

Together,  
we protect  
the environment  
and our common  
future.





## HOLMRIS B8S TILSLUTNING TIL UN GLOBAL COMPACT

*"I hereby announce HOLMRIS B8s continuing support of and active work with the Ten Principles of the United Nations Global Compact in all four areas, that is Environment, Human Rights, Labor and Anti-Corruption.*

*In this annual report, we explain and analyze the initiatives and operations we have undertaken to constantly improve the integration of the ten principles into our daily work, organizational culture and our overall business plan. We promise to keep promoting the importance of the Global Compact to our stakeholders both internally and externally."*

*Kind regards, Flemming Windfeld*  
CEO



# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. HOLMRIS B8's tilslutning til UN Global Compact .....</b>	<b>02</b>
<b>2. Forretningsmodel og samfundsansvar .....</b>	<b>04</b>
Risici .....	06
Organisering af CSR .....	08
Vores principper og politikker for handling .....	08
Fem CSR-hovedområder .....	09
Ledelse af CSR.....	10
Ledelsessystemer og certificering.....	10
<b>3. FN's Verdensmål .....</b>	<b>12</b>
<b>4. Klima og miljø.....</b>	<b>14</b>
Principper og mål.....	14
Handlinger og resultater.....	15
Skovrejsning med Furnitree .....	15
Gensalg og donation af brugte møbler.....	15
Kendskab til bæredygtighed .....	15
Certificeringer, cirkulære forretningsmodeller og materialer .....	16
Klimascreening af produkter.....	18
Skabt samfundsværdi .....	18
Grønnere kørsel.....	18
Reduktion af CO2-udledninger og affaldsmængder .....	18
Klimaregnskab for HOLMRIS B8 i perioden 2020/21 .....	20
<b>4. Medarbejdere .....</b>	<b>21</b>
Principper og mål.....	21
Handlinger og resultater.....	22
Udvalgte nøgletal for medarbejdere i HOLMRIS B8.....	22
Året med pandemien .....	22
Ny direktør.....	25
Personaleforening på lavt blus .....	25
Konstant fokus på forbedringer .....	26
Sunde forretningsgange.....	26
Næste generations medarbejdere .....	26
Fortsat lavt sygefravær .....	26
Kønsmæssig sammensætning.....	26
<b>6. Socialt engagement og partnerskaber .....</b>	<b>28</b>
Principper og mål.....	28
Handlinger og resultater.....	28
<b>7. Om redegørelsen .....</b>	<b>31</b>



# REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

**Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar og den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens §99 a og b.**

Denne redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i Holmrís Holding A/S og HOLMRIS B8 A/S' årsrapport og omfatter således perioden 1. maj 2020 til 30. april 2021.

## FORRETNINGSMODEL & SAMFUNDSANSVAR

HOLMRIS B8 er en af Nordeuropas førende virksomheder inden for salg af erhvervsmøbler, design- og indretningsløsninger. Vores forretning spænder fire segmenter; Office, Care, Hospitality og Learning.

Det er vores ambition at stå i spidsen for den bæredygtige omstilling af møbelbranchen. Derfor er bæredygtighed og cirkulære forretningsprocesser med hensyn til miljø, klima og sociale forhold helt centrale mekanismer i vores forretningsmodel.

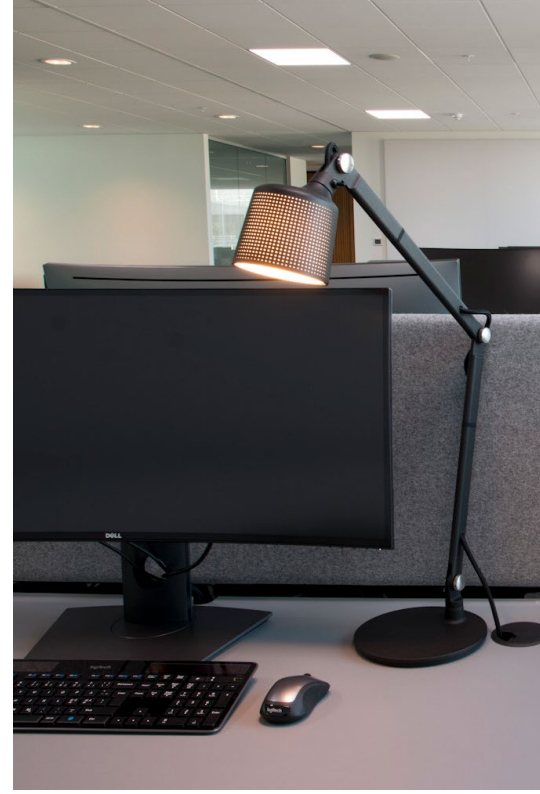
I HOLMRIS B8 arbejder vi ud fra strategien om Shared Value Creation, idet vi er bevidste om sammenhængen mellem vores succes som virksomhed og samfundets velbefindende. Derfor arbejder vi ikke kun med vores egen forretning, men også målrettet på at sprede vores viden samt inspirere og motivere vores kunder, samarbejdspartnere og samfundet generelt. Det gør vi både gennem salg af nye møbler, når vi tilbyder vores kunder en bæredygtig take-back løsning, når vi samarbejder om møbelgenbrugsprojekter og skovrejsninger, og når vi fx udgiver vores podcastserie Bæredygtig Business.

