



Murcia, a 13 de diciembre de 2021

D. Juan Carrión Tudela, con DNI 74438420R, como Presidente de la Asociación de Enfermedades Raras D'Genes, con domicilio social y fiscal en C/San Cristóbal, nº 7, 30850 – Totana (Murcia), inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones con el número 605665 y declarada Entidad de Utilidad Pública, con fecha de 29 de junio de 2012.

#### EXPONE

Que la asociación de enfermedades raras Dgenes cumple con los 10 principios del Pacto mundial de la ONU, y este informe es una prueba del compromiso de esta ONG con ello.

Por tanto confirmo que Dgenes:

- 1. «Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia»**
- 2. «Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos»**
- 3. «Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva»**
- 4. «Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción»**
- 5. «Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil»**
- 6. «Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación»**
- 7. «Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente»**

- 8. «Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental»**
- 9. «Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente»**
- 10.«Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno»**

Para el cumplimiento de tales principios Dgenes ha desarrollado las siguientes medidas:

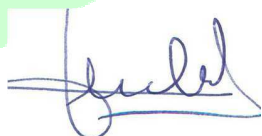
1. Declarar la ONG como entidad de utilidad pública ante el Ministerio del Interior del Gobierno de España, y rendir cuentas de su actividad ante tal organismo de forma anual-
2. Solicitar todas las acreditaciones normativas en la actividad de la ONG y de sus centros, rindiendo cuentas al servicio de acreditación e inspección de forma constante.
3. Adherirse y cumplir exhaustivamente el XV Convenio colectivo de atención a personas con discapacidad.
4. Establecer un manual de gestión basado en gestión ética y desarrollo del trabajador
5. Dar de alta y cumplir la legislación laboral de forma escrupulosa, poniendo en comunicación de la Tesorería General de seguridad social, cualquier trabajador de la ONG
6. Elaborar planes de igualdad y no discriminación en la ONG
7. Implementar un sistema de gestión basado en Normas ISO de calidad, medio ambiente, responsabilidad social y transparencia.
8. Elaborar planes energéticos de sus centros.
9. Desarrollar proyectos de recogida de tapones, tóner, móviles
- 10.Certificarse en transparencia por la Fundación Lealtad.

En cuanto a la medición de resultados con las acciones desarrolladas podemos afirmar que:

1. No existe incidencia alguna en cuanto a vulneración de derechos fundamentales en Dgenes por lo que su eficacia ha sido del 100%.
2. Al no existir incidencia alguna, no ha habido situación de complicidad, siendo la eficacia del 100%.
3. Todos los trabajadores se rigen por el convenio colectivo en vigor, y participan como delegados de protección, de igualdad, o de LOPD. Sin embargo, aún no existe delegados sindicales, por lo que esta acción se considera cumplida al 70%
4. No existe incidencia alguna en trabajos forzados o coacción, por lo que su eficacia es del 100%.
5. No existe trabajador menor de edad, ni que incumpla la legislación laboral. Su eficacia es del 100%
6. No existe situación de discriminación y ganan lo mismo hombres, mujeres, personas con discapacidad, sin discapacidad, minorías étnicas,... 100% de eficacia.
7. El enfoque de la ONG es preventivo, y limitamos el uso de papel, digitalizando el trabajo y bajo un sistema de gestión medioambiental. Su eficacia es del 80%
8. Se han realizado diagnósticos energéticos en los centros y se está trabajando para mejorar el impacto medioambiental. Su eficacia es del 80%.
9. Dgenes apuesta por campañas periódicas de recogida de tecnologías como móviles o tóner, para su correcto reciclaje. Su eficacia es del 80%.
10. No existe forma de corrupción alguna. Dgenes se certificó en transparencia y se hizo diagnóstico de compliance penal. Su eficacia es del 100%.

Y para que conste se firma en Lorca a 13 de diciembre de 2021.

Fdo. Juan Carrión Tudela



Presidente de la Asociación de Enfermedades Raras D'genes

Página | 3