

# 全球契约年度进展报告

全球契约中国网络中心办公室

2021 年 12 月 20 日

## 目录

高管致辞.....	2
公司简介.....	2
一、    经济绩效.....	4
* 承诺与制度.....	4
1. 体系与政策.....	4
2. 工作与成果.....	4
3. 反馈与评价.....	5
二、    环境绩效.....	5
* 承诺与制度.....	5
1. 体系与政策.....	5
2. 工作与成果.....	5
3. 反馈与评价.....	6
三、    社会绩效.....	6
* 承诺与制度.....	6
1. 体系与政策.....	6
2. 工作与成果.....	7
3. 反馈与评价.....	7
四、    人权绩效.....	7
* 承诺与制度.....	7
1. 体系与政策.....	7
2. 工作与成果.....	8
3. 反馈与评价.....	9
未来展望.....	9

## 高管致辞

在过去的 2020-2021 年，全球发生了新冠疫情，疫情也导致全球经济在一段时间内的停摆，供应链出现了很大的问题。而中国，最新稳定了疫情，保证了供应链的稳定性。我司作为佛山市的高新企业的标杆企业，率先第一批复工复产，为我们的客户提供了强有力的支持。2020 年我们实现了销售金额 4.5 个亿，2021 年我们实现了销售金额 6 个亿，增长率 38%。骄人的成绩，离不开每一个精密人的努力和奋斗，也离不开政府对我们的大力支持。在过去的一年间，我们成功成为政府扶持的第一批互联网数字化标杆企业，数字化项目的开展，有助于我们打通生产中的每一个环节，提高生产效率，创造更好的效益，为客户，为社会以及员工带来共赢。此外，我们还通过 IATF16949 的认证，把 IATF16949 的管理理念在公司范围内进行灌输，由此作为我们工作的指导，把工作做得更细更全面。同时，我司长期以来坚持的以品质为第一位的经营理念，也取得了不少的成效。除了和施耐德、ABB、西门子等世界 500 强长期保持战略合作伙伴关系，同时和其他世界 500 强，如伊顿等也开展了合作关系，相信在我们工作方针“**推进产品转型升级，强本固基提升质量;推行全面预算管理，深耕细作提升效益**”的指引下，我们会和越来越多的知名企业开展合作，公司的业务更上一层楼。

**艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。**过去的一年注定是一个不平凡的一年，但是精密人在面临如此严峻的市场形势下，不畏艰辛，迎头赶上，见山移山，见水造桥，共渡时艰，超额实现了年度目标。

我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌！

总经理签字

——佛山通宝精密合金股份有限公司

FOSHAN TONGBAO ELECTRIC PRECISION ALLOY CO., LTD

## 公司简介

佛山通宝精密合金股份有限公司（简称 FEPAC），位于广东省佛山市，毗邻香港及广州市。



本公司是一家国家重点高新技术企业，专业从事：热双金属、电接触材料、电池材料、高精度特殊金属薄片及其它层状复合金属等高新技术材料的生产、研发和销售，产品广泛应用于：电力、电器、电子、电池、汽车、航天等领域。此外，我司的铝铜复合带，已经大量运用在新能源汽车上，为世界新能源的发展添砖加瓦。

为了赶超在电的接触、控制、保护等电气应用领域的国际先进水平，佛山通宝精密合金股份有限公司独家引进了国际先进的可控气氛热复合技术及其生产线，用于生产热双金属及其它电工、电子用复合材料。先后又从德国、日本引进用于生产电触头材料的关键设备，并与高校和科研机构合作进行无钎触头材料银氧化锡（AgSnO<sub>2</sub>）的开发与生产，符合欧盟 RoHS 和 REACH 要求，获得国家发明奖，更被用于中国神舟系列飞船上的相关核心部件。

2006 年，引进了世界最先进的 20 辊轧机，在超薄的高精度特殊金属带料加工水平处于行业的领先地位。本公司通过先进的金属层状复合和粉末冶金技术及装备，批量生产控制电器动作与电触头分断的核心基础材料，产品具备优良的电接触和使用寿命性能，满足家庭、办公、汽车、工业等用电的安全、环保与低耗等需求。

