



COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

Sostenibilidad

The Earth Lab

para el Cambio

20

21

APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL



Somos una Empresa Adherida al
Pacto Mundial de La Naciones Unidas



COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE).
Sostenibilidad The Earth Lab para el Cambio.
México, diciembre 2021.

La presente COE 2021 de The Earth Lab, en adelante TEL, es el primer Reporte de la empresa que se haya publicado con el fin de demostrar su compromiso hacia los 10 Principios que enarbola el Pacto Mundial.

Comprende las Acciones Sostenibles al interior de la empresa y las relacionadas con la labor de TEL en las diversas Áreas de Especialidad.

Para conocer el entorno de sostenibilidad TEL, consulte nuestra página web:
www.earthlab.mx

Con gusto atenderemos la retroalimentación y sugerencias, nuestro objetivo es la mejora permanentemente. Por favor, escriba sus dudas y opiniones al siguiente correo: direccionggeneral@earthlab.mx

ÍNDICE

I

Mensaje del Director

II

Contexto Global

III

Sobre The Earth Lab

IV

Gobernanza y Materialidad

V

La Comunicación de Involucramiento
(CoE)

V.I

Derechos Humanos

V.II

Normas Laborales

V.III

Medio Ambiente

V.IV

Anticorrupción

VI

Objetivos de Desarrollo Sostenible

VII

Abreviaciones

VIII

Anexos

I. MENSAJE DEL DIRECTOR

El Grupo The Earth Lab tiene como visión guiar a los actores a transitar del concepto de Sostenibilidad como futuro deseado, al de gestión de un presente viable, mediante el entendimiento y la acción concreta como formas de reconciliar los límites de la naturaleza con las legítimas aspiraciones de desarrollo de la humanidad.

Comprendemos la importancia de la implementación de acciones a corto plazo que establezcan las directrices y ejemplos en las Cadenas de Valor, así como del establecimiento de proyectos a largo plazo para mitigar y compensar los efectos del Cambio Climático.

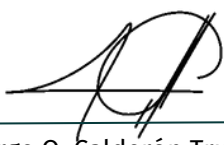
Trabajamos como Consultores de Industrias, Empresas Privadas, Ejidatarios, Comunidades y Gobierno, llevándolos a encontrar el "Cómo Sí" de sus Proyectos Sostenibles. Alineamos nuestros servicios a la contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y buscamos obtener Certificaciones Internacionales de terceras partes que agreguen valor a las acciones de nuestros Clientes en materia de Huella de Agua, Huella de Biodiversidad, Huella Social y Huella de Carbono.

Damos a conocer esta, nuestra primera Comunicación de Involucramiento para el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Hemos tenido avances significativos

robusteciendo las competencias de nuestro equipo, obtuvimos la acreditación y aprobación como un Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero, establecimos políticas internas que se alinean a los 10 Principios del Pacto Mundial y logramos contratos con proyectos para generar en los próximos dos años la emisión de más de 11,000,000 de Bonos de Carbono en México.

Implementamos la estrategia "Sostenibilidad para el Cambio" y reforzamos nuestro compromiso de ser una empresa que trabaja defendiendo y procurando la protección de ecosistemas, asegurando progreso, inclusión y crecimiento sostenible para las partes interesadas, siempre cuidando la rentabilidad de los negocios.

Nos esperan retos para permear la filosofía de la Sostenibilidad en la sociedad y para llevar adelante los compromisos realizados, pero estamos convencidos de que es el camino correcto.


Jorge O. Calderón Trueba
Director General
The Earth Lab



II. CONTEXTO GLOBAL

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Estamos presenciando una **pérdida de biodiversidad a nivel mundial**, nunca registrada, la tasa de extinción de especies se está acelerando, y con ella, la probabilidad de consecuencias graves también va en aumento.¹

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



La transición a una **economía verde** podría generar alrededor de 15 millones de empleos nuevos en América Latina y el Caribe, de los cuáles, 60,000 corresponden exclusivamente al sector forestal.²

2 HAMBRE
CERO



3 SALUD
Y BIENESTAR



Es importante incorporar cadenas de valor de productos **maderables y no maderables**, así como estrategias que procuren el desarrollo sostenible, especialmente en miras de revertir el retroceso causado por la pandemia de COVID-19 actual.³

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Los hombres reciben salarios entre **3% a 27% más que las mujeres**, dependiendo la actividad que desempeñan y el **63%** de las mujeres de 15 años o mayores han experimentado un acto violento en algún momento de su vida.⁴

Es por eso que,
en The Earth Lab
trabajamos por
un Desarrollo Sostenible.

1. Según un Informe de la Plataforma Intergubernamental de Ciencia y Política sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas.

2. Según datos del BID y la OIT, publicados en un estudio de la FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura) en 2021.

3. Según la FAO (2021), para alcanzar dicho objetivo, la integración de pequeños productores, miembros de las comunidades y pequeñas y medianas empresas a cadenas de valor sostenibles es fundamental.

4. ONU México (2014) México, Desafíos para un Desarrollo Incluyente.

III. SOBRE THE EARTH LAB

¿QUIÉNES SOMOS?

THEEARTHLAB S.A DE C.V. está constituida como bajo el RFC THE191125NT9.

En el 2020 The Earth Lab (TEL) se amplía para fines comerciales diferenciando entre 3 Unidades de Negocio del Grupo TEL: The Earth Lab, que desarrolla y certifica proyectos, el Instituto para la Sostenibilidad Aplicada mediante el cual se educa y concientiza y el Ban.CO2 de Carbono Mestizo, la Plataforma Panamericana para la integración y financiamiento de Proyectos de Carbono.

The Earth Lab es la empresa que escucha, integra y desarrolla para mitigar. Somos el enlace empresarial con la sostenibilidad, incorporamos los 10 Principios del Pacto Mundial así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible en cada oportunidad con Clientes y Aliados en los proyectos de los que somos partícipes para hacer de la sostenibilidad un resultado tangible, desde la elaboración de un Inventario de GEI o un Código de Ética para Proveedores, hasta el desarrollo de un Proyecto de Carbono y la Certificación por la conservación del jaguar.

El Instituto para la Sostenibilidad Aplicada de The Earth Lab, es una iniciativa lanzada en 2020 y que surgió con el propósito de educar en temas de sostenibilidad, así como promover la importancia de la adaptación y mitigación al Cambio Climático. Es misión del Instituto proporcionar capacitaciones al personal de diferentes perfiles a nivel Organizacional y dar soporte a los proyectos corporativos y forestales.

El Ban.CO2 de Carbono Mestizo es una Plataforma para la integración y financiamiento de Proyectos Sostenibles y de Carbono. Es una metodología creada en el 2020 que da soporte a los mecanismos de carbono, transparencia y estabilidad legal a los proyectos y sus Participantes.



Foto: Entrega de Cámaras Trampa, Equipo Tel, ejidatarios y técnicos, Ejido Sisal.



Somos un equipo holístico de consultores en sostenibilidad especializados en la Certificación y el Desarrollo de Proyectos con alto rendimiento y capacidad de adaptación. Dentro de nuestras metodologías creadas están la **Membresía de Huella Sostenible MHS®**, los **Earth Charrettes®** así como la creación de la Plataforma del **Ban.CO2 de Carbono Mestizo®**.

Aportamos nuestra experiencia y competencias, al tiempo que integramos una cartera de especialistas aliados para dar viabilidad a los retos de manera transdisciplinaria.

Nuestra Empresa está acreditada como Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero (OVV) ante la entidad mexicana de acreditación, (ema, a.c.), así como adherida al Pacto Mundial.

En **The Earth Lab** estamos comprometidos en apoyar a las Empresas, Comunidades y Organismos a contribuir con el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, por lo que procuramos en nuestras acciones un desarrollo humano en armonía con el cuidado del medio ambiente, manteniendo la rentabilidad de la inversión.

Nuestras especialidades en mitigación de Cambio Climático y Huella Sostenible están clasificadas en:

Ciudades y Medio Físico	Corporativa e Industrial	Geográfico-Forestal
Mercado de Carbono	Desarrollo Social	Investigación y Capacitación

Correo : direcciongeneral@earthlab.mx

Tel. Oficina Central CDMX:+52 55 88 54 54

Tel. Oficina Sureste Mérida Yuc.: +52 999 689 17 55

www.earthlab.mx

COE The Earth Lab



ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD PARA EL CAMBIO TEL

Este 2021 hemos implementado una serie de acciones para fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad bajo el lema **"Sostenibilidad para el Cambio"** con el objetivo de interactuar holísticamente entre los pilares de la sostenibilidad desde las bases de la empresa hasta su desdoblamiento en cada proyecto y localidad donde trabajamos Y Cumplir los compromisos establecidos con el Pacto Mundial.

