

Комюнике за напредъка

Име на участващата компания/организация:



Държава:

България

Сектор:

Добивна промишленост

Период, обхванат в доклада:

2021 г.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор инж. Делчо Николов

Отстояваме Принципите на Глобалния договор на ООН с убеждението, че те задават ценностите, върху които се гради съвременното разбиране за социална отговорност и устойчиво развитие.

Като учредител и активен член на Националния съвет на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН ние оставаме ангажирани да следваме и прилагаме тези принципи в нашата фирмена политика и практика. Продължаваме да развиваме нашите приоритетни програми за дългосрочно устойчиво развитие, като се ръководим от глобалните цели, работим за популяризирането им сред нашите партньори и активно участваме в редица съвместни проекти, които добавят стойност за обществото.

В тези предизвикателни времена на пандемия нашата най-голяма отговорност беше да направим всичко възможно, за да опазим здравето на работните места, да помогнем на по-уязвимите социални групи и да проявим солидарност в кризата. Грижата за опазването на околната среда продължи да бъде наш приоритет, както е отразено във фирмения ни девиз: „От природата – за хората, от хората за природата“. Развиваме програмите си за иновации и намаляване на въглеродния отпечатък, като гледаме към новите възможности и предизвикателства, които носи бъдещето на зелената икономика. Със своя проект „Подкрепа за родния край“ продължихме да допринасяме за дългосрочното устойчиво развитие на община Панагюрище, като помагаме за развитието на местния потенциал и създаването на нови възможности пред хората и бизнеса от региона.

Както досега, така и занапред ще следваме Принципите на Глобалния договор на ООН. Ще работим за дългосрочното устойчиво развитие на нашата компания с грижа за хората и природата и принос за благосъстоянието на обществото.

25 януари 2022 г.

гр. Панагюрище

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД:
/инж. Делчо Николов/**

2. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор на ООН

Права на човека:	<p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.</p> <p>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия.</p> <p>Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на работещите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни.</p> <p>Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общофирмената политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда, ISO 45 001 – за здравословни и безопасни условия на труд и ISO 50 001 за управление на енергията.</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Общофирмена политика и Етичния кодекс на „Асарел-Медет“ са публикувани на интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система и на информационни табла в компанията. <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им. За служителите в дружеството работи 24-часов телефонен секретар за сигнали, мнения и предложения, които се адресират директно на вниманието на висшето ръководство. <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> През 2021 година няма постъпили оплаквания или сигнали от служители на горещия фирмен телефонен секретар, които да визират нарушаване на човешките права в компанията. По време на пандемията е развита фирмена информационна кампания за личната отговорност при спазването на противоепидемичните мерки, изискванията на работното място и ползите от ваксинацията, но не са

<p>Деятелностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси , здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда, спомоществователство и партньорство, законност и фирмена сигурност, доставки и реализация на продукцията и други.</p> <p>Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси” и дирекция „Одит и контрол“.</p> <p>Дългогодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.</p>	<p>въвеждани допълнителни преференции или ограничения за служителите въз основа на техния ваксинационен статус.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Всички противоепидемични мерки в компанията са широко оповестявани чрез информационни бюлетини до всички работещи. За осигуряване на дезинфекциращи препарати, противоепидемични предпазни средства и широка програма за безплатно профилактично тестване са изразходвани над 610 хиляди лева през първата година на пандемията. • През 2021 година „Асарел-Медет“ ориентира част от дарителската си програма към по-уязвими социални групи, тъй като те имаха допълнителна необходимост от подкрепа в условията на пандемия. Подпомогнати са организации на хора в неравностойно положение, както и образователни институции, които бяха изправени пред необходимостта да осигурят изпълнението на различни противоепидемични мерки. Компанията е отличена от Регионалния съюз на слепите и има благодарствени писма от Дружеството на хората с увреждания и Дружеството на диабетиците. • В партньорство с Регионалния център по трансфузионна хематология – Пловдив, са реализирани две доброволни кръводарителски акции през 2021 г., като е осигурена възможност да се включат всички желаещи, независимо от отдалечените им работни места. Кампанията привлича 235 кръводарители. • През 2021 г. продължи изпълнението на програмата „Образование за всички“, която подпомага младежи в неравностойно социално положение. За гимназистите от община Панагюрище от социално слаби семейства се осигуряват учебници, а отличниците получават стипендии. Сред целите на програмата са защита на правото на образование и превенция на ранното отпадане от училище. • През 2021 г. продължи изпълнението на фирмената дарителска програма
---	---

