

Labud- IZVJEŠTAJ O DRUŠTVENO ODGOVORNOM POSLOVANJU 2019/2020



Dragi čitatelji!

Ovo razdoblje našeg izvještavanja bilo je puno izazova sa kojima smo se uspješno nosili te u isto vrijeme doprinosili našoj zajednici u borbi protiv pandemije i sanaciji posljedica potresa u gradu Zagrebu.

Velikim angažmanom u zaštiti zdravlja naših zaposlenika i brzom prilagodbom proizvodnje novonastalim uvjetima pandemije izazvane Corona virusom, uspjeli smo razviti novu liniju proizvoda za dezinfekciju ruku i površina, održati kontinuitet proizvodnje i opskrbiti tržište najkvalitetnijim proizvodima za dezinfekciju.

Angažman naše tvrtke u pomoći zdravstvenim ustanovama na početku pandemije i u pružanju svih oblika pomoći stanovnicima mjesta pogođenih potresom, dodatno nas je ujedinilo i učinilo ponosnim zaposlenicima naše tvrtke.

U svim poslovnim aktivnostima vodili smo se ciljevima održivog razvoja od kojih nismo odstupali ni u teškim i izazovnim razdobljima našeg poslovanja. Ulaganjem u energetske obnovu infrastrukture i najbolju raspoloživu tehnologiju te podizanjem svijesti zaposlenika o važnosti pojedinačnog doprinosa održivom razvoju, nastojali smo dati što veći doprinos smanjenju ugljičnog otiska i globalnog zatopljenja.

Racionalno korištenje sirovina, energenata te odvajanje i recikliranje svih vrsta otpada, dugogodišnje su dobre praksa u našoj tvrtki i značajni su dio doprinosa koje ostvarujemo u području održivog razvoja.

Naše proizvode, deterdžente, biocide i kozmetičke proizvode, razvijali smo, proizvodili i stavljali na tržište sukladno svim zakonskim propisima i najvišim prihvaćenim standardima kako ne bi mogli štetno utjecati na zdravlje potrošača i okoliš. Kvaliteta naših proizvoda rezultat je rada naših obrazovanih, educiranih i ekološki osviještenih stručnjaka. Stoga smatramo da je ulaganje u znanje i obrazovanje djelatnika dobra praksa koju ćemo i dalje primjenjivati kao direktan doprinos očuvanju zdravlja naših potrošača i okoliša.

Meteor grupa- Labud nastojat će i dalje primjenjivati napredne tehnologije, osvježivati i poticati svojim primjerom na društveno odgovorno poslovanje koje je jedino dugoročno održivo, a na dobrobit ove i budućih generacija.

Izvršna Direktorica

Laura Justinić Skoko



Organizacijski profil

NAZIV ORGANIZACIJE

GRI 102-1

Ovo izvješće odnosi se na proizvodni pogon Labud koji u sklopu društva Meteor grupa-Labud d.o.o. posluje na lokaciji Zagreb, Radnička cesta 173 r, gdje se nalazi i sjedište Društva.

PODRUČJE DJELOVANJA

GRI 102-2



Tvrtka Labud utemeljen je davne 1947. godine na adresi Čnomerec 63, Zagreb na inicijativu nekolicine radnika kao radionica za proizvodnju tvrdih sapuna i praška na bazi sapuna. Ubrzo se počinje baviti i proizvodnjom praškastih deterdženata pa prvi Labudov prašak PERESAM na tržište izlazi 1957. godine i u to vrijeme bio je revolucionarni proizvod u regiji. Deset godina kasnije tvornica napušta proizvodnju sapuna i kozmetike te se usredotočuje na proizvodnju sredstava za pranje i čišćenje u kućanstvu pa 1965. kreće sa proizvodnjom deterdženata na bazi enzima, a već 1967. proizvodi bioaktivni deterdžent CIN. Sedamdesetih godina Labud među prvim u regiji počinje s proizvodnjom tekućih sredstava za pranje i čišćenje u kućanstvu pa je 1974. nastao ČARLI, deterdžent za pranje posuđa, biološko razgradivi deterdžent za pranje bijelog i šarenog rublja FJOR/OZON te linija SANITAR za higijenu sanitarija.

Danas se tvrtka Labud bavi razvojem, proizvodnjom, prodajom deterdženata, biocidnih proizvoda, kozmetičkih i kemijskih proizvoda, te edukacijom o načinu njihove primjene.

Osim sredstava za pranje i čišćenje u domaćinstvu, Labud svojim velikim kupcima, poput industrije, hotela, praonica, zdravstvenih ustanova, škola, vrtića i dr. pruža i cjelokupna higijenska rješenja koja uključuju i usluge kao što su edukacija osoblja o pravilnoj uporabi sredstava, kontrola primjene sredstava u velikim sustavima pranja, te servisa instalirane opreme.

Na tržištu široke potrošnje i u industrijskoj primjeni nalazi se više od 300 vrsta visokokvalitetnih proizvoda iz više grupa:

- Tekući deterdženti za čišćenje površina u domaćinstvu
- Praškasti deterdženti za rublje
- Tekući deterdženti za rublje i omekšivači
- Specijalna praškasta i tekuća sredstva za pranje i čišćenje u industriji
- Kozmetički proizvodi, sapuni i šamponi
- Biocidni proizvodi za pranje i dezinfekciju ruku i površina



LOKACIJA SJEDIŠTE

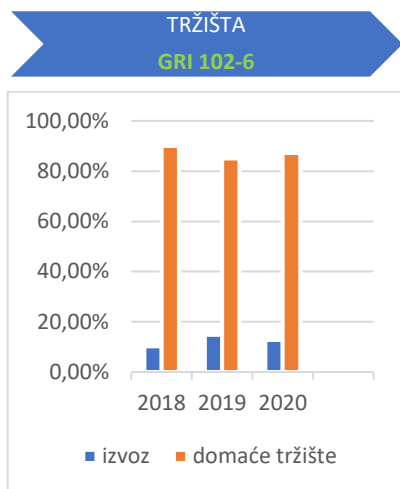
GRI 102-3

Žitnjak, Radnička cesta 173 r, 10 000 Zagreb,

VLASNIŠTVO I PRAVNI OBLIK

GRI 102-5

Meteor grupa-Labud je u 100% privatnom vlasništvu. Temeljni kapital tvrtke na dan 31.12.2020. iznosi 20.150.000,00 kn.



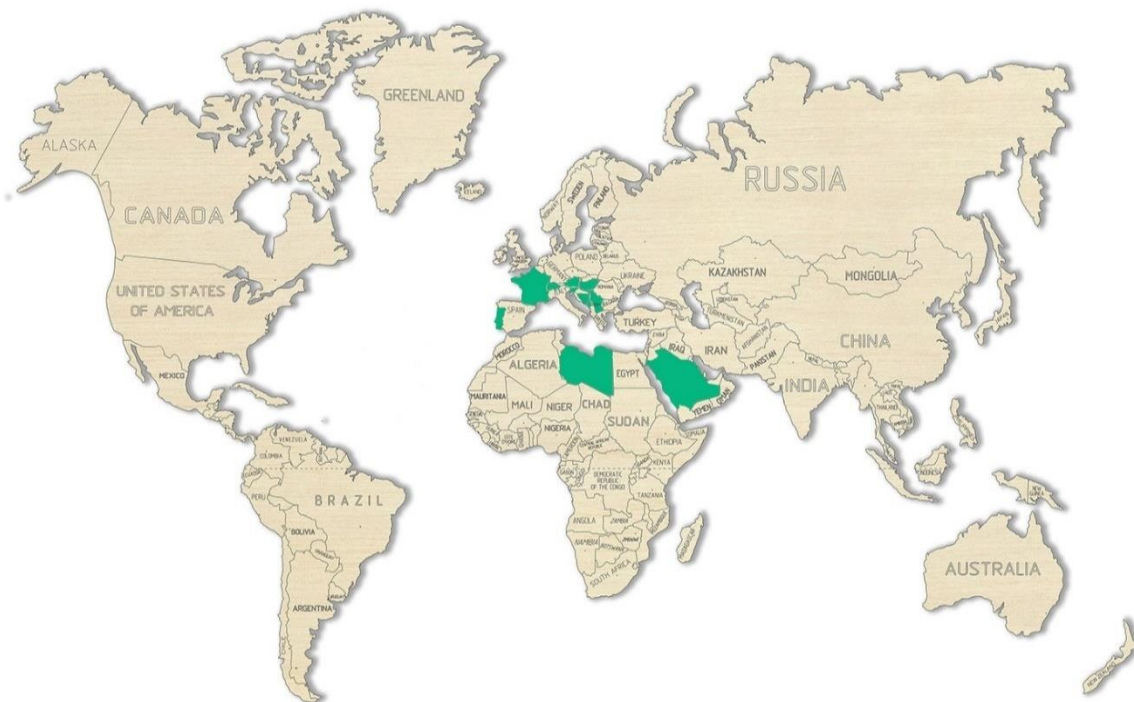
Meteor grupa-Labud svoje proizvode plasira na hrvatskom i izvoznim tržištima od kojih izdvajamo tržišta regije (Bosna i Hercegovina, Srbija, Makedonija, Crna Gora, Kosovo), Mađarske, Slovenije, Austrije, Švicarske, Portugala, Francuske, Saudijske Arabije i Libije.

