



2021社会责任报告

(2020.10 ~ 2021.10)

Red Board (JX) Ltd.

Address: Jing Jiu Road, Jing Gang Shan Economic
Technological Development Zone, Jiang Xi, China

Phone: 0796-8404183

Fax: 0796-8404183

Postcode: 343100

Website: www.redboard.com.cn

Prepared by: Hillary Chen

Reviewed by : Joseph Ho

Released by : Henry Wang

Date: Dec 21, 2021



目录

- | | |
|------------|-----------|
| 一、CEO致辞 | 九、附录 |
| 二、公司概况 | 十、GHG清单 |
| 三、公司价值观 | 十一、GHG 声明 |
| 四、公司治理 | |
| 五、利益相关者 | |
| 六、公司社会责任模型 | |
| 七、展望2022 | |
| 八、社会评价 | |



一、CEO致辞

红板是一家港资公司，专业生产多层高密度印刷线路板，包括硬板、软板和软硬结合板，目前为江西省规模最大、产值最高、技术最先进的线路板企业。

公司成立以来，秉承“持续改善、全面创新、以人为本、共创价值”的经营理念，着力为员工创造优美的生产、生活环境。

公司的企业精神：堂堂正正， 活力创新， 永不言败。



一、CEO致辞 (续1)

我们的目标是成为世界高密度线路板知名制造商，公司在环保方面坚持绿色生产、清洁生产，保证污水处理稳定达标排放，同时定期进行职业卫生监测、环保监测等，确保员工健康安全。

与友好环保企业共同研发实验，并率先广泛采用先进的在线处理，回收、回用危险化学品废液工艺、资源再生和无害化处理技术，实现节能减排，努力创建“资源节约、环境友好”型企业。同时公司还积极研发和应用低碳、低耗生产的跨时代物联网智能计算机管理技术。



一、CEO致辞 (续2)

我们在经营中，始终把品质管理作为发展的永恒课题，把质量提升作为企业发展的命脉，称之“红板”精神。产品质量的好坏体现公司的综合竞争能力，同时也反映了其管理、技术和企业文化的整体水平，在日益竞争激烈的市场中赢得市场、赢得时间、赢得效益。

我们重视人才的竞争，尤其是对于高技术生产领域来说，尤其如此。每年都投入大量资金在科技创新、员工培训和再教育上，通过不断提升管理者的素质推动企业整体的竞争力。还与大学、科研院所建立了紧密的合作关系，充分利用学者和学生的创新动力，同时也给予校方研究经费，并给学生提供实地训练的机会，走员工与企业携手共同持续发展之路。公司到2021年10月，获取国家知识产权局授权专219件（发明11件，实用新型208件）新产品33项。



一、CEO致辞 (续4)

作为全球契约的成员，我们一直致力于在影响范围内遵守、支持以及实施并推动人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则。

我们一直将社会责任放在极其重要的位置，要诚信对客户、对股东、对供应商、对员工、对社会。

只有诚信经营，我们才会走得更远。而诚信的经营也为红板公司树立起了良好的品牌。



一、CEO致辞 (续5)

在经营间曾多次受到国家、省、市的表彰和奖励，公司先后获得多项殊荣：

- 中国百强企业
- 江西省先进企业
- 外贸出口大户
- 高新技术企业
- 主营业务收入突破十亿元企业
- 江西省名牌产品
- 江西省著名商标
- 江西省科技创新示范企业
- 吉安市首届市长质量奖



二、公司概况

江西红板科技股份有限公司成立于2005年10月，注册资金6.54亿元，公司占地面积400亩，目前生产厂房及配套设施建设约30万平方米。是一家集印制电路板研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业。

公司自成立起便在HDI板领域进行研发生产，连续多年HDI板营业额占公司总营业额的50%以上，是行业内少数几家具备高阶HDI板批量生产能力的印制电路板厂商之一。

经过不断的技术创新与新产品开发，公司产品类型日益丰富，涵盖高密度互联板（HDI）、挠性板（FPC）、刚挠结合板（RFPC）、刚性板（RPCB）等类型，产品广泛应用于通讯、汽车、计算机、医疗、计算存储及工业控制等高科技领域，并持续扩展应用领域广度和深度，在封装基板以及手机屏下Mini LED等领域已有布局。



二、公司概况 (续2)

公司经过近年的技术攻关，成功解决了大排版涨缩难控制的问题，已经成为全球挠性线路板工厂中第四家采500mm宽幅大排版生产。公司自主研发的UV激光控深和数控控深技术，成熟应用于各类刚挠结合板，激光控深可达到 $\pm 50\mu\text{m}$ 的公差，数控控深可达到 $\pm 100\mu\text{m}$ 的公差。目前已经引入十余台UV激光钻孔机，即可实现500宽幅卷对卷生产，又可满足片料通盲孔-次钻孔要求刚挠结合板产能达1万平米/月。公司还可轻松帮客户实现挠性线路板或刚挠结合板设计孔径为 $50\mu\text{m}$ 的盲埋孔产品，使客户在产品设计上灵活多样，帮助客户将产品小型化、微型化的趋势发展。



二、公司概况 (续3)

公司计划分四期建设，目前一期、二期已经全部投入量产，实现了年产电路板240万平方米；三期厂房已经完成建设，正在装修中，预计2022年开始投入使用，四期厂房计划2024年开始建设，2025年开始试产，整个项目全部完成后可实现年产电路板约580万平米，年产值60多亿元。

本公司产品为国家鼓励的高科技产品，符合RoHS、REACH、无卤等要求。



二、公司概况 (续4)

所有的废水都要经动力站处理、消化，达到国家规定的标准排放。

- 一期宿舍共有160间员工宿舍，底层有食堂、小超市、网吧等各项员工娱乐设施。员工宿舍有空调，冷、热水、直饮水等设备。
- 二期宿舍共有300间职员宿舍，底层设有理发店、洗衣店等配套设施。



二、公司概况 (续5)

主厂房的设施全部是采用中央控制及供给，包括：中央吸尘、中央冷冻水供给，中央空调、中央加药系统。

中央空调的风柜置于主厂房，可提供强送风。噪音较大的设备全部安装在主厂房外的动力站区域，为避免对周边环境及员工的噪音污染。

厂房内的生产废水全部通过地下污水排放管道分类排放至动力站各废水池，经过废水处理站进行废水处理后，通过标准化排污口和在线监测达到国家标准后，排至市政污水管网经市政污水处理厂深度处理达标后排入赣江。



三、公司价值观

我们除要成为PCB行业中的优秀企业外，並致力推进绿色制造, 节能减排及环境保护等工作，立足成为PCB行业标杆。我们以技术、人才、品质、市场为前进的安身立命之本，发展高端的线路板，需不断的加强技术创新与新产品研发，通过培育员工, 提高员工品德, 吸纳专业人才, 提高设备自动化，以对应科技创新, 把企业做大、做强。



四、公司治理

目前，公司已根据国家法律法规及相关要求建立三会制度，形成了规范的公司治理结构及治理规则，建成了科学的决策机制、执行机制和监督机制，并培养了一批经验丰富的中高级管理人员。公司经营管理团队、核心技术人员、中层管理人员及骨干成员都具有积极的创业精神和扎实的工作作风，具备丰富的行业管理经验，对市场和技术发展趋势具有前瞻把握能力，有能力领导公司继续保持长期、稳定及健康的成长。



四、公司治理 (续1)

组织的治理

- 公司领导团队承担相应的经营、道德和法律责任，对自身的行为进行一定约束；
- 公司治理以事实为基础，坚持科学性、民主性，经营责任和权限；
- 坚持明确性、透明性，道德责任；
- 坚持社会性、公益性，法律责任坚持严肃性、公正性。



四、公司治理 (续2)

A. 落实管理责任，推进公司健康发展

公司自创立之初就按照《公司法》、《会计准则》、《财务通则》等一系列法律法规要求，建立了股东会、董事会、监事会，建立了权力分离与制衡的法人治理结构。《公司章程》明确规定了股东会、董事会、监事会的法律、道德责任，明确规定了高管人员应遵循的准则；设立了法务专员；建立了公司高层、中层和职能部门、员工为监控对象的道德行为监测体系。



四、公司治理 (续3)

在生产经营方面，公司领导层组织各职能部门进行年度预算编制，该预算得到审核批准后实施。每月各职能部门计划下月度资金安排，预算内资金可直接入账手续，但超预算或预算外资金须由责任部门提出原因分析后经联席会议确定是否安排。在编制年度资金预算时，始终遵循压缩可控成本，确保资产保值增值。



四、公司治理 (续4)

B.落实财务责任，完善财务监管机制 资金是企业运行的血液，公司领导团队十分重视对财务的管理。公司依据国家《会计准则》、《财务通则》建立健全了会计核算、资金管理、投资管理、税务管理、成本费用管理、预算管理等一系列财务管理制度，如《财务管理暂行规定》、《营业收入和销售发票管理制度》、《票据、款项审批支付管理制度》等，使财务管理有法可依、有章可循。



四、公司治理 (续5)

公司设立了财务总监，并按《公司章程》和财务管理制度对董事会、经理层负责，特别是对对外投资和对外担保的数额和程序作了明确的规定，超过授权限额的重大投资要经过股东会批准。加强对公司二级单位的财务监控，实行财务集中统管、财务人员委派制。



四、公司治理 (续6)

根据《公司章程》和相关财务管理制度，财务总监对董事会及经理层的财务管理行为实施监督，规避公司财务风险。在实行财务集中管理基础上，公司致力于强化会计内控制度建设，完善监管制度，建立全方位、多层次的风险防范体系和反应及时、协调有效的风险化解机制。



四、公司治理 (续7)

C.保持内、外部审计的独立性 公司每年委托会计师事务所独立开展公司经营管理审计、专项审计调查、工程项目审计等内审工作，审计机构向公司管理层负责并报告工作，并提供资产负债表、资金流量表和利润表等；针对审计中发现的问题，及时进行纠正措施，形成闭环管理。委托与公司没有关联利益的会计事务所提供会计报表审核、财务损益表、净资产验证、咨询等服务。



四、公司治理 (续8)

D.保护相关方利益，促进共同发展 公司关注股东及其他相关方利益，为利益相关方创造价值，为社会做贡献，实现可持续发展。在职工权益方面，每年由人力资源部代表公司和职工签订《劳动合同》，将员工的工资报酬、工作时间和休息休假、劳动安全、社会保险和福利、职业培训等内容具体化，通过现场管理和持续改进、绩效考核等措施不断改善员工的工作和生活条件。



四、公司治理 (续9)

在供应商利益方面，采购遵循平等、公平、公正原则进行抽样和数据交换，始终坚持“长期合作，实现共赢”的理念。辅料及机物料采购自主采购，也同样严格实行招议标方式进行，招标评议由采购、技术、质量、使用单位等派人参加，在同等质量情况下比价格，实行货比三家，确保公开、公平、公正性。

在顾客利益方面，公司始终以顾客满意为焦点，与战略客户建立了互信机制，年初签订供销合同，市场发生变化时，不乱涨价。对顾客在质、量上的投诉公司启动快速反应机制，确保顾客利益不受损失。



