



MAX

LUXURY PACKAGING

Depuis plus de dix ans Max Luxury Packaging est le spécialiste dans la production et conception de packaging de luxe. Nous mettons notre savoir-faire à votre disposition afin de répondre à toutes vos exigences.

Notre démarche d'excellence se base également sur une politique durable qui nous permet de vous proposer des produits toujours plus écologiques et durables.

Pour cela nous avons intégré pleinement dans l'ensemble de notre activité les différents objectifs de développement durable de l'ONU afin de vous garantir des produits eco-friendly et également fabriqués dans le plein respect des normes internationales du droit du travail et du droit de l'Homme.

Nous nous engageons chaque jour avec toutes nos parties prenantes afin que nos convictions et notre vision soient mises en œuvre lors de la production et commercialisation des produits que nous proposons.



2010
année de création



100%
des salariés en CDI



40%
de salariées femme

Les détails font
la perfection.
La perfection
n'est pas un
détail.

Les détails font
la perfection.
La perfection
n'est pas un
détail.



Lettre d'engagement

À nos parties prenantes, clients et partenaires,

Dans la continuité de nos engagements, je suis heureux de confirmer que Max Luxury Packaging réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail et de l'environnement.

Notre engagement s'étend également aux Objectifs du Développement Durable (ODD) pour répondre au mieux aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux dans l'ensemble de notre activité.

Dans cette communication sur le progrès, nous vous présentons les actions que nous avons mises en œuvre afin d'améliorer constamment l'intégration des Objectifs du Global Compact à la stratégie et politique quotidienne de l'entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.



Nos objectifs

Les ODD se composent de 17 objectifs abordant différents sujets d'intérêt général. Bien qu'ils soient tous importants et interdépendants certains seront plus pertinents que d'autres pour une organisation. Pour cela nous avons pris la décision de nous focaliser sur certains objectifs qui seront présentés ci-dessous.

Environnement

Les organisations sont invitées à avoir une approche de précaution face aux problèmes environnementaux, à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et à mettre au point des procédés moins polluants.

Droits de l'Homme

Les organisations sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme et à veiller à ne pas se rendre complices de violations.

Droit du travail

Les organisations sont invitées à respecter la liberté d'association, à contribuer à l'élimination du travail forcé, à contribuer à l'abolition du travail des enfants et à éliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Corruption

Les organisations sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et les pots-de-vin.



Vision & valeurs

01

Passion

Implication et responsabilité dans le travail
Proactivité sur les sujets
environnementaux et d'innovation

02

Esprit d'équipe

Investissements afin de garder toujours
une bonne ambiance au travail
Entraide et solidarité

