

GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG
ZUR UMSETZUNG DER PRINZIPIEN
DES UN GLOBAL COMPACT 2021



FORTSCHRITTSBERICHT DER INVENIO AG 2021

INHALTSVERZEICHNIS

1.	Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung	1
2.	Firmenkurzprofil	2
3.	Menschenrechte	4
4.	Arbeitsnormen	9
5.	Umweltschutz	14
6.	Korruptionsbekämpfung	20



ERKLÄRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Ziel, Nachhaltigkeit in all ihren Facetten zu leben, entspricht unserer tiefsten Überzeugung als Engineering- und Technologieunternehmen und ist der Garant für die langfristige Absicherung unserer wirtschaftlichen Erfolge. Deshalb haben wir uns vor einigen Jahren entschlossen, die Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen in unser unternehmerisches Handeln zu integrieren und stets nach diesen Leitlinien zu handeln.

Auch im Jahr 2021 haben wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern diverse Maßnahmen umgesetzt, um unseren Beitrag zur Förderung der Kernanliegen des Global Compacts zu leisten. Gerade in Zeiten der Covid-19-Pandemie haben wir unsere Regeln des gemeinsamen Miteinanders neu definiert, die Digitalisierung stark vorangetrieben und unsere Arbeitsformen flexibler gestaltet. In unserer Fortschrittsmitteilung können Sie mehr darüber erfahren.

Die invenio AG hat im Jahr 2021 sein 35. Firmenjubiläum gefeiert und verfolgt weiterhin das Ziel, wirtschaftlichen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln zu verbinden. Mit einem in unsere Unternehmenskultur verankerten CSR-Management und Innovationsgeist werden wir auch in Zukunft neue Lösungen generieren und Maßnahmen umsetzen, um die Ziele des Global Compacts bestmöglich zu unterstützen und einen gesellschaftlichen Beitrag für unser verantwortungsvolles Handeln zu leisten.



Kai F. Wißler

Vorstand invenio AG

„Initiativen wie der UN Global Compact rücken zentrale, gesellschaftliche Themen in den Fokus, die zwar oftmals als selbstverständlich hingenommen werden, es aber leider längst nicht sind. Das Bewusstsein hierfür zu stärken und mit dem unternehmerischen Handeln zu verknüpfen, ist elementar für eine Verbesserung des Status quo.“

Kai F. Wißler, Vorstand invenio AG



FIRMENKURZPROFIL

Seit nunmehr 35 Jahren steht invenio für Innovation und Kundenorientierung. Gepaart mit Kompetenz und Begeisterung leben wir diese Werte bei unserer täglichen Arbeit.

Als Engineeringpartner und Technologievorreiter bieten wir unser umfassendes Leistungsspektrum branchenübergreifend an. Dabei liegt unser Fokus auf smarten und kognitiven Lösungen sowie intelligenten Software-Produkten: kosteneffizient, zuverlässig und in höchster Qualität. Dies erreichen wir gemeinsam mit unseren leistungsfähigen Engineering-Experten und durch den Einsatz von Methoden-Kompetenz. Bei uns erhalten Kunden an elf nationalen Standorten maßgeschneiderte Lösungen für alle Phasen des Engineering-Prozesses.

Seit der Gründung 1986 als Konstruktionsbüro in Rüsselsheim erweitert invenio stetig seine Geschäftsstellen an den Entwicklungs- und Fertigungsstandorten verschiedener Kunden. Mittlerweile erwirtschaftet das Unternehmen in Deutschland einen Umsatz von 46,1 Millionen Euro mit bundesweit ca. 540 Mitarbeitern (Stand: 31.12.2020).



STANDORTE

Nationale Standorte der invenio AG:

- Böblingen
- Cham
- Hamburg
- Karlsruhe
- Ludwigsburg
- Mannheim
- München
- Nauheim
- Regensburg
- Rüsselsheim am Main
- Willich

Die invenio Group ist international in Australien, Bulgarien, China, Neuseeland, Nordmazedonien, Polen, Russland, Serbien, Spanien, Tscheschien und den USA vertreten.



MENSCHENRECHTE

PRINZIP 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten.

PRINZIP 02: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die invenio AG verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte zu wahren und umfassend zu achten – dies bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen selbst, sondern auch auf unser Umfeld. Zur Wahrung der Menschenrechte halten wir uns zum einen an das geltende deutsche Recht und haben zum anderen Richtlinien entwickelt, die unternehmensweit Bestand haben und von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einzuhalten sind. Ebenso verpflichten wir unsere Lieferanten dazu, die invenio-Compliance zu erfüllen.

Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Religion, Weltanschauung, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Veteranenstatus, sexueller Orientierung sowie anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.



