



# MEMORIA DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

## Contenido

CARTA DE COMPROMISO .....	2
PRIASA .....	4
ODS en acción .....	4
Estrategia NetODS .....	5
Líneas de acción implantadas en PRIASA .....	6
Líneas de acción desarrolladas en el periodo 2020/2021 .....	9
ODS 3: Salud y bienestar .....	10
ODS 7: Energía asequible y no contaminante .....	11
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos .....	12
Acciones e hitos para el futuro .....	13
Conclusiones .....	15

## CARTA DE COMPROMISO

17 de noviembre de 2021

Estimados amigos/as:

Tras un año apoyando los diez principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, desde PRIASA nos complace presentar nuestra I memoria de responsabilidad empresarial que corresponde al periodo 2020-2021.

En PRIASA, seguimos apoyando los diez principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, reafirmando así nuestro respaldo y compromiso. A través de esta comunicación, queremos poner de manifiesto que nuestra contribución durante este tiempo ha sido activa y tenemos la intención de continuar contribuyendo en su promoción e implementación en el futuro, siempre bajo los principios de transparencia y responsabilidad.

Con la publicación de este informe nos comprometemos a seguir desarrollando e incorporando acciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, además de difundir los valores de Pacto Mundial tanto en la actualidad como en los próximos años.

Reciban un cordial saludo,



Tlf: 983 77 00 15 • mail: [pria@pria.es](mailto:pria@pria.es) • [www.pria.es](http://www.pria.es)

Lucrecia Prieto Palacio

CEO DE PRIA S.A.U.





## PRIASA

PRIASA es una empresa con más de 40 años de avalada trayectoria en el sector de la construcción, con un elevado grado de especialización en tres ámbitos: bodegas, agroalimentario e industrial, y con avalada trayectoria también en el trabajo en residencial y en obra pública.

El compromiso por la mejora continua y el respeto al medioambiente no son para la empresa aspectos novedosos, sino parte de su propia naturaleza, abordándolo desde una triple perspectiva:

**Sostenibilidad:** trabajando con materia prima de proximidad y apostando por el uso de metodologías de vanguardia para minimizar los impactos ambientales de sus operaciones.

**Tecnología:** trabajando por la innovación de forma permanente y disponiendo de maquinaria avanzada para un mejor desempeño de las obras acometidas.

**Personas:** por un lado, en lo referente a su plantilla, invirtiendo en formación adecuada y apostando por medidas de RSE que permiten la flexibilización, el trabajo decente y la conciliación, entre otros muchos aspectos, y por otro lado respecto a los clientes, estando cerca de ellos para conocer de primera mano sus necesidades y disponiendo de un equipo experimentado de profesionales para ofrecer respuestas de valor añadido a la sociedad.

## ODS en acción

En septiembre de 2015, en el marco de una nueva Agenda para el desarrollo Sostenible, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de 17 objetivos globales orientados a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad. Se daba así continuidad a sus predecesores, los llamados Objetivos del Milenio, ampliando el número de objetivos y el espectro de temáticas y de actores involucrados de forma directa. Los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) pasaron de esta forma a representar un compromiso ineludible tanto para entidades del sector público como para la empresa privada.

Adeguar las estrategias de cada entidad a los objetivos no supone sólo una apuesta por la Responsabilidad Social Empresarial y un compromiso con el desarrollo sostenible; es también una oportunidad para la diferenciación y la mejora competitiva de las empresas, especialmente en casos como el sector del hábitat, estrechamente relacionado con el desarrollo del territorio y de las personas.

Dado que los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas son una base para el devenir del planeta y una herramienta para poder afrontar los problemas existentes, en ROYBA 98 nos comprometimos, en noviembre de 2020, a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas.

## Estrategia NetODS

A fin de conocer el contexto de los ODS en el sector hábitat, AEICE (Clúster de Hábitat Eficiente) desarrolló en 2019 una herramienta de evaluación que permitió analizar en detalle el nivel de implementación de ODS en las empresas y entidades que lo componen como agrupación de empresas y las líneas de interés principal. Nosotros como miembros de esta asociación sin ánimo de lucro, e interesados en la temática, colaboramos en el proyecto NetODS.

La alineación de los ODS con la estrategia empresarial de ROYBA no se configura como un proceso impostado ni ajeno a nuestros objetivos y misión, sino como una parte natural de la actividad cotidiana.

