



Notre responsabilité d'entreprise

Communication sur le progrès 2020



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Sommaire

Déclaration de la Directrice Générale.....	3
Présentation de MINEEX.....	4
Notre Responsabilité Sociétale	6
Notre Capital Humain.....	11
Notre Environnement.....	14
Notre communauté locale	16
Tableau de bord RSE.....	17
Index GRI	18

Déclaration de la Directrice Générale

A nos parties prenantes,

Je suis heureuse de confirmer que MINEEX réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'Homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès (COP) annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Cordialement,

Rokhaya SALL MBAYE
Directrice Générale

Présentation de MINEEX

Présent dans le domaine du forage – minage depuis plusieurs années, MINEEX s'est positionné en tant qu'acteur majeur du secteur en Afrique de l'Ouest et leader au Sénégal. Notre prestation s'appuie sur une culture d'entreprise basée sur l'éthique et la responsabilité sociétale de l'entreprise. Nous mettons à la disposition de nos clients un savoir-faire axé sur une maîtrise des techniques d'abattage, et basé sur un matériel de pointe.

Nos métiers sont :

- Le forage – minage au niveau des carrières de roches et des mines (tirs en masse, moellons et pierres ornementales) ;
- La vente de produits explosifs et accessoires de tir (émulsions encartouchées, gels, détonateurs électriques, non-électriques etc.) ;
- Les travaux spéciaux (déblais rocheux, rampes, tranchées, puits, etc.) ;
- Les travaux de démolition et chantiers de Travaux Publics ;
- La reconnaissance géologique et structurale.

Une expertise appropriée

L'entreprise prend en charge l'ensemble des activités d'abattage ; de la conception du plan de tir au tir de mine ; en prenant en compte la blocométrie attendue ainsi que les contraintes environnementales et sécuritaires. Nous garantissons également une fiabilité des produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés.

Notre expérience dans le forage est axée aussi bien au niveau du forage de trous de mine « Blast Hole » qu'au niveau des forages d'exploration. En effet, MINEEX s'est également spécialisé dans le secteur de l'exploration minière et plus particulièrement dans le forage RAB (Roto Percussion à l'air), le forage RC (Circulation inversée) et le carottage au diamant (diamond drilling).

Des moyens humains et techniques adaptés

Notre équipe est constituée d'un personnel hautement qualifié en matière de forage et minage. Les conducteurs de travaux sont titulaires du Certificat de Préposé au Tir, attestant de l'aptitude à utiliser en toute sécurité les produits explosifs. L'utilisation de l'explosif étant une pratique très sensible, les connaissances et compétences de nos mineurs sont régulièrement remises à niveau par des formations appropriées.

MINEEX met à la disposition de ses clients des foreuses adaptées au type de gisement et en nombre suffisant pour atteindre leurs objectifs (ATLAS COPCO PowerROC T35, Sandvik DX 700, Sandvik DX700 RANGER).

L'innovation comme moteur de croissance

MINEEX intègre des solutions novatrices et propose à ses clients le suivi de leur exploitation à l'aide de drones civils. Ces drones de dernière génération sont capables de relever un maximum de données précises et d'apporter rapidement des réponses aux problématiques des exploitants miniers et de carrière. Ces informations innovantes permettent un gain de productivité et une gestion efficace de l'exploitation. Des visuels sont ainsi générés (plans en 3D, dessins techniques) et fournissent les données clés de l'exploitation (portrait de l'exploitation, volumes extraits, simulations diverses etc.)