MENSCHENRECHTE

MASSNAHMEN:

BILDUNG ALS ZENTRALES MENSCHENRECHT

invenio engagiert sich im Bereich Bildung und der Nachwuchsförderung auf vielfältige Weise. Für dieses Engagement sind wir 2021 gleich zweifach als 'Deutschlands bester Ausbilder' ausgezeichnet worden. Sowohl das Wirtschaftsmagazin Capital als auch das Handelsblatt haben invenio eine gute Qualität in der Ausbildung junger Talente sowie attraktive Bedingungen bescheinigt. 2020 kürte das Nachrichtenmagazin FOCUS invenio als Unternehmen mit 'Top Karrierechancen' in verschiedenen Bereichen – unter anderem für Hochschulabsolventen.

invenio bietet viele Möglichkeiten, den Einstieg in das Arbeitsleben zu gestalten. Zum Beispiel durch ein Praktikum noch während der Schulzeit, oder eine spannende Ausbildung in unterschiedlichen Bereichen. Und damit der Karriere nach der Schule nichts im Weg steht, geben wir nützliche Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung, damit der Start in die Zukunft optimal gewährleistet ist. Auch die Förderung von Studenten und Absolventen steht bei uns im Fokus. Ob als Praktikant oder Werkstudent, wir fördern den Nachwuchs allumfassend und bieten die Möglichkeit, den Praxisalltag zu erleben. Außerdem bietet invenio nach Studienabschluss in allen Fachbereichen die Möglichkeit zum Direkteinstieg.

Bei Karrieretagen in der Zentrale in Rüsselsheim am Main sowie am Fertigungsstandort Nauheim hat invenio in den vergangenen Jahren die Türen für Interessenten, Young Professionals, Absolventen und Studenten der Ingenieurwissenschaften und anderer technischer Fachrichtungen geöffnet und einen Blick hinter die Kulissen ermöglicht.

BRANCHENNACHWUCHS FÖRDERN

Mit dem Karrieretag am Standort Nauheim ist jungen Interessenten ein Einblick in den vielfältigen Arbeitsalltag bei invenio und ein breites Rahmenprogramm angeboten worden.
(Bild aus dem Jahr 2019)



MENSCHENRECHTE

MITARBEITERDIALOG

Neben den schon bisher bestehenden Angeboten, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu gewährleisten, hat invenio 2019 den Mitarbeiterdialog ins Leben gerufen und auch in 2021 weitergeführt. Ziel ist es, jedem Mitarbeitenden die Möglichkeit zu bieten, sich mit mitarbeiterbezogenen Themen und individuellen Fragen an eine zentrale und vertrauliche Stelle zu wenden. Die Kontaktstelle informiert, moderiert und vermittelt untereinander.

Gesprächsthemen können Chancengleichheit und Gleichbehandlung, Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Ideen zur Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung oder der lösungsorientierte Umgang mit Konflikten sein.

INVENIO- FORUM

Um auch unsere Kolleginnen und Kollegen immer über die Geschäftstätigkeiten des Unternehmens zu informieren wurde im Jahr 2019 das invenio-Forum ins Leben gerufen. Bei dieser unternehmensinternen Veranstaltung informieren Vertreter des Fachbereiches über ihre Projekte und Arbeiten. Um dieses Angebot trotz der pandemischen Lage aufrecht zu erhalten, wird das invenio-Forum seit dem vergangenen Jahr Online angeboten. Diese Veranstaltungen werden aufgezeichnet und stehen der Belegschaft in unserer Wissensdatenbank zum Abruf zur Verfügung.

DER MITARBEITERDIALOG

Eine zentrale Anlaufstelle steht den invenio-Mitarbeitenden bei Problemen und Unklarheiten zur Verfügung.



MENSCHENRECHTE

VIELFALT FÖRDERN

Bei invenio arbeiten derzeit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 33 Nationen (Stand: 01.12.2021) gemeinsam Hand in Hand. Für nicht-deutschsprachige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter findet seit 2017 ein Sprachkurs statt. Im Rahmen von Grammatikaufgaben und Sprachtrainings lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer, ihre Ausdrucksfähigkeit zu verbessern. Seit 2019 gehört invenio außerdem zu den Unterzeichnern der 'Charta der Vielfalt' und bekennt sich damit zu einer Organisationskultur der Vielfalt – zu einem Arbeitsumfeld frei von Vorurteilen. „Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität“, heißt es in der Charta und wird bei invenio auch in dieser Form gelebt.

