

# 2021 PACTO GLOBAL COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

**RSC**RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PLANETA



PESSOAS



GOVERNANÇA

# SUMÁRIO

<b>RENOVANDO NOSSO COMPROMISSO   CARTA DO CEO.....</b>	<b>02</b>
<b>A CARBOTEX   quem somos.....</b>	<b>03</b>
<b>NOSSO PRESENTE E FUTURO, NOSSOS VALORES.....</b>	<b>04</b>
<b>1 PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS.....</b>	<b>06</b>
1.1 Avaliação, Política e Metas.....	06
1.2 Implementação.....	11
1.3 Medição de resultados.....	12
<b>2 PRINCÍPIOS DO TRABALHO.....</b>	<b>13</b>
2.1 Avaliação, Política e Metas.....	13
2.2 Implementação.....	18
2.3 Medição de resultados.....	20
<b>3 PRINCÍPIOS AMBIENTAIS.....</b>	<b>22</b>
3.1 Avaliação, Política e Metas.....	22
3.2 Implementação.....	26
3.3 Medição de resultados.....	29
<b>4 PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO.....</b>	<b>31</b>
4.1 Avaliação, Política e Metas.....	31
4.2 Implementação.....	36
4.3 Medição de resultados.....	36
<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS.....</b>	<b>37</b>

# Renovando nosso compromisso | Carta do CEO

Conscientes de que a mudança organizacional é um processo gradual e dependente de um esforço contínuo da liderança empresarial, neste período, demos início à estruturação do nosso Sistema de Gestão da Responsabilidade Social baseado nos 10 Princípios do Pacto Global.

Nesse sentido, criamos o Comitê Interno de Responsabilidade Social, composto pelas principais lideranças da empresa, criamos nossa Política de Responsabilidade Socioambiental, o Código de Ética e Conduta, demos início ao processo de disseminação e de capacitação de lideranças e funcionários, bem como iniciamos a adaptação dos nossos processos operacionais para adequá-los naquilo que for necessário para atender da melhor forma possível o respeito e a promoção dos Direitos Humanos, dos Direitos do Trabalhador, da defesa do Meio Ambiente e, também, das práticas Anticorrupção, em consonância com a legislação brasileira e com as melhores práticas de mercado.

Outro destaque deste período inicial foi o mapeamento de nossos stakeholders e o início do processo de definição de temas materiais de Responsabilidade Social que permitirá o refinamento da nossa política, das nossas práticas de trabalho e de relacionamento com as partes interessadas para o próximo período.

Conscientes, também, de que as parcerias são sempre benéficas à promoção da Responsabilidade Social, iniciamos um primeiro contato com outros empresários do entorno para comunicar nossa adesão ao Pacto Global e iniciar uma troca de experiências com vistas a promover o engajamento de todos no desenvolvimento sustentável da nossa localidade, com base nas metas dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Assim sendo, por meio do envio deste Comunicado de Progresso, tenho a satisfação de reafirmar o apoio da Carbotex aos 10 Princípios do Pacto Global sobre Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, bem como nosso empenho em colaborar para o cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Temos certeza de que por meio do nosso empenho e das parcerias que ora iniciamos, conseguiremos contribuir para uma sociedade mais equilibrada do ponto de vista da justiça social, do relacionamento com o meio ambiente e que seja economicamente viável para todos.

Com os melhores cumprimentos,



Gerson Shinoda  
Diretor-Presidente da Carbotex



# A Carbotex | Quem somos

Estamos presentes nos pneus, nas rações, na construção civil, nas frutas, no café, no leite e na carne que chegam até sua mesa e em mais diversos outros produtos que fazem parte do seu cotidiano, como o plástico, o vidro e até no combustível dos caminhões que transportam todo tipo de produto pelo Brasil e América do Sul.

A Carbotex simboliza negócios rentáveis e poder de superação. Nosso trabalho é focado em uma cultura direcionada a resultados, crescimento lucrativo e valorização do capital industrial e humano. Nossa estratégia corporativa é suportada por um desenvolvimento sustentável, alinhado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e sabemos que a partir da valorização e aperfeiçoamento pessoal e do investimento em tecnologia e inovação, seremos reconhecidos com uma empresa confiável e de valor.

Atuamos no Brasil e na América Latina, a Carbotex desempenha um papel fundamental para a economia brasileira, importando produtos essenciais para o agronegócio e para a indústria, além de beneficiar produtos com aplicação para a agricultura, pecuária e indústria, tanto para o mercado nacional, quanto internacional.

Nós temos um propósito em comum: melhorar a qualidade da alimentação e do bem-estar das pessoas e contribuir para o crescimento e fortalecimento da economia nacional, todos os dias.

Nossa história começa em 1997, com a primeira fábrica iniciando as operações no município de Campo Limpo Paulista, produzindo enxofre 99,0% para os segmentos pecuário e industrial.

Hoje, somos líderes do mercado agropecuário brasileiro de enxofre. A Carbotex é uma indústria química diversificada, com produção e comercialização de soluções confiáveis, sustentáveis e com alta qualidade, atuando nos segmentos agrícola, pecuário e industrial.

Nossa caminhada de sucesso não se resume apenas em números, e sim, principalmente, no desenvolvimento de pesquisas próprias, investimento em treinamentos e qualificação dos funcionários e em uma estrutura organizacional orientada a resultados. Sabemos que precisamos nos transformar e reinventar constantemente, mas isso está no DNA da Carbotex!





# Nosso presente e futuro, nossos valores

## Missão

Produzir e comercializar soluções químicas e tecnológicas de forma sustentável e com alta qualidade que contribuam com a produtividade e a rentabilidade da agropecuária e da indústria, no Brasil e na América Latina.

## Visão

Ser uma indústria proativa, inovadora e comprometida com o aprendizado contínuo para o desenvolvimento de soluções químicas e tecnológicas, centradas nas demandas do mercado e dos clientes, mantendo uma relação equilibrada entre a humanidade e o meio ambiente.

## Valores

- Respeito à Vida e ao Meio Ambiente
- Transparência e Ética
- **Responsabilidade Socioambiental**
- Segurança no Ambiente de Trabalho
- Satisfação e Capacitação dos Colaboradores
- Qualidade dos Produtos
- Desenvolvimento de Soluções Inovadoras
- Pontualidade e Agilidade no Atendimento
- Orientação ao Mercado
- Foco nos Resultados



# GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE



PLANETA



PESSOAS



GOVERNANÇA

# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.1 Avaliação, Política e Metas

### 1.1.1 Avaliação de Riscos

Segundo o relatório da Organização das Nações Unidas (2018), a questão chave em Direitos Humanos no que se refere à Indústria Química está relacionada à violação dos direitos de locais, indígenas e comunidades de baixa renda.

O relatório indica que as principais denúncias recebidas pelo setor com relação a esses grupos foram contaminação e poluição do meio ambiente por substâncias tóxicas, violando seu direito a um ambiente livre de poluição, seus direitos à saúde, à alimentação e ao acesso à água potável, bem como à informação sobre níveis locais de contaminação e impactos adversos sobre a saúde humana.

Tomando por base essas informações, o Comitê de Responsabilidade Social da Carbotex, avaliou que, de fato, esses mesmos fatores de risco estão presentes nas indústrias de base química brasileiras, porém, devido ao tipo de operação da empresa, nem todos esses riscos são relevantes para a Carbotex.

Isso se deve ao fato de que a empresa possui baixo potencial de poluição

atmosférica, do solo e de cursos d'água, como será demonstrado no item relacionado ao Meio Ambiente neste relatório. Soma-se a isso o fato de que a operação da empresa está localizada a mais de 400 metros de distância do condomínio mais próximo, estando o segundo aglomerado residencial mais próximo localizado a mais de 1.000 metros de distância.

Com relação a comunidades tradicionais, a empresa constatou a inexistência desse tipo de comunidade no seu entorno, razão pela qual descartou a necessidade de ações voltadas para esse público localmente, porém manteve ações de defesa dos direitos desse público em sua cadeia de valor. Da mesma forma, não foram identificadas comunidades quilombolas no município, o que foi corroborado pelos dados da Fundação Instituto de Terras (Itesp) da Secretaria da Justiça e Cidadania do Estado de São Paulo.