Notre Responsabilité Sociétale

Notre engagement

L'engagement de MINEEX en matière de Responsabilité Sociétale remonte à 2015, au moment où l'entreprise a commencé à réfléchir à la refonte de son système de management. Très vite, la gestion des impacts de son activité sur l'environnement et sur les communautés locales est apparue primordiale pour assurer un développement durable de l'entreprise. Nous avons choisi de prendre un engagement fort en signant le Pacte Mondial des Nations Unies, soutenant ainsi les dix principes suivants relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption :

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Dans ce cadre, nous publions chaque année une Communication sur le Progrès (COP) qui reprend nos avancées dans chacun des dix principes du Pacte Mondial. Pour cette cinquième COP, l'accent est une nouvelle fois mis sur la transparence vis-à-vis de nos parties prenantes internes et externes. Des indicateurs de performance environnementaux, sociaux et sociétaux ont été définis dans notre référentiel de reporting RSE interne ; et ont fait l'objet d'une campagne de reporting portant sur nos activités du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019. Nous

avons lancé un processus de standardisation des informations que nous communiquons sur notre responsabilité sociétale, en nous appuyant notamment sur les normes du Global Reporting Initiative (GRI). Ce document fait référence aux éléments d'information de GRI 102 : Éléments généraux d'information 2016 ; aux éléments d'information 103-1, 103-2, et 103-3 de GRI-103 : Approche managériale 2016 ; et aux éléments d'information de GRI 200, GRI 300 et GRI 400. Un index GRI est fourni en fin de rapport afin de permettre à nos parties prenantes de situer lesdites informations.

Nos parties prenantes

Nos parties prenantes se placent au cœur de notre réflexion sur la responsabilité sociétale. En tant qu'entreprise, nous interagissons au quotidien avec nos parties prenantes internes (employés, direction de l'entreprise, etc.) et externes (régulateurs, clients, fournisseurs, etc.). Nous sommes conscients que la pérennité de MINEEX dépend en grande partie de la qualité de nos échanges avec nos parties prenantes, c'est pourquoi nous nous assurons de prendre en compte leurs attentes. Nous avons identifié nos principales parties prenantes, les modalités du dialogue en place avec chacune d'elles et leurs principales préoccupations.

Parties prenantes	Modalités de discussion	Principales attentes identifiées
Collaborateurs	Téléphone avec une flotte interne de l'opérateur Orange (communication gratuite entre tous les collaborateurs), email, un groupe WhatsApp, séance de débriefing hebdomadaire du personnel sur site	Avoir une vision claire de la finalité de MINEEX Disposer des ressources nécessaires (matérielle, humaine, financière) pour la réalisation des activités Préserver la santé et la sécurité du personnel Fournir un cadre de travail sûr et sain Fournir des compétences à travers des formations en adéquation avec les exigences du poste Respecter les dispositions prévues dans les contrats et les réglementations en vigueur Payer les salaires dans les délais convenus
Clients et prospects	Email, téléphone, visite sur le terrain	Être satisfait des prestations de MINEEX Disposer des informations claires sur l'état d'avancement des opérations Respecter les engagements contractuels

		<p>Disposer de prix raisonnables et compétitifs</p> <p>Disposer des informations claires sur l'état d'avancement des réclamations</p> <p>Respecter les dispositions HSE sur le site du client</p> <p>Disposer de produits conforme dans les délais</p>
Fournisseurs et prestataires de services	Email, téléphone	<p>Recevoir des informations claires sur la commande</p> <p>Respecter les dispositions contractuelles.</p> <p>Disposer des informations claires relatives aux dispositions HSE</p> <p>Disposer de conditions de livraison adaptée</p> <p>Respecter les conditions de paiement</p> <p>Assurer le traitement des factures à temps</p>
Investisseurs	Email, téléphone, réunion ou rendez-vous d'affaire	<p>Croissance pérenne</p> <p>Dividendes</p> <p>Performance durable</p> <p>Intégrer la RSE dans le cadre des activités de Mineex</p>
Banques	Email, téléphone, courrier	<p>Disposer de la documentation et des informations claires et précises sur les opérations de trésorerie</p> <p>Disposer de justificatifs relatifs aux différentes opérations</p> <p>Disposer des informations relatives aux rémunérations</p>
Autorités/Pouvoirs publics (Ministère des mines et direction des mines, Ministère et Direction de l'environnement, impôts et domaines, IPRES, CSS)	Courrier (ou courrier officiel)	<p>Respecter la réglementation en vigueur</p> <p>Respecter les délais fixés pour le dépôt des déclarations et cotisations</p> <p>Respecter la réglementation fiscale et sociale applicable</p> <p>Respecter les délais fixés pour le dépôt des demandes d'autorisation d'achat, d'importation et de transport d'explosif</p> <p>Etre conforme avec les exigences des lois et des règlements en termes de santé et de sécurité au travail</p>