SOZIALES ENGAGEMENT

Es ist uns ein zentrales Anliegen, gemeinnützige Organisationen und Menschen zu unterstützen. Aus diesem Grund verzichten wir jedes Jahr auf Weihnachtsgeschenke für unsere Kunden und investieren das Geld stattdessen in soziale Projekte. Traditionell ging unsere Weihnachtsspende von 5.000 Euro auch in diesem Jahr an das Kinderhospiz der Bärenherz-Stiftung in Wiesbaden. Als langjähriger Pate pflegt invenio eine innige Beziehung zu der sozialen Einrichtung und fördert 2021 zum elften Jahr in Folge das Engagement. „Besonders in einer Zeit, die uns alle vor wirtschaftliche Herausforderungen stellt müssen wir uns stets vor Augen halten, dass es Familien gibt, die mehr denn je unsere Unterstützung brauchen. Deshalb sehen wir es als unsere unternehmerische Pflicht an, diesen Familien beizustehen und die Stiftung mit einer von Herzen kommenden Spende zu unterstützen“, erläutert Herr Kai F. Wißler.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Mit sozialem Engagement wie traditionellen Spenden kommt invenio seiner gesellschaftlichen Verantwortung, weit über das alltägliche Geschäft hinaus, nach.
(Bild aus dem Jahr 2021)

MENSCHENRECHTE

Im Oktober 2015 wurde die invenio-Gehaltsspende auf Initiative einer Mitarbeiterin ins Leben gerufen. Seitdem werden monatlich die beiden Nachkommastellen des Nettogehaltes aller Mitarbeitenden gesammelt, die an den deutschlandweiten invenio-Standorten an der Aktion teilnehmen. Über ein Jahr hinweg sind so insgesamt 1.279,36 Euro zusammengekommen.

Die Mitarbeitergehaltsspende ging in diesem Jahr – ohne ein großes Auswahlverfahren – direkt an die Betroffenen der Hochwasser-Katastrophe im Kreis Ahrweiler in Rheinland-Pfalz, um schnellstmöglich zu unterstützen. Anlässlich des großen Leids in den Gebieten der Flutkatastrophe hat invenio-Vorstand Kai F. Wißler den Betrag privat auf 3.000 Euro aufgestockt.

Auf die Initiative des invenio-Aufsichtsratsmitgliedes Herr Permantier ist eine Organisation gegründet worden, um in den betroffenen Gebieten – gezielt bei Schicksalen einzelner Familien – unter die Arme greifen zu können. Solidarität und wechselseitige Unterstützung gehören zur gelebten invenio-Unternehmenskultur – sowohl nach innen als auch nach außen.

Mit der 'Alfred Keschges Stiftung' handelt es sich um ein Herzensprojekt aus den eigenen Reihen, welches wir in den vergangenen Jahren immer wieder unterstützt haben. Herr Alfred Keschges, Firmengründer von invenio, hat die Stiftung mit dem Leitgedanken 'für mehr Chancengleichheit benachteiligter Kinder und Jugendlicher' ins Leben gerufen. Die Organisation legt großen Wert auf Individualität und betreut die Stiftungskinder über das schulische Lernen hinaus. Daher erhalten die Projektteilnehmer regelmäßige Nachhilfe, Grundlagentraining in den Hauptfächern und individuelle Unterstützung.



ARBEITSNORMEN

PRINZIP 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechtes auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

PRINZIP 04: Die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

PRINZIP 05: Die Abschaffung der Kinderarbeit und

PRINZIP 06: Die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Wir verurteilen Kinderarbeit. Die Beachtung der gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigte ist für uns selbstverständlich. Ebenso verurteilen wir jegliche Zwangsarbeit sowie körperliche Bestrafung, Bedrohung und Belästigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Sämtliche Verstöße werden umgehend gemeldet und nicht toleriert. Weiterhin erkennt die invenio AG gemäß der nationalen gesetzlichen Regelungen das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit an. Gehälter bzw. Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeit entsprechen bei invenio mindestens den gesetzlichen Standards vor Ort. Der Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Gefahren am Arbeitsplatz sowie die Unterstützung gesundheitsfördernder Maßnahmen haben für uns höchste Priorität. All diese Punkte sind zusätzlich in den invenio-Compliance und invenio-Qualitätsrichtlinien festgeschrieben und für alle invenio-Standorte verbindlich geregelt.



ARBEITSNORMEN

MASSNAHMEN:

SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Sichere Arbeitsbedingungen sind in Engineering-Unternehmen mit eigenen Fertigungsbereichen ein besonders wichtiges Thema. Alle Mitarbeitenden müssen daher ein Web Based Training (WBT) zum Thema Arbeitsschutz absolvieren. Darin lernen sie nicht nur wie Arbeitsunfälle zu vermeiden sind, sondern auch, was im Falle eines Unfalls getan werden muss. Im gesamten Unternehmen werden technische Geräte und Maschinen regelmäßig gewartet, um die Sicherheit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten. invenio verpflichtet sich darüber hinaus die geeignete persönliche Schutzausrüstung anhand der Gefährdungsbeurteilung und auf Basis der Empfehlungen der spezialisierten Fachkräfte (z. B. Fachkraft für Arbeitssicherheit) den Angestellten zur Verfügung zu stellen. Zusätzlich stellt invenio sicher, dass die Beschäftigten vor Arbeitsbeginn über die Gefährdungen am Arbeitsplatz und die dafür erforderliche persönliche Schutzausrüstung unterwiesen worden sind. Darüber hinaus sind Beschäftigte angehalten, auf die eigene Sicherheit und die der Kollegen zu achten sowie auf Missstände aufmerksam zu machen, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Das gilt gleichermaßen im Hinblick auf betriebsfremde Personen und Besucher unseres Unternehmens an allen Standorten.

