



# Communication sur le Progrès

## 2021



*Le Progrès Continu... notre fixation !*



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



[www.gris-group.com](http://www.gris-group.com)

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)



## Engagement de GRIS GROUP dans le Global Compact

Fondée en 1984, GRIS GROUP, dont le siège social est basé à Lesménils (France), est spécialisée dans la fabrication de composants mécaniques, rondelles techniques de fixation et pièces techniques découpées.

GRIS GROUP a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont les droits de l'homme, les droits du travail et la protection de l'environnement. D'une manière générale, GRIS GROUP a pris en considération les dix principes du Global Compact, et ce, bien avant son adhésion.

Pour cette nouvelle communication sur le Progrès, les deux entreprises constituant GRIS GROUP, GRIS DÉCOUPAGE (France) et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH (Allemagne), s'associent pour communiquer ensemble sur leurs actions 2021.

GRIS GROUP s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années, dans les domaines industriels, de la qualité et du management, confirmée par les certifications ISO 9001, IATF 16949 et ISO 14001.

GRIS GROUP renouvelle son engagement dans le Global Compact pour 2021. Pour cela, elle soutient au quotidien les dix principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous-traitants et fournisseurs.

Céline GRIS  
Présidente de GRIS GROUP



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur  
le Progrès sur la mise en œuvre des  
principes du Pacte mondial des  
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur  
son contenu.

# Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

## PRINCIPES ILLUSTRÉS

### 1. OBJECTIFS DÉFINIS POUR L'ANNÉE 2021

Pour l'année 2021, GRIS GROUP a choisi d'illustrer les principes suivants :

#### Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence, et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.



#### Conditions de travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire,
5. L'abolition effective du travail des enfants, et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



#### Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement,
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement, et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



#### Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



# Communication sur le progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

## PRINCIPES ILLUSTRÉS

### 2. DESCRIPTION DES ACTIONS ENTREPRISES POUR L'ANNÉE 2021

#### • DROITS DE L'HOMME / CONDITIONS DE TRAVAIL



Comme chaque année, des **investissements** visant à améliorer les conditions de travail ont été réalisés dans l'entreprise. Ainsi, l'année 2021 a été marquée par **l'installation du personnel administratif** dans un nouveau bâtiment beaucoup plus spacieux et agréable. Ce bâtiment est en attente du label **Maison Passive**. De plus, des investissements ont été réalisés dans les ateliers afin de renforcer la sécurité.

Un **accord collectif d'entreprise** sur l'égalité professionnelle hommes/ femmes et la qualité de vie au travail a été signée au cours de cette année 2021.

GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH ont participé à des opérations solidaires pour **venir en aide aux enfants malades et aux personnes démunies**.

Les salariés de GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH ont de nouveau bénéficié de **formations** cette année. **102 collaborateurs** ont pu suivre des formations avec un objectif d'amélioration des compétences et de préparation aux évolutions.

#### • ENVIRONNEMENT



Entre décembre 2020 et juin 2021, tous les **renouvellements des certifications IATF 16949, ISO 9001 et ISO 14001** se sont tenus avec succès puisque ces trois certifications ont été reconduites pour une durée de 3 ans pour GRIS DECOUPAGE et pour GRIS UMFORMTECHNIK GmbH.

GRIS GROUP a souhaité s'engager dans **une démarche RSE** avec l'aide de Bpifrance (Banque Publique d'Investissement). Un premier séminaire s'est tenu sur le sujet **le 15 octobre 2021** en présence d'une vingtaine de personnes.

Des installations ont été mises en place pour **protéger les salariés à l'atelier** et pour réduire **les consommations d'énergies** sur les deux sites de production de Lesménils et de Herscheid.

#### • LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Dans le cadre de la certification IATF 16949, un « **code de conduite et d'éthique-politique anti-corruption** » est en place depuis 2019 chez GRIS DÉCOUPAGE.

De son côté, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH est engagé dans une politique anti-corruption et a son propre code de conduite et d'éthique depuis 2017.