五、利益相关方

利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
政府	诚信守法，商业道德，依法纳税，保障就业。	依法合规，诚信经营，广泛吸纳就业，积极主动与主管及相关部门沟通对话。
客户	优质的产品，准确快速的投诉处理，良好的售后服务。	持续的产品创新，提高客户满意度，减少客户投诉。
员工	权益保障，薪酬福利，教育培训，个人发展，良好的工作环境	保障员工合法权益，提供全方位培训，打造良好企业文化，拓展员工，志愿者活动，较低员工流失率，较高员工满意度。



五、利益相关方(续1)

利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 传递正面信用、信息 信息透明可获取 	<ul style="list-style-type: none"> 及时传播信用、信息 提供信息获取渠道 主动与媒体保持对话
工会	<ul style="list-style-type: none"> 员工的权利和权益 民主管理 企务公开 	<ul style="list-style-type: none"> 基层工会组织 集体谈判加强交流 改进民主管理
股东	<ul style="list-style-type: none"> 保护股东利益 合理的收益回报 信息披露真实准确 稳定的信用等级 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 保持较高的盈利 保证股东应占利润



五、利益相关方(续2)

利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平采购 • 实现双赢 • 诚信履约 • 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同协议谈判 • 实施交流，严格履约 • 较高的供应商满意度
金融保险公司	<ul style="list-style-type: none"> • 降低融资成本 • 减少风险 • 及时付款 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同协议谈判 • 日常业务交流 • 研究金融和保险政策 • 减少融资风险
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 关注社会发展 • 共建和谐社区 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与志愿者活动 • 公益捐款 • 社区文明共建 • 支持教育与农村发展



五、利益相关方(续3)

利益相关方	关注议题	沟通形式及表现
非政府组织	共同倡导可持续发展	<ul style="list-style-type: none">• 定期参加会议或活动• 提高非政府组织对公司的认知度• 与非政府组织保持沟通与参与



六、公司社会责任模型

A. 安全环保

- | | |
|----------------|-------------|
| 1.安全法律、法规合规性情况 | 2.疫情防控情况 |
| 3.应急事故预防情况 | 4.隐患排查治理情况 |
| 5.安全教育培训情况 | 6.安全标准化达标情况 |
| 7.环境管理体系维护情况 | 8.节能减排情况 |
| 9.污染治理情况 | 10.外部相关交流情况 |
| 11.应急预案及演练情况 | 12.存在问题及建议 |

安全环保-安全法律法规合规性情况

关于**2021**年安全法律法规合规性问题，公司安全部目前共收集**234**条法律、法规。一直持续的更新并进行评价，近期更新评价日期为今年**11月25**日止。

①法律、法规收集文档

职业健康安全法律法规一览表

序号	大类别	小类别	编号	法律法规名称	收集时间	实施时间	备注
1	1. 综合管理	1.1 法律法规	1.1.1	中华人民共和国安全生产法	2021.8.6	2021.9.1	已识别
2			1.1.2	中华人民共和国宪法	2021.12.29	2021.3.1	已识别
3			1.1.3	中华人民共和国工会法	2009.8.30	2009.8.27	已识别
4			1.1.4	中华人民共和国标准化法	2017.11.10	2017.11.4	已识别
5			1.1.5	中华人民共和国环境保护法	2015.1.12	2015.1.1	已识别
6			1.1.6	中华人民共和国行政许可法	2009.5.11	2004.7.1	已识别
7			1.1.7	中华人民共和国行政处罚法	2021.1.25	2021.7.15	已识别
8			1.1.8	安全生产许可证条例	2014.12.6	2014.7.29	不适用
9			1.1.9	国务院关于修改部分行政法规的决定	2019.4.22	2019.3.2	不适用
10			1.1.10	国务院关于加强科学安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见	2012.3.6	2011.11.26	已识别
11		1.2 部门规章	1.2.1	产业结构调整指导目录	2020.3.23	2019年本	已识别
12			1.2.2	关于印发《机械制造业企业安全质量标准化考核评级办法》和《机械制造业企业安全质量标准化考核评级标准》的通知	2009.5.9	2005.1.24	不适用
13			1.2.3	再生资源回收管理办法	2020.3.23	2019.11.30	已识别
14			1.2.4	关于进一步推进企业安全生产工作的通知	2010.12.11	2010.7.19	已识别
219	12. 其他	12.1 法律法规	12.1.2	中华人民共和国道路交通安全法	2009.5.8	2004.5.1	已识别
220			12.1.3	中华人民共和国建筑法	2019.8.2	2019.4.23	已识别
221			12.1.4	建设工程安全生产管理条例	2009.5.9	2004.2.1	不适用
222		12.2 部门规章	12.2.1	防震减灾管理办法	2013.6.28	2013.6.1	已识别
224			12.2.2	安全生产行政复议规定	2009.5.12	2007.11.1	已识别
225			12.2.3	安全生产违法行为行政处罚办法	2009.5.12	2008.1.1	已识别
226		12.3 国家标准	12.3.1	工业企业厂内铁路、道路运输安全规程	2009.5.8	1995.8.1	已识别
227			12.3.2	工业企业平面设计规范	2012.10.25	2012.8.1	已识别
228			12.3.3	国民经济行业分类	2018.3.7	2017.10.1	已识别
229			12.3.4	工业建筑防腐蚀设计规范	2019.4.22	2019.3.1	不适用
230			12.3.5	中国地震动参数区划图	2016.7.9	2016.6.1	已识别
231			12.3.6	精细化工企业工程设计防火标准	2020.4.9	2020.10.1	不适用
232			12.3.7	毒害厂牌设计规范	2013.9.20	2013.9.1	已识别
233			12.3.8	石油化工可燃气体和有毒气体检测报警设计标准	2020.5.22	2020.1.1	已识别
234			12.3.9	科研建筑设计标准	2020.5.25	2020.1.1	不适用

制作：唐国平

审核：潘俊敏

批准：何志安

RB-ERP-005/B01-002

江西红板科技股份有限公司 版权所有，未经许可，不得转载

安全环保-安全法律法规合规性情况

②法律、法规评价文档



江西红板科技股份有限公司

Jiangxi Redboard Technology Co., Ltd.

职业健康安全适用法律、法规及其他要求合规性评价报告

序号	评价项目	编号	适用的主要法律法规	评价内容	执行情况	评价结果 (YES或/NO)	评价时间
1		1.1.1	中华人民共和国安全生产法	全文	本公司严格按照安全生产法加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。	YES	2021-11-25
2		1.1.2	中华人民共和国刑法	第一百三十五条 【重大劳动安全事故罪】大型群众性活动重大安全事故罪】安全生产设施或者安全生产条件不符合国家规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。 第一百三十七条 【工程重大安全事故罪】建设单位、设计单位、施工单位、工程监理单位违反国家规定，降低工程质量标准，造成重大安全事故的，对直接责任人员，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；后果特别严重的，处五年以上十年以下有期徒刑，并处罚金。	本公司安全生产设施或者安全生产条件符合国家规定。	YES	2021-11-25
3		1.1.3	中华人民共和国工会法	第五十一条 违反本法规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害，构成犯罪的，依法追究刑事责任；尚未构成犯罪的，由公安机关依照治安管理处罚法的规定处罚。	本公司遵守国家工会法，没有发生相关违法记录。	YES	2021-11-25
				第十九条 企业可以根据需要自行制定企业标准，或者与其他企业联合制定企业标准。 第二十一条 推荐性国家标准、行业标准、地方标准、团体标准、企业标准			



安全环保-疫情防控情况

2021年新冠疫情复发之际，公司要求全体员工做好个人防护措施，做好疫情防控物资采购和储备工作，严格落实制定的《红板新型冠状病毒肺炎疫情防控方案》、《红板新型冠状病毒肺炎应急预案》、《红板公司复工复产方案》等规定执行，从人员回流、宣传教育、出入管理、厂区消杀、应急处置等各方面统筹疫情防控工作，避免公司受到新冠疫情的影响。



安全环保-疫情防控情况

具体疫情防控应急对策：

一、公司成立了疫情防控工作小组并明确了各自的职责。

1、领导小组职责

- (1) 负责新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控全面工作。
- (2) 了解和掌握疫情情况，执行政府、管委会的有关指示，开展决策部署工作。
- (3) 督促配备必要的防控物资。
- (4) 做好防疫知识宣传，提升公司员工自我防范能力。
- (5) 及时向政府和上级部门报告疫情防控情况。

2、成立疫情防控专业小组

(1) 员工回流统计组

职责：负责统计员工返岗人数，内容包括不限于是否去过、途经过中、高疫情风险地区人员或者接触周边县市疫情人员。

(2) 体温测量组

职责：做好进入厂区人员体温测量和记录工作，发现体温异常者及时通知厂医处理。

(3) 宣传培训组

职责：宣传新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控知识，让员工了解疫情情况，掌握防治疫情知识。