Vi har skabt en forretningsmodel, som gør det muligt for vores kunder altid at få bortskaffet deres brugte møbler på en ansvarlig måde, når de køber nye møbler og indretningsløsninger hos os. Vi håndterer bl.a. de brugte møbler via konceptet "Genanvendelse x 3", hvor vi videresælger og donerer de brugte møbler til medlemmer af vores donationsnetværk, som består af mere end 1900 skoler, institutioner, foreninger og NGO'er. Og de møbler, som ikke kan genanvendes, forsøger vi at oparbejde til materialetyper, der kan indgå i nye produkter. Således stiler vi altid efter at minimere vores affaldsmængder og dermed negative klima- og miljømæssige indvirkninger.

Vi tilbyder desuden teknologierne Workplace Management og Interior Management System. Førstnævnte frembringer fakta om adfærden i en virksomhed, hvilket bidrager til optimeret indretning af lokaler. Interior Management System giver et samlet overblik over al inventar på en virksomheds lokation(er). Disse systemer hjælper altså vores kunder til at spare på deres forbrug, både når det gælder møbelindkøb, rengøring og udnyttelse af kvadratmeter.



office



care



learning



hospitality





## RISICI

HOLMRIS B8's forretningsmodel og globale værdikæde indeholder uundgåeligt en række naturlige risici for negative indvirkninger på mennesker, miljø og klima.

Derfor er vi særligt opmærksomme på opgaverne med at vedligeholde og udvikle en agil og adfærdsmæssigt sund organisation, der kontinuerligt styrker sin evne til at håndtere aktuelle og potentielle risici samt muligheder for ansvarlig forretningsudvikling. Vores CSR-mæssige mål, -politikker og -organisation sætter retningen for vores handlinger, og vores systematiske rapportering og dokumentation sikre transparens og overblik over udviklingen i vores aktiviteter.

Vi anvender ledende certificeringsordninger og -processer, der understøtter sikre og sunde arbejdsforhold, og at vores produkter, leverandører og kæder af underleverandører screenes så langt som muligt bagud. Således sikres det, at vores leverancer lever op til HOLMRIS B8's etiske og lovmæssige standarder.

På miljøområdet er utilsigtet udvikling i CO2-udledninger, andre udledninger, skovrydning, materialeforbrug, affaldsmængder eller materialers fodaftryk relevante risici for vores virke.

For både HOLMRIS B8 og branchen generelt pågår fortsat et arbejde med at forstå og være transparente om de miljø- og klimamæssige konsekvenser af vores handlinger. Der findes et væld af certificeringsmuligheder, hvoraf HOLMRIS B8 har implementeret flere, men selv de mest fremtrædende adresserer fortsat ikke produkternes klimaind-virkninger. Det er et problem, idet vores kunder har et stærkt fokus på at nedbringe deres CO2-udledninger og derfor efterspørger data om CO2 emissioner. Et ønske vi arbejder på at imødekomme via bl.a. vores klimascreeninger og -rapportering i henhold til den ledende standard på området, Greenhouse Gas Protocol.

Utilsigtet udvikling i eller håndtering af ulykker, øvrigt arbejdsmiljø, trivsel eller medarbejderes kompetencer udgør naturlige risici i en stor og kompleks organisation som HOLMRIS B8's. I det omfang vores politikker og retningslinjer for medarbejderforhold ikke efterleves, risikerer vi desuden at diskriminere, forskelsbehandle eller nedslide medarbejderne fysisk eller psykisk. I 2020 og 2021 udgjorde pandemien desuden en særlig risiko i forhold til medarbejdernes individuelle helbred og folkesundheden generelt. Derfor fulgte HOLMRIS B8 alle myndighedernes anbefalinger til begrænsning af smitten og vil fortsat gøre det i det nødvendige omfang.

En anden udfordring, som vi arbejder målrettet på at imødekomme, er integrationen af bæredygtighed og bæredygtig tænkning i alle virksomhedens afdelinger. Vores mission er at flytte bæredygtighed fra at være forankret i én afdeling til at gennemsyre fundamentet i alle dele af organisationen. Derfor har vi skabt kampagnen 'Fra Ø til Fundament', der sikre, at bæredygtighed forankres i alle afdelinger på en relevant måde.

Negative indvirkninger på menneskerettighederne og antikorruption blandt leverandører af bl.a. træ- og tekstilvarer kan også forekomme i vores værdikæde. Vi forsøger løbende at forebygge disse indvirkninger gennem bl.a. systematisk leverandørpølgning og intern opfølgning.









## ORGANISERING AF CSR

Vores principper, politikker, certificering og målsætninger danner fundament for vores konkrete udviklingsinitiativer – både i relation til at skabe målrettede udviklinger og forbedringer samt i relation til at imødegå risici.

### **Vores principper og politikker for handling**

Vores politikker og beskrivelse af god adfærd for alle vores ledere og medarbejdere er beskrevet i vores HOLMRIS B8 Adfærdskodeks. Vores adfærdskodeks oplyser vores tilgang til områder som miljø, medarbejdere, sikkerhed, arbejdsmiljø, love, relevante vejledninger, internationale konventioner, konkurrenceforhold og antikorruption. Vores adfærdskodeks er uændret i forhold til tidligere år. Alle ledere har inden for eget ansvarsområde pligt til at sikre, at medarbejdere og samarbejdspartnere er informeret om vores HOLMRIS B8 Adfærdskodens og om vores krav om overholdelse heraf. Vi stiller samme krav til vores leverandører, som vi stiller til os selv, i vores Supplier Code of Conduct.

FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsadfærd er grundlæggende principper og rettesnor i vores CSR-arbejde. Desuden forholder vi os bl.a. til FN's Verdensmål, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGPs) samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder i vores CSR-arbejde.



