



Global Compact İlerleme Raporu

İstanbul, 2021



[NMT]
DANIŞMANLIK & EĞİTİM MERKEZİ

In support of
**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**
Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



**CEO
WATER
MANDATE**



İçindekiler

0	Rapor Hakkında
1	Başkanın Mesaj
2	NMT Tarihçe
3	NMT Misyon Ve Vizyonu
4	2021 Genel Bakış
5	Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz
6	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
7	Performans Göstergeleri
8	2022 Yılı Hedeflerimiz



Rapor Hakkında

Bu rapor NMT'nin Küresel İlkeler Sözleşmesi maddelerine bağlı kalınarak yürüttüğü çalışmaların aşağıdaki ana konularda değerlendirilmesi ve tüm paydaşlarımızla paylaşılması amacıyla hazırlanmıştır.

- Yarattığımız ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler
- Muhtemel olumsuz etkilerimizin azaltılması için aldığımız önlemler,
- Daha iyi sürdürülebilirlik performansı sağlayabilmek amacıyla eylem planlarımız.

Rapordaki konular gerektiği yerlerde verilerle, örnek uygulamalarla ve fotoğraflarla desteklenmektedir.

NMT, sürdürülebilirlik çalışmalarını tüm iş süreçlerine yaygınlaştırmanın yanı sıra hizmet verdiği ve hizmet aldığı paydaşlarına da model olmayı, yol arkadaşlarını sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir.

NMT Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen maddeler doğrultusunda yönetimin her aşamasında bu maddelere uygun hareket ettiğini, uygulayıcısı ve takipçisi olduğunu taahhüt eder.



Başkanın Mesajı

2010 yılında yayınlamaya başladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun bu sene on birincisini sunmaktan ötürü gururlu ve heyecanlıyız. Tüm dünyada son bir yılda yaşananlar, bir kez daha hepimize sürdürülebilirliğin ne kadar hayati ve öncelikli bir konu olduğunu tüm çıplaklığı ile göstermiştir. Dönüşümün bu kadar sert olduğu yeni ekonomi içinde 2021 yılı ilerleme raporumuzda, gerçekleştirdiğimiz performansın net olarak görülebilmesi bizim açımızdan çok önemli.

Bir çok temel göstereyi baz aldığımızda NMT yönetim danışmanlığı sektöründe lider konumdadır. Ana hedefimiz olan örnek, öncü ve yenilikçi rolümüzü yeni çalışmalarla pekiştirmek ve aynı zamanda iyileştirme sağlamayı öngördüğümüz alanlarda hızlı bir ilerleme kaydederken, şirket verimliliğini arttırmak ve topluma faydalı olmak amaçlı tüm inancımızla çalışmaya devam ediyoruz. NMT olarak olarak eğitimden iklim değişikliğine, toplumsal cinsiyet eşitliğinden yenilikçiliğe Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin hepsini destekliyor; hukukun üstünlüğüne dayanan toplumsal barış ve refah ortamında gelişen bir ekonomik kalkınma için çalışıyoruz.

Önümüzdeki zorlu dönüşüm sürecinde sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz hedeflere yönelik performansımızı aynı kararlılık ve güçle devam ettireceğimize ve birlikte pek çok başarıyı yakalayacağımıza olan inancım tamdır.

Başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm değerli paydaşlarımıza, bu alandaki hedeflerimize, benimsediğimiz ilkelere ve hayata geçirdiğimiz çalışmalara güven ve desteklerinden dolayı teşekkürlerimi sunarım.

Didem ESEN
NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi
Genel Müdür



Tarihçe

KURULUŞ VE YÖNETİM DANIŞMALIĞI
HİZMETLERİNİN BAŞLAMASI

1996

EĞİTİM HİZMETLERİNİN
BAŞLAMASI

1997

PERSONEL SEÇME VE YERLEŞTİRME
HİZMETLERİNİN
BAŞLAMASI

1998

BM SINAI KALKINMA
TEŞKİLATI DANIŞMALIK
VERİ TABANINA KAYIT

1999

NMT DANIŞMANLARININ
AVRUPA BİRLİĞİ TARAFINDAN
"LONG TERM EXPERT"
OLARAK ONAYLANMASI

2000

TÜRKİYE DANIŞMANLIK
SEKTÖR LİDERİ

2004

İNSANA SAYGI ÖDÜLÜ

2005

FEIGE BUSINESS ADVISORS
İLE YÖNETİCİ SEÇME VE
YERLEŞTİRME HİZMETLERİNDE
ORTAKLIK

2007

GROW INTERNATIONAL
MARKASININ VE EĞİTİM
HİZMETLERİNİN BÜNYEMİZE
KATILMASI

2009

BM GLOBAL COMPACT
ÜYESİ OLUNMASI

2010

TURQUALITY VE EBRD
TARAFINDAN DANIŞMALIK
HİZMETLERİMİZİN
ONAYLANMASI

2011

DANIŞMALIK SEKTÖRÜNDE
İLK KARBON SERTİFİKASINI
ALAN FİRMA OLMASI

2012

ICMCI TARAFINDAN AKREDİTE
ULUSLARARASI EN İYİ YÖNETİM
DANIŞMALIĞI PROJESİ ÖDÜLÜ

2014

ICMCI TARAFINDAN TÜRKİYE DE TEK
YETKİLENDİRİLMİŞ EĞİTİM
KURULUŞ SERTİFİKASI

2015

NMT WEP'S PLATFORMU
İMZACILARI ARASINDAKİ
YERİNİ ALDI

2020

CEO WATER MANDATE
İMZACISI

2021

NMT Misyon ve Vizyonu

MİSYON

Etkinliğimiz, dürüstlüğümüz, çevikliğimiz ve örgütsel verimliliğimizle; müşterilerimize, çalışanlarımıza, topluma ve çevreye kattığımız değeri sürekli ve belirgin biçimde arttırmaktır.

VİZYON

Uzmanlığımız ve etkinliğimiz ile Türkiye'de kurumların ilk akla gelen çözüm ortağı olacağız, Yabancı danışmanlık şirketlerinin başarısız olduğu alanlarda gelişim sağlayacağız. Yirmi yıl sonra, markamız en tanınmış markalardan biri haline gelecek; ilerleme ve profesyonellelikle birlikte anılacak. “NMT ile çalışıyorum” demek firmalar için gururlanma sebebi haline gelecek.



2021 Genel Bakış

NMT, 2021 yılında aşağıda gösterilen sürdürülebilirlik alanlarının tamamında olmak üzere, hem dışa dönük hem de içe dönük performans faktörlerinde ciddi çalışmalar yapmıştır.