安全环保-疫情防控情况

(4) 厂区消毒组

职责：组织人员对厂区内车间、食堂、宿舍和公共区域的消毒工作。

(5) 隔离就医组

职责：及时安排发热、咳嗽、呼吸急促或困难等疑似感染者就医诊治，做好隔离观察工作。

(6) 防控用品筹备组

职责：及时采购储备疫情防控物资。

(7) 信息报送组

职责：落实疫情期间的各类信息统计，及时向企业服务组或行业主管部门报送信息。

(8) 监督检查小组

职责：对未按本方案做好个人防护措施，不执行方案要求的人员或部门进行考核处理。



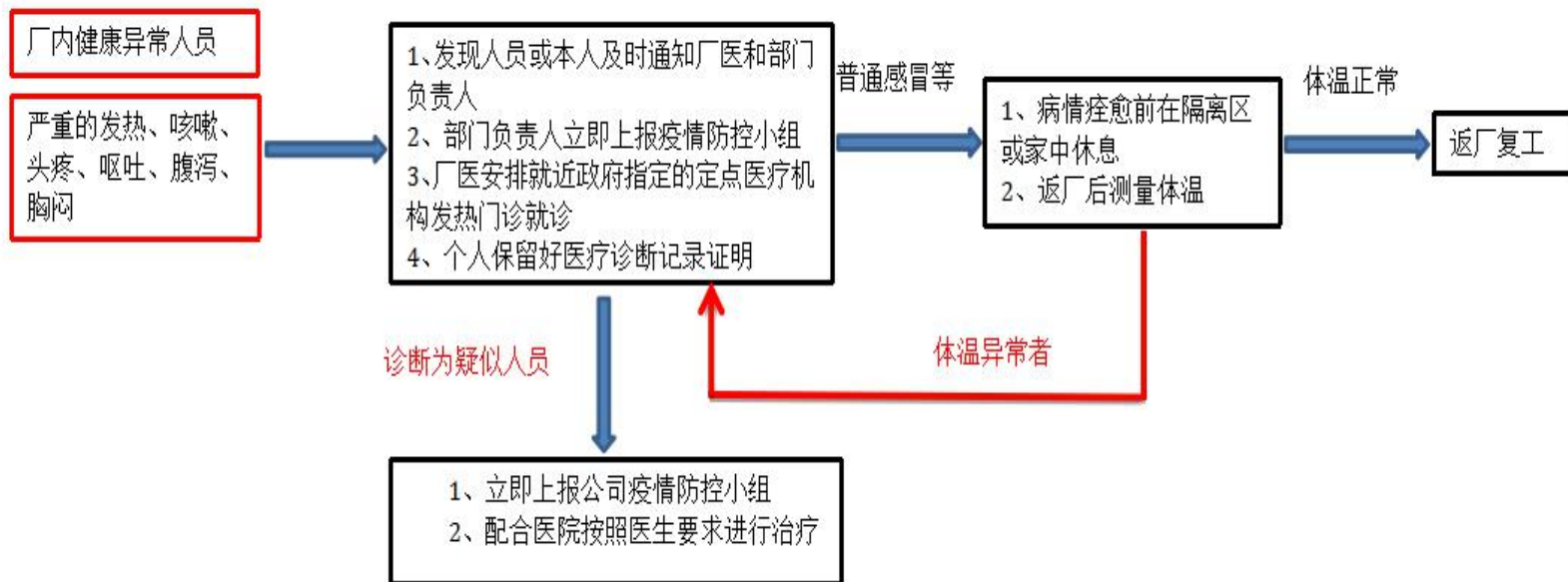
安全环保-疫情防控情况

- 二、公司储备了防控疫情的应急物资（如：口罩、测温仪、消毒液、酒精、手套、免洗手液等），由安全部统筹应急物资数量，采购部持续购买。
- 三、公司安全部每天都会更新全国疫情风险情况表发至公司疫情防控小组的微信群里及时共享信息。
- 四、公司准备了**20**间隔离房间以备突发性症状人员进行隔离观察。
- 五、保安人员针对外来人员进行行程码检查、测体温、戴口罩等要求进行管控。若发现异常情况一律禁止入内。
- 六、为响应国家疫情防控要求对进口设备采取以下消杀措施：
 - （1）设备接触人员佩戴口罩、护目镜、防护手套，避免直接接触，做好个人防护；
 - （2）对设备外包装进行酒精消杀；
 - （3）消毒后及时洗手，洗手前双手不触碰口、眼、鼻；
 - （4）设备在空旷的地方放置一段时间，做好警示标识禁止人员接触；
 - （5）设备拆包装后在条件允许的情况下再对设备进行酒精消杀；
 - （6）内外包装材料及人员使用后防护物品要做为危废进行处理。

安全环保-疫情防控情况

七、对于疫情中、高风险地区人员来我司必须提供核酸检测证明（根据江西省新型冠状病毒肺炎疫情防控应急指挥部令第21号要求，国内疫情中高风险地区来（返）赣人员需持7日内核酸检测阴性证明。对无法提供核酸检测阴性证明的，到达目的地后立即引导其到指定场所接受核酸检测，全程闭环管理，结果为阴性、且测温正常者，居家做好14天的健康监测。），否则一律禁止入内。

八、任何人员发现有疑似病例者，应迅速报告疫情防控小组进行应急处置，保安人员对疑似病例人员出入区进行封锁，消毒小组对重点区域进行大面积封闭消毒工作。
（关于疫情应急处置流程图如下）





安全环保-应急事故的预防情况

公司根据2020年我国发生主要的安全事故及公司实际发生的一些安全事件或事故为基准，于2021年全面梳理了下公司的应急预案是否可行性。经梳理后在原有的预案基础上增加了特殊作业事故的现场处置方案（如：受限空间、高处作业、动火作业等）、危险化学品车间事故现场处置方案（并要求各使用或储存化学品车间要根据自己实际涉及到的化学品针对性的做好可行性现场处置方案）、红板自然灾害应急预案、食物中毒事故专项应急预案。修订了锅炉的现场处置方案，主要增加了如天然气泄漏及导热油泄漏的应急处置。

为了满足修订及增加的预案的可行性，现场也针对性做了一些管控措施(如：锅炉房现场做了防导热油流散的围堰)及配备了一些应急救援物资（如：进入受限空间前检测的有害气体报警仪器、救援安全绳索、强制通风机等）。

安全环保-应急事故的预防情况

1、每年组织消防“一警六员”培训，让员工都会熟练的使用灭火器材，发生初期火灾能迅速的扑灭，避免造成严重火灾。



安全环保-应急事故的预防情况

2、消防演练：2021年4月及9月份对全厂员工进行消防疏散演练



安全环保-应急事故的预防情况

3、化学品泄漏、特种设备事故等应急演练





安全环保-隐患排查治理情况

2021年，公司的安全隐患排查治理检查频率大幅增加了次数，其中公司的主要负责人每月都会带队进行一次专项检查。检查的形式也是多种多样的包括日常安全全部专职安全人员检查、季节性检查、节假日检查、综合性检查等形式多样的检查方式。检查内容包括重点区域的专项检查、查管理、查违章等，最大程度地将现场的隐患深挖并消除。检查出来的隐患也会实行闭环性管理。

安全环保-隐患排查治理情况

1、主要负责人带队检查



2、隐患排查闭环管理台账

红板(江西)有限公司 RED BOARD(JIANGXI) LIMITED 2021年2月17日复工复产专项检查隐患登记表									
序号	隐患描述	整改措施	整改前照片	整改后照片	隐患等级	责任部门	负责人	检查人	整改期限
1	一期破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-2-19
2	二期破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-2-19
3	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-2-19
4	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-2-19
5	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-2-19

红板(江西)有限公司 RED BOARD(JIANGXI) LIMITED 2021年4月14日主要负责人带队隐患排查登记表									
序号	隐患描述	整改措施	整改前照片	整改后照片	隐患等级	责任部门	负责人	检查人	整改期限
1	一期破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-4-15
2	二期破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-4-15
3	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-4-15
4	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-4-15
5	破板压机设备周围存在积水，且未设置排水沟。	清理压机设备周围积水，设置排水沟。			一般隐患	压板	肖文华	主要责任人及其他复工复产小组成员	2021-4-15



安全环保-安全教育培训情况

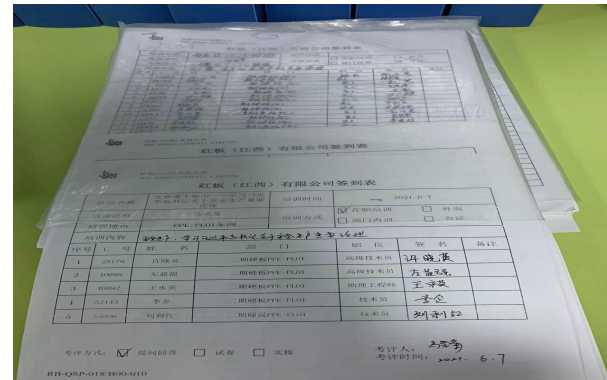
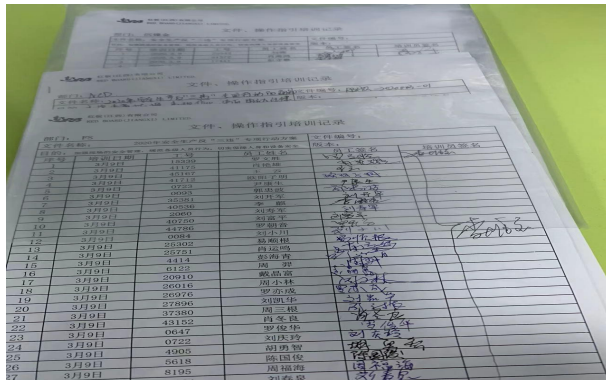
2021年公司开展了各类安全教育，培训内容涵盖了法律法规基础知识、设备安全操作、以往典型事故案例、习惯性违章知识、危险化学品知识、应急救援知识、消防知识、交通安全知识等。根据管辖地区应急管理部门要求，我公司开展了多次全员安全警示教育培训（如：学习习主席关于安全重要论述、生命重于泰山等相关的警示教育片），有效提高了员工的安全意识。

安全环保-安全教育培训情况

1、员工培训学习



2、培训记录





安全环保-安全标准化达标情况

2021年11月份公司开展安全标准化复评活动，并经属地监管应急管理部门评审通过三级安全标准化。以下为公司自评报告

江西红板科技股份有限公司安全标准化自评报告

1.企业概况。

江西红板科技股份有限公司是由香港独资建设和经营的大型外资企业，从事设计生产各种线路板，用于各种电路线路控制和电器产品的集成部件，属于技术含量高的高新技术产业，是我国产业政策中鼓励和支持引进的技术产业。公司产品以出口为主，于2007年5月在江西井冈山经济技术开发区建设年产720万平方英尺多层高密度印制电路板(HDI)项目（一期）,现已正常生产。为扩大生产能力，于2014年开始建设年产480万平方英尺电路板项目（二期）



安全环保-安全标准化达标情况

江西红板科技股份有限公司位于江西省井冈山经济技术开发区京九大道281号,项目占地面积为400亩;厂区总平面布置为一期生产车间、二期生产车间、综合动力站、废水处理设施布置在厂区的东面,办公楼、生活区布置在厂区的西、北面,并预留三期、四期生产厂房及辅助用房,办公楼、生活区不处于生产车间的下风向,整个厂区布置能满足工厂工艺、运输、防火和安全等国家现行的规范要求.

