

2021 UNGC CoP_(Communication on Progress)

HANBIT FLAVOR & FRAGRANCE

Jan 2022



목차

UNGC 지지 선언

기업 소개

2021 이행 성과

2022 이행 목표

UNGC 지지 선언

존경하는 관계자 여러분,

한빛향료는 2000년 창립 이후 꾸준한 발전을 이루며 로컬향료사로서의 굳건한 입지를 다져왔습니다. 창립 20주년을 기념하며 미래 글로벌기업으로의 성장을 위해 전 직원 처음과 같은 한마음으로 뜻을 모았습니다. 이에 사회적 책임을 다하는 윤리적이고 지속가능한 사업의 기반을 다짐하는 마음으로 2020년 유엔 글로벌콤팩트의 회원이 되었습니다. 한빛향료는 UNGC의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대원칙을 지속적으로 지지하는 바이며, 이를 준수하고 확산시킴에 최선의 노력을 다할 것입니다.

한빛향료는 이번 첫 이행보고서(COP; Communication on Progress)를 통하여 현 위치를 점검함과 동시에 윤리적 환경경영의 지침을 다지고 미래성장으로 도약하는 계기가 되었음에 기쁜 마음으로 이를 제출하는 바입니다.

본 보고서가 새로운 성장에 도전하는 한빛향료의 올바른 지침서가 되기를 희망하며 주변의 더 나은 관심과 신뢰의 계기가 되기를 희망합니다.

2022년 1월 ㈜한빛향료 대표이사 김기수



이 행 보 고 서 개 요

본 이행보고서는 KT&G 협력사 ESG 평가(2021)와 ISO 14001 인증(2021)을 통해 평가된 결과와 목표수립을 기반으로 합니다.

UNGC 인권/노동/반부패 및 환경 목표수립을 위해 전사적 협의과정을 거쳤으며 추진 사업과의 연계성을 높여 궁극적 성과도출을 원칙으로 합니다.

또한 UN 지속가능발전목표 SDGs(Sustainable Development Goals) 17개 항목 중 10개 항목을 사업의 중점 지표와 연결함으로써 글로벌목표달성을 지지합니다.



회사명

(주)한빛향료

대표이사

김기수

설립일

1999년 12월

상시근로인원

97명 (2021년)

매출액

509억 (2021년)