Desde esta perspectiva, el trabajo de alineación estratégica con los ODS se ha centrado en:

Estructurar las actividades con impacto sobre los Objetivos que ya se estaban llevando a cabo para buscar vías de potenciación.

Plantear nuevas líneas y acciones para dar continuidad y /o complementar a las existentes, multiplicando los impactos positivos y buscando mitigar los impactos negativos en aquellas áreas en que se han detectado, siendo estos últimos mucho más contenidos.



En base a este análisis, la estrategia de alineación de PRIASA se ampara en tres pilares clave: el bienestar y la salud (ODS 3), vinculándolo a su vez al objetivo 8, de trabajo decente y crecimiento económico; la energía asequible y no contaminante (ODS 7), vinculado a su vez al 12, de producción y consumo responsables; y las alianzas como objetivo transversal para lograr las metas propuestas (ODS 17), junto con la innovación (ODS 9), por la que llevan décadas apostando de forma decidida como mecanismo de mejora continua, de aporte de valor añadido y de diferenciación.

## Líneas de acción implantadas en PRIASA

Las líneas de acción sobre las que ya trabaja PRIASA se vinculan tanto a los citados temas de adecuación de las condiciones de trabajo del personal interno en tanto que entidad reconocida como “Empresa Familiarmente Responsable”: contratos indefinidos, medidas de conciliación, de seguridad en obra y de cara al producto final, control y pago de horas extra... como a minimizar el consumo de energía y las emisiones contaminantes a la atmósfera (estrategias de digitalización para ahorrar papel, control y organización de residuos para reducir el desperdicio, incorporación de vehículos híbridos a la flota de la empresa y análisis de consumo de gasoil...). Ponen especial atención a la monitorización y control de todos sus procesos, que son estudiados mediante métodos de análisis cuantitativo para tener un conocimiento completo de avances y resultados y trazabilidad de las acciones, siendo aspectos que les permiten avalar la calidad de sus productos y servicios.

Adicionalmente, apoyan la investigación y el desarrollo, tanto participando en proyectos de I+D+i, como apoyando a universidades y otros centros de Investigación en acciones que no necesariamente se vinculan de forma directa a la actividad de la empresa, pero que consideran igualmente necesarias para el desarrollo socioeconómico.

Las acciones que se venían desarrollando en PRIASA antes de nuestra incorporación al Pacto Mundial de las Naciones Unidas son las siguientes:

### ACCIONES EN CURSO



- Seguridad en obra
- Seguridad en producto final



- Análisis de consumos de gasoil
- Análisis de recorridos de vehículos de empresa



- Apoyo a proyectos de innovación en universidades
- Participación en acciones externas RSE
- Involucrados en redes de empresas:  
EXECYL, AEICE, ASOC. EMPRESA FAMILIAR



**Departamento reglamentado de formación de empleados**



**-Contratos fijos / indefinidos de todo el personal en plantilla**  
**-Plan de control de horas extra**



**-Digitalización:**

- OCR para leer facturas
- Reducción del uso indiscriminado de papel...



**-Recomendación a clientes sobre proveedores con material más ecológico**  
**-Gestión optimizada de residuos en obra nueva y rehabilitación**

Los resultados que se reflejan en la tabla adjunta más abajo indican como ha ido la implementación de los ODS en la empresa desde que iniciamos nuestra andadura en Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Poco a poco, estamos inculcando su aplicación lo que se ve reflejado en que 5 de las acciones tiene un grado de incidencia alto y 4 con un grado de incidencia medio, lo que se traduce como un éxito relativo medio-alto. Todas las iniciativas han están activas y completamente involucradas en los puntos de acción de PRIASA y se tiene previsto que esto siga siendo así, destacando las acciones envueltas en los ODS 3 y 8 relativos la salud y bienestar y el trabajo decente y crecimiento económico. El activo humano es un pilar para nuestra organización y queda reflejado en los resultados obtenidos.