03

Ambition

Souhait d'amélioration continue
Viser toujours un travail d'excellence

04

Service

Écoute et échange avec nos parties
prenantes

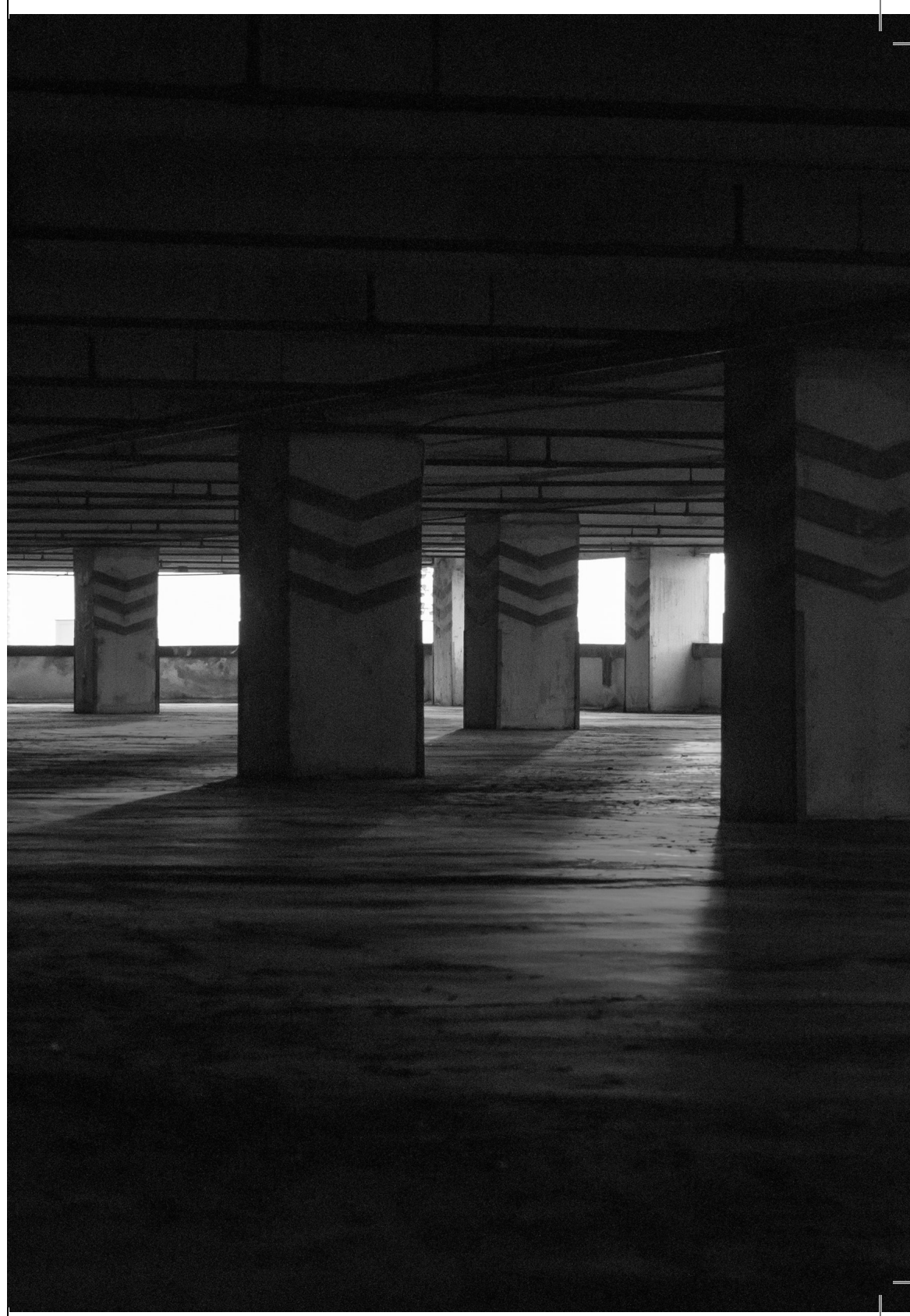
Les piliers de la politique RSE

À tort, les politiques RSE sont souvent assimilées à des démarches uniquement liées à l'environnement.

Cependant une politique RSE aboutie et complète repose sur sept piliers. Ces sept piliers sont les suivants : la gouvernance, les droits de l'Homme, les conditions de travail, la responsabilité environnementale, la loyauté des pratiques, la protection des consommateurs, le développement local.

Ce sont justement ces piliers qui posent les fondations de notre politique RSE. De plus, nous sensibilisons toutes les parties prenantes sur ces sujets. Embaucher un responsable RSE était donc la suite logique afin de fédérer nos parties prenantes autour de projets porteurs dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue.

Grâce, également, à l'implication de l'ensemble des équipes, nous avons énormément avancé sur les politiques liées aux nouvelles réglementations environnementales et sociales. De nombreuses actions pérennes ont depuis vu le jour.



Gouvernance

Notre gouvernance et culture d'entreprise repose sur l'échange, la communication et la transparence. C'est grâce à cette politique et vision d'échange continu que l'ensemble des collaborateurs ont pris la décision d'intégrer un responsable RSE au sein de l'entreprise. Ce dernier ayant pour but de formaliser les convictions qui, depuis toujours, ont animé les équipes chez Max Luxury Packaging et qui font partie intégrante de notre entreprise.

01

Intégrité

L'ensemble des collaborateurs mettent en œuvre des politiques visant au respect des législations nationales et internationales. L'ensemble des collaborateurs sont mobilisés afin de garantir le respect de l'éthique, de la santé et de la sécurité des salariés.

02

Transparence

Max Luxury Packaging fait preuve de transparence avec l'ensemble des parties prenantes. Notre objectif est de communiquer directement et sans artifices.

03

Équité

L'ensemble des collaborateurs est sensible et s'engage activement afin de lutter contre toute forme de discrimination. Nous favorisons la création d'un environnement de travail inclusif et hétérogène.

04

Environnement

Nous sommes résolument engagés dans une démarche durable sur l'ensemble de nos activités.

05

Flexibilité

Nous adaptons et modifions les principes et les bonnes pratiques de gouvernance afin de s'adapter au mieux aux changements internes et externes à l'entreprise.



Labels

Label Envol

Depuis désormais deux ans Max Luxury Packaging est labellisé Envol.

Cette évaluation a été conduite par le label Lucie, label RSE de référence en France, en partenariat avec le Bureau Veritas Certification. Elle permet de valider, selon la norme ISO 14001, la démarche en faveur de l'environnement que nous avons mise en place.

Elle nous a fortement mobilisé - et cette mobilisation reste entière, car le respect de l'environnement est un défi quotidien. Les termes d'exigence et de performance environnementale ont pris corps au travers de ce travail collectif qui a mené nos équipes vers cette évaluation.

C'est aussi une manière pour nous de rendre concrète notre volonté d'être une entreprise attentive à l'impact de ses activités et consciente de sa responsabilité.

Label SA8000

Afin de garantir le respect des conditions de travail dans nos usines intégrées, nous avons conduit une labellisation selon la norme internationale SA8000.

Cette certification encourage les organisations à développer, maintenir et adopter des pratiques socialement acceptables dans le milieu du travail. Elle oblige l'organisation labellisée à tenir compte de l'impact social de ses opérations en plus des conditions dans lesquelles leurs employés, partenaires et fournisseurs travaillent.

