



ALAN ALLMAN ASSOCIATES

Communication sur le Progrès 2021

Du 13/11/2020 au 31/12/2021



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

C'est avec beaucoup de fierté que nous publions cette communication sur le progrès à l'attention de l'ensemble de nos parties prenantes, et ce afin de renouveler notre soutien quotidien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En effet, depuis sa création en 2009, Alan Allman Associates a à cœur d'être dans une démarche d'innovation et d'excellence au quotidien.

Pour répondre aux enjeux d'un monde qui change et qui se doit de devenir plus durable, nous faisons le pari que l'excellence va de pair avec le sens. C'est pourquoi se doter d'un plan de progrès durable pour l'ensemble de notre écosystème permet d'encadrer ces actions et d'être dans une dynamique de croissance vertueuse.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture, et aux opérations journalières de l'ensemble de nos cabinets de conseil. L'ensemble de ces éléments est bien entendu partagé en toute transparence sur notre site <https://alan-allman.com/>.

Notre détermination à avancer vers plus d'excellence client, d'équité, de bien-être de nos salariés et de prise en compte de notre environnement est plus forte que jamais.

Bien sincèrement,

Karine Arnold
Directeur Général



INTRODUCTION

L'écosystème Alan Allman Associates

Alan Allman Associates est un écosystème de cabinets de conseil.

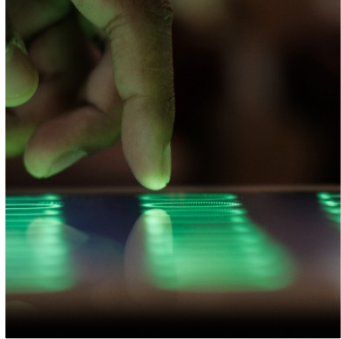
Implantées en Europe et en Amérique du Nord, ces sociétés sont réparties autour de 3 pôles: High Tech, Transformation Industrielle et Stratégie.

Cet écosystème ayant connu une forte croissance internationale en 2021, la présente COP couvrira pour cette 1ère année le périmètre Europe uniquement.



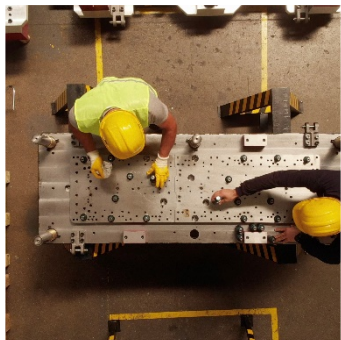
Profil de l'organisation

Alan Allman Associates, un écosystème international différent et performant



Conseil High Tech: L'ensemble des marques du pôle « High Tech » évolue sur des expertises métier telles que la cybersécurité, le cloud, le traitement de la data et big data, la digitalisation des outils et process...

Conseil en Stratégie: Ce pôle intervient sur les aspects gestion du risque, business intelligence, finance de marché, le management de process, la conduite du changement...



Conseil en Industrie: Les marques intervenant dans ce secteur ont une expertise reconnue sur les problématiques d'achat et supply chain, relocalisation, réduction de coûts, pilotage de projets, matériaux et process...

Créé en 2009 par acquisitions successives de cabinets de conseil indépendants, et présent sur le continent européen et le continent américain, **Alan Allman Associates** est un écosystème multi-marques, évoluant notamment dans le domaine de la transformation digitale.

Les cabinets de conseil experts, qui composent l'écosystème, proposent à leurs clients des offres d'excellence et des solutions sur mesure innovantes, créatrices de richesse sur l'ensemble de leur chaîne de valeur. Ils sont dotés chacun d'une forte expertise métier, et organisés autour de 3 pôles.

Profil de l'organisation

Alan Allman Associates, un écosystème international à la philosophie unique



L'écosystème Alan Allman Associates repose sur ses plus de **1500 talents** (moyenne 2020), dont l'expertise et l'engagement permettent de répondre au quotidien au besoin des clients.

