HAFTETIKETTEN GMBH & CO.
BENRADER STRASSE 52
47918 TÖNISVORST
FON: +49 2151 70690 FAX: 702156

Talis Haftetiketten GmbH & Co. Postfach 1464 47910 Tönisvorst

António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Unsere Zeichen Sc/He Tönisvorst, den 21.12.2021

Communication on Progress für 2021

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

seit dem Beitritt zum Global Compact im Jahr 2015 engagiert sich die TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG für die Ziele des Global Compact. Wir verpflichten uns, die 10 Prinzipien des Global Compact einzuhalten und einen jährlichen Fortschrittsbericht für jeden Interessierten transparent darzustellen.

In Zeiten einer andaurernden Corona-Pandemie haben wir unser Engagement, wie im Fortschrittsbericht dargestellt, weiter ausgebaut. Unser unternehmerisches Handeln ist darauf ausgerichtet, neben dem wirtschaftlichen Erfolg auch die gesellschaftliche Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und der Gesellschaft zu tragen.

Nachstehend erhalten Sie unseren diesjährigen Fortschrittsbericht.

Mit freundlichen Grüßen

TALIS Haftetiketten GmbH & Co.

Menschenrechte

Prinzip 1:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

- Bei der Einstellung der Mitarbeitenden und deren Einsatz im Unternehmen legt TALIS großen Wert auf eine der Aufgabenstellung entsprechende Qualifikation. Die große Mehrheit der TALIS Mitarbeitenden wird entsprechend ihrer Qualifikation deutlich über dem jeweiligen Mindestlohnsegment entlöhnt. Dies reduziert das Risiko erheblich, die Menschenrechte zu verletzen.
- In der Ethikerklärung verpflichtet sich TALIS, jederzeit ein vorbildlicher, zuverlässiger und fairer Geschäftspartner und Arbeitgeber zu sein. Als fairer Partner anerkennt TALIS alle Gesetze, Richtlinien, international anerkannten Normen und Standards sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und hält diese vollumfänglich ein.
- Das TALIS Whistleblower-Programm ermöglicht es allen Mitarbeitenden, anonym auf Missstände aufmerksam zu machen.

Prinzip 2:

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

- Hinsichtlich der Menschenrechtsverletzungen liegt für TALIS das grösste Risiko bei den Lieferanten, die nur indirekt beeinflusst werden können. TALIS setzt alles daran, dieses Risiko zu minimieren und führt jährlich eine Lieferantenbewertung durch. Dabei werden die Punkte Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention bei den Lieferanten recherchiert und bewertet.

Arbeitsnormen

Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

- Bei TALIS werden im Sinn der ILO-Kernarbeitsnormen keine Rechte auf die Ausübung der Vereinigungsfreiheit oder auf Kollektivverhandlungen eingeschränkt.

Prinzip 4:

Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten

- Die Gefahr der Verwicklung von TALIS in Zwangsarbeit wird aufgrund der Branche, des Geschäftsmodells und der hohen Qualitätsanforderungen als sehr gering betrachtet.

Prinzip 5:

Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten

- TALIS lehnt Zwangs- und Kinderarbeit kategorisch ab.
- Die im Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Grundsätze beziehen die Anerkennung der ILO-Kernarbeitsnormen zum Ausschluss von Zwangs- und Kinderarbeit ausdrücklich mit ein.

Prinzip 6:

Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten

- TALIS toleriert keine Form der Diskriminierung und fördert Chancengleichheit sowie Gleichbehandlung, ungeachtet der Hautfarbe, der Nationalität, der sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie des Geschlechts oder des Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert und sind unantastbar. Eine herabwürdigende Behandlung von Arbeitskräften wie etwa durch psychische Härte, sexuelle Belästigung und dergleichen wird nicht geduldet.
  Dies wurde in der Ethik-Erklärung formuliert und veröffentlicht.

Umwelt

Prinzip 7:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

- Im Rahmen der langfristigen CO2-Strategie wird der Anteil erneuerbarer Energieträger maximal ausgeschöpft. Beim Strom wird 100% Ökostrom eingekauft. Bei den Brennstoffen wird durch ein CO2-Kompensationsprogamm des Erdgaslieferanten Emissionminderungszertifikate erworben. Die Emissionen durch Erdgas werden durch Investitionen in das Klimaschutzprojekt Kinnaur Wasserkraft erzeugt saubere Energie, Indien ausgeglichen und die entsprechenden Emissionsminderungszertifikate in Höhe von 260 Tonnen CO2-Äquivalenten dem Markt durch Stilllegung unwiderruflich entzogen.

Prinzip 8:

Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern

- TALIS verfügt über ein Zertifikat nach ISO 9001 für Qualität und seit April 2021 auch nach ISO 14001 für Umwelt mit der Gültigkeit bis April 2024. Die jährliche Erstellung eines Umweltberichts ist bei TALIS seit 2021 fester Bestandteil der Umweltstrategie.

Prinzip 9:

Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen

- Wertstoffe, welche beim Produktionsprozess anfallen und intern nicht weiter verwendet werden können, werden einem externen Wertstoffkreislauf zugeführt.
- Seitdem TALIS das FSC-Zertifkat im Jahr 2019 erhalten hat, können Kunden mit dem FSC-Logo, auf den bei uns produzierten Haftetiketten aus FSC-zertifiziertem Papier, für eine nachhaltige Waldbewirtschaftung werben.

Korruptionsprävention

Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

- Seit dem Jahr 2015 ist eine Rechtsanwaltskanzelei mit der Umsetzung unserer Korruptionsrichtlinie beauftragt. Die Mitarbeiter sind aufgefordert, Unregelmäßigkeiten über ein Whistleblower-Verfahren anonym zu melden. Im Berichtsjahr wurde kein Fall gemeldet.
- TALIS tätigt keine Zuwendungen an Parteien oder Politiker.