Zudem ist das Arbeitsschutzmanagementsystem von invenio nach DIN ISO 45001:2018 zertifiziert. Außerdem hat jeder invenio-Standort mindestens einen ausgebildeten Sicherheits- und Brandschutzbeauftragten, der ausreichend eingewiesen worden ist sowie regelmäßige Begehungen an den Standorten durchführt, um die Festlegungen aus dem Arbeits- und Umweltschutz zusätzlich zu prüfen und zu verbessern.

GEMEINSAM GESUND UND FIT BLEIBEN

Ob Praktikant oder Geschäftsführer – regelmäßig nehmen invenio-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter an Sportveranstaltungen wie beispielsweise dem hauseigenen Fußballturnier teil.
(Bild aus dem Jahr 2019)



ARBEITSNORMEN

MASSNAHMEN:

UMFASSENDE GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist für invenio ein wichtiges Gut. Um die Ausbreitung des SARS-CoV-2 Virus zu verhindern hat invenio ein Maßnahmenbündel ergriffen. Dazu gehört beispielsweise eine Corona-Website im Intranet zur Aufklärung, die einheitliche Veröffentlichung der Regeln bei invenio sowie regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen zur Prävention vor Ansteckung. Zudem werden kostenfreie Selbsttests angeboten, die insbesondere in den Fertigungsstätten, wo ein mobiles Office nicht möglich ist, die Fortsetzung der Arbeit ermöglichen. Wenn es um sichere Arbeitsbedingungen und den Schutz der Gesundheit geht, hat jede berufliche Tätigkeit spezielle Anforderungen – ob Büroarbeit oder Montage. Zur gesundheitlichen Entlastung stellt invenio ergonomische Arbeitsplätze zur Verfügung, um die arbeitsbedingten Belastungen möglichst zu minimieren. Zudem wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab Januar 2022 angeboten, an einem Sportpartner-Netzwerk mit zahlreichen Fitness-Einrichtungen teilzunehmen oder Fahrräder zu leasen.

UMGANG MIT CHEMIKALIEN

Um die Sicherheit für Kolleginnen und Kollegen zu gewährleisten, werden alle gefährlichen Stoffe, Substanzen und Chemikalien entsprechend gekennzeichnet. Alle dazu geltenden Gesetze und Vorschriften, insbesondere die Europäische Chemikalienverordnung REACH und die RoHS-Richtlinien, befolgt invenio gewissenhaft. Generell gilt es, auf die Verwendung gefährlicher und umweltschädlicher Stoffe, Substanzen und Chemikalien weitestgehend zu verzichten, um die Gefahr für das menschliche Leben möglichst gering zu halten und gleichermaßen die Umwelt durch schädliche Entsorgung nicht zu belasten.



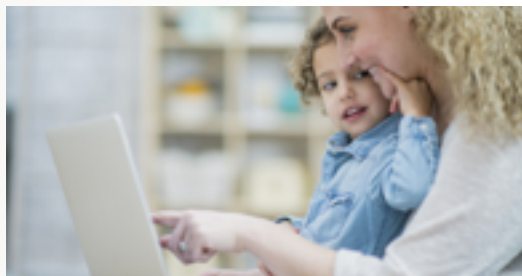
ARBEITSNORMEN

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Unter dem Motto 'Familie und Beruf gehören zusammen' gibt es bei invenio zahlreiche Angebote, damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine ausgewogene Work-Life-Balance leben können und sowohl Beschäftigte als auch Arbeitgeber gleichermaßen davon profitieren. Dazu gehören unterschiedliche flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, die individuell auf die jeweilige Situation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter abgestimmt werden können. Zusätzlich ermöglichen finanzielle Leistungen und Urlaubspriorisierung, dass Mütter und Väter bei invenio Familie und Beruf besser koordinieren können. Durch unsere aktiven Mitgliedschaften im Dual Career Netzwerk der TU Darmstadt sowie in der Initiative des Bundesministeriums 'Erfolgsfaktor Familie' setzen wir uns seit über zehn Jahren für den Zusammenhalt von Familien ein und sind zudem 2020 und 2021 von kununu und freundin als 'familienfreundlichster Arbeitgeber' ausgezeichnet worden.