본사 및 본공장

충북 음성군 대소면 대소산단로 44-56

제1공장

충북 음성군 대소면 대소산단로 67

수원사무소

경기도 수원시 영통구 신원로 88

디지털엠피아2 101동 1505호

홈페이지

www.hffaroma.com

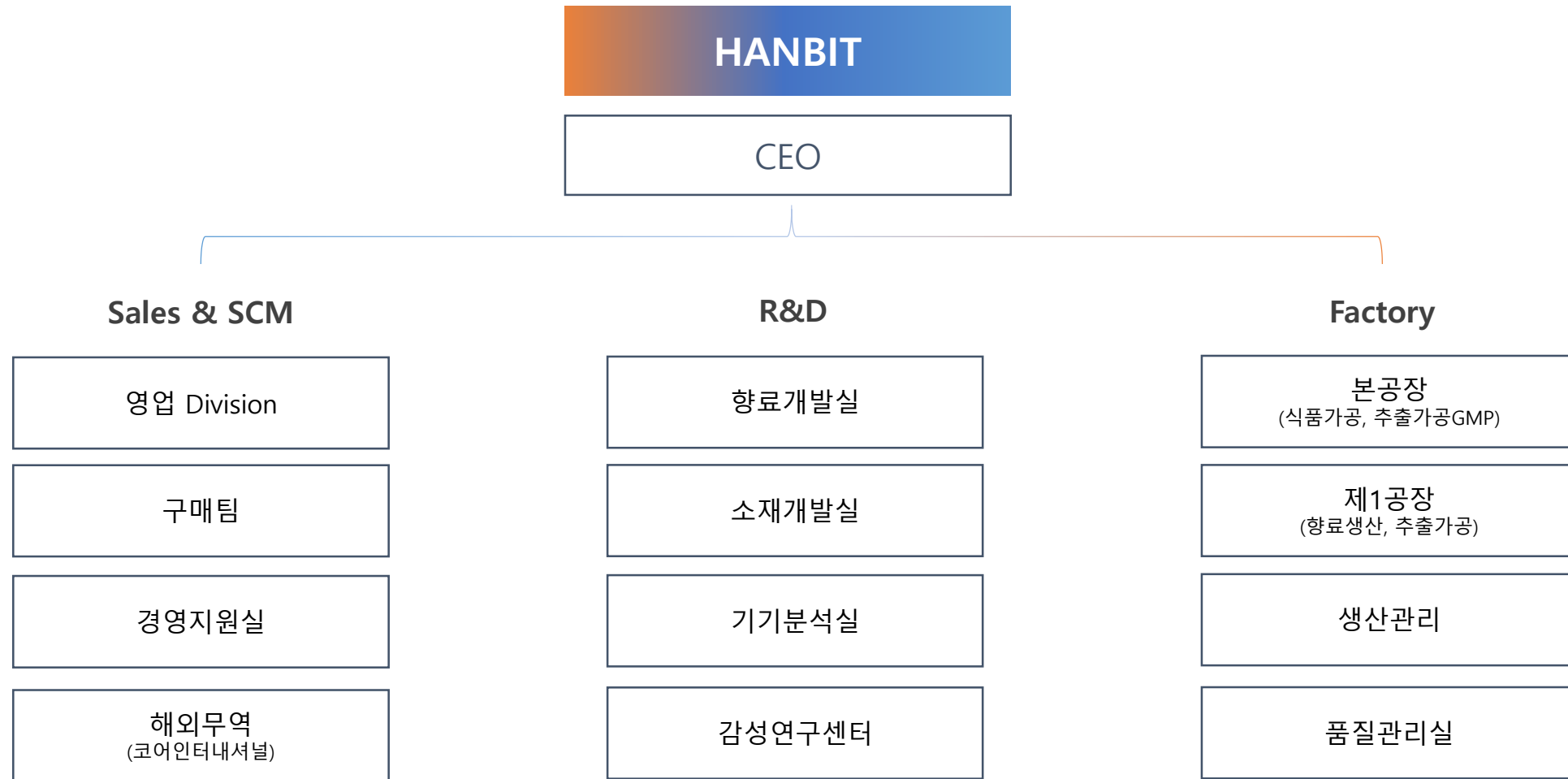
고객과 함께 가치를 창출하며 사람과 환경 모두에게 이로운 올바름을 행합니다

혁신과 신뢰를 바탕으로 변화를 주도하며 파트너사의 성공을 도와 동반 성장합니다

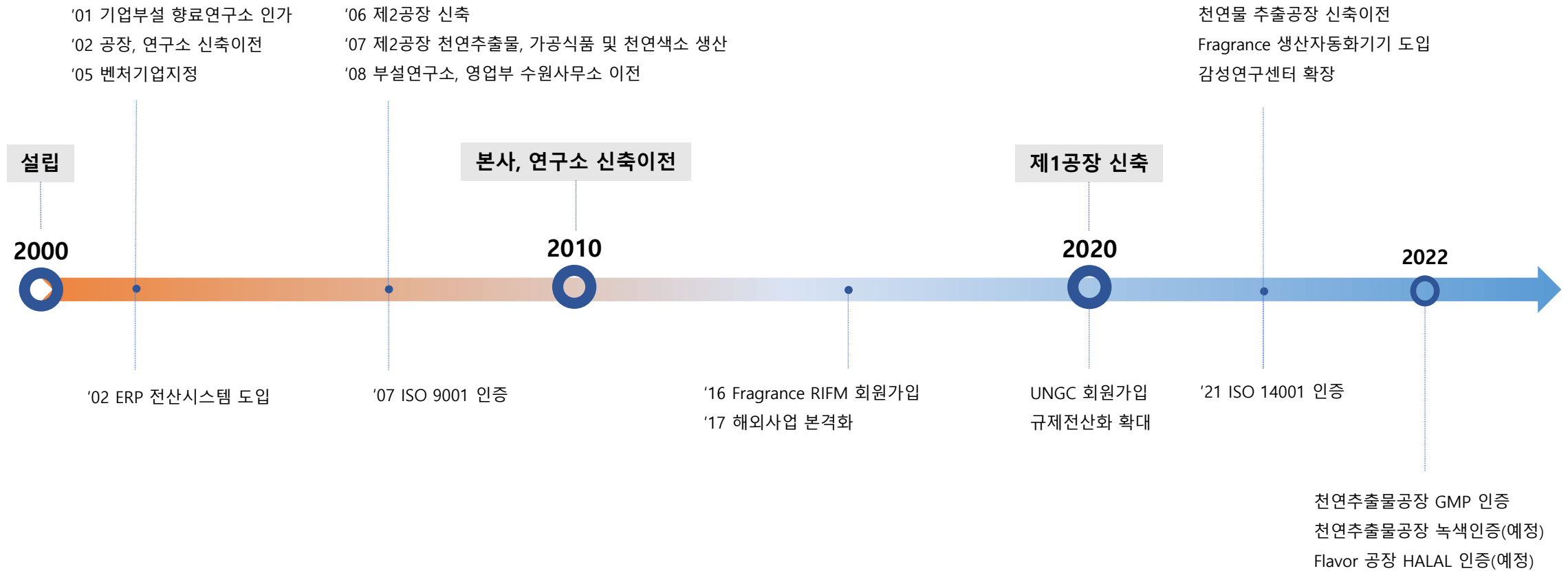
로컬리더를 넘어 글로벌 향료
사로의 혁신성장을 이루기 위
해 열린 자세로 탐구하며 변화
를 주도하는 기업

