

沈阳金远东汽车部件制造有限公司

shenyang jinyuandong automotive parts manufacturing co.,ltd

联合国全球契约 2021 年度进展报告 COP

报告说明

沈阳金远东汽车部件制造有限公司《联合国全球契约 2021 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2021 年 01 月 01 日到 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖沈阳金远东汽车部件制造有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“沈阳金远东”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

联系人：沈萌

电 话：13777224542

E-MAIL: meng.shen@gfework.com

一、公司简介

沈阳金远东汽车部件制造有限公司坐落于沈阳东陵区，沈阳总部为管理公司，没有生产基地，在重庆、芜湖和杭州建立了生产基地，员工总数为300多人。经过十多年的艰苦奋斗，公司已经发展成一家主要产品有汽车座椅复合泡沫、模塑发泡件总成、座椅骨架总成、汽车座椅头枕总成、扶手总成、门板扶手总成、头枕支杆及化工原料等五大系列200多个品种，具有一定规模的汽车零部件生产企业。公司自成立以来，致力推行全面的环境、健康安全、7S管理活动。公司2014年6月，已通过法国BV认证公司ISO/TS16949认证，全面提升公司现代化管理，从而实现以最优质的产品、最快捷的交期、最优良的服务，达成顾客全面满意。

二、经营理念

公司愿景：成为客户满意的供应商

企业使命：不断超越客户持续提高的期望

企业精神：持之以恒的追求，坚持不懈的努力

质量理念：不接收，不制造，不流出不良品

用人理念：公平、信任、共赢

创新理念：创新是企业进步的阶梯

核心价值观：敬业务实、追求志向、体现自我、实现共赢

经营方针：以人为本、诚信务实、创造价值、回报社会

三、人权和劳工绩效

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

1. 制定的相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》、《员工反歧视规定》、《禁用童工和童工保护管理规定》、《意见箱及举报处理程序》等，定期召开了员工座谈会，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。我们成立了工会组织，并与工会组织签订了集体合同，确保员工的各项权益得到保障。

在安全管理与职业健康安全方面，我们执行公司的《安全生产管理制度》、《设备安全技术操作规程》、《化学品安全管理制度》、《劳动防护用品管理制度》等。对特种设备进行了备案并定期年检，每年对工作场所职业健康危害因素进行了检测，并安排了接害岗位员工进行了岗前、在岗期间及离岗职业健康危害体检，在存在职业健康危害岗位进行职业危害告知并配备了对应的劳动防护用品。各车间均有配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。

2.2021 年度人权成果与回馈

2021 年度，公司童工误用为零，社保覆盖率 100%，歧视和骚扰事件为 0，强迫劳工次数为 0，员工满意率为 77.4%，工资 100%足额准时发放，公司员工人均享受带薪休假 18 天。员工生育假享受率达 100%。职工安全事故轻微伤 1 起，新冠病毒感染发生次数为 0，安全防护执行率 100%，职工职业病发病率为 0，员工安全生产教育培训率 100%，火灾事故为 0，消防器材点检及完好率为 100%，化学品泄漏事件 0 起。

四、环境绩效

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动对环境的影响。公司通过环境管理各项措施有效实现环境保护与可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

1. 管理措施

公司建立了并持续执行以下程序规定：《节约资源能源管理程序》、《节约用水、用电、用纸、用油管理方案》、《废弃物处理管理规定》、《废弃管理规定》、《废水管理规定》、《噪声管理规定》等，明确了各部门的职责权限和 workflows。定期进行了环境要求培训，每年对生活废水、环境废气、噪声进行了检测。对空压机、环保空调等设备进行了改造，大大减少了能源消耗，对冲压设备加装了减震减噪设施和前后安全屏蔽门，从源头上减少了噪声排放及增加了设备的安全性能。2021 年，我们改进了废气处理系统。公司采用了各类无纸化办公软件，在办公司灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，从小事做起养成节能环保习惯。

2.2021 年度环境成果与回馈

2021 年度，公司全年无环境方面投诉，环境污染事故为 0，厂界噪声 100% 达标排放，废气 100% 达标排放，生活废水 100% 达标排放，2021 年共产生危险废弃物 11.335 吨 100% 合规处置，2021 年共产生 117.89 吨 100% 合规处置，2021 年度总用水 13487.8 吨，总用电 9449745.65kwh，间接排放 CO₂ 为 9450 吨，总消耗柴油 131698.75L，直接排放 CO₂ 为 365.86 吨，2021 年 CO₂ 总排放为 9815.86 吨。

五、反腐倡廉与信息安全绩效

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

1. 制定的相关程序规定与措施

公司建立了《反腐倡廉管理规定》、《敏感交易礼品管理制度》、《职业道德规定》、《财务管理流程》等，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时在对各岗位进行了道德风险评估，识别了可能涉及贪腐过程的敏感岗位，对敏感岗位人员进行了重点管控和培训，并同关键人员和相关方（供应商等）签署《反腐倡廉约定》，大大减少了发生贪腐事件的风险。公司建立了《信息安全管理规定》、《文件档案管理办法》、《计算机安全保密制度》等，并对关键岗位员工进行了培训，签署了保密承诺书，确保了公司机密信息不给泄露。

2.2021 年反腐倡廉与信息安全成果与回馈

2021 年度，公司关键岗位人员《反腐倡廉约定》签署率 100%；全年腐败贿

赂事件为0起，全年人为信息泄漏事件为0次。

六、供应链社会责任

在合作共赢、共同发展的经营理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险，并对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。我们建立了《供应商标准手册》，将社会责任要求纳入到供应商管理中，我们对供应商进行了社会责任要求的评审，签署了公司《社会责任行为守则》、《经济合作反腐倡廉约定》，并对主要供应商进行了《社会责任调查评估》和现场审核，2021年，我们对主要供应商进行绩效月度评价，并对禁用物质进行了管理，要求供应商提供合格的检测报告。

2021年，采购产品合格率100%，数目准确率100%，供应商评估率100%，供应商全年无行贿受贿事件，全年无环境、安全、人权、道德违规事件。