

Informe de Progreso Pacto Mundial

ENVIRA SOSTENIBLE

2021

ENVIRA
S O S T E N I B L E



ÍNDICE

1. Renovación del compromiso
2. Perfil de Envira Sostenible
3. Diez principios del Pacto Mundial
 - 3.1. Derechos Humanos
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.2. Normas Laborales
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.3. Medio Ambiente
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.4. Anticorrupción
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
4. Objetivo año 2021

1. Renovación del compromiso

En el año 2013 Envira Sostenible se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas, renovando su compromiso desde entonces mediante la realización de los correspondientes Informes de Progreso.

ENVIRA apoya los diez principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, desarrollando los mismos dentro de su esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas y en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. ENVIRA comunicará claramente este compromiso a sus partes interesadas y al público en general.

Con el desarrollo de nuestra actividad organizativa en esta dirección, pretendemos reforzar nuestro compromiso con la transparencia y dotar de mayor información a los interesados.

Mediante esta declaración, renovamos nuestro compromiso voluntario de seguimiento y aplicación de los 10 Principios, aprovechando para agradecer el trabajo de las personas de nuestro equipo, así como la colaboración de nuestros grupos de interés.



2. Perfil de ENVIRA Sostenible

2.1 Descripción de la empresa

Envira Sostenible, nace en 1985 y tiene como estrategia fundamental satisfacer la demanda de servicios ambientales de las empresas y administraciones, abarcando todo tipo de soluciones, desde el diseño de estrategias ambientales, hasta la medida de parámetros contaminantes.



Para llevar a cabo nuestra estrategia contamos con un equipo de personas especializadas en cada uno de los campos del medio ambiente, pudiendo ofrecer las mejores soluciones a cualquiera de los problemas ambientales que se pudieran plantear en una empresa.

Sólo trabajamos en el campo del medio ambiente por eso todo nuestro personal está dedicado al Medio Ambiente.



En el año 2015 se produce la escisión de dos departamentos de la empresa, reduciéndose el número de empleados de 147 a 90 en toda España, y permaneciendo en Envira Sostenible los servicios de Redes de Inmisión, sistema de medida de emisiones y vertidos, laboratorios móviles,

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL

sistemas de comunicación, información al público, calibración y auditoría.



En el año 2016 cambia la denominación social de la compañía, pasando a llamarse “Envira Sostenible, S.A.” y se traslada su domicilio social al Parque Tecnológico de Asturias, 47 en Llanera, Asturias.

2.2 Oportunidades

El objeto social de la empresa hace que nuestro trabajo repercuta en toda la población ya que el cuidado y mejora del medio ambiente atañe a todos, como factor esencial de la salud y el bienestar.

2.3 Riesgos

La actual situación de crisis sanitaria que ha provocado un desabastecimiento de ciertos productos y una inflación del 5% puede provocar una inestabilidad en nuestro mercado ya que afecta directamente a nuestro clientes los precios debida a la gran competencia existente y a la menor presión de las



autoridades competentes en el cumplimiento de las medidas de protección ambiental nos puede llevar a una menor calidad en nuestro trabajo.



Como respuesta a esta amenaza nuestra empresa se ha comprometido con la innovación para poder prestar sus servicios de una manera

PROGRESO PACTO MUNDIAL

más eficiente.



2.4 Grupos de interés

GRUPOS DE INTERES	INFLUENCIA	PROXIMIDAD	DEPENDENCIA	REPRESENTACION
EMPLEADOS	4	5	4	5
CLIENTES	2	4	2	3
ADMINISTRACIONES PUBLICAS	2	3	1	1
PROVEEDORES	3	3	2	3
COMUNIDAD	2	3	1	1

SIN INFLUENCIA	0-1
POCA INFLUENCIA	2-3
MEDIANA INFLUENCIA	3-4
MUCHA INFLUENCIA	5


2.5 Estrategia y gobierno

La estrategia de la empresa se basa en dar el mejor servicio /producto a nuestros clientes al menor coste utilizando la innovación. En cuanto a los empleados se ha instaurado un proceso de evaluación del desempeño que permita saber a cada uno lo que la empresa espera de él y detectar las posibles necesidades formativas que tengan. En este proceso se evalúa cada puesto con las exigencias que tiene y luego a cada persona que lo desempeña. Para permitir que cada uno realice de la mejor manera posible su trabajo se diseñan planes de acción para solventar las diferencias entre las exigencias del puesto y lo que cada persona que lo desempeña sabe.

3. Diez principios para el pacto mundial

3.1.-DERECHOS HUMANOS:



- 
- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
 - Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

✓ Política

Para 2021 se planteó la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos.

ENVIRA Sostenible ha participado en los siguientes proyectos:

- Donación a Cáritas: 2.000 euros anuales



Cáritas es un organismo oficial de la Iglesia para promover la acción caritativa y social en las diócesis. ENVIRA Sostenible realiza anualmente una donación de 2.000 euros que se destinan a los distintos proyectos que llevan a cabo para atender las necesidades de las personas más vulnerables.