Tržište hrvatske i regije fokusirano je na vlastite brendove i bilježi kontinuirani trend rasta kao i tržišta Europske Unije i tržišta Bliskog Istoka za koja proizvodimo privatne robne marke.

Kriza izazvana uslijed pandemije virusom SARS-CoV-2 i širenja bolesti Covid-19, u 2020. godini zaustavila je kontinuirano povećanje izvoznih tržišta.

Naš cilj je da u narednim godinama nastavimo sa proširenjem inozemnog tržišta sa inovativnim proizvodima što će rezultirati proširenjem postojećeg portfelja proizvoda i povećanjem prihoda.

Izvozna tržišta u 2019. i 2020. godini



ZAPOSLENICI I DRUGI RADNICI

GRI 102-8 UN GC 6

U izvještajnom razdoblju za 2019. i 2020. godinu bilježi se manji odljev starijih radnika zbog odlaska u mirovinu u odnosu na prethodna dva izvještajna razdoblja. Većinu zaposlenika sve više čine radnici mlađe i srednje životne dobi. Na kraju 2020. godine broj zaposlenih radnika je iznosio 94 što je za jedan manje nego u 2018. godini. U ukupnoj strukturi prema spolu nije bilo značajnih promjena.

Zapošljavanje radnika i dalje se odvija isključivo po sposobnosti i iskustvu s pravom na jednakost, pravednu plaću, pravo na obrazovanje, sigurno i zdravo radno okruženje, te pravo na udruživanje.

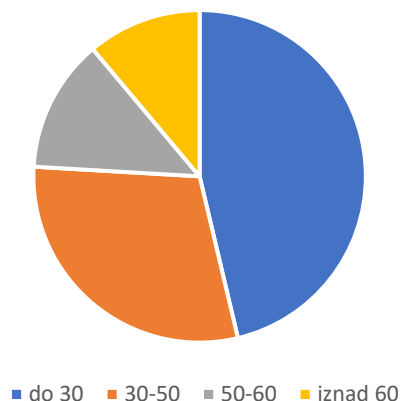
Isključen je svaki oblik diskriminacije osobnog svojstva zaposlenika, vjerska, etnička, rasna, spolna, seksualna i sva dr. uz poštivanje prava jednakosti.

U 2019. i 2020. a i ranije u Labudu nije bilo zabilježenih slučajeva u kojima bi se moglo prepoznati bilo koji oblik povrede ljudskih i radnih prava.

Zapošljavanja mladih osoba koji bi svoje znanje i iskustvo nakon završene škole stjecali u našoj kompaniji, a uz pomoć naših stručnjaka mentora, nastaviti će se i u narednom periodu. Nužnost takve kadrovske politike prepoznata je zbog kemijske proizvodnje za koju je potrebno dugogodišnje znanje i iskustvo kako bi se na siguran način organizirali i provodili svi procesi proizvodnje i stavljanja na tržište kemijski proizvoda.



dobna struktura radnika

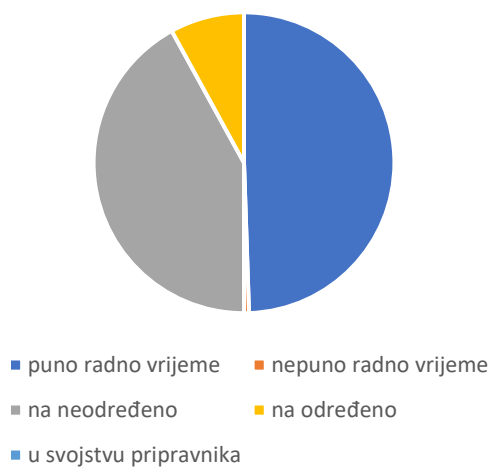


Radnici starije životne dobi, iznad 60., većinom rade administrativne poslove koji ne zahtijevaju fizičko naprezanje. U proizvodnom sektoru najviše je zaposlenih u dobi od 30 do 50 godina.

Osiguravanjem bolji uvjeta rada nastoji se zadržati mlađa populacija radnika koji sve više odlaze na otvorena tržišta rada širom EU i Svijeta.

Dobna struktura radnika	Broj zaposlenih
do 30	5
30 do 50	38
50 do 60	32
više od 60	19
Ukupno	94

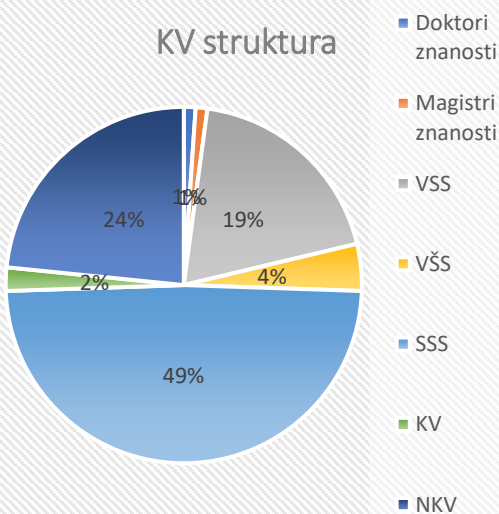
vrste ugovora



Većina radnika zaposlena je na neodređeno i puno radno vrijeme. Radnici zaposleni na određeno radno vrijeme u većini slučajeva, a nakon odrađivanja probnog roka, dobivaju status zaposlenog na određeno radno vrijeme što kod radnika stvara osjećaj egzistencijalne sigurnosti i čini ih zadovoljnijim i boljim radnicima.

Vrste ugovora	Broj zaposlenih
puno radno vrijeme	93
nepuno radno vrijeme	1
na neodređeno	79
na određeno	15
u svojstvu pripravnika	0
Ukupno	94

KV struktura



Od 20 visokoobrazovanih radnika, Labud zapošljava 10 inženjera kemijske tehnologije i kemije, 1 inženjera strojarstva, 1 doktora znanosti, 1 magistra ekonomije i 7 diplomiranih ekonomista.

KV struktura	Broj zaposlenih
Doktori znanosti	1
Magistri znanosti	1
VSS	18
VŠS	4
SSS	46
KV	2
NKV	22
Ukupno	94

DOBAVLJAČI GRI 102-9

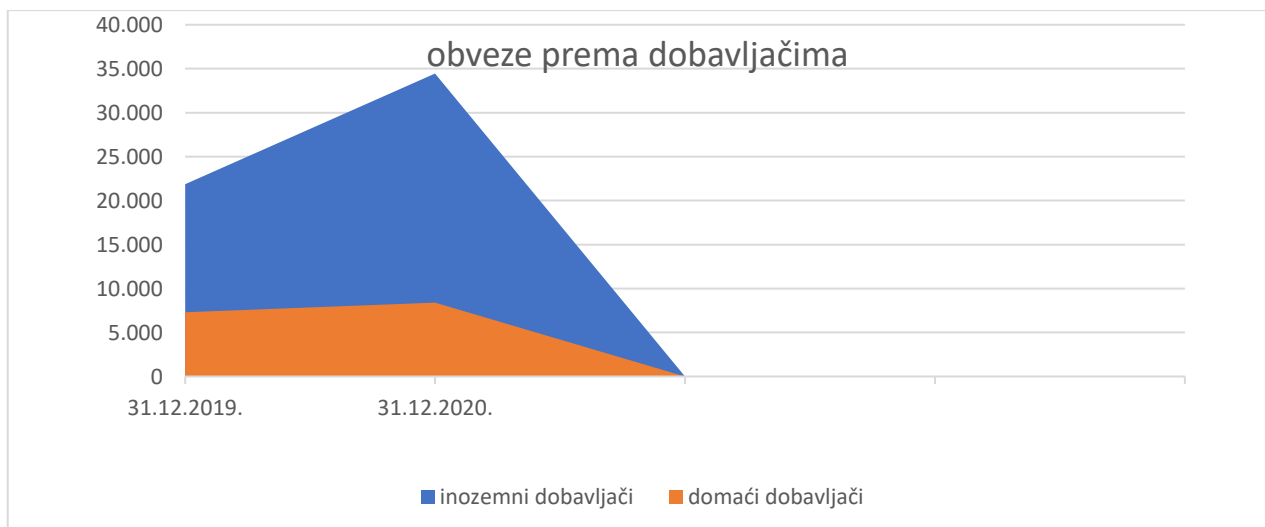
Početkom 2020. godine, a zbog globalne krize uzrokovane pandemijom virusa SARS-CoV-2, nabava sirovina, kemikalija, potrebnih za proizvodnju bila je iznimno teška.