Definimos la Coordinación de Enlaces Internacionales, puesto que incluye entre sus funciones el desarrollo de los 10 Principios de Pacto Mundial en The Earth Lab y realizamos Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial. [Ver Anexo 1. "Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial".](#)

Lanzamos al mercado nuestra metodología **Membresía de Huella Sostenible (MHS)** que abarca transversalmente la Huella de Carbono, Huella de Agua, Huella de Biodiversidad y Huella Social, para que Empresas, Gobiernos e Individuos, reviertan la indiferencia ante el Cambio Climático y demuestren su compromiso ambiental y de responsabilidad social desde su Gobernanza hasta sus Proveedores.

A través de talleres y cursos impartidos por el Instituto para la Sostenibilidad Aplicada llevados a cabo en más de 10 comunidades rurales en México, que cuentan, en su mayoría con población de etnia maya, hemos tenido la oportunidad de impactar alrededor de 4,000 mujeres con el fin de incluirlas en la vida económica de las comunidades y en los procesos de toma de decisiones.

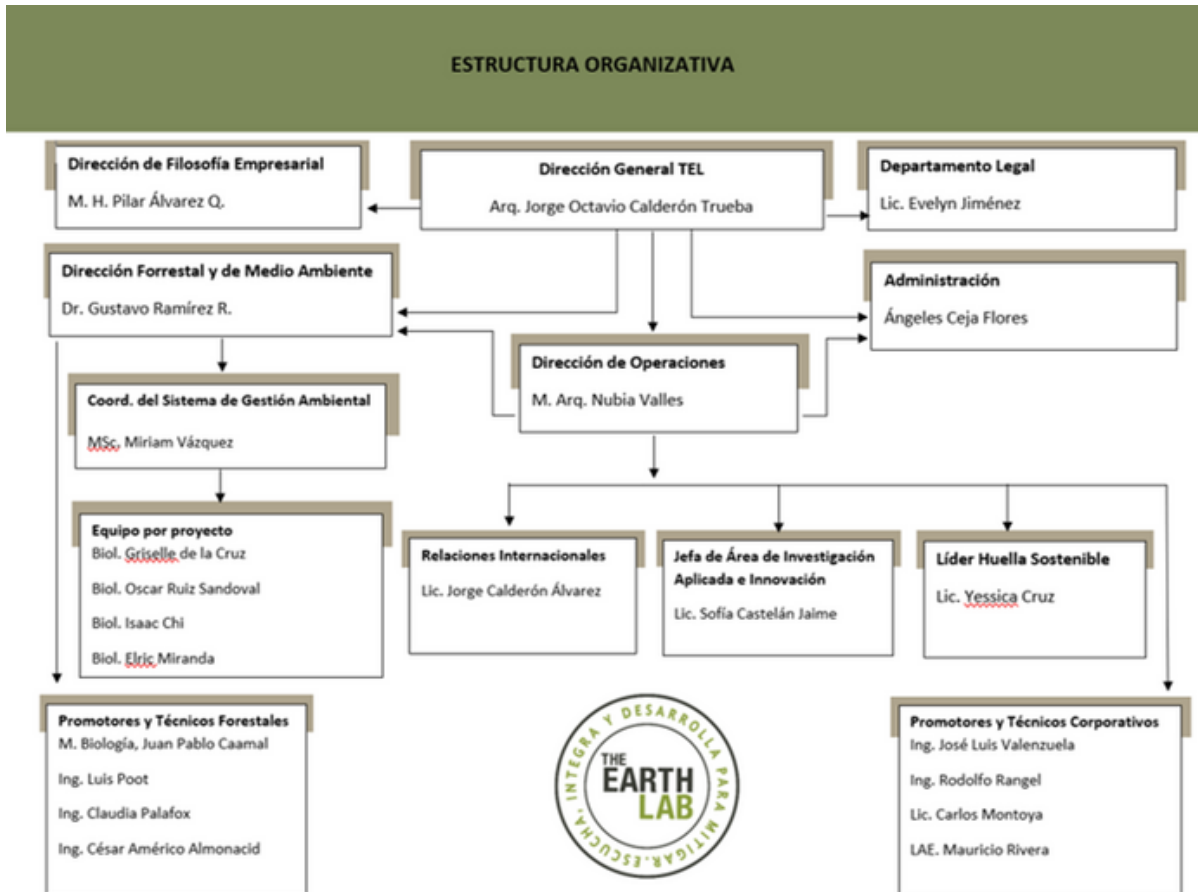
Accionamos **esquemas transparentes** de repartición de beneficios económicos e impulsamos la creación de estatutos con componentes de equidad de géneros e igualdad social mediante el BCO2M, bajo el principio rector del respeto a los usos y costumbres particulares de cada Comunidad.

Fortalecimiento Interno

La columna vertebral de The Earth Lab es un equipo holístico y transdisciplinario que está en constante preparación y actualización. Este 2021 fueron tomadas más de 130h de capacitación sobre temas de sostenibilidad y mejora de competencias. Relacionado con el Pacto Mundial y los ODS, este año participamos en diversos eventos virtuales, entre ellos:

- “¿Cómo escribir un CoE?, la debida diligencia en los procesos de trabajo, la importancia de contar con un Código de Ética Corporativo”, impartido por el Pacto Mundial México.
- “How Business can deliver Health Resilient Climate Action”, impartido por UN Global Compact Academy.
- “Huella Hídrica en empresas agroexportadoras: La medida de la sostenibilidad del agua”, impartido por BID, Connect Americas, CIRCA y KILIMO
- “Guía empresarial para las ciudades sostenibles”, impartido por PetStar
- “Curso IV Incorporación de factores ESG en decisiones de inversión”, impartido por UK PACT Green Recovery Challenge Fund
- “Sustentabilidad en las Marcas”, impartido por International Chamber of Commerce (ICC)

IV. GOBERNANZA Y MATERIALIDAD



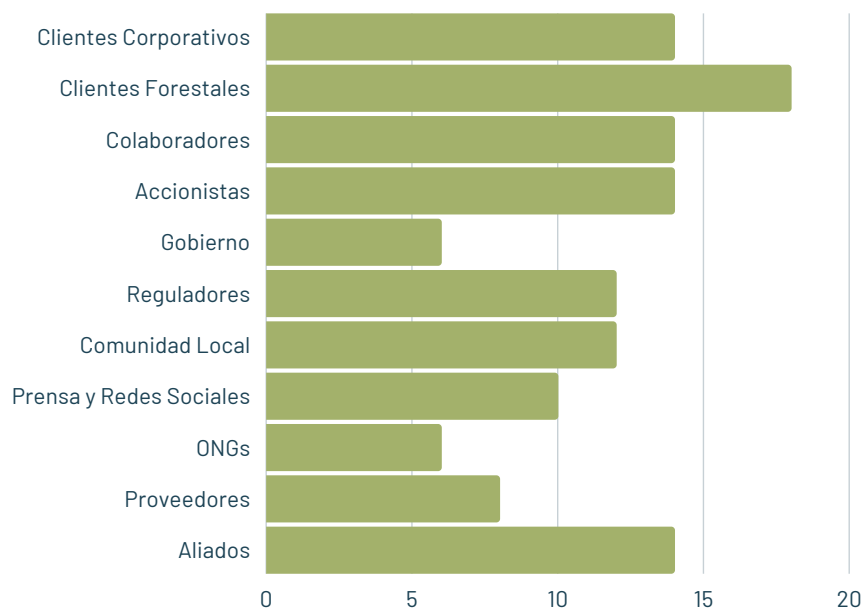
PUESTOS DIRECTIVOS



PERSONAL TOTAL



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD TEL



Clientes, Colaboradores, Accionistas y Aliados encabezan el Análisis de Materialidad de The Earth Lab.

Valor máximo: 20, incluye las variables responsabilidad, influencia, proximidad y dependencia.



Aliados

En octubre 2020, paralelo a nuestra Adhesión al pacto Mundial, nos convertimos en aliados del Wildlife Habitat Caouncil, y el 2021 establecimos otras 5 alianzas nuevas: Smart Forest, First Climate, Biointra, itaca y Terraformation.



