

Para nuestros grupos de interés:

Este año 2021 que ha finalizado ha sido uno de los años más difíciles que se han tenido en la humanidad por motivo del COVID-19 tanto sanitariamente como económicamente, con el sacrificio de la gente con el confinamiento y en muchos casos con la pérdida de trabajo.

Pero la empresa José Antonio García, S.L. pese a las dificultades, ha seguido fiel al compromiso y reafirmar su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual, seguimos manteniendo el espíritu del año 2020 y describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés con los principales canales de comunicación.

Desde que entramos a formar parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas hemos apoyado firmemente esta iniciativa, renovando cada año nuestra adhesión porque creemos firmemente en los principios en los que se basa, en materia de derechos humanos, medio ambiente, anticorrupción y trabajo, y porque sus ideas coinciden plenamente con nuestra filosofía educativa.

Todas las instituciones que forman nuestro grupo han asumido el compromiso de cumplir y hacer cumplir los principios que forman Pacto Mundial, y en cada una de las actividades formativas, bien sean internas o externas, diseños de programas y actividades empresariales.

Todas las relaciones que iniciamos a nivel institucional están basadas en la buena fe, el diálogo constante y la transparencia:

- ⇒ Ofrecemos a nuestros socios buen gobierno y la transparencia.
- ⇒ Estamos pendientes de las expectativas y necesidades de nuestros clientes.
- ⇒ Ofrecemos a las personas que trabajan en nuestra institución empleo digno, estable y de calidad.
- ⇒ Mantenemos un código de conducta ética con nuestros proveedores.
- ⇒ Ofrecemos a la sociedad un compromiso con los Derechos Humanos.

⇒ Respetamos el medio ambiente con una política de protección y respeto al entorno natural.

Es nuestro deseo continuar con la labor iniciada en el momento de firmar nuestra adhesión, de dar a conocer la importancia de respetar los principios por los que se rige el pacto, por lo que publicamos en las páginas web del grupo (www.joseantonioigarcia.com) el informe de progreso y la información sobre los 10 principios en los que se basa Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como colocar en lugar destacado del inicio el logo que demuestra que “apoyamos Pacto Mundial de Naciones Unidas”. Continuaremos apoyando, como hemos venido haciendo desde el inicio de nuestro compromiso, los principios por los que se rige el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Una vez más, confirmo nuestro apoyo a Pacto Mundial y el compromiso de seguir respetando sus principios y contribuir a su promoción

NUEVA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Analizamos cómo cada vez más empresas abordan su propia transición en cuanto a sus emisiones de carbono con la misma orientación a resultados que cualquier otra transformación estratégica. Dependerá de cómo aceleremos las medidas globales para hacer frente al cambio climático.

Nuestra empresa ha anunciado planes ambiciosos para reducir sus emisiones, en algunos casos hasta llegar a cero, se está haciendo grandes progresos para convertir esos objetivos en acciones.

Y como los impuestos al CO₂ y los esquemas de comercio de emisiones globales de gases de efecto invernadero seguirán creciendo, propone cuatro iniciativas que podrían ayudar: integrar la **transición del carbono en la estrategia**, encontrar formas de **rentabilizar las inversiones** en la reducción de las emisiones de

carbono, incorporar esta **transición en el día a día** del negocio e implicar a los **mandos intermedios**.

El ciudadano medio está cambiando su percepción y su conciencia sobre la amenaza que supone para su vida el cambio climático

Una regulación más estricta con las emisiones, una mayor exigencia para que las empresas informen sobre sus riesgos climáticos, objetivos más ambiciosos en reducción de emisiones y más holísticos (Alcance 1, 2 y 3) y el escrutinio de los inversores serán determinante en las decisiones de inversión.

Se hace cada vez más notable la preocupación, y es evidente que la atención se desplazará a la fijación de objetivos más que a la de los resultados.

Todos nuestros objetivos así como los indicadores que lo miden están medidas en nuestro sistema de gestión de medioambiente ISO 14001:2015

COMPROMETERSE CON LOS PROVEEDORES PARA LAS MEJORES PRÁCTICAS EN EL PUESTO DE TRABAJO

En JOSE ANTONIO GARCIA, S.L. la colaboración con nuestros socios comerciales se basa en la confianza, el trabajo en equipo, la honestidad y el respeto mutuo. Tenemos un compromiso de transparencia que cumplimos publicando información actualizada sobre todos los proveedores directos de nuestra cadena de suministro.

