. Это методические рекомендации, аналитические обзоры, мониторинги и инструменты оценки развития корпоративной отчетности (процедура общественного заверения, индексы устойчивого развития на основе анализа отчетной информации, конкурсы), создание и ведение национальных регистров по нефинансовым отчетам, соглашений о социальном партнерстве, электронной библиотеки корпоративных практик и др.

ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РСПП с 2017 г. участвует в работе Межведомственной рабочей группы при Минэкономразвития России по Концепции развития публичной нефинансовой отчетности и плана мероприятий ее реализации.

В РСПП действует Совет по нефинансовой отчетности, который проводит общественное заверение отчетов компаний. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственной деловой практики, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российского и международных стандартов по социальной ответственности. Отчет оценивается, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в Отчете информации:

- значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса;
- полнота предполагает, что компания комплексно отражает в отчете свою деятельность - ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами. Экспертная оценка отчетов проводится в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:
- экономическая свобода и ответственность;
- партнерство в бизнесе (акционеры, собственники, инвесторы, взаимодействие с поставщиками, потребителями);
- права человека (рекомендации ориентируют компании на применение стандарта «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», ООН);
- сохранение окружающей среды;
- участие в развитии местного сообщества.

Результатом этой процедуры является заключение Совета, содержащее оценку отчета и рекомендации компании по дальнейшему совершенствованию процесса отчетности, повышению качества раскрываемой информации.

С начала своей деятельности в Совете РСПП прошли 193 нефинансовых отчета 46 компаний за период 2010–2021 гг.

РСПП ведет Регистр корпоративных нефинансовых отчетов, опубликованных на русском языке начиная с 2001 года. Это крупнейший в России банк данных добровольных нефинансовых отчетов организаций, действующих на территории Российской Федерации. Национальный Регистр включает: Реестр компаний, выпускающих нефинансовые отчеты (в области устойчивого развития, социальные, экологические, годовые интегрированные отчеты, отраслевые отчеты) и электронную библиотеку этих отчетов. По состоянию на октябрь 2021 г. в Регистр внесены 217 компаний, зарегистрировано 1276 отчетов.

РСПП продолжает начатый в 2014 г. проект по составлению Индексов устойчивого развития (ESG-индексы), в основе которых лежит анализ публичной отчетности 100 крупнейших российских компаний по объему реализации. Это два связанных индекса «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», а также разработанные на их основе фондовые индексы устойчивого развития. Фондовые индексы разрабатываются с 2019 г. совместно Московской Биржи и РСПП. Список эмитентов фондовых индексов формируется из числа лидеров по индексам РСПП, который определяет их по результатам анализа публичной отчетности крупнейших российских компаний. В комплексе эти инструменты позволяют проследить общие тенденции, выявить лидеров, проанализировать связь между качеством раскрытия корпоративной информации о деятельности в области устойчивого развития и динамикой доходности акций компаний-эмитентов. Эти индексы служат также информационной поддержкой эмитентов и инвесторов, которые размещают инвестиционный капитал в ценных бумагах российских компаний.

Индексы и рейтинги

1. На ежегодной основе подводятся итоги Индексов в области устойчивого развития РСПП: «Открытость и ответственность» и «Вектор устойчивого развития». В 2021 году завершается 8 цикл.
2. С 2019 года Московской биржей на основе индексов РСПП рассчитываются фондовые ESG-индексы МосБиржи – РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»
3. На базе фондового ESG- индекса МосБиржи- РСПП «Вектор устойчивого развития» и его производных созданы четыре биржевых паевых инвестиционных фонда с учетом факторов устойчивого развития (ESG БПИФы):
 - a. «РСХБ - Индекс Мосбиржи - РСПП Вектор устойчивого развития, полной доходности, брутто»
 - b. «РСХБ - Российские корпоративные еврооблигации, вектор И.Эс.Джи»
 - c. «Сбер - Ответственные инвестиции»
 - d. ВТБ – Фонд Устойчивого развития российских эмитентов
4. Запущен Рейтинг компаний по интеграции ЦУР – разработана методология, проведена пилотная апробация и сделан расчет Рейтинга по интеграции ЦУР - 2021 (с участием PwC, при поддержке Компании ФосАгро).

Документы о сотрудничестве (соглашения, меморандумы, договоры)

5. Меморандум о сотрудничестве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и ВТБ Капитал Управление активами, 2020
6. Меморандум о сотрудничестве между РСПП и АО «Сбербанк Управление Активами», 2020
7. Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и АКРА, 2020
8. Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и АНО «Национальные приоритеты», 2020
9. Соглашение о сотрудничестве между Российским союзом промышленников и предпринимателей и ПАО «Московская Биржа», 2019
10. Лицензионный договор между Российским союзом промышленников и предпринимателей и АО «Россельхозбанк» 2020
11. Лицензионный договор между Российским союзом промышленников и АО СБЕР Управление Активами (2020)
12. Лицензионный договор между Российским союзом промышленников и предпринимателей и АО ВТБ Капитал Управление активами, 2021

Библиотека корпоративных практик

С 2008 года Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) реализует проект "Библиотека корпоративных практик", цель которого - обобщение и отражение коллективного опыта ответственной деловой практики социальной направленности. Разделы электронной библиотеки посвящены различным направлениям социальных корпоративных программ для работников, проектов корпоративной благотворительности и социальных инвестиций в территориях. Отдельный раздел содержит корпоративные документы (кодексы, политики и пр.) по темам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. По состоянию на октябрь 2021 год в библиотеке зарегистрировано более 928 документов от 226 компаний. На основе данной библиотеки РСПП раз в два года выпускаются сборники корпоративных практик.

Разработка и распространение печатной и электронной информации:

Подготовка и распространение информационно-методических материалов по проблематике устойчивого развития и корпоративной ответственности традиционно является важным направлением работы РСПП. Среди крупных публикаций, выпущенных в отчетный период можно отметить следующие:

1. Сборник корпоративных практик «Российский бизнес и права человека», 2021

Сборник подготовлен при поддержке Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ) в рамках совместной работы:

- Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию;
- Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального

предпринимательства РСПП;

- в сотрудничестве с российской национальной сетью ГД ООН.

В Сборнике представлен практический опыт 32 компаний различных отраслей экономики, отражающий их активное участие в решении задач повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР–2030) и прав человека в аспекте предпринимательской деятельности российского бизнеса.

2. Сборник корпоративных практик РСПП. «Достойный труд – устойчивый бизнес», 2020

В Сборнике представлен практический опыт 32 компаний различных отраслей экономики, отражающий их активное участие в решении задач сферы труда в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР–2030).

Восьмая цель – одна из ключевых для бизнеса – посвящена развитию рынка труда, трудового потенциала людей, созданию благоприятных условий занятости, обеспечению на этой основе экономического роста, что нашло отражение в Сборнике.