

进展情况通报 (COP)

自2020年11月至2021年11月

1. 首席执行官（小型企业所有者或总裁）继续支持声明

2021 年 11 月 3 日

尊敬的各利益攸关方：

我很高兴确认保定市精工汽车模具技术有限公司重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益攸关方分享这些内容。

顺颂商祺！

朱庆齐

总经理



2. 行动说明

人权

确保为员工提供安全、舒适和卫生的工作环境

制定 精工模具危险因素辨识与风险评价表-评估各部门工作风险并进行对策
邀请第三方机构出具 职业病危害因素检测报告-识别确认，可能存在得危害因素
制定 劳保佩戴标准
意识培训 召开安全廉洁例会，各层级签署安全生产承诺书

使员工免遭工作场所骚扰，包括人身、言语、性或心理方面的骚扰、虐待或威胁

人事部门加强工作环境管控，进行工作环境调查，提供投诉与举报途径
入职即进行意识培训，将防止歧视与骚扰纳入员工行为规范
将反对歧视骚扰问题纳入员工廉洁手册，鼓励员工通过举报维护自身合法权益

采取措施消除在生产、使用或处理产品过程中可能对人身安全及健康产生伤害或威胁的原料、设计、缺陷或副作用

制定 劳保佩戴标准
危废处置与管理-制定处置计划，选取有资质供应商及制定运输泄露应急预案等
环境与职业病因素检测报告-对工作环境进行检测，识别可能存在得因素
编制精工模具突发环境事件应急预案，并进行演练

劳工

确保公司未参与任何形式的强制性或抵债性劳动

管理体系文件-人力资源管理程序，招聘管理规定，招聘管理规定：要求不得录入存在强制劳动行为，不允许存在非自愿劳动情况。

进行工作环境管控-制定加班管控方案，求职登记表确保自愿劳动，对员工进行用工合规宣贯会，进行工作环境调查

遵循最低工资标准

公司所在地最低工资为1900元，招聘宣传页明确工资为4500-

确保根据相关和客观标准做出与工作相关的决定

精工模具管理体系文件-精工模具绩效评价管理制度，对工作绩效进行评价；勤务管理制度，规定给予额外或非常规工作时间的补偿；勤务管理制度，规定托儿服务或津贴；

设立营销部考核方案，数控车间绩效评价机制等机制

设立员工股权计划，进行月度及年度绩效评价

编制岗位说明书，明确岗位所需能力及发展路径

环境

通过定期维护产品处理流程以及环境保护机制（如空气污染控制、废物、废水处理系统等）避免破坏环境

精工模具管理体系文件-环境管理规定，能源管理规定，环境管理规定，规定废水排放管理，跑冒滴漏管理，清洁卫生产生废水统一排放到指定带“污”字排放口，严禁在雨水排放口随意倾倒；严格区分废油和废水，严禁混装；设定烟尘，粉尘排放要求
设置除尘器-模具加工翻转区，烟尘净化器-焊工作业时使用
环境与职业病因素检测报告-定期进行土壤检测报，噪声检测
危废处置与管理-明确危废处理计划，处置方式，处置供方资质审查

确保采取应急措施预防并处理影响环境及人身健康的事故

编制了精工模具突发环境事件应急预案，对进行应急演练

尽量减少化学品及其他危险品的使用，并确保处理及存储安全

危废处置与管理-审查运输公司及处置单位资质，进行危废处置
精工模具管理体系文件-环境管理规定，明确危险品存放及使用规范
留存废弃物处置明细，危废回收价格及厂家信息，废切削液（危），废油（危），16-18L（油漆）桶（危）等

反腐败

在开展业务时评估腐败风险

制定精工模具廉洁手册-明确对内廉洁规范，对外廉洁规范，关联业务规范；明确了礼品礼金得形式，在关键节点（假期，晋升期，定标期等）明确了禁止事项。

在与商业合作伙伴订立的合同中规定“反腐败”及 / 或“符合道德规范的行为”的条款

阳光协议作为合同附件签署，明确列明双方违规行为及罚则，及腐败举报途径

确保通过内部程序支持公司的反腐败承诺

制定了精工模具廉洁手册，廉洁体系制度，设立得举报途径，设立礼品登记簿，建立了腐败黑名单

成果衡量

按差异因素（如性别、种族、年龄等）划分的管理层和员工人口统计数据



□绝密 □机密 □秘密 ■一般

编制	审核	批准
齐立梅	—	张余

精工模具6月组织结构图

说明：截止至5月31日，精工模具共计791人（男726人，91.78%；女65人，8.95%），其中正式工784人（俄哈弗授产1人），非正式工7人。
管理层共计38人（男35人，92.1%；女3人，7.89%）。图中数字代表：定编人数/现有人数，正式工人数，非正式工人数。