Clientes

Desarrollo de más de 10 Proyectos de Carbono en Ejidos de la Península de Yucatán.

Créditos de Carbono proyectados:
11 millones VCUs.

Membresía de Huella Sostenible: **Servicio Dayco, Servicio El Arco, Rancho la Puerta y Mezcal Amarás.**

Reguladores

Entidad Mexicana de Acreditación A.C. y PROFEPA. Durante el 2021 obtuvimos la acreditación como:

Organismo de Certificación para Verificar la Emisión de Gases Efecto Invernadero de acuerdo a la Norma: ISO 14065:2013 y NMX-SAA-14064-3-IMNC-2007 / ISO 14064-3:2006. Sector Forestación y Reforestación y Sector Manufactura.



Equipo de Verificación de GEI de The Earth Lab



The Earth Lab



Foto: Carpintería de Mujeres "Creciendo Raíces",
Ejido Caoba

Aliados en Proyectos Sostenibles

A menudo somos testigos de grandes necesidades y corazones dedicados a cuidar los recursos naturales y tradiciones de nuestro país. Apoyándonos en nuestros aliados, en The Earth Lab buscamos acercar oportunidades y otorgar valor agregado a los proyectos con los que trabajamos.

En The Earth Lab sabemos que al elegir la certificación de FSC se apoya el cuidado de los bosques, por ello trabajamos desarrollando Proyectos de Carbono con 5 ejidos que tienen certificación de Manejo Forestal FSC.



Licencia FSC-N003791

Gestionamos con nuestro aliado WHC la certificación por la Conservación de Biodiversidad del Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México.



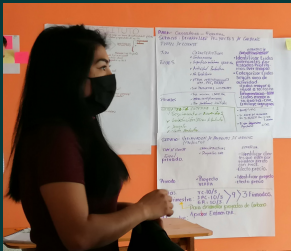
Foto: Monitoreo de Fauna por fototrampeo, Hocó cuellinudo, garza tigre o ave tigre (Tigrisoma mexicanum)

Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México.



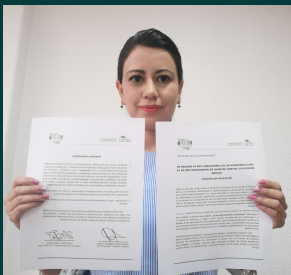
V. LA COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

INVOLUCRAMIENTO DE THE EARTH LAB



Earth Charrette TEL 2020

En Diciembre del 2020 realizamos la Reunión de Planeación Anual de TEL, encabezada por el Director General donde asistieron todos los departamentos de la empresa y se integraron mediante nuestra Metodología Earth Charrete, para Talleres Multidisciplinarios, establecimos metas y objetivos para este año 2021, incluyendo el involucramiento en las cuatro Áreas Temáticas de Pacto Mundial.



Directora de Operaciones de TEL mostrando el Código de Ética SUMe

Creamos e implementamos políticas internas y nos Adherimos a dos iniciativas públicas, éstas últimas son una de la ema (Entidad Mexicana de Acreditación A.C.) la Carta compromiso de los Acreditadores, por la Equidad de Género en el Sistema Nacional de Infraestructura de la Calidad, en adelante "**Carta MUSICA**". y otra de SUMe (Sustentabilidad para México A.C.), este documento es el Código de Ética de Sustentabilidad para México de SUMe, en adelante "**Código de Ética SUMe**" del que participamos en su propuesta, diseño y distribución como miembros de la Comisión de Responsabilidad Social, ambas políticas contienen información relacionada con los 10 Principios por lo que de mencionarán en las próximas secciones.



Hombres y mujeres votando en comunidad maya, Santa Elena, Yucatán.

Hemos establecido compromisos mediante votaciones en Asambleas Ejidales, de todos los miembros, incluyendo la participación de la mujer. Sus representantes en la mayoría son hombres, en algunos casos llegan a representar más del 85% de la participación en asuntos ejidales.

También, en nuestro material de comunicación, damos a conocer a Clientes y Aliados que somos una empresa Adherida al Pacto Mundial de la Naciones Unidas.



DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN





DERECHOS HUMANOS

POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

Procuramos el bienestar y el cuidado de la integridad de los miembros de nuestro equipo, trabajamos en concordancia con los 10 Principios el Pacto Mundial, en su área Derechos Humanos con lo esperado de las empresas para el Principio 1: apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su área de influencia. Y para el Principio 2: asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los Derechos Humanos”.

Documento probatorio: Consultar Anexo 2 "Código de Ética SUMe" y Anexo 3 "Carta MUSICA."

En nuestra área de influencia corporativa y en comunidades rurales consideramos el Derecho Humano a la no discriminación y al interior de TEL, con lineamientos acorde a la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1. Prohibimos Prácticas Discriminatorias.

Descripción de la acción:

- Nuestra selección de empleados está basada en capacidades y aptitudes laborales, sin hacer distinción de sexo, etnicidad, nacionalidad, religión o preferencia sexual. Hemos hecho explícito nuestro compromiso hacia el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos y de la **NMX-R-025-SCFI-2015**. Nos comprometemos a respetar y promover la igualdad laboral y la no discriminación, tanto en nuestros procesos de reclutamiento como en los espacios de trabajo.
- Procuramos la protección de los derechos humanos de todos, incluyendo los grupos vulnerables.

2. Libertad de Expresión y Sana Gobernanza

Descripción de la acción:

Hemos llevado a cabo Proyectos Forestales, dentro de los cuáles hemos incentivado el cumplimiento del Derecho Humano a la Equidad de Género o el Derecho a la Libertad de Expresión.

- Impacto directo a **2,360 familias** por medio de 10 proyectos forestales que brindan durante las tomas de decisiones en Asambleas y en las Capacitaciones, mayor acceso a la libertad de expresión en comunidades rurales.
- Dentro de los Proyectos Forestales, **hemos seleccionado a las comunidades que implementan buena Gobernanza para desarrollar proyectos bajo los estándares de Verified Carbon Standard (VERRA) o Climate Action Reserve (la Reserva)**. Generamos oportunidades equitativas entre mujeres y hombres a fungir en cargos de liderazgo. Con estas medidas impactamos positivamente a más de 4,000 mujeres, en 10 Ejidos de la Península de Yucatán y en Chihuahua.

Metas, hacia el futuro 2022

- Incrementar al menos el 20% de mujeres que desempeñen algún cargo en la Asamblea Ejidal.
- Impartir al menos una capacitación por localidad explicando las características y beneficios de una Buena Gobernanza con Equidad de Género
- Enviar al menos dos comunicados anuales que promuevan la disminución de la brecha de disparidad económica por género en Ejidos en los que Desarrollamos Proyectos.
- Realizar al menos 10 Códigos de Ética y Conducta para empresas mediante la Membresía de Huella Sostenible.



NORMAS LABORALES



POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

Respetamos la igualdad entre el hombre y la mujer, con el acceso a puestos directivos para ambos sexos en condiciones equitativas. Erradicamos cualquier tipo de discriminación, reafirmamos nuestro compromiso hacia un sector económico más inclusivo, en concordancia con las Naciones Unidas estipulado para las empresas en su Principio 4: apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, 5: apoyar la erradicación del trabajo infantil y 6: apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. Cumplimos con la Ley Federal para prevenir y eliminar la Discriminación, así como, el artículo 23.2 de la Declaración de Derechos Humanos, el cual expresa lo siguiente: “Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.”

Documentos probatorios: Consultar Anexo 2 "Código de Ética SUMe", Anexo 3 "Carta MUSICA", Anexo 4 "Políticas de Contratación", Anexo 5 "Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID 19 en Reuniones Grupales" y Anexo 6 "Carta Compromiso del Director General sobre Asuntos Éticos"

1. Acceso Equitativo a Puestos.

Descripción de la acción:

- Hemos creado e implementado las “Políticas de contratación en The Earth Lab,” que promueven la equidad de género mediante la igualdad de oportunidades, el acceso equitativo a puestos directivos, la no discriminación por preferencia sexual, sexo, religión, discapacidad, el respeto a los Derechos Humanos.