2021 Genel Bakış

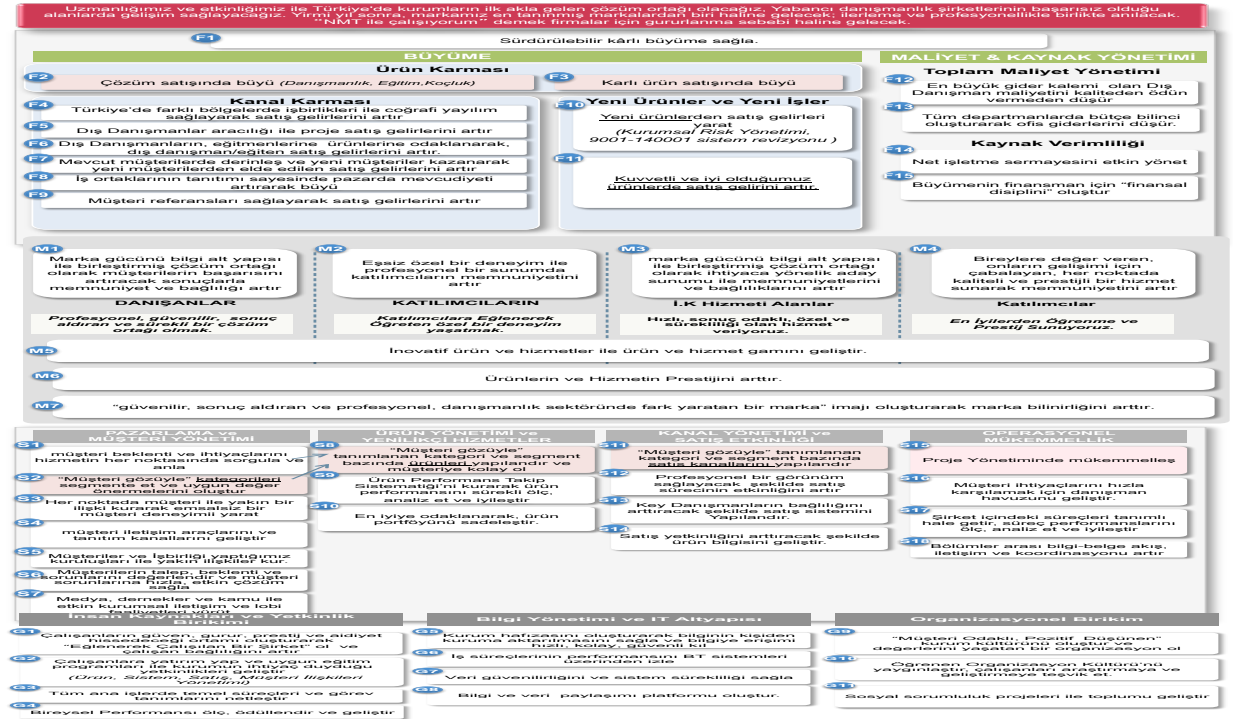
NMT, 2021 yılında finansal olarak yüzde 96 büyüme oranıyla geçen yılki başarısının üstünde bir performans gösterdi. Ayrıca, bu seneki büyüme oranımızla, son beş yıldır doğru stratejilerle tutarlı ve istikrarlı bir büyüme içinde olduğumuzu da göstermiş olduk. 2021 yılında bir yandan finansal açıdan büyürken bir yandan da bizim için iki önemli performans alanında da büyümemizi sürdürdük.

Bunlardan ilki dışa dönük performans faktörleridir ki;

- müşteri memnuniyetimizi
- hizmet kalitemizi,
- iş sonuçlarımızı ve markamızın gücünü,
- paydaşlarla olan ilişkilerimizi,
- toplum ve çevre üzerindeki etkilerimizi kapsar.

İkincisi ise içe dönük faktörleri, yani

- yönetim süreçlerimizin başarısını,
- yenilikçilik ve çalışanlarımızın bağlılığı gibi alanları kapsar.



BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş İnsan Haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası İnsan Hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı

İlke 4: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.



DIŞA DÖNÜK PERFORMANS KRİTERLERİ

[NMT]
DANIŞMANLIK & EĞİTİM MERKEZİ

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz

NMT, son yedi senedir ciddi bir performans gelişimi göstererek;

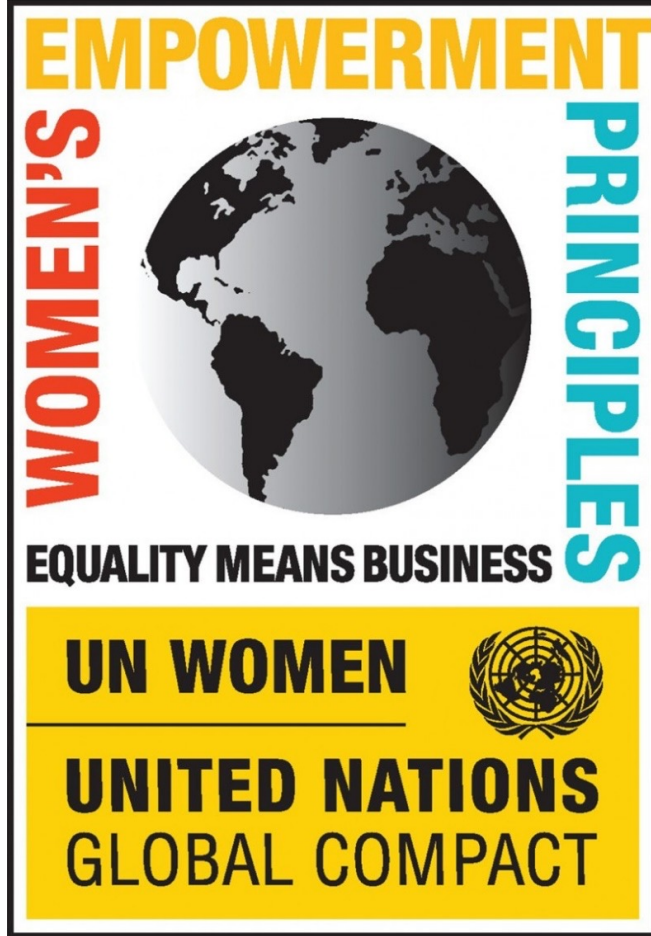
- Genel Memnuniyet oranını % 99,
- Proje Memnuniyet Oranını ise % 99' e çıkarmayı başarmış,



Sabit maliyetleri daha iyi yönetmek ve potansiyel tasarruflardan tam olarak faydalanmak amacıyla çok çeşitli sektörlerde yürüttüğü projelerde bu güne kadar müşterilerine %14 ile %45 arasında tasarruf sağlamıştır.

NMT Müşteri gizliliğinin ihlal edilmesi ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili hiçbir şikayet almamıştır.

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz



“Kadının güçlenmesi prensipleri” (WEPs) Platformu’nun imzacıları arasında bulunan Türkiye’de tek danışmanlık firması olan NMT kadın girişimci ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki hassasiyetini küresel çapta tasdik etti. NMT, toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği değeri, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN WOMEN) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women’s Empowerment Principles - WEPs) Platformu’nun imzacıları arasında yer alarak küresel çapta tasdik etti.

WEPs Platformu’nun belirlediği yedi prensip, şöyle sıralanıyor; toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması, tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi, tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması, kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi, kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması, toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz/ WEP's

In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



“
NMT "Kadının güçlenmesi prensipleri"
(WEPs) Platformu'nun imzacıları
arasındaki yerini alarak kadın girişimci
ve toplumsal cinsiyet eşitliği
konusundaki hassasiyetini küresel çapta
tasdik etti.

WEPs Platformu'nun belirlediği yedi
prensip, şöyle sıralanıyor: toplumsal
cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal
liderlik sağlanması, tüm kadın ve
erkeklere iş yaşamında adil
davranılması, insan haklarına ve ayırım
yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu
ilkelerin desteklenmesi, tüm kadın ve
erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve
refahının sağlanması, kadınların eğitim,
kurs ve profesyonel gelişim
olanaklarının desteklenmesi, kadınların
güçlenmesi için girişimci gelişimi,
tedarik zinciri ve pazarlama
yöntemlerinin uygulanması, toplumsal
girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla
eşitliğin teşvik edilmesi, toplumsal
cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen
başarıların değerlendirilmesi ve halka
açık raporlanması.

[NMT]

In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

[NMT]

50
50

Hepimiz Eşitiz

**ÜZERİNİZE DÜŞENİ YAPIN,
BU DUYARLILIĞI PAYLAŞIN**



[NMT]

In support of
**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz/ Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz/ Sürdürülebilirlik

[NMT]

KURUMSAL GELİŞİM ▾ KRİZ YÖNETİM & ISG ▾ İK & EĞİTİM ▾ TEDAF

İK & EĞİTİM

Plastik Tüketimine Dur de!