Dès sa création, Alan Allman Associates a placé l'humain au centre de son écosystème. Les talents –leur évolution, leur épanouissement – sont au cœur de la philosophie: académie de formation, université en ligne, plan de carrière... Autant d'initiatives reconnues, comme en témoigne la position de leader depuis 4 ans au classement indépendant Choose my Company « Happy at Work ».

Profil de l'organisation

De fortes ambitions de croissance, notamment à l'international

Alan Allman Associates entend poursuivre la mise en œuvre de synergies entre les différentes sociétés de l'écosystème qui offrent des expertises et des services complémentaires. La croissance constatée sur les derniers exercices témoigne de la pertinence du positionnement et de la stratégie de l'écosystème, qui entend continuer à se développer fortement sur ses trois pôles d'expertises et sur les zones géographiques d'ores et déjà couvertes.

Présence internationale



CONCORDANCE ENTRE LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT ET LES 17 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

10 PRINCIPES CONCORDANCE 17 ODD

- 1 PAS DE PAUVRETÉ** (Red segment)
- 2 FAIM «ZÉRO»** (Yellow segment)
- 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE** (Green segment)
- 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ** (Red segment)
- 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES** (Red segment)
- 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT** (Blue segment)
- 7 ÉNERGIE PROPRE, ET À UN COÛT ABORDABLE** (Yellow segment)
- 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE** (Dark red segment)
- 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE** (Orange segment)
- 10 INÉGALITÉS RÉDUITES** (Pink segment)
- 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES** (Orange segment)
- 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES** (Brown segment)
- 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES** (Dark green segment)
- 14 VIE AQUATIQUE** (Blue segment)
- 15 VIE TERRESTRE** (Green segment)
- 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES** (Dark blue segment)
- 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS** (Dark blue segment)

UN GLOBAL COMPACT

NORMES INTERNATIONALES
DU TRAVAIL

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 1 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À PROMOUVOIR ET À RESPECTER LA PROTECTION DU DROIT INTERNATIONAL RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME
- 2 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À VEILLER À NE PAS SE RENDRE COMPLICES DE VIOLATIONS DES DROITS DE L'HOMME
- 3 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À RESPECTER LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET À RECONNAÎTRE LE DROIT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE
- 4 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE
- 5 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À CONTRIBUER À L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS
- 6 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À CONTRIBUER À L'ÉLIMINATION DE TOUTE DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI ET DE PROFESSION
- 7 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À APPLIQUER L'APPROCHE DE PRÉCAUTION FACE AUX PROBLÈMES TOUCHANT À L'ENVIRONNEMENT
- 8 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À PRENDRE DES INITIATIVES TENDANT À PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITÉ EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT
- 9 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À FAVORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT
- 10 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

Nos enjeux

Alan Allman Associates s'est fixé dans sa Politique RSE 6 axes de progrès:



C'est à travers ce prisme que vous sont présentées nos avancées en 2021.

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

La gouvernance d’Alan Allman Associates est organisée autour d’un Comité Exécutif, d’un Conseil d’Administration et d’un Etat Major constitué à plus de 80% des dirigeants historiques de chaque cabinet de l’écosystème. La direction des fonctions transverses quant à elle mutualise les services communs à l’ensemble des cabinets de l’écosystème.

Tous fondent leurs actions sur la charte Ethique Alan Allman Associates.

Un groupe de travail dédié aux sujets RSE et transverse aux différents cabinets est en charge de faire avancer les différents chantiers.



GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Composition du leadership

Le Comité Exécutif (COMEX)



Jean-Marie Thual
Président et fondateur
Alan Allman Associates



Karine Arnold
Directeur Général
en charge des finances



Marc-André Poulin
VP, Directeur Alan Allman
Associates Amérique du Nord



Florent Sainsot
VP, Directeur Général
des Opérations



David Ramakers
VP, General Manager
Benelux

Le Conseil d'Administration

TROIS

Administrateurs
internes



Jean-Marie Thual
Président du
conseil d'administration



Karine Arnold
Administrateur



Florian Blouctet
Administrateur et
membre du comité d'audit

DEUX

Administrateurs
indépendants



Meyer Azogui
Président co-fondateur
de Cyrus Conseil



Benjamin Mathieu
Directeur Général au sein
d'Astral Affichage, filiale du
groupe Bell BCE
Président du comité d'audit

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Composition du leadership

L'État Major

ALAN ALLMAN ASSOCIATES FRANCE



Jean-Marie Thual
Président et fondateur
Alan Allman Associates



Karine Arnold
Directeur Général
en charge des finances



Florent Sainsot
VP, Directeur Général
des Opérations



David Bellaiche
Directeur Général
Althéa



Anton Delanoë
Directeur Général we+
& Comitem



Benjamin Mellot
Directeur Général Argain
& FWD



Hervé Jung
Directeur Général
AiYO Opus Finance Groupe



Véronique Guillerrou
Directeur Général
Alpha 2F



Franck Kopernik
Directeur Général
Siderlog

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Composition du leadership

ALAN ALLMAN ASSOCIATES CANADA



Marc-André Poulin

VP, Directeur Alan Allman
Associates Amérique du Nord



Geneviève Labelle

Vice-Président de
Noverka Conseil



Stéphan Gariépy

Président de Victrix
& Noxent



Stéphan Leclerc

Vice-Président
EC Solutions



Joanne Hurens

Directeur Principal des
Opérations chez Victrix

ALAN ALLMAN ASSOCIATES BELGIQUE



David Ramakers

VP, General Manager
Benelux



Jo Cuyers

Managing Director
Dynafin



Alain Kunnen

CEO Satisco

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Composition du leadership

La direction des fonctions transverses



Florence Perrin Meric

Directeur Marketing
et communication



Christèle Delly

Directeur des Opérations
de Formation & Carrière



Audrey Lesain

Responsable Juridique



Mehdi Bacha

Directeur des Systèmes
d'Information



Benoit Schaefer

Opérationnel CFO



Natalia P. Quiroz

Directeur des affaires juridiques
Secrétaire corporative
Amérique du Nord



Julien Lévesque

VP Exécutif,
finance & Administration
Amérique du Nord

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Le groupe de travail RSE

Des référents RSE issus de l'ensemble de l'écosystème se réunissent tout au long de l'année pour concevoir et suivre l'avancement du plan d'action RSE global Alan Allman Associates. Chaque cabinet peut être moteur pour porter des innovations, qui peuvent ensuite être généralisées avec l'appui de l'équipe RSE.

Un Pilotage transverse RSE Alan Allman Associates



Karine Arnold
Directeur Général en
charge des finances



Florent Sainsot
VP, Directeur Général
des Opérations



Christèle Delly
Directeur des Opérations
de formation et carrière



Mehdi Bacha
DSI



Christelle Buisson
Consultante
Alpha2f



Céline Bernard
Consultante Manager
Siderlog Conseil

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Le groupe de travail RSE

Représentants cabinets France



Anne Sylvie Gosselin

Directrice Organisation
Argain

Achats responsables et ISO



Jean-Philippe Gauthey

Directeur Pôle Métier
We+

Numérique Responsable



Vincent Roussin

Consultant
Argain

**Mécénat de compétences,
tri des déchets**



Klervi Renier

Consultante
We+

Bilan carbone



Thomas Haugou

Consultant
Siderlog



Laurent Geneau

Directeur
We+ Quadra



Leydie Lebihan

Resp RH
We+ Quadra



Sovanna Koskas

COO
AiYO



Salma Garir

Consultante
AiYO

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Le groupe de travail RSE

Représentants cabinets Benelux



David Ramakers
VP, General Manager
Benelux



David Lardinois
Consultant
Dynafin



Lizzy Reykers
Office Manager
JArchitects



Baptiste Brochus
Sales Director
Satisco

L'ensemble de l'écosystème Alan Allman Associates connaît, comprend et s'engage à respecter à tout moment les dispositions législatives et réglementaires anticorruption applicables sur le territoire où Alan Allman Associates agit.