Najveći izazov bila je nabava etanola, glavne sirovine za proizvodnju sredstava za dezinfekciju koji su u to vrijeme bili glavno oružje u zaštiti ljudi od bolesti Covid-19.

Dobavljače ostalih roba i usluga većinom biramo na domaćem tržištu. U većini slučajeva ostvarujemo dobru dugogodišnju suradnju utemeljenu na povjerenju i visokom standardu kvalitete roba i usluga. Prosječna godišnja vrijednost nabave u ovom izvještajnom razdoblju iznosi 65 mil.kn, od čega se 50 % odnosi za nabavu iz inozemstva tj. EU na koju otpada najveći dio inozemne nabave.

OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

OPIS	31.prosinca 2019. HRK '000	31. prosinca 2020. HRK '000
Domaći dobavljači	21.876	34.449
Dobavljači iz inozemstva	7.303	8.402
Ukupno	29.179	42.851



**ZNAČAJNE PROMJENE U
ORGANIZACIJI GRI 102-10**

U ovom izvještajnom razdoblju 2019. i 2020. nije bilo značajnih promjena u organizaciji. S ciljem pojednostavljenog poslovanja, smanjenja troškova, bržeg razvoja Grupe te zauzimanja bolje tržišne pozicije, krajem 2018. godine društvu Labud d.o.o., Zagreb pripojena su društva Meteor iz Đakova te Badel iz Siska. Novonastalo društvo nazvano je Meteor grupa-Labud d.o.o. sa proizvodnim pogonima na lokacijama Zagreb, Sisak i Đakovo. U 2019. i 2020. godini vidljivi su pozitivni rezultati zajedničkog rada Grupe u svim Sektorima i Odjelima čemu je u velikoj mjeri doprinijela dobra međusobna suradnja zaposlenika u razmjeni znanja i iskustava.

**PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI
GRI 102-11**

Predostrožnost je pristup radu koji tvrtka Labud primjenjuje u svim segmentima proizvodnje i stavljanja proizvoda na tržište. Kontrola sirovina/kemikalija koje ulaze u sastav proizvoda, kontrola nad procesima proizvodnje i na kraju kontrola samog proizvoda, mjere su predostrožnost koje provodimo u svrhu izbjegavanja svakog mogućeg rizika koji bi štetno djelovao na zdravlje radnika, korisnika naših proizvoda i okoliša. U skladu sa Zakonima kojima se uređuju kemikalije, zaštita okoliša i zaštita potrošača, svakodnevno se obavlja više kontrola:

- Ulazna kontrola sirovina i ambalaže na kvalitetu, mikrobiološku čistoću, biorazgradivost
- Kontrola nad procesima proizvodnje od bilo kojeg oblika kontaminacije proizvoda (uređenje radnog prostora u skladu sa zakonskim propisima i dobrovoljno prihvaćenim standardima, zdravstvena kontrola radnika, mikrobiološka čistoća prostora i opreme)
- Izlazna kontrola proizvoda – provjera svih parametara kvalitete (mikrobiološka čistoća proizvoda, opremljenost ambalaže, sadržaj etikete, sigurnost čepčenja)
- Izrada sveobuhvatnog izvješća o sigurnosti proizvoda po ljude i okoliš

**VANJSKE INICIJATIVE
GRI 102-12**

U skladu sa donesenim politikama i propisanim procedurama ispunjavamo postavljene ciljeve, te na taj način nastojimo slijediti najviše standarde u kvaliteti, sigurnosti proizvoda, zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i zaštite okoliša.

Labud prihvaća i podržava sve vanjske inicijative koje pomažu u definiranju, uspostavi, provođenju i kontroli poslovanja kojeg će kupci, dobavljači, investitori i druge zainteresirane strane prepoznati kao transparentno i društveno odgovorno.

Primjenjujemo dobrovoljno prihvaćene i certificirane standarde među kojima je IFS HPC (Household and Personal Care), međunarodni standard potrošačkih proizvoda koji nam pomaže u ocjenjivanju i za usklađenost proizvoda i procesa sa propisanim standardima koji jamče sigurnost i kvalitetu naših kozmetičkih i kemijskih proizvoda namijenjenih uporabi u kućanstvu, ISO 9001 Sustav upravljanja kvalitetom, ISO 14001 Sustav upravljanja okolišem, KOSHER certifikat za proizvode proizvedene u skladu sa Židovskom vjerom.

Labud je član Europskog A.I.S.E. udruženja proizvođača u industriji sapuna, deterdženata i održive proizvodnje u Europi koje upravlja programom "Povelje za održivost proizvodnje" u svoje ime.

Cilj je potaknuti cijelu industriju da poduzme kontinuirani napredak u cilju poticanja održive proizvodnje i stimulira potrošače da usvoje nove, održive načine pranja, čišćenja i održavanja kućanstava.

Pokriven je široki spektar aktivnosti i inicijativa, od sigurnosti kemikalija i proizvoda za ljude i okoliš do ekološke učinkovitosti, zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, korištenja resursa i informacija potrošača.

Potpisnici smo povelje odgovornog poslovanja sa kemikalijama, Responsible Care, koja se vodi načelima i smjernicama danim u Svjetskoj povelji od strane ICCA (The international Council of Chemical Associations)

– Međunarodnog vijeća udruženja kemijske industrije kojom se obvezuje neprestano raditi na unapređivanju u području zaštite okoliša, zaštite zdravlja i zaštite na radu, kao i Global Compacta.





ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA GRI 102-13

- Hrvatska gospodarska komora (HGK)
- Hrvatska udruga poslodavaca (HUP)
- International Association for Soaps, Detergents and Maintenance Products (A.I.S.E)
- Responsible Care – Društveno odgovorno poslovanje u radu sa kemikalijama
- Zajednica za društveno odgovorno poslovanje (DOP)
- Global Compact – Svjetski sporazum u okviru Ujedinjenih naroda
- Udruženje proizvođača kozmetičkih proizvoda
- Udruženje proizvođača gume i plastike

Etika i integritet

NORME PONAŠANJA I MEHANIZAM TRAŽENJA SAVJETA GRI 102-16/17



Kako bi se jasno definirala i uspostavila pravila kojima se štite dostojanstvo i prava radnika, Labud je propisao Kodeks ponašanja koji se odnosi na sve zaposlenike bez iznimke.

Kodeks ponašanja obvezuje svakog radnika na profesionalno ponašanje, nepristranost, etičnost, jednakost, pravičnost, transparentnost u radu, poštivanje prava i dostojanstva radnih kolega i svih drugih dionika sa kojima surađuju te na društveno odgovorno ponašanje u okolini u kojoj žive i rade. Za slučaj neetičnog ponašanja pojedinaca, imenovana je osoba koja prima pritužbe te postupa s njima na povjerljiv način bilo da kolegi daje savjete ili pritužbe proslijeđuje Upravi ovisno o vrsti i težini povrede prava radnika. Radnici savjete mogu tražiti i od Pravne službe, osobe nadležne za ljudske resurse i Radničkog vijeća.