		Disposer de contrat de travail et de DMT conformes
Auditeurs / commissaires aux comptes	Email, téléphone, réunion ou rendez-vous d'affaire	Disposer de la documentation relative aux activités d'audit dans les délais convenus
Médias	Insertion publicitaire	Communication transparente sur les activités et les impacts de MINEEX
Riverains	Sensibilisation par notre équipe QSE, le responsable technique ou la Direction	Respecter la sécurité, la quiétude et l'environnement du voisinage des chantiers
Organisations partenaires et concurrentes	Courrier, email	Veille concurrentielle
Actionnaires	Email, rencontre	Distribution des dividendes Assurer une performance durable Respecter la réglementation en vigueur Respecter la politique du groupe

Matérialité des enjeux RSE

Afin d'identifier les enjeux RSE les plus pertinents pour MINEEX, nous avons travaillé sur la base de la méthodologie décrite dans les normes GRI. Nous avons d'abord identifié les enjeux RSE qui nous concernent, c'est-à-dire ceux pour lesquels nous générons des impacts, ceux sur lesquels des attentes ont été exprimées par nos parties prenantes, et ceux pour lesquels il existe des obligations réglementaires et ou des bonnes pratiques sectorielles. Nous avons hiérarchisé les enjeux ainsi identifiés en fonction d'une part de l'importance de nos impacts économiques, environnementaux et sociaux ; et d'autre part de l'influence sur nos parties prenantes. Ce processus nous a permis de mettre en lumière les enjeux RSE les plus importants pour MINEEX, sur lesquels nous avons choisi de concentrer nos efforts et notre communication.

A travers ses engagements et ses activités, MINEEX participe à l'atteinte de 2 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) promus par l'Organisation des Nations Unies en 2015. MINEEX inscrit ainsi sa responsabilité sociétale dans le contexte global du développement durable.



Nos ambitions

Notre ambition reste de continuer à croître de manière responsable. Nous souhaitons consolider notre reporting extra-financier, notamment en produisant un rapport de développement durable en conformité avec les critères essentiels des normes GRI dès le prochain exercice. Pour ce faire, le reporting d'un certain nombre d'indicateurs de performance extra-financiers est en cours de fiabilisation ; afin de pouvoir enrichir notre communication dès notre prochain rapport RSE. Nous poursuivons nos efforts dans des domaines critiques tels que la gestion de nos déchets dangereux et le suivi des heures travaillées. De même, MINEEX contribue à la diffusion de bonnes pratiques RSE au niveau local, en étant pionnière parmi les compagnies sénégalaises qui publient un rapport RSE annuel suivant des normes de reporting internationales.

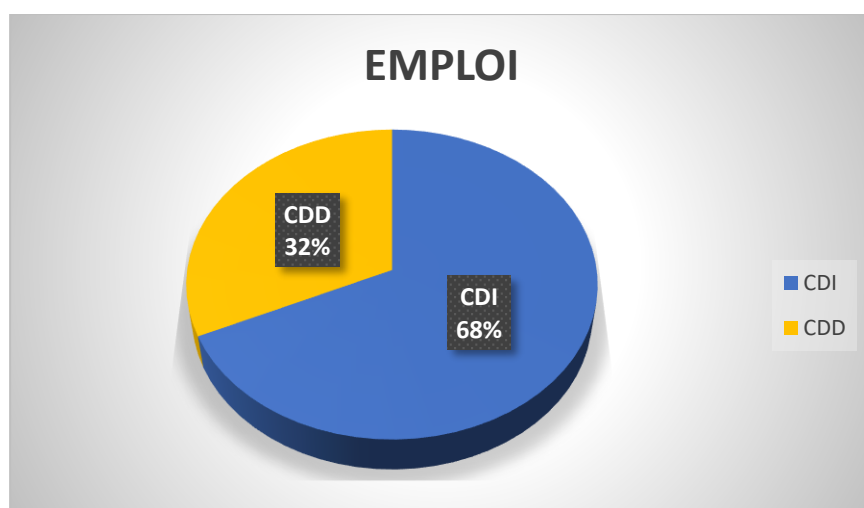
Notre Capital Humain

Convaincu que le bien-être au travail est moteur de croissance pour l'entreprise, MINEEX place ses collaborateurs au cœur de sa stratégie. Il s'agit d'un véritable capital Humain, que nous préservons grâce à nos pratiques responsables en matière d'emploi et de conditions de travail.