Ces obligations incluent la loi française anti-corruption dite « Loi Sapin II » mais également les réglementations internationales en la matière, ayant une portée extraterritoriale, à savoir le « U.S Foreign Corrupt Practice Act » (« FCPA ») et le « U.K Bribery Act » applicables aux sociétés privées et aux sociétés publiques.

MESURE DE RESULTAT

Charte éthique Alan Allman Associates
Code de conduite Anti-Corruption

Alan Allman Associates rappelle que l'ensemble de l'écosystème défend dans sa sphère d'influence les valeurs indivisibles et universelles de dignité, liberté, égalité, solidarité, citoyenneté et justice, telles que décrites dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies du 10 décembre 1948 et dans la Charte des Droits Fondamentaux de l'Union Européenne du 18 décembre 2000. Toutefois, ses zones d'implantation et d'intervention ne sont pas sensibles au regard des droits de l'Homme.

Les pratiques d'Alan Allman Associates se font dans le respect du droit français, européen et international le cas échéant.

MESURE DE RESULTAT

Charte Ethique Alan Allman Associates

A décembre 2021, aucune violation, ni aucune pénalité en matière de respect des droits de l'Homme n'a été adressée à Alan Allman Associates de la part de l'Inspection du Travail, de la CNIL ou du défenseur des droits.

Alan Allman Associates s'engage à gérer et à protéger l'information de façon proactive au nom de ses clients, de ses employés et de ses actionnaires, en mettant en œuvre des moyens destinés à assurer la sécurité et la confidentialité des données.

L'ensemble des salariés de l'écosystème s'engagent dans le cadre de l'exécution de sa mission à respecter les dispositions réglementaires en matière de protection des données personnelles (la loi « Informatique et libertés » et le règlement européen « GDPR »).

MESURE DE RESULTAT

IS Policy Alan Allman Associates

"Dans un contexte numérique de plus en plus anxiogène en raison de la croissance exponentielle d'attaques sur les systèmes d'information, nous nous efforçons d'améliorer chaque jour nos process et outils de sécurité afin de garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de nos données. C'est l'enjeu majeur d'une DSI aujourd'hui."



Mehdi Bacha
DSI

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Achats Responsables



ADOPTER UNE
POLITIQUE
D'ACHATS
RESPONSABLES

Dans le cadre de son activité, les enjeux en matière de Droit International du Travail sont faibles sur le territoire français et européen. Pour autant, Alan Allman Associates noue des relations commerciales avec une diversité de fournisseurs, et ces relations d'affaires ont pour vocation de croître au fil des années.

Il est de notre devoir de faire en sorte que nos critères de choix concernant nos sous traitants et fournisseurs incluent des éléments concernant l'éthique des affaires, l'impact sur l'environnement ou les aspects sociaux.

MESURE DE RESULTAT

Une Charte fournisseurs ainsi qu'un questionnaire RSE ont été réalisés en 2021.

Notre objectif en 2022 est d'assurer le déploiement de ce nouveau dispositif à l'ensemble de l'écosystème a minima pour les sous traitants.