### Fem CSR-hovedområder

For at sikre at vores CSR-mål og -aktiviteter indeholder høj værdiskabelse, gennemfører vi jævnligt vurderingen af relevante indsatsområder og interesser. Dette sker bl.a. i vores CSR-afdeling, HOLMRIS B8 Circular, i vores Sustainability Board, som tegnes af ledende medarbejdere på tværs af organisationen og direktionen, og via vores løbende dialoger og opfølgninger med leverandører, kunder og markedsaktører.

### Vores arbejde med CSR dækker aktuelt fem hovedområder:

Hovedområde	Politik og målsætning	Væsentlige temaer	Eks. på handlinger i 2020/21
Miljø og klima	Vi vil være frontløber for cirkulær økonomi i møbelbranchen. Derfor er miljø- og klimahensyn naturlige aspekter af en bæredygtig udvikling og en sund forretning i HOLMRIS B8. Det er vores målsætning at integrere miljø- og klimahensyn i vores forretningsaktiviteter på tværs af vores forsyningskæde og produkter, og vi vil sørge for, at et bæredygtigt mindset gennemsyrrer hele organisationen.	Cirkulær økonomi Genbrug Donation af brugte møbler Udlejning af møbler Videreudvikling af miljøvenlige materialer	Genanvendelse x 3 Furnitree 2cool2kill Klimaregnskab (GHG) Certificering af møbler, bl.a. FSC
Medarbejdere	Vi vil sørge for sikre og sunde arbejdsforhold og trivsel blandt medarbejderne. Det er vores målsætning, at alle medarbejdere har de nødvendige forudsætninger og kompetencer til at fremme bæredygtig udvikling af HOLMRIS B8 og møbelbranchen.	Kønsmæssig sammensætning Arbejds- og nærvedulykker Arbejds miljø (fysisk og psykisk) Corona-pandemien Kompetenceudvikling	Intern uddannelse 'Fra Ø til Fundament' Hjemmearbejdsplads under Corona
Socialt engagement og partnerskaber	Vi mener, at de bedste løsninger for mennesker, klimaet og miljøet skabes i fællesskaber på tværs af fagligheder, erfaringer og brancher. Vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder og OECDs retningslinjer. Det er vores målsætning at fremme partnerskaber med virksomheder, skoler og kommuner til gavn for alle parter samt udbrede bæredygtighed og cirkulær økonomi i vores værdikæde.	Leverandørstyring Videndeling Samarbejder Anti-korruption Menneskerettigheder	Bæredygtig Business 2Cool2Kill Trends & Traditions messe Lead the Talent Erhvervs ph.D. i cirkulær økonomi Skovrejsning



### **Ledelse af CSR**

Den daglige ledelse af HOLMRIS B8s indsatser på tværs af hovedområderne varetages og koordineres af vores CSR-afdeling, HOLMRIS B8 Circular.

Vi har derudover et Sustainability Board, som er det øverste ledelsesorgan for bæredygtighed i HOLMRIS B8. Boardet mødes regelmæssigt og vurderer løbende risici, muligheder og udviklingen i indsatserne samt igangsætter nye. Boardet ledes af vores Sustainability Director med deltagelse af direktører og ledere på tværs af organisationen. Den øverste ledelse er også repræsenteret, og den har ansvaret for at føre viden fra boardet ind i resten af direktionen og bestyrelsen.

Arbejdet med bæredygtighed er desuden bredt forankret i HOLMRIS B8 via strategien "Fra Ø til Fundament", som sikrer involvering af kolleger fra alle funktionsområder.

### **Ledelsessystemer og certificering**

Vi anvender fortsat certificeringer som en væsentlig del af fundamentet under vores løbende forbedringer og bestræbelser på opfyldelse af produkt-, kunde- og myndighedskrav.

Vi anvender fortsat certificeringerne Danish Furniture Control - Certificate 2021 (møbelstandard), EU Ecolabel (miljømærke), FSC COC Certificate (miljøcertifikat) og SWAN Ecolabel (miljømærke) foruden en række CE-mærkninger. Ikke alle produkter er certificerede, men vi har i perioden opnået fuldstændig FSC-certificering af vores træbaserede standardprodukter og alle vores lokationer. Svanemærket har desuden opdateret sine krav, hvilket betyder, at vi den kommende periode vil gå alle vores produkter, som aktuelt er svanemærket, igennem samt tilføje flere svanemærkede produkter.







# FN'S VERDENSMÅL

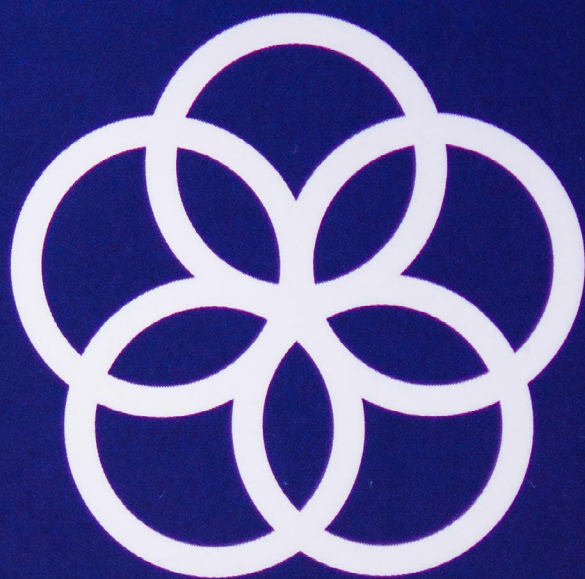
Som led i vores arbejde med bæredygtighed ser vi FN's 17 Verdensmål som et strategisk værktøj og rettesnor. HOLMRIS B8 støtter alle FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, men vi har valgt at arbejde med de mål, hvor vi kan gøre den største positive forskel. Navnlig mål 12 og 17.