Así contribuye al bienestar y la protección de los derechos de más de **todos sus empleados en España y África** , y nos aseguramos de tener un efecto positivo en sus comunidades.

El Equipo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de JOSE ANTONIO GARCIA, S.L. se dedica a garantizar que la red global de proveedores de productos destinados al consumidor final cumplan, incluso excedan, nuestros estándares y buenas prácticas. Desde el personal a los consumidores repartidos por todo el mundo, comparte una aspiración de mejora constante, y ese es el reto que planteamos a los proveedores. JOSE ANTONIO GARCIA, S.L. cultiva relaciones comerciales de largo plazo y estamos orgullosos de contar con un 80% de proveedores directos que llevan trabajando con nosotros más de tres años.

1. Derechos Humanos

La Empresa S.G.P. JOSÉ ANTONIO GARCÍA, S.L. sigue desarrollando junto a una empresa local SOCMAC en Yaoundé (Camerún) así como en Argelia, un acuerdo de colaboración que tiene como objetivo fortalecer los sistemas nacionales de derechos humanos en las áreas de promoción y protección de los derechos económicos, sociales y culturales, dándole un énfasis al área de empresas y derechos humanos y al desarrollo sostenible en países africanos. El acuerdo de colaboración se basa en el derecho internacional y regional de los derechos humanos y en instrumentos aplicables, incluido los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Este acuerdo de colaboración hará la inserción al mundo laboral con todos sus derechos de personas desfavorecidas, así como el inicio al mundo del trabajo de colectivos más desfavorecidos.

Las acciones que se esperan formen parte de este acuerdo de colaboración incluyen la reciprocidad de conocimiento, este año 2020 debido al COVID-19 y las restricciones de movilidad no se ha podido hacer intercambio de personal de distintas áreas entre las empresas africanas y españolas, han sido suplida por cursos de capacitación mediante las nuevas tecnologías de videollamada, brindando asesoramiento en la implementación de estándares de empresas y derechos humanos, apoyando la integración de esos estándares en el trabajo, y en una gama de otras actividades.

Este acuerdo de colaboración surge a partir de la necesidad de dotar y especializar a los trabajadores en países africanos.

Lo que pretende para este año es que las empresas aprendan a trabajar en equipo,

trabajar juntos hacia una visión común. La capacidad de dirigir los logros individuales hacia los objetivos de la organización. Que permite que la gente normal logre resultados poco comunes tanto en crecimiento personal como colectivo.

Además, José Antonio García, S.L. sigue colaborando con colegios públicos de zonas más deprimidas del área metropolitana de Valencia en la rehabilitación de las instalaciones, así como en campañas de Navidad para el reparto de juguetes a las personas más necesitadas.

La empresa continua con los cursos de sensibilización y evalúa a todos sus trabajadores sobre temas de acoso en el trabajo por la condición de sexo o raza:

ACOSO DE GÉNERO O SEXUAL

1. Definición de acoso sexual
2. Cómo se manifiesta el acoso sexual
3. Perfil de la persona que puede ser objeto de acoso sexual
4. barreras, temores y creencias pueden tener las personas víctimas de acoso sexual
5. Tipos de acoso
6. Quién puede acosar
7. Consecuencias en la salud y en el empleo
8. Políticas para prevenir y erradicar el acoso sexual
9. Infracciones por acoso sexual. Legislación y normativas
10. Actuación ante el acoso de género

2. Trabajo

S.G.P. JOSÉ ANTONIO GARCÍA, S.L, fiel a sus principios de igualdad a los trabajadores, ha incluido estos seis principios del derecho al trabajo.

1. **Principio protector:** Es uno de los principios más importantes, su finalidad es proteger la dignidad del trabajador en su condición de persona humana y se manifiesta en tres reglas:

- **A INDUBIO PRO OPERARIO:** En caso de duda o interpretación de la Ley, siempre se lo hace teniendo en cuenta lo más favorable al trabajador
 - **NORMA MAS FAVORABLE AL TRABAJADOR:** En caso de duda se aplica la norma más favorable al trabajador
 - **CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA:** Cuando una condición anterior es más beneficiosa se le debe respetar.
2. **Irrenunciabilidad:** No se le hace renunciar al trabajador los derechos adquiridos
 3. **Continuidad:** Es un principio general, si el trabajador tiene aptitudes el contrato de trabajo no se le agota en una prestación, tiene una vocación de permanencia.
 4. **Primacía de la realidad:** Prima la realidad de los hechos sobre la apariencia.
 5. **Buena fe:** Trabajador y empleador al ejecutar el contrato de trabajo lo deben hacer con buena fe. Es el deber de actuar con fidelidad.
 6. **Prohibición de hacer discriminación:** No se admite que haya un trato desigual a los trabajadores por motivo de sexo, raza, nacionalidad, religión, gremiales o edad.