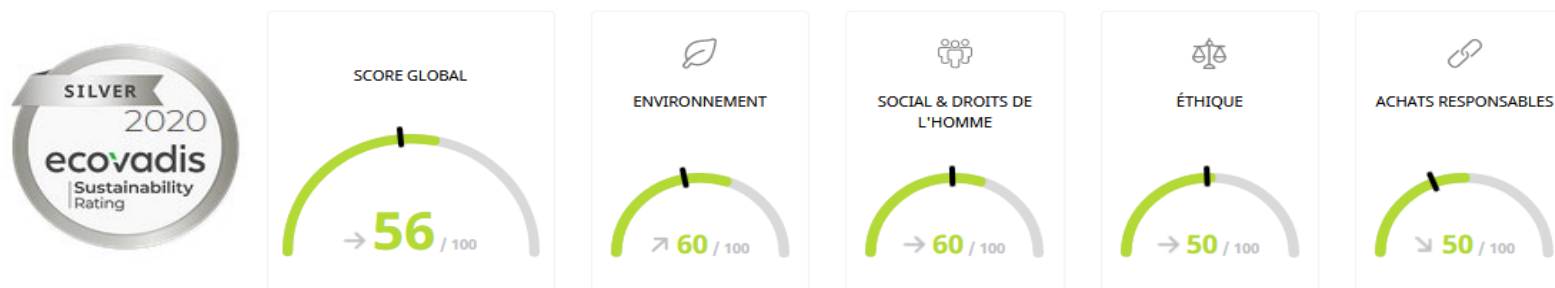
GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Croissance durable - ECOVADIS



L'obtention de la médaille d'argent Ecovadis pour l'ensemble de l'eco-système nous a permis d'affirmer notre rôle d'entreprise engagée et responsable. Faisant en sorte d'entretenir des relations saines et équilibrées avec nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs, nous sommes fiers de voir nos efforts encouragés par cette récompense. Avec une moyenne de 56 sur 100, nous nous positionnons aujourd'hui dans les 22% des entreprises les plus performantes en matière de développement durable en France.

L'enjeu réside maintenant dans notre capacité à faire de cette démarche un outil de transformation et d'adaptation, par la recherche continue des meilleurs pratiques sociales, environnementales et économiques, mais également d'en faire un outil de cohésion interne par la réalisation d'actions concrètes, utiles, mobilisatrices, qui feront sens pour nos salariés et toucheront à des valeurs qu'ils souhaitent partager avec leur employeur.



→ Pour en savoir plus sur Ecovadis: <https://support.ecovadis.com/hc/fr/articles/115002531307-Qu-est-ce-qu-EcoVadis->

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

Croissance durable – ISO 9001



En 2019, l'écosystème Alan Allman Associates s'est lancé dans l'élaboration de son système de management certifiable. L'objectif recherché est de pérenniser sa performance par une démarche structurée et responsable, basée sur l'amélioration continue et l'excellence de ses services. C'est dans ce cadre que les travaux RSE s'inscrivent et enrichissent en retour le système.

En décembre 2021, un audit de PRONEO CERTIFICATION a reconduit notre certification ISO 9001. Cette reconduction démontre et valide notre démarche de performance responsable.

« La complémentarité entre la RSE la certification ISO 9001 est vitale à notre développement et à la durabilité de notre entreprise. »



Anne Sylvie Gosselin
Directrice Organisation
Argain

Certificat ISO 9001



SOCIAL

SOCIAL ET SOCIETAL

Les piliers de l'engagement social Alan Allman Associates

EMPLOI

En permettant à nos collaborateurs une mobilité interne et externe enrichissante et internationale.

CONDITIONS DE TRAVAIL

En s'engageant à développer un environnement de travail sain, grâce à une politique de santé, sécurité et de prévention.

DIALOGUE SOCIAL

En s'assurant d'échanges réguliers à tous les niveaux du management et avec nos représentants du CSE.

GESTION DES COMPETENCES

En mettant la formation au cœur du dispositif Alan Allman Associates.

GESTION DES CARRIERES

En assurant une carrière évolutive et épanouissante pour chacun de nos salariés.

DIVERSITE

En promouvant la diversité sous toutes ses formes.

SOCIAL ET SOCIETAL

Depuis sa création, Alan Allman Associates est engagé dans une conduite éthique et responsable, pour l'ensemble de ses équipes.