VERDENSMÅL	12: ANSVARLIGT FORBRUG	17: PARTNERSKABER FOR HANDLING
Om	Mål nr. 12 handler bl.a. om at styre forbruget af jordens naturressourcer mere effektivt og bæredygtig samt sikre ansvarlig bortskaffelse, genbrug og reduktion af affald og forurenende stoffer.	Mål nr. 17 handler bl.a. om at styrke globale partnerskaber for bæredygtig udvikling gennem bred involvering af interessenter, der mobiliserer og deler viden, ekspertise, teknologi og finansielle ressourcer for at støtte alle lande i at nå verdensmålene for bæredygtig udvikling.
Vores bidrag	<p>Som salgs- og designvirksomhed der dagligt håndterer 1000-vis af møbler har vi et ansvar for at sikre bæredygtig brug af planetens begrænsede ressourcer og trykke arbejdsforhold for vores medarbejdere.</p> <p>I HOLMRIS B8 har vi bl.a. et take-back system, som giver vores kunder mulighed for at vælge en bæredygtig løsning, når de skal af med deres brugte møbler. Dertil kommer vores udlejningskoncept, som giver kunder mulighed for at leje møbler.</p>	<p>Vi mener, at fællesskaber på tværs af brancher og sektorer kan skabe bedre og mere effektive løsninger på verdens udfordringer. Vi arbejder fortsat målrettet med at etablere samarbejder med 10 af landets største kommuner for at skabe arbejdspladser til socialt udsatte og for at genbruge kommunernes inventar, så vi undgår, at gode møbler bliver til affald.</p> <p>Vi ønsker desuden at bidrage til unge menneskers viden om bæredygtighed og planlægger derfor samarbejder med landets folkeskoler om projektet 2cool2kill.</p>





**17** PARTNERSHIPS  
FOR THE GOALS



**12** RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION





## KLIMA & MILJØ

### PRINCIPPER OG MÅL

Vores principper og politik for miljø og klimahandlinger angiver, at vi vil arbejde målrettet med at designe, producere og levere vores produkter og services med færrest mulige negative indvirkninger på miljø og klima. Herunder affald, genbrug, andet ressourceforbrug og sourcing.

Vores produktcertificeringer hjælper os med at identificere, forebygge eller afbøde de mulige og aktuelle negative indvirkninger, som vi måtte forårsage eller bidrage til. Det sikrer, at vi til stadighed agerer ordentligt og ansvarligt i forhold til alle vores interessenter. Herunder vores kunder, leverandører, medarbejdere, ejere, myndigheder, klimaet samt det omgivende miljø og samfund.

#### **Vores målsætninger er uforandrede og omfatter bl.a.:**

- At videreudvikle vores klimaregnskab i henhold til vores mål om at være CO2 neutrale i 2025.
- At omlægge alle lokationer til grøn strøm pr. 1. april 2021 (opnået i perioden).
- At øge salget af træer til vores kunder under konceptet Furnitree.
- Vi vil runde 100.000 donerede møbler inden udgangen af 2022.
- At alle vores træbaserede materialer fortsat indkøbes som FSC-certificerede.
- At alle HOLMRIS B8 produkter er klimascreenet og mærket med deres CO2e-belastning.
- Vi vil samarbejde med vores A-leverandører (Tier 1) om synlighed omkring klimabelastning med fokus på CO2.
- Vi vil sikre transparens i leverandørkæden.
- Vi vil etablere partnerskaber på tværs af branchen, markedet og lokalsamfundet for at fremme bæredygtig udvikling af møbelindustrien.



A close-up photograph of a person's hands planting a small green seedling into the soil. The hands are positioned at the bottom of the frame, with the fingers gently holding the base of the plant. The seedling has several bright green leaves and a thin stem. The soil is dark and textured. The background is a blurred forest scene with green foliage.

## HANDLINGER OG RESULTATER

### **Skovrejsning med Furnitree**

Under vores skovrejsningsprojekt Furnitree har vi opnået at øge salget af træer til kunder fra 11.590 i sidste periode til 16.766 i år. I sidste regnskabsperiode var tallet dog isoleret set højere, idet HOLMRIS B8 selv købte 10.180 træer, udover salget til kunderne, for at kick-starte Furnitree i dets første leveår.

I Furnitree-konceptet indgår vi desuden partnerskaber med kunder, således at de ved fremtidige køb af møbler automatisk køber et tilsvarende antal træer. I perioden indgik vi tre nye Furnitree-partnerskaber med kunder og plantede som led heri én ny skov, Tune Skov med 9.880 træer. Siden sin start i 2019 har Furnitree konceptet bidraget til at plante tre nye skove med i alt 39.960 træer i Ghana, Folkeskoven i Hasselager og altså nu Tune Skov.

Vi gør løbende nye interne tiltag for at udbrede kendskabet af Furnitree blandt medarbejderne og integrere det dybere i salgsprocessen. Vi forventer desuden at etablere flere partnerskaber i den kommende periode.