## 1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

### GRIS DÉCOUPAGE

#### Installation du personnel administratif dans un nouveau bâtiment



Début 2021, le personnel administratif a pris possession de **nouveaux bureaux**. Ces derniers, dont l'organisation avait été réfléchi en amont avec un groupe de travail dans le cadre d'un « Think Tank » sont disposés de façon logique. Ainsi, les services amenés à travailler le plus souvent ensemble sont situés à proximité l'un de l'autre.

De plus, chaque salarié est équipé d'un bureau avec **deux écrans réglables en hauteur** ainsi que d'un siège dont **l'assise et le dossier sont également réglables**. A proximité de chaque poste de travail se trouve un éclairage indirect permettant d'éviter les reflets sur les écrans et **limitant la fatigue visuelle**.

Pour faciliter les réunions de travail et les rendez-vous, plusieurs salles de réunions sont disponibles, elles sont toutes équipées d'un écran. Une salle dispose notamment d'un **écran interactif**. Enfin, le bâtiment dispose de **plusieurs espaces détente** : un espace café, deux réfectoires et une salle de créativité qui sera aménagée prochainement. Un emplacement est également dédié à une salle de sport qui sera mise en service ultérieurement.

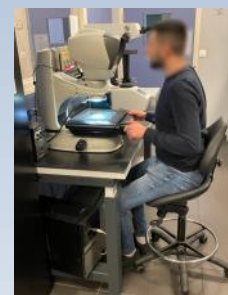
#### Investissements qui concernent la sécurité et les conditions de travail

**Des racks de bobines à axe horizontal** ont été achetés en 2021 afin de finaliser la **sécurisation de la zone de stockage de la matière première**. De plus, quelques modifications et améliorations ont été apportées au niveau des racks mis en place en 2020.

D'autre part, des **barrières de séparation piétons / chariots** ont été mises en place au niveau de la galerie qui relie les deux bâtiments industriels. Cela permet d'éviter les risques de collisions entre les chariots et les piétons.

Afin de limiter les opérations de manutention manuelle, un **dépilleur** a été installé au niveau d'une ligne de broissage pour en faciliter le chargement.

Enfin, toujours dans un but **d'amélioration de l'ergonomie au poste de travail**, des tables élévatrices inclinables ont été installées dans les secteurs emballage / rectification et un établi réglable en hauteur ainsi qu'un siège assis / debout ont été installés dans le service Qualité Produits.



#### Méthode des 5S

Lancée dans nos ateliers en janvier 2018, la méthode 5S vise à **l'amélioration continue** et à ajouter de la valeur aux processus. C'est une méthode de management (Lean Manufacturing).

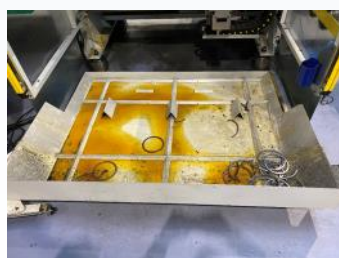
Elle permet d'optimiser en permanence les conditions de travail ainsi que le temps de travail en assurant **l'organisation et en maintenant la propreté et la sécurité d'un poste de travail**.

Chez GRIS DECOUPAGE, un **6ème S** est en place pour la sécurité. On parle de donc de 5S + 1. Afin de sensibiliser l'ensemble du personnel de l'atelier à la démarche 5S + 1, des formations ont été mises en place.

En terme de résultats, ce sont les chiffres de 2020 qui ont pu être étudiés cette année : **56% des secteurs audités 5S sont à l'objectif défini ou au-dessus**. Les points négatifs sont en majorité dus à un rangement non effectué ou des soucis d'affichage et de communication des résultats et sont donc facilement corrigibles.

Les objectifs 5S sont propres à chaque secteur et réévalués chaque année alors que les objectifs sécurité (+1) sont à **100% pour l'ensemble des secteurs**, pour des raisons évidentes.

Grâce aux audits journaliers et mensuels, la progression peut facilement être évaluée. Les indicateurs peuvent être à tout moment consultés par le personnel sur les **différents tableaux d'affichage**.