Sema Yücetaş | 17 Mayıs 2021

f t in e

Hızla artan tek kullanımlık plastik ürünlerin üretimi ve tüketimi, bizlerin bunlarla başa çıkma yeteneğimiz ve yeterli bilincimizin olmaması sebebiyle en acil çevresel sorunlardan biri haline geldi.

Plastik kirliliği en çok, çöp toplama ve geri dönüşüm sistemlerinin yetersiz olduğu veya var olmadığı gelişmekte olan Asya ve Afrika ülkelerinde görülmektedir. Plastik çöplerin yaygınlaşması sebebiyle gelişmekte olan pek çok ülkede plastik poşetler, su borularını tıkayarak sellere neden olmakta ya da hayvanların gıdasına karışmaktadır.

Covid 19 salgını sebebiyle maske ve eldivenlere yönelik talep, paket yemek servis kapları, pet şişede içecekler ve internetten yapılan satışlar için plastik ambalajlar gibi kullan-at ürünlerin satışında büyük artış gözlenmektedir.

Dünya çapında üretilen plastiklerin %40'ı tek kullanımlık paketleme için kullanılmakta dolayısıyla ambalajlı bir ürünün kullanım süresi kısaldığı gibi hızlı bir şekilde çöpe gitmektedir.



Çöpe atılan lastikler ile birlikte konteynerler de...

[NMT]

KURUMSAL GELİŞİM ▾ KRİZ YÖNETİM & ISG ▾ İK & EĞİTİM ▾ TEDAF

TEDARİK YÖNETİMİ

Konteyner Sorunu

Suzan Gültekin | 19 Mayıs 2021

f t in e

Araba lastiklerinden, akıllı telefonlara kadar bir çok farklı ürünü dev gemilerin üzerinde taşıyan konteynerlerde yaşanan sıkıntılar, endişe verici şekilde devam ediyor.

Özellikle Pandemi döneminde teslimatları hızlandırma konusunda yapılan baskı sebebiyle güvenlik hataları riski artmaktadır. Konteynerlerin okyanusta devrilmesi sadece ekonomiye değil çevreye de büyük zarar vermektedir.

Nakliye endüstrisi son 7 yılın en büyük kaybını yaşıyor. Geçen yıl 3.000'den fazla, 2021'de ise 1.000'den fazla konteyner denize döküldü. Bu durum yüzlerce perakendeci ve üreticinin tedarik zincirlerini bozmaktadır.

Pandemi sırasında tüketici talebinin patlaması, gemilerin büyümesi, hava durumunun öngörülemez hale gelmesi ve konteynerlerin her zamankinden daha yüksek istiflenmesi ise kaza nedenlerinden sadece birkaçı.

364 metrelik boyu ile rüzgârı ve büyük dalgalar arasında dalgalanan Tek Apus 'un gemisi Kasım ayında 1.800'den fazla konteynerin kaybına neden oldu. Bu olay, 2013 'te MOL Comfort'un ikiye ayrıldığı ve 4,293 konteynerin denize düşmesiyle birlikte en büyük konteyner kazası olarak kayıtlara geçti.



FIRESIDE
CHATS 35

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zühal Karagöz
Başoğlu



[NMT]

Sürdürülebilirlik
Semineri
2 Aralık 19:30
"zoom platformu"

Zühal Karagöz Başoğlu
Eğitmen

www.nmt.com.tr
@nmtcomtr

NMT, Sürdürülebilirlik konusunda toplumu harekete geçirmek ve çalışanlarını duyarlı hale getirmek için konuyla ilgili makaleler yazıp, seminerler ve eğitimler vermektedir.

Ceo Watermandate

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'nin imzacıları arasına katıldık. Böylece bu oluşumun imzacıları arasına katılan ilk ve tek danışmanlık şirketi olduk. Gelecek nesiller için en kıymetli miraslardan biri olan suya sahip çıkmak hepimizin görevi.

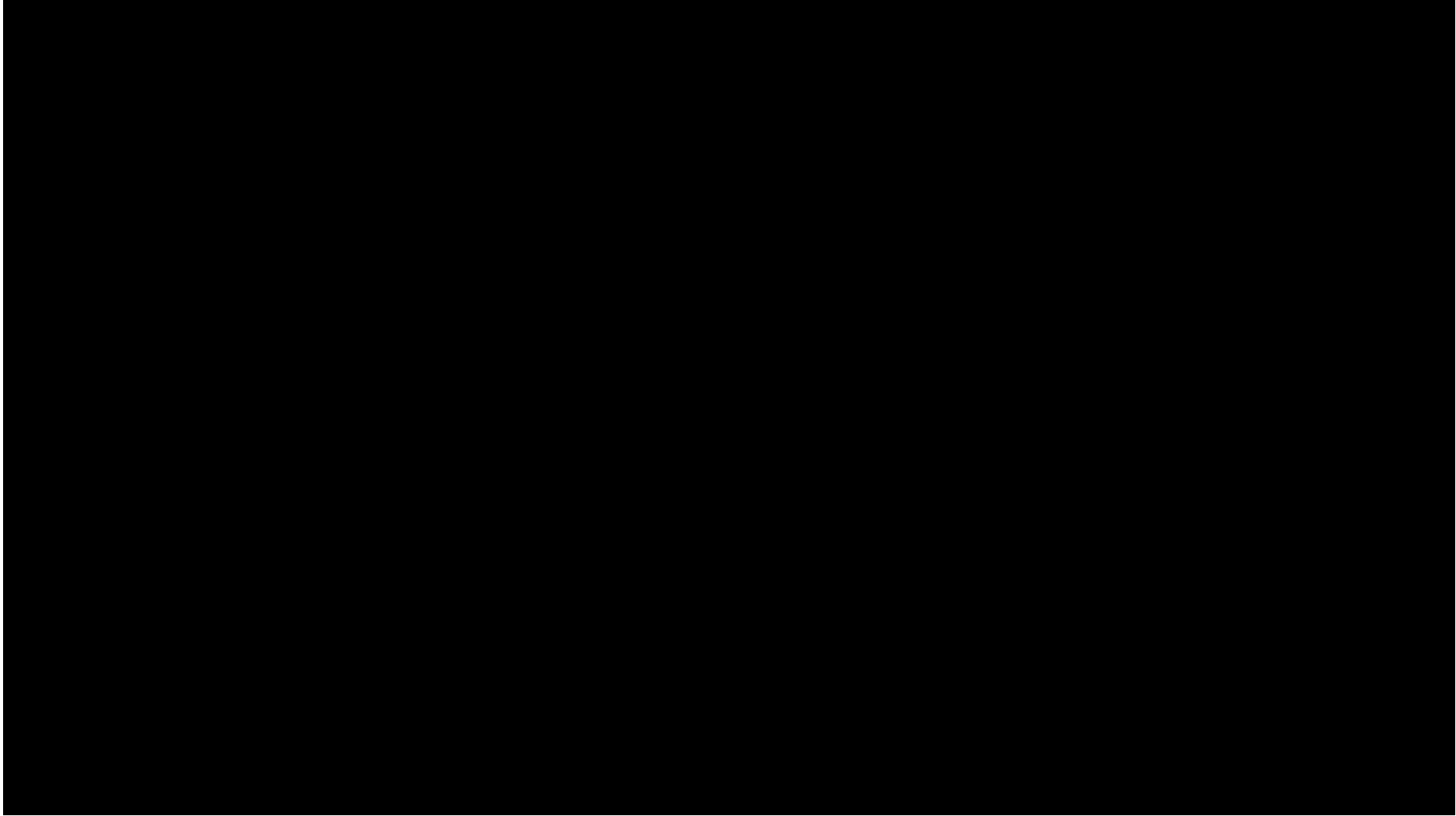
Su verimliliği konusundaki farkındalığımız çerçevesinde, CEO Water Mandate'nin imzacıları arasında yer alan ilk danışmanlık şirketi olmaktan gururluyuz. Sürdürülebilir su politikaları ve uygulamalarını küresel ölçekte bir taahhüt ile destekliyor, danışmanlık sektörüne bu alanda da öncülük ediyoruz.