本公司按照国家有关规定,设置了安全生产管理机构和配备了专职的安全生产管理人员,建立健全了安全第一责任人、直接责任人、安全专职管理人员、班组长和员工的安全生产责任制;主要负责人、安全生产管理人员经安全培训、考核合格后上岗;特种作业人员按国家规定取得相应特种作业证后上岗;从业人员经岗前培训并考核合格后取得上岗证;建立健全了安全教育培训制度、各岗位和设备的安全操作规程、消防设施管理规定、火灾扑灭方法等;企业内部配备了完善的安全生产监控设施;对可能发生的生产安全事故,配备了必要的应急救援器材和设备。

安全环保-安全标准化达标情况

2、近三年企业安全生产事故和职业病的发生情况。

无

3、企业安全生产标准化创建过程及取得成效。

本公司领导班子重视安全生产标准化建设工作，按照考评标准的要求，成立以总裁为组长的安全生产标准化建设自评工作组，全面开展安全生产标准化创建、落实、完善的相关工作。自评工作组以《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》为标准，对照本企业的安全生产现状进行了自检。首先，从软件上检查了企业的各项规章制度、操作规程、安标化运行等基础管理工作；其次，从硬件上检查了本企业的设备设施、作业环境等所有的场所。

通过全面细致的检查，查找存在的不足和安全隐患，将查找存在的问题全部列出来，并制定了整改方案。在整改中落实项目负责人，落实资金，明确整改完成时间。经过公司全体员工的努力，安全隐患得到了及时排查和治理，对照标准自评打分，评分结果符合安全生产标准化三级企业的要求。

在安全生产标准化建设过程中，公司制定了体系文件和年度安全生产目标，明确工作方向、任务与重点，并建立了安全生产责任制，制定了一系列的安全管理制度和操作规程，提高了公司的生产本质安全。本公司在安全生产标准化创建工作中工作内容及所取得的主要业绩如下：



安全环保-安全标准化达标情况

- 1) 健全完善各项安全生产责任制、安全生产管理制度和安全操作规程，使其具有更强的可操作性，持续改进、不断完善安全管理长效机制；
- 2) 建立健全了各种安全生产管理台账；
- 3) 危险作业场所张贴了安全警示标识；
- 4) 安全检查持续、有序，隐患排查治理及时、有效；
- 5) 强化安全教育培训，提高了从业人员安全意识；
- 6) 加强企业应急管理，及时评估、完善企业生产事故应急预案，现场应急处置方案落实到人，定期进行演练，提高了企业的应急处置能力；
- 7) 开展企业安全文化建设活动，全面提升全体从业人员安全生产素质。
- 8) 近三年来没有发生重伤以上事故、火灾事故、职业病危害事故。

4.自评情况概述

2021年10月始，公司正式启动安标化自评工作，根据《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分表》标准，公司安全标准化自评小组根据公司日常及季度安全检查，考核情况，对公司各部门年度安全生产管理目标完成情况进行了考评，现对考评情况作如下报告：



安全环保-安全标准化达标情况

一、安全生产目标完成情况

公司领导重视，各部门安全管理人员认真履行职责，全体员工共同努力，公司安全管理体系总体运行平稳、有效，连续保持较好的安全生产记录，基本完成年度安全目标任务：

- 1)死亡、重伤事故为零，轻伤、工伤事故比上年度少；
- 2)重大环境污染事故为零；
- 3)重大设备设施事故次数为零；
- 4)安全生产投入100%，三级安全教育覆盖率达100%；
- 5)员工规范操作，“三违”现象发生率比上年度少10%以上；
- (6)安全管理人员及特种作业人员已全部经过专业培训，持证上岗达100%，复审及时率达100%；
- (7)职业健康危害事故发生率为零，安全隐患整改率达95%；。

以上综述，公司安全生产目标设定合理、适宜，安全生产投入保障充分有效，但安全隐患整改率95%尚偏低，应进一步加强安全隐患整改的监督管理工作。

标准分值：20分 实际得分：18分 得分率：90.0%



安全环保-安全标准化达标情况

二、组织机构和职责：

公司建立有完善的安全管理网络，公司营运总裁为公司安全生产第一责任人，对公司安全生产负责，具体主管部门为安全部。公司配置专职安全员，负责具体的安全生产管理工作。

依据《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范》，建立了安全生产标准化管理体系文件，规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度中也进一步规范了各层级管理人员及员工的安全管理活动行为、检查整改内容及相关记录表格，使安全标准化工作步入常态化机制。

标准分值30分 实际得分：19 得分率：63.33%

三、安全投入情况：

公司针对各类事故隐患的举一反三工作，着力提高本质安全水平，在安全投入方面积极落实各项整改措施。通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年也把安全投入放在优先的位置，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。公司自上一轮以来，逐步提高用于安全专用工器具和安全检测仪器的购置、维护、定检费、及其他（包括职业健康体检、防暑降温、劳防用品配置、教育培训）等费用。

标准分值40分 实际得分：28 得分率：70.00%



安全环保-安全标准化达标情况

四、法律法规、安全管理制度建立及执行情况：

在执行公司安全管理制度的基础方面，建立了公司适用的法律法规分类归类清单和法律法规文本库（电子版），并适时对相关内容进行了查新更新，同时建立健全了岗位安全技术操作规程。在员工的安全教育上，对新出台的管理制度进行解读、通过“三级教育”及班前会、班组专项学习、集中培训等不同形式组织开展培训，重点关注新员工安全教育工作，采取“师傅带徒弟”的模式，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度。在日常和专项检查中发现的问题对照有关管理制度及时予以进行考核纠正，保证正确的安全导向。

标准分值100分 实际得分：65 得分率：65.00%

五、安全生产教育培训情况：

根据国家、公司相关管理要求，执行《员工安全教育培训管理办法》文件，严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。

培训内容主要包括：岗位安全操作规程、规章制度、危险源辨识、新员工（转岗）三级安全教育等方面内容。同时，积极开展公司内部事故及同行业的事故进行学习和讨论，并按照“制度规程、作业条件、人员教育”三个方面进行对照梳理，使相关人员都受到教育。

标准分值50分 实际得分：36 得分率：72.00%



安全环保-安全标准化达标情况

六、生产设备设施管理情况：

公司由生产部门下属各车间分别负责相应管辖区域内设备的验收、运行、点检、检修和报废管理，配置有设备管理人员，按照设备划分原则，设备管理部门将设备逐一分解到作业区、班组和责任人，合理安排设备检维修计划，及时消除隐患，确保闭环管理，设备安全稳定运行，规范设备的变更管理工作。设备设施实施定置管理，达到标准化目的。

标准分值**260分** 实际得分：**179** 无此项：**26** 得分率：**76.50%**

七、作业安全管理：

公司各岗位制定有完善的岗位安全操作规程，根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全要求，并根据管理要求每年在规定时间内由负责技术的领导组织技术人员、安全职能管理人员，开展对于公司管理文件、岗位规程等进行梳理、及时修订、评审。岗位员工也实施年度的规程培训并经考核合格方能上岗。现场在安全管理上落实了事故案例学习、举一反三排查、现场悬挂安全警示标志、作业提醒、作业安全看板等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。

标准分值**230分** 实际得分：**153** 无此项：**8** 得分率：**68.92%**



安全环保-安全标准化达标情况

八、隐患排查整改情况：

公司对隐患排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好实地验证，使安全管理达到闭环。公司同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为管理中，督促整改落实，并按照制度落实考核、连带考核责任，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

标准分值80分 实际得分：48 得分率：60.00%

九、重大危险源监控情况：

根据公司《危险源辨识、评价和风险管理制度》的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化、发现的隐患，及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。每年组织各作业区对原危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善。对辨识出的危险源，每项危险源在岗位规程中有控制措施。完善后的危险源辨识及控制措施，组织员工认真学习、掌握。

标准分值60分 实际得分：0 无此项：60分 得分率：/



安全环保-安全标准化达标情况

十、职业健康管理情况：

根据公司《职业卫生管理制度》的要求，认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价、对有毒有害岗位职工进行岗前、离岗和岗中定期职业健康体检、职业卫生档案管理工作，确保有毒有害岗位不存在职业禁忌症的人员。主要工作有：1）每年进行一次岗位危险源辨识活动，全面梳理、辨识岗位存在的职业健康危害因素，制定控制措施；2）化学品、粉尘、噪声、高温等岗位每年组织体检。3）根据现场存在的职业健康危害因素，分区域挂置标志警示牌。

标准分值60分 实际得分：39 无此项：11 得分率：79.59%

十一、应急救援：

在应急救援管理上，公司建有应急联络管理体制，并实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新。公司组织全员学习和熟悉管理体制。在预案的编制方面，为保障员工的生命安全、生产设备安全，降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大，公司按照新的应急预案编制导则对应急预案进行了修订，并2021年8月26日进行了备案登记，备案号为：3608212021-E00016。加强了专项预案主要涉及公共、消防、火灾等，并且落实到每年的岗位培训管理中。

标准分值30分 实际得分：23 得分率：76.67%

安全环保-安全标准化达标情况

按照公司《安全事故报告、调查处理管理制度》，加强事故和违章管理，对现场查处的违章现象除了执行相关处罚制度外，还按照事故分析会的模式召开事故反省，并开展举一反三，吸取违章带来的教训，杜绝重复违章现象，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

标准分值20分 实际得分：3 无此项：15 得分率：60.0%

十三、绩效评定和持续改进：

按照公司《绩效评定管理制度》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，对公司的安全绩效进行评价。公司的安全绩效评价主要来自于现场日常管理中发现的作业区管理不足、作业人员行为不安全、不安全的环境未落实有效管理整治及上级部门的查处。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以鼓励。公司还将绩效评价结果纳入部门、员工的个人年度工作绩效和评优工作中。

结论：通过安全生产标准化体系运行和不断改进，我们对照自评，公司整个安全生产管理基本形成了企业安全管理标准化、安全技术标准化、安全装备标准化、环境安全标准件、安全作业标准化五个方面的雏形。自评得分617分，得分率 70.11%，公司安全生产标准化体系运行以来，未发生一起工伤事故，公司整体达到了安全生产标准化三级企业的要求。

标准分值20分 实际得分：12 得分率：60.0%



安全环保-安全标准化达标情况

5.自评检查发现主要存在的问题及整改措施

一、存在问题：

- 1)部分职工仍存在重生产轻安全的思想，有松劲厌战情绪和侥幸心理，职工的自主保安意识有待进一步加强。
- 2)生产作业现场物料码放物件放置不稳，导致一些磕、碰、划伤事件，对职工造成轻微伤害。
- 3)近年来企业不断发展壮大，制造产品逐年增多，生产规模扩大生产一线工人中新工人、临时工占比例大，安全生产知识缺乏，岗位安全操作技能不熟练，工作经验不足，对新工人安全培训上有一定差距。
- 4)个别设备虽按规定要求进行日常维护、保养，但因生产和备件原因，存在的问题不能彻底处理的现象。

二、针对上述问题，提出以下纠正措施

针对存在的不符合项，自评组对照评价标准和相关规章制度，认真分析了不符合项产生的直接原因和间接原因，主要表现在规章制度的落实不到位，监督检查不严格，责任追究不到位等方面。

对于人的不规范行为，重点通过开展标准化操作竞赛活动和加大现场动态检查力度，督促和强化逐级落实责任，逐步规范职工操作行为。

对于物的不安全状态，按照“三定三落实”的原则，采取措施限期予以整改。同时，完善相关管理制度，细化安全动态监察，隐患排查治理工作，深化危险辨识工作，严防类似问题出现

江西红板科技股份有限公司

2021年11月17日

江西红板科技股份有限公司保密信息，未经授权禁止扩散



安全环保-环境管理体系维护情况

1.1环境法律法规更新及符合性

本部门及时关注环境相关法律法规的更新，并按照新规定进行环保运行管理：

新增收录《建设用土壤污染风险管控标准（试行）标准》、《辐射事故应急监测技术规范（HJ1155-2020）》、《江西省生态环境厅关于印发VOCs综合整治效果评估及涉VOCs重点行业绩效评级两项技术指南的通知》、《关于加快重点行业重点地区的重点排污单位自动监控工作的通知》、《饮食业环境保护技术规范》、《工业企业清洁生产审核 技术导则》、《清洁生产审核指南 制订技术导则》、《危险废物转移管理办法》、《排污许可证申请与核发技术规范 工业固体废物（试行）》、《中国受控消耗臭氧层物质清单》、《排放源统计调查产排污核算方法和系数手册》、《江西省生活垃圾管理条例》、《工业企业土壤和地下水自行监测 技术指南》等