Por outro lado, em 2021, foi identificado conflito de informações nas mídias sociais locais, indicando comentários que sugeriam um perfil poluidor atribuído à Empresa, muito embora não houvesse histórico de incidentes ambientais, muito menos com impactos sociais, associados a ela.

<sup>1</sup> ONU (Business & Human Rights Resource Centre). Business & human rights in the chemical industry: An assessment of company responses to human rights issues. Janeiro de 2018. Obtido em: [https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/BHRRC\\_Chemical\\_Briefing\\_30\\_Jan\\_2018.pdf](https://media.business-humanrights.org/media/documents/files/BHRRC_Chemical_Briefing_30_Jan_2018.pdf).

<sup>2</sup> Para verificar essa informação, veja o site do ITESP: [http://201.55.33.20/?page\\_id=3483](http://201.55.33.20/?page_id=3483).



# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.1 Avaliação, Política e Metas

### 1.1.1 Avaliação de Riscos

Em decorrência da Política, estabeleceu seu Código de Ética e Conduta que define claramente a postura que espera de seus funcionários, terceirizados e pessoas agindo em seu nome acerca do respeito aos Direitos Humanos:

*“A Carbotex reconhece os direitos humanos de todas as pessoas, como descrito na Declaração Universal dos Direitos Humanos, e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Companhias e Direitos Humanos, bem como apoia os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo, mas sem se limitar:*

- *Ao direito à dignidade e à privacidade;*
- *Ao direito à vida e à liberdade;*
- *À liberdade de opinião e de expressão;*
- *À liberdade de associação; e*
- *Ao direito ao trabalho e à educação.*

*Nesse sentido, todos os seus funcionários, terceirizados e pessoas agindo em seu nome devem adotar condutas condizentes com esses direitos, evitando que suas ações ou operações prejudiquem as outras pessoas.”*

# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.1 Avaliação, Política e Metas

### 1.1.1 Avaliação de Riscos

Quanto a isso, foi verificada a existência de várias outras indústrias do setor químico nas proximidades que possuem potencial poluidor bem maior, como produção de tintas, vernizes, solventes, fertilizantes e resinas, o que sugeriu a necessidade de a Carbotex dar maior transparência a suas operações por meio de uma comunicação direcionada ao público externo.

Em virtude disso, o Departamento de Marketing da Carbotex passou a divulgar na mídia local informações sobre as ações da empresa com relação à prevenção e combate à poluição e abriu canal de Ouvidoria para o recebimento de denúncias.

### 1.1.2 Políticas e Outros Compromissos de Direitos Humanos

Em 2021, a Carbotex estabeleceu sua Política de Responsabilidade Social, incluindo no item 5.1 os seguintes temas de Direitos Humanos:

- Respeitar e valorizar as diversidades sociais e culturais e as diferenças individuais, e combater todas as formas de discriminação, dispensando a todas as pessoas um tratamento equânime e sem preconceitos de origem social, cultural e étnica ou racial, bem como relativos a gênero, idade, religião, opinião política, orientação sexual, condição física, psíquica e mental e qualquer outra base ilegítima de discriminação;
- Garantir que os direitos humanos reconhecidos internacionalmente sejam parâmetro para a condução de seus negócios, respeitando e reparando eventuais violações em razão das suas atividades;
- Combater em todas as atividades da Carbotex e em sua cadeia de valor quaisquer formas de violência, exploração sexual de crianças e adolescentes, bem como contribuir para a redução ou eliminação de outras formas de violência;
- Assegurar sistemas eficazes de comunicação para recebimento e tratamento de manifestações e denúncias relativas a violações de direitos humanos, tomando as medidas cabíveis em caso de comprovada violação;
- Disseminar o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de suprimentos da Carbotex, incorporando os princípios e diretrizes desta política às cláusulas de contratos e parcerias firmados.

# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Artes para divulgação



Capas dos documentos disponíveis no site da Carbotex





# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.1 Avaliação, Política e Metas

### 1.1.3 Metas de Direitos Humanos Para 2022

Em 2022, a Carbotex trabalhará para divulgar seus canais e espera:

- a) Divulgar o canal da Ouvidoria para atendimento de reclamações, denúncias, sugestões e elogios relacionados aos Direitos Humanos por meio de treinamentos, através do site da empresa, de campanhas nas mídias sociais e de inserções em todas as peças publicitárias da empresa, bem como embalagens de seus produtos;
- b) Diminuir a 0% (Zero por cento) a ocorrência de reclamações acerca de envolvimento reais ou imaginários em incidentes relacionados a Direitos Humanos, por meio da divulgação de informações acerca das suas operações e cuidados com relação a fatores de risco associados ao tema;
- c) Divulgar a política relacionada a Direitos Humanos a todos os funcionários da empresa;
- d) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de fortalecimento dos Direitos Humanos, voltada para o público interno e/ou externo.
- e) Estender as ações de influência para todos os fornecedores, por meio da inclusão de requisitos de proteção aos Direitos Humanos no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR 05.02), bem como no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO-05.02.03), a fim de incentivar os atuais fornecedores a respeitarem os Direitos Humanos, bem como orientar a seleção para contratação de futuros fornecedores que respeitem os Direitos Humanos.
- f) Criar o “Instituto Carbotex” e apoiá-lo na execução de campanhas, ações e projetos de defesa dos Direitos Humanos.

# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.2 Implementação

Em 2021, foi criado o comitê de Responsabilidade Social, integrado pelo Diretor Geral e pelos principais funcionários em posição de chefia, os quais receberam treinamento sobre os principais conceitos relacionados à Responsabilidade Social, com base na ISO 26000, inclusive um resumo acerca dos Temas Centrais da Responsabilidade Social.

Em 2021, a Carbotex estabeleceu o canal de Ouvidoria, voltado para os funcionários da empresa, visando receber denúncias de abuso de Direitos Humanos e Direitos Trabalhistas. Por se tratar de empresa de pequeno porte, ficou estabelecido que o responsável pelo recebimento das denúncias e apuração dos fatos será o próprio Diretor Executivo da Carbotex, que lançará mão de pessoas e recursos para apoiá-lo conforme a complexidade dos casos que se apresentarem.



# 1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem/se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

## 1.3 Medição de Resultados

Muito embora a empresa ainda não tenha um histórico de denúncias, ficou estabelecido que a Carbotex avaliará e monitorará seu desempenho em Direitos Humanos por meio de:

- a) Acompanhamento do número e da gravidade de ocorrências de Direitos Humanos direcionadas pelo canal de Ouvidoria;
- b) Acompanhamento da sua performance na realização de ações e participação em campanhas de conscientização em Direitos Humanos;
- c) Acompanhamento da sua performance no treinamento de gestores e funcionários acerca de Direitos Humanos.

No período de 2021, não houve fatos que ensejassem investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos.

Apesar de não ter havido incidentes no período, a Carbotex definiu procedimentos para lidar com incidentes de violações dos Direitos Humanos, os quais devem ser comunicados imediatamente ao Diretor Geral, que avalia a gravidade do fato e determina providências imediatas de proteção aos direitos ameaçados, bem como a apuração detalhada dos fatos. Finalizadas as apurações, estas devem ser encaminhadas aos órgãos internos e externos competentes para a adoção de providências cabíveis a cada caso.

Dependendo da necessidade, o Comitê de RS avaliará no próximo período a necessidade da criação de uma Comitê de Ética para análise e

deliberação acerca das medidas corretivas e preventivas de novas ocorrências.

Devido ao curto período de implementação do monitoramento de Direitos Humanos, bem como à ausência de denúncias, O Comitê de RS não identificou, em 2021, a necessidade de auditorias externas sobre o desempenho da Carbotex em Direitos Humanos, ação que será revista ao longo do próximo período.

Ficou estabelecido que a revisão de resultados pelo Comitê de Responsabilidade Social e pelo Diretor Geral será realizada mensalmente, quando serão divulgados e analisados os dados gerais de ocorrências, bem como discutidas e implementadas ações visando manter o desempenho dentro das metas da empresa.



## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1 Avaliação, Política e Metas

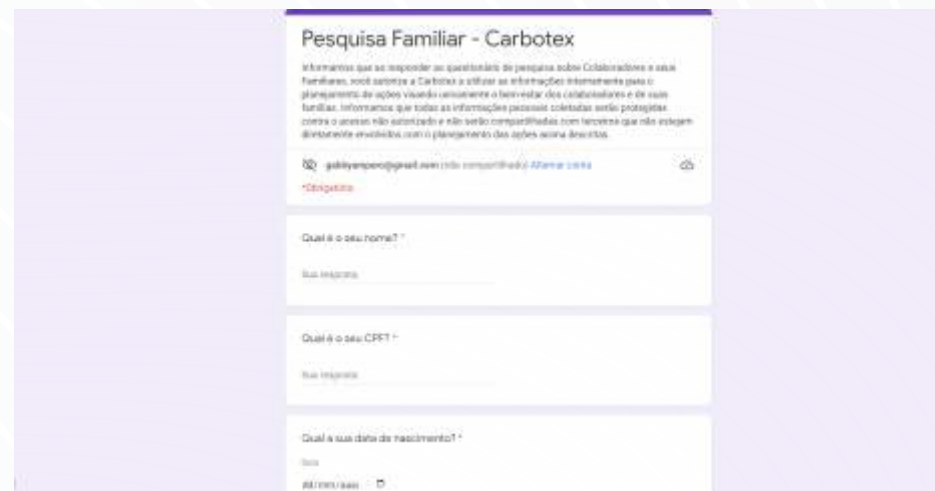
#### 2.1.1 Avaliação de Riscos Trabalhistas no Local de Trabalho e na Cadeia Produtiva

Segundo o estudo sobre Direitos Humanos na Indústria Química citado no item anterior, quase dois terços dos casos documentados estão relacionados aos Direitos Humanos no local de trabalho, com saúde e segurança sendo as principais preocupações.

De uma maneira geral, os riscos da indústria química associados ao trabalho estão relacionados a acidentes e ao trabalho infantil, como a exposição infantil a substâncias perigosas, entre outras. Assim como as questões de Direitos Humanos em geral, a segurança no local de trabalho também está intimamente relacionada ao direito à informação, já que as pessoas têm o direito de saber se estão ou podem ser expostas a substâncias perigosas.

Portanto é necessário tornar as informações acessíveis a todos os trabalhadores, em linguagem adequada à compreensão dos riscos envolvidos no seu trabalho, sempre que possível, com ilustrações e explicações claras, principalmente quando se tratar de trabalhadores com baixa escolaridade.

Trata-se de um ponto bastante relevante para a Carbotex, uma vez que por meio do relatório da Pesquisa Familiar Carbotex, realizada de 18/05/2021 a 11/06/2021, da qual participaram 76 (Setenta e seis) funcionários, constatou-se que cerca de 17% dos funcionários da Carbotex não chegaram a cursar o Ensino Médio, sendo que, destes, 85% atuam no processo produtivo.



## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1 Avaliação, Política e Metas

#### 2.1.1 Avaliação de Riscos Trabalhistas no Local de Trabalho e na Cadeia Produtiva

No que se refere ao trabalho infantil, a Carbotex não possui pessoas menores de 18 anos trabalhando em seus processos, porém está aberta a oferecer vagas futuras em atividades permitidas, em conformidade com a legislação brasileira relativa aos contratos de aprendizagem (CLT e Lei de Aprendizagem).

No que se refere às condições de trabalho, em cumprimento à NR-7 e NR-9, a empresa possui Programa de Prevenção a Riscos Ambientais (PPRA) com levantamento e análise de riscos por função, adotando todas as medidas necessárias à prevenção desses riscos, de forma articulada com

o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

Por outro lado, o Estudo acerca das questões de Direitos Humanos na Indústria Química revelou, ainda, que 50% dos problemas relatados envolviam trabalhadores da cadeia produtiva, mostrando a importância de as empresas usarem sua influência para apoiar e exigir dos fornecedores e distribuidores sua adesão a direitos e normas trabalhistas e comunicar essas expectativas claramente, daí a necessidade de monitoramento mais rigoroso da cadeia de suprimentos e due diligence de Direitos Humanos pelas empresas do setor Químico.

#### 2.1.2 Políticas e Outros Compromissos

Como já foi citado neste COP, no período atual, a Carbotex escreveu e aprovou sua Política de Responsabilidade Social, na qual incluiu o item “5.2 Práticas Trabalhistas”, com a qual procuramos abranger os princípios e direitos fundamentais do trabalho previstos na “Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) Sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho”, conforme transcrevemos a seguir:

- *Proteger o trabalho digno, assegurando a liberdade de associação e observância às normas que regem a negociação coletiva;*
- *Promover a saúde e a segurança do trabalho dos colaboradores e terceirizados e a igualdade de oportunidades;*
- *Contribuir para a abolição efetiva do trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão;*

## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1.2 Políticas e Outros Compromissos

- *Implantar mecanismos de combate a práticas de desigualdade, discriminação e assédio relativo a gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho;*
- *Proporcionar condições de equidade de acesso, remuneração, desenvolvimento, movimentação interna, ascensão funcional e permanência no emprego; e*
- *Promover o desenvolvimento humano e o treinamento no local de trabalho.*

Além disso, em virtude da Política de RS, a empresa inseriu em seu “Código de Ética e Conduta” os seguintes requisitos relacionados ao Trabalho:

#### **“10 RESPEITO AOS DIREITOS TRABALHISTAS**

##### *10.1 Respeito pela Liberdade de Associação*

*A Carbotex apoia a liberdade de associação de seus funcionários e reconhece o direito à negociação coletiva consolidada por meio de convenções coletivas de trabalho, sendo proibido a qualquer funcionário da empresa induzir, dificultar ou desestimular outros funcionários a se*

*associarem ou não a um sindicato específico ou a sindicatos em geral.*

##### *10.2 Proibição de Trabalho Forçado ou Compulsório*

*É proibido aos funcionários da Carbotex promover, tolerar ou facilitar qualquer forma de trabalho ou atividade temporária forçados ou compulsórios, internamente ou em sua cadeia de fornecimento, devendo esse tipo de ocorrência ser comunicada imediatamente à gestão da empresa.*

##### *10.3 Proibição do Trabalho Infantil*

*A Carbotex não permite o trabalho de menores de 18 anos em suas instalações e operações, tendo em vista proibições legais relativas ao tipo de atividade industrial exercida pela empresa (Portaria MTE nº 20/2001).*

*Por outro lado, a Carbotex não tolera o trabalho infantil ou adolescente na sua cadeia produtiva, exceto nos casos autorizados pela legislação brasileira, devendo seus funcionários, terceirizados ou pessoas agindo em seu nome comunicar imediatamente à gestão da empresa tal ocorrência.*



## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1.2 Políticas e Outros Compromissos

#### 10.4 Não Discriminação e Proibição do Assédio

- A Carbotex valoriza a diversidade de gênero e orientação sexual, de religião, raça, cultura, nacionalidade, classe social, idade e características físicas, entendendo que essa diversidade é essencial para a solução criativa de problemas e para a inovação.
- A Carbotex não tolera assédio moral ou sexual ou discriminação envolvendo seus funcionários ou terceirizados.
- Cada funcionário da Carbotex é responsável por manter um ambiente de trabalho agradável e produtivo, livre de assédio, de qualquer tipo de discriminação ou outro tipo de conduta inapropriada, comportando-se com respeito e consideração ao interagir com outros funcionários e pessoas com quem a empresa mantenha relações de negócios.
- Em suas práticas de contratação e promoção, a Carbotex, respeitando os requisitos razoáveis de cada função, oferece oportunidades iguais a todos os indivíduos qualificados, tratando todas as pessoas de forma equitativa e justa com relação às suas diferenças.
- Os funcionários da Carbotex em cargos de liderança não devem usar

*nem permitir que outros usem a autoridade de seus cargos para assediar, discriminar ou coagir outros funcionários a realizar favores ou serviços pessoais, nem atos que possam resultar em conflito com a legislação, com regulamentos externos ou internos ou com a sustentabilidade da empresa.*

- *Um Funcionário da Carbotex que acredite ter sido vítima ou estar sujeito à discriminação ou assédio ou que observe ou tenha observado um ato de discriminação ou assédio, deve relatar o assunto nos Canais da Ouvidoria disponibilizados pela empresa.”*

No que se refere à segurança no trabalho, o mesmo Código prevê:

*“É dever de todos os funcionários da Carbotex utilizar durante toda a jornada de trabalho o uniforme, bem como os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) estabelecidos para a função exercida, a fim de evitar potenciais danos causados por acidentes do trabalho.*

*É terminantemente proibida a operação de equipamentos e veículos sem o devido treinamento/habilitação ou fora do exercício da sua função.*

## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1.2 Políticas e Outros Compromissos

*Tal conduta, poderá causar acidentes graves, portanto, a quebra desta regra irá gerar o desligamento do colaborador que a infringir.*

*É dever de cada funcionário comunicar suas dúvidas quanto à execução das suas atividades, solicitando ao seu superior imediato as explicações necessárias para que não haja risco de acidentes.*

*Todos devem respeitar o limite de velocidade no interior da empresa e evitar o trânsito próximo a veículos em movimento e qualquer outra situação que possa colocar a sua integridade física ou de seus colegas de trabalho em risco.”*

### 2.1.3 Metas de Proteção aos Direitos Trabalhistas Para 2022

Para o próximo período, a Carbotex adotará as seguintes metas relacionadas à defesa dos Direitos Trabalhistas:

- 1) Divulgar as medidas de proteção de Direitos Trabalhistas adotada pela Carbotex previstas na Política de RS e no Código de Ética e Conduta a todos os funcionários da empresa;
- 2) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de

No que se refere à participação de trabalhadores nas decisões relacionadas à saúde e segurança do trabalho, isso é proporcionado pela empresa por meio da participação na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e, também, por meio da participação na Pesquisa de Clima Organizacional, com perguntas específicas relacionadas ao ambiente de trabalho. Além disso, também em decorrência da sua Política de RS, a Carbotex estabeleceu um Manual de Integração contendo informações claras acerca dos direitos e responsabilidades dos seus funcionários, englobando, também, as regras de conduta (Código de Ética e Conduta) com relação ao respeito pelos Direitos Trabalhistas.

fortalecimento dos Direitos Trabalhistas, voltada para o público interno e/ou externo.

- 3) Estender as ações de influência da Carbotex para todos os fornecedores, por meio da complementação dos requisitos relativos aos Princípios do Trabalho no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR 05.02), bem como no Questionário de Avaliação de

## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.1.3 Metas de Proteção aos Direitos Trabalhistas Para 2022

Fornecedores (FO-05.02.03), a fim de incentivar os atuais fornecedores a respeitarem os Princípios do Trabalho, bem como orientar a seleção para contratação de futuros fornecedores que já os respeitem.

4) Manter ou ampliar os cursos relacionados às Normas

Regulamentadoras do Ministério do Trabalho pertinentes ao tipo de atividade laboral da empresa;

5) Revisar e adequar os procedimentos de Recursos Humanos, para atender plenamente aos Princípios do Trabalho.

## 2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Conforme citamos no item relativo à implementação de medidas de proteção aos Direitos Humanos, em 2021, foi criado o comitê de Responsabilidade Social, integrado pelo Diretor Geral e pelos principais funcionários em posição de chefia, os quais receberam treinamento sobre os principais conceitos relacionados à Responsabilidade Social, com base na ISO 26000, inclusive sobre o Tema Central da Responsabilidade Social “Práticas Trabalhistas”.

Também citamos anteriormente que, em 2021, a Carbotex estabeleceu o canal de Ouvidoria pelo e-mail [ouvidoria@carbotex.com.br](mailto:ouvidoria@carbotex.com.br), colocando-o à disposição do público interno para denúncias, sugestões, críticas e elogios relacionados à proteção dos Direitos Trabalhistas.

Por se tratar de empresa de pequeno porte, ficou estabelecido que o responsável pelo recebimento das denúncias e apuração dos fatos será o próprio Diretor Executivo da Carbotex, que lançará mão de pessoas e recursos para apoiá-lo conforme a complexidade dos casos que se apresentarem.

A saúde e segurança de cada funcionário da Carbotex são asseguradas por meio da adoção de medidas de controle de caráter coletivo, individual ou administrativo, como o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e de treinamentos baseados no mapeamento de riscos do ambiente de trabalho, fiscalização e orientação da CIPA no local de trabalho.



## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

No que se refere a treinamentos relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, foram ministrados os seguintes treinamentos no período:

- CIPA (NR5)
- Reciclagem Equipamentos de Proteção Individuais e Coletivos (NR6)
- Reciclagem Empilhadeiras NR 11
- Treinamento Equipamentos e Máquinas NR 12
- Reciclagem Inflamáveis e Combustíveis NR 20
- Reciclagem Trabalho em Altura NR 35
- Brigada de Emergência, Saúde e Segurança



Treinamento - Primeiros Socorros



Treinamento - Brigada de Emergência





## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.2 Implementação de Medidas de Proteção aos Direitos Trabalhistas

No que se refere à seleção de fornecedores, a Carbotex adota procedimento de avaliação consolidado no “Código de Compras e Contratação de Fornecedores” (PR 05.02), bem como no “Questionário de Avaliação de Fornecedores” (FO-05.02.03), o qual contém requisitos específicos para verificar se a empresa possui seus processos estruturados e documentados para a gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (Procedimentos, instruções, planos de controle, etc.) envolvendo:

- a) A determinação dos perigos e riscos das suas atividades e a manutenção de controles operacionais sobre eles;
- b) A adoção de sistemática definida e implementada para identificar e

controlar as legislações e outros requisitos aplicáveis;

- c) A existência de sistemática de registro de acidentes e incidentes na empresa;
- d) A oferta e fiscalização da utilização aos funcionários de EPIs apropriados aos riscos identificados;
- e) O estabelecimento e atualização de PPRA e PCMSO;
- f) O cumprimento de medidas e ações previstas no PPRA e PCMSO;
- g) A existência de CIPA formalmente definida e atuante conforme legislação e/ou Representante de prevenção de acidentes devidamente capacitado.

### 2.3 Medição de Resultados de Proteção aos Direitos Trabalhistas

Apesar de sempre ter cumprido os requisitos legais da área trabalhista, a empresa não tinha uma forma específica de monitoramento e avaliação de desempenho abrangente na proteção de Direitos Trabalhistas, apenas controles voltados a questões de saúde e segurança ocupacionais. Com a

implantação do canal de Ouvidoria e outros controles específicos, poderá, a partir do próximo período, monitorar seu empenho e eficácia na proteção aos Direitos Trabalhistas por meio dos seguintes indicadores:.

## 2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

### 2.3 Medição de Resultados de Proteção aos Direitos Trabalhistas

- a) Quantidade e gravidade de denúncias relacionadas a Direitos Trabalhistas realizadas pelo canal da Ouvidoria;
- b) Ações e participações em campanhas de conscientização em Direitos Trabalhistas;
- c) Horas de Treinamento de gestores e funcionários acerca de Direitos Trabalhistas;
- d) Quantidade e gravidade de Acidentes do Trabalho;
- e) Aumentar o número de mulheres em cargos de liderança.

Com relação à letra e) das metas estabelecidas, a Diretoria da Carbotex assumiu o compromisso de aumentar a quantidade de mulheres em cargos de liderança (3 níveis abaixo do Diretor) da seguinte forma: 30% de mulheres até 2025 e 50% até 2030, considerando que a Carbotex é uma empresa de pequeno porte e possui apenas um cargo de Diretor-presidente, três cargos de gerente, dois cargos de coordenador e um de supervisor em função de liderança, sendo que, atualmente, existem 14% de mulheres nesses cargos.

Além disso, a Carbotex definiu procedimentos para lidar com incidentes de violações dos Direitos Trabalhistas, que serão tratados pelo canal da Ouvidoria, por meio do qual o Diretor Geral avaliará a gravidade do fato e determinará providências imediatas de proteção aos direitos ameaçados, bem como a apuração detalhada dos fatos. Finalizadas as apurações, estas serão encaminhadas aos órgãos internos e externos competentes para a adoção de providências cabíveis a cada caso.

Ficou estabelecido que a revisão de resultados pelo Comitê de Responsabilidade Social e pelo Diretor Geral será realizada mensalmente, quando serão divulgados e analisados os dados gerais de ocorrências relativas aos Princípios do Trabalho, bem como discutidas e implementadas ações visando manter o desempenho dentro das metas da empresa. O Representante de prevenção de acidentes devidamente capacitado.