Avant



Après



## ◆ Plan France Relance



Lauréate du **fonds de modernisation automobile** mis en place par le gouvernement français en septembre 2020, GRIS DÉCOUPAGE est soutenue notamment sur ses investissements. France Relance est un plan de 100 milliards d'euros pour permettre la **reprise de l'activité économique** de notre pays.

L'objectif : renforcer la **résilience et la compétitivité de notre industrie**, en soutenant massivement la modernisation des outils de production, la transformation numérique, l'amélioration de la performance environnementale et en baissant les impôts de production de 10 milliards d'euros par an.

Le projet de GRIS DÉCOUPAGE vise à investir dans **l'automatisation de 4 procédés** permettant de gagner en productivité donc en compétitivité, une augmentation des capacités de production (sécurisation pour les clients), une optimisation des ressources hommes pour des tâches à plus forte valeur ajoutée et l'embauche de nouveaux opérateurs, une amélioration des conditions de travail (baisse des TMS liés aux tâches manuelles répétitives) et l'amélioration des performances environnementales en réduisant les déchets plastiques.

## ◆ Accord collectif d'entreprise sur l'égalité professionnelle hommes/ femmes

GRIS DÉCOUPAGE a signé un **accord collectif d'entreprise** sur l'égalité professionnelle hommes/femmes et la qualité de vie au travail. L'objet de cet accord est le principe d'égalité et de non-discrimination entre les hommes et femmes ainsi que la mixité des métiers.



Les domaines d'actions de cet accord sont multiples.

Tout d'abord, concernant la **rémunération effective**, l'objectif de progression consiste à réduire durablement l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes. A cela s'ajoute l'augmentation du salaire au retour de congé de maternité.

Le domaine suivant est **l'harmonisation de la vie professionnelle et de la vie personnelle**, c'est-à-dire des jours rémunérés pour le suivi médical des femmes enceintes ou de leurs conjoints accompagnateurs, un congé parental d'éducation (hommes et femmes) et une action pour les parents d'enfant en situation de handicap.

En ce qui concerne **l'embauche**, nous nous sommes engagés à ce qu'il y ait une mixité professionnelle en favorisant la mixité dans chacune des catégories production et administratives, en promouvant l'emploi des travailleurs en situation de handicap et en coopérant avec l'éducation nationale et les chambres syndicales professionnelles et organisations syndicales.

L'accord comporte aussi une partie sur **la formation** avec une anticipation des besoins en formation, la mise en place du e-learning et une formation aux stéréotypes de genre.

Concernant le domaine de la **santé et sécurité au travail**, un suivi des femmes enceintes ainsi que la mise en place de référents pour le harcèlement sexuel et moral sont prévus. Il y aura également un soutien pour les salariés victimes de violences conjugales.

Le dernier domaine est le **droit à la déconnexion et la qualité de vie au travail** avec des actions de sensibilisation au bien-être, l'accueil et l'adaptation des locaux sociaux, le droit à la déconnexion et un accord sur le télétravail.

## ◆ Distribution de bonbons à l'occasion d'Halloween

A l'occasion d'Halloween, des **paquets de bonbons ont été distribués à l'ensemble du personnel de l'entreprise**. Le choix de la confiserie s'est dirigé vers **une entreprise locale** puisque celle-ci se situe à moins de 10km de notre site de production de Lesménils. Un geste convivial et contributeur à notre démarche RSE.





## GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

### ♦ Donation à l'hôpital pour enfants d'Olpe (Rhénanie-du-Nord-Westphalie)



Cette année encore, les employés et la direction de Gris Umformtechnik GmbH souhaitent soutenir **les membres les plus vulnérables de notre société**, notamment ceux dont la fin de vie est prédéterminée à un jeune âge.

Cette année encore, **des dons seront à nouveau collectés** au profit de l'hôpital pour enfants et adolescents Balthasar à Olpe et seront remis personnellement par deux membres du personnel.

Chacun est libre de donner le montant qu'il veut, chaque euro est le bienvenu pour cette cause.