### **Gensalg og donation af brugte møbler**

Vi har i regnskabsperioden istandsat og gensolgt brugte møbler for 25.478.076 kr., hvilket er en stigning på 22,2 % ift. sidste regnskabsperiode.

Vi har opnået at donere mere end 75.000 brugte møbler til vores donations-netværk, siden vi startede i 2015. Vores målsætning for den kommende periode er at runde 90.000 donerede møbler.

### **Kendskab til bæredygtighed**

Vi har i perioden udviklet et nyt bæredygtighedskatalog ved navn 'Room for green thinking', som nuanceret beretter om vores handlinger og resultater ift. bæredygtighed bredt set.

Vi tilbyder fortsat vores kunder at lave miljørapporter, så de sort på hvidt kan se, hvorledes vi håndterer de møbler, vi køber eller får fra dem.

Vi har opnået vores mål om, at alle danske grundskoler kan få adgang til materialerne med information om gennemførelse af en emneuge omhandlende upcycling af brugte møbler. Læs mere på [www.2cool2kill.dk](http://www.2cool2kill.dk). Målet for næste regnskabsår er at lave opfølgning på projektet samt at relancere hjemmesiden, som pga. corona ikke har fået meget opmærksomhed fra landets grundskoler.

Vi uddanner løbende medarbejdere i FSC-regler, cirkulær økonomi, møbelcertificeringer og materialer. Dette arbejder fortsætter som led i udbredelsen af kendskabet til CSR i HOLMRIS B8.



### **Certificeringer, cirkulære forretningsmodeller og materialer**

Tre af vores produktserier, som i alt favner 59 varianter, var i perioden svanemærkede. Vi arbejder løbende på at svanemærke flere produkter.

Vi har i perioden opnået, at alle vores egne træbaserede katalogprodukter kan leveres FSC-certificeret.

Vi har fortsat ECO Label på én produktserie. Vi vurderer løbende muligheden for at udbrede miljømærkning af andre produktserier.

Vi arbejder fortsat på at udbrede bæredygtige og genanvendte materialer i vores egne produkter og forhandlede møbelprodukter hvad angår brugen af bl.a. træ, tekstiler, stål og plast. I kataloget 'Room for green thinking' fremgår hvilke produktcertificeringer og øvrige tiltag, vores samarbejdspartnere arbejder med.

Vi lejer fortsat møbler ud til vores kunder og er nu oppe på mere end 100 kunde-aftaler. Når kunderne lejer vores møbler frem for at købe dem, kan vi bedre sikre, at produkterne genanvendes og indgår i vores cirkulære forretningsmodel på den mest effektive måde.

Møblers sikkerhed og styrke er ikke kun til for at undgå personskader. Det sikrer også møbler en lang levetid. Vi deltager i udarbejdelsen af internationale og europæiske standarder i møbeludvalget (S-256) hos Dansk Standard. Vi bliver derfor løbende opdateret på relevante produktsikkerhedsstandarder og udføre selv indledende produkttest inden endelige test hos et akkrediteret testhus.

### **CERTIFICERINGER**

FSC-certificeret træ: HOLMRIS B8 bruger så vidt muligt FSC-certificeret træ til vores egenproduktion, hvilket sikrer at vores forbrug af naturressourcer sker på bæredygtig vis, og at vi ikke bidrager til skovrydning.

Svanemærke certificerede materialer: Vi tilbyder svanemærkede kundetilpassede varianter af produkter, som i 2018 talte 24 produkter tilgængelige i hver af de nordiske lande.







### **Klimascreening af produkter**

Vi har påbegyndt klimascreening af vores egne møbelprodukter i samarbejde med en ekstern konsulent med speciale i komplekse livscyklusscreeninger. Formålet er at forstå vores produkters klimamæssige indvirkninger. Vi har opnået at klimascreene to af vores produktserier i perioden. Vores målsætning er at klimascreene alle egne og forhandlede møbelprodukter og CO2-mærke dem. Målet for næste regnskabsår er 100 klimascreenede møbelprodukter.

### **Skabt samfundsværdi**

Vi har ikke opnået at igangsætte projektet om at identificere og i finansielle termer kunne udtrykke den værdi, som HOLMRIS B8's aktiviteter beriger eller belaster samfundet med, men har fortsat dette som målsætning.

### **Grønnere kørsel**

Vi ønsker at nye firmabiler, indkøbte personbiler, varevogne og lastvogne samt materiel så vidt muligt skal tilhøre høje energiklasser. Derfor vil vi i den kommende periode udarbejde en bilpolitik for HOLMRIS B8 samt opføre tre el-ladestandere på vores lokationer i Bjerringbro og Silkeborg.

