

Brains | Global Health Tech

BRAINS GLOBAL HEALTH TECH, S.A.P.I. DE C.V.
Av. Ejército Nacional 453-902
Granada, Alcaldía Miguel Hidalgo
CDMX, C.P. 11520
México

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS (CoP)

BRAINS GLOBAL HEALTH TECH, S.A.P.I. DE C.V.

Periodo cubierto de CoP: 15 de septiembre del 2020 al 13 de diciembre del 2021

Ciudad de México, a 13 de diciembre del 2021

DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN,

Ciudad de México, a 13 de diciembre del 2021

A nuestras partes interesadas,

Es un honor para **BRAINS** pertenecer al Pacto Mundial de las Naciones Unidas; hemos trabajado desde nuestra formación, en reforzar las áreas de interés para lograr ser una empresa responsable y alineada con los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en las áreas de **Derechos Humanos, El Trabajo, El Medio Ambiente y La Anticorrupción.**

El mundo ha vivido años complicados por el esparcimiento del virus SARS-CoV-2 (COVID-19), por lo que sabemos es indispensable para salir adelante, el reforzar todos los días nuestra responsabilidad para seguir trabajando comprometidos en mejorar e integrar, nuevas herramientas y políticas que nos permitan apoyar el desarrollo social y económico de nuestras partes interesadas.

En esta, nuestra primera, **Comunicación en Progreso Anual [CoP]**, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del **Pacto Mundial** y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Comprometidos por un Mundo y México mejor,

Dr. Sebastian De la Peña Vaillard
BRAINS GLOBAL HEALTH TECH, S.A.P.I. DE C.V.
Presidente del Consejo de Administración

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS,

Derechos Humanos

- Por la naturaleza de nuestro negocio, la mayoría de nuestros colaboradores realizan trabajos en unidades médicas, por lo que el riesgo de contagio del virus SARS-CoV-2 (COVID-19) es alto; por lo anterior, constantemente les son suministrados equipos de seguridad de la más alta calidad, cumpliendo con los protocolos de seguridad de los lugares en los que se labora.
- Se realizan periódicamente pruebas médicas con el fin de analizar el estatus de infección por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).
- Se implementó la política semanal del llenado de un cuestionario digital “Cuestionario de Identificación de Factores de Riesgo SARS-CoV-2 COVID-19”, lo que permite identificar factores de riesgo con el fin de prevenir el contagio; y en el caso de identificar algún factor de riesgo, autoaislarse proveyendo los recursos y herramientas necesarias para no poner a riesgo a su familia.
- Hemos establecido un canal de comunicación directo con el Departamento de Recursos Humanos (RRHH) y la Dirección con el objetivo de establecer un medio de comunicación claro y eficiente para resolver cualquier tipo de dudas y comentarios que los colaboradores puedan tener respecto a las condiciones de trabajo.
- Hemos creado nuestro Código de Ética y Conducta (Versión 1.0) que abarca temas como Lugar de Trabajo Libre de Acoso, Igualdad de oportunidades, Tratamiento de la Información Personal Sensible, Salud y Seguridad en el Trabajo, Prevención de Lavado de Dinero, Libre Competencia, Anticorrupción, Derechos Humanos, Relaciones con la Comunidad, etc.
- Estamos en proceso y revisión de la creación de nuestro Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Conducta.
- Colaboramos con un gobierno estatal en el cual de manera gratuita instalamos una Unidad Móvil para la Detección de Cáncer de Mama, programa que tuvo una duración de dos semanas y que contó con la participación de nuestros colaboradores y autoridades estatales.
- Participamos con nuestros clientes de manera continua en el mejoramiento de la información proporcionada por nuestros servicios para el Programa Nacional de Cáncer de Mama, lo que permite tener información a tiempo y cuantitativa sobre los casos y padecimientos demográficos en México.

Trabajo

- Hemos implementado un sistema de trabajo sobre objetivos, en el cual nuestros colaboradores son dueños de su propio tiempo cumpliendo con los objetivos y sus tareas del día a día.
- Con base en nuestro crecimiento, todos los colaboradores cuentan con las mismas oportunidades de crecimiento dentro de la empresa, por lo que a través del periodo que abarca este [CoP], se han realizado los cambios en sus puestos de trabajo y los aumentos en los sueldos correspondientes.
- Consideramos que todos nuestros colaboradores tienen los objetivos alineados con la empresa y saben que son el activo más importante que tenemos.
- Es nuestro compromiso, prestar cada vez mejores condiciones de Seguridad Social por lo que estamos en constante actualización y consultoría de los parámetros que manejamos.
- Proveemos de las mejores condiciones de trabajo en campo y oficina, apoyando siempre a nuestros colaboradores con instalaciones adecuadas y transporte para sus trayectos.
- Realizamos constantes talleres de capacitación para nuestros colaboradores, impartidos por los fabricantes y por nuestra área de ingeniería.

Medio Ambiente

- Trabajamos con material radiactivo por lo que realizamos el correcto desecho de estos materiales de acuerdo con los más altos estándares internacionales.
- Ofrecemos equipos que cada vez son menos invasivos con las personas y con el medio ambiente, situación que estamos monitoreando constantemente con los fabricantes y con nuestros colaboradores.
- El principal punto que hemos logrado sobre Medio Ambiente es la sustitución de sustancias químicas y residuos radiológicos al implementar equipos digitales para estudios de imagenología en el sector salud con nuestros clientes, lo que permite eliminar a CERO el consumo de estos insumos y reducir los materiales que se tienen que tratar con el servicio de Residuos Peligrosos Biológicos Infecciosos (RPBI) con el que cuentan las unidades hospitalarias en las cuales prestamos nuestros servicios.

Anticorrupción

- Rechazamos cualquier tipo de acto de corrupción, por lo que en nuestro Código de Ética y Conducta abarcamos todos las políticas relacionadas con el tema y nos aseguramos que nuestros colaboradores conozcan el Código y actúen conforme a su contenido.

Medición de Resultados

A continuación, presentamos los indicadores utilizados en nuestro primer [CoP],

Medición de Indicadores [CoP]			
Indicador	Objetivo	Resultado	Observaciones
Número de Incidentes Detectados Contraviniendo el Código de Ética y Conducta	0	0	
Empleo	Sostener el Empleo	Δ 71%	Al cierre del 2020: 7 personas y a la fecha del [CoP]: 12
Empleo Femenino	30%	16%	-
Cumplimiento de Contratos de Trabajo	100%	100%	
Inversión en Programas Sociales	MXN \$300,000.00	MXN 320,000.00	Unidad Móvil para la Detección de Cáncer de Mama

