



Communication on Progress 2020

Centralny Port Komunikacyjny Sp. z o.o.

<i>Tytuł:</i>	Communication on Progress 2020 CPK Sp. z o.o.
<i>Wersja:</i>	1.0
<i>Data:</i>	Grudzień 2021

Spis treści

1	OŚWIADCZENIE PREZESA ZARZĄDU SPÓŁKI CENTRALNY PORT KOMUNIKACYJNY SP. Z O.O. O CIĄGŁYM WSPARCIU	4
2	Prawa człowieka.....	5
3	Praca i zatrudnienie.....	8
4	Środowisko	10
5	Działania antykorupcyjne	12
6	Pomiar wyników	13

1 OŚWIADCZENIE PREZESA ZARZĄDU SPÓŁKI CENTRALNY PORT KOMUNIKACYJNY SP. Z O.O. O CIĄGŁYM WSPARCIU

Do naszych interesariuszy:

Z przyjemnością informuję, że Centralny Port Komunikacyjny potwierdza swoje poparcie dla Dziesięciu Zasad United Nations Global Compact w obszarach praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. W niniejszym sprawozdaniu opisujemy nasze działania mające na celu wdrożenie Zasad Global Compact w naszą strategię biznesową, kulturę organizacyjną i codzienne aktywności.

Z poważaniem,

Mikołaj Wild

Prezes Zarządu

2 Prawa człowieka

CPK z pełnym przekonaniem i oddaniem realizuje swoje zobowiązania w kontekście promowania oraz przestrzegania praw człowieka. Dbamy o to, aby nasi Pracownicy i Interesariusze byli traktowani z godnością i szacunkiem.

W 2020 r. Spółka przyjęła regulacje etyczne – Kodeks Etyki CPK, Regulamin Antykorupcyjny oraz Procedurę zgłaszania i wyjaśniania zachowań nieprawidłowych oraz ochrony sygnalistów (dwie ostatnie regulacje zostały opisane szerzej w Rozdziale 5). Wszyscy nasi Pracownicy zobowiązani są do podpisania oświadczenia o zapoznaniu się i przestrzeganiu regulacji etycznych Centralnego Portu Komunikacyjnego.

W strukturach spółki został ukonstytuowany Rzecznik ds. Etyki – stanowisko dedykowane do przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących zaobserwowanych lub podejrzewanych Zachowań nieprawidłowych. Do obowiązków Rzecznika ds. Etyki należy m. in.:

- 1) Kształtowanie odpowiedniej kultury etycznej w Spółce, poprzez promowanie odpowiednich postaw oraz działalność edukacyjną i szkoleniową,
- 2) Czuwanie nad treścią Kodeksu Etyki CPK, wprowadzanie zmian i ulepszeń,
- 3) Wyjaśnianie wątpliwości Pracowników co do zapisów i interpretacji Kodeksu Etyki,
- 4) Zachowanie w poufności danych identyfikujących osób zgłaszających naruszenia Kodeksu Etyki oraz zapewnienie tym osobom ochrony przed stosowaniem jakichkolwiek negatywnych konsekwencji,
- 5) Informowanie na temat podjętych działań w odpowiedzi na potwierdzone w toku postępowań wyjaśniających zgłoszenia.

Z myślą o dobrostanie naszych Pracowników, Współpracowników i Pozostałych Interesariuszy, zainteresowanych efektami i sposobem prowadzonej przez nas działalności, w 2020 r. w Spółce został przyjęty Kodeks Etyki CPK jako zbiór wspólnych nam wartości, norm zachowań społecznych i zawodowych oraz zasad etycznych, którymi kierują się wszyscy Pracownicy CPK bez względu na formę zatrudnienia, zakres zadań oraz stanowisko. Kodeks obowiązuje również osoby działające na rzecz i w imieniu Spółki na podstawie jakiegokolwiek ważnego stosunku prawnego.

Kodeks Etyki stanowi spójny i wspólny nam wszystkim system wartości, do którego odwołujemy się w codziennej pracy. Jest drogowskazem dla podejmowanych przez nas działań w relacjach z Interesariuszami oraz środowiskiem naturalnym. Propaguje oraz upowszechnia kulturę przestrzegania prawa ułatwiając dokonywanie odpowiednich wyborów i podejmowanie decyzji poprzez wskazanie właściwych kanonów zachowań oraz norm moralnych.