### **Reduktion af CO2-udledninger og affaldsmængder**

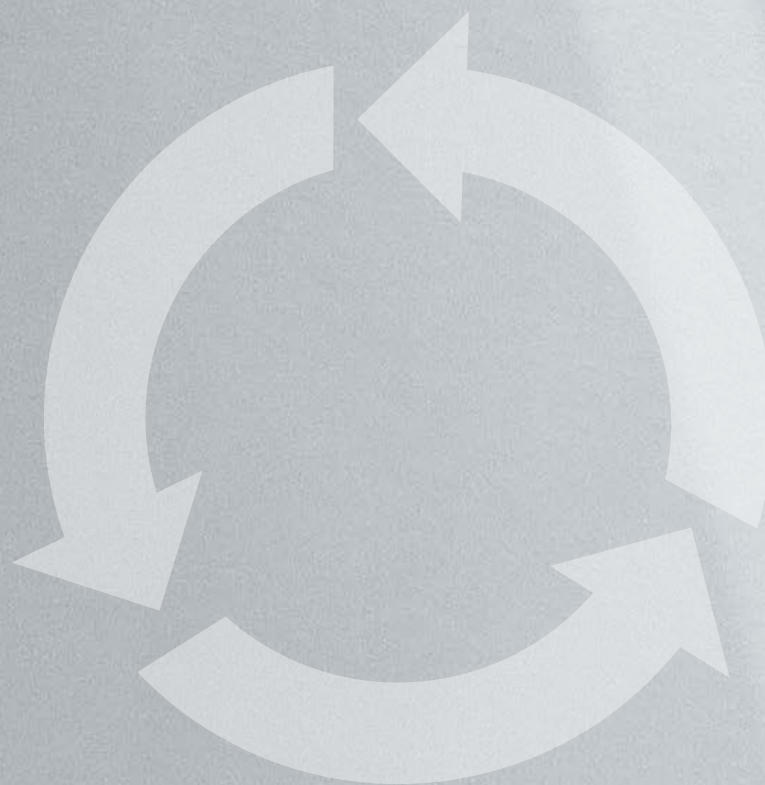
Vi har siden april 2021 opnået vores mål om, at alle lokationer i HOLMRIS B8 anvender certificeret grøn strøm.

Vi arbejder løbende på at videreudvikle vores klimaregnskab. Det er fortsat en stor opgave for os at skabe et systematisk datagrundlag for vores Scope 3 udledninger, idet HOLMRIS B8 bl.a. har en stor og kompleks værdikæde med mere end 1.000 leverandører. Derfor arbejder vi på at samle opbakning i hele møbelbranchen til at sætte fokus på vores fælles ansvar om at kortlægge vores drivhusgasudledninger.









Klimaregnskab for HOLMRIS B8 i perioden 2020/21

Vi har i perioden opnået at reducere vores CO2-emissioner med 243,5 tCO2e. Reduktionen skyldes primært mindre energiforbrug under pandemien, hvor vi i perioder har lukket vores daværende produktionsaktiviteter ned.

Data dækker over brændstofforbrug til firmabiler inklusive varebiler og naturgasforbrug (Scope 1) samt elforbrug og fjernvarme (Scope 2) på alle HOLMRIS B8s lokationer. For Scope 3 dækker data over affald og restfragmenter af træ, metal, plast, forbrændingsaffald, IT-udstyr, farligt affald og organisk affald.

Det er vores målsætning at reducere vores emissioner fra bl.a. affalds- og restfragmenter. I forbindelse med nedlukningen af vores produktion i Bjerringbro forventer vi dog, at affaldsmængderne stiger i den kommende periode. Herefter vil vores affaldsmængder falde markant. Vi søger som altid den højest mulige genanvendelsesgrad for vores affalds- og restfragmenter.

Da vi først begyndte at anvende certificeret grøn strøm sidst i regnskabsperioden, er CO2-reduktionen ikke for alvor slået igennem i nærværende klimaregnskab. Vi vil se effekten heraf i kommende rapporteringer.

Vi forventer desuden at påbegynde arbejdet med at lave en klimahandlingsplan for reduktion af CO2-emissioner på andre relevante områder i Scope 1, 2 og 3 i den kommende periode.

SCOPE	ENHED	2020/21	2019/20
Scope 1 udledning i alt	tCO2e	722,4	653,4*
Scope 2 udledning i alt (lokationsbaseret metode)	tCO2e	432,7	697,3
Scope 3 udledning i alt	tCO2e	223,7	270,6**
Total (lokationsbaseret metode)	tCO2e	1378,8	1621,3

\*Justeret fra 680 tCO2e til 653 tCO2e grundet en fejl i forrige periode

\*\* Justeret fra 346,1 tCO2e til 270,6 tCO2e grundet en fejl i forrige periode



## MEDARBEJDERE

### PRINCIPPER OG MÅL

I HOLMRIS B8 skaber vi rum til mennesker. Det gælder ikke kun vores kunder, men i allerhøjeste grad også vores medarbejdere. Det er vores målsætning at værne om vores medarbejdere og skabe gode, sunde og udviklende arbejdsvilkår for alle.

Vores kvalitets- og arbejdsmiljøpolitik beskriver vores høje ambitioner og konstante fokus på godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk. Derudover har vi et medarbejder-adfærdskodeks med det formål at sikre etisk og forsvarlig ageren i forhold til mennesker, miljø og klima. Kodekset omfatter alle ansatte i HOLMRIS B8. Kodekset oplyser desuden om, at vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som er defineret i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (UNGPs). Det er den enkelte leders opgave at sørge for, at indholdet er kendt og efterlevet indenfor vedkommendes ansvarsområde og at være et godt eksempel. Manglende efterlevelse af dokumentets politikker, regler og praksisser kan i yderste tilfælde have konsekvenser for ansættelsesforholdet. Vi har i perioden ikke registreret nogle brud på HOLMRIS B8's adfærdskodeks.

Vi har en gavepolitik, som har til formål at sikre tydelige retningslinjer for at give og modtage gave samt undgå bestikkelse og korrup-tion. Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelse, korrup-tion eller bedrageri. Det er ikke tilladt for medarbejdere at tage imod eller give gaver, hvis det kan påvirke deres eller gavemodtagerens beslutningstagen. Vi har i perioden ikke registreret nogle brud på denne politik.