目前部门收录相关的环境法律法规、条例等共**285**余项。



安全环保-环境管理体系维护情况

1.2主要环境管理及工程改造工作

本部门及时关注环境相关法律法规，依据法律法规要求开展环境保护工作：

- ◆一期在线监测站房总铜、氨氮、COD；二期在线监测站房总铜、氨氮、氰化物设备更换，安装水质采样器；
- ◆红板VOCs一企一策减排项目完成，经专家认定，达江西省VOCs绩效评级为B级。预计年减排量102.48吨；
- ◆针对厂区内涉及土壤地面防腐防渗区域隐患排查，破碎区域进行防腐、防渗修复；根据土壤污染责任制和《土壤及地下水监测方案2021》完成年度土壤隐患排查、《红板土壤监测报告2021》和《红板土壤污染防治报告2021》；
- ◆18#仓库投入使用，一般固废、危险废物分类贮存，蚀刻液、微蚀液集中利用；



安全环保-环境管理体系维护情况

1.2主要环境管理及工程改造工作

- ◆ 二期投资130余万元将原有废水站罗茨鼓风机改造为磁悬浮离心式鼓风机，年节约66万度电；
- ◆ 完成废水、废气、固废治理和纯水供应等日常生产运行；
- ◆ 根据排污许可证自行监测要求完成三废监测并将监测数据上报至国家平台。
- ◆ 电离辐射安全管理工作：重新申请辐射安全许可证，更新2021年的核技术利用辐射安全管理系统信息填报；提交年度管理总结；配合辐射检查和整改工作；
- ◆ 每季度进行辐射个人剂量监测，做好职业卫生防控工作；
- ◆ 组织辐射安全培训，为取证做准备；
- ◆ 完成年度环境废水废气固废应急演练；
- ◆ 2021年完成清洁生产审核，江西省生态环境厅关于公布2021年第2批通过清洁生产审核评估企业名单的通知赣环科财〔2021〕21号。



安全环保-环境管理体系维护情况

2体系文件更新情况

一、环境方针、目标、指标及环境管理方案管理程序

- ①参与2021年环境目标指标制定工作；
- ②跟进2021年环境目标指标中废水、危险废物、废气、碳减排指标的完成情况；
- ③制定并跟进2021年一般工业废物减量、危废、废水、废气、噪声达标等EED环境管理方案。

二、VOCs治理设施工作及保养指示

2021年11月份针对有机废气治理设施制定治理设施工作及保养指示，保证车间设备正常运行、VOCs治理设施稳定运行、废气达标排放。



安全环保-环境管理体系维护情况

2体系文件更新情况

三、2021年，根据公司新的体系文件编制要求，我部门对所有文件更新并完成受控和执行：

- 《VOCs治理设施工作及保养指示》新增
- 《消耗臭氧层物质管理规定》新增
- 剩余17份体系文件更新公司名称



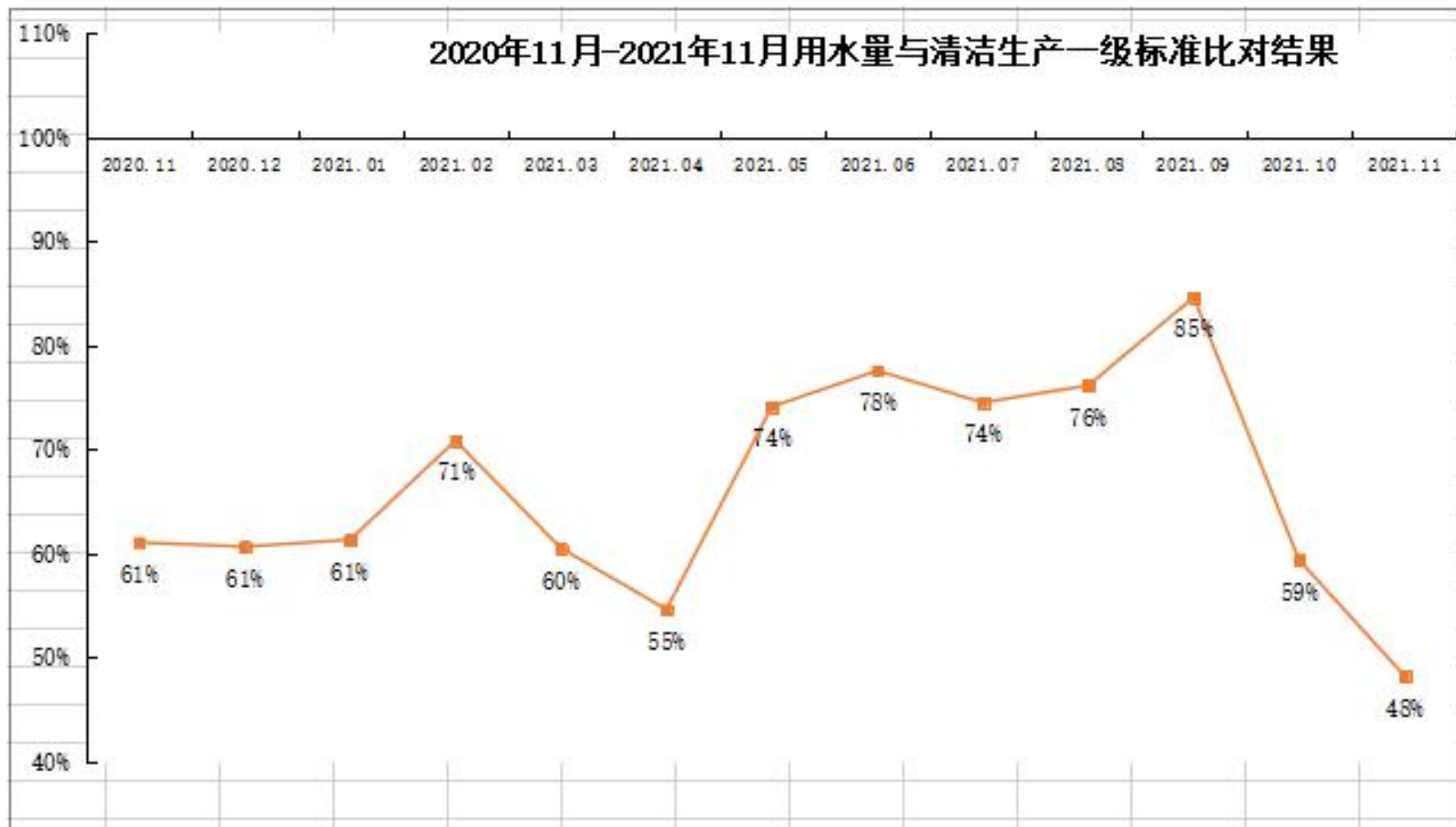
安全环保-节能减排情况

全厂用水情况

- 2020年11月-2021年11月全厂自来水用量、清洁生产水平比较：
- 2021年各月用水量均低处于清洁生产一级标水平（国际先进水平）
- 2020年11月-2021年11月一期外排废水1642271吨；外排COD：155.056吨，NH₃-N：5.514吨。二期外排废水2113386吨，外排COD：344.799吨，NH₃-N：17.037吨；



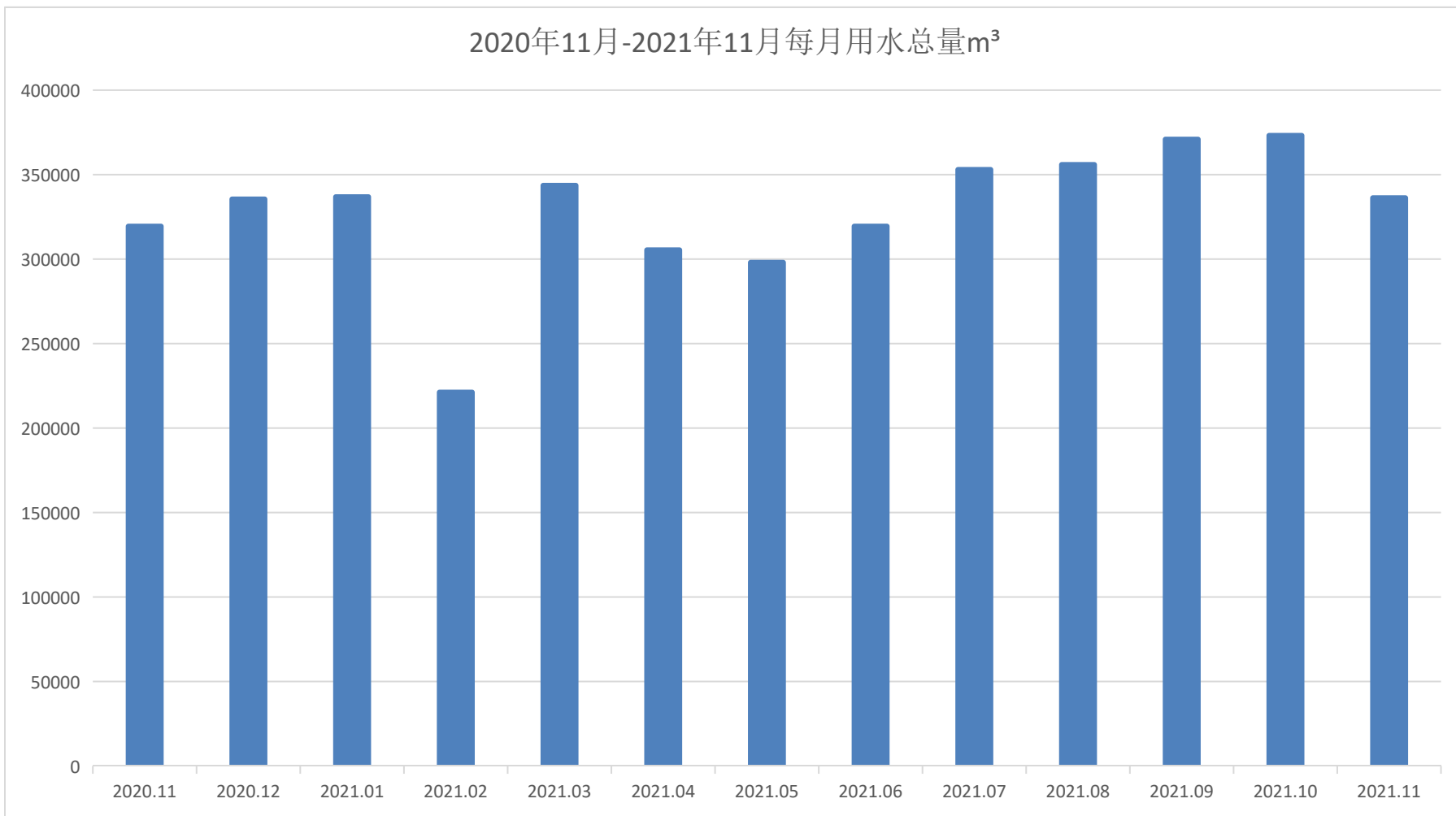
安全环保-节能减排情况





安全环保-节能减排情况

2020年11月-2021年11月每月用水总量m³





安全环保-污染治理情况

废水处理

- ✓ 废水站运行稳定，根据厂区每日取样自行检测结果，以及2021年监测报告，公司废水中COD、氨氮、铜、总磷、镍、氰化物等指标均可达到相应标准，满足环评要求；在线数据实时上传至江西省污染源企业门户平台，年度监测报告上传至国家污染源监测信息管理与共享平台。
- ✓ 优化废液回收工艺、设备，2021年一厂水处理试剂用量2.228KG/m³；2021年二厂水处理试剂用量1.289KG/m³。



