

Suzhou MYC Packaging Innovation Co., Ltd.

全球契约企业年度进展报告 COP

一，企业简介

1. 公司名称：苏州宜臻包装有限公司

英文名称：Suzhou MYC Packaging Innovation Co., Ltd.

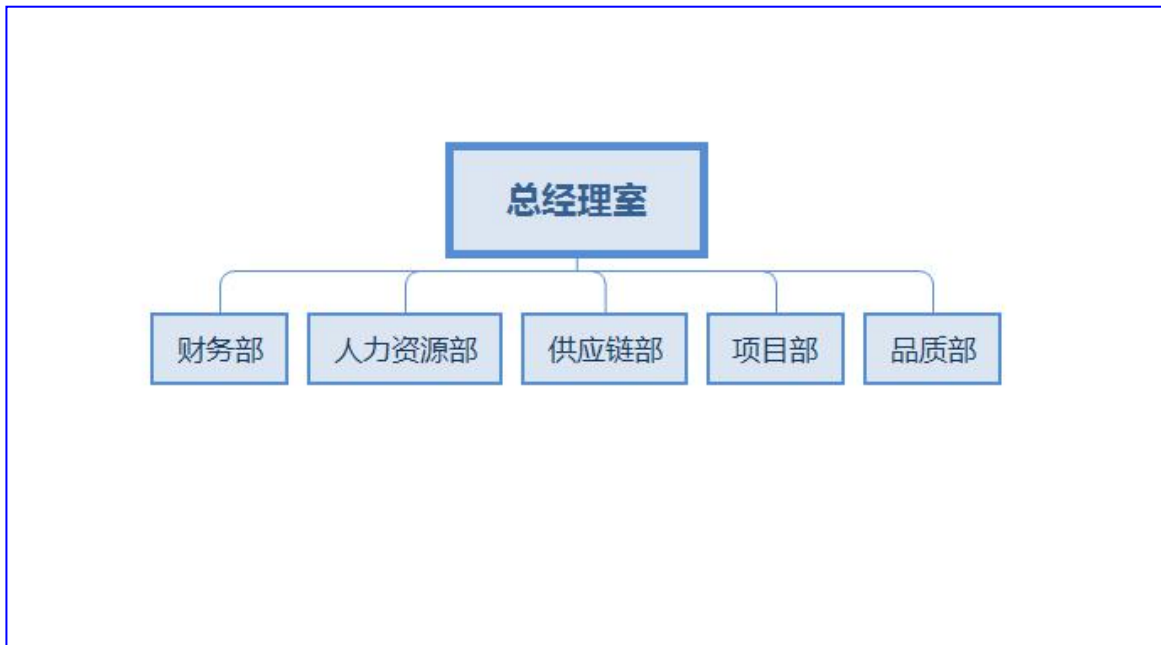


2. 公司产品介绍





3、公司组织架构图



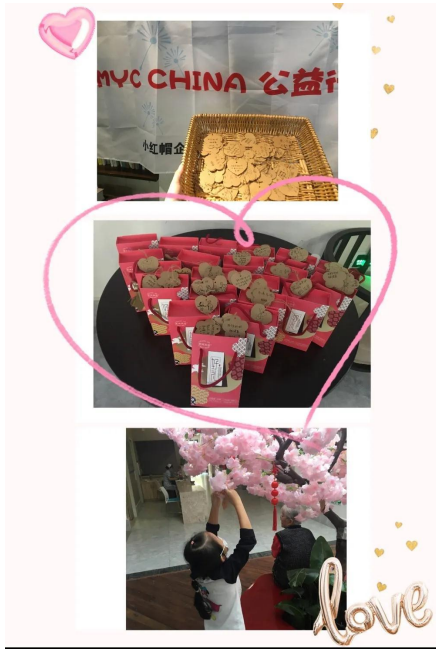
4、组织规模

公司人数 50 人，2020 年年销售额 1767 万元。

5、苏州市小红帽义工协会，2020 年参加 2 次公益活动

5.1、护理院中秋敬老活动

Suzhou MYC Packaging Innovation Co., Ltd. 进展情况通报



5.2、公益暴走， 一个头盔的暴走活动





6、公司愿景、宗旨、使命

愿景：我们的追求是生产美观创新和极具功能性的包装，以提高产品性能和消费者使用感。

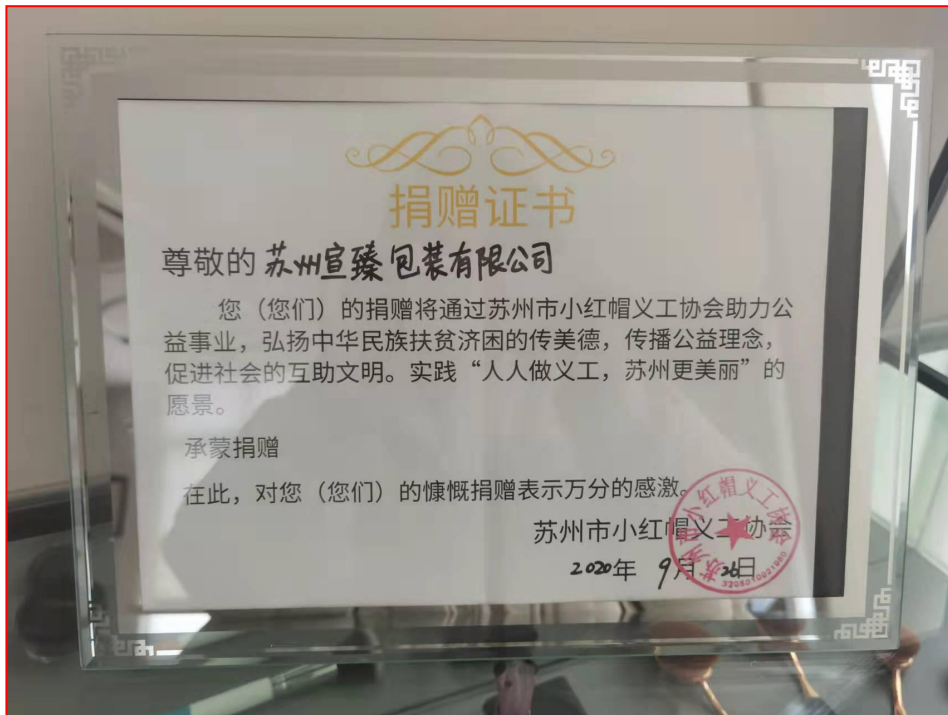
宗旨：除了个性化的标准产品组合，我们在设计和工业流程方面的专业知识使我们能够与美容品牌合作，为其特定的市场和产品开发定制解决方案。

使命：我们的工作是基于 "开放实验室 "的概念：在这里，我们可以交流各自的想法，并与我们的团队和客户共享，以达到共同的目标。

7、公司获得的荣誉

Suzhou MYC Packaging Innovation Co., Ltd. 进展情况通报

公司在 2020 年度荣获 2020 年支持苏州市小红帽义工协会公益事业最佳奉献奖。



二，全球契约十项原则履行情况如下：

人权原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污。

评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性（也就是人权风险评估）。说明公司的人权政策、公开承诺和目标

- 填空：1, 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序
2, 劳工人权、商业道德风险评估表
3, 供应商行为准则

实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

