

## 进展情况通报（COP）

您的进展情况通报（COP）所涵盖的期间：自

2021 年 1 月-2021 年 12 月

### 1. 首席执行官（小型企业所有者或总裁）继续支持声明

请在下方的文本框中填写由您的公司首席执行官签署的继续支持声明

2021 年 12 月 21 日

尊敬的各利益攸关方：

我很高兴确认 BottleDream 重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营 方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益攸关方分享这些内容。

顺颂商祺！

蔡延青  
CEO

## 2. 行动说明

### 人权

请在下方的文本框中说明您的公司在人权领域采取的行动。

- 本公司采用公平、公正、公开的原则，招聘优秀、适用之人才，无种族、宗教、性别、年龄及残疾等区别。
- 书籍阅读：公司提供书籍/杂志给小伙伴阅读。
- 瓶子加水会：公司鼓励小伙伴有关可持续/商业/思维方式/工作方法等所有类型的分享，并给予 300 元奖励。
- 公司推行共创共建氛围，鼓励员工提出可以提升公司经营管理水平、增强产品和品牌核心竞争力、推动产品设计生产可持续化等一切合理化的建议。公司建有“灵感库”资料群，鼓励所有员工将其所思所想分享到对应讨论区，即使离职也无需退群。
- 所有员工都有权在公司内部与公司用户社群发起有利于推动公司愿量实现的活动，行动推动者需向全公司 pitch 活动方案，经全体同意后方可执行。如“#我带我的杯#”
- 推行职场反性骚扰活动，包括分享会，戏剧工作坊，让员工处在一个安全的办公环境，免遭工作场所骚扰，包括人身、言语、性或心里方面的骚扰、虐待或威胁。
- 办公室设有专门的休息区，供大家午休。

### 劳工

请在下方的文本框中说明您的公司在劳工领域采取的行动。

- 遵循最低工资标准
- 无任何形式的强制性或抵债性劳动
- Mentorship：新员工会被 mentor 带领融入团队、熟悉公司业务、熟悉合作伙伴、熟悉公司流程。团队的所有人都可以成为他/她熟悉 BottleDream 的伙伴。当发现新员工在任何地方有不熟悉时，团队中的人都有义务伸以援手。
- 公司内部培训：根据团队的发展要求，公司会不定期邀请外部伙伴为大家提供培训。公司外部培训：公司资源邀请团队伙伴参加的培训、分享交流、各类活动等，参加这类培训活动外出算进工作时间。
- 如果员工履行其工作职责，完成工作任务，则员工将获得一定数额的奖金。
  1. 项目奖金：当某一项目获得较好收益时，该项目的参与人员可获得项目奖金。
  2. 年终奖金：根据当年公司效益，为大家颁发一定数额的年终奖。
- 津贴：加班超过 22 点，回家的交通费由公司报销。小伙伴自行统计加班时长，可兑换等同时长的带薪休假。

- 公司依照国家和地方有关社会保险的规定为员工办理各项社会保险，不在本地缴纳社保的为其提供公司所在地的商业医疗保险。
- 假期类别：公司的假期分为法定节假、婚假、丧假、年休假、补休假、病假、产假、事假、义工假。公司员工享有全部的法定节假日。  
其中，义工假鉴于每个 BDer 都有很高的公益参与意愿，特设计一些规则来支持大家参与社会志愿活动。全年累计志愿时长第一的员工，获得下一年度额外 3 日私人年假。全年累计志愿时长第二的员工，获得下一年度额外 2 日私人年假。全年累计志愿时长第三的员工，获得下一年度额外 1 日私人年假。
- 离职前，负责人将会安排一次离职沟通，回顾个人在公司的成就与成长，对公司的建议与意见。

## 环境

请在下方的文本框中说明您的公司在环境领域采取的行动。

- 办公室设有厨房，工作日实行「一起开饭」，有阿姨负责煮家常饭，食材选择本着就近采购、来源当地当季原则。
- 确保采取应急措施预防并处理影响环境及人身健康的事故。
- 通过定期维护产品处理流程以及环境保护机制（如空气污染控制、废物、废水处理系统等）避免破坏环境。
- 赋能大中型企业往可持续方向转型，提供策略帮助他们对环境、社会有正向的影响作用。
- 在办公室开展二手物品交换会，鼓励大家减少资源浪费。
- 联合一百多家咖啡馆发起#我带我的杯活动，鼓励大家自带杯，该活动在抖音有 0.8 亿的曝光量。
- 和众多国内外公益组织合作，在 422 地球日，65 环境日，以及日常的周末举办可持续相关活动（例如创意 H5, 线下工作坊），增强大众对于环保的意识。
- 日常运营可持续社群、气候友好型生活社群，分享可持续相关资讯给大众。

## 反腐败

请在下方的文本框中说明您的公司在反腐败领域采取的行动。

- 与供应商的合同附带反腐败协议
- 内部培训包含反腐败的部分

### 3. 成果衡量

请在下方的文本框中填写与**成果衡量**相关度最高的指标。

- 员工满意度：97%的员工满意度
- 供应商/合作方满意度：超过 90%的合作方愿意与我们继续合作
- 办公环境可持续性：十周年办公室展览的物料很多都来自二手
- 办公友好度（例如性别友好）
- 反腐成效：从未发生过