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

### 3.1 Avaliação, Política e Metas

#### 3.1.1 Avaliação de Riscos Ambientais

A Carbotex realiza o levantamento e monitoramento dos aspectos e impactos relacionados ao meio ambiente por meio de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), adotando planos de ação para o controle operacional.

Foram identificados 14 aspectos ambientais com a possibilidade de gerar impactos ambientais significativos, classificados em quatro categorias:

- Alteração da qualidade da água;
- Alteração da qualidade do solo;
- Alteração da qualidade do solo e água; e
- Alteração da qualidade do ar.

A empresa estabeleceu os devidos Planos de Ação e mantém sob controle tais riscos sem registros de ocorrências no período.

#### 3.1.2 Políticas e outros compromissos

A empresa adotou uma Política de Responsabilidade Social que estabeleceu as seguintes medidas relacionadas à Proteção do Meio Ambiente:

*“A Carbotex deve:*

- *Adotar medidas para a prevenção da contaminação do ar, do solo e de corpos hídricos decorrentes das suas atividades;*
- *Disseminar entre os seus stakeholders práticas de incentivo ao uso sustentável de recursos;*

- *Adotar medidas para a proteção do meio ambiente e da biodiversidade nas suas propriedades e, se possível e necessário, de restauração de habitats naturais no entorno de suas instalações;*
- *Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental por parte dos seus funcionários e, sempre que possível, das comunidades do entorno das suas instalações; e*
- *Adotar e incentivar o uso de tecnologias ambientalmente amigáveis.”*

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.1.2 Políticas e outros compromissos

Com base na Política de Responsabilidade Social, a Carbotex estabeleceu o seu Código de Ética e Conduta, que define as seguintes condutas para todos os colaboradores e terceirizados:

#### **“11 CONDUTAS DE PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE**

##### *11.1 Uso Racional da Água*

*A água deve ser utilizada na quantidade necessária e suficiente para a higiene pessoal, limpeza de instalações e equipamentos, limpeza de veículos, processos industriais, preparação de alimentos e lavagem de utensílios de cozinha.*

*Práticas inadequadas como torneiras e mangueiras abertas desnecessariamente devem ser evitadas.*

*Além disso, é dever de todos os funcionários alertar ao seu superior imediato e/ou ao Departamento de Manutenção da empresa quanto a vazamentos, torneiras e válvulas de descarga quebradas ou desreguladas, tão logo identifiquem tal situação.*

##### *11.2 Uso Racional de Energia Elétrica*

*Todos devem colaborar para que lâmpadas e equipamentos não fiquem ligados desnecessariamente. Caso o colaborador seja o último a sair de*

*uma sala ou ambiente de trabalho que não necessite de luzes acesas na ausência de pessoas, este deve apagar todas as luzes.*

*Nos intervalos para refeição, os colaboradores que trabalham nos escritórios deverão desligar os monitores dos computadores e outros aparelhos elétricos ou eletrônicos desnecessários antes de deixar o local de trabalho.*

*Ao término do expediente, certificar-se de desligar os equipamentos e lâmpadas, a não ser que haja determinação específica em contrário.*

*É terminantemente proibido improvisar instalações elétricas (“gatos” ou “gambiarrras”) para ligar qualquer tipo de aparelho elétrico ou eletrônico, devendo-se sempre utilizar as instalações elétricas disponibilizadas pela empresa. Caso seja necessária uma nova instalação ou adequação da instalação existente, solicite ao seu superior imediato para que este providencie.*

##### *11.3 Aquisição de Produtos e Equipamentos Ambientalmente Amigáveis*

*Na aquisição de produtos ou renovação de contratos de locação de equipamentos e máquinas, a Carbotex, respeitando a viabilidade financeira da empresa, optará por tipos ou modelos ambientalmente amigáveis e que apresentem maiores níveis de ecoeficiência.*



## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.1.2 Políticas e outros compromissos

#### 11.4 Desperdício de Materiais de Consumo

*Os materiais de consumo, em todas as atividades da Carbotex, devem ser utilizados de forma racional, pois o uso indevido e desnecessário de material implica aumento de custos para a empresa que acabam por prejudicar a todos.*

*Nesse sentido, os funcionários que trabalham em atividades administrativas com relação à impressão de documentos deverão adotar as seguintes medidas:*

- *Antes de imprimir um documento, verificar se a formatação está correta;*
- *Verificar, se o texto está correto, para isso, utilizar o corretor de texto do editor de textos (Ex.: Microsoft Word);*
- *Caso outra pessoa tenha que verificar ou aprovar o texto, compartilhar a versão eletrônica, deixando para imprimir apenas depois das correções, se houver;*
- *Caso seja imprescindível a impressão para verificação, sempre que possível, reutilizar papéis que sobraram de impressões anteriores, tomando o cuidado de evitar o uso de papéis que contenham informações sigilosas, os quais devem ser destruídos e não reutilizados;*

- *Sempre que possível, utilizar o modo “rascunho” de impressão, para economizar tinta e imprimir somente a quantidade necessária.*

*Da mesma forma, deve ser evitado o uso exagerado de materiais e produtos de limpeza, de higiene e outros produtos, como sabonetes, toalhas de papel, copos descartáveis etc.*

*Assim sendo, todos os funcionários deverão seguir as orientações e contribuir com as campanhas internas da Carbotex para redução do desperdício.*

#### 11.5 Relacionamento com Animais Silvestres

*É dever de todos os funcionários da Carbotex proteger a biodiversidade (Espécies vegetais e animais) da Área de Proteção Ambiental no seu entorno.*

*É proibido ferir, maltratar, aprisionar e, mesmo, alimentar animais silvestres, pois atitudes como estas, além de ferirem os valores éticos da empresa são consideradas crimes ambientais, podendo sujeitar a empresa e o empregado a sanções criminais e multas.*

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.1.2 Políticas e outros compromissos

*É importante ressaltar que alimentar animais silvestres é crime, pois ao serem alimentados por produtos que não encontrariam na natureza, os animais modificam seus hábitos e colocam em risco sua sobrevivência, podendo ingerir produtos inadequados, contaminados ou impróprios para seu metabolismo, prejudicando a sua digestão e, conseqüentemente, sua sobrevivência. Isso também pode ocasionar o aumento exagerado de determinada espécie, em detrimento das demais, causando um desequilíbrio para a fauna do local e, entre outras conseqüências, fazer com que o animal saia dos limites do seu habitat natural.*

*Portanto, caso perceba a presença de qualquer animal silvestre como macacos, quatis, pássaros e outros, dentro das instalações da empresa, mesmo que feridos, o funcionário deverá evitar o contato direto e avisar imediatamente seu superior ou qualquer outra pessoa da gestão da empresa para que adote as providências adequadas ao bem-estar animal.*

*Da mesma forma, a Carbotex proíbe aos seus funcionários qualquer intervenção não autorizada pela gestão da empresa com relação às espécies vegetais no seu entorno, como remoção de plantas ou árvores, quebra de galhos ou troncos, podas, deposição ou aplicação de produtos químicos ou orgânicos, mesmo com o objetivo de beneficiar tais espécies.*

#### 11.6 Proteção aos Mananciais Hídricos do Entorno

*Reconhecendo que existe na propriedade da empresa curso d'água e possíveis nascentes, é dever de todos os funcionários da Carbotex respeitar as medidas de proteção aos mananciais hídricos, agindo de forma preventiva para que produtos químicos ou resíduos orgânicos, oriundos do processo produtivo ou do sistema de coleta de esgoto sanitário, não venham a contaminar esses recursos, causando impactos ambientais que possam prejudicar o bioma local."*



Registro fotográfico feito durante as gravações do vídeo institucional nas instalações da Carbotex

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.1.3 Metas de Meio Ambiente para 2022

Para 2022, a Carbotex estabeleceu as seguintes metas de Meio Ambiente:

- a) Estender as ações de influência para todos os fornecedores, por meio da complementação dos requisitos de proteção ao Meio Ambiente no Código de Compras e Contratação de Fornecedores (PR 05.02), bem como no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO-05.02.02), a fim de incentivar os atuais fornecedores a respeitarem o Meio Ambiente, bem como orientar a seleção para contratação de futuros fornecedores comprometidos com o respeito ao Meio Ambiente.
- b) Manter ou diminuir o consumo médio mensal de energia por tonelada produzida em 8,08 KWh/Tonelada;
- c) Manter o consumo de água em no máximo 80 litros/dia/pessoa;
- d) Zero incidentes ambientais envolvendo a flora do entorno da empresa;

- e) Zero incidentes ambientais envolvendo animais silvestres dentro ou no entorno da empresa;
- f) Zero incidentes ambientais envolvendo corpos hídricos dentro ou no entorno da empresa;
- g) Zero incidentes ambientais envolvendo pessoas dentro ou no entorno da empresa;
- h) Divulgar os aspectos ambientais da Política de Responsabilidade Social a todos os integrantes da empresa;
- i) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de defesa do Meio Ambiente, voltada para o público interno e/ou externo;
- j) Implementar processo de medição e controle da emissão de gases do efeito estufa.