安全环保-污染治理情况

废气处理

- 废气处理设施运行稳定，根据EI032要求我部安排专人负责厂房废气处理设施的日常保养及检查工作；
- 为适应新增VOCs（挥发性有机物）标准要求，公司配备了VOCs监测仪，方便内部检查和及时更换，避免超标排放和活性炭提前更换的浪费；
- 2021年5月完成了VOCs设施改造，VOCs治理设施投资950万元，经专家认定，达江西省VOCs绩效评级为B级，预计年减排量102.48吨，设施正常运行，VOCs监测指标远低于标准值，处理效果良好；
- 为进一步提高治理稳定性，降低人员劳动强度，公司在寻求生活处理工艺等高效、低成本运行工艺，降低危废产生量。

安全环保-污染治理情况

公司废气分类:

- (1) 电镀和化学前处理工序产生的酸碱废气，采用碱液喷淋洗涤治理；
- (2) 线路板开料、成型、钻孔等工序产生的粉尘，采用布袋除尘治理；
- (3) 丝印涂覆烘炉等工序产生的有机废气，采用活性炭吸附塔吸附治理。

污染源	排放的污染物	治理方法
电镀沉铜线 水平处理线	硫酸雾	碱液喷淋
	甲醛	
	NOx	
蚀刻线	氯化氢	
沉镍金线	氯化氢	活性炭吸附
隧道烘炉	非甲烷总氢	
钻孔机	粉尘	布袋除尘

安全环保-污染治理情况

酸碱废气处理工艺

碱喷淋

酸碱废气

洗涤塔中和塔

达标排放



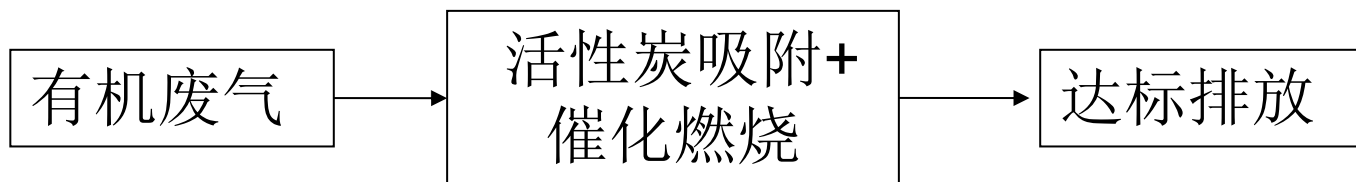
生产设备



洗涤塔中和塔

安全环保-污染治理情况

有机废气处理工艺



生产设备



活性炭吸附+催化燃烧工艺

安全环保-污染治理情况

粉尘废气处理工艺

粉尘废气

布袋除尘器

达标排放



生产设备



布袋除尘器

安全环保-污染治理情况

2.4 废气设施照片



软板废气布袋除尘



软板废气碱液喷淋塔



含氯废气吸收塔



原有 HDI 废气布袋除尘

安全环保-污染治理情况

2.4 废气设施照片



HDI 废气喷锡生产线碱液喷淋塔



软板有机废气吸收塔



新建 HDI 废气碱液喷淋塔



HDI有机废气治理设施



安全环保-污染治理情况

固体废物

将公司产生的固体废物按照危险、非危险、有价、无价四大类，在此基础上以生产车间为单位，从源头上细化分类。

- 固废组人员负责垃圾分检及厂内运输、废料仓库管理以及外运装车等工作。进一步推进全厂垃圾分类管理工作，有效的分类有利于实现固废的资源化、减量化、无害化；实现场地合理布局，及时周转；
- 2021年10月份18#仓库投入使用，共投资1200万，一般固废、危险废物分类贮存，蚀刻液、微蚀液集中利用。
- 危废仓库安装视频监控连接至环保局监控平台，监督仓库管理。



安全环保-污染治理情况

固体废物

公司固废依据是否具有危害性分为：

一、普通工业废物，含

（1）可回收类——依据材质和成份进行分类打包、堆放，定期销售；

（2）不可回收类——收集堆放，每日清理至环卫所压缩、填埋；

二、危险废物，含

（1）可回收危废——主要是含铜、矿物油等废物，依据贮存标准分类收集、标识，定期销售再生利用；公司内配套酸性蚀刻液和硝酸再生、微蚀液回收以及废液处理；

（2）不可回收危废——主要是油墨、灯管、废活性炭等，依据贮存要求分类贮存、标识，交有资质的危废单位收集处置。

每年办理危废转移备案手续和申报登记表等，并组织危险废物应急演练。



安全环保-污染治理情况

危废管理及检查整改

2020年11月至2021年11月期间井冈山经开区、吉安市生态环境局、江西省生态环境厅组织多次危废现场检查、规范化管理检查和整改复查工作，对现场有危废散落、标签不全和地面防腐破损等情况，公司按期落实整改并回复。

土壤隐患排查报告、隐患整改报告和厂区土壤方案编制和相关监测，并完成土壤和地下水监测报告编制、备案和网上公示；完成了固定监测因子和pH、锌的监测，各取样点指标全部达标，未发现超过筛选值地块。

安全环保-污染治理情况

危废仓库依据贮存废物种类悬挂、张贴危废标识，并在包装容器上张贴标签，如图所示：

- 危险废物的容器和包装物必须粘贴的标签样式(GB18597—2001)
- 危险废物贮存、处置场的警告图形符号样式(GB 15562.2—1995)



18#仓库-警告标识牌



仓库内危废标识



桶装废油墨 标签

安全环保-污染治理情况

- 公司制定《EI007 废弃物管理规定》、《EI020 危险废物转移管理规定》等制度明确了固废产生、分类和收集、处理环节各部门职责和需要遵守的法律、法规要求，编制了各部门的《垃圾分类表》便于落实分类制度，并组织培训、与部门负责人签订承诺书。

6. DF车间垃圾分类表:

车间	回收性	种类	废料/垃圾名称	收集方式及容器规格 容器或储存方式	车间包装、暂存方式
DF	不可回收类	不可回收垃圾	标签、胶纸、清洁垃圾等	用100L垃圾箱或收集	放入无价垃圾车
		不可回收危险废物	含药水布碎、纸张、废吸油毡	装垃圾袋后放入不可回收危险废物垃圾箱	放入不可回收危险废物收集车
		不可回收危险废物	菲林渣	装编织袋后放入菲林渣收集车	菲林渣车辆直接出厂卸至危废堆放点
		退仓物料	手套、手套、口罩等	废纸箱收集退仓	收集后并退仓更换
		塑料类	干膜内芯、PE/PET膜、编织袋	PET膜装垃圾袋放置在垃圾箱或卡板上	放入车间塑料类收集车
	可回收类	纸箱	纸箱	拆解后整齐放置在卡板上	卡板上摆放整齐
		胶桶、胶壶	药水桶、壶	送14号门口，摆放在卡板上	桶堆放于卡板上，小瓶装箱摆放在卡板上
		可回收危险废物	废棉芯	装编织袋后放入可回收危险废物垃圾箱或胶桶内	棉芯装编织袋后放入棉芯收集车
		可回收危险废物	菲林片	统一退QAE收集，装袋后较环卫	装袋后由仓库运至环卫
		其它	氧化铝粉	装原包装桶并放卡板上	氧化铝粉装桶后摆卡板

干菲林车间固废分类表

文件发行/更改审批表 RED BOARD (JIANGXI) LTD. DOCUMENT ISSUE/CHANGE APPROVAL SHEET			
文件名称: TITLE: 废弃物管理规定		文件编号 DOC. No.: E1007	
文件状态 DOC. STATUS: 已发布 C. 件 中心		版本: 03	
文件更改履历性质及项号(DOCUMENT CHANGE HISTORY)			
修订 REV.	更改性质及项号 NATURE OF CHANGE AND SECTION NO.	制订人 INITIATOR	生效日期 EFF. DATE
1	第四版	查红平	1-Mar-16
审批(制订人应用"X"指出此文件的审批单位) APPROVAL (INITIATOR HAS TO INDICATE "X" ON WHO IS THE APPROVAL AUTHORIZATION OF THIS DOCUMENT)			
审批人	修订(1)	HR & Adm MGR ()	
QA MGR (X)		GM ()	
PE MGR ()		EED DIR (X)	查红平 2016.2.22
PPE MGR ()		QUALITY DIR ()	
PROD MGR 1 ()		ES DIR ()	
PROD MGR 2 ()		OPERATION DIR ()	
PPC MGR ()		COO ()	
CSD MGR ()		CEO ()	
PMC MGR ()		MANAGING DIR ()	
FS MGR ()		MKT DIR ()	
ES MGR ()			

公司固体废弃物管理规定

文件发行/更改审批表 RED BOARD (JIANGXI) LTD. DOCUMENT ISSUE/CHANGE APPROVAL SHEET			
文件名称: TITLE: 危险废弃物转移管理规定		文件编号 REP: EI020	
文件状态 DOC. STATUS: 已发布 C. 件 中心		版本: 02	
文件更改履历性质及项号(DOCUMENT AMENDMENT HISTORY)			
修订 REV.	更改性质及项号 NATURE OF CHANGE AND SECTION NO.	制订人 INITIATOR	生效日期 EFF. DATE
1	第三版	查红平	01-Apr-15
审批(制订人应用"X"指出此文件的审批单位) APPROVAL (INITIATOR HAS TO INDICATE "X" ON WHOM POSSESSES(S) APPROVAL AUTHORITY OF THIS DOCUMENT)			
审批人	修订(1)	HR&AM ()	
QAM (X)		GM ()	
PEM ()		EED ()	
PPEM ()		Q.D (X)	查红平 2015.4.1
PROD.M ()		O.D ()	
PPCM ()		COO ()	
CSD.M ()		CEO ()	
PMC.M ()		MR.D ()	
PS.M ()		MK.D ()	
ES.M ()			

公司危废管理规定

安全环保-应急演练情况

应急演练情况

2021 年 4 月份废气、危废事故应急演练过程及总结

制作: 吴昌兴

审核: 李红平

批准: 李红平

2021 年 4 月

RB-ESP-013/A02-002

2021 年 3 月份废水事故应急演练过程及总结

制作: 吴昌兴

审核: 李红平

批准: 李红平

2021 年 3 月

RB-ESP-013/A02-002

我部门在**2021年3月、4月**组织进行了废气、危险废弃物和废水异常应急演练；并配合安全部完成了危化品泄露、受限空间中毒窒息事故现场处置演练。



安全环保-外部相关方交流情况

- 根据《RB-EI-020危险废废弃物转移管理规定》对江西东江环保技术有限公司、瀚蓝工业服务(赣州)有限公司、弋阳海创环保科技有限责任公司、江西和丰环保科技有限公司、江西金汇环保科技有限公司、江西新金叶实业有限公司、江西和丰环保科技有限公司、江西粤鹏环保高新技术开发有限公司现场进行环境表现审核完成《供应商EHS现状调查表》和IPE检索，并作好相应记录及不良记录的跟进处理。