Amacımız danışmanlık yaptığımız şirketlere su yönetiminin önemini açıklayarak onlara su hareketine katılmaya teşvik etmektir.



**CEO
WATER
MANDATE**

Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz



Dışa Dönük Performans Kriterlerimiz

NMT, Atatürk ilke ve devrimlerini korumak, geliştirmek, çağdaş eğitim yoluyla çağdaş insan ve çağdaş topluma ulaşmak amacını güden Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin "Anadolu'da Bir Kızım Var, Öğretmen Olacak« Projesine bağış yaparak 30 kız öğrencinin üç yıllık bursunu karşılamıştır.



DıŖa Dönük Performans Kriterlerimiz

NMT, pandemi süreci boyunca; Ŗirketlere ücretsiz danışmanlık, bireylere ücretsiz eğitimler ve üniversite öğrencilerine kariyer planlama ve meslek seçimine yönelik ücretsiz koçluk seansları düzenlemiştir.

Farklı uzmanlık alanlarında toplamda 22 eğitim 1210 çalışana verilmiştir. Sosyal Medya üzerinden gerçekteşen yayınlarda COVID 19 sürecine farkındalık sağlanması amaçlanmıştır.

NMT tarafından hazırlanan ve moderatörlüğünü üstelendiği Fireside Chat's, her hafta farklı konu ve konuklarla genel katılıma açık olarak yayınlanmaktadır.

Pandemi döneminden itibaren başlayan yayınlarda konuklarımız uzmanlık alanlarındaki bilgi, birikim ve deneyimlerini katılımcılarla paylaşmaktadır.

Biliyoruz ki bir konudaki farkındalık arttıkça, çözümler de o kadar kolaylaşacak.

FIRESIDE CHATS 35

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zülal Karagöz Başoğlu



FIRESIDE CHATS 36

AFET YÖNETİMİ

Ferhat Yeltekin



FIRESIDE CHATS 37

KİŐİSEL MARKA VE İMAJ YÖNETİMİ

Dilara Yağlıcıoğlu



İnsan Hakları

NMT İnsan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir.

NMT hiçbir çalışanına yaş, ırk, cinsiyet, medeni durum, dini inanç ve engel durumuna dayalı olarak ayrımcılık yapmaz.

NMT, İnsan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın politika ve uygulamalarla iş süreçlerinde desteklenmesine önem göstermektedir. Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlar eşit iş için eşit ücret alma hakkına sahiptir. İşe girmek isteyen tüm adaylar, tüm işe alma süreçlerinde tarafsızlık, adalet ve eşit fırsat esaslarını güvence altına alan testlerden geçer. NMT, Evrensel İnsan haklarına azami derecede önem vermeyi taahhüt eder. (İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde2)

NMT ofisinde çalışanlar ve ziyaretçileri bilgilendirmek amacıyla panolarda İnsan Hakları ihlallerine karşı bilgilendirme posterleri bulunmaktadır. Şirket içerisinde oluşturulan komite tarafından düzenli olarak en iyi uygulamalar hakkında çalışanlara geri bildirimler verilmekte ve toplantılar düzenlenmektedir. NMT çalışanlarının tamamına İnsan Hakları konusunda eğitimler vermiş ve her yıl 10 Aralıkta kutlanan Dünya İnsan Hakları gününde ise paydaşlarına ve çalışanlarına bildirimlerde bulunmaktadır. İnsan Hakları ihlalleriyle ilgili herhangi bir soruşturma ve adli vakaya NMT'nin adı karışmamış, resmi hüküm veya para cezası almamıştır.

İnsan Hakları

[NMT]



ENGELLERİ

KALDIRIN

OECD ülkelerinde engellilere ayrılan kamu yardımı gayri safi milli hasılanın %2'sini oluşturuyor. Bu oran Norveç, Hollanda ve İsveç gibi ülkelerde %4-5'lere kadar yükseliyor. Türkiye'de ise 1990-2007 yılları arasında %0.1...

Eğitim Haklarının
Elinden
Alınmasına
DUR DE!

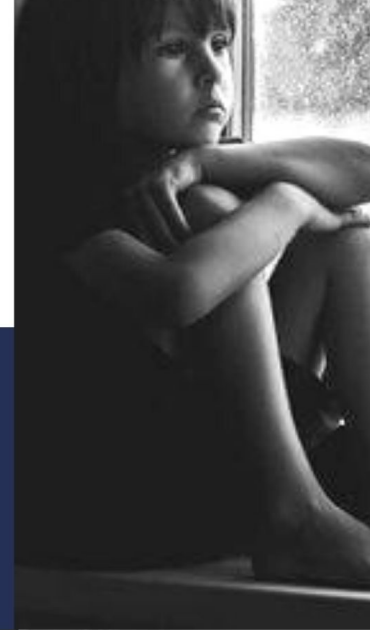
UNICEF tarafından hazırlanan rapora göre Tüm dünyada, 5 ile 17 yaş arasında olup okula gitmeyen çocuk ve genç sayısı toplam 303 milyonu buluyor.



[NMT]

SİBER ŞİDDETE
DUR DE!

Çocukların %43'ü en az bir kez online zorbalıkla karşılaştıklarını belirtiyorlar. Her 4 çocuktan biri de birden çok kez bununla karşı karşıya kalıyor.



[NMT]

Çalışma Standartları

İş kazalarını önlemek için risk değerlendirme faaliyetleri yapılmıştır. Çıkan sonuçların iyileştirilmesi çerçevesinde gerekli faaliyetler yapılmakta, teknoloji ve iş yapış şekilleri gözden geçirilmekte ve çalışanlar eğitimlere tabi tutulmaktadır.

2021 yılında, NMT’de yaralanma, iş hastalığı ve iş kazası gibi nedenlere bağlı iş günü kaybı yaşanmamıştır.

İşe giriş esnasında yasal olarak gerekli olan sağlık bilgileri ve işe uygunluğunu belirten sağlık raporu istenmektedir.

NMT ayrıca toplumu bilinçlendirmek adına Sosyal Medya hesapları üzerinden İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili bildirimlerde bulunmaktadır.



Çalışma Standartları- Çalışan Gelişimi

NMT, Türk İş Kanunu'nun tüm yasal gerekliliklerine uyumlu çalışmaktadır. Kuruluş tarihi olan 1996 yılından bu yana hiçbir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamış, hakkında iddianame hazırlanmamış ve adı bu konuyla anılmamıştır.

- Her çalışan, hizmet şartlarını içeren bir iş akdine sahiptir.
- Her çalışanın mevcut bir görev tanımı bulunmaktadır.
- Çalışanların hakları ve sorumlulukları NMT İnsan Kaynakları El kitabında açıkça belirtilmiştir.