## HANDLINGER OG RESULTATER

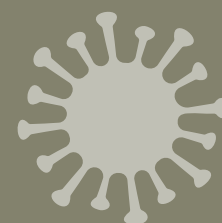
### Udvalgte nøgletal for medarbejdere i HOLMRIS B8

UDVALGTE NØGLEPRÆSTATIONS- INDIKATORER	RESULTAT PR. 30/4/2021	RESULTAT PR. 30/4/2020	RESULTAT PR. 30/4/2019
Fuldtidsarbejdsstyrke	293	326	389
Kønsdiversitet i hele arbejdsstyrken	38 % kvinder og 62 % mænd	38 % kvinder og 62 % mænd	39 % kvinder og 61 % mænd
Kønsdiversitet i bestyrelsen	0 % kvinder, 100 % mænd	0 % kvinder, 100 % mænd	20 % kvinder og 80 % mænd
Kønsdiversitet i den øvrige ledelse	39 afdelingsledere hvoraf 32 (82%) er mænd og 7 er kvinder (18%)	41 afdelingsledere hvoraf 32 (78%) er mænd og 9 er kvinder (22%)	25% kvinder og 75% mænd

#### Året med pandemien

Under pandemien har HOLMRIS B8 fulgt alle anbefalinger med henblik på at begrænse smitten med Covid-19 i samfundet. Derfor har bemanningen på vores lokationer i perioder været begrænset til essentielle funktioner, mens myndighedsanbefalinger i forhold til forsamling, møder, antal medarbejdere pr. areal, udluftning, desinfektion samt kantinedrift m.m. blev implementeret.

Grundet pandemiens hårde tag i samfundet oplevede vi ordrenedgang, som betød at vi så os nødsaget til at regulere vores medarbejders lønninger. Et offer som vores medarbejdere imødekom med stor forståelse og rank ryg. Det lykkedes os sidenhen at tilbagebetale den samlede lønnedgang til medarbejderne i regnskabsperioden grundet øget aktivitet i forretningen.















### **Ny direktør**

Den nye CEO i HOLMRIS B8, Flemming Windfeld, som tiltrådte i februar 2021, har iværksat en række tiltag på medarbejderområdet i kølvandet på HOLMRIS B8's transformation fra produktionsvirksomhed til salgs- og designvirksomhed. I perioden har Flemming iværksat en samling af personaleforeningen på tværs af hele organisationen. Desuden er arbejdet med at opdatere personalehåndbogen iværksat. Dette arbejde forventes afsluttet i den kommende regnskabsperiode.

### **Personaleforening på lavt blus**

Vi har fortsat en personaleforening, som alle medarbejdere er en del af. Foreningen står for sociale arrangementer, der kan bidrage til et godt fællesskab og på den måde være med til at skabe et godt arbejdsmiljø. Grundet pandemien har aktivitetsniveauet dog været lavt.



### Konstant fokus på forbedringer

HOLMRIS B8s arbejde med vedligeholdelse og forbedring af arbejdsmiljøet er drevet af arbejds-miljøudvalget, der afholder sikkerhedsrunderinger, arbejdspladsvurderinger (APV), trivselsmålinger mv. Udvalget mødes minimum fire gange årligt, hvilket garanterer, at arbejdsmiljøet kontinuerligt vurderes, samt at konkrete indsatser bliver planlagt, gennemført og evalueret. Vores principper og arbejdsgange for risikostyring inden for fysisk og psykisk arbejdsmiljø vurderes fortsat at være velfungerende, og de er i det store hele uforandrede i forhold til tidligere år.

Vi har fortsat et lavt antal nær-ved ulykker. Med lukningen af vores produktion forventer vi færre nær-vedulykker fremover.

### Sunde forretningsgange

Korruption styres fortsat regnskabsmæssigt, hvor vi har bilag på alle udlæg og omkostninger. Der er løbende intern kontrol, idet alle bilag skal godkendes af en overordnet. Vi har ikke registreret tilfælde af nogen former for korruption i den forgangne periode. Vores principper og arbejdsgange for risikostyring på dette område fortsætter som hidtil. Vi havde i perioden ingen indberetninger til vores whistleblower-ordning.

### Næste generation medarbejdere

Vi mener, det bør være en helt naturlig opgave og en integreret del af vores hverdag, at vi løbende ansætter og uddanner et antal lærlinge og elever inden for forskellige fagområder i HOLMRIS B8. Vi havde i perioden tre lærlinge, en elev og en praktikant ansat i HOLMRIS B8. Vi forventer som minimum at have samme antal ansat i den kommende periode.

### Fortsat lavt sygefravær

Vi har fortsat et lavt sygefravær blandt vores medarbejdere. I perioden havde vi tre procent sygefravær i gennemsnit, hvilket er på niveau med forrige periode. Det er vores målsætning at minimere sygefraværet mest muligt.

## KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING

Det er et mål for os at skabe lige muligheder for mænd og kvinder samt at øge mangfoldigheden overalt i koncernen, blandt andet fordi det forbedrer det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, øger innovationsevnen og skaber øget mulighed for bedre økonomiske resultater.

Vi arbejder for at øge antallet af kvindelige ledere, og vi har gennem de seneste år ansat kvinder i ledende og strategisk vigtige positioner. For at højne antallet af kvinder på arbejdspladsen har vi en politik om, at vi altid bruger eksterne rekrutteringsfirmaer til ansættelse i de øverste ledelseslag. HOLMRIS B8 stiller som krav, at de altid præsenterer mindst én kvindelig kandidat.

