

## **COP 2021**

**CORPORATIVO VELCEN S.A. DE C.V.**

**RESPONSABLE CEO: Ing. Fil. Dr. H.C. Jorge Enrique Velázquez Centeno**

Fecha: 04 de enero del 2022

Estimado Secretario:

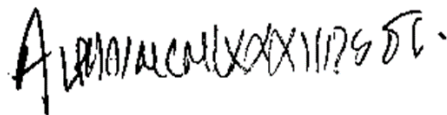
Organización de las Naciones Unidas

Pacto Mundial México

Se realiza el reporte de los avances en materia de DESARROLLO SOSTENIBLE y PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL POR LA EMPRESA QUE TENGO EL HONOR DE DIRIGIR.

A Través del presente documento yo, JORGE ENRIQUE VELÁZQUEZ CENTENO, CEO de la empresa Corporativo Velcen S.A. de C.V. Manifiesto y reitero mi compromiso con los principios de PACTO MUNDIAL y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030 de la ONU.

Mi compromiso y el de la empresa completa para tales efectos.



Jorge Enrique Velázquez Centeno  
CEO

## **RELATIVO A LOS ODS DE LA AGENDA 2030**

En la empresa desde el año 2016 que entraron en vigor los ODS, hemos estado trabajando en lograr cada uno de ellos entrando en la particularización de las metas. Es decir; al ser una empresa que mayormente tiene trabajos de construcción, el impacto al ambiente podría ser el tema primordial, pero más allá de esto hemos adoptado estrategias para incidir en todos y cada uno de los ODS, desde fin de la pobreza hasta las alianzas para lograr los objetivos.

Para los ODS 1, 2, 14, 16 y 17. Hemos desarrollado el proyecto INTERNATIONAL COUNCIL AGENDA 2030 FROM SOCIETY. Mismo que se configuró con la participación de 150 personas de Latinoamérica bajo el cobijo de la signataria que represento. Cada uno de los integrantes del consejo (Más de 17 países de Latinoamérica, 5 de África, 2 de Europa y 2 de Asia) desarrolla trabajo y lo alineamos al Consejo, con esto damos un soporte jurídico, orden y representación a todos aquellos que hacen labor, pero por una cosa u otra no pueden ser escuchados por entes gubernamentales que no están del todo abiertos a la Agenda 2030, por desconocimiento o por idiosincrasia. Este proyecto es el más importante que manejamos desde la signataria, mismo que Presido y he tenido el placer de ir entregando representaciones en los países y estados. Dentro de este consejo tenemos: Conferencias, Foros, Exposiciones, Debates, trabajo de promoción de la Agenda, mapeo de acciones en diversos sitios. El Consejo se funda en Agosto del 2021. El consejo incide en la totalidad de ODS.

ODS 3. La pandemia nos puso a prueba a todos. Las empresas tuvimos que dejar de laborar, pero eso no impidió que pudiéramos dar a nuestros trabajadores las herramientas no sólo de protección, sino de prevención acerca del COVID19. Nuestros trabajadores NO SE CONTAGIARON, en gran parte porque mantenían la distancia necesaria, no intercambiaban diálogos, usaban su equipo y hasta el día de hoy continúa esta mística. En cuanto a la prevención de accidentes de trabajo, me da gusto informar que no tuvimos una sola en el periodo 2021 por las medidas que tenemos de EPP.

En cuanto a los trabajos que inciden en el ODS 4 de Educación de Calidad, es mi orgullo comentarle que manejamos constantes capacitaciones, cada uno de nuestros trabajadores conoce los ODS y lo toma como una cultura de acción. Se han tomado acciones para que los obreros de construcción pasen de un nivel de primaria a

secundaria, toda vez que se les dan las herramientas y facilidades para acceder a la instrucción pública abierta del sistema mexicano.

En la construcción en México y en general en el mundo, el trabajo es mayormente desarrollado por hombres, sin embargo, como estrategia para trabajar en favor del ODS 5 Igualdad de género, hemos abierto las puertas para cualquier persona que quiera laborar en obra, sin importancia de su sexo. En cuanto al trabajo administrativo es mi placer informar que el 50% de los trabajos son desarrollados por mujeres y en ninguna forma se le paga menos que al hombre. Con esto abatimos ese 24% promedio que la mujer gana menos que el hombre a nivel global.

Abonando al ODS 6, su servidor ha ingresado sus documentos para participar en Presidir la Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Celaya. Con esto se pretende instaurar los ODS como columna vertebral de la labor de agua en el municipio. A través del COPLADEM (Consejo de Planeación Municipal) hemos presentado iniciativas que implican el cuidado del agua desde su extracción. La calidad y cantidad de agua van siendo perjudiciales para el humano y si no cambiamos la forma de consumo esto no tendrá un buen fin. En Celaya las enfermedades sobre todo el cáncer por agua contaminada es alto. En la empresa hemos tomado la determinación de NO utilizar agua potable para nuestras obras. Toda el agua debe ser tratada y PARA NO CONSUMO HUMANO a excepción de los procesos que de por sí requieren cierta pureza.