Çalışan Gelişimi- İç Eğitimler



[NMT]

İletişim Semineri
21 Ekim 18:30
"zoom platformu"

Ömer UZUN
Eğitmen, Yazar

www.nmt.com.tr
@nmcotr



[NMT]

Afet Yönetimi
27 Ekim 19:00
"zoom platformu"

Ferhat Yeltekin
Kızılay Başkan Yardımcısı

www.nmt.com.tr
@nmcotr



[NMT]

Sosyal Medya Yönetim Semineri
11 Kasım 19:30
"zoom platformu"

Murat Erim
Eğitmen

www.nmt.com.tr
@nmcotr



[NMT]

Çatışma Yönetimi
13 Kasım 10:30
"zoom platformu"

Fikret Güçlüer
Eğitmen

www.nmt.com.tr
@nmcotr



[NMT]

Sürdürülebilirlik Semineri
2 Aralık 19:30
"zoom platformu"

Zülal Karagöz Başoğlu
Eğitmen

www.nmt.com.tr
@nmcotr



[NMT]

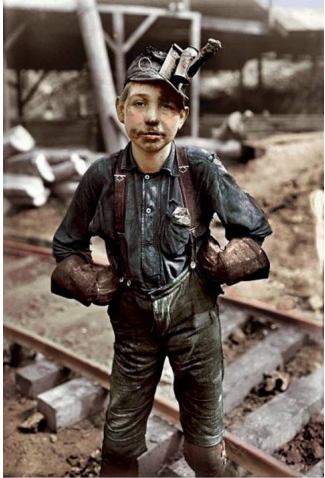
Liderlik Semineri
12 Ocak 19:30
"zoom platformu"

Suzan Gültekin
Eğitmen

www.nmt.com.tr
@nmcotr

Çocuk İstihdamı

NMT, ILO standartlarına dayalı Davranış Kurallarına uygunluk sağlamaktadır. Kanunlarla belirlenmiş olan istihdam yaşının altında personel çalıştırmamaktadır. Çocuk istihdamı ile mücadele konusunda tüm paydaşları ve kamuoyuna etki oluşturmak amacıyla bildirimler yapmaktadır.



Uluslararası Çalışma Örgütü'nün verilerine göre dünya genelinde 200 milyondan fazla çocuk işçi bulunuyor.

DUR de!

20 Kasım
Dünya Çocuk Hakları Günü

[NMT]



DİSK-AR'ın yaptığı araştırmaya göre, Türkiye'de çalışan çocukların tüm çocuklara oranı, 1999'dan bu yana yüzde 41'den yüzde 56'ya çıkmış durumda! Bu gidişe DUR de!

[NMT]



Dünyada 57 milyon çocuk okula gidemiyor. **Dur de!**
20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü.

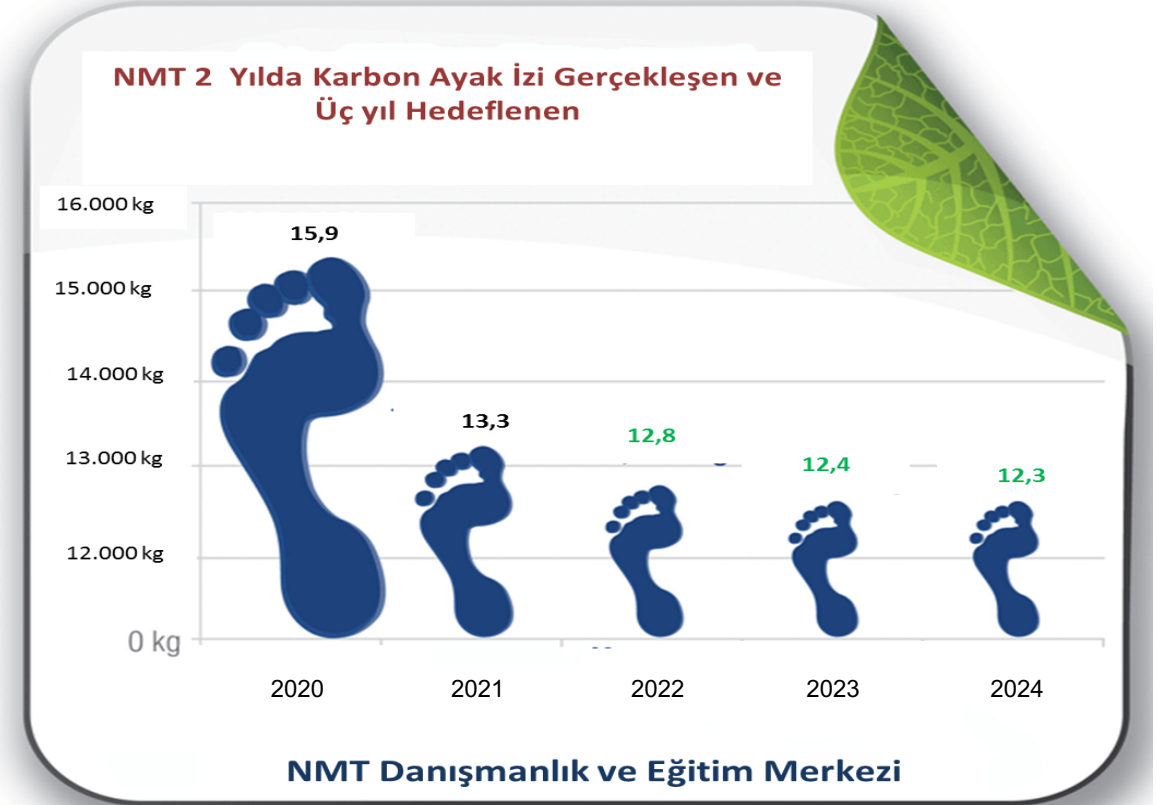
[NMT]

Çevre- Karbon Ayak izi

İklim değışikliği bugün dünyada karşılaştığımız küresel ölçekte en büyük problemlerden birisi olarak ifade edilmektedir. Bugün geline nokta itibariyle iklim değışikliği; doğal çevre, şehir hayatı, kalkınma ve ekonomi, teknoloji, insan hakları, tarım ve gıda, temiz su ve sağlık olmak üzere hayatımızın her safhasını etkilemekte ve yönetimler başta olmak üzere herkesin bu konularda çözüm çabalarını arttırmalarını mecburi kılmaktadır.

Çevre başlığı altında yapılan iyileştirmelere ek olarak NMT bu yıl faaliyetlerinden kaynaklanan Karbon Ayakizini (Carbon Footprint) hesaplamak ve salım azaltım önlemlerini uygulayarak CO2 salımlarını azaltmayı hedeflemektedir.

2021 takvim yılı için NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi'nin karbon ayakizi Greenhouse Gas Protokolüne göre hesaplanmıştır. Bu protokol karbon ayakizi hesaplanması konusunda rehber niteliğinde bir dokümandır. Protokol ile paralel olarak, direkt salımlar (kapsam 1) ve dolaylı enerji salımları (kapsam 2) çalışma kapsamında dikkate alınmıştır. Diğer dolaylı salımların (kapsam 3) bazıları karbon ayakizi hesaplamalarına dahil edilmiştir. Bu faaliyetler: çalışanların işe gidiş gelişleri ve iş amaçlı uçuşlardır. Pandemi döneminde tüm çalışmalar online platformlara taşınmıştır.



Çevre- Sosyal Sorumluluk

NMT, Sosyal Medya hesapları üzerinden her ay Çevre ve Enerji verimliliği ile ilgili kamuoyunu bilinçlendirme duyuruları yapmaktadır.

Şirket içerisinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde 0,95 ton kağıdın yeniden kullanılabilmesini ve 15 ağacın kesilmekten kurtulmasını sağlamıştır.



**Dünya Saati
Değişim Saati**

Işıkları Kapatıyoruz
Gezegenin Sesini Yükseltiyoruz

**İklim Krizi ile Mücadeleye Katılıyoruz,
Gezegeni Yaşatıyoruz**

27 Mart Cumartesi 20.30 - 21.30
saatleri arasında tüm ışıkları söndürüyoruz.

İklim krizini durdurmak
#BirlikteMümkün.

Bir saatliğine gezegenin sesi ol!
dunyaasaati.org



Dünya Toprak Günü

Arazinin yanlış kullanımından kaynaklanan önemli sorunlardan biri toprak kaybıdır. Bu nedenle Dünya'da ve Türkiye'de büyük miktarda toprak kaybedilmektedir.