감성과 과학의 양면에서 만족할
제품을 공급하여 파트너사의
신뢰를 바탕으로 동반성장의
가치를 실현하는 기업

자연과 인간에게 선한
방향으로의 성장을 추구하며
사업전반에 걸쳐 투명하고
깨끗하게 운영되는 기업



기업소개 / 주요연혁





2021 이행성과

10대 원칙 및 SDG

UNGC 10대 원칙 지지



원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 하고

원칙2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고

원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며

원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고

원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며

원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

Commitment 항목	Achievement 이행성과	Complement 개선목표
인도적 대우	인권 관련 사건 및 사고에 대해 임직원을 징계할 수 있는 문서화된 절차 보유 취업규칙 징계파트에 직장 내 성희롱, 괴롭힘 행위자에 대한 징계양정 및 절차 명시 성희롱 및 괴롭힘 사건 발생 시 대응매뉴얼 성희롱 예방지침 내 상담 및 고충처리, 조사절차, 피해자보호절차, 징계절차 및 수 준 포함 성희롱 예방교육 실시	
차별금지	인권정책 및 내부규정은 성별, 나이, 모집/채용에 대한 차별금지를 포함 취업규칙 제4조에서 성별, 연령, 출신지역 등에 따른 채용 차별금지 규정 임직원 대상 인권관련 교육진행 장애인인식개선교육 실시	인권정책 및 내부규정에 차별금지 포함 보완: 인종/민족/국적, 장애, 가족관계(혼인), 정치적견 해, 임신 및 출산, 임금지급, 복리후생, 교육/배 치/승진, 정년/퇴직/해고에 따른 차별금지 명시