Nos collaborateurs

En 2019, l'effectif total permanent de MINEEX en fin de période est passé de 19 à **22 employés**. Cette évolution est justifiée par la création d'un poste de chef comptable, le recrutement d'un assistant en qualité sécurité et environnement, d'un responsable achat, d'un mineur. Nous avons enregistré 3 départs sur la période de reporting, dont 2 démissions, 1 fin de contrat ; soit une **variation du taux de rotation du personnel de -13%**. Cette variation s'explique par le taux de recrutement qui est plus élevé qu'en 2018, en effet, nous avons procédé à 6 recrutements. Il y a également la baisse des départs en 2019.

Offrir à nos collaborateurs une stabilité d'emploi reste une de nos priorités ; ainsi, nous continuons de privilégier la signature de Contrats à Durée Indéterminée (CDI). Cette année, **68% de nos collaborateurs sont en CDI**, contre 32% en Contrat à Durée Déterminée (CDD). Il n'y a pas eu de changement par rapport 2018, car 50% des recrutements effectués en 2019 ont été faits en CDI.



Au niveau de nos chantiers, le personnel est composé de salariés permanents et de salariés non permanents. Le personnel non permanent est composé essentiellement de gardiens, femmes de ménage, journaliers/manœuvres et de chauffeurs. Ces derniers sont recrutés dans les localités riveraines de nos chantiers. Avec l'augmentation des activités le personnel non permanent est passé de 28 en 2018 à 33 salariés non permanents en 2019.

MINEEX encourage l'insertion professionnelle des femmes dans le secteur minier. **La part des femmes** dans l'effectif total permanent est de **22% en 2019** contre **21% en 2018**, une légère progression a été notée avec le recrutement de la responsable achat. Ainsi, au sein de l'entreprise plusieurs postes clés sont détenus par les femmes (direction générale, responsable QSE, responsable administratif et financier, chef comptable).

La formation du personnel est au cœur de la politique de MINEEX en matière de ressources humaines. En 2019, nous avons totalisé **145 heures de formation** contre 203 heures en 2018. A l'instar de l'année dernière dans le cadre de notre Système de Management Intégré (SMI), nous organisons toutes les semaines et en cas de besoin des séances de sensibilisation sur différents thèmes liés à la qualité, à l'environnement et à la santé et sécurité au travail. Ce qui fait que nous faisons en moyenne une sensibilisation par semaine. Lors de ces séances tout le personnel sur site (permanents, stagiaires, gardiens et manœuvres) y participe.

Parmi les formations effectuées en 2019 nous pouvons citer entre autres la formation en 1^{er} secours et extinction de feu avec les éléments de la brigade nationale des sapeurs-pompiers pour le personnel administratif et le personnel sur site, une formation sur le certificat pour le préposé de tir (CPT) pour quelques membres de l'équipe de minage.

Toujours, dans le cadre de notre Système de Management Intégré (SMI), nous organisons régulièrement suivant un calendrier bien défini des séances de simulation pour préparer à faire aux différentes situations de danger qui peuvent se produire. On peut citer le feu, l'accident routier, évanouissement d'un membre du personnel, déversement etc.

	Nombre de personnes formés	Nombre total d'heures de formation
Formation	22	145
Sensibilisation HSE sur sites	48	148

A la fin de l'année, des entretiens individuels sont organisés par la direction avec les employés. Ces entretiens constituent une occasion pour le personnel et le management de faire une revue de l'année écoulée, des perspectives, des conditions de travail, du développement personnel. En 2019, MINEEX a fait l'évaluation de 20 collaborateurs **soit un taux 90%**. Ainsi, à la suite de ces évaluations les demandes de formation sont répertoriées et intégrées le dans un programme de formation qui fera l'objet de planification et d'exécution et un indicateur de performance est élaboré pour un meilleur suivi.