本公司拥有一所由博士、研究生和高级工程师组成的新型功能材料工程技术研发中心，长期与高校、科研院所合作开展产学研项目，培养了一支年青实干而富有战斗力的技术队伍。

“品质决定一切、品质引领未来”，佛山通宝精密合金股份有限公司建立了物理性能检测室和理化分析室，严格贯彻“立国内主导、创世界先进”的质量方针，获得了 ISO9001、ISO14001、ISO45001:2018 的质量、环境、职业健康安全管理体系认证及汽车行业 IATF16949 认证广东省二级计量保证体系，产品符合欧盟 RoHS 指令规定，加入了联合国全球契约企业组织，这为投放市场的产品提供可靠的质量保障。我司同时是 ECOVADIC 的成员，为全球的可持续发展贡献一份力量。

佛山通宝精密合金股份有限公司与行业知名的客户建立广泛的战略合作关系，如：Schneider Electric（施耐德电气）、CHINT（正泰电器）、Siemens（西门子）、ABB 低压电器、Legrand（罗格朗）、Emerson（爱默生）、MITSUBISHI（三菱电机）、比亚迪（BYD）、SANYOU（三友继电器）等，产品通过配套协力厂家应用于 Haier（海尔）、Midea（美的）、GREE（格力）、Joyoung（九阳）等家用电器进入千家万户。

本公司经过 10 多年的发展，先后获得：国家科技发明奖、国防科工委科技进步奖、国家机械工业局“优等品”奖、国家重点新产品、中国有色金属工业科学技术奖、广东省重点新产品奖、广东省优秀新产品等荣誉，现已跻身于国际上热双金属制造前三强、国内电接触材料领头企业之一。

佛山通宝精密合金股份有限公司通过精益的管理、竭诚的服务、与科技的完美结合，力求让电的使用更安全、环保。

“我们的动作一直在保护你们的安全”！

## 一、经济绩效

### \* 承诺与制度

#### 1. 体系与政策

设立公司质量管理体系，制定科学、公正、客观的开展质量管理评审工作。奖励各单位在质量管理方面取得突出成效的单位和个人；设立“合理化建议”体系，奖励对公司管理，生产以及各方面提出切实可行，解决实际问题的部门和个人；设立“科技创新奖”，奖励对公司生产，技术方面做出改革创新，并取得成效的个人；推行预算体系，全面推行精耕细作的管理模式；实行工人薪酬和公司的质量生产挂钩，让每一个人都做公司的主人翁；以高素质、高技能员工队伍要求为导向，加大员工培训力度；要开展对中高层人员在学历、职称、工商管理（MBA/EMBA）类的学习提升规划。

我司的方针是：推进产品转型升级，强本固基提升质量；推行全面预算管理，深耕细作提升效益

#### 2. 工作与成果

- 1.获广东省制造业500强；
- 2.获2020年薪福金融最佳合作企业
- 3.《热双金属组元合金技术条件》获省机械工业科学技术三等奖
- 4.《热双金属组元合金技术条件》获省机械工程学会科学技术三等奖
- 5.《热双金属组元合金技术条件》获省机械工业科学技术三等奖
- 6.《液胀式温度敏感控制器用触头》行业标准起草单位证书
- 7.《管形荧光灯镇流器用双金属片式热保护器》行业标准起草单位证书

### 3. 反馈与评价

公司被授予“广东省制造业500强”、“2020年薪福金融最佳合作企业”、“《液胀式温度敏感控制器用触头》行业标准起草单位证书”、“管形荧光灯镇流器用双金属片式热保护器》行业标准起草单位证书”等相关的省级，国家级的肯定以及奖励,在行业内享有较高的声誉，我们既是行业标准的制定者，也是行业标准的执行者，见证了行业的历史变迁，也见证了历史的发展。客户群体中评价较高，与众多世界500强企业保持战略合作伙伴关系。

## 二、 环境绩效

### \* 承诺与制度

我司致力于不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

### 1. 体系与政策

ISO9001、ISO14001、ISO45001:2018 的质量、环境、职业健康安全管理体系认证及汽车行业IATF16949 认证广东省二级计量保证体系，产品符合欧盟RoHS指令规定

### 2. 工作与成果

公司已通过了ISO14001：2015 环境管理体系换证审核； ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证换证审核； ISO9001:2015质量管理认证体系换证审核；通过IATF16949:2016的认证。