Ces labellisations nous permettent également d'avoir une politique de vigilance accrue. En effet, nous portons une très grande attention aux politiques mises en place par nos parties prenantes.

Actions mises en place



Charte sur le respect de la santé, des conditions de travail et de la sécurité dans l'entreprise :

- Document unique d'évaluation des risques et identification des risques psychosociaux.
- Actions afin de favoriser le bien-être au travail
- Aménagement des locaux avec des espaces conviviaux
- Équilibre entre vie personnelle et professionnelle



Évaluation détaillée des risques pour la santé et la sécurité des employés. Couverture des salariés en soins de santé.



Organisation flexible du travail (télétravail, horaires flexibles...)

Droits de l'Homme



Renouvellement du parc informatique
afin d'optimiser le matériel des salariés.

- Achats conduits selon une politique d'achats responsables



Présence d'un DPO afin de garantir une protection
et un accès aux données personnelles

Résultats

100%
des salariés bénéficient d'une flexibilité
des horaires de travail

0

le nombre d'accident du travail/ trajet ou
maladie professionnelle

100%
des tickets restaurant sont maintenus
durant le télétravail

100%

des salariés ont été formés (en 2020) sur
les sujets d'intégration, d'égalité et de
harcèlement

Développement durable

Actions mises en place



100 % de notre vaisselle est réutilisable



Depuis 2020 nous avons investi dans des projets de sauvegarde environnementale. cela nous a permis le stockage d'environ 20 tonnes de CO₂, de protéger 300 abris d'animaux ainsi que la création de plus de 100 heures de travail pour la population locale



100 % des feuilles d'impression sont issues de matière 100 % recyclée



Stockage des fichiers sur un disque dur externe physique privilégié à un cloud



100 % des collaborateurs sont sensibles et proactifs dans une démarche de réduction et tri des déchets



Utilisation d'un moteur de recherche « responsable » (écosia)



Pour les impressions de communication interne, nous essayons d'utiliser autant que possible des polices moins gourmandes en encre



100 % des livraisons dernier km en Île-de-France assurées par des véhicules 100 % électriques

Réduction des expéditions



100 % des consommables plastiques fabriqués sont issus de matières durables (plastique bio-sourcés ; plastique 100 % recyclé...)



Nos usines partenaires ou intégrées utilisent une énergie issue de sources renouvelables



Mise en place systématique d'une démarche d'écoconception et d'analyse du cycle de vie afin de réduire l'impact environnemental de nos produits



Sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs sur l'impact de l'envoi et du stockage des mails

Écoconception comme levier de progrès

Dans le cadre de notre politique d'amélioration continue, l'écoconception est devenue un levier incontournable dans ce procédé.

Conception produit : Démarche d'écoconception et analyse du cycle de vie sur l'ensemble de nos produits afin de réduire les externalités négatives liées aux produits.

Sourcing et recherche & développement : Démarche de sourcing et recherche de matériaux peu polluants et durables.

Résultats

70%
de diminution de notre achat
de papier en 1 an

100%
des salariés mobilisés dans la démarche
RSE d'entreprise avec une proactivité de
chaque collaborateur dans le mesurer à
mettre en place

+100
arbres plantés dans un projet
de maintien et protection de
l'habitat naturel à Madagascar

60%

de réduction des impressions liées à
l'activité quotidienne

1

voiture électrique pour les
déplacements professionnels

100%

des salariés utilisent les transports
en commun pour les déplacements
domicile-travail



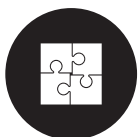
Droit du travail

Actions mises en place



Politiques en faveur de la diversité, de la lutte contre la discrimination et le harcèlement :

- Formation et sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs pour lutter contre le sexisme et le harcèlement
- Possibilité de lancer des alertes de harcèlement de façon anonyme
- Prohibition de toute forme de discrimination selon les 24 critères listés dans le code du travail



Team building réguliers afin de renforcer l'esprit d'équipe



Entretiens réguliers d'équipe et individuels

Résultats

100%
des salariés en CDI

90%
du tiers payant financé par l'entreprise

100%
des salariés sont formés et sensibilisés
aux sujets liés à la diversité

Quelles que soient les politiques mises en place et les résultats obtenus, nous voulons continuer à nous améliorer afin de devenir une entreprise de référence dans le milieu du packaging.

Pour cela nous avons identifié des pistes d'amélioration que nous souhaitons mettre en place dans les années à venir.



Développer davantage le calcul des émissions en équivalent CO2 concernant les émissions SCOPE 2 et SCOPE 3



Communiquer de façon plus régulière avec nos différentes parties prenantes sur les accomplissements et les projets à venir



Encadrer davantage les problématiques liées aux attentes des droits de l'Homme qui sont susceptibles de survenir dans notre périmètre d'influence

Projets futurs & pistes d'amélioration



Formaliser une procédure d'alerte lorsque nos parties prenantes ne respectent pas les différentes question en matière de droit du travail, droit de l'Homme et droit de l'environnement



Pousser notre politique d'achats responsables en formalisant la démarche