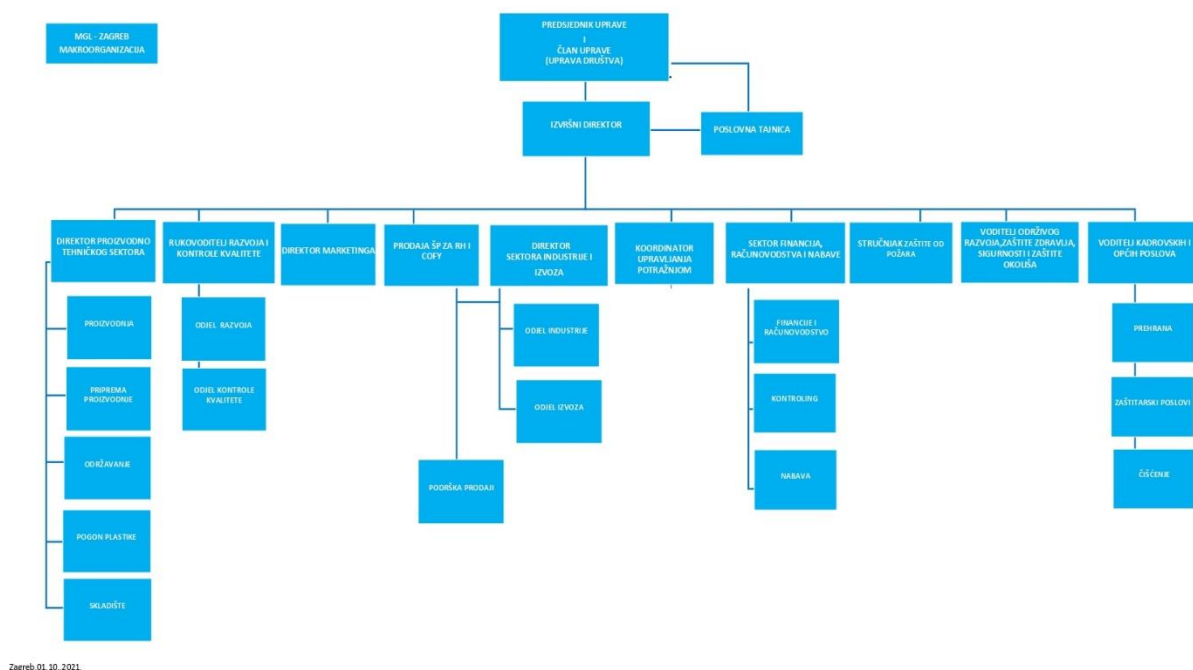
Upravljanje

UPRAVLJAČKA STRUKTURA GRI 102-18

Meteor grupa-Labud d.o.o. je Društvo koje posluje na tri lokacije Zagreb, Sisak i Đakovo. Ovaj izvještaj odnosi se na lokaciju Zagreb, na adresi Radnička cesta 173r, na kojoj je i sjedište Društva. Menadžment

čine Predsjednik uprave, Članovi uprave, Izvršni direktor, te Direktori, Rukovoditelji i Voditelji sektora i odjela.

RADNA STRUKTURA UPRAVE		RADNA STRUKTURA MENADŽMENTA	
Žene	1	Žene	9
Muškarci	2	Muškarci	5
Ukupno	3	Ukupno	14



Uključivanje dionika

DIONICI I NJIHOVO UKLJUČIVANJE

GRI 102-40/43/44

Dionici uključeni u provođenje društveno odgovornog poslovanja su zaposlenici, kupci, korisnici, dobavljači, lokalne zajednice, tijela državne vlasti, nevladine organizacije, financijska javnost, mediji, državna uprava, akademsko-znanstvene i odgojno obrazovne ustanove, poslovna i stručna javnost. Komunikacija s njima ostvaruje se prihvaćenim komunikacijskim kanalima kao što su: direktni kontakt, sastanci, internet, e-pošta, službena mrežna stranica, društvene mreže, izvješća, priopćenja, konferencije, donacije i sponzorstva i dr.

Sajmovi i stručni skupovi

U 2019. godini Labud je sudjelovao na više sajmova i stručni skupova u Hrvatskoj i u inozemstvu dok u 2020. godini nije bilo organiziranih sajmova i skupova zbog pandemije uzrokovane Corona virusom.

Službena mrežna stranica.

Službena stranica Labuda www.labud.hr sadržava podatke o kompaniji, povijesnom razvoju, predstavljanje brendova i proizvodnog asortimana te osnovnih novosti.

Društvene mreže

Labud je aktivan na Facebooku, Instagramu i You Tube.

Facebook **RH i Regija:** 167.000 followera

Instagram **RH:** 5.000 followera

You Tube kanal **RH:** 13.000 followera

U izvještajnom razdoblju 2020. godine objavljeno je 66 članaka u tisku, 158 članaka portala i 1 tv prilog. Teme objave bile su vezane uz poslovanje, nove projekte i proizvode, sponzorstva i donacije. Preko 80% objava odnosile su se na liniju sredstava za dezinfekciju LabPro. Nije bilo negativne pojavnosti.

PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU

GRI 102-49

U ovom razdoblju izvještavanja nije bilo promjena u opsegu izvještavanja. I u ovome kao i u prethodnom izvješću poštivanje osnovna načela UN Global Compacta opisano je u skladu sa GRI standardima pa u odnosu na prethodni izvještaj nisu obrađivane nove teme.

PROFIL IZVJEŠĆA

GRI 102-50/51/53/54

Ciklus izvještavanja obuhvaća razdoblje od 1.prosinca 2018. do 31. prosinca 2020. Prethodno izvješće objavljeno je u siječnju 2019. za 2017. i 2018. godinu.

Ovaj Izvještaj odnosi se na Labud, proizvodni pogon društva Meteor grupa-Labud d.o.o. koji posluje na lokaciji Zagreb, Radnička cesta 173/r.

Izvještaj je pripremljen u skladu s načelima UN Global Compacta (UNGC), a dijelom prati i smjernice Svjetske inicijative za izvještavanje (GRI), sržna opcija.

Izvještaje priprema i objavljuje Voditeljica Odjela za održivi razvoj, zaštitu zdravlja sigurnosti i zaštitu okoliša, Nevenka Tuković, nevenka.tukovic@labud.hr, mob: 00385911899592.



Ekonomski standardi

EKONOMSKI UČINAK

GRI 201

Ključni događaj u 2020. godini je bilo izbijanje pandemije COVID-19 koja je obilježila cijelu poslovnu godinu. Kako je naša djelatnost proizvodnja sredstava za čišćenje u kućanstvu i industriji kao i sredstva za dezinfekciju, pojava pandemije nam je uz sve negativnosti pružila priliku za ostvarenje boljeg poslovnog rezultata. Naime, potražnja za sredstvima za čišćenje te dezinficijensima snažno je porasla uslijed neizvjesnosti utjecaja virusa kao i zatvaranja/ograničavanja rada u većini gospodarstva. Pritom treba napomenuti da je smanjena turistička sezona kao potpuno/djelomično zatvaranje HoReCa kanala u

određenim dijelovima godine negativno utjecalo na mogućnosti prodaje naših proizvoda. Iako je nabava određenih sirovina bila otežana uspješno smo odgovorili izazovima te lansiranjem nove linije dezinficijensa za široku potrošnju LabPro, uspjeli značajno povećati prihode te profitabilnost.

U 2020. godini ostvaren je ukupni poslovni prihod u iznosu od 208,8 milijuna kuna, odnosno oko 16,0% više nego u 2019. godini kada je ostvareno 180,1 milijuna kuna. U istom razdoblju prihodi od prodaje su iznosili 205,6 milijuna kuna, što je za oko 24,0% više u odnosu na prihode ostvarene u 2019. godini a koji su iznosili 165,4, milijuna kuna. U prihodima od prodaje, prodaja na izvoznim tržištima bilježi 27,1 milijuna kuna odnosno udjel oko 12,8%, dok je u 2019. godini taj udjel iznosio 14,8%.

U 2020. godini ostvarena je dobit nakon oporezivanja u iznosu od 13,5 milijuna kuna dok je ista u 2019. godini iznosila 10,3 milijuna kuna.

PRAKSA NABAVE GRI 202

Kod odabira dobavljača Labud ima sljedeće kriterije:

- sirovine, ambalaža, poluproizvodi, oprema i svi drugi materijali moraju odgovarati zahtjevima kvalitete, te posjedovati potrebne certifikate,

analize i tehničku dokumentaciju.

- dobavljači moraju poštovati rokove isporuke i uvjete plaćanja
- dobavljači roba i usluga moraju raditi u skladu sa zakonskim propisima i donesenim lokalnim i internim aktima koja se odnose na zaštitu zdravlja, sigurnosti i zaštitu okoliša
- postupak pregovaranja/natjecanja mora biti u skladu sa pravnim, etičkim i moralnim standardima
- dobavljači moraju poštovati ljudska i radna prava svojih zaposlenika, te izbjegavati svaki oblik dječjeg rada, prisilnog rada i diskriminacije.
- dobavljači bi se trebali zalagati za očuvanje prirodnih resursa i zaštitu okoliša smanjenjem emisija i otpada.

ANTIKORUPCIJA I TRŽIŠNO NATJECANJE GRI 105/206 UN GC 10

U ovom izvještajnom razdoblju kao niti u prethodnom, protiv tvrtke Labud nije pokrenut niti jedan pravni postupak zbog ponašanja koji je u suprotnosti s načelom tržišnog

natjecanja, antitrustovske i monopolističke prakse, niti je bilo novčanih kazni i sankcija zbog neizvršavanja zakonom propisanih obveza.

Zabranjeno je sudjelovanje zaposlenika u bilo kakvim oblicima korupcije. Svakodnevni zadaci obavljaju se uz poštivanje načela etičkog kodeksa ponašanja zaposlenika kako u odnosima sa vanjskim suradnicima tako i u međusobnim odnosima.

Okolišni standardi

U 2019. i 2020. godini tvrtka Labud uložila je značajna sredstva u vrijednosti od 1 milijun eura za povećanje energetske učinkovitosti. U tom periodu započeta je i završena energetska obnova proizvodne hale, modernizacija proizvodnog pogona, puštena je u rad nova trafo stanica, nabavljena i puštena u rad nova puhalica za proizvodnju PET ambalaže sa kompresorskom stanicom.

