



# **COMUNICACIÓN PARA EL PROGRESO 2020**

# ÍNDICE

---

**03** / Carta de compromiso de adhesión a los  
Principios del Pacto Global

**06** / Sobre la compañía y su gestión sustentable

**07** / Gestión 2020: destacados

**10** / Ambiente

**15** / Comunidad

**19** / Ética, transparencia y Derechos Humanos

**22** / Colaboradores

**26** / Proveedores y contratistas

**28** / Higiene y Seguridad Laboral

# CARTA COMPROMISO DE ADHESIÓN A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

---

Con satisfacción y renovado compromiso, desde Integración Energética Argentina S.A. (IEASA) presentamos por tercer año consecutivo nuestra adhesión y apoyo a los diez principios que promueve el Pacto Global de Naciones Unidas para proteger los derechos humanos, garantizar los mejores estándares laborales, preservar el medio ambiente y luchar contra la corrupción.

Nuestra compañía tiene la misión de proveer energía eficaz y eficientemente, acompañando las políticas públicas del Estado Nacional, dentro de un marco de respeto socio ambiental que contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas y al desarrollo de la comunidad. En este sentido, creemos que el Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos ofrecen herramientas indispensables para guiarnos en la búsqueda activa de una gestión cada vez más sustentable.

Sin dudas el año 2020 fue globalmente afectado por la pandemia de Covid-19. No obstante, IEASA asumió el desafío de retomar obras paralizadas durante los años previos por las autoridades de turno; proyectos que abordan los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se retomaron las obras de las represas hidroeléctricas del Río Santa Cruz, Presidente Néstor Carlos Kirchner y Gobernador Jorge Cepernic, con una inversión anual récord de 350 millones de dólares.

También se reiniciaron las obras del Gasoducto del NEA, que permitirán abastecer con gas natural las provincias de Formosa, Chaco y norte de Santa Fe. Además, otras obras claves para el Sistema Energético Argentino como: la ampliación del Gasoducto de la Costa Atlántica de la provincia de Buenos Aires, el Gasoducto Regional Centro II de la provincia de Santa Fe y la ampliación del Sistema Cordillerano.

Asimismo, durante el año 2020 se realizaron gestiones y proyectos que intensificarán el rumbo de IEASA en los próximos años dentro de un marco de transición energética: litio, hidrógeno, amoníaco y la exploración convencional costa afuera en las aguas del mar argentino, frente a la provincia de Tierra del Fuego.

Un año más, reconocemos en el Pacto Global una nueva oportunidad para rendir cuentas de manera transparente e invitamos a nuestros distintos públicos de interés a leer esta Comunicación del Progreso, en la que no sólo encontrarán información valiosa sobre nuestro cumplimiento con los principios mencionados, sino también sobre nuestra gestión y avances durante 2020. Este documento será incluido en nuestra web ([www.ieasa.com.ar](http://www.ieasa.com.ar)).

*Agustín Gerez*  
**Presidente de IEASA**

# 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

---

- 1 “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”
- 2 “Las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos”
- 3 “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”
- 4 “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”
- 5 “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”
- 6 “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”
- 7 “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”
- 8 “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”
- 9 “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”
- 10 “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para IEASA es primordial que las acciones de Responsabilidad Social se encuentren alineadas con las iniciativas impulsadas por las Naciones Unidas. Se trata de una oportunidad histórica para dejar de ser parte del problema y convertirse en parte de la solución, lo que requiere de nuevas capacidades y liderazgos. Por eso, nos enfocamos en tres de los ODS –y sus respectivas metas- alineados con la especificidad de nuestro negocio y las comunidades en las que trabajamos:



4.1. De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.

4.2. De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y niños terminen la educación primaria y secundaria, que es gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.



7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas

7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.



16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

# SOBRE LA COMPAÑÍA Y SU GESTIÓN SUSTENTABLE

Integración Energética Argentina Sociedad Anónima (IEASA ex ENARSA), es una sociedad anónima con participación mayoritaria del Estado Nacional y controlada por el Estado Nacional a través de la Secretaría de Energía del Ministerio de Economía.

Históricamente, ENARSA fue creada por la Ley 25.943, promulgada a través del Decreto 1.529/04, firmado por el presidente Néstor Kirchner, quedando formalmente constituida el 29 de diciembre de 2004, e inscripta en la Inspección General de Justicia el 2 de febrero de 2005.

El 31 de octubre de 2017, el Poder Ejecutivo Nacional, a través del Decreto 882/17, instruyó al ex Ministerio de Energía y Minería (MINEM), actual Secretaría de Energía (SE) para que, en su carácter de accionista mayoritario de la anterior ENARSA y Emprendimientos Energéticos Binacionales Sociedad Anónima (EBISA), impulse los actos y recaudos societarios necesarios a fin de efectuar la fusión por absorción de ambas sociedades, revis-

tiendo ENARSA el carácter de sociedad absorbente, la que pasará a denominarse IEASA.

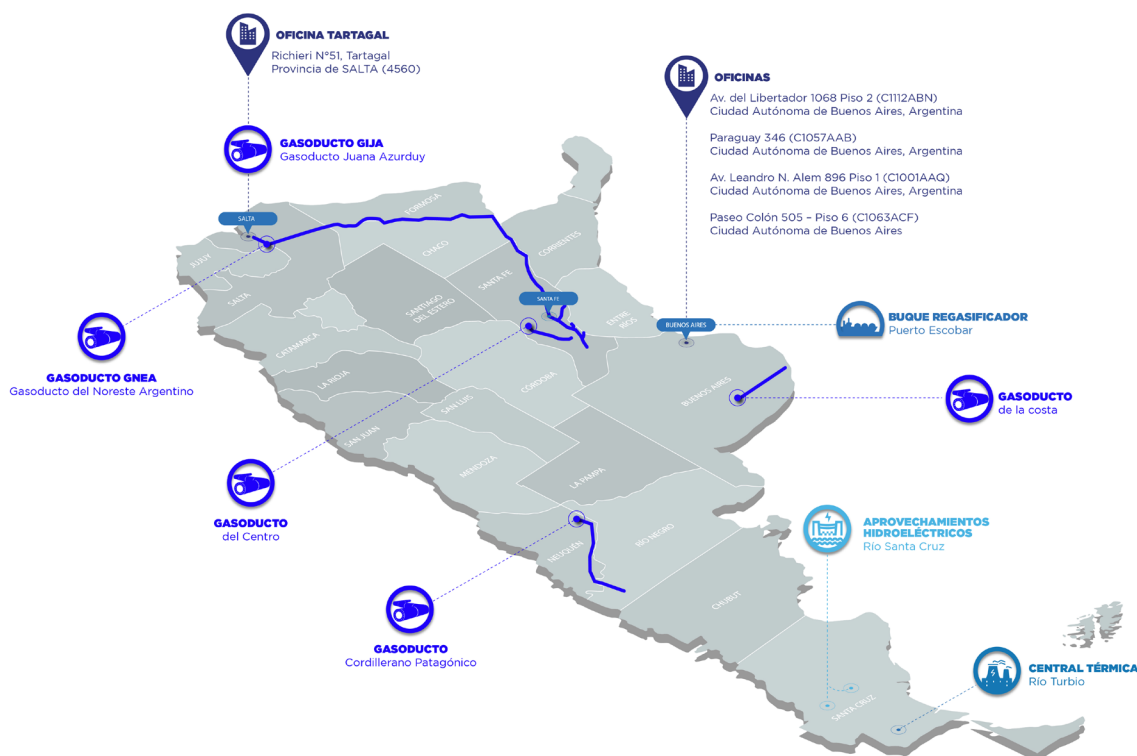
En cumplimiento de dicho Decreto, se instruyó a los Directorios de ENARSA y EBISA a que impulsen y adopten todos los actos, acciones y recaudos societarios necesarios a fin de proceder a la fusión por absorción. El 27 de septiembre de 2019, se concretó la fusión quedando formalmente creada IEASA

## MISIÓN

Proveer energía eficaz y eficientemente, acompañando las políticas públicas del Estado Nacional, dentro de un marco de respeto socio ambiental que contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas y al desarrollo de la comunidad.