2. Ambiente laboral con salud mental.

Descripción de la acción:

- “Desconectar para reconectar”, medida que consiste en la suspensión de actividades el último viernes de cada mes, que se implementó por primera vez el 23 de junio del 2021, dada la prolongada pandemia que desencadenó aislamiento no solo fuera de casa, sino entre los miembros de la familia y en ausencia de contacto con la naturaleza.
- En un estudio sobre el uso prolongado de la computadora Río M. y Videgaray M. (2007) encontraron que “tanto el SVC (Síndrome de Visión por Computadora) como los TME (Trastornos del Sistema Músculo- Esquelético) están vinculados al uso intensivo del monitor de la computadora y los trastornos son propiciados o agravados por factores ambientales (problemas de iluminación, ventilación, temperatura y contaminantes).” Con dicha acción hemos procurado la salud y bienestar del personal de TEL, se invita al personal a desconectarse de medios electrónicos y a conectarse con las personas y el medio natural.
- Desde el 2019 bajo el slogan de “Actividades de Cultura Empresarial” se comunicó al personal las diversas opciones sugeridas, entre ellas, meditaciones, juegos de mesa, estiramientos y caminatas, con duración de 5-25 min, diariamente aplicables. Durante el 2021 la medida sigue vigente aún en trabajo desde casa. Consiste en pausas activas. Se comprobó que llevar a cabo micro-pausas, es beneficioso para la salud, además de que no afectan en absoluto la productividad laboral.

3. Más allá de las prestaciones de ley.

Descripción de la acción:

- Brindamos Seguro Social, Seguro de Gastos Médicos Mayores, Jornada Laboral de 8 horas, Salario Digno, Vacaciones y Aguinaldo, bajo un contrato vinculante por ley. En el Código de Ética SUMe, nos hemos comprometido cumplir con las leyes y normas a nivel nacional (sección principios, número 1), a erradicar cualquier tipo de trabajo forzado (sección Principios, número 3) y trabajo infantil (sección Principios, número 4).

4. Generación de Oportunidades Laborales para todos.

Descripción de la acción:

- Hemos destinado nuestros proyectos forestales a desarrollarse alrededor de sectores vulnerables de la sociedad como lo son las comunidades indígenas y rurales.
- Implementamos y gestionamos, en 10 Ejidos de la Península de Yucatán Proyectos de Carbono, impactando directamente a **más de 20,000 personas quienes serán los co-beneficiarios** de dichos proyectos, al mismo tiempo que estarán involucrados en los procesos de tomas de decisiones y en el trabajo de campo.

5. Resiliencia corporativa ante el COVID-19.

Descripción de la acción:

Con el fin de continuar la operatividad en tiempos de crisis sanitaria, creamos e implementamos el “Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID-19 en Reuniones Grupales.”

- Descripción de la acción: Creación e implementación del documento.
- Concientizar e informar al personal de TEL sobre el COVID-19, cómo se transmite, los riesgos, la población de mayor riesgo su detección y su prevención.
- Recomendaciones para eventos, capacitaciones, reuniones de promoción corporativa y asambleas.

6. Capacitaciones sin discriminación por niveles jerárquicos.

Descripción de la acción:

- Oportunidades en TEL para acceder a capacitación continua a todos niveles de la organización. Ya sean cursos de inglés, talleres, diplomados o webinars. Durante el 2021 se recibieron más de 60 h en webinars de temas diversos y 72 h en cursos, en total 132h de capacitaciones.

Metas, hacia el futuro 2022:

- Robustecer el Marco Normativo TEL, relacionado con el Pacto Mundial, para asuntos éticos y fundamentado por documentos vigentes como Carta Compromiso del Director General, Carta Compromiso del Personal, Cuestionario de Percepción Laboral y Comité Consultivo en Temas Éticos.
- Realizar alianzas con al menos 5 grupos u organizaciones anualmente, que ayuden a mejorar la calidad de vida de las comunidades rurales y grupos vulnerables.
- Incentivar a nuestros Clientes Forestales a incorporar mujeres en los procesos de toma de decisiones, para que en sus representantes comunitarios exista al menos 1 mujer que sea contacto estratégico para la aplicación de las salvaguardas sociales.
- Crear un documento firmado por el Director General en el cual se exprese el compromiso por el trabajo en igualdad de circunstancias y que por lo menos dos puestos directivos se deberán ocupar por mujeres.
- Promover y gestionar proyectos sociales como la creación de centros educativos, con el fin de erradicar el trabajo infantil en los ejidos en los que hemos implementado proyectos forestales.
- Informar de forma pública y gratuita en webinars, en al menos 2 capacitaciones anuales, sobre la importancia de las Normas Laborales y los Códigos de Ética y Conducta en las Empresas Privadas, Cámaras, Gobiernos o Industrias.



MEDIO AMBIENTE



POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

En The Earth Lab el compromiso hacia el medio ambiente es uno de nuestros ejes rectores es por ello que hemos decidido destinar gran parte de nuestros recursos tanto financieros como humanos a su buen manejo y conservación.

Cumplimos con los Principios del Pacto Mundial, 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. [Documento probatorio: Consultar Anexo 2 "Código de Ética SUMe", y Anexo 7 "Fichas Técnicas". Ver evidencia en sección "Galería Medio Ambiente TEL-Proyectos de Carbono 2021".](#)

1.Desarrollo de Proyectos de Carbono.

Descripción de la acción:

- Son proyectos de al menos 30 años que consisten en actividades planificadas y diseñadas para aumentar las remociones de CO2 de la atmósfera a través del aumento de los acervos de carbono forestal.

- Esta acción no sólo ayuda al medio ambiente sino que procura, al mismo tiempo, un mayor crecimiento económico a las comunidades haciendo sus actividades productivas más resilientes.
- Para llevarlos a cabo, cumplimos con lo estipulado en la legislación nacional expresado en la Ley General de Equilibrio Ecológico y Protección al Medioambiente, entre otros. Es requisito para desarrollar un Proyecto de Carbono que el cumplimiento de la ley nacional se aplique y que además cumpla con los Programas Internacionales que buscan la reducción y remoción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).
- Este año, trabajamos principalmente concretando proyectos en la Península de Yucatán en selvas y manglares con los Ejidos Sisal, San Agustín, Felipe Carrillo Puerto, X-Hazil, Bacalar, Tres Garantías, Caoba, Pachuitz, y Xkanha.

ODS 13. Con estas acciones se conservan directamente 330,000 ha e indirectamente 500,000 ha de los pulmones de nuestro planeta.



Capacitación Técnica para Proyecto de Carbono en Ejido Tres Garantías.

2. Talleres técnicos y capacitaciones sobre salvaguardas ambientales.

Descripción de la acción:

- Dirección e impartición de Talleres en los recibidos por miembros y representantes de Asambleas Ejidales, así como Expertos Forestales quienes brindan apoyo a cada Ejido, específicamente, en temas de manufacturación de productos maderables y de conservación, que consisten en la medición de captura de toneladas de CO₂e.
 - Taller y capacitación presencial por ejido, “Salvaguardas Sociales y Ambientales para el cumplimiento de adicionalidad conforme a los criterios del Programa Verified Carbon Standard (VCS) de VERRA” y “Levantamiento de Línea Base conforme a los criterios de VCS”, impartidos a las siguientes personas: 15 del Ejido Sisal, 24 del Ejido San Agustín, 16 del Ejido Xkanha, 14 del Ejido Pachuitz, 15 del Ejido Felipe Carrillo Puerto, 15 del Ejido Tres Garantías, generando un impacto directo a 99 ejidatarios pertenecientes a esas comunidades, brindando la oportunidad de replicar el conocimiento a los ejidatarios: 159 de Sisal, 288 de Felipe Carrillo Puerto, 233 de San Agustín, 100 de Tres Garantías, 59 de Pachuitz y 112 de Xkanha.
 - Acciones de Conservación aplicables al Ecosistema de Manglar. Taller impartido de manera presencial y se impactaron a 15 personas de comunidades de la Península de Yucatán.
- Entre los capacitados estuvieron miembros y representantes de Asambleas Ejidales y Expertos Forestales quienes brindan apoyo a cada Ejido en temas de manufacturación de productos maderables, Manejo Forestal y Actividades de Conservación de Biodiversidad.

3. Certificación de conservación de biodiversidad.

Descripción de la acción:

- Se registran las actividades del Ejido Sisal con los proyectos de conservación para los proyectos de los siguientes tipos: **Concientización y Compromiso Comunitario, Bosques, Mamíferos, Intermareal Marino y Capacitaciones**, para su posterior certificación en el 2022, **destacándose la conservación del jaguar**. Al apoyar este Proyecto se conservan 13 especies en peligro de extinción, 22 amenazadas y 48 en protección especial.