ACCIÓN DESARROLLADA	ODS PRINCIPAL	CONTÍNUA VIGENTE		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Seguridad en obra	3	X				X
Seguridad en producto final	3	X				X
Análisis de consumos de gasoil	7	X			X	
Análisis de reocorrido de vehículos de empresa	7	X		X		
Apoyo a proyectos de innovación en universidades	17	X		X		
Participación en acciones externas RSE	17	X		X		
Involucrado en redes de empresas: AEICE, EXECYL,	17	X			X	
Departamento reglamentado de formación de empleados	4	X				X
Contratos fijos/indefinidos de todo el personal en plantilla	8	X				X
Plan de control de horas extra	8	X				X
Digitalización: OCR para leer facturas	9	X		X		
Digitalización: Reducción de uso indiscriminado de papel	9	X		X		
Recomendaciones a clientes sobre proveedores con material más ecológico	12	X			X	
Gestión optimizada de residuos en obra nueva y rehabilitación	12	X			X	





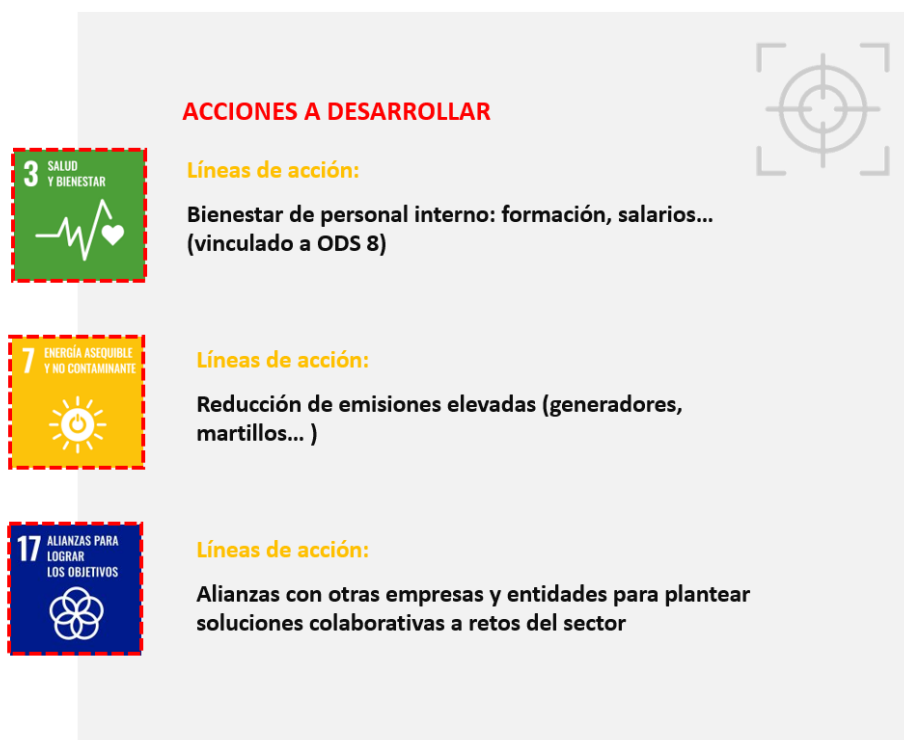
## Líneas de acción desarrolladas en el periodo 2020/2021

Con la firma de la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas se listaron una serie de acciones a poner en marcha, como parte de la estrategia interna y plenamente alineadas con las que ya se están produciendo dentro de la empresa. Las líneas de acción principal para el periodo que abarcó desde octubre 2020 a octubre de 2021 se centraron en los tres objetivos considerados como core: 3, 7 y 17.

En el primero de ellos se plantearon acciones complementarias a las existentes, pero introduciendo una componente novedosa, centradas tanto en el bienestar de la plantilla como en el crecimiento económico: sesiones orientadas a propiciar la cohesión y un clima de confianza entre trabajadores, acciones de monitorización digital de incidencias para favorecer el análisis y la resolución temprana de problemáticas, monitorización de obras...).

En lo concerniente a la energía, las líneas marcaron el compromiso de buscar alternativas menos contaminantes para reducir las emisiones propias de la actividad constructiva. Concretamente, se evaluarán posibilidades en mercado en lo referente a maquinaria para obra, se trabajará en favor de la compensación de emisiones y se apostará por acciones orientadas a favorecer la sensibilización, entre otras.

Complementariamente, se planteó profundizar en la construcción de alianzas para lograr los objetivos marcados en favor de la sostenibilidad, con miras tanto a un posible proyecto de innovación referido a la optimización de rutas de vehículos como al conocimiento de novedades, oportunidades y tendencias del sector para ofrecer mejores respuestas a la sociedad.