### 3.2 Implementação

Conforme já foi citado, a Carbotex adota procedimento de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), sob os cuidados de engenheiro ambiental, por meio do qual realiza o diagnóstico da sua

situação ambiental e se orienta na tomada de decisões, formulando e implementando os devidos planos de ações para prevenção e eventual mitigação de impactos ambientais.

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

### 3.2 Implementação

Visando o cumprimento dos requisitos ambientais da política de Responsabilidade Socioambiental, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais, a Carbotex implementou/manteve as seguintes medidas:

#### 3.2.1 Ações para redução do consumo de água

Em 2021, foram instaladas torneiras de acionamento por pedal em todas as instalações sanitárias, compreendendo lavatórios de banheiros e do refeitório. Além disso, foi iniciada uma campanha permanente com adesivos sobre uso consciente da água em todos esses locais.

#### 3.2.2 Eficiência Energética

Por meio de ações voltadas ao uso consciente de energia elétrica e da utilização de tecnologias ambientalmente amigáveis, a Carbotex vem reduzindo ano a ano o consumo de Kwh por tonelada produzida, mesmo com o aumento da produção.

#### 3.2.3 Controle de Emissões Atmosféricas

Instalação de “Filtros de Manga” no processo produtivo, visando controlar as emissões de gases potencialmente poluentes;

#### 3.2.4 Gestão de resíduos:

A empresa adota controle de resíduos e sua destinação, classificados entre resíduos perigosos e não perigosos.

No que se refere aos resíduos não-perigosos, realiza os seguintes controles:

TIPO DE RESÍDUO	PESO (Ton) em 2021 (Parcial)	DESTINAÇÃO
Big-bags	22,9	Reciclagem
Equipamentos Eletrônicos	0,55	Reciclagem
Sucatas Metálicas	2,14	Reciclagem

TIPO DE RESÍDUO	VOLUME (M <sup>3</sup> ) em 2021 (Parcial)	DESTINAÇÃO
Resíduos Sanitários	35,32	Tratamento em ETA

No que se refere a resíduos classificados como perigosos, a Carbotex adota os seguintes controles:

TIPO DE RESÍDUO	PESO (Ton) em 2021 (Parcial)	DESTINAÇÃO
Resíduos de Varrição da Fábrica	12,04	Aterro Industrial
Borra de Óleo	1,34	Incineração por Empresa Especializada
Óleo Lubrificante	0,5	Rerrefino por empresa Especializada



Torneira com acionamento por pedal



## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

### 3.2 Implementação

#### 3.2.5 Prevenção de Acidentes e Incidentes

a) Informações de segurança relacionadas aos produtos

Os produtos possuem rotulagem de embalagens e Ficha de Informações de Segurança de Produto Químico (FISPQ), contendo todas as informações relacionadas aos perigos, medidas de primeiros socorros, combate a incêndio, manuseio, armazenamento, transporte, exposição e proteção individual, além de informações toxicológicas e ecológicas, tudo visando a correta utilização dos produtos.



Exemplo de verso de embalagem e etiqueta que acompanha o bigbag

b) Medidas preventivas relacionadas ao armazenamento, preservação e expedição de produtos

Em 2021 foi feita a revisão do procedimento “PR-05.08 Armazenamento, Preservação e Expedição”, com foco nos “Métodos de Preservação de Produtos e Materiais”, visando aumentar a segurança, portanto, prevenindo de maneira mais eficiente potenciais riscos às pessoas e ao meio ambiente.

c) Medidas preventivas relacionadas aos fornecedores e prestadores de serviço

Também podemos considerar como preventivos todos os procedimentos relacionados a Compras e Contratações Sustentáveis como o procedimento “PR-05.02 Compras e Qualificação de Fornecedores”, baseado no “FO-05.02.02 Questionário de Avaliação de Fornecedores”, bem como as “Orientações para Motoristas e Transportadoras”.

Além de conter quesitos relacionados à Qualidade e à Segurança do Trabalho, foram incluídos no “Questionário de Avaliação de Fornecedores” os seguintes quesitos relacionados diretamente à proteção do meio ambiente:

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.2 Implementação

- A empresa possui seus processos estruturados e documentados para a gestão de Meio Ambiente (Procedimentos, instruções, planos de controle, etc.)?
- A empresa possui licença de funcionamento ou de operação junto aos órgãos ambientais?
- A empresa determinou os impactos significativos sobre o meio ambiente e mantém controles operacionais sobre os mesmos?
- A empresa possui sistemática definida e implementada para identificar e controlar as legislações e outros requisitos aplicáveis ao tema Meio Ambiente?
- A empresa encontra-se “SEM” pendências junto aos órgãos ambientais?
- Existe um gerenciamento de resíduos gerados pela empresa? A destinação de resíduos está apoiada em autorizações e requisitos legais?
- Existe um gerenciamento de efluentes líquidos gerados pela empresa? A destinação de efluentes está apoiada em autorizações e requisitos legais?

Adicionalmente, as “Orientações para Motoristas e Transportadoras” visam alertar os fornecedores acerca de situações não toleradas pela Carbotex que são fiscalizadas pela empresa antes da prestação do serviço como o atendimento a requisitos legais vigentes, regulados pela ANVISA, Ministério dos Transportes, Ministério da Agricultura, IBAMA, CETESB, Polícia Federal entre outros.

#### d) Medidas para controle de situações emergenciais

Ainda, dentro da área de prevenção de acidentes e incidentes, tendo em vista as características dos seus produtos, a Carbotex adota Plano de Emergência Contra Incêndio executado conforme referências da NBR 15219/2005 — Requisitos, e P4.261, 2ª Edição Dez/2011 - Risco de Acidente de Origem Tecnológica – Método, além de observar a legislação vigente e as boas práticas de engenharia de segurança praticadas no país. Esse plano tem por objetivo estabelecer as linhas de ação a serem seguidas pela empresa para combate imediato às emergências dentro de sua instalação e a comunicação com órgãos públicos nominalmente envolvidos no escopo do plano, visando à adoção de procedimentos coordenados, que permitam o controle eficaz de emergências, com base nos cenários acidentais identificados.

## 3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### 3.3 Medição de Resultados

Conforme já foi citado, em 2021, a Carbotex criou o Comitê de Responsabilidade Social, do qual participa a Gerência Sênior, que se reúne mensalmente para avaliar o desempenho da empresa no que refere à proteção ao Meio Ambiente, com base nos seguintes indicadores:

- a) Quantidade e gravidade de denúncias relacionadas ao Meio Ambiente realizadas pelo canal da Ouvidoria;
- b) Ações e participações em campanhas de conscientização em Meio Ambiente;
- c) Horas de Treinamento de gestores e funcionários acerca da Proteção ao Meio Ambiente;
- d) Quantidade e gravidade de incidentes ambientais;
- e) Eficiência energética (Kw/h/Ton produzida);
- f) Consumo de água (Metros cúbicos/pessoa);
- g) Produção e destinação adequada de resíduos (Ton ou volume anual).

No que se refere à Eficiência Energética, de 2019 para 2020, a empresa reduziu em 20% seu consumo de energia, enquanto sua produção aumentou cerca de 12%. Os resultados de 2021 serão apurados após o

fechamento deste relatório e serão incluídos no próximo período.

Não houve no período deste relatório, investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente, porém a empresa possui procedimento de tratamento das principais situações emergenciais envolvendo seus produtos como incêndios, derrames ou vazamentos de produtos químicos.