Además, durante todo el mes de enero, se colocaron huchas solidarias en distintos puntos de la empresa para que los empleados participaran voluntariamente en donaciones.

- Participación en el programa 'Tu Salud es lo Primero' de la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC).

✓ Acciones

- Cáritas. La donación de 2.000 euros se destinaría a las siguientes iniciativas:
 1. Empleo: formaciones para la adquisición de competencias laborales-
 2. Menores y familia: familias y *menores* en riesgo de exclusión social y con graves dificultades socioeconómicas.



3. Personas sin hogar: Cáritas ofrece una red de centros para personas en situación de sin hogar, dirigida a personas sin ingresos económicos, ni red familiar o ajena de apoyo, que requieran de la atención de sus necesidades básicas y de alojamiento y que cuenten con capacidad autónoma para asumir un proceso de integración socio-laboral.

- Las acciones del programa 'Tu Salud es lo Primero' de la AECC consistían en:



1. Fidelizar, motivar e involucrar a los empleados en un estilo de vida saludable para la prevención del cáncer.

2. Poner en conocimiento de los empleados los servicios que ofrece la AECC, no solo para enfermos de cáncer, sino también para su entorno familiar: apoyo psicológico, ayudas sociales, asesoramiento profesional.

3. Envío de una Newsletter mensual con consejos de salud y hábitos de vida saludable para prevención del cáncer.

4. Impartición de charlas.

5. Deshabituación tabáquica: disponibilidad de cursos para dejar el tabaco.

✓ **Indicadores**

No disponemos de sistemas de medición.

✓ **Propuesta**

De cara al año 2021 se plantea la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas

de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos

humanos.



3.2.-DERECHOS LABORALES:

- **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- **Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- **Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

✓ **Política**

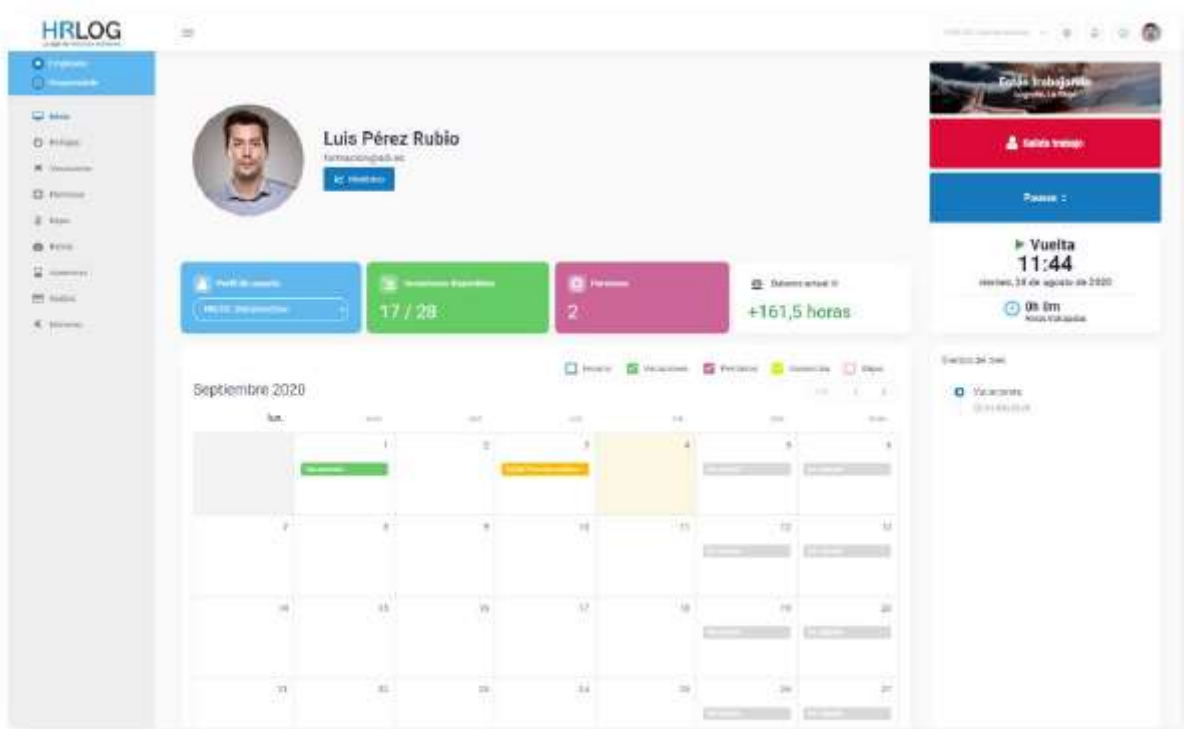
Envira Sostenible observa un estricto cumplimiento de la normativa laboral.

✓ **Acciones**

En 2021 ENVIRA Sostenible ha implantado la flexibilidad horaria en la jornada laboral con el objetivo de:

- Mejorar la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal, algo que permite que los empleados valoren más su puesto de trabajo.
- Mejorar el bienestar de los empleados, ya que se encuentran más motivados y cómodos con el horario propuesto.
- Aumentar la productividad, ya que cuanto más satisfechos estén los empleados y cuanto más comprometidos se sienten, mayor es su rendimiento.
- Mejorar el compromiso de los empleados, porque aumenta su satisfacción con la entidad y el sentimiento de permanencia.
- Captar y retener talento, ya que es un factor clave en posiciones donde existe una alta competitividad laboral.