## ODS 3: Salud y bienestar

ACCIONES A DESARROLLAR			
	ACCIÓN	METAS ODS 3 Y 8 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
	Análisis y monitorización digital de incidencias, definiendo estrategias de resolución susceptibles de ser consultadas ante futuros nuevos percances.	3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar	Al menos un 50% de obras monitorizadas hasta octubre de 2021.
	Jornadas para favorecer la cohesión y mejorar las relaciones entre miembros del equipo: visitas a obras existentes...	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	1 jornada al año (excluyendo el periodo de restricciones por COVID).
	Acciones en el marco del nuevo departamento de seguridad y salud		100% de obras analizadas y con recopilación de reporte

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	CONTÍNUA VIGENTE		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Bienestar de personal interno: formación, salarios....	3	X				X

La implantación del Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 sobre Salud y Bienestar se ha visto claramente fortalecido en este periodo de adecuación de la empresa a las Naciones Unidas. Hemos llevado varias acciones alineadas con este objetivo, ya que como hemos reseñado con anterioridad, es un pilar para la organización el componente humano. Así, se han puesto en marcha el análisis y monitorización digital de incidencia, defendiendo estrategias de resolución susceptibles de ser consultadas ante futuros nuevos percances con resultados de más de un 50% de obras monitorizadas durante el último año. Además, Se ha realizado una jornada para favorecer la cohesión entre los miembros del equipo PRIASA y el departamento de seguridad y salud ha monitorizado y analizado todas las obras desarrolladas, incluyendo un informe de reporte.

## ODS 7: Energía asequible y no contaminante

ACCIONES A DESARROLLAR			
	ACCIÓN	META ODS 7 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
	Análisis de alternativas de maquinaria con bajas emisiones disponible en mercado	<b>7.2</b> De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas  <b>7.3</b> De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética	1 informe antes de octubre de 2021
	Compensación de emisiones: involucrarse en iniciativas de mejora ambiental: plantación de arbolado...		Participación en al menos 1 iniciativa antes de octubre de 2021
	Tareas de sensibilización a la plantilla sobre uso de materiales de proximidad		Comunicaciones incorporadas en las circulares internas de carácter mensual. Al menos 2 antes de octubre de 2021
	Medición sistémica de huella de carbono en los niveles 1 y 2		1 medición de huella de carbono al año

El ODS 7 sobre energía asequible y no contaminante, a pesar de ser más discreto que el ODS 3, está prosperando dentro de PRIASA ya que se está adaptando a la organización de forma paulatina en cada una de nuestras acciones con varios puntos en los que hacer especial incidencia cómo medir sistemáticamente la huella de carbono o la participación en iniciativas de mejor ambiental, con al menos una acción por año.

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	CONTINUA VIGENTE		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Reducción de emisiones elevadas (generadores, martillos,...)	7	X		X		

## ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

ACCIONES A DESARROLLAR			
	ACCIÓN	META ODS 17 CON QUE SE CORRESPONDE	INDICADORES
	Identificación de ferias y eventos de networking e intercambio de conocimiento y participación en varios de ellos	17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo	10 ferias identificadas al año para posible participación
	Hacerse miembro de la Comunidad Lean AEICE y participar en reuniones del grupo.		Participación en 2 ferias o acciones de networking al año
	Desarrollo de acciones para la mejora de la organización en el trabajo (por definir)		Pertenencia al grupo de trabajo "comunidad LEAN" de AEICE antes de enero de 2021
			1 estrategia de optimización de la organización en el trabajo antes de octubre de 2021

La puesta en marcha del ODS 17 dentro de PRIASA se traduce en forma parte del grupo la comunidad LEAN de AEICE y asistiendo a los talleres formativos en formato virtual que se han desarrollado desde la propia comunidad. Dentro de esta línea de acción cabe destacar que pertenecemos a la Asociación de Empresa Familiar (EFCL), donde podemos poner de relevancia y defender las excepcionales características de las empresas familiares de nuestra comunidad. Y, hay que añadir, que somos una empresa que cuenta con la Excelencia Empresarial de Castilla y León. Hemos crecido profesionalmente convirtiéndonos en una empresa más eficiente, más innovadora y responsable con todos nuestros grupos de interés.