Displays de mesa dispostas nas mesas do refeitório



## 4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.1 Avaliação, Política e Metas

Como empresa integrante do Pacto Global, Rede Brasil, também estamos engajados no combate à corrupção com vistas a alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 16 e 17 da Agenda 2030.

Estamos trabalhando fortemente para sermos 100% transparentes nas interações com a administração pública, nos procedimentos de remuneração íntegra dos colaboradores, no relacionamento com stakeholders da nossa cadeia de valor e das comunidades, na

disseminação de informações e na manutenção de uma estrutura de compliance eficaz.

Temos em mente que a inserção de mecanismos de controle e combate à corrupção no sistema de governança é um pilar fundamental, para direcionar a empresa para a sustentabilidade dos seus negócios, além de contribuir para a sustentabilidade de todos.

#### 4.1.1 Avaliação de Riscos

A Carbotex entende que existem riscos latentes associados à corrupção em suas diversas formas em todas as áreas, porém algumas funções estão mais expostas e devem receber tratamento mais cuidadoso como é o caso de compras/contratações, vendas, gestão de estoques de produtos e materiais, licenciamento, T.I. e gestão financeira.

Essas funções estão expostas seja devido ao relacionamento que mantém com certos stakeholders e o tipo de transações que realizam, propiciando a oferta e/ou recepção de vantagens indevidas, seja por ter acesso a recursos de valor, podendo dar causa a desvios, normalmente de informações, materiais, equipamentos e dinheiro.

#### 4.1.2 Políticas e outros compromissos

Em virtude dos riscos latentes, a empresa adotou uma Política de Responsabilidade Social contendo as seguintes definições relacionadas ao Combate à Corrupção e ao Investimento social privado:

“A Carbotex deve:

- *Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive a extorsão e a propina;*
- *Alinhar as ações e projetos de responsabilidade social ao planejamento estratégico da Carbotex;*





Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.1.2 Políticas e outros compromissos

- *Sempre que possível, promover e ou selecionar, para fins de investimento, ações, projetos e programas que contribuam para a melhoria das condições sociais, econômicas e ambientais no entorno de suas instalações;*
- *Adotar procedimentos de gestão da integridade nos investimentos sociais zelando pela prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude;*
- *Sempre que possível, contribuir para o desenvolvimento local, promovendo ou apoiando iniciativas nas áreas de educação, geração de emprego e renda, saúde, meio ambiente, esportes, lazer, cultura, garantia dos direitos da criança e do adolescente e outras ações voltadas para a promoção da cidadania; e*
- *Monitorar e avaliar os custos e resultados dos investimentos realizados.”*

O Código de Conduta e Ética prevê medidas de combate à corrupção como:

#### 12 ANTICORRUPÇÃO E SUBORNO

##### 12.1 Conflito de Interesses

Os interesses e objetivos da Carbotex devem sempre prevalecer sobre os

particulares. Assim sendo, tanto nas suas responsabilidades profissionais quanto nas atividades pessoais, seus funcionários têm o dever de garantir que suas ações não criem um conflito real ou percebido com os interesses da empresa.

Configura-se uma situação de conflito de interesse quando, por conta de um interesse próprio ou de terceiros, um funcionário da Carbotex seja ou possa ser influenciado a agir contra os princípios ou interesses da empresa, tomando uma decisão inapropriada ou deixando de cumprir alguma de suas responsabilidades profissionais.

Caso qualquer Funcionário da Carbotex esteja exposto ou tenha notícia de outro funcionário que possa estar envolvido em uma situação de conflito de interesses, deve dialogar com a gestão da empresa para que seja avaliada a existência ou não de conflito real ou potencial e seja adotada medida para adequação da situação às normas de conduta da empresa.

A Carbotex considera o comércio interno como uma situação específica de conflito de interesses, portanto, proíbe a venda de roupas, doces, joias, cosméticos ou qualquer outro produto ou serviço nas suas instalações, bem como a promoção de empréstimo de dinheiro dentro da empresa.

##### 12.2 Fraude

A Carbotex preza pela honestidade no relacionamento com seus

## 4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.1.2 Políticas e outros compromissos

*stakeholders, condenando qualquer tipo de conduta que possa levar a informações enganosas acerca de seus produtos, processos, operações, prazos de entrega, preço, condições comerciais ou qualquer outro aspecto das atividades da empresa com o propósito de deliberadamente prejudicá-los ou para obter vantagem indevida.*

*Todos os funcionários têm o dever de comunicar à gestão da empresa situações reais ou potenciais de envolvimento de funcionários, terceiros ou pessoas agindo em nome da empresa em atividades suspeitas que pareçam desonestidade ou fraude.*

*Cabe aos funcionários em função de liderança, em especial, fiscalizar para que esse tipo de situação não aconteça, porém, caso aconteça, que seja detectada o mais cedo possível e, nesse caso, que adote providências imediatas para cessar a ação indevida e prevenir novas ocorrências, comunicando a gestão superior da empresa imediatamente.*

#### 12.3 Contribuições Políticas

*Contribuições Políticas incluem, mas não se limitam a contribuições financeiras ou disposições de bens ou serviços (Ex.: transporte, espaço de reunião/instalações, impressão ou serviços de escritório) para partidos políticos, candidatos ou suas equipes.*

*Assim consideradas, a Carbotex não realiza Contribuições Políticas,*

*estando seus funcionários, terceirizados ou pessoas agindo em seu nome proibidos de prometer, oferecer, autorizar ou dar, direta ou indiretamente, Contribuições Políticas a partidos políticos ou a candidatos a cargos públicos com os recursos ou em nome da empresa.*

#### 12.4 Relacionamento com Agentes Públicos

*O relacionamento dos funcionários da Carbotex com agentes públicos deve ser feito de forma ética e transparente e de acordo com as leis, regulamentos e as melhores práticas de mercado aplicáveis. Somente pessoas autorizadas pela empresa podem estabelecer contato com agentes públicos, devendo qualquer nova demanda envolvendo o poder público ser previamente submetida à aprovação da alta gestão.*

#### 12.5 Oferta ou Recebimento de Presentes, Viagens, Refeições ou Entretenimento

*É proibido aos funcionários da Carbotex, terceirizados ou pessoas agindo em seu nome oferecer ou receber presentes, viagens, refeições, entretenimento ou outros benefícios a/de agentes públicos de qualquer instância do governo sob qualquer justificativa. Nas relações com atuais ou potenciais clientes e fornecedores é proibido aos funcionários da Carbotex, terceirizados ou pessoas agindo em seu nome oferecer ou receber brindes, presentes ou hospitalidade acima dos valores permitidos pela Política de Conduta com Clientes e Fornecedores.*

## 4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.1.2 Políticas e outros compromissos

#### 12.6 Doações, Patrocínios e Investimento Social Privado

A Carbotex está comprometida com o desenvolvimento sustentável do seu entorno e, como parte desse compromisso, a empresa poderá oferecer doações filantrópicas, realizar investimentos socioambientais privados ou destinar parcelas de impostos a pagar, nos termos da legislação vigente, em dinheiro, bens, equipamentos ou serviços direcionados por sua política de Responsabilidade Social, destinados a projetos de organizações da sociedade civil (OSC) idôneas, visando oferecer um benefício claro e verificável para partes interessadas específicas.

Entretanto, é proibido a qualquer funcionário da Carbotex oferecer, prometer, realizar doação ou destinação a qualquer entidade sem o conhecimento e autorização do Comitê de Responsabilidade Socioambiental da Empresa.

A Carbotex também proíbe quaisquer doações filantrópicas, investimento socioambiental privado ou destinação de impostos para a obtenção ou retenção de qualquer vantagem imprópria para a empresa ou quaisquer de seus funcionários.

#### 12.7 Lavagem de Dinheiro

A Carbotex não realiza operações envolvendo recursos financeiros cuja

origem seja ilegal ou duvidosa. Todas as operações da Carbotex devem ser realizadas de maneira legal, mediante o devido comprovante fiscal e registros financeiro e contábil.

Qualquer operação em que haja suspeita de origem ilegal de recursos financeiros deverá ser imediatamente suspensa e reportada à alta gestão da empresa.

#### 12.8 Práticas Anticoncorrenciais

A Carbotex é uma empresa idônea e altamente competitiva nos mercados onde atua, portanto, não tolera qualquer tipo de ação por parte dos seus funcionários, terceirizados ou pessoas agindo em seu nome com o intuito de restringir a concorrência, manter ou aumentar sua posição relativa de mercado de forma abusiva e dominante.