AUS- UND WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN

Als anerkannter Ausbildungsbetrieb der IHK bieten wir drei verschiedene Ausbildungsberufe an: Industriemechaniker (m/w/d), Zerspanungsmechaniker (m/w/d), Kauffrau/Kaufmann für Marketingkommunikation (m/w/d). Zur Weiterbildung der Auszubildenden im technischen Bereich wurde zudem eine 5-Achs Fräsmaschine angeschafft. Mit dieser Maschine können wir ein zeitgemäßeres Ausbildungsumfeld ermöglichen und den Nachwuchs besser auf die Arbeit in der Fertigung vorbereiten. Neue Funktionen bieten uns die Möglichkeit das Delta zwischen Auszubildenden und Gesellen klein zu halten, sodass die frisch ausgelernten Mitarbeiter nur eine kurze Einarbeitungszeit benötigen. Ein interner Ausbildungswettbewerb in Nauheim hat 2021 zudem die Eigenständigkeit in der kompletten Entwicklung von selbst konstruierten Produkten gefördert.



ARBEITSNORMEN

Auch die Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen. In den vergangenen Jahren sind bis zu zehn Weiterbildungstage pro Mitarbeiter wahrgenommen worden. In 2020 und 2021 ist die Weiterbildung der Mitarbeiter durch den Einfluss der Pandemie deutlich eingeschränkter durchgeführt worden. Vielfach war das Personal im mobilen Office weshalb man sich bei der Weiterentwicklung der Belegschaft auf die notwendigen Themen beschränkt hat, um Kunden bzw. Partnerbeziehungen aufrecht zu erhalten. In Anbetracht dieser Umstände ist es trotzdem sehr erfreulich, jedem Mitarbeitenden in 2021 mit unseren Fort- und Weiterbildungsprogrammen vier Arbeitstage zum Selbststudium möglich gemacht zu haben. Für unsere Karrieremöglichkeiten – auch in Bezug auf die zunehmende Digitalisierung aufgrund der Pandemie – sind wir 2021 bereits zum wiederholten Mal in Folge mit den 'Top Karrierechancen'-Siegeln ausgezeichnet worden. Das Nachrichtenmagazin FOCUS prämiert damit Unternehmen, die ihre Mitarbeiter in besonderer Weise fördern. Zusätzlich ist invenio 2021 gleich dreifach – von FOCUS, Stern und Welt – als 'Bester Arbeitgeber Deutschlands' prämiert worden.

VERBESSERUNGSVORSCHLÄGE DER MITARBEITER

In der täglichen Arbeit entdecken die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Möglichkeiten, um Prozesse zu verbessern oder Schwierigkeiten zu mindern. Damit invenio sich stetig weiterentwickeln kann und Potenziale, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer täglichen Arbeit unterstützen, gefördert werden, wurde der 'kontinuierliche Verbesserungsprozess' (KVP) eingeführt. Der KVP als Ideenmanagement gehört seit Jahrzehnten zum festen Angebot von invenio. Die Verbesserungsvorschläge werden direkt an die Qualitätsbeauftragte weitergeleitet und von ihr zeitnah geprüft. Der Prozess ist seit 2017 in das firmenweite Service-Management-System eingebunden, sodass das Einreichen von Ideen für alle Standorte mit einem einfachen Mausklick möglich ist. So konnten bereits einige Verbesserungsmaßnahmen realisiert werden, die vor allem die Wirtschaftlichkeit immens verbessert haben.



IDEEN PER MAUSKLICK EINREICHEN

Über das Service-Management-System können alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Ideen jederzeit ganz unkompliziert einreichen und an die Qualitätsbeauftragte weiterleiten.

UMWELTSCHUTZ

PRINZIP 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

PRINZIP 08: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

PRINZIP 09: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Der Schutz der Umwelt ist ein integraler Bestandteil unserer invenio-Compliance. Der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen ist für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Projektalltag bindend. Dazu gehören auch die Reduzierung und Vermeidung von Abfällen sowie Recycling der entstandenen Überreste. Die Einhaltung der geltenden umweltrechtlichen Vorschriften ist obligatorisch und wird durch zusätzliche invenio-interne Maßnahmen erweitert. Wir leisten damit einen Beitrag zum Erhalt der natürlichen Ressourcen sowie zum Schutz unseres Klimas – auch für zukünftige Generationen – und sichern so gleichzeitig langfristig unsere eigene Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit. Diese Maßnahmen gelten nicht nur für uns, sondern auch für unsere Lieferanten.