HUMAN RIGHTS



원칙3. 결사의 자유 / 원칙4. 강제노동 배제 / 원칙5. 아동노동 철폐 / 원칙6. 고용, 업무의 차별 철폐

Commitment 항목	Achievement 이행성과	Complement 개선목표
결사의 자유	노사협의회 운영 (분기별 1회 운영) 노동조합, 노사협의회 등에 가입했다는 이유로 차별하는 행위를 금지함	
자발적 근로	취업규칙 제6조 근로계약에서 자발적 근로 보장, 취업규칙 제41조에서 퇴직절차 규정 외국인근로자 고용 (F4, 영주권자) [노동력 분배] 전년대비 상시근로인원 11명 증원으로 인한 노동력분배 향상과 일자리창출에 기여 [자발적 업무참여] 새로운 한빛브랜딩을 위한 홈페이지 리뉴얼 과정에 전직원 설문과정을 통해 직원 주도적인 핵심가치 재창출, 창조적이고 미래지향적인 마인드 고취	매출성장계획에 따른 연구,제조,관리인원 충원으로 일자리 창출
근로시간	주 52시간제 적용 (21.7.1), 주당 평균 1일 이상의 휴일 보장 개인별 초과근무 현황을 관리 및 보관, 초과근무에 대한 적절한 보상제공	
연소근로자	연소근로자 고용사실 없음 수원시 도제교육제도 지원에 따른 직업계고 현장실습생 사용 (현장실습표준계약서 작성)	인권헌장, 취업규칙 등에 아동노동 금지조항 명시 보완 연소근로자 고용관련 명시적 내부규정 보완
고용, 업무의 차별철폐	취업규칙 제4조에서 성별, 연령, 출신지역 등에 따른 채용 차별금지 규정	
임금	임금/보상과 관련한 명시적 내부규정 보유, 최저임금 및 통상임금에 대해 명확하게 규정 성과공유 중소기업으로 회사의 경영활동으로 발생한 수익은 구성원 모두에게 균등 지급 (2021년 경영성과급은 연간 총 7.8억원 지급)	
복리후생	전직원 직장보험 가입(개인 수익자), 가족수당, 효도수당, 자녀학자금 지급, 장기근속자 안식년 휴가제 실시, 주택구입자금 대출지원, 콘도사용, 동호회운영금 지원, 각 부서별 직무역량, 직급별 리더십 역량향상 교육계획 수립	



LABOUR



원칙7. 환경예방

Commitment 항목	Achievement 이행성과	개선목표
산업안전	유해위험방지계획서 작성 (한국산업안전보건공단) 소방계획서 작성 및 매년 적합성 검토 안전장비지급대장 관리 임신 중 직원에 대한 연장, 야간 및 휴일근로 제한규정 명시 (취업규칙 제23조), 근로시간 단축규정 명시 (취업규칙 제26조)	장애인, 연소자에 대한 보호조치 명시 [생산 작업환경개선] 소음관련 작업자 보호유지 - 작업자의 소음정도 측정 (작업환경측정 기록부) - 구동모터의 마찰력 감소로 소음저감 (설비점검표)
비상상황 대응	위험성평가 실시 기록 비상상황(화재, 안전사고, 화학물질유출, 정전 등) 시나리오 수립 화재감지기 및 소화기 적정위치 설치, 비상통로 및 표기, 소방시설 관리 적절	소화기점검 및 기록 업데이트
산업재해		산재 및 업무상 질병 처리절차 보완
산업위생	작업환경 연단위 측정(충북산업환경); 대상유해인자 – 혼합유기화합물 물리적, 화학적 위험성평가 연단위 실시 – 상세 기계설비 위험 내용 표기 특수건강진단 대상자 선별 및 검진실시	유해물질 라벨링 부착
육체노동	근골격계 유해조사 실시(3년주기)	
기계설비 안전유지	긴급정지버튼 설치 기계설비 유지, 보수 월단위 실시 유해위험방지계획서 작성 및 제출 (한국산업안전보건공단)	
안전보건 관련 커뮤니케이션	안전보건관리규정 제정 (2005.11.4 / 최종개정 2017.8.1)	



ENVIRONMENT



원칙8. 환경책임강화

Commitment 항목	Achievement 이행성과	개선목표
환경 허가 및 보고	ISO 14001 인증을 통해 환경정책 제정 대기 제5종, 폐수 제5종, 비점오염원(SS, 저감시설 용량 84m2) 설치허가 지정폐기물 위탁처리(천지예코)	
오염물질 절감	오염물질분류: 대기오염물질(총탄화수소), 폐수(ph BOD, TOC, SS, n-H 등), 지정폐기물(폐유 기용제 등), 사업장 폐기물	배출저감KPI, 배출현황관리시스템, 저감 개선조치: 녹색인증을 통한 탄소배출량 절감, 에너지절약
유해물질 관리	신규물질 시험성적서 보유 유해화학물질 MSDS 게시 및 안전보호장비 제공 위험물 옥내저장소를 통해 유해화학물질 관리 위험물제조소 등 완공검사필증(20.6.23) 유해화학물질 관리자 지정, 안전교육 실시	신규물질 도입 시 유해성 평가 및 관리절차 유해화학물질 라벨링 부착
폐기물 처리	사업장폐기물 올바로시스템 입력 관리 지정폐기물 연1-2회 배출, 위탁업체확인서 배출량 관리	폐기물 관리규정 강화
대기오염물질	자가측정 실시(21.1.13, 유엔환경엔지니어링 실시) 총탄화수소 5.5ppm 측정	Sox, Nox 배출량 관리
수자원 관리	월별 폐수처리량 관리(발생량 변경 시 변경신고)	
에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	전 사업장 LED등 교체	온실가스 배출량 산정 및 관리 에너지 사용량 데이터 관리 (전기사용량 고지서 기반)