## VISIÓN

Ser el modelo de excelencia de empresa pública, por la calidad de su gestión e integridad.



# GESTIÓN 2020: DESTACADOS

*Principio 1 (Ref. pág. 4)*

---

## AVANCE DE LOS APROVECHAMIENTOS HIDROELÉCTRICOS DEL RÍO SANTA CRUZ

Durante el año 2020, el proyecto alcanzó un avance físico total del 20,2 % que se compone de la siguiente manera: la obra de la presa Presidente Néstor Carlos Kirchner en un 18,3%, la presa Gobernador Jorge Cepernic en un 24.7% y un LAET de 6,5%. Estos avances de obra, fueron acompañados de una inversión récord de 350 millones de dólares. A partir de marzo de este año, la evolución de la pandemia por COVID-19 instaló fuertes medidas de restricción de la circulación de personas en el territorio nacional, si bien las actividades esenciales

autorizadas incluyeron las obras públicas, con lo cual la producción en las obras del río Santa Cruz no se detuvieron. Sumado a ello, las condiciones asociadas a la veda invernal que impacta en las obras parcialmente entre junio y agosto, hicieron mermar los rendimientos y limitaron los avances en la ejecución de las obras. Como resultado de lo expresado, se apreció un impacto en el avance de las obras, que limitó la posibilidad de alcanzar las metas inicialmente propuestas, en particular en la obra Gobernador Jorge Cepernic.





## COMERCIALIZACIÓN DE GAS NATURAL

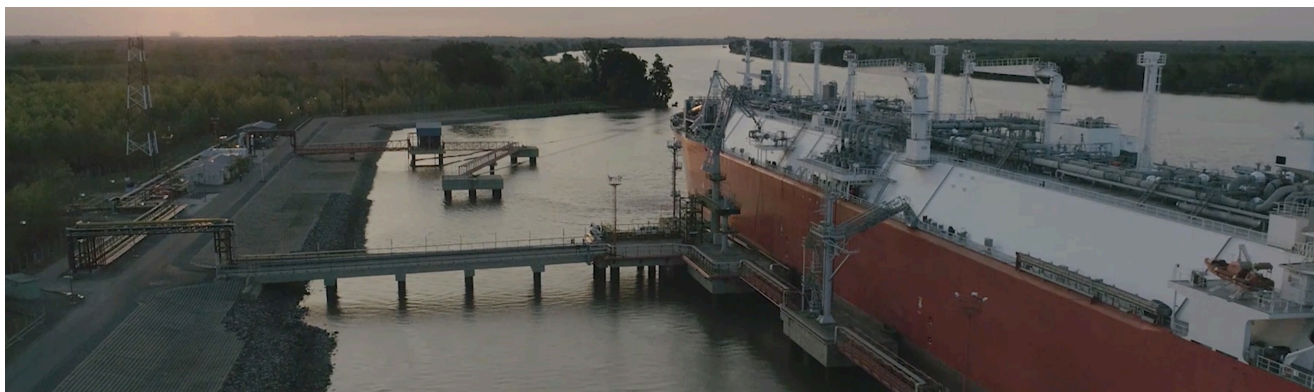
El 13 de noviembre de 2020, a través del Decreto 892/20 se Aprobó el “Plan de promoción de la producción del gas natural argentino-esquema de oferta y demanda 2020-2024”. El mismo instruyó a IEASA a celebrar Acuerdos con los siguientes actores:

1. Acuerdos con Productores y Distribuidoras/

Subdistribuidoras adherentes al PLAN GAS.AR.

2. Acuerdos con Distribuidoras/Subdistribuidoras de la Cuenca Noroeste.

3. Acuerdos con Productores No Adherentes al PLAN GAS.AR y las correspondientes Distribuidoras/Subdistribuidoras.



## GASODUCTO CORDILLERANO PATAGÓNICO

- Instalación de un Loop de refuerzo de 26.000 metros en 10" en Gasoducto Collón Cura – San Martín de los Andes.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 3.500 metros de cañería en 8" en Ramal de alimentación a San Martín de los Andes.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 19.500 metros en 12" en Gasoducto Pilcaniyeu – Bariloche.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 3.200 metros en 12" en Ramal de Alimentación a Bariloche.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 2.500 metros en 6" en Ramal de Alimentación a Villa La Angostura.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 11.000 metros en 6" en Gasoducto alimentación a Leleque.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 9.000 metros en 6" en Ramal de alimentación a El Bolsón.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 2.000 metros en 6" en Ramal de Alimentación a Lago Puelo.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 8.000 metros en 6" en Ramal de Alimentación a Trevelin.
- Instalación de un Loop de refuerzo de 9.000 metros en 16" en Gasoducto Patagónico.
- Montaje de del Back UP del equipo ya instalado en la Planta de Compresión Gobernador Costa, Pcia de Chubut
- Montaje de una Planta de Compresión (conformada por 2 motocompresores de 1800HP c/u y elementos necesarios para su funcionamiento) de Gas Natural en la Localidad de Rio Senguer, Pcia. de Chubut;



## GASODUCTO DE LA COSTA

- Grupo 1 Mar del Plata, "Gto. El Tejado la Invernada" 12km Ø16"
- Grupo 2 Tandil, "Loop Tandil - Las Armas" 18km Ø20"
- Grupo 3 Balcarce, "Loop Derivación Balcarce" 20km Ø8"
- Montaje de una Planta de Compresión (conformada por 2 motocompresores de 1200HP c/u y elementos necesarios para su funcionamiento) de Gas Natural en la Localidad de Las Armas, Pcia de Bs As



## GASODUCTO CORDILLERANO

- Plaza Huincul (continuación de Loop existente hacia aguas abajo) 18,5 km Ø12"
- Picún Leufú (continuación de Loop existente hacia aguas arriba) 17,3 km Ø12"
- Piedra del Águila (tramo faltante entre Loops existentes) 11,7 km Ø12"





# AMBIENTE

*Principios 7, 8 y 9 (Ref. pág. 4)*

---



*Estudios de ictiofauna en la cuenca del río Santa Cruz*

## ENFOQUE PREVENTIVO:

Las diferentes Gerencias de Operaciones alineadas con la Política Ambiental de la compañía asumen su compromiso con el cuidado del ambiente. El personal del área de la Gerencia de Ambiente y Relaciones Comunitarias son los responsables de identificar y evaluar los aspectos bajo su responsabilidad y las medidas de gestión adecuadas. Se ocupan de verificar la correcta evaluación de los potenciales impactos socioambientales, su adecuada gestión y del monitoreo de las medidas aplicadas. Además, se encarga de realizar el seguimiento de los aspectos ambientales de las actividades de la compañía, al igual que de aquellas que supervisa, ejecutadas por terceros.

La evaluación de cada impacto ambiental identificado se realiza de acuerdo con las reglas del arte, en consonancia con el procedimiento “Identificación y

Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales”, que se encuentra en proceso de aprobación. Este procedimiento permite asegurar que los impactos sobre aspectos ambientales significativos sean firmemente considerados durante el desarrollo de las diferentes tareas.

Para el análisis de los aspectos ambientales se tienen en cuenta:

- Trabajos de investigación;
- Estudios e informes con datos aplicables de organismos provinciales, nacionales e internacionales;
- Resultados específicos de análisis de variables ambientales realizados por instituciones públicas o privadas;
- Información disponible sobre regulaciones que fijen límites permisibles, ya sean de carácter nacional o internacional.

Con el fin de asegurar la identificación detallada de los requisitos legales y otros que resulten aplicables, se elaboró el procedimiento “Gestión de requisitos legales y otros requisitos”, que también se encuentra en etapa de aprobación. Este documento brinda a la empresa la posibilidad de contar con una matriz legal actualizada.

Por otro lado, tanto la gestión de residuos (en áreas operativas y sedes administrativas) como la de contingencias ambientales, cuentan con sus procedimientos particulares: “Gestión integral de residuos en áreas operativas”, “Gestión integral de residuos en sedes administrativas” y “Plan de contingencia y emergencia en áreas operativas”. Los mismos ya se encuentran elaborados, pendiente de aprobación.