Droits de l'Homme et conditions de travail

MINEEX réaffirme son adhésion aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment celles relatives à la protection des travailleurs et à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Nous nous attachons à les respecter dans l'ensemble de nos activités. La liberté d'association et le droit de négociation collective sont respectés dans le cadre réglementaire en vigueur au Sénégal. De même, MINEEX s'engage contre toute discrimination dans l'emploi et pour l'égalité des chances entre hommes et femmes. Conformément à nos engagements, une **politique de ressources humaines** a été formalisée. Elle clarifie les relations de MINEEX et de ses employés et garantit les conditions de travail appropriées. Nous opérons principalement au Sénégal et avons conscience des risques relatifs aux droits de l'Homme dans le secteur minier. Depuis 2016, nous avons formalisé notre **politique d'entreprise relative aux Droits de l'Homme**. Un **règlement intérieur** qui rappelle nos engagements et prévient les éventuelles violations des droits de l'Homme a été rédigé. De plus, une session de sensibilisation de nos collaborateurs sur la responsabilité sociétale a été organisée en 2018.

Travailler en toute sécurité

Etant certifié dans les 3 normes QSE, Mineex fait de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs une priorité et elle l'a clairement indiqué dans sa politique QSE. À cet effet toutes les activités sont effectuées en respect de la réglementation en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail. L'évaluation des risques relatifs à la santé et à la sécurité au travail est souvent mise à jour afin de la rendre effective et efficace. Le port des équipements de protection individuelle est obligatoire pour tout le personnel (permanent, journaliers, gardiens, manœuvres...) et les tiers intervenants sur site. Des inductions sont faites pour toutes les personnes étrangères au site. Ceci montre l'importance que MINEEX attache à la sécurité pour tous.

Le suivi de l'accidentologie est assuré par le responsable QSE et fait l'objet d'indicateurs de performance pour tous les processus. Contrairement en 2018, **1 accident de travail avec arrêt** a été enregistré.

En plus de l'adhésion à une Institution Prévoyance Maladie (IPM), Mineex continue d'organiser une visite médicale annuelle pour tout le personnel permanent.

Notre Environnement

Protection de l'Environnement

Dans sa politique QSE, MINEEX s'est engagé à protéger l'environnement et à limiter les impacts de ses activités dans les zones dans lesquelles l'entreprise opère. En matière de réglementation, les produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés répondent aux standards internationaux et sont stockés sur une installation classée pour la protection de l'environnement. Dans le cadre de notre système de management intégré, des procédures relatives à la gestion des risques environnementaux ont été formalisées, une évaluation des impacts et aspects environnementaux de nos activités est fait et fait l'objet souvent de révision. Des sensibilisations et des simulations sont organisées pour aider le personnel sur site à prévenir et se préparer face aux impacts environnementaux. Sur nos chantiers de forage-minage et d'exploration en mines et carrières, des mesures de nuisances sonores sont effectuées afin de contrôler les niveaux de bruit émis.

En décembre 2019, nous avons effectué une analyse des émissions atmosphériques de nos machines et engins (foreuses, véhicules, groupe électrogène, affuteuse...)

Notre mode de fonctionnement par déplacements en intervention et l'utilisation d'engins de chantier et d'explosifs font de la consommation de carburant et de la production de déchets dangereux nos principaux impacts environnementaux. Depuis 2017, nous cherchons à améliorer ces deux thématiques.

Consommation de carburant et émissions de CO₂

Notre consommation de carburant provient des engins de chantier, des véhicules, et de notre groupe électrogène. Un suivi strict de la consommation en carburant sur les chantiers est réalisé mensuellement par le responsable technique, le responsable stock et le responsable achat.

En 2019, trois nouveaux véhicules ont été ajoutés à notre flotte automobile. Par ailleurs, nous avons également enregistré la perte et la cession de deux véhicules. Nous continuons de suivre la consommation du carburant à travers les fiches installés à l'intérieur de chaque véhicule, des bons de carburant associés à chaque engin et chantier, et des factures des cartes carburant.