3. Medio Ambiente

S.G.P. JOSÉ ANTONIO GARCÍA, S.L. sigue fiel a sus principios, Cumpliendo la legislación vigente y los requisitos que podamos suscribir tanto con clientes como con proveedores y otras organizaciones.

La lucha contra la contaminación se ha convertido en una de las mayores preocupaciones de las sociedades modernas. Hoy en día los ciudadanos y los poderes públicos son conscientes de la necesidad de tomar medidas dirigidas a paliar los efectos adversos de la contaminación sobre el medio ambiente y la salud. Por eso en JOSE ANTONIO GARCIA, S.L. analizamos, planificamos y controlamos todos nuestros servicios y actuaciones, buscando que estos generen el menor impacto posible sobre el medio ambiente, la mayor satisfacción en nuestros clientes y se desarrollen asegurando la protección de la salud de los compañeros de trabajo.

Prevenimos la contaminación a través de nuestros procedimientos e instrucciones de trabajo. Siempre con el objetivo de cero incidentes contra el medioambiente y la salud de los trabajadores, bajo el principio de que todos los incidentes se pueden evitar.

Evaluamos periódicamente los impactos de nuestras actividades y productos sobre la salud de nuestros compañeros y buscamos la posible valorización nuestros residuos, potenciando usos alternativos o su reciclaje en aquellos casos que sea posible.

La nueva maquinaria que se compra así como la sustitución de luminaria se hace buscando la eficiencia energética para reducir el impacto a los recursos naturales.

Los Directivos de S.G.P JOSE ANTONIO GARCÍA, S.L. nos comprometemos totalmente con estos principios y queremos que todos los trabajadores sean conocedores de esta para que la apliquen en su trabajo diario, contribuyendo así a la mejora de la CALIDAD TOTAL.

4. Lucha contra la Corrupción

La Dirección General de SUMINISTROS GENERALES JOSE ANTONIO GARCÍA, S.L. es consciente de la importancia de luchar contra la corrupción, el soborno y la extorsión, ofreciendo tolerancia cero.

S.G.P. JOSÉ ANTONIO GARCÍA, S.L. sigue fiel a sus principios:

- Cumplimiento de la legislación vigente y de los requisitos que podamos suscribir tanto con clientes, proveedores y con otras organizaciones.
- Analizamos, planificamos y controlamos todos nuestros servicios y actuaciones, buscando que estos generen tolerancia cero en la corrupción, el soborno y la extorsión, para una mayor satisfacción en nuestros clientes.
- Prevenimos la corrupción, el soborno y la extorsión a través de nuestros procedimientos e instrucciones de trabajo.
- Siempre con el objetivo de tolerancia cero
- Evaluamos periódicamente los impactos de nuestras actividades, proveedores y clientes
- Colaboramos estrechamente con nuestros proveedores y subcontratistas para mejorar el servicio.

Los Directivos de S.G.P JOSE ANTONIO GARCÍA, S.L. nos comprometemos totalmente con estos principios y queremos que todos los trabajadores sean conocedores de esta para que la apliquen en su trabajo diario, contribuyendo así a la mejora de la política en materia de corrupción, el soborno y la extorsión

Así mismo, la Política está a disposición del público en general.

Para la consecución de todos sus objetivos la empresa S.G.P JOSE ANTONIO GARCIA, S.L. ha desarrollado a lo largo de este tiempo unas normas a las cuales están auditadas para la consecución de sus fines como son:

NORMA DE CALIDAD ISO 9001:2015

MEDIOAMBIENTE: ISO 14001:2015

PREVENCION DE RIESGOS LABORALES: 45001:2018

Con todo esto y nuestro compromiso de la mejora continua, queremos hacer una empresa más sostenible y respetuosa con el medioambiente y sus trabajadores sean de la condición que sean.