Przyjęte przez nas wartości stanowią fundament wszelkich podejmowanych przez nas działań:



Zorientowanie na cele strategiczne Spółki w codziennym działaniu

Planując i realizując wszystkie nasze działania konsekwentnie dążymy do osiągnięcia celów i korzyści wskazanych w „Koncepcji przygotowania i realizacji inwestycji Centralny Port Komunikacyjny” oraz kolejnych dokumentach rządowych dotyczących Programu CPK. Czujemy się odpowiedzialni za realizację wizji i misji wskazanej w tych dokumentach, w tym za doprowadzenie do utworzenia rentownego, innowacyjnego węzła transportowego oraz rozwoju systemu transportu kolejowego w Polsce.



Zaangażowanie i praca zespołowa

Jesteśmy w pełni zaangażowani w naszą działalność, otwarci i gotowi do współpracy z innymi w realizacji wspólnego celu. Działamy w sposób aktywny i kreatywny w celu podniesienia efektywności Spółki. Doceniamy naszą różnorodność i bogate doświadczenia wynikające ze ścieżek rozwoju zawodowego w różnych krajach, branżach oraz firmach. Jesteśmy otwarci na dzielenie się dobrymi praktykami z innych rynków lub branż.

Współdziałanie pozwala nam wykonywać pracę najwyższej jakości, dlatego w Spółce promujemy pracę zespołową. Jesteśmy otwarci na innych i ich pomysły, dzielimy się wiedzą i doświadczeniami. Wspólnie tworzymy w Spółce atmosferę służącą budowaniu zaangażowania każdego Pracownika, łącząc nasze indywidualne mocne strony i umiejętność pracy zespołowej. W przypadku konfliktu nie używamy argumentów personalnych, dążymy do merytorycznych dyskusji i poszukiwania rozwiązań, które przybliżają nas do realizacji celów strategicznych przy poszanowaniu prawa do wyrażania swoich poglądów.



Profesjonalizm

Realizujemy powierzone nam zadania z zachowaniem najwyższej staranności, wykorzystując w najlepszy sposób posiadaną wiedzę, umiejętności i kompetencje oraz stale monitorując innowacyjne rozwiązania wprowadzane w innych krajach. Aktywnie poszukujemy wiedzy i dbamy o ciągły rozwój zawodowy, poprzez podnoszenie swoich umiejętności i szukanie nowych rozwiązań. W codziennej pracy koncentrujemy się na realizacji celów, pokonywaniu trudności i stałym podnoszeniu standardów realizowanych przez nas przedsięwzięć wzorując się na najlepszych międzynarodowych praktykach.



Uczciwość

Realizujemy powierzone nam zadania rzetelnie, w dobrej wierze, zgodnie z prawem i regulacjami wewnętrznymi Spółki. W relacjach, zarówno pomiędzy Pracownikami, jak i z pozostałymi Interesariuszami – stawiamy na zaufanie, współpracę oraz otwartą komunikację. W swoich działaniach kierujemy się najlepszym interesem Spółki i nie angażujemy się w żadną działalność, która ten interes może naruszać lub poddawać w wątpliwość.



Szacunek

Wszystkich traktujemy z najwyższym poszanowaniem a nasze działania i decyzje nie mogą naruszać godności innych osób i podmiotów. Respektujemy różnorodność i równość wszystkich Pracowników i Interesariuszy bez względu na ich pochodzenie, płeć, wiek, kolor skóry, stopień sprawności, wyznanie, przekonania polityczne, światopogląd i orientację seksualną czy wygląd zewnętrzny. Jesteśmy wrażliwi i reagujemy na łamanie praw człowieka, dyskryminację, mobbing, molestowanie, upokarzające traktowania i naruszanie godności swojej i innych osób.



Odpowiedzialność

Działając w trosce o dobro wszystkich Interesariuszy CPK, bierzemy odpowiedzialność za nasze działania i decyzje. Przyznajemy się do popełnionych błędów i je naprawiamy. Wywiązujemy się z naszych zobowiązań i dotrzymujemy słowa. Reagujemy na wszelkie przejawy łamania zasad Kodeksu Etyki. Zgłaszamy również swoje wątpliwości w tym zakresie.