DROITS DE L'HOMME



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



PROMOUVOIR L'ÉQUITÉ ET L'ÉGALITÉ AU SEIN DE L'ÉCOSYSTÈME

INNOVER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

S'ASSURER DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL DES SALARIÉES ET DES SALARIÉS



Alan Allman Associates s'engage à ne pas recourir au travail des enfants et se conforme aux dispositions applicables en termes d'âge minimum. De même, l'entreprise ne tolère aucune forme de travail forcé qui s'accompagne de violence physique et/ou mentale ou de toute autre forme de sanction physique et/ou mentale.

Tout en nous conformant à toutes les lois et réglementations locales prescrites en termes de sécurité et d'hygiène sur le lien de travail, nous veillons à assurer un environnement de travail sain et sans danger à nos salariés.



Alan Allman Associates reconnaît et respecte la liberté des travailleurs de se rassembler ou de s'affilier à un syndicat. Si les travailleurs sont représentés par une organisation reconnue par la législation locale, nous respecterons leur droit à la négociation collective.

L'entreprise se conforme à toutes les lois et réglementations en vigueur en matière de rémunérations, d'heures de travail, de politique d'embauche, d'avantages et d'heures supplémentaires.



Alan Allman Associates prend les mesures nécessaires à travers sa politique de santé, de sécurité et de prévention pour protéger la santé physique et mentale de ses collaborateurs.

MESURE DE RESULTAT

Evaluation des risques professionnels liés à la sécurité et la santé des salariés dans le DUERP, avec la liste des mesures et actions afférentes pour prévenir les risques.

Chez Alan Allman Associates, nous souhaitons nous engager à être un employeur moderne, flexible, et qui s'adapte aux nouvelles opportunités offertes par le digital.

Le télétravail permet aux salariés de travailler hors des locaux de l'entreprise, en utilisant les technologies de l'information et de la communication mis à sa disposition. Le télétravail peut être mise e place, dans le respect de certaines règles, dès l'embauche du salarié ou par la suite.

MESURE DE RESULTAT

Déploiement de la Charte télétravail à l'ensemble de l'écosystème.

SOCIAL ET SOCIÉTAL

Bien-être des salariés

S'ASSURER DU
BIEN-ÊTRE AU
TRAVAIL DES
SALARIÉES
ET DES SALARIÉS



Nous sommes engagés dans le bien-être des salariés et cela se voit tous les jours. Autonomie, confiance, esprit d'équipe et écoute sont les qualités qu'ils associent à Alan Allman Associates et qui les aident à s'épanouir dans leurs projets.

Ainsi, pour la 4ème année consécutive nous sommes dans le top 10 national du classement HappyAtWork et en 2ème position cette année pour les entreprises de plus de 1000 salariés pour la France.

Ce label est obtenu suite à l'administration d'un questionnaire anonyme à l'ensemble des salariés au travers duquel ils s'expriment sur 6 thèmes différents : le développement personnel, l'environnement stimulant, la motivation et le management, le salaire et la reconnaissance, la fierté et le plaisir.



Plus de 1000 salariés



En 2019 ont eu lieu les premières élections de Comité Social Economique de l'écosystème Alan Allman Associates. Depuis, nous avons à cœur de faire vivre ce dialogue social au quotidien.

MESURE DE RESULTAT

Réunions régulières avec les CSE.

SOCIAL ET SOCIÉTAL

Lutte contre la discrimination et promotion de la diversité

PROMOUVOIR
L'ÉQUITÉ ET
L'ÉGALITÉ AU SEIN
DE L'ÉCOSYSTÈME

=
DROITS DE
L'HOMME



Alan Allman Associates est sensible à l'égalité de tous et s'engage à n'établir aucune discrimination et à favoriser la diversité tant en termes de genre que de handicap afin d'assurer l'inclusion de tous.

MESURE DE RESULTAT

Processus de recrutement conçu afin de ne laisser aucune place aux discriminations de tous types.
Les livrets d'accueil et les formations des salariés sont également conçus pour sensibiliser sur ces sujets.