Las energías limpias es una importante labor para nosotros. Pretendemos que todas las ampliaciones que hagamos contengan calentadores solares y paneles para producción de energía solar. Hemos aplicado ya en construcción de albercas el uso de energía solar.

El trabajo decente es muy importante para nosotros. Hemos realizado importantes avances en la profesionalización de nuestros albañiles. Tratamos de cambiar la idiosincrasia del albañil desenfadado que no trabaja los lunes, por el del empleado experto en construcción. Consideramos que la labor del albañil tiene tintes de gran capacidad espacial y numérica, además de artesanal. Nos gusta innovar, eso lo manifestamos a través de nuestros procesos dinámicos en donde tomamos como insumo primordial la voz del empleado y del cliente.

No hay desigualdad en Velcen. Eso se ha erradicado y en nuestra empresa trabaja igual de bien un indígena de la comunidad a un vecino de un barrio elegante. Sin importar el nivel de estudios, todos somos iguales y respetamos a nuestros semejantes, sus ideologías y las de sus familias.

Pretendemos contribuir para que los lugares donde nos desarrollamos como empresa, sean comunidades sostenibles. Es por eso que en cada proyecto exponemos a nuestro cliente las bondades de la sustentabilidad y le hacemos llegar la Nueva Agenda Urbana para que sea considerada si es que no lo habían tomado en cuenta.

Cada acción que llevamos a cabo es pensada y se alinea a trabajar y tomar acción por el clima y por los ecosistemas terrestres y lo que en ellos habita. Si encontramos un animal hablamos a control de animales de la ciudad y no lo matamos ni lo estresamos. Respetamos los árboles, los cuerpos marinos y el aire. No tiramos combustibles de ningún tipo en el suelo, no quemamos basura, no contaminamos el agua y separamos toda nuestra basura. Contamos con una filosofía de producción y consumo responsable a través del cual esta prohibido usar plásticos de un solo uso en obras y por lo tanto deben de contar con su vaso de varios usos.

## **PRINCIPIOS DE PACTO MUNDIAL**

### **DERECHOS HUMANOS**

En Velcen respetemos los derechos humanos de cada uno de nuestros trabajadores, contamos con un correo electrónico y una línea de mensajería para denunciar algún evento. Personalmente YO el CEO de la empresa visito las obras para cerciorarme de esto a través de la plática al azar con 3 trabajadores. De igual manera nos ocupamos de que nuestros colaboradores lleven a cabo estas buenas prácticas.

### **ESTÁNDARES LABORALES**

Permitimos la afiliación de trabajadores a sus respectivos sindicatos, NO permitimos la discriminación ni el trabajo INFANTIL; TAMPOCO EL FORZOSO. Hacemos revisiones rutinarias en obra para estar seguros de ello.

### **AMBIENTE**

Conforme a lo explicado en la atención al ODS 13, 14 y 15. La empresa NO LLEVA A CABO LABORES PERJUDICIALES y el CEO emite sus opiniones a nivel internacional a favor del ambiente.

### **ANTICORRUPCIÓN**

No participamos en prácticas desleales que atenten directamente contra el punto anticorrupción y al ODS 16 de paz justicia e institucione sólidas. No damos sobornos, cumplimos con toda la reglamentación, no permitimos que nuestros proveedores participen en acción de presunta corrupción bajo ninguna forma.

Nuestro preyecto más importante se llama CONSEJO INTERNACIONAL DE LA AGENDA 2030 DESDE LA SOCIEDAD (INTERNATIONAL COUNCIL AGENDA 2030 FROM SOCIETY). A través de este lograremos un impacto internacional a favor de la Agenda 2030.

He desarrollado los siguientes puntos que son de relevancia para la aplicación de la Agenda 2030 desde el gobierno, instituciones, sociedad civil y sector privado:

- 1.- CULTURA ODS / SDG CULTURE
- 2.- UNIVERSALIZACIÓN
- 3.- ARTICULACIÓN
- 4.- MARCO LEGAL Y SOPORTE IDS
- 5.- IMPLEMENTACIÓN SUB NACIONAL
- 6.- NO SIMULACIÓN

Estos pasos nos llevarán a la implementación de la Agenda 2030. Hemos desarrollado más de 100 ponencias virtuales y 20 presenciales de aculturación de la Agenda 2030 y los ODS.

Requerimos de su soporte para dar más fuerza a nuestro proyecto a través de las alianzas con las grandes empresas de PACTO MUNDIAL POR MÉXICO Y ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN HACIA LOS INTEGRANTES QUE NO SOMOS DE GRUPOS EMPRESARIALES DE GRAN ESCALA.

Logo del CIA2030S

International  
Council  
Agenda 2030  
from Society



Es esto lo que hemos llevado a cabo durante el año 2021.

*Alfonso Velázquez Centeno*

ING. FIL.DR. H.C. Jorge Enrique Velázquez Centeno