### ♦ Coupe de l'entreprise avec Feelgood

Les employés ont été invités à participer à la **coupe de l'entreprise** organisée par le studio de fitness Feelgood. **Une période d'entraînement** est prévue du 21 octobre 2021 au 22 mars 2022, l'objectif étant de participer à une compétition qui rassemblera plusieurs entreprises au **printemps 2022**.



Les entraînements sont un mélange de bodyworkout, tabata, spinning, pilates, course et marche.

L'objectif est de maintenir le **personnel en forme et en bonne santé et de renforcer le sentiment de cohésion**. La compétition comprend les disciplines suivantes : tours de piste, gainage, pompes, vélo d'intérieur, course de relais et tir à la corde.

Cette activité est axée sur le **plaisir et la solidarité en entreprise**.

## GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

### ♦ Formations

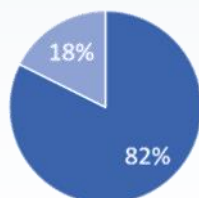
Pas moins de **102 salariés de GRIS GROUP ont été formés** en 2021.

Au cours de cette année, **66 formations ont été suivies**, 34 chez GRIS DECOUPAGE et 32 chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH.

Les thématiques de ces formations sont diverses : la sécurité, la qualité, l'environnement, le management, de la technique, l'apprentissage, les langues et l'informatique. Ces formations font partie d'une **stratégie d'amélioration de la compétitivité**. Elles visent à augmenter les compétences des salariés car ce sont eux les acteurs du changement.

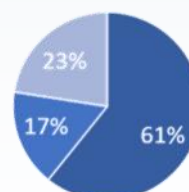
La répartition en fonction du genre et des catégories socio-professionnelles est la suivante :

**Répartition des formations  
par genre :**



■ Hommes ■ Femmes

**Répartition des formations  
par catégorie socio-professionnelle :**



■ Ouvriers ■ Employés ■ Cadres



## 2. ENVIRONNEMENT

### GRIS DÉCOUPAGE

#### ◆ Nouveau bâtiment administratif passif en énergie

Le bâtiment dédié au personnel administratif construit en 2019/2020 a été conçu de façon à limiter la consommation d'énergie. La certification « **Maison Passive** » est en cours.

Le renouvellement de la certification **ISO 14001** s'est bien passé puisqu'il n'a pas fait l'objet de non-conformité. **11 points forts, 18 pistes de progrès et 1 point sensible** ont été identifiés. Les pistes de progrès et le point sensible ont fait l'objet de plans d'actions qui ont été intégrés au plan d'action de l'entreprise dans un souci d'amélioration continue.



De même, les certifications qualité **ISO 9001** et **IATF 16949** ont été renouvelées. Deux non-conformités mineures ont été détectées et ont été levées suite à la mise en place d'actions correctives. **17 points forts et 8 pistes de progrès ont été identifiés**. Ils ont fait l'objet de plans d'actions qui ont été intégrés au plan d'actions de l'entreprise.

#### ◆ Visite du Chef du Centre d'Incendie et de Secours

En juin 2021, nous avons reçu le **Chef du Centre d'Incendie et de Secours de Pont-à-Mousson**. Cette visite a permis d'échanger sur les plans qui présentent un intérêt pour le SDIS ainsi que sur l'accès à notre site.

Ainsi, après une visite de terrain, des actions ont été définies comme la **suppression de quelques places de parking** afin de **faciliter l'accès aux réserves incendie** ainsi que la circulation des camions sur le parking.

De plus, un "**dossier d'accueil des secours**" va être mis en place à l'entrée du site avec les plans nécessaires en cas d'intervention. D'autres actions comme des **exercices d'évacuation incendie** avec présence d'un fumigène pourront être mises en place en collaboration avec le SDIS de Pont-à-Mousson.

#### ◆ Tri des déchets



Le **tri des déchets** a été mis en place chez GRIS DÉCOUPAGE. Depuis novembre 2021, des **poubelles de recyclage** ont été mises à disposition dans les réfectoires de l'entreprise.

Grâce à une collaboration avec la Communauté de Communes de Pont-à-Mousson, le tri a pu être élargi, c'est-à-dire que les **emballages en plastique** peuvent être jetés dans les poubelles de recyclage.