En lo que respecta al trabajo de los contratistas, IEASA realiza inspecciones de obra a fin de garantizar el cumplimiento legal de las operaciones. Para el control y seguimiento del cumplimiento se realizan reuniones periódicas con los contratistas que quedan registradas mediante actas y son acompañadas con la asesoría legal pertinente.

### OBRAS EN EJECUCIÓN

En el marco del proyecto Aprovechamiento hidroeléctrico del río Santa Cruz, el contratista se encuentra en proceso de elaboración de indica-

dores ambientales para el seguimiento de los programas de la gestión de las obras. En la plataforma web (Observatorio Ambiental) desarrollada por IEASA se comunican los avances del proyecto y se incluyen estadísticas sistematizadas relacionadas con su gestión ambiental, entre las que se encuentran: gestión de residuos por obra, usos del agua por obra y personal del proyecto según procedencia. Se incorporaron indicadores vinculados a los restantes programas en ejecución del Plan de Gestión Ambiental (PGA), que son considerados para los informes semestrales para la Comisión de Seguimiento.

Asimismo, en el marco del Programa de Gestión Integrada de Residuos Sólidos y Semisólidos, llevado por la Contratista de este Proyecto, se lleva a cabo el registro de la cantidad de residuos generada en obra, y se incluyen alternativas de reutilización y reciclaje. Estas acciones también son replicadas en lo que respecta a maderas, metales y neumáticos.

En cuanto a las capacitaciones realizadas para el personal de la Contratista, su área de Ambiente cuenta con un Plan Anual de Capacitación detallado. Además, se considera la realización de capacitaciones fuera de plan, frente a necesidad o a desvíos ocurridos. De esta manera, se procura formar equipos de trabajo capaces de identificar desvíos ambientales asociados con sus tareas y tomar las medidas de prevención adecuadas a fin de evitarlos o minimizarlos. Los temas abordados, según Plan, son:

- Inducción de ingreso,
- Política de la empresa,
- Gestión y clasificación de residuos,
- Control de derrames,
- Protección del suelo,
- Protección del recurso hídrico,
- Protección de humedales, Protección de comunidades vegetales, Protección de fauna,
- Patrimonio cultural/natural,
- Contingencias,
- Gestión de cámaras de acopio,
- Orden y limpieza,
- EIA y PGA para mandos medios y altos.



## Principales hitos, avances y desvíos en la implementación del PGA de los Aprovechamientos hidroeléctricos del río Santa Cruz

Durante el primer trimestre de 2020 se cumplió con el cronograma de campo previsto para los convenios y programas en curso (avifauna, humedales, e ictiofauna), contándose con resultados correspondientes al período estival.

El desarrollo de los trabajos de campo debió ser discontinuado a partir de la declaración del ASPO, en marzo de 2020.

Entre los hitos principales de este período se destaca el lanzamiento de la primera etapa de la plataforma SIA, mediante el Observatorio Ambiental de IEASA.



Cauquén colorado, una de las aves bajo estudio en la cuenca del río Santa Cruz.

Esta plataforma presenta información de diversas fuentes:

- Información generada por la Contratista.
- Información generada por los programas del PGA, tanto los ejecutados por la Contratista como por el Comitente.

- Información considerada de base y/o estratégica proveniente de fuentes oficiales.
- Información técnica relativa a al proyecto.

En lo que respecta al seguimiento de los parámetros de obra, se ha avanzado en la formulación y cálculo de indicadores para todos los programas en ejecución, para ser volcados en un tablero de control. Esta herramienta se encuentra muy avanzada y cuenta con la colaboración profesionales de la Dirección de Obras y Proyectos, en su diseño e implementación.

A pesar de las dificultades del 2020, a partir de la definición de programas prioritarios, se logró la aprobación y firma de diversos convenios con organismos científicos de renombre, que permitirán continuar dichos programas en 2021.

Entre ellos se destacan:

### Adenda económica al Convenio para el estudio del Macá Tobiano

Objetivos principales:

- Profundizar las investigaciones sobre rutas migratorias, la distribución espacial y temporal del Macá tobiano en los estuarios de los ríos Chico/ Santa Cruz, Coyle y Gallegos.
- Analizar la interacción potencial entre los ejemplares migrantes y la infraestructura asociada a la construcción y operación de los AHRSC.

Investigador a cargo: Julio Lancelotti (CONICET).

### Convenio para el estudio de ictiofauna (IDEAUS- Conicet)

Objeto:

Profundizar la información sobre la distribución espacial y temporal de la lamprea de bolsa (*Geotria macrostoma*) y trucha steelhead (*Oncorhynchus mykiss*) en el río Santa Cruz y caracterizar las condiciones ambientales de los hábitats de reproducción y cría.

Vinculado a este último convenio, se han adquirido marcas para el seguimiento de especímenes vía telemetría, que permitirá ahondar en el conocimiento de la dinámica de la ictiofauna en la cuenca. Investigadora a cargo: Dra. Carla Riva Rossi - IDEAUS



### **Convenio para investigaciones glaciológicas de la cuenca alta del Río Santa Cruz (IANIGLA- Conicet):**

Objeto:

En diciembre 2020 se firmó un nuevo Convenio, de 31 meses de duración, para el estudio de dos componentes que consisten en:

- Instalación de 4 estaciones y la refuncionalización de 2 existentes. Esto permitirá desarrollar e instalar una red de estaciones hidro-meteorológicas automáticas concentradas principalmente en la parte alta de la cuenca, lo que permitirá llenar un vacío de información ambiental básica y fortalecer sustancialmente la capacidad de monitorear, modelar y entender la variabilidad hidro-climática de la cuenca del río Santa Cruz.

- Estudio de balance de masa del glaciar Perito Moreno, por 2 años. Para cuantificar y comprender los cambios recientes de volumen del glaciar Perito Moreno y los procesos de acumulación y ablación detrás de dichos cambios; describir la evolución anual del balance de masa y energía superficial del glaciar y estimar el balance de masa de otros glaciares del Campo de Hielo Patagónico Sur que drenan hacia la cuenca del río Santa Cruz, tomando en consideración los resultados obtenidos para el glaciar Perito Moreno.

Grupo investigador: Instituto Argentino de Nivología, Glaciología y Ciencias Ambientales (IANIGLA).

### **Desvíos respecto de la planificación inicial**

De manera general, lo más relevante en cuanto a los desvíos del PGA con respecto a la planificación inicial (2018), es la situación anómala del año 2020 provocada por la pandemia ocasionada por el COVID-19, que ha obligado a discontinuar los trabajos de campo.

A esta situación, se suman los siguientes inconvenientes:

La instalación de la red de estaciones hidrometeorológicas e hidroambientales, a cargo de UTE, es aún lenta y empeoró por la situación del ASPO. Aún no se lograron los registros continuos deseados y persisten los problemas técnicos del equipamiento

instalado. Inspección de obra y Comitente realizan el seguimiento permanente sobre la Contratista para lograr la corrección de este desvío.

El presupuesto solicitado para financiar las actividades involucradas en el PGA en septiembre de 2019 aún no fue aprobado. Los gastos del PGA están siendo afrontados por IEASA a la espera de una partida presupuestaria para su ejecución. Paralelamente, se están buscando alternativas de financiamiento que aseguren un presupuesto para la implementación del PGA a largo plazo.

### **GESTIÓN AMBIENTAL EN SEDES ADMINISTRATIVAS**



Para asegurar que las operaciones y actividades administrativas se realizan de acuerdo con los requisitos legislativos y otras normativas ambientales aplicables, se ha elaborado un procedimiento que incluye controles operativos asociados a la identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales en el área administrativa, tomando como referencia a Normas Internacionales, con el fin de establecer el criterio para su control. Este documento se encuentra en procesos de aprobación.

Esta identificación de aspectos e impactos ambientales tiene en cuenta:

- Las actividades de cada departamento, tanto en condiciones normales de operación como en condiciones anormales;
- Las actividades de todo el personal que tiene acceso al lugar de trabajo, incluyendo contratistas y otros terceros;
- Las actividades proyectadas y asociadas con

cambios o modificaciones.

Este procedimiento permite desarrollar matrices de valoración ambiental para identificar los puntos de acción ambiental más significativos.