Labud od 2007. godine ima uveden i certificiran Sustav upravljanja okolišem prema normi HRN EN ISO 14001:2015. Politika upravljanja okolišem obvezuje organizaciju u ispunjavanju obveza sprječavanja

zagađenja okoliša i privrženosti načelima zaštite okoliša, ne samo u našoj zemlji, nego i u svim drugim zemljama u kojima naša tvrtka posluje.

Definirani aspekti okoliša koji obuhvaćaju otpad, zrak, tlo, vodu i čovjeka, redovno se analiziraju, usklađuju sa važećim zakonskim i podzakonskim aktima.

Općim i pojedinačnim ciljevima sa programima za njihovu realizaciju, pravovremeno i adekvatno otklanjaju se svi mogući štetni utjecaji i čini se korak više u zaštiti i očuvanju okoliša i ljudskog zdravlja.

Labud redovno izvršava, ne samo zakonom propisane, nego i dobrovoljno prihvaćene obveze u očuvanju okoliša.

ENERGIJA

GRI 302 UN GC 7

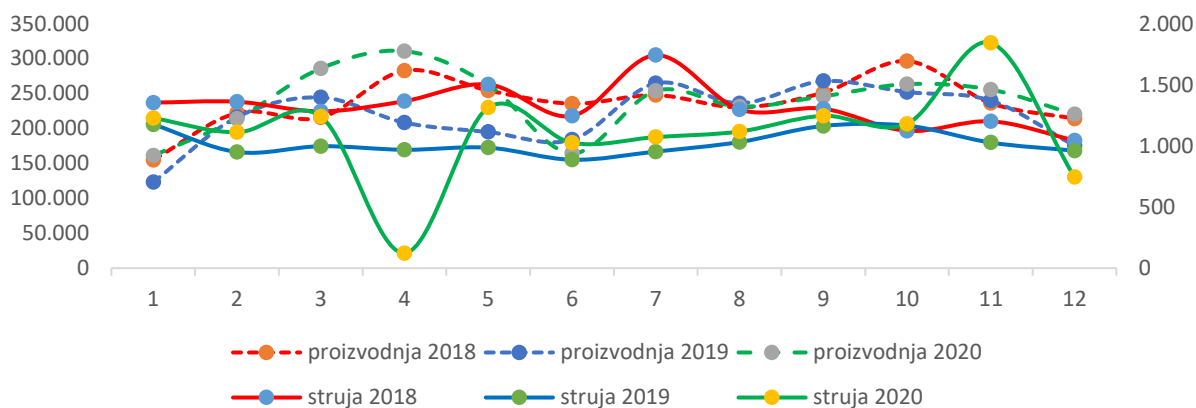
Realizacijom projekta obnove proizvodnih hala krajem 2020. godine, u narednom periodu izvještavanja bit će prikazano smanjenje potrošnje električne energije i pare.

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

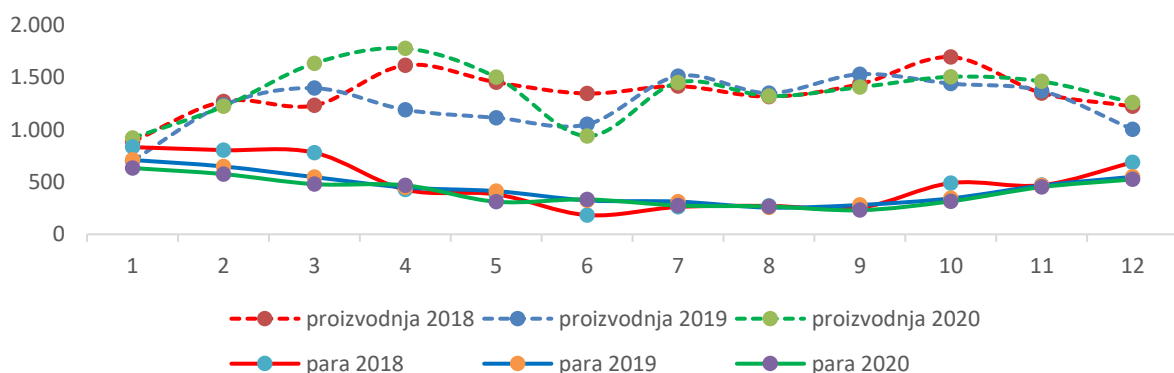
GRI 302-4 UN GC 8

U ovom izvještajnom razdoblju nije bilo značajnih promjena u potrošnji energije, struje i pare, po toni proizvoda u odnosu na prošlo izvještajno razdoblje.

Odnos potrošnje struje i proizvodnje



Odnos potrošnje pare i proizvodnje



VODA GRI 30 UN GC 8
**Uređenje
odvodnje
otpadnih**

voda u Labudu regulirano je važećom Vodopravnom dozvolom koja je zajednička za sve tvrtke na lokaciji Chromos-Sjever-Žitnjak. Tvrtka Labud je nositelj Vodopravne dozvole i koordinator poslova prema zahtjevima i propisanim mjerama iz dozvole.

Sukladno tome, Hrvatskim vodama redovito se dostavljaju podaci o proizvodnji, odnosno uvozu kemikalija koje nakon uporabe dopijevaju u vode. Redovito se vrši pročišćavanje i obrada otpadnih voda automatskim uređajem.

Ispitivanje kakvoće otpadnih i podzemnih voda na opažачkoj mreži pijezometra obavlja se četiri puta godišnje od strane ovlaštenih institucija.

Izrađen je Operativni plan interventnih mjera u slučaju iznenadnih onečišćenja voda.

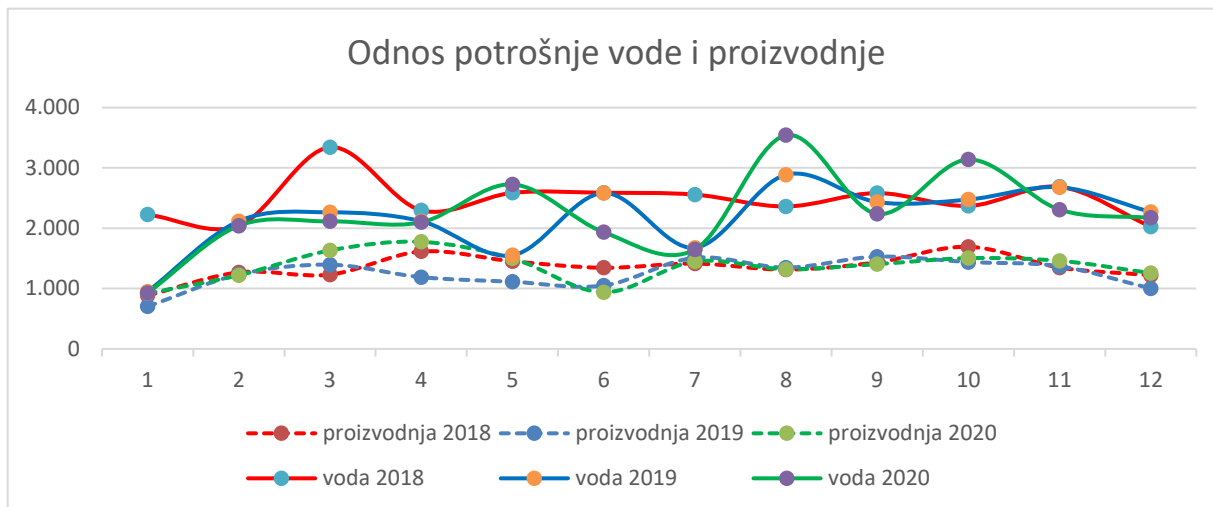
Ispituje se vodonepropusnost sustava odvodnje otpadnih voda i tankvana u kojima su smješteni samostojeći spremnici za kemikalije, a prema potrebi radi se i sanacija istih, a sve u svrhu očuvanja kakvoće vode kao važnog prirodnog resursa.

Nepropusnost sustava odvodnje i tankvana ispituje se prema internom Pravilniku i Pravilniku o tehničkim zahtjevima za građevine odvodnje otpadnih voda kao i rokovima obvezne kontrole ispravnosti građevina odvodnje i pročišćavanja otpadnih voda.

Zaštita onečišćenja voda na lokaciji odvija se prema programu mjera zaštite voda za Labud i lokaciju Chromos – Sjever – Žitnjak, donesenom u sklopu vodopravne dozvole. Na temelju Zakona o vodama, Pravilnika o graničnim vrijednostima emisija otpadnih voda, Pravilnika o tehničkim zahtjevima za građevine odvodnje otpadnih voda, kao i rokovima obvezne kontrole ispravnosti građevina odvodnje i pročišćavanja otpadnih voda, donesen je Pravilnik o radu i održavanju objekata za odvodnju i uređaja za obradu otpadnih voda za lokaciju Chromos – Sjever – Žitnjak.