- 填空：1, 劳工人权和商业道德风险评估管理控制程序
2, 员工意见箱。投诉电话，投诉邮箱
3, 对内对外沟通控制程序
4, 人权意识与人权保障培训

成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

- 填空：1, 报告期内无人申诉

劳工原则

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则 5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。（单击[这里](#)获取原则的详情）

评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目

Suzhou MYC Packaging Innovation Co., Ltd. 进展情况通报

2	记录控制程序
3	无环保等有关调查

反腐败

原则 10: 企业界应努力反对一切形式的腐败, 包括敲诈和贿赂。(单击[这里](#)获取原则的详情)

评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性(也就是反腐败风险评估) 说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

填空: 1, 反腐败反贿赂控制程序
2 劳工人权和商业道德风险评估表
3 供应商行为准则 供应商反贿赂反腐败承诺书
4, 零腐败。贿赂

实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

填空: 1, 员工意见箱。投诉电话, 投诉邮箱
2 反腐败反贿赂培训

成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

填空: 1, 公司对于检举揭发贿赂腐败的受理、调查等各个环节, 必须严格保密, 严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况, 严禁将举报情况透露给被举报人或者部门, 调查核实情况时, 不得出示检举材料原件或者复印件, 不得暴露检举人, 对匿名的检举书信及材料, 不得鉴定笔迹, 检举材料不得随意对外透露。及时处理预防商业贿赂工作中发现的问题。对发现的问题及时制止或根据公司规章制度规定提报处理。对于情节严重, 涉嫌犯罪的根据律师意见移送司法机关处理。
2 报告期内无事件发生