Le tableau suivant présente le total de nos émissions de CO₂ dues à la consommation de carburant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019.

Type de carburant	Quantité consommée (litres)	Émissions de CO ₂ (tonnes)
Gasoil (véhicules et engins)	148 181	396
Essence	2 586	5,9
Total	150 767	401,9

La hausse de nos émissions de CO₂ par rapport à 2018 s'explique les variations de notre flotte de véhicules.

Gestion de nos déchets

Nous continuons de produire toujours les mêmes types de déchets à savoir les poussières, les emballages, les graisses, huiles usées, batteries etc.

Dans la gestion des déchets, nous sollicitons des entités spécialisées dans la collecte et le recyclage de déchets et qui disposent d'agréments afin de nous assurer de leur prise en charge conformément aux réglementations en vigueur. Ainsi, en l'absence de prestataire accrédité, nous demeurons responsables de la gestion de ces déchets. Avec l'obtention de la certification, nous avons arrêté le brûlage des déchets et mis à jour la procédure de gestion des déchets. Avec l'accroissement, nous rencontrons de plus en plus des difficultés pour stocker les déchets. Et dans cette optique que nous avons envoyé en fin d'année 2019 un courrier à la Direction de l'environnement et des établissements classés (DEEC) afin d'établir une collaboration dans la gestion de nos déchets. Et nous espérons recevoir une réponse et débiter une collaboration fructueuse et gagnante pour les deux parties.

En 2019 nous avons produit 20 764 **sacs vides de nitrate d'ammonium** contre **15 341** en 2018 **soit une variation de 35%**. Cette évolution est justifiée par l'accroissement des activités. Nous avons aménagé sur site une zone de stockage des huiles et graisses usées. Elles sont stockées dans des bacs étanches et envoyées périodiquement à un prestataire externe agréé. En 2019, Mineex a cédé **1 200 Litres d'huiles usées** contre **4 386 Litres** en 2018 au prestataire pour régénération. Ainsi, nous constatons une variation de -73% qui s'explique par le fait plusieurs vidanges sont effectuées sur le site du client et l'huile usée est laissée sur place. Ainsi, cette quantité cédée au prestataire représente les huiles récupérées lors des vidanges sur le site de Pout.

Le sable souillé provenant des déversements est stocké dans un fût de 200 litres et celui-ci est utilisé pour faire du bourrage lors des activités de minage.

Notre communauté locale

Notre approche

MINEEX est un acteur engagé auprès de sa communauté locale et de l'ensemble de ses parties prenantes. Nous participons au développement du tissu économique de nos zones d'implantation au travers d'une politique d'embauche locale dynamique. L'ensemble de nos salariés non permanents est recruté parmi les populations riveraines de nos chantiers. Sur l'année 2019, nous dénombrons **33 embauches locales** réparties sur les régions de Thiès et Kédougou (gardiens, manœuvres, lingères, ménagères et chauffeurs).

Nous rencontrons régulièrement les représentants des populations riveraines et leur apportons notre soutien matériel et financier. En 2019, les dons faits par MINEEX aux collectivités locales s'élèvent à **1 500 000 francs CFA** contre **1 100 000 francs CFA** en 2018. Nous sommes toujours dans l'optique de rationaliser notre politique de sponsoring et de dons avec notamment la mise en place d'axes prioritaires que sont l'augmentation de l'emploi local et la participation à la protection de l'environnement des collectivités dans lesquelles MINEEX évolue.

Lutte contre la corruption

MINEEX conduit ses opérations dans le strict respect de la législation en vigueur au Sénégal. L'entreprise soutient la convention des Nations Unies sur la lutte contre la corruption. Notre règlement intérieur rappelle à nos collaborateurs leurs rôles et responsabilités en matière de lutte contre la corruption sous toutes ses formes.

La politique commerciale de Mineex encadre clairement les relations avec les clients et les fournisseurs. Des procédures ont été établies dans le cadre de la mise en place du système de management intégré.