[NMT]
www.nmt.com.tr



Ormanlar nefesimizdir. Gelecek nesiller ve sağlığımız için ciğerlerimizi koruyalım.
#EvdekalTurkiye

[NMT]
GAYRİMENFAAHLI KURUMSAL MÜŞERİSİ

Yolsuzlukla Mücadele

NMT'nin yolsuzluk ve rüşvet konusunda toleransı yoktur. İş yaptığımız yetki alanlarında uygulanan tüm kanunlara uygun davranmak şirket politikasıdır. Çalışanlarını, temsilcilerini veya tedarikçilerini yolsuzluk ve rüşvetçilik karşısında hiçbir şekilde tolere etmeyecektir. Yönetim Kurulu rüşvet ödemek yerine sözleşme veya iş fırsatlarından vazgeçmeye hazırdır. Ve bu konuda çalışanları desteklemek şirket politikasıdır.

Biz müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve birbirimizle yaptığımız tüm işlerde karşılıklı güven inşa ediyoruz. İşimizi yönlendiren yasalara yalnızca yasal yükümlülüğümüz olduğu için değil, aynı zamanda doğru olanı yapmak için uyuyoruz. Benimsediğimiz etik, şeffaflık, risk ve uyum süreçlerinde entegre bir kültürle hareket ederek hedeflerimize ulaşmaktır.

2021 yılında tüm çalışanlara konuyla ilgili seminerler verilmiştir.



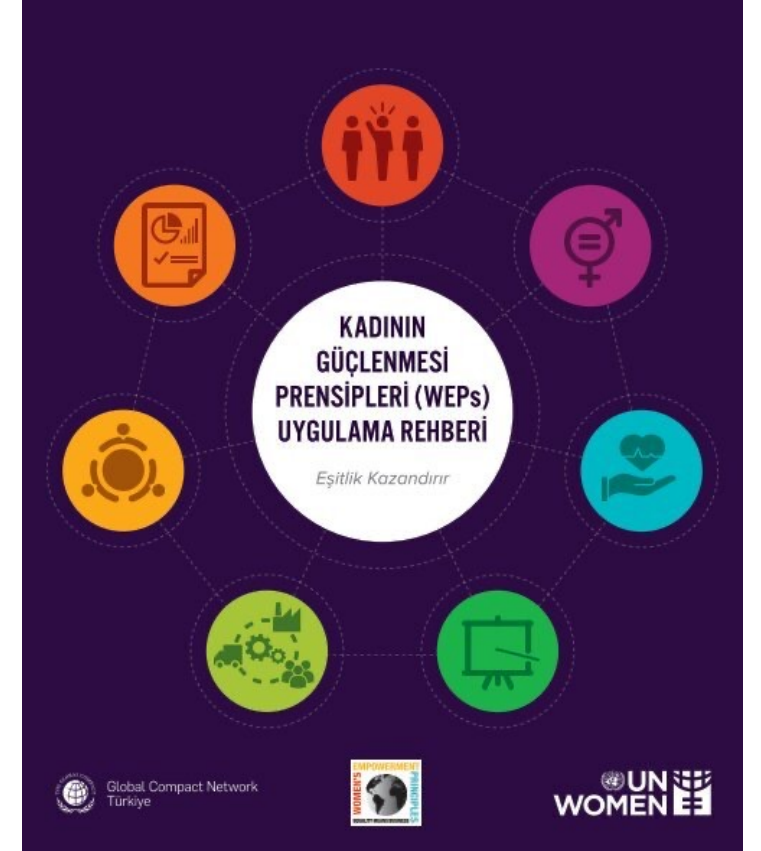
[NMT]

Şiddetle Mücadele

Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Biriminin 16 Günlük Aktivizm kapsamında 25 Kasım - 10 Aralık tarihleri arasında düzenlediği Siber Şiddete Dur De- Karanlığı Aydınlat projesinde yer almıştır. NMT'nin şiddetle mücadele konusunda 2021 yılında sosyal medya hesapları üzerinden tüm paydaşlarına ve takipçilerine şiddete karşı önlem alınması konusunda bildirimlerde bulunmuştur.