记录编号: BEM-JL-ZH-02-12

精工模具12月关键绩效指标监测表

指标层级	领域	序号	级别	指标名称	历史实际值	目标值	挑战值	项目	月度											
					2019年	2020年	2021年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月		
自身管理特征指标	安全	28	二级	休业百万工时	0.42 (休业事故1件)	0	0	上年实际值	0.00	0.00	1.73	1.29	1.00	0.83	0.71	0.64	0.57	0.50		
								本年目标值	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
								本年实际值	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
								完成情况	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	200.00%	100.00%	100.00%		
								较上年提升幅度												
自身管理特征指标	安全	29	二级	不休业百万工时	0	1.67	0	上年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
								本年目标值	0.00	2.50	1.67	2.50	2.00	1.67	2.14	1.88	1.67	2.00		
								本年实际值	0	0	0	0.00	0.00	0.85	0.75	0.67	0.65	0.55		
								完成情况	100.00%	200.00%	200.00%	200.00%	200.00%	149.10%	165.00%	164.00%	161.00%	123.00%		
								较上年提升幅度												
自身管理特征指标	安全	30	二级	相关方伤害事故数量	0	0	0	上年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
								本年目标值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
								本年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
								完成情况	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		
								较上年提升幅度												

记录编号: BEM-JL-ZH-02-12

精工模具12月关键绩效指标监测表

指标层级	领域	序号	级别	指标名称	历史实际值	目标值	挑战值	项目	月度																	
					2019年	2020年	2021年		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月								
指标								完成情况	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%						
								较上年提升幅度																		
自身管理 特性 指标	人员	35	二级	劳动问题 投诉/行政 处罚数量 (童工、 强迫劳动等)	0	0	0	上年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
								本年目标值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
								本年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
								完成情况	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
								较上年提升幅度																		
自身管理 特性 指标	人员	36	二级	劳动关系 投诉数量 (歧视、 骚扰、谩 骂等不尊 重员工)	0	0	0	上年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
								本年目标值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
								本年实际值	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
								完成情况	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
								较上年提升幅度																		

第6页

回收材料的百分比

因行业性质-冲压模具，无法使用回收材料进行生产，公司运行中，对废弃物进行了识别，分类，回收

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	精工模具废弃物处置台账														
2	日期	物品名称	皮重	毛重	净重(吨)	单价(元)	金额(元)	车牌号	厂家	总务人员	监督人员	合计	金额	150吨每年	
228	2020年4月														
229	4.9	熟铁屑	4.85	12.66	7.81	2120	16557.20	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	刘立洋				
230	4.1	熟铁屑	4.85	11.25	6.4	2120	13568.00	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	李阔				
231	2020年5月														
232	5.15	熟铁屑	4.96	16.085	11.125	2025	22528.13	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	赵勇				
233	5.26	熟铁屑	4.92	15.88	10.96	2025	22194.00	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	刘伟盼				
234		熟铁屑			0		0.00								
235	6.19	熟铁屑	3.62	12.54	8.92	2025	18063.00	冀FE309K	菅立朋	陈双彬	张志明				
236	6.22	熟铁屑	4.93	14.14	9.21	2025	18650.25	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	苏学峰				
237	2020年7月														
238	7.16	熟铁屑	4.95	12.46	7.51	2290	17197.90	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	王二峰				
239	7.2	熟铁屑	4.985	13.525	8.54	2290	19556.60	冀F32PB1	菅立朋	陈双彬	李阔				
		熟铁屑	生铁屑	废铁	废冲压件	废铝	废塑料	黄铜	报废料片	废刀具、刀柄	废切削液(危)	废油(危)	16-18L(油漆)桶(危)	报废模具	