Transparentność

W relacjach otwarcie i przejrzysto komunikujemy Interesariuszom nasze cele, działania i podjęte decyzje a także zasady jakimi się kierujemy. Działamy w najlepszym interesie Spółki a nasze działania i decyzje to odzwierciedlają.

Z powyższych 7 wartości wywodzimy 7 zasad, którymi kierujemy się w codziennej pracy:

- Bezpieczeństwo, godne i przyjazne warunki pracy;
- Równe traktowanie w zatrudnianiu, awansach i rozwoju zawodowym;
- Dbałość o majątek i wizerunek Spółki;
- Unikanie i rozwiązywanie konfliktu interesów;
- Zakaz przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych;
- Ochrona środowiska naturalnego;
- Dobre relacje z podmiotami trzecimi.

3 Praca i zatrudnienie

CPK jest przedsiębiorstwem opartym na wiedzy. Nasi Pracownicy mają przeróżne profile i doświadczenia, a ich różnorodność jest jedną z naszych mocnych stron. Ponadto, jesteśmy organizacją, która zarządza pokoleniami – wśród naszych Pracowników są zarówno ludzie z dużym doświadczeniem i kompetencjami (które zdobywali także poza granicami Polski), jak i osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy i zdobywają z nami swoje pierwsze doświadczenia.

Nasza Spółka jest otwarta i gotowa na wymianę informacji z innymi. Z częścią naszych dostawców i konsultantów pracujemy w zespołach zintegrowanych. Z otwartością podchodzimy do współpracy z dostawcami z całego świata – od Ameryki po Daleki Wschód.

W Spółce obowiązuje Regulamin Wynagrodzeń, który określa minimalne i maksymalne zarobki na każdym stanowisku.

Pracownicy Spółki zatrudniani są na umowę o pracę na czas nieokreślony (przy czym pierwsza umowa ma charakter umowy na okres próbny – 3 miesiące). Dzięki temu nasi Pracownicy nie muszą się bać o stabilność swojego zatrudnienia, co umożliwia stabilne planowanie przyszłości.

Procedura rekrutacji oraz Procedura dotycząca zawierania umów o pracę z nowymi Pracownikami są dokumentami powszechnie obowiązującymi w ramach Spółki, zatwierdzonymi na podstawie Zarządzenia Prezesa w 2020 r. Określają one obiektywne kryteria zatrudniania w Spółce – kluczowe są dla nas doświadczenie, kompetencje oraz potencjał Pracowników. Stosujemy 5 etapowy proces rekrutacji, który pozwala nam wybrać najlepszych kandydatów.

Nowych pracowników nie zostawiamy samych sobie – już od pierwszego dnia staramy się ich wdrożyć i zaopiekować się nimi w tym stresującym dla każdego dniu. Pierwszy dzień to w naszej Spółce dzień na poznanie swojego najbliższego zespołu, różnego rodzaju szkolenia, zapoznanie się z naszymi regulacjami etycznymi, zrozumienie jak działamy jako Spółka i w jaki sposób załatwić podstawowe pracownicze sprawy.

2020 r. był wyzwaniem dla nas wszystkich – pandemia COVID-19 zmieniła sposób w jaki pracujemy i funkcjonujemy. CPK, rozumiejąc wagę wyzwania przed którym stanęliśmy, podjął decyzję o zmianie trybu pracy ze stacjonarnego na zdalny (przez okres kilku miesięcy). Ta duża zmiana w naszej organizacji zakończyła się sukcesem, dzięki wzajemnemu zaufaniu pomiędzy Pracownikami a władzami Spółki.

W Spółce zostało powołane dedykowane stanowisko pracy, które odpowiada za nadzór nad przestrzeganiem przepisów BHP w Spółce, w tym organizację szkoleń BHP dla Pracowników. Każdy nowy Pracownik zobowiązany jest do ukończenia podstawowego szkolenia, organizowane są także dodatkowe szkolenia. Jednym z nich było akcja „Bądź na

bieżąco z BHP”, podczas której nasi Pracownicy ćwiczyli m.in. układanie w pozycji bocznej, resuscytację na manekinach i defibrylację (użycie AED).