Za slučaj iznenadnog onečišćenja voda, tvrtka Labud izradila je Operativni plan interventnih mjera u slučaju iznenadnog onečišćenja za lokaciju Chromos – Sjever – Žitnjak. Na temelju Zakona o vodama, Pravilnika o izdavanju vodopravnih akata, Državnog plana mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda i Zakona o održivom gospodarenju otpadom, donesen je predmetni Operativni plan. Mjesečnim praćenjem potrošnje vode i drugih prirodnih resursa po jedinici proizvoda, pronalaze se rješenja za njihovo učinkovitije korištenje. Nova Vodopravna dozvola ishođena je početkom 2020. godine. Propisane mjere po Vodopravnoj dozvoli odnose se na redovito praćenje i kontrola ispuštanja štetnih tvari na lokaciji u svrhu zaštite Voda i Okoliša.

U 2019. godini na lokaciji Chromos Sjever Žitnjak očišćen je i ispitan cjelokupan sustav odvodnje otpadnih voda na nepropusnost i strukturalnu stabilnost. Nakon ispitivanja obavljena je sanacija zajedničke i interne kanalizacije svih pravnih subjekata na lokaciji. Od strane akreditirane tvrtke IGH dobiven je pozitivan nalaz NEPROPUSNO za cjelokupan kanalizacijski sustav Lokacije. Troškovi ispitivanja i sanacije kanalizacijskog sustava iznosili su približno 1 milijun kuna i podmireni su iz redovnog poslovanja pravnih subjekata. Početkom 2020. godine ishođena je nova Vodopravna dozvola za ispuštanje otpadnih voda sa lokacije Chromos Sjever Žitnjak.

**BIOLOŠKA RAZNOLIKOST**

GRI 304 UN GC 7

Tvrtka Labud nije smještena u području koje je u zaštićeno u pogledu biološke raznolikosti, ali je smještena u blizini vodo zaštitnog područja izvorišta pitke vode. U svrhu zaštite i kontrole podzemnih voda provode se mjere osiguranja od onečišćenja, te se stoga redovito ispituje kakvoća podzemnih voda na opažачkoj mreži pijezometara koja pokriva uži i širi krug proizvodnog pogona Labuda.



**OTPAD PREMA VRSTI I NAČINU
ODLAGANJA GRI 306-2**

Postupanje s otpadom od njegovog nastanka, sortiranja, privremenog skladištenja, zbrinjavanja te načina vođenja i dostave podataka državnim institucijama, utvrđen je internim Pravilnikom o

zbrinjavanju svih vrsta otpada iz tehnološkog procesa i iz procesa obrade otpadnih voda za Labud i lokaciju Chromos – Sjever – Žitnjak, sukladno Zakonu o održivom gospodarenju otpadom, Pravilnika o gospodarenju otpadom, Pravilnika o registru onečišćenja okoliša i Uredbi o kategorijama, vrstama i klasifikaciji otpada s katalogom otpada i listom opasnog otpada.

Sav otpad razvrstava se na mjestu nastanka prema vrstama i svojstvima te se zbrinjava kod ovlaštenih tvrtki (papir, plastika, i staklo, metali, otpadno ulje, otpadne kemikalije, elektronički otpad, baterije, gume, akumulatori...). Otpad se po razvrstavanju preša, pakira te u skladu sa zakonom označava i odlaže na privremena skladišta otpada.

Mjesta razvrstavanja i odlaganja pojedine vrste otpada označena su nazivom otpada, uputama za njegovo odvajanje te ključnim brojem otpada.

Otpad koji je odložen po njegovom nastanku na privremena odlagališta otpada zbrinjava se odmah po punjenju spremnika ili odlagališta. Otpad se sa privremenog odlagališta zbrinjava u prosjeku dva do tri puta mjesečno od strane ovlaštenih tvrtki.

Spremnici za odlaganje opasnog otpada čvrsto su zatvoreni i označeni sukladno zakonskim propisima. Spremnici neopasnog otpada su zatvorenog tipa (press kontejneri) iznad kojih se nalaze upute za odlaganje i rukovanje. Za sve vrste otpada koje nastaju u proizvodnom procesu napisane su i istaknute upute za razvrstavanje otpada i siguran način odlaganja kako bi se izbjegla kontaminacija proizvoda i moguće onečišćenje okoliša. Razvrstavanje, odlaganje i zbrinjavanje otpada nadgleda osposobljeni radnik.

Uz privremena odlagališta postoji i skladište otpada gdje se odlaže zapakirani i označeni otpad do njegovog zbrinjavanja. Takav otpad zbrinjava se u roku od godine dana od dana nastanka i odlaganja. Skladište otpada nalazi se izvan kruga tvornice i drugih skladišta (sirovina, ambalaže i proizvoda), na udaljenosti od 1000 m. Sve vrste otpada nastale u proizvodnji, kao što su otpadne kemikalije (sirovine, proizvodi), otpadna ambalaža (spremnici od kemikalija, papir, karton, folija) i komunalni otpad ne mogu utjecati na kvalitetu proizvoda. Kolanje otpada odvija se prema uputama sa kojima je upoznat svaki zaposlenik.

Sirovine i proizvodi po dobivanju statusa otpad ili nesukladna roba, odmah se uklanjaju iz proizvodnog pogona i prostora laboratorija u prostor privremenog odlagališta otpada, te je na taj način onemogućen bilo kakav utjecaj na proizvod.

Privremena odlagališta se nalaze u izdvojenim prostorima koji su ograđeni i smješteni na natkrivenoj i vodonepropusnoj podlozi.

Obzirom na izdvojenost odlagališta i način odlaganja i zbrinjavanja otpada, kolanje otpada nema utjecaj na procese u laboratoriju i proizvodnji.

U proizvodnom pogonu i laboratorijima otpad se razvrstava odmah po nastanku i odlaže u označene manje spremnike. Na svakom spremniku ili iznad njega istaknut je naziv otpada, njegov ključni broj te uputa za odlaganje za svaku vrstu otpada.

Sva privremena odlagališta imaju vanjski izlaz za pristup vozilima kojima se odvozi otpad na zbrinjavanje.

Organizaciju zbrinjavanja ambalaže od naših proizvoda povjerili smo Fondu za zaštitu okoliša koji se obvezuje ukloniti otpad ili upravljati njegovim uklanjanjem na način da se recikliranjem u što većoj mjeri iskoriste njegova vrijedna svojstva i smanji količina neuporabljivog otpada.

Sva ambalaža naših proizvoda sastavljena je od materijala koji se mogu reciklirati (drvo, staklo, papir / karton, polietilen, polipropilen, polistiren)

USKLAĐENOS OKOLIŠA

GRI 304 UN GC 7

Labud ima standardizirani proizvod take-back sustava i nakon što je pretvoren u otpad, kako bi se osiguralo pravilno upravljanje putem ovlaštenih tvrtki ili drugih institucija za gospodarenje otpadom. Labud redovno izvještava sve državne institucije o rezultatima pojedinih ispitivanja te izvorima, vrsti, količini, načinu i mjestu ispuštanja, prijenosa i odlaganja onečišćujućih tvari i otpada u okoliš. Svi podatci o onečišćenju okoliša godišnje se ažuriraju i šalju u nacionalnog registara onečišćenja okoliša.

Redovno se podmiruju svi troškovi proizašli iz obveze plaćanja naknada za zaštitu okoliša svim državnim institucijama i to, za zaštitu voda, zbrinjavanje ambalaže stavljene na hrvatsko tržište, emisije stakleničkih plinova (CO₂, SO₂, NO_x), uvezene elektroničke i električne uređaje kao i svi drugi troškovi koje je naša tvrtka kao onečišćivač dužna podmirivati.

Kontinuirano se provodi eksterna edukacija djelatnika Odjela zaštite okoliša s ciljem što bolje uskladbe tvrtke sa zakonskom regulativom te podizanja osobne svijesti i svijesti svih zaposlenika o bitnosti očuvanja okoliša i zaštite zdravlja ljudi.

Edukacija svih zaposlenika provodi se i kroz godišnje izvođenje vježbe u svrhu zaštite zdravlja ljudi i očuvanja okoliša.

Mjesečnim praćenjem potrošnje prirodni resursa po jedinici proizvoda pronalaze se rješenja za njihovu učinkovitije korištenje.

Na godišnjoj razini prate se svi troškovi i prihodi vezani uz zaštitu okoliša te se na taj način optimizira i smanjuje potrošnja svih vrsta resursa, a samim time smanjuje se negativan utjecaj na okoliš i troškove poslovanja.

PRIDRŽAVANJE PROPISA ZAŠTITE
OKOLIŠA GRI 307-1 UN GC 8

Sva mjerenja i ispitivanja unutar su zakonom propisani graničnih vrijednosti i provode se od strane pravnih tvrtki ovlaštenih za obavljanje određenih djelatnosti.