#### **Tratamiento de residuos en sedes administrativas:**

Con el propósito de promover e implementar prácticas de reducción, reutilización y reciclaje en sedes administrativas de IEASA se llevan a cabo diversas acciones:

Los Residuos Sólidos Urbanos (RSU) son separados en su origen para recuperar los materiales reutilizables o reciclables. Estos se separan en reciclables (limpios y secos) y almacenamiento/acopio.

Se prioriza la reutilización de bolsas de plástico, hojas impresas de papel, papel de revistas y diarios, cajas organizadoras, carpetas, frascos de vidrio, botellas de bebidas y latas.

En lo que respecta a Residuos Especiales (de Generación Universal), tales como: toners/tintas, RAEs y luminarias, son almacenados, gestionados y dispuestos de manera ambientalmente adecuada y eficaz.

La digitalización del área de compras trató de dar una solución integral que contempló todo el proceso de compras, con la minimización del uso del papel. Dado que el proceso de compras es una tarea transversal a toda la compañía, la digitalización y consecuente “despapelización” tuvo un gran impacto en toda la organización.

### **ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL**

Como parte de la política de garantizar el acceso a la información y participación comunitaria, IEASA articula su trabajo con diferentes instituciones y actores en las áreas de intervención, y en algunos casos, a escala nacional y global.

La articulación se verifica, en primer lugar, en el marco de las competencias legales e institucionales más inmediatas IEASA, como comitente del proyecto, con los estados provinciales en tanto titulares de los recursos naturales y de la gestión territorial y ambiental, según el ordenamiento

federal de nuestro país.

Por otra parte, con Universidades y centros de investigación. Reviste particular relevancia la relación de los Aprovechamientos Hidroeléctricos del río Santa Cruz con distintos organismos del sistema científico nacional, dado que diferentes institutos de investigación del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) participan de la ejecución de los programas del PGA como responsables técnicos de las acciones, a través de convenios específicos. Entre ellos: Instituto de Geociencias Básicas, Aplicadas y Ambientales de Buenos Aires (IGEBA); Instituto Patagónico para el Estudio de los Ecosistemas Continentales (IPEEC); Centro para el Estudio de Sistemas Marinos (CESIMAR); Centro Austral de Investigaciones Científicas (CADIC); Instituto de Diversidad y Evolución Austral (IDEAus); Instituto Multidisciplinario de Historia y Ciencias Humanas (IMHCHU); Fundación Egidio Feruglio; Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA); Instituto Geográfico Nacional (IGN) Instituto Argentino de Nivología, Glaciología y Ciencias Ambientales (IANIGLA).

La articulación con el sistema científico nacional pone de manifiesto el aporte que distintas investigaciones, abordadas en las temáticas del PGA, realizan a programas de investigación más amplios. A su vez, se han establecido acuerdos o se requirió el asesoramiento de universidades nacionales y de expertos internacionales.

# COMUNIDAD

*Principios 1 y 5, (Ref. pág. 4)*

---

Para IEASA, la Responsabilidad Social es el **conjunto de principios que guían las acciones tendientes a mejorar las condiciones de las comunidades** situadas en el entorno de las operaciones de la compañía, inspirada en el enfoque de derechos, en criterios de equidad y en los principios básicos de las políticas públicas del Estado Nacional, orientados en el Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La responsabilidad social de la empresa apunta tanto a mitigar los impactos económicos, sociales y ambientales que puedan provocar las acciones de la compañía, como trabajar proactiva y mancomunadamente con las partes interesadas, expresándose en compromisos en diversas áreas: lo laboral, la dinámica económica local y regional, la protección del medio ambiente, la igualdad de género, el uso eficiente de la energía y el consumo responsable, entre otros.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las acciones de Responsabilidad Social de IEASA se encuentran alineadas con las iniciativas impulsadas por las Naciones Unidas. Se trata de una oportunidad histórica para enfocarnos -a partir de la especificidad de nuestro negocio- en el compromiso de promover valores a nivel global, nacional y de las comunidades donde operamos.

Según el alcance y escala de nuestras acciones, encuadramos nuestro trabajo en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sustentable:

- 4) Educación de calidad
- 5) Igualdad de género

- 7) Energía Asequible y no contaminante
- 8) Trabajo decente y crecimiento económico
- 15) Vida de Ecosistemas Terrestres
- 16) Paz Justicia e Instituciones Sólidas

## DIÁLOGO CON LAS PARTES INTERESADAS

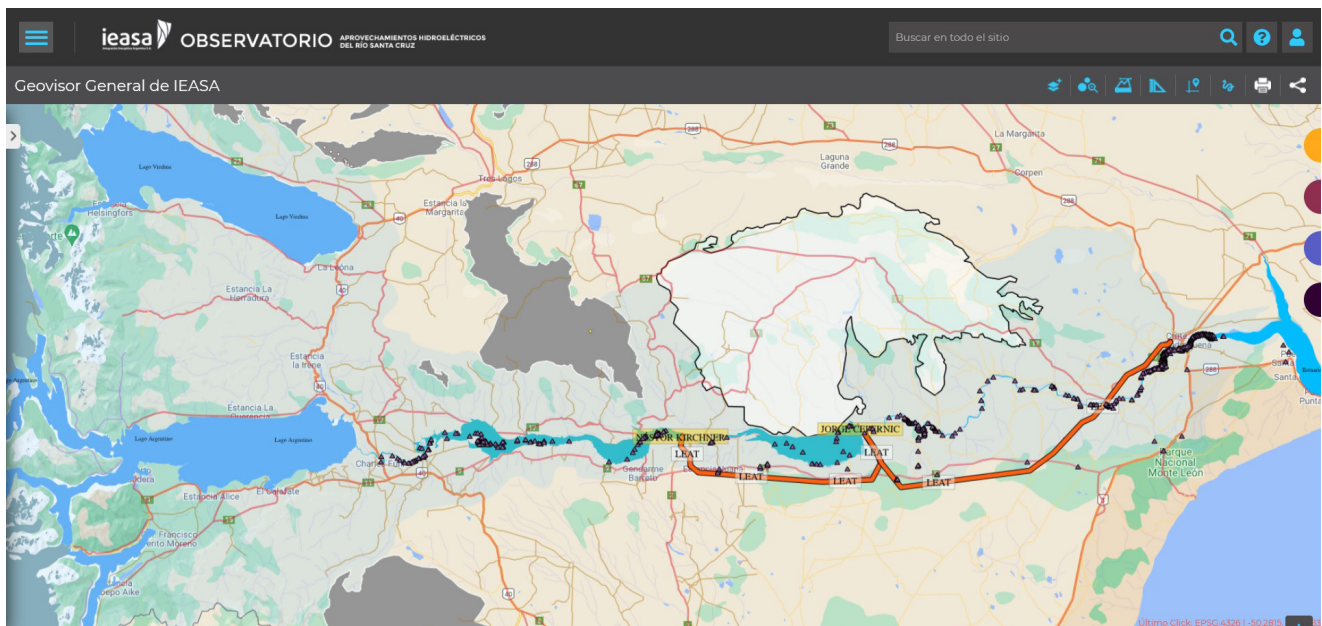
### • Acceso a la Información y participación pública

En los proyectos que ejecuta, IEASA ratifica y hace efectivo el compromiso de la difusión de información sobre sus acciones y la participación de las comunidades involucradas e interesadas. Se cumple en cada caso con las instancias legales de información y participación previstas por la normativa, como audiencias públicas, poniéndose a disposición la información técnica y ambiental de los proyectos y se trabaja articuladamente con los actores del territorio.

En los Aprovechamientos del río Santa Cruz, en octubre de 2020 se realizó la Audiencia Pública convocada por el Ente Nacional Regulador de la Electricidad (ENRE), para obtener el Certificado de Utilidad Pública de la Línea de Extra Alta Tensión (LEAT).

Toda la documentación del proyecto referida a los procesos de aprobación ambiental se puso a disposición del público en forma on line, y se mantiene aún disponible en los canales electrónicos del proyecto.

Una herramienta destacada en el acceso a la información es el Observatorio Ambiental, que constituye una iniciativa novedosa en proyectos de este tipo para garantizar la disponibilidad de información por parte del público.