Dans un secteur d'activité réputé masculin, l'égalité homme/femme est un enjeu majeur pour l'ensemble de l'écosystème Alan Allman Associates.

Aussi, nous nous engageons activement à n'établir aucune discrimination et à favoriser la diversité sous toutes ses formes.

MESURE DE RESULTAT

L'ensemble du processus de recrutement est conçu afin de s'assurer que la rémunération de chacun est basée sur les compétences et le périmètre d'action et non sur le genre.

Alan Allman Associates est fier de mettre à disposition de l'ensemble des cabinets de l'écosystème un système de formation performant via la **Alan Allman Associates Academy**, entité de formation à part entière certifiée Datadock.

MESURE DE RESULTAT

Programme de certification

Mise à disposition d'une plateforme de formation

Entretien Professionnel de suivi.

« L'un des attraits principaux d'une carrière est la progression continue. Développer les compétences, offrir des opportunités de carrière attractives et d'évolution par un développement continu, à la fois personnel et professionnel, de sorte que chacun puisse réaliser son potentiel à sa propre vitesse, est notre projet ».



Christèle Delly

Directeur des Opérations de formation et carrière

INNOVER ET
DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES

DROITS DE
L'HOMME



1 179 732,74 €

Cout pédagogique
de la formation France et Belgique



43%

Des effectifs de l'écosystème
formé en 2020



10 883

Nombre d'heures de formations
certifiantes dispensées



29 834

Nombre d'heures de formations
dispensées au total

Certifié



En cours Qualiopi

Alan Allman Associates s'inspire des pratiques des cabinets de son écosystème et travaille activement à une généralisation du mécénat de compétence en partenariat avec Vendredi, la start-up sociale qui permet aux salariés de contribuer à des projets d'intérêt général sur son temps de travail.

Le mécénat de compétence est un engagement libre de l'entreprise au service de causes d'intérêt général. Il consiste à mettre à disposition d'associations des collaborateurs sur leur temps de travail pour réaliser des actions d'intérêt général mobilisant leurs compétences.

Vendredi travaille en collaboration avec les entreprises afin de permettre aux salariés de s'engager à temps partiel sur des projets solidaires à travers trois actions: le mentorat, la mission courte ou la mission longue.

MESURE DE RESULTAT

Le groupe de travail RSE mène un travail de fond sur ce partenariat qui devrait voir le jour de façon plus large dès 2022. En 2021, déjà deux cabinets, AiYO et Argain, travaillent avec la plateforme Vendredi.

« La quête de sens dans son travail est un enjeu majeur pour nos talents, en particulier pour les générations Y et Z pour lesquelles il s'agit d'un critère de plus en plus prépondérant dans le choix d'une entreprise. L'engagement de l'écosystème sur ce chantier est donc un incontournable pour rester cohérent avec nos valeurs et connecté aux enjeux du 21ème siècle. »



Vincent Roussin
Consultant
Argain

ENVIRONNEMENTAL

ENVIRONNEMENTAL

Alan Allman Associates a à cœur de prendre en compte les questions environnementales dans sa politique. Ce thème est donc identifié comme enjeu prioritaire.



ENVIRONNEMENT



RÉDUIRE NOTRE
IMPACT
ENVIRONNEMENTAL

INNOVER ET
DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES

ADOPTER UNE
POLITIQUE
D'ACHATS
RESPONSABLES



Alan Allman Associates souhaite continuer à mettre en place des actions respectueuses de l'environnement et de fait, observe ses propres pratiques en terme de tri des déchets afin de s'améliorer au quotidien.

MESURE DE RESULTAT

2 sites majeurs sont déjà en bonne voie concernant leurs pratiques de tri.

Un groupe de travail a été créé afin d'accompagner l'ensemble des sites sur cette démarche et de trouver un partenaire en capacité de traiter ces sujets sur 3 sites pilotes.