4. Participación en Talleres y Ponencias.

Descripción de la acción:

Divulgación de la sostenibilidad en eventos, siendo ponentes y organizadores, entre ellos:

- “Conferencia Mundial del Área de Interés del Medio Ambiente Marzo 2020-2021 . Planta Arboles y Reforesta Bosques,” organizada por ESRAG.
- “Contribución del Espacio Público a la Agenda 2030: Parques y los ODS,” organizado por Congreso Parques León México 2020 / ANPR.
- “Proyectos Medioambientales mediante ESRAG y la Agenda de París 2030,” organizado por Comité del Medio Ambiente del CR Jardines de Cuernavaca.
- “Capacitación Estrategias de Mitigación del Cambio Climático,” organizado por TEL.
- “Impacto en la salud y calidad de aire post COVID,” organizado por el IFT.
- “Sistema de Gestión de Responsabilidad Social,” “Earth Charrettes: Talleres Participativos para Resiliencia Post Desastre” y “Emisión de Gases de Efecto Invernadero en el Medio Construido,” organizado por SUMe.
- “La Aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Neutralidad de Carbono,” organizado por el IFT.
- “WHC Conservation Conference 2021”, organizado por WHC.
- “Organismos Sujetos a Reporte de Verificación en el marco del RENE,” organizado por TEL.

GALERÍA MEDIO AMBIENTE TEL-PROYECTOS DE CARBONO 2021



En The Earth Lab admiramos la dedicación,
paciencia, responsabilidad y compromiso de cada
una de los ejidatarios que cuidan el medio ambiente
y se rigen por una sana Gobernaza.



DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN





5. Talleres sobre sostenibilidad para la Iniciativa Privada.

Creemos que las Soluciones basadas en la Naturaleza deben estar acompañadas de soluciones en las urbes para que ambas tengan un impacto complementario mayor.

Descripción de la acción:

- Se impartió un taller en Rancho La Puerta, Baja California con el objetivo de definir mejores prácticas de construcción sostenible. Dicho taller fue impartido de manera presencial y se impactaron directamente a 22 personas.
- Se le dio capacitación a la empresa de destilados mexicana Mezcal Amarás, brindando a través de la Membresía de Huella Sostenible (MHS) orientación en la elaboración del Inventario de Emisiones de GEI y Código de Conducta y Ética para proveedores.

6. Elaboración de Informes de Sostenibilidad

Descripción de la acción:



- A través de la MHS promovemos la incorporación de la sostenibilidad en las empresas, hasta lograr su comunicación en un Informe Anual bajo los estándares GRI. Incluye temas de proyecto de sistema fotovoltaico, estrategia de reducción de GEI y responsabilidad social. Documento probatorio: Consultar Anexo 8 "Informe Anual de Sostenibilidad y Contribución a los ODS, Servicio Dayco".

Metas hacia 2022 y 2023

- En proyectos de carbono ya firmados, mantener los compromisos por 5 años lograr la emisión de **más de 11 millones de Bonos de Carbono**, con componentes de adicionalidad social y ambiental que incluyen mujeres mayas en proyectos productivos y la conservación del jaguar. Para el 2022 se habrán emitido Bonos de Carbono para compensar alrededor de 13,000,000 de toneladas de CO₂e a lo largo de al menos 10 ejidos de la Península de Yucatán y se habrá logrado la comercialización de los créditos de carbono internacionalmente por medio del Ban.CO₂ de Carbono Mestizo.
- Impartir Talleres Técnicos de Seguimiento para tratar avances de los proyectos de conservación de Biodiversidad. Mínimo 1 anualmente en cada proyecto.
- Incrementar en un 100% las cámaras trampa instaladas en el Ejido Sisal para monitorear la fauna del lugar, incluido el paso del jaguar.
- Propiciar la certificación por servicios ecosistémicos de FSC en aquellos bosques que ya tienen la certificación de Manejo Forestal. Compartir información en cada uno.
- Llevar a cabo la expedición **Bonos Jaguar del Mayab**.





ANTICORRUPCIÓN



POLÍTICAS Y ACCIONES RELEVANTES

Somos parte del cambio por una cultura de integridad en los negocios, la primer medida son acciones internas con establecimiento de políticas, así como su comunicación. Actuamos según el Principio 10 del Pacto Mundial, 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno. Documento probatorio: Anexo 2 "Código de Ética SUMe", Anexo 6: Carta Compromiso del Director General en Asuntos de Ética" y Anexo 9 "Comunicación con Clientes y Aliados".

1. Ban.CO2 de Carbono Mestizo.

Descripción de la acción:

- Hemos creado la Plataforma llamada **Ban.CO2 de Carbono Mestizo (BCO2M)**, la cual asegura la transparencia de las transacciones, así como también, crea confianza entre los inversionistas y las comunidades, sin perder de vista la distribución de los recursos de forma automatizada, según los acuerdos conjuntos.
- Funge como un depósito para créditos de carbono gestionado por una institución financiera externa, para brindar transparencia en las operaciones que estén conduciendo dentro de los proyectos de Soluciones basadas en la Naturaleza (NbS).

2. Políticas de Anticorrupción.

Descripción de la acción:

Nos regimos por el Código de Ética SUMe, **Cláusula anticorrupción** sección Principios, número 2, que estipula nuestro actuar con integridad en los negocios y evitar cualquier práctica de corrupción.

- Promovemos las prácticas de anticorrupción con nuestros clientes al tocar los temas de Gobernanza y Salvaguardas Sociales, en reuniones con corporativos y Talleres de Capacitación a técnicos forestales y ejidatarios.

3. Declaración de Imparcialidad en Verificaciones de GEI.

Descripción de la acción:

- Estamos comprometidos a no aceptar sobornos, comisiones clandestinas, o cualquier otra compensación que influya en el proceder de las operaciones y que provoque competencia desleal.
- Declaramos públicamente que nuestros servicios como OVV se realizan de forma confidencial, objetiva e imparcial en nuestra página web.

4. Evaluación de tercera parte.

Descripción de la acción:

- Trabajamos con criterios internacionales, que otorgan lineamientos, reconocimientos, acreditaciones o certificaciones, como WHC, GRI, USGBC, LEED, FSC, VERRA, CAR, entre otros, los cuales dan mayor credibilidad, mediante la opinión de una tercera parte que brinda **la certeza y confirmación de la sostenibilidad** en su área de alcance, midiendo los impactos conforme a metodologías estandarizadas hasta la obtención de su conclusión y emisión de documentos probatorios del logro.

Metas, hacia el futuro 2022:

- Desarrollar programa anti-soborno.
- Implementación de estrategia "quien es tramposo, será víctima de otra trampa." Canal de comunicación entre los miembros de TEL que estén experimentando algún abuso de recursos para avanzar intereses particulares, dentro y fuera de la empresa.

VI. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS A LOS QUE CONTRIBUIMOS EN THE EARTH LAB DURANTE EL 2021

Prioridad Principal



Prioridad Secundaria



ODS impactados transversalmente



VII. ABREVIACIONES

Abreviación	Nombre completo
ANPR	Asociación Nacional de Parques y Recreación
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CAF	Banco de Desarrollo de América Latina
CANACINTRA	Cámara Nacional de la Industria de Transformación
CANACO Servytur	Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo
CAR	Climate Action Reserve (la Reserva)
ema	Entidad Mexicana de Acreditación A.C.
ESRAG	Environmental Sustainability Rotarian Action Group
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FSC	Forest Stewardship Council
GEI	Gases Efecto Invernadero
GRI	Global Reporting Initiative
ICC	International Chamber of Commerce
IFT	Instituto Federal de Telecomunicaciones
LEED	Leadership in Energy and Environmental Design
NCI	National Charrette Institute
NMX	Normas Mexicanas
ODS	Objetivo de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OVV	Organismo Validador o Verificador de GEI
SUMe	Sustentabilidad para México A.C.
USGBC	US Green Building Council
VCS	Verified Carbon Standard
WHC	Wildlife Habitat Council

VIII. ANEXOS

Anexo 1. Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial



Ciudad de México a 21 de septiembre de 2021

Comunicado de Apoyo Continuo al Pacto Mundial

Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nuestra organización THEEARTHLAB S.A. DE C.V. apoya las acciones y principios contenidos dentro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo cual, por este conducto reiteramos nuestro interés en continuar en esta red.