Assim sendo, é dever de cada funcionário da Carbotex relatar à gestão da empresa casos reais ou potenciais de práticas anticoncorrenciais de que tenha conhecimento.”

Além disso, a Carbotex declara seu apoio integral à Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, adotada pela Assembleia-Geral das Nações Unidas em 31 de outubro de 2003 e assinada pelo Brasil em 9 de dezembro de 2003 e consubstanciada no Decreto Nº 5.687, de 31 de janeiro de 2006.



## 4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.1.3 Metas Anticorrupção para 2022

Com relação ao princípio Anticorrupção, a Carbotex decidiu implementar o seu programa de combate à corrupção, com base no modelo elaborado e disseminado pelo Instituto Ethos, Controladoria Geral da União (CGU) e pelo “Grupo de Trabalho do Pacto Empresarial Pela Integridade Contra a Corrupção” por meio do Manual “A Responsabilidade Social das Empresas no Combate à Corrupção”.

Essa metodologia sugere a implementação das seguintes ações:

- Elaboração do código de conduta;
- Implantação de política de comunicação permanente;
- Instituição do comitê de ética;
- Estabelecimento de um sistema de recrutamento centrado na ética;
- Instituição de sistemas de controle interno.

Considerando que a Carbotex já implementou, no período, sua Política de Responsabilidade Social, contendo diretrizes específicas de combate à corrupção, bem como o seu Código de Conduta, que define o comportamento esperado pela empresa no que se refere ao tema, as metas para o próximo período serão as seguintes:

a) Estender as ações de influência da Carbotex no Combate à Corrupção para todos os fornecedores, por meio da inclusão de requisitos de Combate à Corrupção no Código de Compras e Contratação de

Fornecedores (PR 05.02), bem como no Questionário de Avaliação de Fornecedores (FO-05.02.03), a fim de incentivar os atuais fornecedores a contribuírem com esses Princípios, bem como orientar a seleção para contratação de futuros fornecedores que já os respeitem;

b) Divulgar as condutas de combate à corrupção adotadas pela Carbotex previstas na Política de RS e no Código de Ética e Conduta a todos os funcionários da empresa;

c) Realizar ou apoiar, mensalmente, pelo menos uma ação de combate à corrupção, voltada para o público interno e/ou externo.

d) Incluir cláusulas de combate à corrupção em todos os contratos da empresa;

e) Revisar e fortalecer os procedimentos de prevenção à corrupção nos processos da empresa, especialmente aqueles associados às funções de compras/contratações, vendas, gestão de estoques de produtos e materiais, licenciamento, T.I. e gestão financeira;

f) Analisar a necessidade de criação de um Comitê de Ética frente à possibilidade de assunção dessa função pelo Comitê de Responsabilidade Social, já implementado;

g) Zero casos de corrupção comprovados envolvendo funcionários da Carbotex.



## 4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e Suborno.

### 4.2 Implementação

Como já foi relatado, a Carbotex criou o canal da Ouvidoria, por meio do qual os stakeholders internos e externos podem comunicar situações relacionadas à corrupção.

As mensagens são recebidas pelo Diretor Geral da empresa, avaliadas e encaminhadas caso a caso, de acordo com as necessidades de apuração. Entretanto, nenhum caso foi reportado via canal de Ouvidoria ou por outro meio à Alta Direção.

As posturas previstas no Código de Conduta da Carbotex são aplicáveis, também, a seus fornecedores, exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios anticorrupção nas suas práticas de negócios e no relacionamento como poder público.

### 4.3 Medição de Resultados

A Carbotex monitora o desempenho da sua postura anticorrupção por meio do indicador:

a) Quantidade e gravidade das ocorrências de corrupção comunicadas por meio do canal da Ouvidoria ou outro meio e efetivamente comprovadas.

Os funcionários da Carbotex, uma vez confrontados ou tendo conhecimento do envolvimento de outros funcionários da Carbotex em situações de corrupção, devem informar imediatamente a Direção Geral

No que se refere às ações de conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão, foi ministrado treinamento aos principais gestores das áreas da empresa, ficando para o próximo período a extensão desse treinamento aos demais colaboradores.

Com relação à segurança da informação, a Carbotex adota Política de Segurança da Informação voltada não apenas para a proteção de dados comerciais, mas à proteção de dados pessoais nos termos da LGPD (13.709/2018), a fim coibir o uso indevido de informações de Clientes, Funcionários e outros stakeholders, inclusive com finalidade fraudulenta.

da empresa, a fim de que adote os procedimentos pertinentes a cada caso. A empresa não realiza no momento auditorias formais, internas ou externas, mas adota procedimentos de verificação de registros das funções consideradas de maior risco. De qualquer forma, já definiu meta de revisão desses procedimentos visando aprimorá-los no próximo período. Não houve no período atual investigações, processos judiciais, multas e outros eventos relevantes relacionados a corrupção e suborno envolvendo a Carbotex, seus funcionários, clientes ou fornecedores.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

O período desse reporte ao Pacto Global, de 20 de novembro de 2020 a 20 de novembro do presente exercício, foi marcado por turbulência econômica e incertezas para todos, levando muitas empresas a adotar medidas drásticas para continuar no mercado, sem contar aquelas que nem sequer puderam continuar.

Foram tempos difíceis e que ainda nos trazem ameaças e incertezas, como a dificuldade de abastecimento de matérias-primas, o aumento dos custos, a ansiedade e o estresse das restrições físicas. Foi nesse contexto que a Carbotex e sua equipe decidiram se engajar ao Pacto Global e enfrentar esses desafios com esforço e dedicação, acreditando numa causa muito maior do que apenas negócios, o que nos conduziu a um novo patamar de compreensão acerca da sustentabilidade dos nossos negócios e do nosso entorno.

Reestruturamos nossas bases, solidificando a nossa governança dentro dos sete princípios da Responsabilidade Social, por meio do compromisso com a accountability, transparência, comportamento ético, respeito pelo interesse das partes interessadas, pelo estado de direito, pelas normas internacionais de comportamento e pelos direitos humanos. Também assumimos nossa responsabilidade em contribuir com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, destacando nosso engajamento com apoio do nosso Comitê de Responsabilidade Social e do Instituto Carbotex, recém-criado.

Isso nos permitiu adotar e manter um conjunto de medidas, tanto para a proteção dos vulneráveis, como para a garantia dos empregos, pudemos capacitar de novas formas nossos funcionários, sem deixar de honrar nossos compromissos financeiros e nossas obrigações tributárias.

Sermos signatários do Pacto Global nos ajudou a direcionar nossas decisões e atividades com a certeza de estarmos realmente fazendo algo em prol de um mundo melhor, com menos desigualdades, onde a sociedade como um todo viva em harmonia com o nosso ambiente e possamos prosperar coletivamente, enfim, um mundo mais sustentável.

Sabemos que todo esse esforço é apenas o primeiro passo de uma jornada que não tem fim, mesmo porque o fim é justamente um estado de espírito e a manutenção de um padrão de comportamento sustentável, por isso reafirmamos nosso compromisso de implementar os 10 princípios do pacto global e de reforçar a Rede Brasil por meio da disseminação das nossas experiências a outras empresas do nosso entorno.

Incluimos a seguir os link's de referência para os documentos desse reporte.

[Política de Responsabilidade Socioambiental](#)

[Código de ética e de conduta](#)

[Aba Sustentabilidade & Negócios](#)

Com os melhores cumprimentos,  
**Comitê de Responsabilidade Social Corporativa**



## 10 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

- 

**1. RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.
- 

**2. ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.
- 

**3. APOIAR**  
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.
- 

**4. ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- 

**5. ERRADICAR**  
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.
- 

**6. ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.
- 

**7. ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.
- 

**8. DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.
- 

**9. INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.
- 

**10. COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.





# ***CARBOTEX***

**A BRIDGE BETWEEN THE WORLD AND BRAZIL**



[/carbotexquimica](https://www.facebook.com/carbotexquimica)



[@carbotexquimica](https://www.instagram.com/carbotexquimica)



[Carbotex Quimica](https://www.linkedin.com/company/Carbotex%20Quimica)