W siedzibie Spółki funkcjonuje Rescue Team CPK. Są to osoby wyznaczone do udzielania pierwszej pomocy i pełnienia roli koordynatorów podczas ewakuacji. Członkowie grupy przechodzą dodatkowe szkolenia i biorą udział w ćwiczeniach ratowniczych.

Spółka regularnie organizuje szkolenia, dzięki którym nasi Pracownicy mają możliwość poszerzenia swoich kompetencji. Ponadto, Pracownicy mają możliwość uczestnictwa w targach, konferencjach oraz innych wydarzeniach, na których mogą pogłębiać swoją wiedzę. Nasi Pracownicy biorą udział w wizytach studyjnych (w tym u naszych zagranicznych partnerów), na których zdobywają informacje o praktycznym charakterze.

4 Środowisko

Spółka zajmuje się realizacją projektów inwestycyjnych, które obecnie znajdują się w początkowej fazie rozwoju. Nie prowadzi działalności produkcyjnej, transportowej czy (jak na razie) budowlanej. Stąd aktualnie nasz bezpośredni wpływ na środowisko ogranicza się praktycznie wyłącznie do skutków wynikających z prowadzenia działalności biurowej. Jednak i w tym zakresie już podjęliśmy działania mające na celu jego ograniczenie.

Przede wszystkim wdrożyliśmy elektroniczny obieg dokumentów, dzięki czemu w naszym biurze praktycznie nie ma szaf i biurek wypełnionych segregatorami z papierowymi wydrukami, co oszczędza lasy. Biuro znajduje się w centrum miasta, w miejscu doskonale dostępnym komunikacją publiczną (w tym koleją – bliskość dworca) i ścieżkami rowerowymi, dzięki czemu zminimalizowano dojazdy Pracowników i gości samochodami. W budynku znajduje się parking rowerowy oraz szatnia i natryski. Na cele biurowe wynajęta jest powierzchnia w nowoczesnym biurowcu, dzięki czemu wszystkie urządzenia, oświetlenie oraz systemy ogrzewania i klimatyzacji są energooszczędne. Kuchnie wyposażyliśmy w pojemniki do segregowania odpadów, a także w urządzenia do dystrybucji wody, dzięki czemu unikamy kupowania napojów w opakowaniach jednorazowych. Na dachu budynku znajduje się miejska pasieka (na wzór tych działających z powodzeniem na dachach najstłynniejszych budynków świata m.in.: Opery Paryskiej, zakrytych katedry Notre Dame, Muzeum Whitney Museum of American Art w Nowym Jorku, Lloyd's Building w Londynie czy Uniwersytecie Harvarda w Cambridge).

Zdajemy sobie jednak sprawę, że projekty, które przygotowujemy będą miały daleko większy wpływ na środowisko niż nasza działalność biurowa. Dlatego przygotowujemy narzędzia, które pozwolą tym wpływem zarządzać i go minimalizować. W pierwszej kolejności zakontraktowaliśmy Konsultanta Ochrony Środowiska, który przeprowadzi inwentaryzację przyrodniczą rejonu planowanego portu lotniczego i przeprowadzi ocenę oddziaływania na środowisko, a także Konsultanta Badań Terenu, który wykona szereg badań, w tym geodezyjne, geologiczne oraz możliwości pozyskania energii geotermalnej. Zleciliśmy także wykonanie inwentaryzacji przyrodniczych wzdłuż pierwszych odcinków planowanych linii kolejowych, a także ogłosiliśmy przetargi na wykonawców studiów techniczno-ekonomiczno-środowiskowych dla tych odcinków.

Planujemy uzyskanie certyfikacji zrównoważonego budownictwa dla budynków i budowli infrastrukturalnych portu lotniczego, a także wdrożenie systemu zarządzania środowiskowego. Planujemy także opracować Strategię Zrównoważonego Rozwoju Spółki, która określi cele, narzędzia i wskaźniki realizacji.