ENVIRONMENT



원칙9. 환경친화기술

Commitment 항목	Achievement 이행성과	개선목표
천연향료 개발	천연식품향 개발강화 (신규매출액 중 52%) 천연향개발을 통한 합성향대체 (천연커피향, 천연도라지향) EWG green/화해-free 천연화장품향료 개발확대	다양한 추출기술을 통한 친환경소재개발 유제품 효소처리 소재개발 커피류 및 차류 Tincture 소재개발
친환경인증 향료	용도별 환경표지인증 조건에 맞는 맞춤 친환경향료 개발 생분해성 향료개발 (고객사 협업으로 코스맥스 특허출원)	다양한 용도의 친환경제품에 적용가능한 범용적 친환경향료 개발
인체친화 안전향료	무알코올음료, 저탄산음료용 향료개발 Clean Beauty 가이드라인 향료개발 강화 (Cruelty-free, Low-allergen) Hypoallergenic Fragrance (알러젠 미사용 향료) 개발확장	Certified 비건향료 대응강화
규제준수	고객사별 가이드라인 맞춤향료 개발 (Negative List) IFRA 50차 개정 전산업데이트 Fragrance 전체향료에 자발적 IFRA 규제준수유지 규제원료 대체향료 개발강화 (알러젠, CMR 등) 잔류성 오염물질 미사용 유지 (잔류성오염물질관리법)	제,개정 규제적합 맞춤향료개발
지속가능 산업생태계 구축	국내자생식물 천연오일 추출 및 소재화 (박하, 사자발쑉, 초피 오일) 감초추출물 부산물을 활용한 동물사료화	지속적이고 안정된 공급을 위한 생산자에게 자금지원 유지 천연소재 부산물을 활용한 천연오일 개발로 자원의 재활용
천연향료 품질관리	원산지증명 추적관리 강화 수급불안정 천연오일 대체품 연구	사용중인 천연향료 내 알러젠성분 및 함량을 추적관리 알러젠 관리지침을 강화하여 최종제품에서의 알러젠 함량을 최소화



ENVIRONMENT





ANTI-CORRUPTION



Commitment 항목	Achievement 이행성과	Complement 개선목표
윤리	기업 윤리강령 및 규정 확인 투명경영 및 반부패 이해상충방지, 불공정거래방지, 건전한 조직문화 등 세부내용 명기	윤리경영준수서약서 보완 윤리교육 진행
책임 있는 자재구매	박하향 향료(멘톨) 외 사용원료 원산지증명 첨부 CITES 재배종원료(Guaiacwood oil) 원산지증명 및 신고유지	자연보존 프로그램 기부활동
개인정보 보호	개인정보보호규정 제정(2012.10.19; 최종개정 2017.2.28)	
사회공헌	불우이웃돕기, 장애인복지지원 등 기타 사회적 소외계층대상 후원금 지원유지 (연 1.3천만원) 나눔의 기업문화 확산과 지역사회 상생기여	정기적기부 연속지원 및 비정기적 사회적이슈 발생 시 동참지원
반부패 및 이해상충 방지		신고채널 운영 검토
불공정거래방지	표준하도급계약서에 준하는 물품공급계약서 사용	공정거래 규정 제정
지적재산 보호	영업비밀 관리규정 제정	

2022 이행목표

• 환경영향 감소화 노력

- 유해인자 중점관리 강화
- 관리항목 문서화/전산화 강화
- 생산효율향상으로 에너지효율 개선
- 및 폐기물 감소노력
- 환경친화기술 개발 세분화
- 천연소재 및 고성능원료 연구확장
- 고객사 친환경목표 협력강화
- 녹색인증 팩토리 추진
- 자연보존 프로그램 기부추가

우리의 약속과 책임

감사합니다



이주환

경영지원팀 팀장



+82 (43) 537-0525



sogreen@hffaroma.com

www.hffaroma.com