På bestyrelsesniveau har vi et mål om, at 15 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være kvinder. Ved udgangen af perioden var fordelingen 0 % kvinder og 100 % procent mænd, hvorfor målet ikke er opnået. Siden sidste årsrapport er der valgt et ekstra medlem ind i bestyrelsen. Vedkommende kunne tilføre helt specifikke supply-chain kompetencer og kombinere det med højt forhåndskendskab til HOLMRIS B8. Dette var væsentligt i forbindelse med den store transition HOLMRIS B8 har været igennem det seneste år, men desværre ikke noget, der øgede andelen af kvinder i bestyrelsen. Vi har fortsat et mål, om at opnå 15 % kvinder i bestyrelsen inden udgangen af 2023.

I den øvrige ledelse under bestyrelsen er der 18 % kvinder, hvilket er et fald fra sidste regnskabsår.

Vi har i perioden ikke opnået at etablere et kvindenetværk. Formålet er at inspirere og løfte de kvindelige ansatte, så HOLMRIS B8 kan kigge internt efter kandidater til fremtidige lederstillinger. Vi forventer at indfri denne målsætning i den kommende periode.









## SOCIALT ENGAGEMENT OG PARTNERSKABER

### PRINCIPPER OG MÅL

Samarbejde og partnerskaber er vejen frem, både for en bæredygtig udvikling, men også for at skabe de bedste løsninger. Derfor har vi fokus på samarbejde og stærke relationer i vores værdikæde som middel til at fremme bæredygtig udvikling. Vores fokus på FN's verdensmål nr. 17 om Partnerskaber giver os strategisk vægt til at arbejde bredt med partnerskaber både nationalt og internationalt.

Vores adfærdskodeks for leverandører definerer, hvorledes vi ønsker underleverandører skal agere i forhold til at forebygge eller afbøde aktuelle eller potentielle negative indvirkninger på bl.a. menneskerettighederne, miljø og klima.

Det er vores målsætning, at vores leverandørsamarbejder fremmer bæredygtige designere, designs og cirkulære forretningsprocesser. Vi sætter dermed høje standarder for os selv såvel for vores samarbejdspartnere.

### HANDLINGER OG RESULTATER

Vi arbejder fortsat med at implementere systematisk leverandøropfølgning i kraft af det system, vi indkøbte til formålet i sidste periode. Vi implementerede i sidste periode systemet hos vores 32 vigtigste og største leverandører, hvoraf 16 af disse har fuldført spørgeskemaet om egne CSR- og bæredygtighedstiltag. Disse tal er uændrede i den forgangne periode pga., at de ansvarlige medarbejdere var hjemsendt ifm. pandemien. Vi forventer at udvide antallet af leverandørscreeninger i det kommende regnskabsår. Vi har foreløbigt ikke registreret forhold, der bryder retningslinjerne i vores adfærdskodeks for leverandører.

Vi arbejder fortsat på en ny Supplier Code of Conduct, som øger fokus på forebygge eller afbøde aktuelle eller negative indvirkninger på menneskerettighederne, anti-korruption, miljø og klima. Dette vil vi gøre, fordi vores stigende aktivitet i udlandet kan øge risici for bl.a. korruption og negative indvirkninger på menneskerettighederne. Det er vores mål, at den nye SCOC skal være udarbejdet inden udgangen af 2022.

En af vores primære tiltag indenfor samarbejde i møbelbranchen er vores møbelmesse Trends & Traditions. Vi har opnået at etablere bæredygtighed som tema for messen i 2021.

Vi har i perioden lanceret 21 nye episoder af podcasten Bæredygtig Business og opnået 44.000 downloads.

Vi har fortsat et samarbejde med Lead The Talent, som har til formål at videreudvikle vores donationsnetværk. I perioden har der dog ikke været aktiviteter grundet pandemien, men vi forventer at genoptage projektet i den kommende periode.













## OM REDEGØRELSEN

Denne redegørelse for samfundsansvar udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i koncernens årsrapport for 2020/21, jf. årsregnskabslovens § 99 a og redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99 b for HOLMRIS B8 koncernen.

Redegørelsen og data dækker perioden 1. maj 2020 til 30. april 2021.

Indsamling og opgørelse af data til rapporten er så vidt muligt sket i overensstemmelse med anerkendte principper og standarder, herunder Green House Gas Protocol vedr. vores klimarapportering. HOLMRIS B8 er tilsluttet FN's Global Compact, og de ti principper for ansvarlig adfærd bidrager desuden til at identificere, prioritere og rapportere om relevante bæredygtighedsforhold for virksomheden.

Tal og data er indsamlet fra vores it-systemer, fakturaer, måleraflæsninger, løbende registreringer mv. Pandemien og de sidste to års transformationsproces har bl.a. betydet nedlukning af produktionsaktiviteter og afskedigelse af medarbejdere. Denne turbulens har betydet, at visse data, som indgik i tidligere års CSR-rapporter, ikke har været tilgængelige eller haft den rette kvalitet, hvorfor vi har udeladt dem fra denne redegørelse. Vores funktionærer har bl.a. ikke registreret deres sygefravær i perioden, hvorfor der er taget udgangspunkt i sygefravær for vores timelønnede i perioden 01.05 til 30.09.2021.

Vi arbejder løbende på at optimere vores processer for registrering og dataindsamling.

Vores foregående CSR-rapporter kan findes på:  
<https://www.holmrisk8.com/da/downloads/csr/>





The circular  
economy is  
the future.  
And the present...

**HOLMRIS** B8

[www.holmrisk8.com](http://www.holmrisk8.com)