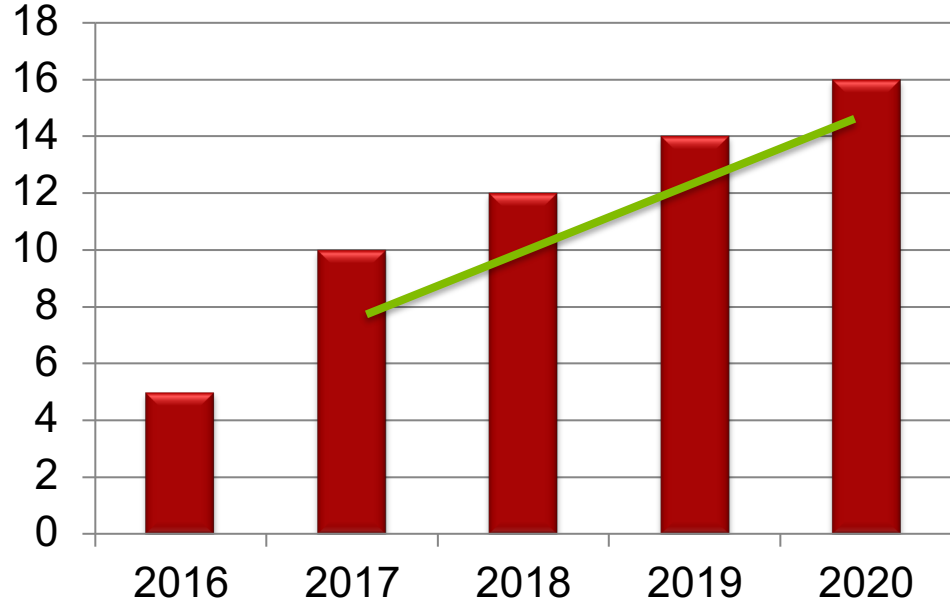



#KARANLIĞI AYDINLAT



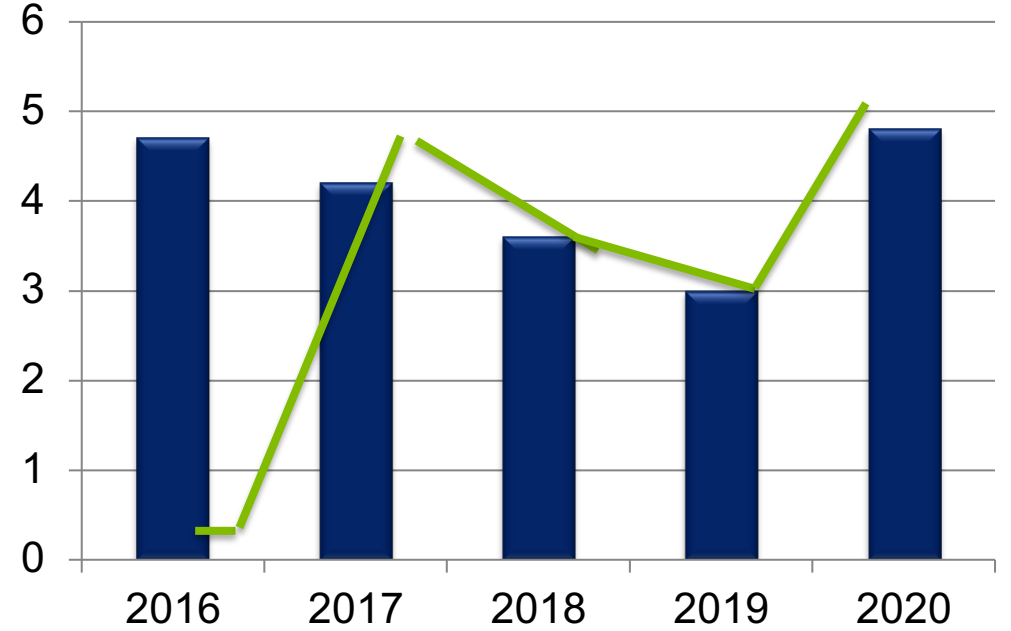
Performans Göstergeleri

Kuruluşta Gönüllü Çalışmalarda
(STK bünyesinde) rol alan çalışan sayısı



Gerçekleşen

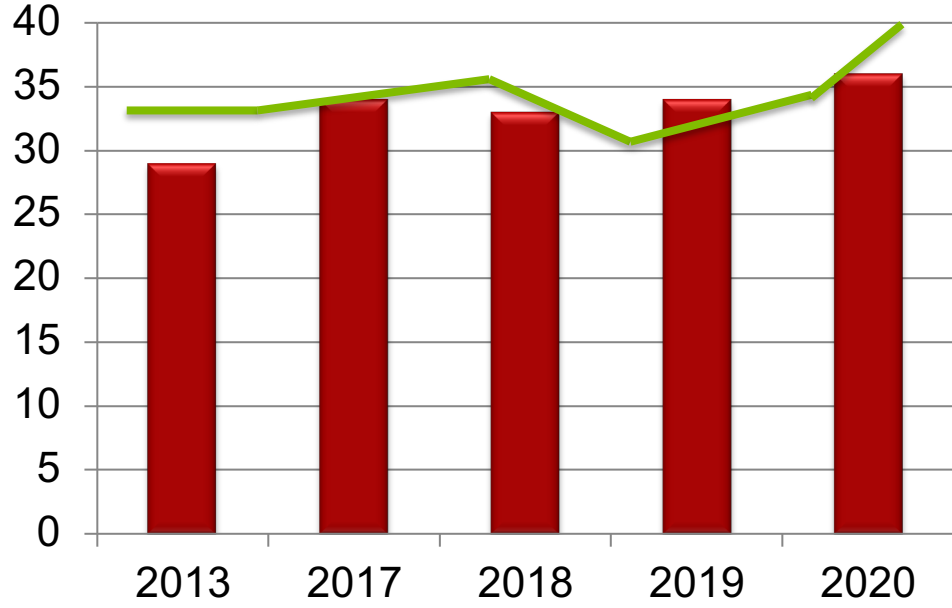
Müşteri Taleplerini İnceleme ve Cevap
Verme Süresi (gün)



Gerçekleşen

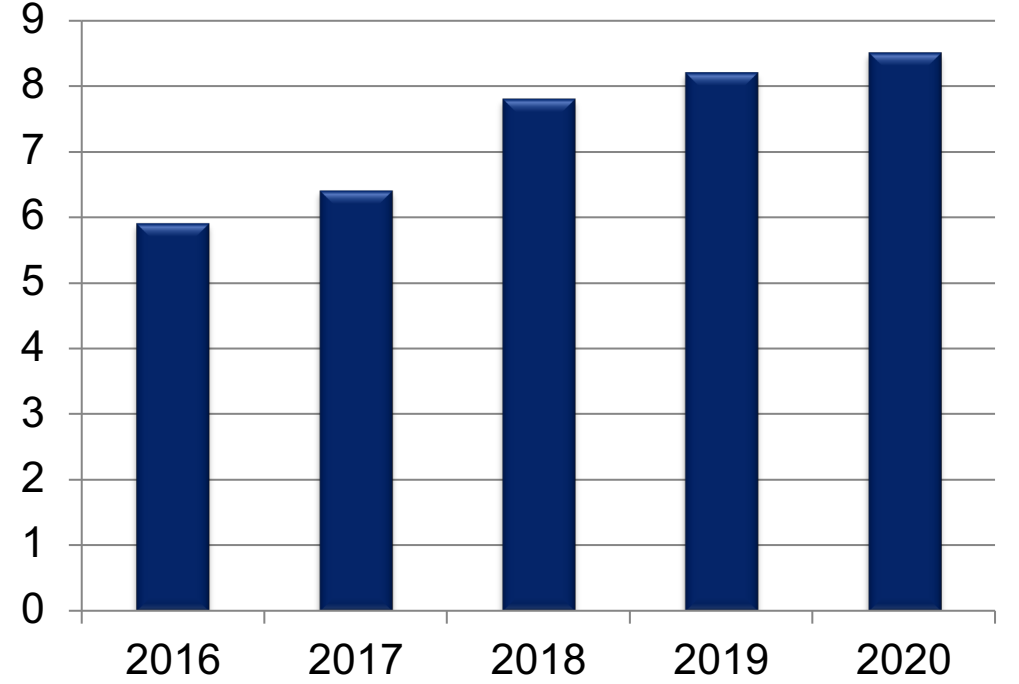
Performans Göstergeleri

Eğitim Saati Gerçekleşmeleri (Saat/ Kişi Sayısı)