ACCIÓN A DESARROLLAR 2020/2021	ODS PRINCIPAL	CONTÍNUA VIGENTE		GRADO DE IMPLANTACIÓN		
		SÍ	NO	BAJO	MEDIO	ALTO
Alianzas con otras empresas y entidades para plantear soluciones colaborativas a retos del sector	17	X		X		





#### ASOCIACIÓN DE EMPRESA FAMILIAR

Pertenece a la asociación Empresa Familiar de Castilla y León, donde podemos poner de relevancia y defender las excepcionales características de las empresas familiares de nuestra comunidad.

La Asociación está conformada por alrededor de un centenar de empresas familiares de las nueve provincias de la región, todas ellas líderes en sus respectivos sectores. La facturación conjunta de las empresas asociadas equivale al 15% del PIB de Castilla y León y emplean al 7% de la población ocupada en el sector privado.



#### EXCELENCIA EMPRESARIAL

Somos una empresa que cuenta con la Excelencia Empresarial de Castilla y León. Hemos crecido profesionalmente convirtiéndonos en una empresa más eficiente, más innovadora y más responsable con todos nuestros grupos de interés.



#### CLÚSTER HÁBITAT EFICIENTE

Formamos parte de AEICE Clúster Hábitat Eficiente. Una agrupación de empresas para promover el desarrollo socioeconómico del territorio, gracias a la colaboración, la innovación, la internacionalización, la capacitación y la comunicación en el sector hábitat: construcción, patrimonio, equipamiento e industria manufacturera, rehabilitación de edificios, economía circular, ECCN y entornos amigables.



## Acciones e hitos para el futuro

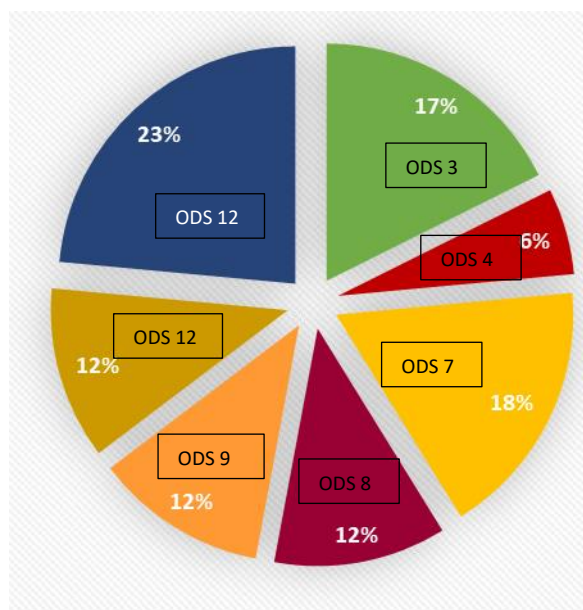
Al firmar la carta de adhesión para formar parte de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, analizamos en qué manera contribuíamos hasta ese momento en la alineación con los ODS dentro de PRIASA y nos propusimos una serie de acciones objetivas para llevar a cabo en el futuro cercano, estas acciones siguen vigentes entre nuestros planes y pretendemos continuar con los objetivos que nos propusimos desde un inicio.



## Conclusiones

Desde que en PRIASA nos unimos a Pacto Mundial de las Naciones Unidas hemos ido implementando sus valores en la empresa con un ritmo constante y sin pausa. Desde un inicio, se llevó a cabo una evaluación de lo que ha desarrollado hasta el momento en nuestra organización, identificando nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible Core y nos propusimos, a través de la estrategia NetODS, con la que además nos marcamos unas metas para seguir esta trabajando por la senda que se abría ante nosotros.

Durante este año no hemos parado de trabajar, lo que se ve reflejado en unos indicadores positivos. La incidencia del ODS 17 en nuestras acciones representa valor del 23%, por su parte, los ODS 3 y 7 están en el segundo lugar teniendo un 18% de implementación en las acciones llevas a cabo en la organización. Esto se traduce en que nuestro principal propósito, que era implementar los ODS 3, 7 y 17, se ha cumplido y, podemos añadir que los ODS 8 y 12, con un porcentaje de actuación ambos del 12%, se han visto favorecidos en nuestras actividades de una forma reseñable.



Desde PRIASA nos comprometemos a seguir implementando las directrices de Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de la incorporación a nuestra organización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, de manera que cada vez sea más activa y visible, contribuyen así a la mejora de nuestro planeta y su hábitat.