安全环保-存在问题及建议

- 加强“三废”处理设施的日常运行管理，对现场操作员工进行培训，确保废水各项指标稳定达标排放；
- 严格遵守环评批复及相关法律法规要求管理，确保公司各项指标达到相应环保要求；
- 根据排污许可管理要求完成三废的自行监测。



员工发展-保障员工权益

我司严格按照《劳动合同法》、公司章程及相关法律、法规的要求进行管理，不断完善企业治理结构，确保员工充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。公司确保100%的劳动合同签订率，以书面形式确定员工的合法权益；同时不断完善规章制度，确保公司的管理行为合法、合规。

公司依法成立工会，引导广大员工加入工会会员，充分发挥工会组织的权利和职责，维护职工的合法权益。就员工劳动报酬、工作时间与休假、社会保险与福利、劳动安全卫生、职业技能培训、女职工和未成年工特殊保护、劳动用工、劳动纪律和奖惩、道德廉洁规范等各项员工权益通过职工代表大会达成一致协议，签订集体劳动合同。公司每月定期召开寝室长会议及员工座谈会，深入了解员工实况，积极解决员工难题，为员工排忧解难。

同时在2021年吉安市井开区人社局授牌我司劳动争议调解委员会，重点调解劳资纠纷、员工之间的矛盾纠纷，建立了和谐的劳动关系。



员工发展-保障员工权益

本公司制定《社会及环境责任管理手册》，尊重员工自由选择职业的权利，不歧视，不强迫劳工，每月按月、按时、足额支付工人工资。

公司加强员工申述渠道：

- 1、如果员工在工作和生活中受到公司管理人员（包括保安人员）的不公平的待遇，可以通过意见箱等书面的方式向公司行政部进行申诉或者向工人委员会组织反映寻求解决，或者直接向工厂高层领导进行直接的口头反映以寻求解决；
- 3、员工也可以通过二维码线上投诉平台-问卷星进行申诉，并且公司安排专人处理员工投诉和意见，为员工投诉开通直通车，同时为员工身份保密。
- 2、如果以上措施均得不到正确满意的处理意见，工人可以直接向当地劳动部门进行检举举报。



员工发展-保障员工权益

为了切实做好女职工劳动保护工作，维护公司女职工的合法权益，现根据相关法律法规，结合公司实际情况，**2021**年公司更新《女职工管理办法》，更新女职工健康检查、妇幼保健、产假、男方陪产护理假等内容。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，**2021**年公司又新增加孕婴室，更好的为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳场所。

公司收集有关国家政府有关工作时间的相关法律法规并制订本公司的《员工休假、请假制度》《考勤制度》，此两项规定作为本公司《员工手册》的组成部分。本公司所有员工一周的工作时间包括加班在内，不超过**60**小时；公司对所有员工的加班按照法律规定进行补偿。所有员工平均每周至少有一天休息，不强迫劳工。同时人力资源部门在新员工培训的过程中，依据《员工手册》的内容，在员工正式分配到车间前，提前告知所有员工公司加班制度。



员工发展-保障员工权益

公司收集适用的有关工资的法律法规，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律等；人力资源部门按照相关的法律法规要求，结合本公司实际生产状况并制订《薪酬管理办法》，作为本公司《员工手册》的组成部分。公司目前员工底薪试用期为1900元/月，过试用期为2000元/月，公司所处地区最低工资标准为1610元/月，超出最低工资标准。全体员工的加班工资均高于正常的每小时工资水平。

公司为员工购买养老、工伤、生育、医疗和失业保险，为员工缴纳住房公积金，所有员工提供年假、丧假、婚假等其他法定带薪假期。并且按照江西省最新江西省人口与计划生育条例相关规定，提高员工产假至188天、男方陪产护理假30天。



员工发展-搭建成长平台

我们的管理层始终把员工的教育培训、学习提高作为第一要务，针对行业改革发展的特点结合实际，多渠道、多形势、多手段地开展员工教育培训，全面提升员工综合素质，以增强员工竞争能力和持续发展能力，努力提高员工文化素养，丰富业务技能知识。为了让员工更好地实现自我价值，公司管理者不断引导员工，帮助员工明确自己的职业发展方向。在为员工提供良好的待遇的同时，也为员工提供良好的成长和发展的机会，使潜能得到更大的发挥。公司注重培养和提拔优秀员工，把思想素质优、工作能力强、业务技能精、敬业精神好的优秀员工，作为培养对象放到更高的管理岗位上锻炼，为员工个人发展提供广阔的平台。



员工发展-搭建成长平台

- 公司为建立、健全部门组织架构，提高代理人员工作的积极性，完善其转正和薪酬管理流程，增强员工归属感，公司重新修订《晋升管理办法》；制度详细规定公司内部晋升流程，完善员工晋升渠道，大大的激励了员工自我提升。
- 2021年公司实现代理转正及内聘转正升职150人，保证基层管理的同时给员工广阔的发展平台，极大地提高了员工工作积极性。



员工发展-注重员工培训

公司为了使员工培训工作真正发挥作用,切实提高培训的有效性和实效性,从而实现企业和员工的共同发展,打造企业持续发展的竞争优势, 公司高层高度关注培训工作。公司培训分为入职培训、在职培训和外训三类。入职培训针对新进员工进行企业概况、规章制度、产品知识、品质意识、员工心态、安全等内容的培训,使员工以最快的速度了解公司、投入工作。在职培训主要是为了提高员工的岗位知识和在职技能, ; 在职培训分为: 岗位资格培训, 安全类、标准体系类、管理提升类、技能提升类、品质管理类、作业标准类培训。

2020年新员工培训5075人次, 在职培训26851人次。



员工发展-注重员工培训

确定员工的能力水平，挖掘员工的潜能，公司还会根据员工的实际需求安排培训，比如：针对企业内部培训师的TTT培训、针对基层管理的班组长培训、针对企业高管的管理决策能力的培训、公司体系的内审员培训以及一些特种设备培训等。同时根据公司及员工发展需要，公司适时的开展外训：特种设备、安全生产、GD&T几何尺寸与公差、ISO45001/27001/13485、QC080000、CSR体系内审员、全面质量管理、沟通技巧等外训，共有700余人参加公司组织的外训。

2021年3月份公司获批印制电路制作工、化学检验工技能等级自主认定资质，公司开展了中级印制电路制作工、人力资源管理师以及新型学徒技能提升培训，共培训了2400人，获得中级印制电路制作工等级证书1400人。



员工发展-注重员工培训

公司还组建了自己的培训讲师队伍，鼓励对培训感兴趣的员工加入讲师队伍；对授课能力好的讲师，公司不但给予讲师费，还颁发讲师证书以及参加评选公司年度优秀讲师。公司组织内部讲师培训，不断提升讲师的授课能力和技巧，培养他们开发课件的能力，通过这种方式不断增加讲师的授课积极性，提高讲师的授课能力，从而提高公司的培训效果。目前公司共有高级讲师17人，讲师6人，助理讲师22人，储备讲师48人。



员工发展-提倡合理化建议

公司重视与员工的沟通，倾听员工意见，建立和完善各级工会组织，通过职工座谈等方式，促进员工参与企业管理、决策和监督。为了提高全员对各项改进的积极性，使本公司在现有的基础上不断提高产品质量、生产效率、设备利用率，降低企业管理盲点；公司特制定《员工提案管理办法》。办法规定对提出了对生产技术或管理制度建议改进，经采纳实行，著有成效者或对节约物料或对废物利用著有成效者等给予记功。提倡合理化建议既尊重了员工的创造精神，也为企业创造了财富。公司共获得了**187**件国家专利证书。



员工发展-加强基层建设

公司把领导班子和职工队伍建设作为构建和谐企业的重要内容来抓，明确提出“要集中抓好各级班子、建好队伍”。各级领导班子和领导干部是企业改革发展的核心。通过大力加强领导班子建设，不断提高各级领导班子和领导干部管理能力；企业通过优秀班组长的内训和外训，对表现优秀的员工及基层班组长进行培训。完善干部评价机制，制定了《员工晋升及薪酬调整管理办法》，建立了对内公平、对外具备竞争力的薪酬体系，提供员工完善的晋升渠道和职业发展规划。

为了进一步落实《员工培训制度》，使员工充分熟悉岗位操作流程及行为规范，内化公司的企业文化精神，加强员工团队精神，建立良好、和谐的工作环境，为公司留住优秀的人才，公司设立了员工辅导员负责制，各部门选拔优秀基层管理做辅导员，辅导员以“传、帮、带”的形式，将员工顺利导入现有的组织结构和公司文化氛围之中，指导员工在工作中边干边学，快速熟悉公司产品、工作流程、内外部工作关系，并迅速培养员工独自开展本职工作的能力。

公司为完善基层建设，设立党支部、工会、团委、妇联组织，不断完善、提高基层管理。



员工发展-关注员工健康

公司高层高度重视员工疾病预防和职业健康，为了提高员工在突发事故中的自救、互救意识和能力，最大限度的减少伤残、死亡，保护员工的生命安全和健康，**2021年**，公司重复开展了一系列的生产安全、消防灭火、消防应急演练、化学品泄露等安全培训；通过一系列的培训，充分保障了员工在遇到突发事故时的自救意识和能力。公司还设有医务室，厂区医师及时解答员工的一些健康问题，公司生产和宿舍区域都设有急救箱，配备必要的急救药品，确保员工的急救需要。公司每年组织员工进行职业健康安全体检，掌握员工的职业健康安全状况，**2021年**公司已安排**6批**人员（共计**2235人**）进行了职业病体检，体检结果均未发现职业病人员。**2021年8-10月**公司开展关爱女性健康的公益活动，对符合条件的女性免费进行一次两癌筛查。同时，公司除关注员工的身体健康之外，还高度重视员工的身心健康。公司**2021年**还定期举办各类娱乐活动和公益活动，如歌唱比赛、羽毛球大赛、篮球比赛、慰问敬老院活动、金秋助学活动、无偿献血活动等，使员工身心得到健康发展。



员工发展-关心员工生活

为了让员工能够更好地在公司生活与工作，让他们省心、舒心、放心地投入到日常的生产生活中，公司给每一位员工提供免费的住宿，为员工提供夫妻房，且2021年公司新建2栋宿舍，预计2022年投入使用。公司为保障每位员工有一个良好的就餐环境，目前公司设有三个食堂，2021年新增一个粉面馆，已投入使用；2021年11月又新建1个干部自助餐厅，预计2022年投入使用，为员工就餐提供多种选择。为了更好的满足员工的信仰自由，公司制定了《宗教信仰自由管理规定》，并定期对员工宗教信仰情况进行调查；同时在综合楼二楼设立宗教信仰活动室，为有宗教信仰的员工提供宗教活动场所。公司为了更好的关注怀孕及哺乳期女工的工作和生活，公司设立了孕婴室，为怀孕及哺乳期女工提供休息和哺乳的场所。