El Observatorio se publicó en junio de 2020. Fue desarrollado por el área de Geomática, con la participación de la Gerencia de Ambiente y Relaciones Comunitarias, la Unidad de Represas y el área de Tecnología y Seguridad Informática. Esta plataforma web se ha construido contemplando los requerimientos técnicos y de gestión de información como apoyo a la misión de IEASA. El acceso a la información se ajusta a la Ley General del Ambiente y garantiza la disponibilidad de la información pública, la promoción de la participación ciudadana y la transparencia de la gestión pública según la Ley 27.275.

La información del Observatorio se ofrece fundamentalmente a través de geovisores y una biblioteca digital. Se ha desarrollado utilizando protocolos de intercambio y difusión de información geográfica promovidos por IDERA (Infraestructura de Datos Espaciales de la República Argentina <https://www.idera.gob.ar/>), compatibles con el Sistema de Información Ambiental Nacional (SIAN).

### • Proceso de consulta con las Comunidades Originarias

Desde el mes de marzo de 2018 se está llevando adelante un proceso de diálogo con las comunidades indígenas de la Provincia de Santa Cruz, en

el marco del “Programa de Relacionamiento comunitario” de los Aprovechamientos hidroeléctricos del río Santa Cruz.

El proceso de diálogo se pone en ejecución a partir de una orden judicial y está enmarcado en los términos del Convenio 169 de la OIT y la normativa interna vigente.

La consulta se realiza con la participación de las 15 comunidades originarias existentes en la provincia de Santa Cruz, pertenecientes a los 3 pueblos originarios: tehuelche, mapuche y mapuche-tehuelche.

Durante el año 2020, por las restricciones impuestas por el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio, debido a la pandemia covid-19, no se realizaron reuniones del proceso de diálogo, pero se mantuvieron contactos frecuentes con las comunidades por temas administrativos o de intercambios de información.

En el periodo se mantuvo vigente el Convenio de Cooperación Intercultural, cuyos objetivos son “fortalecer las relaciones entre el Estado y las comunidades indígenas”, “establecer mecanismo de colaboración mutua” y “promover la realización de espacios de diálogo”, entre otros. Este convenio estableció la incorporación de Técnicos Interculturales Indígenas a



las obras para tomar conocimiento sobre las tareas de rescate arqueológico, propender a la gestión interculturales de los restos hallados, generar asesoramiento e interpretación sobre los hallazgos y realizar actividades de difusión y capacitación.



**Encuentro de Técnicos interculturales indígenas con trabajadores de los Aprovechamientos hidroeléctricos del río Santa Cruz.**

La presencia de Técnicos interculturales indígenas en esta obra constituye una innovación importante para la relación entre el Estado y las comunidades originarias cercanas o involucradas con el desarrollo de infraestructura estratégica para el país.

A su vez, en diciembre de 2020 se firmó el Acuerdo de Cooperación para la Asistencia Técnica para las comunidades indígenas de la Provincia de Santa Cruz, a través del cual IEASA abona los honorarios de 4 asesores para garantizar la comprensión por parte de las comunidades de los aspectos técnicos involucrados en el proyecto.

A través del Programa PotenciaRSE la compañía invitó a su cadena de valor a sumar esfuerzos conjuntos a crear mejores condiciones de educabilidad en instituciones de educación formal y no formal ubicadas en aquellas comunidades relacionadas con las áreas en las que opera la compañía, que se encuentran más postergadas y por ende presentan situaciones de vulnerabilidad.

IEASA comprende que una de las mejores maneras para lograr la erradicación del trabajo infantil es promoviendo la educación y la recreación. En este camino, el modelo de acción no se limita a los miembros de la empresa –con los que se efectúan acciones de voluntariado–, sino que es elaborado con actores que comparten el mismo objetivo; entre ellas, autoridades educativas, personal docente, miembros de la propia comunidad e integrantes de distintas ONG, fundaciones e instituciones.

Durante 2020, las donaciones que venía realizando la empresa año tras año a distintas instituciones educativas, se vieron limitadas debido a la situación de pandemia por el COVID-19, pero igualmente IEASA puede llevar adelante algunas acciones que se detallan a continuación:

### **Aguaray, provincia de Salta**

Se planificaron y gestionaron donaciones de mochilas y útiles escolares para los 58 alumnos de nivel inicial y ciclo primario; donación de pintura para realizar juegos en el patio de la institución y de 71 cajas navideñas para alumnos y personal docente.

### **Centro de Educación Complementario (CEC) Ensenada, provincia de Buenos Aires**

Se realizaron donaciones de diversos alimentos no precoderos destinados a las familias de los alumnos que concurren al Centro. Además, la empresa donó dos pizarras y cuatro bibliotecas y útiles escolares.



## IEASA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

IEASA es consciente del impacto económico, social y ambiental que tienen sus actividades por sobre la comunidad. Por lo tanto, la empresa lleva adelante un compromiso relacionado con la responsabilidad social para con las partes interesadas mediante relaciones responsables tanto en sentido laboral, como de negocios con otros entes, políticas de protección del medio ambiente; coordinadas a través de compromisos aceptados anualmente y una colaboración activa con las políticas públicas a partir de una visión centralizada en la gestión responsable de nuestras acciones directas e indirectas.

Para la empresa la “Responsabilidad Social Empresarial” (RSE) debe enmarcarse en una forma de gestión que plantee metas u objetivos empresariales a corto y largo plazo, compatibles con el desarrollo sustentable social, respetando la diversidad y promoviendo la disminución de la brecha generada por las desigualdades socio-económicas. Para ello, tomamos como base de la estrategia de este punto los 10 principios del “Pacto Global” de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), como la plataforma de trabajo que presenta 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





# ÉTICA, TRANSPARENCIA Y DERECHOS HUMANOS:

*Principios 1, 2, 4, 6 y 10 (Ref. pág. 4)*

Durante 2020 la empresa continuó profundizando el proceso de reestructuración en su estrategia y gestión de negocio, centrándose en el compromiso con la integridad y transparencia en todas las operaciones..

## **CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL:**

En IEASA realizamos un trabajo profesional y de calidad basado en la solidez de nuestros valores y principios. Estamos comprometidos en llevar a cabo tratos éticos y equitativos, promover una cultura corporativa y mantener un comportamiento social y ambiental responsable con el entorno que nos rodea. Por ello, contamos con un Código de Conducta y Ética Empresarial en el que todos nuestros empleados y empleadas suscriben los valores y principios por los que se rige la compañía para desarrollar sus actividades..

## **VIOLENCIA DE GÉNERO Y VIOLENCIA EN GENERAL:**

El día 2 de noviembre de 2020, el Directorio de IEASA, aprobó el Protocolo de Actuación para la prevención, orientación, abordaje y erradicación de la violencia de género y violencias en general, con alcance para toda la empresa, sus subsidiarias, personal contratado y proveedores.

Dicho procedimiento establece y regula el trámite y sustentación de las denuncias que sean presentadas.

Esta norma se diseñó con el fin de obtener imparcialidad, sustento, protección de los actores involucrados y cuidado de nuestros colaboradores buscando favorecer al funcionamiento dinámico ante una situación delicada, el cuidado de la información y los actores, optimizando el procedimiento y haciendo foco en la confidencialidad. En el mismo se define la modalidad de notificación, los actores involucrados, los tiempos de respuesta y las diferentes temáticas a tener en cuenta para este tipo de denuncias. A su vez se realizó una capacitación obligatoria de Sensibilización enmarcada en la Ley Micaela (Ley 27.499) en temas de géneros y violencia de género, a todos los directivos de la empresa. Esta capacitación tuvo como expositores a miembros del Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad de la Nación.