Dentro de la empresa permeamos los 10 Principios del Pacto Mundial y nos aseguramos de que se cumplan favoreciendo sus 4 ejes, Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En THE EARTH LAB promovemos buenas brindando soporte y liderazgo para la implementación de proyectos que mitiguen y compensen las emisiones de gases de efecto invernadero bajo un entorno de responsabilidad social al tiempo que buscamos la integración y adhesión de los proyectos a diversas certificaciones internacionales.

Nos aseguramos de cualquiera de nuestras acciones y proyectos cumplan con legislación nacional e internacional vigente y relevante.

En THE EARTH LAB estamos comprometidos en apoyar a las Empresas, Comunidades y Organismos a contribuir con el cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, por lo que procuramos en nuestras acciones un desarrollo humano en armonía con el cuidado del medio ambiente, manteniendo la rentabilidad de la inversión.

Atentamente

Arq. Jorge Calderón Trueba

Director General

Nota: Para lectura digital de los Anexos sugerimos usar zoom, las imágenes están diseñadas en alta resolución para facilitar su lectura en los acercamientos.
Para consultas y formatos físicos puede escribir a: proyectos@earthlab.mx

Anexo 2. Código de Ética SUMe



CÓDIGO DE ÉTICA

SUSTENTABILIDAD PARA MÉXICO A.C. - SUMe

Sustentabilidad para México A.C. - SUMe es una asociación civil sin fines de lucro, que al día de hoy es representante en México del World Green Building Council - WorldGBC. SUMe tiene como misión hacer rentable la sustentabilidad por medio de la suma de esfuerzos.

Los valores que rigen nuestra asociación son:

- Compromiso con el desarrollo sustentable
- Buenas prácticas hacia nuestros colaboradores y asociados en términos de ética organizacional
- Calidad de vida
- Vinculación con la comunidad y cuidado del medio ambiente

Mediante este documento hacemos de su conocimiento los principios que deben regir las acciones de los participantes en la comunidad de SUMe. Al formar parte de SUMe, sus asociados implícitamente acuerdan que sus organizaciones se rigen bajo los siguientes principios con sus clientes, proveedores, empleados y otros grupos de interés.

II. PRINCIPIOS

1. Cumplimiento legal. Cumplir con todas las leyes y reglamentos aplicables a nivel local y nacional y con la normatividad correspondiente a su sector o producto.

2. Anticorrupción. Actuar con integridad en los negocios, evitando cualquier práctica de corrupción. No otorgar o aceptar sobornos, comisiones clandestinas o cualquier otra forma de compensación para influir una decisión de negocios o propiciar una competencia desleal.

3. Trabajo Forzado. Respetar los derechos humanos y prohibir cualquier tipo de trabajo forzado u obligatorio. Todas las relaciones entre los asociados y con el staff de SUMe deben ser de naturaleza voluntaria y de respeto mutuo.

4. Trabajo Infantil. Asegurar que no se use mano de obra infantil en ninguna de las operaciones. Se deberá cumplir con la edad mínima de admisión al empleo de acuerdo a la legislación aplicable.

5. Discriminación y acoso. Proporcionar un lugar de trabajo libre de discriminación, acoso o cualquier otra forma de abuso. No discriminar a ninguna persona por motivos de origen, raza, estado civil, edad, opinión pública, afiliación política, género, credo, asociación a una tribu, clase social, económica, situación familiar, embarazo, lengua, orientación sexual, identidad de



III. FIRMA DE CONFORMIDAD

Por medio de la firma del presente código de ética, la empresa asociada se compromete a que en el desempeño de sus actividades relacionadas con Sustentabilidad para México A.C. - SUMe y con sus proveedores, clientes y cadena de valor, deberá adherirse al mismo y respetar los valores antes mencionados desde su incorporación.

En caso de detectar alguna circunstancia que ponga en riesgo el cumplimiento de alguno de los principios descritos en este Código de Ética por alguno de los asociados, favor de reportarlo a alejantra@sume.org.mx y/o presidencia@sume.org.mx.

Aceptamos de conformidad:

Nombre(s) de la(s) o el(la) Representante(s) de la Empresa ante SUMe:

Jorge Octavio Calderón Trueba, Director General

Nubia Carol Valles Molina, Dir. Operaciones

Firma:

Fecha: 31 de mayo de 2021

Empresa Asociada: THE EARTH LAB



género o discapacidad, enfermedad, nacionalidad o estatus migratorio. Asimismo, deben condenar, prohibir y denunciar todo tipo de acoso u hostigamiento dentro y fuera de la Asociación.

6. Justicia Laboral. Cumplir con la legislación aplicable a horas de trabajo y horas extra. Brindar un trabajo digno y otorgar a sus empleados sueldos y beneficios que sean por lo menos iguales al mínimo legal aplicable, así como proporcionar mínimo un día libre a la semana, así como los días de descanso oficiales.

7. Salud y seguridad en el trabajo. Proporcionar condiciones de trabajo que sean seguras, higiénicas, saludables e implementar medidas para la prevención de riesgos laborales. Cumplir como mínimo con las normas aplicables relacionadas con salud y seguridad en el trabajo.

8. Excelencia ambiental:

8a. Demostrar un compromiso total con el desarrollo sustentable tal como se describe en los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la ONU (ODS).

8b. Impulsar acciones que promuevan la sustentabilidad en las diferentes áreas que integran la industrial del diseño y la construcción.

8c. Integrar y promover valores de sustentabilidad en el quehacer de la organización.

8d. Conducir sus operaciones de manera que cumplan, como mínimo, la legislación y normatividad aplicable en materia de medio ambiente. Integrar en sus políticas internas el cumplimiento de normas voluntarias y/o sistemas de certificación que lleven a optimizar la eficiencia energética, la eficiencia hídrica, el cuidado de recursos, el manejo de desechos y la salud laboral.

8e. Evaluar la posibilidad de alcanzar una certificación de responsabilidad social y/o ambiental como empresa o para el espacio o edificio que ocupa la empresa.

8f. Capacitar e integrar al personal y grupos de interés en las principales metas ambientales asumidas por su compañía y fomentar la búsqueda común de soluciones.

8g. Promover políticas de mejora continua en materia ambiental dentro y fuera de su propia empresa.

9. Confidencialidad. Mantener discreción y no divulgar, revelar o facilitar de ninguna manera ni por ningún medio, o hacer uso inapropiado de, la información confidencial a la que tenga acceso por pertenecer a SUMe.

10. Propiedad intelectual. Proteger y preservar la información y los derechos de propiedad intelectual de terceros con responsabilidad, ética y de acuerdo con la legislación aplicable.



www.sume.org.mx
55 4774 0570

Bldv. Adolfo López Mateos #4293 Piso 3, Col. Jardines de la Montaña, Tlalpan, CP. 14210, CDMX

COE The Earth Lab

Anexo 3. Carta MUSICA



Ciudad de México, a 14 de abril de 2021

CARTA COMPROMISO DE LOS ACREDITADOS, POR LA EQUITAD DE GÉNERO EN EL SISTEMA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA DE LA CALIDAD

Declaración de principios

La igualdad de género no es solamente un derecho humano básico, sino que su logro tiene enormes consecuencias socioeconómicas; la participación femenina en la vida laboral, en puestos clave para el desarrollo social, y su empoderamiento frente a los organismos de toma de decisiones políticas y económicas, estimula la prosperidad y la productividad integral. Estamos convencidos de que la inserción de las mujeres en la fuerza laboral abona a construir sociedades pacíficas, más justas e igualitarias. De ahí la imperante necesidad de impulsar espacios donde más mujeres puedan desenvolverse y progresar.

En este sentido, en el 2019 se creó el Grupo de Mujeres hoy denominado **MUSICA, Mujeres del Sistema de la Infraestructura de la Calidad**, para impulsar el objetivo 5 de la Organización de las Naciones Unidas, ONU: "Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas". Desde esta fecha conjuntamente con la **entidad mexicana de acreditación a.c., ema**, hemos unido esfuerzos con diversos Organismos de Evaluación de la Conformidad Acreditados, a fin de fomentar la equidad y la igualdad de oportunidades.