员工发展-关心员工生活

公司为了方便员工子女就近入学，公司每年都会为员工办理子女转学。2021年公司共给64名员工办理了子女转学，其中有18位员工子女转入吉安市贵族学校-吉安市外国语学校实验学校，21位员工子女转入董事长投资学校-叶森然实验小学，25位员工子女转入同心小学。



员工发展-增强员工凝聚力

随着公司的不断发展，公司不断提高员工的工资水平，同时致力于为员工创造一个美丽、安静的办公环境，公司内形成尊重员工劳动的气氛。为不断丰富员工的业余生活，公司设有健身房、室内外篮球场、室内羽毛球场、足球场、图书阅览室、棋牌室等；并且有计划地举办一些活动，2021年公司举办篮球赛；每两月举办一次员工生日会；不定期的开设短期兴趣班（如书法课、舞蹈课、化妆课、厨艺课）、端午节活动等；同时公司还组织员工积极参加户外活动，公司每年都会举办春节联欢晚会，不断丰富员工的业余生活。公司为每位员工参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，并缴纳住房公积金。全员提高底薪、绩效奖、岗位奖、增加伙食补贴等，不断提升员工工资福利，增强员工凝聚力。

服务职工

工会积极举办职工技能大赛不断提升职工技能水平，2021年井开区第二届“工匠杯”职工职业技能大赛在红板举行，现场评选竞赛前三名，获奖团体都会得到相应奖金奖励。



服务职工

为提高公司职工职业技能水平，公司于2021年开始先后组办了“职业等级认定”、“新型学徒制”、“人力资源资格考试”等活动。



职工关怀

2021年春节，红板党支部携手工会慰问疫情留守职工，组织留守职工集体大过年。



职工关怀

2021年7月，红板党支部书记代表公司再次慰问聋哑职工刘文庆的家人，询问其脑瘫儿子刘泽康近期治疗状况和眼下所遇困难。



职工关怀

2021年8月，红板工会情系职工，为夏日里辛勤工作的职工送去清凉物质。



职工服务

2021年10月，为能让红板职工吃上放心菜、可口饭，红板党支部志愿者再行动，对公司食堂进行大抽查，对食堂5S、服务、原材料等进行抽检，共同促进食堂的不断改善。



回馈社会

2021年9月，红板工会副主席衣铭锐代表公司给井开区学校送去教师节节日的问候。





六、公司社会责任模型 (续3)

D. 专题案例

- 采用节能设备
 - 采用高频整流器替代可控硅整流器
 - 采用**LED**日光灯替换普通日光灯
 - 采用低能耗微雾加湿替换电极加湿
 - 采用变频设备替代工频设备

六、公司社会责任模型

一、减少panel板边废料区铜面积来减少沉金面积

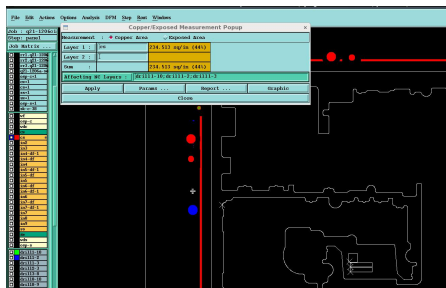
项目：减少金盐

主题：减少板边废料区铜面积

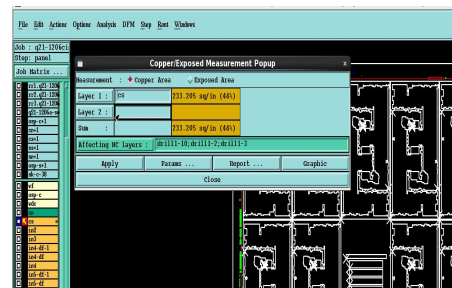
环境目标：减少沉金面积，降低公司成本

项目实施分析：

在线板panel板边实际很多露铜区域盖不到油，沉金时会镀上金，导致浪费金，减少外层不必要的铜皮达到减少金面积。



更改前占比



更改后占比



六、公司社会责任模型

减少panel板边废料区铜面积来减少沉金面积

每月减少金盐使用量:

每张板减少铜面积: $234.5 - 233.2 = 1.3 \text{sq/in}$

每天沉金按9000个PNL计算一个月省金盐:

$1.3 / 144 * 9000 * 30 * 1111.1 * 0.05 * 19.8 * 0.0001 * 0.683 \approx 183 \text{克}$

六、公司社会责任模型

二、减少电金板镀假手指个数来减少电金面积

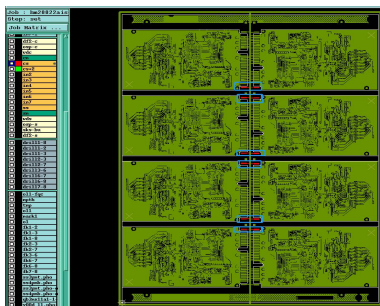
项目：减少金盐

主题：减少镀假手指个数

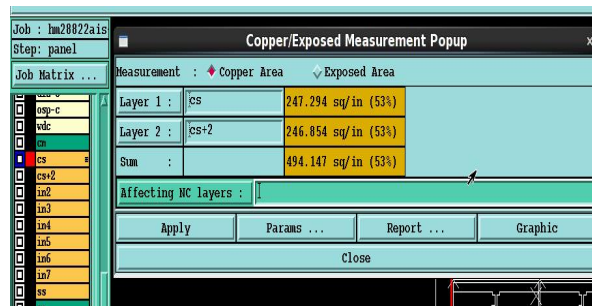
环境目标：减少镀金面积，降低公司成本

项目实施分析：

因假手指电上金，个数多了会浪费金盐。取消电金板单pcs内手指位两端所加的假手指，改在拼版SET里两端各加一个镀金假手指。



假手指对比图



更改前后占比



六、公司社会责任模型

减少电金板镀假手指个数来减少电金面积

每月减少金盐使用量:

每张板减少铜面积: $(247.294 - 246.854) * 2 = 0.88 \text{sq/in}$

每天电金按1000个PNL计算一个月省金盐:

$0.88 / 144 * 1000 * 30 * 1111.1 * 0.6 * 19.8 * 0.0001 * 0.683 \approx 165.28 \text{克}$



七、展望2022

- 1、节能减排：继续保持发展绿色制造，提升单位用能水平，争创全省绿色制造企业；
- 2、节约水资源，降低单位水耗量，创建全省节水型企业；
- 3、参与脱贫攻坚，以企业力量资助贫困人员，提供资金、就业岗位等机会；
- 4、资助义务教育，每年以现金、物品等形式赞助园区小学教育，优化办学环境；
- 5、未来公司仍将顺应行业发展趋势，不断拓展产品类型，实现多领域全方位发展。扩大投产，投入20亿建设三期，生产IC载板，计划为当地新增1000个就业岗位，并为地方经济发展提供支持。
- 6、计划在深交所主板IPO上市，进一步提升企业的竞争实力，助推企业不断发展壮大，在未来的发展上获得更大的辉煌。
- 7、提高员工福利待遇，新建2栋宿舍楼，1个干部自助餐厅，为员工提供更好的住宿及就餐环境。
- 8、继续保持校企合作，与井冈山大学、吉安职业技术学院等已建立的红板订单班按照培养计划培养。



八、社会评价

A. 获得的社会好评

1. **2020**年获得国家企业技术中心。
2. **2020**年获得国家绿色工厂。
3. **2021**获井开区管委会颁发的“**2020**年纳税贡献先进企业”。
4. 获井开区管委会颁发“**2020**年度企业科技创新奖”
5. **2020**年获“井开区计划生育先进单位”
6. **2021**年获“中国海关**AEO**高级认证企业”
7. **2020**年井开区年度最佳雇主
8. **2020**年全市安全生产十佳示范企业



八、社会评价 (续1)

B. 重大社会责任的缺陷

- 公司严格遵守《联合国人权宣言》的各项条款，遵守国家和地区各项法律法规。公司定期收集关于社会责任、环境责任、客户要求等相关的、适用的法律法规。环卫、人力资源、QA部门监督所适用的法律法规在本公司的适用状况并且每季度社会与环境管理代表会同相关部门对法律法规符合性进行评价。
- 公司为了更好的履行社会责任要求制定社会及环境管理手册，选定管理者代表，每年对体系运行情况内进行审，持续改善社会及环境责任管理。
- 故公司无重大社会责任缺陷。



九、附录

- A. 业绩数据
- B. 联合国“全球契约”行动绩效
- C. 全球报告倡议组织（GRI）索引



十、GHG 清单

2021年碳排放统计表

排放源识别						活动数据统计			排放系数			温室气体排放量		
范畴	类别	排放源	对应活动/设施	原燃物料名称	范畴	活动数据	单位	数据来源	CO2排放因子	单位	系数来源	温室气体排放量	总排放量	
范畴一 (直接温室气体排放)	固定燃烧排放： 电力、热或蒸汽等源自固定源之温室气体排放(化石燃料产生的温室气体排放)	加热工艺	加热	天然气	1	1905376.00	m3		1.99	kgCO2/m3	附表1	3799354.80	4135392.31	
				1									
				1									
				1									
				1									
				1									
	移动燃烧排放： 产自于公司拥有或控制的移动式燃烧所产生的温室气体	车辆	运输	汽油	1	17861.00	KG		2.98	KgCO2/KG	附表1	53310.64		
		车辆	运输	柴油	1	89456.00	KG		3.16	KgCO2/KG	附表1	282726.87		
				1									
				1									
				1									
	制程排放： 来自于化学品及原料的制造或加工等生物、物理或化学制程所产生之温室气体排放													
					1									
范畴二 (能源间接温室气体排放)	来自于外购的电力、热、蒸汽或其他化石燃料衍生能源产生之温室气体排放	外购电力	外购电力	外购电力	2	223631640.00	kwh		0.8587	kgCO2/kwh	附表2	192032489.3	192032489	
				2									
				2									
				2									
				2									
				2									
范畴三 (其他间接温室气体排放)	温室气体的其他间接排放 (如：员工商务旅行；经由第三方的运输；外包制造与授权经销；产品与服务的使用与废弃阶段的排放；员工通勤往来工作场所的排放)				3								0	
					3									
					3									
					3									
					3									
碳排放总量中华为业务相关部分占比														
碳排放强度		196167.8816												

196167.8816



十一、GHG 声明

年份	2021
产值百万元	2105.250022
计算方式CO2排放 吨	196167.8816
单位排放量 (吨/百万元)	93.18032515

GHG声明:

我们2021年1的排放量是93.18吨CO2当量

备注：2020年10月到2021年
10月财政年度



Thanks!