UMWELTSCHUTZ

MASSNAHMEN:

DER EMISSION ENTGEGENWIRKEN

Die Umwelt zu schützen ist mit Abstand die wichtigste Herausforderung, der wir Menschen uns zurzeit stellen müssen. Deshalb sind Natur- und Klimaschutz fest in den Unternehmensleitlinien von invenio verankert. Besonders Schadstoffemissionen durch den Verkehr spielen immer noch eine große Rolle – daher sind alle Mitarbeitenden dazu angehalten, ressourcenschonend zu fahren. Unser Ziel ist es, die gesetzlichen Bestimmungen nicht nur einzuhalten, sondern zu übertreffen, um die nachteiligen Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt zu minimieren.

Deshalb sind am Standort Rüsselsheim am Main in 2020 E-Ladesäulen an Netz gegangen, und zusätzlich komplett Batterie-elektrische Fahrzeuge sowie Plug-in-Hybridmodelle angeschafft worden, um den CO₂-Ausstoß zu verringern. Bei insgesamt 50 Prozent der Fahrzeug-Neuanschaffungen, handelt es sich zudem um Fahrzeuge mit alternativen Antrieben.

Zusätzlich werden die invenio-Kolleginnen und Kollegen kontinuierlich an das spritschonende Fahren erinnert und das Bewusstsein der Mitarbeiter für diese Thematik geschärft. Dank dieser Sensibilisierung und der mobilen Meeting-Kultur in der Pandemie sind auf 100 Kilometer im ersten Halbjahr 2019 noch 6,74 Liter verbraucht worden, im ersten Halbjahr 2021 hingegen nur noch 5,33 Liter. Ebenso wird der CO₂-Ausstoß regelmäßig gemessen, um unser Ziel der Verringerung zu erreichen. Im Vergleich zum Vorjahr hat invenio 16,7 % CO₂ einsparen können.



UMWELTBEWUSST HANDELN

Für die Elektroautos der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und des invenio-Fuhrparks stehen E-Ladesäulen auf den Parkplätzen zur Verfügung, die täglich vielfach genutzt werden.

UMWELTSCHUTZ

REDUZIERUNG DES STROMVERBRAUCHES

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zur aktiven Reduzierung des Stromverbrauches am eigenen Arbeitsplatz aufgerufen. Dazu gehört, dass keine animierten Bildschirmschoner verwendet und die Monitore bei längerer Abwesenheit, zum Beispiel während Besprechungen oder in der Mittagspause, ausgeschaltet werden. Zum Feierabend wird zusätzlich auch die Anlage heruntergefahren. Bei ausreichend natürlichem Licht wird auf die Verwendung von elektrischen Lampen verzichtet. In den sanitären Anlagen sind Bewegungsmelder installiert, um den Stromverbrauch zu minimieren. Als weitere Maßnahme wurde in nahezu allen Räumlichkeiten LED-Leuchten installiert, die bedarfsgerecht gesteuert werden können.

UMZUG ZU GUNSTEN DER NACHHALTIGKEIT

In 2021 ist der invenio-Standort in Karlsruhe aus älteren Büroräumen in einen energetisch sanierten Bürokomplex umgezogen. In diesem Gebäude sind vor dem Einzug unter anderem Fenster und die Klimeanlagen erneuert sowie stromsparende Lichtquellen installiert worden. Eine Photovoltaikanlage deckt zudem ein Drittel des Stromverbrauches ab. Für Elektro- oder Hybrid-Firmenfahrzeuge sind seit kurzer Zeit außerdem Ladesäulen in den Betrieb genommen worden.

ZERTIFIZIERUNG

invenio ist nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Dieses Zertifikat unterstreicht den Anspruch des Unternehmens, weltweit anerkannte Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem zu erfüllen.

REGENERATIVE ENERGIEN ALS NACHHALTIGE RESSOURCEN NUTZEN:

Auf den Dächern unserer Bürostätten in Rüsselsheim, Ludwigsburg und Karlsruhe befinden sich Photovoltaikanlagen, die die Standorte mit Strom versorgen.



UMWELTSCHUTZ

MASSNAHMEN:

UMWELTBEWUSSTES HANDELN

Umweltschutz beginnt schon im Kleinen und so ist der nachhaltige und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Projektalltag gelebte Praxis. Dazu gehört der sorgfältige Umgang mit Rohstoffen gleichermaßen wie die umweltgerechte Abfallbeseitigung und Mülltrennung. Um alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die Probleme aufmerksam zu machen, ist die Teilnahme an einem WBT der invenio Academy zum Thema Umweltschutz verpflichtend. Ein eigens für diesen Zweck erstelltes Symbol erinnert im Arbeitsalltag daran, aktiv umweltbewusst zu handeln und Ressourcen zu schonen.