**Podés denunciar cualquier falta al  
Código de Conducta y Ética**

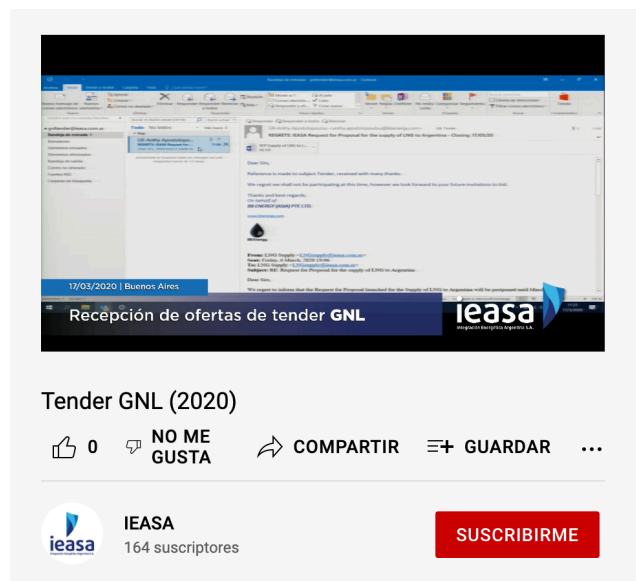
Hacelo llamando al **11 6683 6136** o enviando un mail a **lineadeetica@ieasa.com.ar**

## TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN Y COMUNICACIÓN CON PÚBLICOS DE INTERÉS

### - Licitaciones públicas vía Streaming

Las distintas licitaciones públicas que realiza la empresa, independientemente del departamento que las solicita, se llevan a cabo mediante streaming, contratando siempre a un proveedor externo. Estas licitaciones, se publican en el Boletín Oficial, en medios de comunicación oficiales y también, se suben a la página web de la empresa. A su vez, se transmiten en vivo por el canal de YouTube de IEASA.

En cuanto a la comunicación externa, durante el año 2020 hubo un notorio crecimiento en la comunicación a través de Redes Sociales (Facebook y Twitter) y además se abrió una cuenta en Instagram.

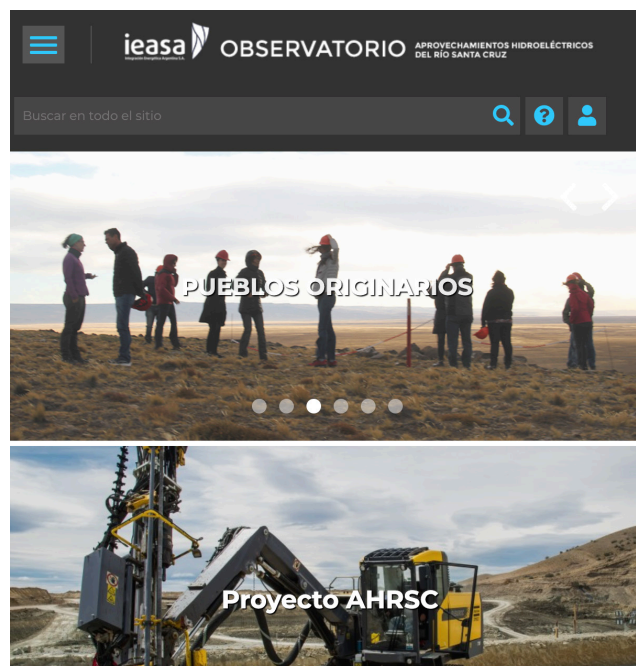


### - Observatorio Aprovechamientos Hídricos Santa Cruz: acceso a la información - GEOMÁTICA

En junio de 2020 IEASA publica en su sitio web el Observatorio AHRSC, gestionado desde Geomática y desarrollado con la participación de las áreas de Ambiente y Relaciones Comunitarias, Unidad de Represas y TIC para el proyecto Aprovechamientos Hidroeléctricos del río Santa Cruz (AHRSC).

Dentro del marco del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del año 2017 se instrumentó el Plan de Gestión Ambiental-PGA para el AHRSC, donde se establece como compromiso el desarrollo de un Observatorio web para difundir la actuación, labor y la información generada en los planes y programas del PGA. Con una visión que concilia los criterios de sostenibilidad y la gestión del proyecto, se piensa en un observatorio de concepto integral y de entendimiento amplio en las relaciones entre lo ambiental, lo social y la ingeniería.

La información y las herramientas de esta plataforma web es de suma utilidad para aquellas personas vinculadas al proyecto y generadoras de conocimiento. Constituye una herramienta de apoyo a la gestión, sistematiza, organiza y facilita el acceso a la información en forma ágil y descentralizada. La utilización de esta herramienta, sus recursos técnicos y tecnológicos permiten, además, procesar nueva información y para ponerla al servicio del Proyecto.



IEASA, a través de este producto, ratifica y hace efectivo el compromiso de la difusión de sus acciones y la aplicación de un efectivo abordaje de la participación con la comunidad en el desarrollo de la obra con un fuerte interés público. Esta plataforma, se ha construido contemplando los requerimientos institucionales y de gestión de información de los organismos nacionales competentes. Es compatible con la Ley General del Ambiente, Ley 25.675 y garantizan el acceso a la información pública, la promoción de la partici-



pación ciudadana y la transparencia de la gestión pública según la Ley 27.275.

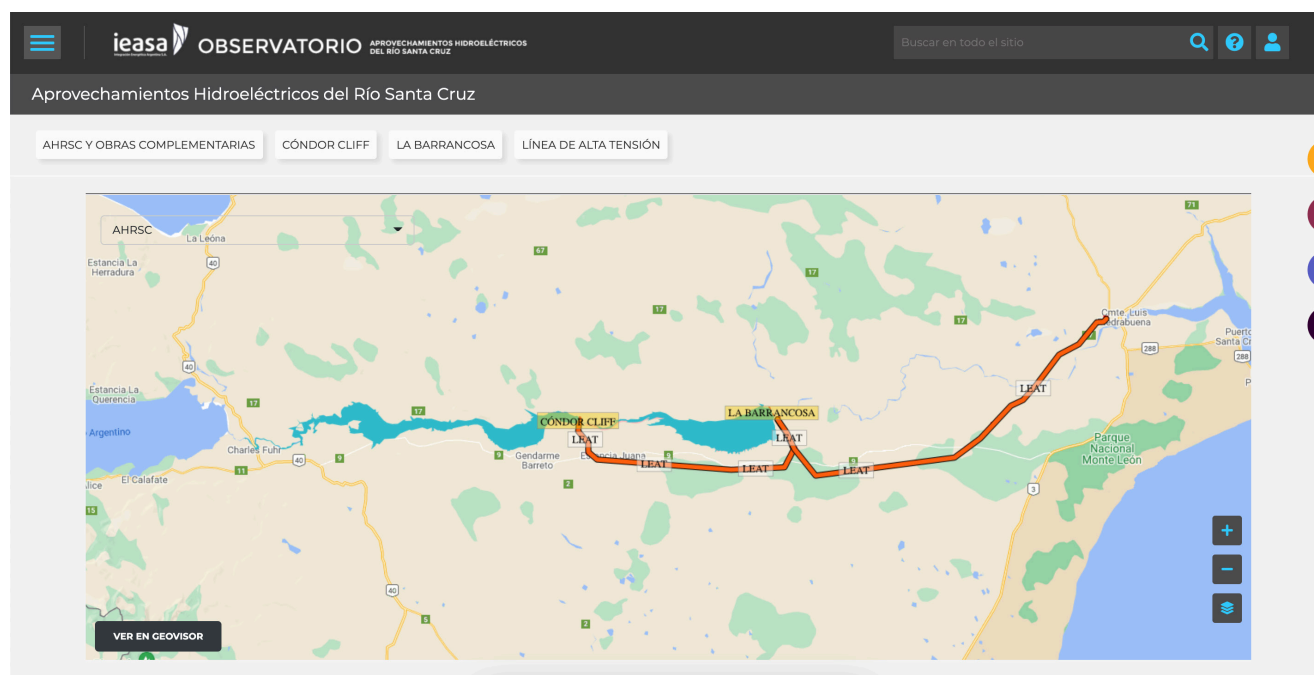
El acceso a la información en el Observatorio AHRSC se facilita a través de:

Accesos directos a información estratégica ya elaborada para la visualización y el entendimiento del público en general

Accesos a módulos con herramientas para que el usuario de perfil más técnico pueda realizar sus propios tratamientos y búsquedas avanzadas

A partir de la experiencia resultante del Observatorio AHRSC y de las necesidades de usuarios, actualmente se está trabajando en un proyecto de aplicación del concepto del Observatorio a otras obras y proyectos de la empresa y fundamentalmente pensando en el fortalecimiento de la disponibilidad de los datos/información para la gestión interna.