	<p>„Подкрепа за родния край“, по която се подпомагат устойчиви и нови местни проекти в областта на здравеопазването, образованието, културата, подобряването на инфраструктурата, младежките дейности и спорта. След номинация от Община Панагюрище компанията е отличена от Националното сдружение в Република България с наградата „Партньор на общините“.</p>
<p>Трудови норми:</p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>„Асарел-Медет“ АД насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитането на трудовите права е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001– за здравословни и безопасни условия на труд и ISO 50 001 за управление на енергията. Дейностите са включени в</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла. <p>В компанията има подписан Колективен трудов договор със синдикалните организации на КТ „Подкрепа“ и КНСБ, който осигурява широк кръг допълнителни социални придобивки за работещите.</p> <p>Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.</p> <p><u>Достъп</u></p> <p>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO</p>

<p>стратегии и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси“ и органите за социално сътрудничество.</p> <p>Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и КТ „Подкрепа“.</p>	<p>9001, ISO 14 001, ISO 45 001 – за здравословни и безопасни условия на труд, и ISO 50 001 за управление на енергията, където са дефинирани конкретните практики и редът за изпълнението им.</p> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Продължава конструктивното сътрудничество с двете фирмени синдикални организации към миньорските федерации на КНСБ и КТ „Подкрепа“, чрез които се осигуряват значими социални придобивки за екипа на компанията и през 2021 г. • Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитетът по условия на труд в дружеството, който заседава дистанционно. • Компанията подкрепя синдикалния дарителски фонд за подпомагане на болели от коронавирусна инфекция „Не си сам“. • Съгласно НАРЕДБА №1 за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) с разрешение на Инспекция по труда – Пазарджик, са сключени трудови договори за обучение на ученици в дуални паралелки по минни специалности. В реална работна среда младежите от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище имат възможност да наблюдават работата на наставниците и да изучават професионалните им умения. • На 24-часовия телефонен секретар за жалби, мнения и предложения няма подадени жалби за дискриминация, включително по отношение на правото на труд и професия. • Наемането на нови кадри се осъществява при прозрачна процедура, осигуряваща равни възможности на кандидатите, като в комисиите по подбор участват и синдикални представители.
--	---

<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p>Ангажимент:</p> <p>В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови, щадящи природата технологии.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към опазването на околната среда е дефинирана в Общofireмната политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията: „От природата за хората, от хората за природата“.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.</p> <p>Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, дирекция „Одит и контрол“.</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла. Благодарение на официална страница на „Асарел-Медет, на Информационния център на компанията в Панагюрище и фирмените канали в социалните мрежи работещите и гражданите биват своевременно информирани по актуални въпроси и имат възможност да споделят мнения, предложения и да задават въпроси. <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> „Асарел-Медет“ получава първия в страната сертификат по ISO 14001 за опазване на околната среда - още през 2002 г. <p>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.</p> <p><u>Действия:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Асарел-Медет”АД продължава да реализира своите екологични проекти, като се води от принципите за дългосрочно устойчиво

	<p>развитие, повишаване на екологичната сигурност и внедряване на нови техники и технологии за опазване на околната среда.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Екологичната програма, изпълнена от дружеството през 2021 г., възлиза на 2,996 млн. лв. Тя включва екологичен мониторинг и превенция, рекултивация, дейности по опазване на почвите, надеждна работа на хидротехническите съоръжения и на трите пречиствателни станции за опазване на водите – за руднични, дренажни и отпадно-битови води. • През 2021 г. са изпълнени 21 екологични проекта, от които само 8 са били фирмен ангажимент по концесионния договор. • Рекултивирани минни площи през 2021 г. са 65 дка на Окисно насипище и 50 дка на сух откос на хвостохранилище „Люляковица“. • В традиционната екологична акция за затревяване и залесяване участват над 40 доброволци от компанията. • При прилагане на превантивния подход продължава работата на Комплексния екологичен полигон за мониторинг на компонентите на околната среда. Мониторингът се осъществява в партньорство с Научно-изследователския институт към СУ „Св. Климент Охридски“. • На сайта на „Асарел-Медет“ АД всички заинтересовани страни могат да се следят в реално време показателите за състоянието на водите в района на дружеството. • За седми път „Асарел-Медет“ получи браншовата награда „Грижа за природата“, заради въведеното автоматизирано управление на пречиствателните станции и спазването на екологичното законодателство. • Компанията се ангажира с научноизследователски дейности за нови минни технологии, които да намаляват въглеродния отпечатък и отпадъците. „Асарел-Медет“ е единствената българска компания, която
--	---