Tijekom ovog izvještajnog razdoblja, a i ranije, u proizvodnji nije zabilježen niti jedan akcidentni događaj koji bi ugrozio zdravlje ljudi i onečistio okoliš, čemu je doprinijela edukacija svih djelatnika tvrtke od strane Odjela zaštite okoliša.

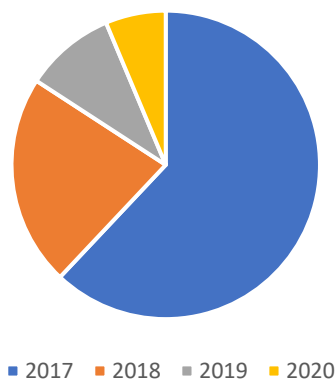
Svi inspekcijski nadzori obavljeni su bez pritužbi i kazni.

Društveni standardi

FLUKTACIJA ZAPOSLENIKA

GRI 401-1

fluktuacija zaposlenika



U ovom periodu izvještavanja znatno je smanjena fluktuacija zaposlenika u odnosu na prošli period izvještavanja gdje je velik broj zaposlenika ostvarilo uvjete za mirovinu.

Smanjuje se stopa fluktuacije

2017	98
2018	35
2019	15
2020	10
Ukupno	158

POVLASTICE ZAPOSLENIKA

GRI 401-2 UN GC 6

Svim zaposlenicima osiguran je topli obrok koji je u 50%-tnom iznosu subvencioniran od strane poslodavca, naknada za prijevoz, novčana pomoć u slučaju smrtnog slučaja članova obitelji, darovi u naravi, plaćeni dopust kod sklapanja braka i preseljenja.

RODITELJSKI DOPUST

GRI 401-3 UN GC 6

Sve žene koriste pravo na rodiljni i roditeljski dopust, kao i svi muškarci na roditeljski dopust. Nakon rođenja djeteta očevi imaju pravo na plaćeni dopust do 7 dana.
Po završetku rodiljnog i roditeljskog dopusta svi radnici se vraćaju na svoja radna mjesta.

OBAVJEŠTAVANJE O PROMJENAMA U RADU

GRI 402-1 UN GC 3

Radnici se na vrijeme upoznaju o bitnim nadolazećim promjenama u poslovanje. Na skupovima radnika predsjednik Uprave osobno se obraća radnicima, te sukladno Zakonu o radu i sindikatu daje potrebne informacije o promjenama. Obavijesti o svim drugim promjenama proslijeđuju se radnicima preko e-mailova, oglasnih ploča te uz platne liste.

ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU
GRI 403/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5

Zaštita na radu organizirana je i provodi se u skladu više zakonom obvezujućih dokumenata, internih pravilnika i odluka kako bi se sigurnost i zaštita zdravlja zaposlenika

digla na najveći moguću razinu. Provodi se redovna ispitivanja sredstava rada i radne opreme, mjerenje buke i kemijske štetnosti – koncentracije prašine i aerosola na radnim mjestima. Odabran je liječnik medicine rada, a u prostorijama tvrtke je zabranjeno pušenje.

Radnicima se osiguravaju dostatna i visoko kvalitetna osobna zaštitna sredstva i oprema, propisani u skladu sa procjenom rizika za svako radno mjesto.

Radnici se upućuju na redovite liječničke preglede u ustanove medicine rada, a u tvrtki se organiziraju mamografski pregledi i pregledi vida svih zaposlenika. Svake godine provodi se vježba zaštite i spašavanja za slučaj akcidentnog događaja kojom se provjerava snalaženje pojedinih interventnih ekipa i zaposlenika, preispituju uspostavljeni sustavi zaštite na radu, zaštite od požara i zaštite okoliša te provjerava stanje zaštitne opreme.

Svaki radnik obučava se za rad na siguran način sukladno zakonskom propisu. Obavlja se redovan unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu, te poduzimanju potrebne mjere otklanjanja prepoznatih rizika.

Odbor zaštite na radu sastaje se četiri puta godišnje, a u slučaju ozlijeđe na radu i češće.

Redovno se vrši revizija procjene rizika od strane stručnjaka zaštite na radu u suradnji sa svim zaposlenicima.

Ozlijeđe na radu analiziraju se odmah po nastanku, te poduzimaju sve potrebne mjere za otklanjanje uzroka njihovog nastanka. Bilježe se i analiziraju svi događaji koji su mogli prouzročiti ozljedu na radu Near miss.

PROMICANJE ZDRAVLJA RADNIKA
GRI 403-6

Identificiraju se svi kemijski procesi i sredstva rada potencijalno opasni po sigurnost i zdravlje radnika kao i okoliša. Poduzimaju se sve potrebne radnje kojima bi se

sredstva rada i procesi učinili sigurnim koristeći najbolje raspoložive tehnologije. Osmišljavaju se nove prakse i sredstva rada prilagođene postojećim uvjetima rada.

OBUKA I OBRAZOVANJE **GRI 404**

U tvrtki Labud prepoznata je važnost edukacije zaposlenika za profesionalni i osobni razvoj kao i kompetentnost u izvršavanju povjerenih zadataka.

Plan edukacije zaposlenika u kompaniji obuhvaća eksterne i interne procese (seminari, treninzi, workshop, mentorstvo, integracija, itd).

Interna edukacija provodi se svakodnevno kako bi se osigurala najviša razina znanja i sposobnosti svih zaposlenika za sigurno i učinkovito izvršavanje radnih zadataka.

U skladu sa specifičnim zahtjevima kupca, novim tehnologijama, te kompleksnom zakonskom regulativom kojom se uređuju kemikalije i kozmetika, kontinuirano se ulaže u razvoj znanja i menadžerski vještina. Podiže se svijesti o važnosti područja zaštite i sigurnosti na radu, zaštite okoliša i učinkovitog korištenja energije, kao neizostavnog dijela svih razvojnih programa zaposlenika.

Osposobljavanja zaposlenika redovito se ocjenjuju, sa svim potrebnim utvrđenim programima kako bi navedene potrebe bile ažurirane te se razvile vještine zaposlenika, u skladu s općim smjernicama tvrtke.

SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I
PODUZETE MJERE **GRI 406-1**
UN GC 2 i 6

U ovom izvještajnom razdoblju, a i ranije nisu zabilježeni slučajevi bilo kojeg oblika diskriminacije osobnog svojstva zaposlenika, vjerska, etnička, rasna, spolna, seksualna i dr.

SLOBODA UDRUŽIVANJA **GRI 406-1**
UN GC 3

Sindikata Labuda postoji i djeluje više desetljeća, a svaki radnik ima pravo učlanjenja u sindikat. Članovi sindikata zalažu se za unapređenje uvjeta rada, prava radnika te stjecanje raznih povlastica koje radnicima pomažu u očuvanje zdravlja i financijske pomoći.

DJEČJI PRISILNI I OBAVEZNI RAD
GRI 408/409 UN GC 4 i 5

Labud ne zapošljava djecu, a svaki oblik prisilnog rada je isključen.

POŠTIVANJE LJUDSKI PRAVA
GRI 412-1 UN GC 1 i 2

Labud podupire, poštuje i jamči zaštitu međunarodnih ljudskih prava.

Naša je obveza da ne kršimo i poštujemo ljudska prava, a naš je cilj da ih promičemo kako bi unaprijedili naše poslovanje.

Usvojenim aktima, dokumentiranim postupcima i procesima pokazujemo poštivanje ljudskih prava u praksi. Zapošljavanje radnika je isključivo po sposobnosti i iskustvu s pravom na jednakost na poslu, poticajnu i pravednu plaću, obrazovanje, jednaku plaću za jednak rad, sigurno radno okruženje, te pravo na udruživanje.

U 2019. i 2020. godini, a i ranije, u Labudu nije bilo zabilježenih slučajeva u kojima bi se moglo prepoznati bilo koji oblik povrede ljudskih i radnih prava.



UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE
GRI 413-1 UN GC 1

Suradnja sa zajednicom ostvaruje se i kroz mnogobrojne donacije svim potrebitima, raznim udrugama, društvima, institutima, centrima koja se zalažu za pomoć oboljelima i osjetljivim skupinama društva te potrebitim pojedincima slabijeg materijalnog stanja i oboljelima od teških i rijetkih bolesti. Labud sponzorira i razna natjecanja kojima se promiče zdravlje djece i odraslih.

U vrijeme pandemije izazvane Corona virusom i potresa koji je pogodio grad Zagreb, Petrinju, Sisak i mnoga okolna mjesta, Meteor-grupa Labud pružila je nesebičnu materijalnu, financijsku i ljudsku pomoć ugroženima.


Humanitarna pomoć za stanovnike potresom pogođenih područja.