Należy podkreślić, że cały Program CPK jest pomyślany zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju, gdyż ok. 3/4 środków zostanie przeznaczonych na budowę infrastruktury kolejowej, w większości w standardzie kolei dużych prędkości. Pozwoli to na zapewnienie

konkurencyjnych względem transportu kołowego czasów jazdy ze wszystkich regionów kraju do węzła CPK, Warszawy i centralnej Polski. Doprowadzi to także do niemal całkowitego wyeliminowania lotów na trasach krajowych. Linie szybkiej kolei będą łączyły nie tylko największe metropolie (jak przewidywały wcześniejsze koncepcje), ale zapewnią dobre skomunikowanie mniejszych ośrodków. Będą poruszały się po nich także pociągi zatrzymujące się w mniejszych miastach. Udział Spółki w walce z wykluczeniem transportowym przejawia się także w tym, że w ramach Programu będą realizowane linie do mniejszych ośrodków

Ponadto sam wybór ogólnej lokalizacji portu lotniczego od początku brał pod uwagę w znaczącym stopniu czynniki środowiskowe i społeczne. Lokalizacja ta znajduje się nie tylko pomiędzy pierwszą i trzecią największą metropolią kraju, nie tylko na przecięciu istniejących i od dawna planowanych korytarzy kolejowych, ale także w rejonie bez obszarów chronionych przyrodniczo oraz o niskim zaludnieniu.

W zakresie ochrony środowiska oraz zrównoważonego rozwoju czerpiemy z doświadczeń oraz najlepszych praktyk podmiotów zagranicznych. Podczas spotkań z naszymi partnerami poruszamy tematy zrównoważonego budownictwa oraz zielonych rozwiązań, które zostały z sukcesem wdrożone w Europie Zachodniej i Australii.

5 Działania antykorupcyjne

Mamy świadomość, że nieodłącznym elementem wielkich programów inwestycyjnych jest ryzyko korupcji, która jest przestępstwem o wysokiej szkodliwości społecznej i gospodarczej. Władze Spółki podjęły decyzję o wdrożeniu środków mających na celu minimalizację wspomnianego ryzyka.

Mając na uwadze obowiązujące prawo, cele i dobro Spółki, oczekiwania Interesariuszy, a przede wszystkim nasze wartości i zasady etyczne, w 2020 r. wdrożony został się Regulamin Antykorupcyjny Centralnego Portu Komunikacyjnego Sp. z o.o., jako odzwierciedlenie zasady: zero tolerancji dla jakichkolwiek przejawów działań korupcyjnych.

Ponadto, w Spółce w 2020 r. została przyjęta Procedura zgłaszania i wyjaśniania zachowań nieprawidłowych oraz ochrony sygnalistów. Procedura reguluje działania Spółki w zakresie zwalczania zachowań nieprawidłowych, m.in. korupcji, mobbingu lub dyskryminacji. Spółka uruchomiła narzędzie umożliwiające dokonywanie anonimowych zgłoszeń zachowań nieprawidłowych. Zapewniamy ochronę sygnalistom zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937. Za zachowanie nieprawidłowe uważamy także niedopuszczalne przyczynienie się Pracownika do powstania lub kontynuowania zachowań nieprawidłowych oraz jakiegokolwiek odwetu na Sygnaliście za dokonanie zgłoszenia.

6 Pomiar wyników

Struktura zatrudnienia w podziale na płeć



01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020
32 (32,7%)	80 (31,5%)	66 (67,3%)	174 (68,5%)

Struktura zatrudnienia w podziale na wiek

DO 45 ROKU ŻYCIA

PO 45 ROKU ŻYCIA

01.01.2020	31.12.2020	01.01.2020	31.12.2020
83 (84,7%)	215 (84,6%)	15 (15,3%)	39 (15,4%)

Ze względu na specyfikę pracy biurowej, w 2020 r. nie odnotowaliśmy wypadków przy pracy.

W 2020 r. spółka wytwarzała jedynie odpady o charakterze komunalnym wyłącznie z działalności biurowej w swojej siedzibie. W biurze znajdują się pojemniki na selektywną zbiórkę odpadów przeznaczonych do recyklingu. Usługa wywozu odpadów jest elementem umowy najmu powierzchni biurowej.