Gerçekleşen

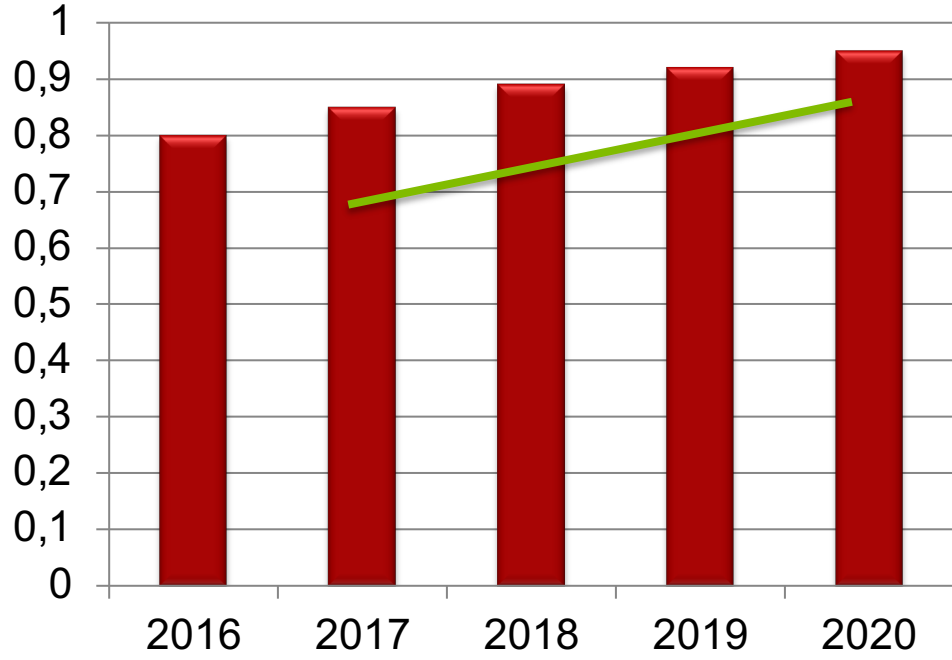
Çalışan Kıdem Ortalaması



Gerçekleşen

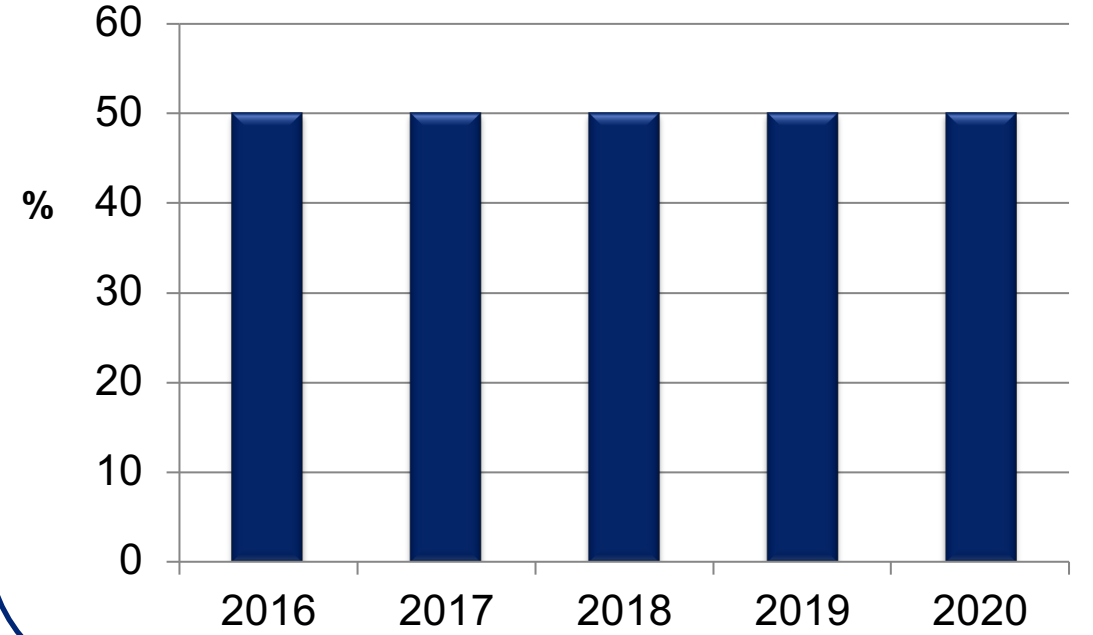
Performans Göstergeleri

Stratejilerin Gerçekleşme Oranı



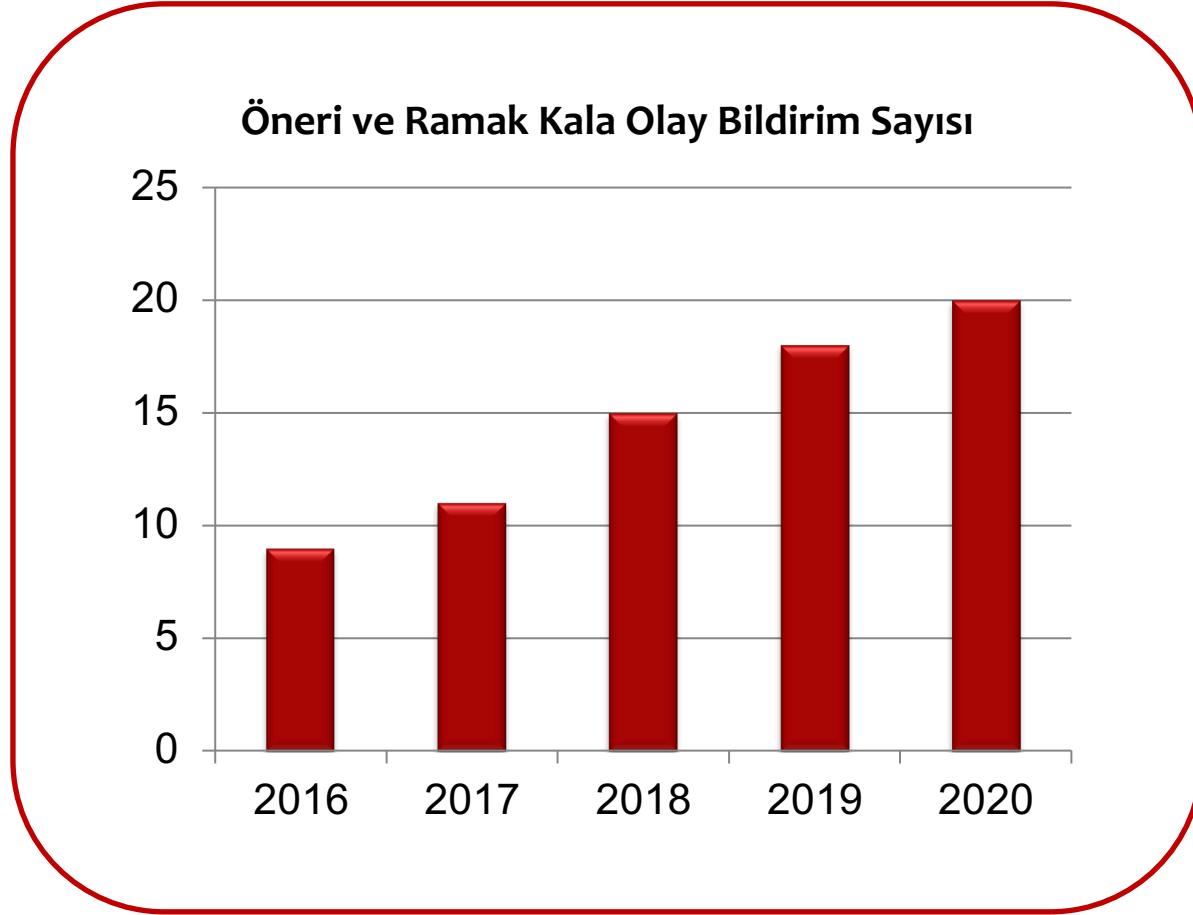
Gerçekleşen

Yöneticiler Arasındaki Kadın Yönetici oranı (%)



Gerçekleşen

Performans Göstergeleri



Gerçekleşen

Hedeflerimiz

NMT olarak 2010 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) taahhütlerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmaya ulaşma yolunda hedeflerimizin önceliği danışmanlığını yaptığımız kurumları yönlendirmekten öte, öncelikle bu kavramı kurumumuz içerisinde benimsemek ve uygulamaya almaktır. Hem bizler, hem de sektörümüz adına daha iyiye ulaşmak yönünde yürüttüğümüz çalışmalar ile geçen beş senelik süreçte artık hedeflerimizi hizmet verdiğimiz veya etkileşimde bulunduğumuz kurumların farkındalığını arttırmaya yönelik yapacağımız çalışmalar için aşağıdaki şekilde belirleyebiliyoruz. 2021 yılı hedeflerimiz;



Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmek ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansımızı sürekli iyileştirmek.

- Doğal Gaz ve Elektrik tüketiminden kaynaklanan Karbondioksit emisyonlarını yüzde 5 azaltmak.
- Araçlarda kullanılan yakıt tüketimi % 10 azaltmak.
- Su tüketimini % 5 azaltmak.
- Plastik içerikli ambalajlar yerine doğaya daha az zararlı ambalaj malzemelerinin kullanımını yaygınlaştırmak.



● Satış Geliri içerisindeki Sosyal Sorumluluk harcamalarının payını %15'e çıkarmak.



● Çalışanlarımızı, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafları çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemek.

NMT

- Uluslararası En İyi Yönetim Danışmanlığı
- Projesi Ödülü
- + 200 Kurumsal Müşteri
- + 25 Çalışan
- Grup Şirketlerimiz
 - NMT Danışmanlık ve Eğitim Merkezi
 - NMT İnsan Kaynakları
- Global Compact Üyesi
- WEP's İmzacısı
- Climate Volunteers
- Ceo Watermandate

NMT, Kurumsal Performans Gelişimi alanlarında, birçok farklı endüstride faaliyet gösteren özel ve kamu sektörü müşterilerine hizmet sunmaktadır. NMT, müşterilerinin iş dünyasında karşılaştıkları zorlukları aşmalarına destek olmak ve başarılarına katkıda bulunmak amacıyla yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır. NMT, uzman kadrosu ile kendini mükemmelliğin standardı olmaya adanmıştır.

Bu belgede yer alan bilgiler sadece genel bilgilendirme amaçlıdır.