Sredstava za čišćenje i dezinfekciju donirana su Općoj bolnici dr. 'Ivo Pedišić' u Sisku i Kriznom gradskom stožeru grada Siska. Donacija je provedena u suradnji s Rotary klubom Zagreb Medveščak i kolega iz Unije Nova koji su osigurali i prijevoz robe do navedenih lokacija.

Pomoć za radne kolege sa područja pogođenih potresom kao i za ostale građane Siska, Petrinje, Gline i okolnih mjesta, prikupljali su i zaposlenici Meteor grupe-Labud prema uputama i iskazanim potrebama lokalnih kriznih stožera.

- Donirano je oko 15 tona sredstava za čišćenje i dezinfekciju prema institucijama, udrugama i obiteljima stradalim u potresu na području Sisačko-moslavačke županije: Dom zdravlja Petrinja, Gradski stožer Sisak, Opća bolnica dr. Ivo Pedišić, Udruga Ljudi za Ljude (Portal dobrote), Srednja škola Topusko, Humanitarna udruga Dobra volja, UNICEF - za pomoć djeci
- Prikupljeno je i donirano 12 paleta odjeće, higijenskih potrepština, hrane i pića
- Radničko vijeće i sindikat donirali su oko 600 kg deterdženta
- Isplaćena je jednokratna financijska pomoć za zaposlenike čije su kuće stradale u potresu
- Donirana su 3 potpuno opremljena kontejnera za stanovanje, obiteljima čije su kuće stradale u potresu

U prvoj polovini 2020. godine, s proglašenjem pandemije, tvrtka Labud donirala je više od 20 tona dezinficijensa i sredstava za čišćenje Crvenom križu, UNICEF-u, bolnicama, domovima umirovljenika, volonterskim i civilnim organizacijama, te svojim zaposlenicima za provođenje preventivnih mjera dezinfekcije u zaštiti od Corona virusa.

Pomoć u proizvodima pružena je i humanitarnoj udruzi "Rijeka ljubavi" iz Osijeka za projekt "Ublažavanje siromaštva na području grada Osijeka". U suradnji s Hrvatskim Crvenim križem uručeni su paketi sa sredstvima za čišćenje i dezinfekciju u kojem su se nalazili Čarli, Sanitar, Super jon i Cekina, građanima grada Zagreba čiji su domovi uništeni u potresu te su privremeno smješteni u Studentski dom Cvjetno naselje, DVD-u Granešina za potrebe vatrogasaca koji nesebično i požrtvovno pomažu lokalnom stanovništvu pored Markuševca koji je, bio dosta pogođen potresom. Trudili smo se izdvojiti koliko god smo mogli za humanitarne potrebe Zajednice u situaciji kada je potražnja za našim proizvodima nadilazila naše proizvodne kapacitete.

U suradnji sa Rotary Clubom Medveščak i Darkom Tipurićem koji su nam omogućili brzu komunikaciju i logistiku, uspjeli smo u pravom trenutku pomoći zdravstveni ustanovama: KB Merkur, KBC Zagreb, Klinici za dječje bolesti Klaićeva, KBCSM Klinika za tumore, KBC Dubrava, Opća bolnica dr. Ivo Pedišić, Opća bolnica Gospić, Nastavni zavod za javno zdravstvo "Dr. Andrija Štampar itd. Putem Crvenog Križa i UNICEFa, donirali smo dezinficijense i sredstva za čišćenje i brojnim starićkim domovima, za više manjih humanitarnih udruga, DVD-ovima u Zagrebu i diljem Hrvatske.





U centrima i ustanovama u sustavu socijalne skrbi u vrijeme pandemije bila je velika potražnja za dezinfekcijskim proizvodima i sredstvima za čišćenje kako bi se od bolesti Covid-19 zaštitile najosjetljivije skupine društva.

Prepoznavši ovu potrebu tvrtka Meteor Grupa - Labud je, u suradnji s UNICEF-om, donirala 2 tone sredstava koje će Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku raspodijeliti u centre za pružanje usluga u zajednici i druge ustanove za djecu s problemima u ponašanju. Riječ je o 1300 dezinficijensa, higijenskih proizvoda i proizvoda za čišćenje, ukupne vrijednosti 37.000 kuna.



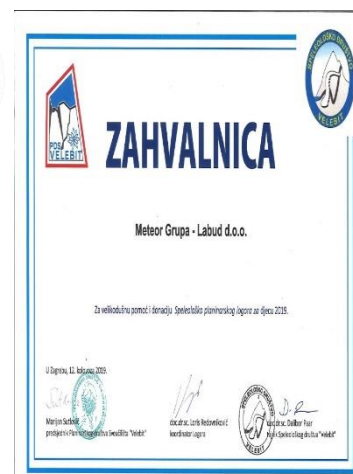
Akcijom „Moj najbolji prijatelj“ Labud udruzi Prijatelji životinja donira 0,50 kuna od prodaje svakog pakiranja posebnog izdanja Čarlija s ciljem daljnje promocije udomljavanja napuštenih životinja i poticanja provedbe Zakona o zaštiti životinja.

Tijekom realizacije ovog projekta, Čarli je pomogao u promociji udomljavanja životinja iz azila, pri čemu je u periodu od sedam mjeseci udomljeno 1.400 životinja iz 12 azila.

Kampanja Meteor Grupe – Labud; Čarli – Moj najbolji prijatelj, osvojila je na Danima komunikacija nagradu MIXX u kategoriji „Best Branded Content“. U konkurenciji najboljih digitalnih kampanja i platformi u području tržišnih komunikacija. Ocjenjivani su kreativnost, strategija, izvedba i korištenje medija, kao i postignuti rezultati.

Cilj kampanje i akcije, koja se i dalje provodi u suradnji s udrugom Prijatelji životinja, je podizanje svijesti o potrebi zaštite i odgovornog ponašanja prema životinjama, zaustavljanja njihove eksploatacije i zlostavljanja, kao i poticanje udomljavanja životinja iz azila.





JAVNE POLITIKE **GRI 415-1 N GC 3**

Labud ne sudjeluje u javnim politikama niti za njih izdvaja priloge bilo izravno ili neizravno.

UTJECAJ NA ZDRAVLJE I SIGURNOST
KUPACA-PRIDRŽAVANJE PROPISA
GRI 416-1 / 416-2

Kontrole kvalitete ispituje, potvrđuje i osigurava sukladnost polaznih materijala, poluproizvoda i gotovih proizvoda prema postavljenim zahtjevima, a u cilju osiguranja kvalitete i sigurnosti proizvoda. Svi proizvodi prije izlaska na tržište u fazi razvoja, proizvodnje, pakiranja, označavanja, distribucije, prodaje i oglašavanja, usklađuju se sa velikim brojem zakonski propisa i dobrovoljno prihvaćenih normi.

VRSTA PODATAKA O PROIZVODU-
PRIDRŽAVANJE PROPISA
GRI 417-1 / 417-2

Svaki proizvod označen je u skladu sa zakonskim propisima koji se odnose na kemikalije, predmete opće uporabe i kozmetičke proizvode. Tijekom ovog izvještajnog razdoblja, a niti ranije, nije zabilježeno kršenje zakonskih propisa u svezi označavanja i obilježavanja proizvoda.

INCIDENT U MARKETINŠKIM
KOMUNIKACIJAMA **GRI 417-3**

U svrhu promidžbe proizvoda nije zabilježen niti jedan slučaj plasiranja netočnih, obmanjujućih i diskriminirajućih informacija.

**AKTIVNE TVARI
UČINKOVITE
PROTIV COVID-19**

**DEZINFEKCIJA, ČISTOĆA I HIGIJENA
U POSLOVNIM OBJEKTIMA**

PROFESIONALNI ASORTIMAN

JAVITE NAM SE
ling@labud.hr

Labud
ČISTA KVALITETA

Ciljevi i zadaci

U 2019. i 2020. godini ispunili smo četiri od pet postavljenih ciljeva:

- Realiziran je projekta obnove proizvodnih hala i nabava novih strojeva u svrhu poboljšanja energetske efikasnosti proizvodnih procesa i zaštite okoliša.
- Saniran je cjelokupni sustav odvodnje otpadnih voda.
- U svakodnevnom radu i planiranju primjenjivana su načela UN Global Compacta na svim proizvodnim lokacijama Meteor grupe – Labud, kao smjernice održivom razvoju.

Ciljevi i zadaci za 2021. i 2022. godinu

- Sanacija prometnice
- Uporaba reciklirane plastike u izradi ambalaže proizvoda
- Smanjenje težine plastične ambalaže od proizvoda široke potrošnje

Meteor grupa-Labud d.o.o.
Nevenka Tuković, SD & HSE Manager
Radnička cesta 173 r
10 000 Zagreb
Hrvatska
e-mail: nevenka.tukovic@labud.hr, labud@labud.hr
www.labud.hr