Deux **bacs à roulettes dédiés au recyclage** nous ont été fournis grâce à cette collaboration.

### GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

#### ◆ Mise en place d'une démarche RSE

GRIS GROUP va être confronté à de plus en plus d'enjeux économiques, environnementaux et sociétaux dans le futur. Afin d'y être préparé, le groupe a décidé de faire appel à la Bpifrance (Banque Publique d'Investissement) pour démarrer et structurer **une démarche sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises**.

Cela se traduit par un audit qui met en avant les points faibles et les points forts du groupe et qui expose les moyens d'actions qui sont déjà présents dans l'entreprise.

Plusieurs séminaires vont être organisés afin de **former et de sensibiliser les collaborateurs aux changements** qui pourraient survenir dans le domaine de l'industrie, notamment sur le marché de l'automobile.

En plus de réduire ses coûts, cela pourrait permettre au groupe de se développer davantage tout en **respectant les valeurs auxquelles il adhère**.





## GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

### ♦ Production de miel GRIS

Les abeilles font partie intégrante de notre nature. Outre un miel savoureux, ce sont surtout les services de pollinisation de nos abeilles qui font d'elles un insecte bénéfique indispensable à notre écosystème. Environ 80 % des plantes domestiques et sauvages dépendent de l'abeille domestique en tant que pollinisateur. Le bénéfice économique de la pollinisation est d'environ 2 milliards d'euros par an en Allemagne. Sans les abeilles, les rendements dans l'agriculture et chez les producteurs de fruits seraient nettement inférieurs.

C'est pourquoi, nous avons décidé d'implanter **nos propres ruches sur notre site de production à Herscheid**. Ainsi, nous contribuons à protéger notre écosystème avec nos colonies d'abeilles GRIS et donnons à environ **75 000 à 100 000 abeilles un foyer en été**.

La production s'élève à **30 pots de miel par colonie et par an**. Ce nombre peut parfois monter jusqu'à **60 pots les meilleures années**. Le miel produit est offert à certains clients et les employés peuvent aussi en profiter.

De plus, ces ruches sont gérées par un de nos salariés qui est **apiculteur amateur**.



### ♦ Hottes aspirantes pour les machines à meuler et à poinçonner

**L'air** est l'un des éléments le plus important pour nous les humains. Il y a beaucoup de substances étrangères différentes dans l'air, causées par des processus naturels, tels que l'érosion éolienne, l'évaporation des mers, les vibrations du sol mais également d'autres processus tels que les produits de combustion des processus industriels, les gaz d'échappement des voitures et les diverses opérations de traitement des matériaux.

Afin de rendre l'air pur dans nos ateliers, nous installerons nos machines à broyer et à poinçonner avec un **nouveau filtre d'échappement** sur notre site de production allemand à la fin de l'année 2021. Les fumées générées par le broyage et poinçonnage seront capturées par le filtre. Dans l'atelier de broyage, **la vapeur d'eau est filtrée par le microfiltre à 3 étages** et est renvoyée à la machine sous forme liquide. Cela protège nos employés en évitant que cette **vapeur ne soit inhalée**.



## 3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### GRIS DÉCOUPAGE & GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

#### ♦ Code de conduite et d'éthique - politique anti-corruption

Dans le cadre de la certification IATF 16949 de GRIS DÉCOUPAGE, un code de conduite et d'éthique et une politique anti-corruption est en place depuis 2019. Ce document, **diffusé à l'ensemble des collaborateurs est également à leur disposition dans un espace documentaire sur notre réseau**.

Depuis 2017, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH est engagé dans **une politique anti-corruption** qui comprend les principes de responsabilité d'entreprise, de politique anti-corruption et de code de conduite. La filiale a aussi son **propre code de conduite et d'éthique**.

A travers cette communication, notre groupe entend déclarer officiellement ses **valeurs et ses pratiques commerciales**, qu'elle souhaite élargir à ses fournisseurs et sous-traitants. **Chaque manager et chaque employé doit être exemplaire** dans toutes les situations et a la responsabilité de se comporter conformément à cette Politique de Responsabilité.