Hoy, múltiples Laboratorios, Unidades de Inspección, Organismos de Certificación e integrantes del Sistema Nacional de la Infraestructura de la Calidad integramos esta iniciativa de buena fe y nos unimos al compromiso de implementar las acciones necesarias dentro de nuestras empresas, para impulsar, procurar y asegurar que hombres y mujeres gocen de los mismos derechos y oportunidades en nuestro ámbito laboral.

Nuestros compromisos

- Certificar, siempre que sea posible, el cumplimiento con la "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación", cuyo objeto es favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. O en su defecto, incorporar sus principales ejes a nuestra empresa, impulsando y reforzando políticas internas, tales como: la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; la igualdad salarial; prevención y atención de la violencia laboral; corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de nuestras trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.
- Difundir esta política en otras empresas e instituciones, e incidir de manera activa y propositiva, a fin de disminuir la brecha existente en la equidad de género
- Documentar, medir y transparentar año con año los avances que se alcancen en este sentido.

Por el bien de México y para fortalecer el Sistema de Infraestructura de la Calidad por medio de la presente, nos sumamos al compromiso para aplicar y mantener los principios de igualdad, de no discriminación y todos los valores que estén encaminados en alcanzar la meta de equidad de género dentro de nuestra empresa.

Jorge Octavio Calderón Trueba
Director General / The Earth Lab

Nubia Carol Valles Molina
Dirección de Operaciones / The Earth Lab

Anexo 4. Políticas de Contratación



POLÍTICAS DE CONTRATACIÓN EN THE EARTH LAB®

DESCRIPCIÓN: El siguiente documento es un listado de políticas de contratación que la empresa sigue rigurosamente, en concordancia con marcos normativos internacionales y nacionales como lo son la Declaración Universal de Derechos Humanos, los 10 Principios del Pacto Mundial y otros estándares internacionales y la legislación nacional.

OBJETIVO: Brindar a todos los postulantes y miembros del equipo de The Earth Lab® las condiciones normativas y óptimas respecto a los derechos laborales.

ENCARGADO: Ángeles Ceja (Dirección de Administración).

1. Se contratarán a personal con base en su capacidad intelectual y profesional. No se discriminará en la selección a nadie por su preferencia sexual, género, religión, afiliación política ni condición física.
2. Sólo se contratará personal que esté registrados en el padrón electoral.
3. Se les brindará toda prestación y servicio establecido por la ley nacional e internacional a todos los miembros del personal.
4. Se respetará el horario laboral de ocho horas, del personal de la empresa.
5. Se respetarán los derechos humanos de todos los empleados incondicionalmente.
6. Se respetará la equidad y la igualdad de género en lo referente a los salarios, el horario laboral y el tiempo vacacional.
7. Se establecerá en cada contrato una cláusula estipulando cualquier cuestión al periodo vacacional y días festivos.

Arq. Jorge Calderón Trueba
Director General de The Earth Lab

Anexo 5. Protocolo para la Mitigación y Prevención de COVID 19 en Reuniones Grupales



PROTOCOLO PARA LA MITIGACIÓN Y PREVENCIÓN DE COVID-19 EN REUNIONES GRUPALES

Código: PRO OP 03 Versión: 00 Fecha de Aprobación: 16 de septiembre de 2020

1. LO QUE DEBEMOS SABER SOBRE COVID-19

1.1. ¿Qué es?

Los coronavirus son una familia de virus que causan enfermedades que van desde el resfriado común hasta enfermedades respiratorias más graves, circulan entre humanos y animales. A veces, puede surgir una nueva cepa de coronavirus capaz de provocar enfermedades en los humanos, como sucedió con el Síndrome Respiratorio Agudo Severo (SARS), en Asia en febrero de 2003 y, el Síndrome Respiratorio de Oriente Medio (MERS-CoV), en el Medio Oriente en 2012. COVID-19 es una enfermedad causada por el virus de nombre SARS-CoV-2.

1.2. ¿Cómo se transmite COVID-19?

El SARS-CoV-2 se transmite de una persona infectada a otras, a través de las gotitas de saliva expulsadas al hablar, toser o estornudar y dichas gotas caen sobre ojos, nariz o boca de una persona sana. Dado que el virus sobrevive en diversas superficies, se transmite también al manipular objetos contaminados por el virus (manos, mesas, celulares, etc.) y después tocar alguna parte de la cara como ojos, nariz y boca.

1.3. ¿Quiénes están en riesgo de sufrir complicaciones o enfermedad grave COVID-19?

Hasta el momento la evidencia en otros países muestra que tienen mayor riesgo de complicaciones o enfermedad grave:

- Personas adultas mayores de 60 años cumplidos.
- Personas con enfermedades crónicas de tipo cardio-respiratorias, diabetes, hipertensión, obesidad mórbida.
- Personas con inmunosupresión: cáncer, VIH, trasplante de órganos, mujeres en tratamientos de fertilidad, entre otros.
- Fumadores (principalmente aquellos diagnosticados con EPOC).

Aunque no existe aún evidencia científica de que las personas embarazadas también estén en mayor riesgo de complicación por COVID-19, en México se consideran dentro de los grupos de riesgo al igual que como sucede con la influenza.

1.4. ¿Cuáles son los síntomas del nuevo coronavirus COVID-19?

Si durante los últimos siete días ha presentado:

- Dos de los siguientes síntomas:

- Tos
- Fiebre



- Dolor de cabeza
- Acompañado de al menos uno de los siguientes síntomas:

- Dolor o ardor de garganta
- Dolores musculares
- Dolores de las articulaciones
- Escorrimento nasal
- Ojos rojos
- Dolor de pecho
- Dificultad para respirar o falta de aire (casos graves).

Es importante señalar que al igual que con otros virus respiratorios, las infecciones por coronavirus regularmente se contagian sólo cuando las personas presentan síntomas de la enfermedad, sin embargo, se consideran en riesgo aquellas personas que estuvieron en contacto con una persona enferma dos días antes del inicio de los síntomas.

1.5. ¿Cómo se puede prevenir el contagio de COVID-19?

La prevención de las enfermedades respiratorias, incluyendo el COVID-19, requieren de medidas de higiene personal y del entorno. Cada uno de nosotros a nivel individual y comunitario, jugamos un papel importante para reducir la exposición y transmisión del virus, por ello es necesaria la implementación de medidas de higiene personal y del entorno.



2. LINEAMIENTOS GENERALES DE THE EARTH LAB PARA LA MITIGACIÓN Y PREVENCIÓN DE COVID-19ⁱ

2.1. Objetivo

Proporcionar las medidas preventivas recomendadas para Eventos, Capacitaciones, Reuniones de Promoción Corporativa y Asambleas en el marco de la pandemia de COVID-19 en espacios abiertos o cerrados.

2.2. ¿A quién aplica este protocolo?

A toda persona que asista a las reuniones o asambleas donde The Earth Lab convoca o participa.

Se recomienda evitar las reuniones presenciales, así como las reuniones con visitantes / terceros durante el periodo del COVID-19 tanto como sea posible. Por lo tanto, se debe promover el uso de herramientas alternativas de contacto y comunicación como: llamadas telefónicas grupales, Whats App grupal, correos electrónicos, videoconferencia o plataformas digitales.

2.3. Preparación previa a la reunión

En caso de reuniones presenciales:

1. Revisar la ruta para llegar al lugar de reunión (ejido, oficina, industria u otro). Preferir rutas directas.
2. Si se presentan poblados en el camino averiguar con el Comisario o Alcalde si hay acceso libre o se requiere algún permiso o tipo de identificación.
3. Solicitar confirmación del evento y mantener a la mano de forma digital o impresa.
4. Solicitar un acompañante de parte de la persona que recibirá al personal de The Earth desde el punto de ingreso, en caso de industrias desde la caseta, en caso de ejidos desde la entrada del poblado y si es posible desde que inicien tramos que impliquen alguna dificultad.
5. Solicitar el nombre completo de la persona quien recibirá y teléfono de contacto.
6. Preguntar número total de personas que pueden acceder al lugar.
7. Asegurarse de que el lugar de reunión tenga un paquete de desinfección para higiene de manos con solución gel base de alcohol al 70% como mínimo y toallas desinfectantes de superficies y manos. Puede ser proporcionado por el lugar que se visita y en caso de que no cuenten con este, The Earth Lab deberá suministrarlo.
8. Llevar una identificación con fotografía que puedan ver los asistentes.
9. Cuando The Earth Lab genere la invitación, deberá monitorear si alguno de los convocados presenta síntomas para evaluar condiciones para posponer la reunión, debiendo esperar como mínimo 14 días después de concluidos los síntomas o fechas de contactos riesgosos.
10. Preparar solución desinfectante (agua con jabón o agua con cloro) para limpiar escritorio, sillas, perillas, rotafolio, etc.
11. Utilizar cubrebocas mínimo N95 nuevo en cada reunión.