RESSOURCENSCHONUNG

Um den Papierverbrauch zu reduzieren, hat invenio auf eine papierlose Dokumentation umgestellt: Unterlagen werden nur noch bei Bedarf ausgedruckt und dank digitaler Unterschrift können Papier- und Stromverbrauch zusätzlich reduziert werden. Sollte doch etwas ausgedruckt werden, sind Papiere beidseitig zu bedrucken. Fehlerhafte Ausdrücke werden als Schmierpapier weiterverwendet. Mit der Verteilung des Visions-Booklets im PDF-Format geht das Unternehmen den Mitarbeitern als gutes Beispiel voran. In den sanitären Anlagen erinnert ein Aufkleber mit der Aufschrift 'Denk dran, ich war einmal ein Baum' an die sparsame Nutzung von Toiletten- und Handtuchpapier. Ein automatisierter Wasserstopp sorgt zudem dafür, dass nicht mehr Wasser verwendet wird, als nötig.

UMWELTBEWUSSTES HANDELN

Ein sparsamer Umgang mit Ressourcen ist zentrales Anliegen von invenio. Unter anderem erinnern sensibilisierende Aufkleber in den Sanitäranlagen daran, Ressourcen zu sparen.



UMWELTSCHUTZ

GEWINNUNG UND NUTZUNG REGENERATIVER ENERGIE

Auf dem Dach unseres Büros in Rüsselsheim am Main ist seit 2012 eine Photovoltaikanlage installiert, die von Januar bis Oktober 2021 in Höhe von 76.983 kWh Strom generiert und so unsere Umweltziele signifikant unterstützt hat. Insgesamt sind so etwa 20,5 % des Strombedarfes des Standortes über diese Anlage gedeckt worden. Im Jahr 2015 wurde ebenso auf dem Dach unseres Standortes in Ludwigsburg eine Photovoltaikanlage montiert, welche von Januar bis Oktober 2021 Strom in Höhe von 103.678 kWh und somit ca. 13,5 % des Strombedarfes des Standortes produziert hat.

Neben unseren Firmenfahrzeugen mit Eco-Motorenvarianten, die sich durch einen geringeren Spritverbrauch und CO₂-Ausstoß auszeichnen, steht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Rüsselsheim zudem ein Elektroauto zur Verfügung, das bei Kurzstrecken genutzt wird. Bei Messe- und Kundenbesuchen werden – soweit möglich – Fahrgemeinschaften gebildet oder öffentliche Verkehrsmittel genutzt. Bei der Auswahl unserer Energielieferantenauswahl achten wir grundsätzlich darauf, dass die Anbieter einen Großteil des Stromes aus regenerativen Ressourcen gewinnen.



UMWELTSCHUTZ

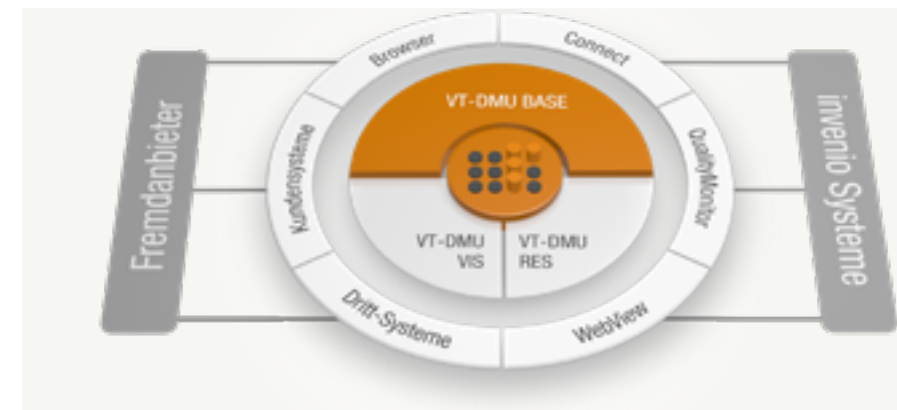
NACHHALTIGE SOFTWARE

Die eigens von invenio entwickelte Technologie 'VT-DMU' ist eine dynamische, höchst adaptive Software, die die digitale Produktentwicklung vereinfacht und die Anzahl physischer Prototypen deutlich reduziert. Während im Rahmen der konventionellen Entwicklung bislang bis zu 80 Prototypen pro Bauphase erstellt werden müssen, findet die Produktentwicklung mit 'VT-DMU' zu 100 % digital statt. Im Vergleich zu anderen Technologien, die nur einzelne Entwicklungsschritte verbessern, sorgt der umfassende Ansatz dafür, dass die knappen, endlichen Ressourcen wie Kunststoffe oder Metalle geschont werden. Dadurch ist die Produktentwicklung mit 'VT-DMU' immer nachhaltiger als eine Entwicklung mit physischen Prototypen.