Las perspectivas de mejoras incluyen, además, la incorporación de información de sensores remotos (imágenes satelitales) como apoyo a la gestión aplicado a diferentes temas y proyectos.



## DERECHOS HUMANOS:

La empresa se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus políticas.

## TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN Y COMUNICACIÓN CON PÚBLICOS DE INTERÉS

La digitalización del circuito de compras promovió una gestión más eficiente, ágil y transparente: se eliminó la duplicación de tareas por lo que bajaron los tiempos de cada proceso, ahorrando recursos, y con el valor agregado principal de poder contar con todo el expediente de cada compra en SAP. Esto permite que el mismo sea auditado a diario, mediante el acceso inmediato a la información por parte de Auditoría Interna y de todo el management de la compañía.

# COLABORADORES:

Principios 1, 3, 4, 6 y 8 (Ref. pág. 4)

## DISTINCIÓN POR GÉNERO Y RANGO ETARIO DE EMPLEADOS DE IEASA:

RANGO DE EDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
< 35	26	38	64
35 - 45	43	86	129
45 - 55	22	46	68
55 - 65	9	36	45
> 65	1	35	36
TOTAL	101	241	342

REGIÓN	Cantidad de empleados
Buenos Aires	151
Capital Federal	155
Chubut	3
Córdoba	3
Entre Ríos	1
Formosa	4
Jujuy	1
Rio Negro	1
Salta	10
Santa Fé	5
Tucumán	3
Neuquén	4
Santa Cruz	1

## CRISIS SANITARIA

Debido a la crisis sanitaria mundial, nuestro país, para hacer frente al avance del COVID-19, resolvió desde el 20 de marzo 2020 permanecer en aislamiento, mediante cuarentena estricta, habilitando según el avance del virus, distintas actividades. Nuestra empresa, acatando dicha resolución se encontró desde el inicio de la pandemia, bajo una modalidad de teletrabajo, adaptándose satisfactoriamente y cumpliendo con los objetivos previstos.

Para poder dar continuidad al funcionamiento de la empresa se les brindó a todos los empleados y empujadas las condiciones y herramientas tecnológicas necesarias, para que puedan desempeñar sus tareas con normalidad desde sus hogares.

A partir de marzo de 2020 y durante los meses siguientes, se realizó una importante entrega de notebooks que abarcó a casi la totalidad de los colaboradores que conforman la empresa. Así mismo, la Gerencia de TIC (Tecnología de la Información y Comunicación) trabajó en la implementación de dos herramientas fundamentales que permitieron a todos los colaboradores estar permanentemente conectados y trabajar de manera interdisciplinaria con sus pares. Una de ellas fue la conexión a Internet de forma segura, a través de una VPN (Virtual Private Network), y la otra fue, la implementación de Skype Empresarial. Estas medidas implementadas por TIC, sumado a la gran dotación de equipamiento que compró la empresa, todos los colaboradores pudieron continuar realizando sus tareas habituales.

En el marco de este contexto, se creó un Comité interdisciplinario con el objetivo de llevar a cabo la elaboración de los protocolos COVID-19 para cada sede administrativa, áreas de construcción y operativas, según las disposiciones Organización Mundial de la salud, Super Intendencia Riesgos de Trabajo (SRT) y el Ministerio de Salud de la Nación. Además, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se realizó un informe sobre el sistema de ventilación y aire acondicionado en las sedes administrativas de IEASA, con fin de evaluar si el estado actual del sistema de ventilación por Split, bajo silueta y equipos centrales se en-

cuentran adecuados para evitar la dispersión del COVID-19.



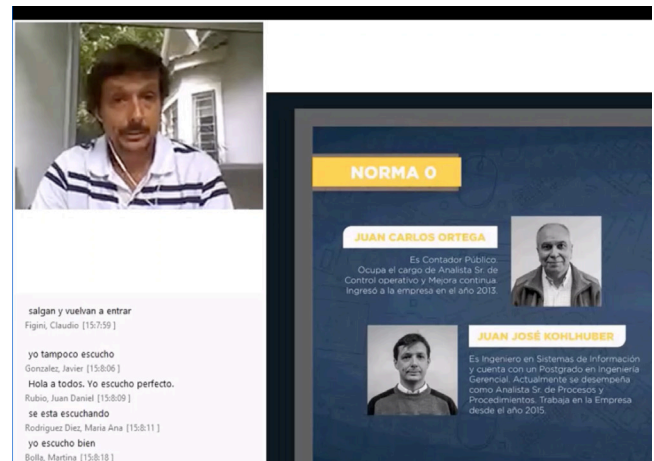
- Se colocó cartelería COVID según las recomendaciones de la SRT, que se detallan a continuación:
  - Distanciamiento social.
  - Higienización de manos a base de alcohol 70 %GL líquido o en Gel.
  - Higienización de manos a base de agua y jabón
  - Uso de tapaboca.
  - Definición de caso sospechoso.
  - Cuidados personales.
- Se realizaron visitas a las sedes administrativas en forma aleatoria para velar por el cumplimiento de los protocolos y, chequear disponibilidad y suministro de insumos básicos de desinfección para personal que asiste a las oficinas.
- Se brindaron capacitaciones de prevención, sintomatologías y vacunación por COVID-19 y se implementó un consultorio virtual con permanente atención para consultas y seguimiento del personal contagiado.

## “JORNADAS IEASA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN”

Desde la Gerencia de Recursos Humanos se llevaron adelante jornadas mensuales de formación y sensibilización destinadas a exponer, debatir, reflexionar e incorporar conocimientos sobre diversas temáticas y problemáticas que atraviesan tanto la vida laboral como la vida

individual y familiar, enmarcado en el programa “De Empleado a Empleado” que se lanzó en julio de 2020. Dado el contexto pandémico y la imposibilidad de la presencialidad física en las oficinas se concretaron diversas jornadas de manera online:

- “Enfoque de derechos y perspectiva de género y diversidad en la planificación de proyectos”, tuvo como objetivo ahondar en los principios del enfoque de derechos y perspectiva de género como abordaje rector en la planificación de la política pública.
- “Explotación y visualización de SAP y no SAP” y “SAP HR”, ambas capacitaciones tuvieron como objetivo la unificación de los datos en un sistema informático para la empresa, asegurando la veracidad y consistencia de los mismos.
- En relación con las capacitaciones preparadas para brindar herramientas a los empleados se desarrollaron charlas como: “Gestión de calidad”, “Herramientas de comunicación”, “Impuesto a las ganancias” y “Protección de datos personales”.



- Otra capacitación brindada en el marco de este Programa fue “Gestión de residuos” con el objetivo de informar acerca de la gestión de mismo en las sedes administrativas y de la regla de las 3R (reducir, reutilizar y reciclar) con el fin de dar a conocer algunas buenas prácticas derivadas de ello y que las mismas pueden ser aplicadas al ámbito laboral y doméstico.

## EQUILIBRIO VIDA LABORAL Y FAMILIAR

Los colaboradores IEASA tuvieron la oportunidad de compartir con su familia una serie de actividades en el hogar con relación al Día del Niño. Para ello se desarrolló una plataforma en “Sharepoint” con distintas actividades para los distintos niveles de aprendizaje que se habilitó el día 21 de agosto y concluyó el día 28 de agosto.

Se realizaron actividades online con temáticas relacionadas a las de la empresa, como, por ejemplo: cuentos digitales, rompecabezas deslizante, sopas de letras, concursos de preguntas y respuestas, juegos de memoria, crucigramas, dibujos para colorear, tutoriales de manualidades, entre otras. Como cierre de este ciclo se generó un mailing con algunas de las fotos enviadas de los participantes; los cuales, además, recibieron un obsequio cedido por OSDE.



## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

IEASA entiende que el crecimiento profesional de sus colaboradores está íntimamente ligado al desarrollo integral de la persona. Por este motivo impulsa la formación, promoviendo la igualdad de oportunidades laborales y asegurando la no discriminación. La promoción se funda en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales. El código de conducta y ética empresarial de la compañía expresa que todos sus colaboradores deberán ser tratados con respeto, propiciando un ambiente de trabajo cómodo, saludable y seguro; absteniéndose de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación por motivos de raza, ideas religiosas, políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, orientación sexual, estado civil, embarazo, edad o a personas con discapacidad o enfermedad.