Tableau de bord RSE

Le tableau de bord suivant reprend nos principaux indicateurs chiffrés et témoignent de la performance de MINEEX en matière de RSE.

Indicateur	Unité	2015	2016	2017	2018	2019
Effectif total permanent	Nb	15	15	21	19	22
Part de CDI	%	N/A	87	71	68	77
Part des femmes dans l'effectif total	%	13	20	19	21	23
Taux de rotation du personnel	%	N/A	N/A	5,5	26,31	23
Nombre de salariés ayant bénéficié d'entretiens annuels	Nb	N/A	N/A	18	10	14
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	Nb	0	0	0	0	2
Nombre de salariés ayant suivi une formation	Nb	2	11	24	20	22
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	h/salarié	N/A	22	39	12,4	3
Emissions de CO₂ liées à la consommation de carburant	TCO ₂	253,5	332	385	370,4	401,9
Quantité d'huiles usées produite	L	N/A	2 740	38 000	4 386	1 200
Nombre de sacs de nitrate d'ammonium vides collectés	Nb	N/A	9 830	16 050	15 341	20 764
Nombre d'embauches locales	Nb	32	37	18	28	
Montant total des dons aux communautés locales	Francs CFA	4 370 000	1 805 000	3 078 885	1 100 000	1 500 000

N/A : indicateur non reporté lors des exercices précédents

Index GRI

Norme GRI	Éléments d'information		Page	Omissions
Éléments généraux d'information				
GRI 102 : Éléments d'information 2016	102-1	Nom de l'organisation	1	
	102-2	Principales marques et principaux produits et services	4	
	102-3	Lieu où se trouve le siège	20	
	102-4	Lieu géographique des sites d'activité	20	
	102-7	Taille de l'organisation	17	
	102-8	Information concernant les employés et les autres travailleurs	11	
	102-12	Initiatives externes	6	
	102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	6	
	102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	3	
	102-29	Identification et gestion des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	9	
	102-40	Liste des groupes de parties prenantes	7	
	102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	7	
	102-50	Période de reporting	6	
	102-51	Date du rapport le plus récent	17	
	102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	20	
	102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	7	
102-55	Index du contenu GRI	18		
Enjeux pertinents				
Performance économique				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	16	
GRI 203 : Impacts économiques indirects	203-1	Mécénat	16	
Lutte contre la corruption				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	16	
GRI 206 : Lutte contre la corruption	206-2	Communication et formations relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	16	
Énergie				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	14	
GRI 302 : Énergie	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	14	
Émissions				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	14	
GRI 305 : Émissions	305-2	Émissions indirectes de GES	14	

Effluents et déchets				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	15	
GRI 306 : Effluents et déchets	306-2	Déchets par type et méthode l'élimination	15	
Emploi				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	11	
GRI 401 Emploi	401-1	Recrutement de nouveaux employés e taux de rotation du personnel	11	
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein	11	
Santé et sécurité au travail				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	13	
GRI 403 : Santé et sécurité au travail	403-2	Taux d'accidents du travail	13	
Formation et éducation				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	12	
GRI 404 : Formation et éducation	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par salarié	12	
	404-3	Pourcentage de salariés bénéficiant de revues de performance	12	
Diversité et égalité des chances				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	12	
GRI 405 : Diversité et égalité des chances	405-1	Diversité des employés	12	
Évaluation des droits de l'Homme				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	12	
GRI 412 : Évaluation des droits de l'Homme	412-2	Formation des employés sur les politiques et procédures relatives aux droits de l'Homme	12	
Communautés locales				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	16	Sans objet
GRI 413 : Communautés locales	413-1	Activités impliquant la communauté locale	-	Sans objet



MINEEX SA

Adresse	Point E Résidence Soukane Rue de Louga Dakar, Sénégal
BP	6489 Dakar RP Sénégal
Téléphone	+221 33 864 40 07
Fax	+221 33 864 40 09
Web	www.mineex.sn

Pour toute question concernant ce rapport, veuillez contacter :

Innocencia Marie MBAYE

Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement

E-mail : innocencia.mbaye@mineex.sn