	<p>участва в международния изследователски консорциум X-Mine, който разработва нови технологии, за които се считат, че ще определят бъдещото на отрасъла. Това донесе на компанията браншовата награда „Иновации“ през 2021 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Световният ден на околната среда ни вдъхнови да проведем за девета поредна година любимата ни екологична инициатива за ангажиране на служителите #КодЗелено, като този път я развихме заедно с тематичната кампания #BeeHappy, посветена на пчеларството и пчелите. В подкрепа на пчеларството се включихме и в партньорската инициатива за осиновяване на кошери на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН и платформата „Истински мед“. • Популяризираме рециклирането, като в Информационния център представихме изложба на бижута и изделия от рециклирано стъкло по случай Световния ден на околната среда.
Антикорупция	Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.
<p>Ангажимент: „Асарел-Медет“ АД подкрепя усилията за ефективно противодействие на корупцията, като внедрява антикорупционни процедури и отстоява почтена и прозрачна фирмена политика.</p> <p>Дефиниране и изпълнение на политиката:</p> <p>Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общofireмната политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията „Финансово-икономически дейности“ и „Доставки и реализация на продукцията“</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Общofireмната политика и Етичният кодекс са оповестени чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла. <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им,

<p>визират изрични правила в тази област.</p> <p>Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 и ISO 50 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.</p> <p>Изпълнението на дейността се обезпечава чрез организационната структура на Дирекция „Човешки ресурси“, дирекция „Одит и контрол“ и отдел „Юридически надзор“.</p>	<p>включително и антикорупционни механизми при политиката по доставки.</p> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Всички работещи са попълнили декларация за отсъствие на конфликт на интереси, като се спазва редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата. • Създадени са строги финансови процедури, чрез които се осигурява ефективен контрол. Ограничени са кешовите плащания, които са до определен минимален лимит. • Информация за направени дарения се публикува текущо във ежемесечния фирмен бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството. Работна инструкция от Интегрираната система за управление изрично регламентира реда за кандидатстване и предоставяне на дарения. • Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачни процедура – чрез технически задания и покани за офертни проучвания, които се публикуват на интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен ангажимент: <i>„Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.“</i>
--	---

3. Представяне на социално-отговорните практики

„Асарел-Медет“ АД системно популяризира своята социално-отговорна политика. Компанията издава собствен месечен информационен бюлетин „Заедно“, който се разпространява до всички работещи и до различни външни заинтересовани страни като хартиено и дигитално издание. В Панагюрище работи фирмен Информационен център, където се разпространяват различни материали и се отговаря на актуални въпроси. В годишния доклад за дейността на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикуват най-значимите фирмени инициативи. Политиката и конкретните проекти на компанията се представят публично също чрез интернет сайта www.asarel.com, каналите в социалните мрежи и публикации в медиите, включително в местни медии и национални издания.

През 2021 г. председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков взе участие в Световния лидерски форум на Глобалния договор на ООН като представител на Българската мрежа на организацията. Той бе лектор в панела „Иновациите като принос към Целите за устойчиво развитие в Източна Европа.“ Господин Цоцорков бе част и от конференцията „Лидери за ново начало“, като сред дискутираните теми бе как бизнесът да се трансформира по пътя към индустрията на бъдещето. Екипът ни и напред ще се включва в колективните проекти на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, така че всички заедно да допринасяме за каузата „Бизнесът – сила за добро“!

С УВАЖЕНИЕ:

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД
ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ**

Информация за контакт: „Асарел-Медет“ АД, България, гр. Панагюрище, тел. +359 357 60210, pbox@asarel.com; www.asarel.com

Лице за контакт: Ана Финджикова, ръководител на отдел „Комуникации“, ovk@asarel.com

Дата на представянето: 25.01.2022 г.