我司的投资500万建立的环保站正常运行，为绿色生产保驾护航，实现了三废“废水，废气，废渣”的0污染，0排放。并在触头材料生产车间建立了水资源，



生产材料的再利用循环系统，提高了生产用水和生产材料（如银，锡）等的利用率，并有效地保护了环境。并且成立了独立的安全委员会，监督公司的安全措施环保措施的执行情况，同时，我司着手调研减少碳排放的可行性，在材料使用上倾向于使用可循环利用材料的厂家。

### 3. 反馈与评价

我司环保站的顺利运行，一方面对环境保护作出了贡献，另一方面，也给客户创造了价值，增加了客户对我们的信任和开展了更多合作的项目。尽管2018年我司已经搬厂，3年过去了，我司对员工仍然采取岗位补贴，交通补贴，上下班还按照工作的需求安排不同时间段的接送巴士，在最大程度上依然保证了员工权利。此外，我司定期举行生日会，增加了企业的凝聚力。

## 三、 社会绩效

### \* 承诺与制度

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。为了回报社会，积极参加各种社会公益活动，捐款活动，为社会的发展贡献微薄的力量。

### 1. 体系与政策

公司通过各种渠道了解职工的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。我司定期举行员工生日会，为员工庆祝生日，并派送生日红包以及生日礼物，增强员工的凝聚力，并且组成公司的羽毛球队和篮球队，定期与集团内的公司举行比赛，丰富了公司的文化生活，带给了员工更大的归属感以及满足感。此外，还提供交通补贴和岗位补贴。我司为公司购买五险一金，并对于看病的员工，按照工龄，给予一定程度的医疗费用的报销。工会对于住院

的员工，每次还有额外的补贴。

## 2. 工作与成果

我司是佛山市的纳税大会，为国家的发展贡献了力量。我司遵从法律对于企业的要求，按照要求为员工购买社保等，在一定程度上加强了员工的凝聚力，降低了流失率，得以在疫情的时代，保证了足够的劳动力，保证了生产，为客户持续稳定地供货。。

## 3. 反馈与评价

此类活动受到职工的大力支持和赞扬，让员工在紧张的工作之余可以得到身心的放松。也得到了社会各界和客户的认可。

# 四、 人权绩效

## \* 承诺与制度

我司严令禁止雇用童工。我司为员工提供公平的工作环境及就业保障，不使员工因年龄、性别、籍贯或身体残疾等因素而受到歧视。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，包括安全测试以及对生产流程是否熟悉，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。

## 1. 体系与政策

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《劳动人事制度》、《员工医疗试制管理办法》、《岗位等级工资实施办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。



在劳动保护和安全方面，我们制订了《劳动保护工作条例》、《劳动保护监督管理工作制度》、《劳动保护用品专项资金使用监督检查管理办法》、《劳动安全卫生协议》等制度。

在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，制订了《劳动争议调解工作制度》、《劳动争议调解工作程序》。

## 2. 工作与成果

公司保护人权的具体措施，如对雇员的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面的明确规定和安排等。

同时，需要对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。设立总经理信箱，使员工能及时对人权方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。

### ◇非歧视

反歧视政策是国际，社会上对员工重要保障性条款之一，是立法和各种指导原则的主要要求之一。在我司，明文规定不得有任何形式的歧视，并形成管理文件，以文件的形式督促员工，使反歧视具备了执行力。截止 2009 年为止，我司未发生歧视事件。

### ◇集体谈判

公司基本按《工会法》规定，每月按工资总额 2%向工会划拨工会经费。工会有权随时发布工会通知，分发与企业内工会活动有关的文件，工会会员有“带薪参加工会活动权利”的权利。职工完全按照自己的意愿决定是否加入工会。

在公司的《劳动人事制度》文件种，规定了：A. 劳动报酬；B. 工作时间和休息、休假；C. 劳动安全与卫生；D. 保险与福利；E. 教育与培训；F. 纪律与奖惩监督；G. 检查合同争议的处理。

#### ◇童工

我司严禁雇用童工。

#### ◇强制与强迫劳动

示例：

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29 和 105 号核心公约。我司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。工会组织代表员工与企业签订集体合同，对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面做了严格规定，维护员工的劳动权益。

公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

我司未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

### 3. 反馈与评价

公司将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与反馈。

我司是广东省守合同重信用企业

## 未来展望

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。

展望未来，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场

行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。