« Le tri des déchets doit être autant l'apanage des entreprises que des particuliers, chacun devant prendre sa part à l'effort collectif. Les enquêtes menées auprès des différents cabinets de l'écosystème montrent que tous sont volontaires pour mettre en place un dispositif qui permette de trier les déchets au mieux sur chacun des sites. Notre groupe de travail va pouvoir leur faciliter la tâche pour mener à bien les dernières actions pour concrétiser ces efforts. »



Christelle Buisson
Consultante
Alpha2f

Le Numérique Responsable est un formidable levier pour agir concrètement sur l'environnement depuis nos métiers du conseil et de la High Tech.

C'est pourquoi Alan Allman Associates se rapproche en 2021 de l'Institut du Numérique Responsable afin d'améliorer ses pratiques et de se fixer des objectifs forts dans ce domaine.

MESURE DE RESULTAT

Signature de la Charte Numérique Responsable de l'Institut du Numérique Responsable par Alan Allman Associates et par deux des cabinets de l'écosystème, Alpha2f et We+.

« La Charte Numérique Responsable nous apporte un cadre de réflexions et d'engagements de notre politique RSE, qui soutient Alan Allman Associates dans son plan d'amélioration continue avec l'apport d'une démarche structurée, qui facilite l'adhésion de nos collaborateurs, des cabinets de notre écosystème et de nos clients aux valeurs du Numérique Responsable. »



Jean-Philippe Gauthey
Directeur du Pôle Métier
We+

ENVIRONNEMENTAL

Engagement à réduire notre impact environnemental

RÉDUIRE NOTRE
IMPACT
ENVIRONNEMENTAL



Depuis notre adhésion au Global Compact, nous avons identifié la réduction de notre impact environnemental comme un enjeu primordial. C'est pourquoi le groupe de travail RSE a lancé le chantier Bilan Carbone afin de disposer des premiers indicateurs nous permettant de nous fixer des objectifs chiffrés en la matière.

Nous finaliserons dès le début 2022 notre Bilan Carbone avec notre partenaire TOOVALU.

MESURE DE RESULTAT

Partenariat mis en place avec  TOOVALU

CONCLUSION

Nos objectifs

Après cette première année de lancement de nos chantiers, voici les principaux objectifs au regard de nos 6 enjeux pour les **années** à venir:

1- CONTRIBUER A L'AUGMENTATION DE LA VALEUR CLIENT

Renforcement de nos marques fortes afin de répondre aux expertises attendues par nos clients

Horizon 2022

2- INNOVER ET DEVELOPPER LES COMPETENCES

Généralisation du mécénat de compétence sur la zone Europe

Horizon 2022

3- S'ASSURER DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL DES SALARIES

Maintien de notre notation Happy At Work

Horizon 2022

4- ADOPTER UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

Evaluation de 50% de nos sous-traitants

Horizon 2023

5- PROMOUVOIR L'EQUITE ET L'EGALITE AU SEIN DE L'ECOSYSTEME

Se doter d'indicateurs performants concernant l'égalité de rémunération Homme/Femme à poste équivalent

Horizon 2022

6- REDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Généralisation du tri des déchets sur tous les cabinets France.
Après notre 1^{er} bilan carbone, établir un plan d'action chiffré.

Mettre en œuvre notre feuille de route Numérique Responsable.

Horizon 2022

VICTRIX

we+

Air6

A

ALAN ALLMAN ASSOCIATES ASIA

siderlog
conseil

satisCO

NOXENT

NOVERKA
CONSEIL

Architects

HRpartners

HelpOX

HELI^{3A}

GDG

FWD

EC Solutions

DynaFin
CONSULTING

A⁴

ALAN ALLMAN ASSOCIATES ACADEMY

Allman
PROFESSIONAL
UNIVERSITY

althea

*argain

α2f

BRAND
MARKETING
INTERNATIONAL

comitem.