Der Verzicht auf physische Prototypen bringt neben der Ressourcenschonung zahlreiche weitere umwelttechnische und klimarelevante Vorteile mit sich: Da fast keine Maschinen mehr zum Einsatz kommen, wird nicht nur die aufzuwendende Energie deutlich reduziert, sondern auch keine Fertigungshalle mehr benötigt, was den Lebensraum zahlreicher Tier- und Pflanzenarten schützt. Da der Abfall deutlich reduziert wird, entfällt ein aufwendiges Recycling bzw. die Lagerung schädlicher Stoffe. Der Einsatz von 'VT-DMU' unterstützt Unternehmen so die Umweltschutz-Gesetzgebungen der Bundesregierung sowie EU-Vorgaben einzuhalten.

'VT-DMU' REDUZIERT PHYSISCHE PROTOTYPEN

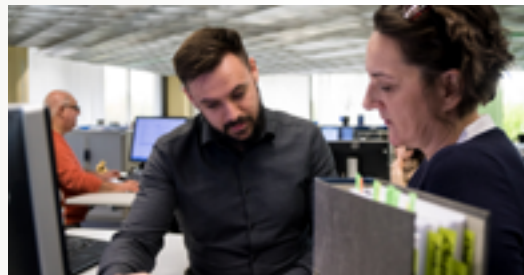
Die Software prüft die digitalen 3D-Prototypen und erkennt Fehler bereits vor der Entstehungsphase.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

PRINZIP 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Korruptionsfreiheit und Unbestechlichkeit gehören zu unseren gelebten Werten. Integeres Verhalten ist für uns die Basis für jegliche Zusammenarbeit. Sämtliche Formen der Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung sind bei invenio strengstens verboten und werden nicht toleriert. Ebenso sind gegenseitige Wertschätzung und ein respektvoller Umgang miteinander die Grundlage für ein angenehmes Arbeitsklima, das auf Akzeptanz und Vertrauen begründet ist. Die Einhaltung dieser Regeln erwarten wir auch von unseren Kunden und Lieferanten.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

MASSNAHMEN:

NULL-TOLERANZ-POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION

Bei invenio verfolgen wir gegenüber Korruption eine Null-Toleranz-Politik: Korruption, ganz gleich in welcher Form, wird nicht geduldet. So ist jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter dazu angehalten, im Falle entsprechender Angebote umgehend direkte Vorgesetzte bzw. die Geschäftsleitung in Kenntnis zu setzen. Allen Hinweisen auf nicht regelkonformes Verhalten wird unverzüglich und gezielt nachgegangen, sodass entsprechende Maßnahmen und Konsequenzen ohne Verzögerung eingeleitet werden können. Für das Jahr 2021 sind uns keine Vorkommnisse von nicht-regelkonformen Verhalten bekannt.

DIE INVENIO-COMPLIANCE

Da unsere Regeln und Maßnahmen nicht nur für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch für Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden gelten, haben wir 2021 unsere Compliance-Regeln sowie den Verhaltenskodex für Lieferanten noch einmal grundlegend überarbeitet. Mit der Unterschrift verpflichten sich alle Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, die genannten Prinzipien an allen ihren Standorten und bei ihren Tätigkeiten einzuhalten. Zusätzlich übernehmen sie die Verantwortung, ihre Lieferanten selbst hierzu aufzufordern sowie im Rahmen ihrer Möglichkeiten dahingehend zu kontrollieren.

NULL-TOLERANZ-POLITIK GEGENÜBER KORRUPTION

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich mit der Unterschrift unter unseren Verhaltenskodex für Lieferanten, die vier Kernthemen des UN Global Compact einzuhalten.



KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Die Vereinbarung beinhaltet die vier Kernthemen des UN Global Compact: Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption, Sicherstellung fairer, sozialverträglicher Arbeitsbedingungen und Durchsetzung einer nachhaltigen Umweltpolitik. Diese Grundsätze spiegeln sich in den Unternehmenswerten von invenio wider und müssen von allen Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten eingehalten werden.

DER UMGANG MIT GESCHENKEN

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, eigenständig und kontinuierlich zu prüfen, ob ein Geschenk oder eine Einladung der gängigen Geschäftspraxis entspricht. Besonders in der Weihnachtszeit werden gerne Kundenpräsente überreicht. invenio umgeht jegliche Grauzonen, indem wir keine Weihnachtspräsente überreichen, sondern stattdessen Geld in soziale Projekte investieren. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dazu angehalten, Geschenke von Zulieferern oder Kunden nicht unreflektiert anzunehmen, sondern im jeweiligen Team gleichberechtigt zu verlosen. Geschenke mit unverhältnismäßig hohem Wert werden abgelehnt. invenio vergibt und übernimmt Aufträge auf Basis wirtschaftlicher und rationaler Entscheidungen. So treffen wir Entscheidungen über die Zusammenarbeit mit Kunden oder Lieferanten unbefangen und schließen Vorteilnahmen durch persönliche Beziehungen oder Bevorteilung in Form von Geschenken aus.