2.5. Requerimientos para instalar el filtro de supervisión

- Contar con una mesa o escritorio que deberá limpiarse cada 4 horas con una solución clorada.
- Las sillas que se coloquen para los encargados de aplicar el filtro deberán cumplir con una sana distancia de 1.5m (un metro y medio) de distancia.
- El personal designado para aplicación del filtro deberá utilizar bata no estéril y mascarilla quirúrgica desechable; en caso de encontrarse en el escenario 3, deberá utilizar cubrebocas N95 y colocárselo correctamente, siguiendo las instrucciones de su uso.
- Para evitar las conglomeraciones en los filtros de supervisión, las personas deberán hacer una fila y guardar una distancia de por lo menos dos brazos entre una persona y otra.
- Si el personal que aplica el filtro de supervisión no fuera profesional de la salud, y detecta alguna persona con fiebre y síntomas respiratorios, este deberá remitirla al servicio médico más cercano para su valoración.
- Al terminar el evento deberán disponerse los desechos de limpieza y protección sanitaria en una bolsa cerrada y manejarlos con guantes desechables.

3. NIVEL DE ALERTAⁱⁱⁱ



Sólo se permiten las actividades económicas esenciales definidas por la Secretaría de Economía, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad de presentar casos graves de COVID, se activan los criterios completos de la Jornada de Sana Distancia.

Se permiten actividades laborales esenciales y las actividades no esenciales con niveles de intensidad reducida, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad de presentar casos graves de COVID, se reduce en 70% la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados, y se suspenden las actividades escolares.

Se permiten todas las actividades laborales, con protección estricta de personas en mayor vulnerabilidad, se reduce en 40% la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados, se suspenden las actividades escolares.

Actividad económica y laboral normal, se reanudan actividades escolares, sociales y de esparcimiento.

ⁱ Secretaría de Salud. (2020). Lineamientos Generales para la Mitigación y Prevención de COVID-19 en Espacios Públicos Cerrados. México.

ⁱⁱ Gobierno Federal de México. (2020). Lineamiento general para la mitigación y prevención de COVID-19 en la generación de Información Estadística y Geográfica. México.

ⁱⁱⁱ Secretaría de Salud. (2020). Lineamientos Técnicos de Seguridad Sanitaria en el Entorno Laboral. México.

Anexo 6. Carta Compromiso del Director General sobre Asuntos Éticos



9 de septiembre de 2021
Ciudad de México, México.

CARTA COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA ASUNTO ÉTICOS THE EARTH LAB

Por medio de la presente, me dirijo al Equipo The Earth Lab, nuestra empresa fue concebida desde su origen como una comprometida con el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales, así como la legislación pertinente para promover y propiciar el ambiente más adecuado para el desarrollo de las capacidades profesionales de nuestro equipo.

Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros miembros, así como con el respeto de los Derechos Humanos y la provisión de un ambiente laboral sano. Es de suma importancia para la empresa cumplir y hacer cumplir dichas acciones dentro de la misma con el fin de que sean principios con los cuáles seamos identificados en el exterior.

Como Director General de The Earth Lab, me comprometo a cumplir y hacer cumplir todas las acciones emanadas de estos ejes rectores, establecidas en las políticas internas y compromisos a los que nos hemos sumado, incluyendo sin limitarse el apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Código de Ética Sustentabilidad para México A.C. SUMe y la Carta Compromiso de los Acreditados, por la Equidad de Género en el Sistema Nacional de Infraestructura e la Calidad, con el fin de incentivar y promover a todos los niveles acciones de la empresa hacia todo el personal, la sociedad y el medioambiente.

Atentamente


Jorge O. Calderón Trueba
Director General

Anexo 7. Fichas Técnicas

Muestra representativa de algunos de los Datos Técnicos de los Proyectos de Carbono.




FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M

BONOS DEL JAGUAR AZUL				
Ubicación	Ejido Sisal, Hunucmá, Yucatán, México			
VCU estimados con 5 años de retroactividad	319,398	Promedio anual por 30 años	106,197	VCUs acumulados por 30 años 3,185,912
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2021 al 1° trimestre 2022.			
Área del Proyecto (ha)	5,060	Área de Actividad (ha)	2,770	
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo			
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)		
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0033 Project #: 2500			
Atributos ecosistémicos	Jaguar, cocodrilos, flamenco, ojos de agua, selva baja y manglar.			
Características socioculturales	La comunidad de Sisal tiene 1,837 habitantes, las principales actividades económicas son la pesca y el turismo. 159 familias integran el Ejido de los cuales el representante de la familia 13% son mujer. 21 mujeres se benefician directamente del Proyecto.			
Impacto Social Directo	159 familias.			
Contribución a los ODS	1, 4, 5, 8, 13, 14, 15, 16			
Características sobresalientes	Antiguamente conocida por exportar sal y la fibra de henequén Sisal, hoy es una comunidad de pescadores de origen maya con altos valores antropogénicos de conservación.			
Imágenes				




FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M

BONOS DEL VENADO YUK ROJO				
Ubicación	Ejido Tres Garantías, Othón Blanco, Quintana Roo			
VCU estimados con 5 años de retroactividad	1,400,000	Promedio anual por 30 años.	580,000	VCUs acumulados por 30 años 17,400,000
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2022			
Área del proyecto (ha)	44,520	Área de Actividad (ha)	25,000	
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo			
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)		
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0003			
Atributos ecosistémicos	Forma parte del Corredor Ecológico de Calakmul, con vegetación de selva alta subperennifolia y jaguar, puma, tapir-danta.			
Características socioculturales	Comunidades rurales multiculturales, grupos originarios de Veracruz, Belice y comunidades mayas propias del sitio.			
Impacto Social Directo	100 familias			
Contribución a los ODS	1, 5, 6, 13 y 15.			
Características sobresalientes	Tres Garantías reúne las riquezas étnicas de México, sus habitantes provienen de los Estados de Veracruz, Yucatán, Campeche, Tabasco, Chiapas, Morelos, Guerrero, Michoacán, Oaxaca y Quintana Roo. En el cual se encuentra una de las áreas con mayor biodiversidad en el planeta: rico en mamíferos, plantas y reptiles. Con un mundo por descubrir. Tres Garantías significa que se garantiza: independencia, unión y religión.			
Imágenes				



FACT SHEET DE PROYECTOS DE CARBONO BCO2M

BONOS DE LA RUTA PUUC				
Ubicación	Ejido San Agustín, Tekox, Yucatán, México			
VCU estimados con 5 años de retroactividad	520,000	Promedio anual por 30 años.	260,000	VCUs acumulados por 30 años 7,800,000
Fecha de estimada primera emisión	4° trimestre 2022			
Área del proyecto (ha)	34,254	Área de Actividad (ha)	18,000	
Proponente del Proyecto	Ban.CO2 de Carbono Mestizo			
Desarrollador del Proyecto	The Earth Lab	Validación/Cuerpo de Verificación (VVB)		
Protocolo / Metodología	VERRA/VCS/VM0003			
Atributos ecosistémicos	Forma parte de corredor ecológico ruta Puuc-Chenes, la vegetación es selva baja y mediana caducifolia, jaguar, puma, pavo ocelado.			
Características socioculturales	Comunidad Ejidal de la etnia Maya yucateca. En la zona existen vestigios arqueológicos. Cuentan con una Cooperativa de textiles y hamacas liderado por mujeres.			
Impacto Social Directo	233 familias.			
Contribución a los ODS	1, 5, 6, 13 y 15.			
Características sobresalientes	Comunidad Maya mística que desde sus grutas hasta sus ruinas hacen honor a su descendencia, a sus espíritus y a los aluxes que forman parte del paisaje oculto de la selva maya.			
Imágenes				

Anexo 8. Informe Anual de Sostenibilidad y Contribución a los ODS, Servicio Dayco



Anexo 9. Comunicación con Clientes y Aliados

Mención de nuestra adhesión al Pacto Mundial en Carta de Presentación y Lámina de presentaciones.





COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE).
Sostenibilidad The Earth Lab para el Cambio.
México, diciembre 2021.