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

IEASA respeta los derechos de libre asociación, diálogo y petición individual y colectiva de sus empleados. La empresa mantiene fluidos vínculos y espacios de diálogo con el sindicato en el que participan sus colaboradores. La organización sindical con la cual la compañía se relaciona es APUAYE (Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica).

## SALUD Y SEGURIDAD:

IEASA está comprometida con la salud y la seguridad de sus empleados, promoviendo el cumplimiento de estos conceptos en el marco de disposiciones nacionales vigentes, los “Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo”, así como, también, teniendo como base la política de protección laboral y de salud de la empresa. De esta manera, trabajamos en la continua mejora de estas políticas a través de la implementación de diversas medidas de prevención y protección de la salud. A la par se comenzó a desarrollar la nueva realidad que nos esperaba el regreso a la oficina.

Este año que nos encontró atravesados por una pandemia a nivel mundial producida por el Covid-19, nos obligó a enfocarnos en una nueva forma de cuidar a nuestros empleados por ende nuevas estrategias, no solo de comunicación sino también de acompañamiento. En este sentido, desarrollamos un sistema de comunicación periódica en relación con la información pertinente del tema: decreto de aislamiento por parte de la empresa a todo el personal, protocolos de higiene y prevención, uso de tapaboca, sintomatología Covid-19, lactancia y Covid-19, guía para padres ante la pandemia, servicio médico, información general sobre la pandemia. A su vez, se comunicó información sobre la situación de casos del personal de la empresa.



La empresa ofrece a todos los empleados instalaciones de trabajo seguras, apropiadas y sanitarias a través de las inspecciones periódicas del responsable de seguridad edilicia, que realiza “Relevamiento General de Riesgos Laborales” verificando todas las condiciones de seguridad e higiene de las sedes administrativas. En los sitios operativos diariamente se realizan inspecciones de seguridad y un control periódico por parte del departamento de Higiene y Seguridad Laboral, para los empleados que debían cumplir con cierta presencialidad determinada por los diversos decretos nacionales de urgencia.

La identificación del peligro, evaluación y control del riesgo se inicia con la identificación de las actividades y tareas en el Formulario “Matriz de Riesgo de Seguridad”, examinando en forma sistemática las labores, de manera que permita identificar todos los peligros, evaluando los riesgos y a la vez estudiando el método más seguro de trabajo a fin de eliminar o minimizar el riesgo. De la identificación de peligros y evaluación de riesgos, se determinan medidas de control que incluyen las actividades de capacitación y concientización. Para eso, anualmente se presenta un plan de capacitación.

#### PLAN DE VACUNACIÓN COVID-19



**La vacuna contra el Covid-19 tiene un rol fundamental ante la pandemia, por lo tanto, si tenemos acceso a ella, debemos inmunizarnos.**

Recordá que el plan de vacunación contra el COVID-19 sigue avanzando y es de suma importancia que te apliques la vacuna.

Como mencionamos anteriormente esta nueva realidad nos llevó a una nueva forma de acercarnos y cuidar a nuestros empleados generando, gracias a la guía de personal de salud y seguridad de nuestra empresa, determinadas tipos de charlas, capacitación e información para los empleados de toda la organización. De esta manera, en el ciclo 2020 se llevaron adelante las siguientes jornadas para toda la compañía:

#### Envío de mailings sobre:

Consejos de salud, bienestar, tips para mejorar la modalidad de teletrabajo.

Meditación.

Prevención y respuesta ante accidentes domésticos.

## Es de suma importancia la salud de los empleados

Frente a cualquier situación referente a tu salud, podés comunicarte con la **DRA. ANTONELLA BRUNO** para poder asesorarte y actualizar tu ficha médica.

**CONSULTORIO@IEASA.COM.AR**

**ABRUNO@IEASA.COM.AR**

**IMPORTANTE:** Para evitar malos entendidos o inconvenientes, les informamos que la transcripción de recetas no es una actividad incluida en este servicio.

**Pedimos por favor no comprometer a los profesionales.**

# PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

*Principios 2, 5, y 10 (Ref. pág. 4)*

Las operaciones realizadas con los proveedores por parte de IEASA se encuentran regidas por pliegos de condiciones generales para la contratación de bienes, servicios y obras. La compañía cuenta con cláusulas generales que establecen los requisitos mínimos que deben asegurar los proveedores y contratistas para cumplir con los trabajos que les sean encomendados y con las exigencias establecidas por IEASA. Dichas cláusulas incluyen el cumplimiento y su acreditación de la legislación laboral, de seguridad e higiene, medio ambiente y derechos humanos. En el marco del proyecto de Aprovechamiento Hidroeléctrico del Río Santa Cruz, el contratista realiza capacitaciones tanto a todo su personal como a los subcontratistas para dar conocimiento y concientizar sobre riesgos en el marco del Programa de Salud, Seguridad e Higiene en el Trabajo. Se incluyen, además, temas relaciona-

dos a la Política de Alcohol y Drogas, Políticas y Código de Convivencia, Manejo Defensivo, entre otros.

## LICITACIONES:

A fin de darle transparencia a las compras de GNL a través de licitaciones internacionales, IEASA continúa con el proceso de transmitir la recepción de las ofertas online vía streaming. De esta manera, todos los interesados pueden observar en vivo el desarrollo de cada una de las licitaciones llevadas adelante.

Durante 2020 se realizaron cinco recepciones de ofertas y todas fueron transmitidas a través de esta modalidad.

Atento al contexto de pandemia y al aislamien-



to social, preventivo y obligatorio, fijado a partir de marzo del 2020, desde la Gerencia de Abastecimiento hemos sumado el mecanismo de recepción y apertura de ofertas para las licitaciones públicas y privadas nacionales por correo electrónico con asistencia remota, a fin de dar continuidad a las operaciones de la compañía. Asimismo, avanzamos con la normalización de los procedimientos de la gerencia en línea con las mejores prácticas de gestión.

Por otra parte, hemos dado inicio al desarrollo del portal de proveedores junto con la Gerencia de TIC, sistematizando todo proceso de inscripción de proveedores, resguardando la transparencia y otorgando de esta forma mayor agilidad en la gestión de alta de todo aquel interesado a formar parte de la base de proveedores de IEASA, y en consecuencia aumentar la concurrencia en los procesos licitatorios de la compañía.

## PROGRAMA POTENCIARSE

IEASA diseñó un registro en la web en la que se consignó cada una de las necesidades de las comunidades asistidas en el marco de los programas de Responsabilidad Social que lleva adelante. Así, la compañía invitó a su cadena de valor a sumar esfuerzos conjuntos de acuerdo a las posibilidades de cada uno. A medida que los proveedores van aportando soluciones se los reconoce en la web y reciben un acta y carta de agradecimiento por parte de cada institución beneficiada.

Durante 2020, las donaciones que venía realizando la empresa año tras año a distintas instituciones educativas, se vieron limitadas debido a la situación de pandemia por el COVID-19, pero igualmente IEASA pudo llevar adelante algunas acciones que se detallan a continuación.





# HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL

*Principio 2 (Ref. pág. 4)*

---

Con el objetivo de preservar la integridad física de los empleados de IEASA, como de personal contratistas, subcontratistas y proveedores, se aplican los más altos estándares en materia de prevención de Accidentes Laborales y Viales.

Para esto se cuentan con un manual de Higiene y Seguridad Laboral, que se aplica a todas la Operaciones, Obras y Proyectos que se dan en el Ámbito de la Empresa. La gestión de Higiene y Seguridad Laboral se nutre en forma permanente de la generación de Procedimientos, realización

de Relevamientos, Inspecciones, Controles y Seguimiento de Indicadores Estadísticos que son los marcan el camino para lograr una mejora continua en la preservación de la salud de las personas, la integridad de los equipos e instalaciones y la interacción con la comunidad. En las diferentes intervenciones se hacen relevamientos de las condiciones de trabajo en busca de desvíos, condiciones y actos inseguros, a los que se le da un inmediato tratamiento en busca de la excelencia en Materia de Higiene y Seguridad Laboral.