Para implantarla se ha optado por una aplicación de fichaje laboral y gestión de RRHH llamada HRLOG. Esta app simplifica los procesos y ahorra tiempo, tanto al trabajador como a la empresa. Desde cualquier lugar y en cualquier momento. Algunas de sus funcionalidades son:

- Control de fichajes con geolocalización y control horario.
- Gestión de bajas y altas en la empresa.
- Gestión de vacaciones y permisos.
- Subida y envío de documentos.
- Informes.
- Herramienta de comunicación interna.

✓ Propuesta de mejora

Nos planteamos como objetivo continuar con la mejora de la flexibilidad horaria, la inexistencia de sanciones a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, así como que el 95% de la plantilla de la empresa de trabajadores tenga un salario superior al SMI.

3.3.- MEDIO AMBIENTE:

- **Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- **Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

✓ Política

Sistemas

La empresa tiene implantados distintos sistemas para la acreditación tanto de su sistema de calidad, como del sistema de gestión medioambiental:

- ISO 9001:2015 (Número de certificado ES061111-2 (BVQI): Suministro, instalación, mantenimiento y calibración de equipos y sistemas para el control continuo de la contaminación del aire y de las aguas. Explotación de los datos de las redes de control de la calidad del aire
- UNE EN ISO 17025:2005 (Número de certificado 163/LC10.117) Química: Concentración de gases (Laboratorio de Calibración), para la calibración de analizadores de medida de la calidad del aire de SO₂, NO_x CO, Metano, Propano, Benceno y Ozono, tanto en nuestro laboratorio como in-situ.
- UNE EN ISO 14001:2015 Número de certificado ES053661-3 (BVQI): Sistema de gestión medioambiental de ENVIRA.

Y además está Inscrita en el Registro del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS), sometiéndolos a revisión y auditoría por parte de entidades de acreditación y certificación.

✓ Acciones

1. [ENVIRA Sostenible recibe el primer premio en una de las categorías del proyecto Gatekeeper EU](#)

ENVIRA Sostenible gana el primer premio en una de las categorías del proyecto Gatekeeper, el piloto europeo multicéntrico a gran escala que se centra en soluciones de datos inteligentes para la detección e intervención temprana de riesgos, el cual es financiado por el programa HORIZON 2020. Su principal objetivo es crear un GATEKEEPER que conecte a los proveedores de atención médica, las empresas, los empresarios, los ciudadanos mayores y las comunidades en las que viven. Esta conexión entre las partes interesadas promoverá un espacio abierto y basado en la confianza para combinar ideas, tecnologías, necesidades y procesos de los usuarios. destinado a garantizar una vida independiente más saludable para los adultos mayores.



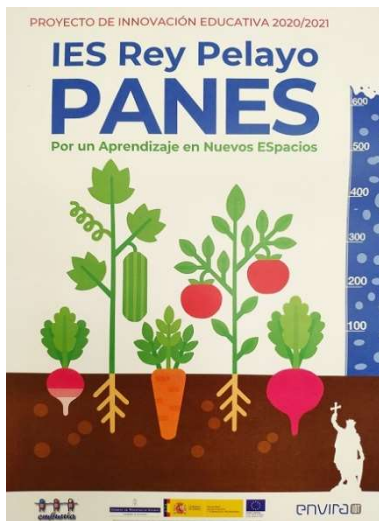
Los dispositivos Nanoenvi IAQ serán completamente interoperables con el ecosistema Gatekeeper para su implementación en una ubicación piloto. Los equipos proporcionados recopilarán datos en tiempo real sobre la calidad del aire para calcular los índices ambientales más relevantes para la salud y el bienestar de las personas mayores: índice de síndrome de edificio enfermo, índice de bienestar, índice de riesgo COVID 19, índice de riesgo EPOC y / o índice de riesgo alérgico de COV.

El proyecto de ENVIRA ha sido clasificado en primer lugar en el desafío de inyección de API dinámica. 'Nanoenvi IAQ 4 Gatekeeper' propuso la monitorización de las condiciones ambientales para minimizar el riesgo de contagio por COVID-19. Los estudios han encontrado que existe una estrecha relación entre la calidad del aire y el coronavirus. Conocer los datos de la calidad del aire interior ayuda a crear un entorno más seguro e inactiva la presencia del virus en interiores, especialmente en espacios frecuentados por adultos mayores.

La propuesta de ENVIRA tiene como objetivo hacer que Nanoenvi IAQ sea interoperable con dispositivos y servicios del ecosistema Gatekeeper (Desafío # 1), haciendo un uso extensivo de los artefactos y servicios de WoT. Como resultado, los servicios de IAQ de Nanoenvi podrán calcular índices ambientales a partir de los datos enviados por los sensores GK. Los servicios de GK AI también podrán acceder a índices ambientales de los servicios de Nanoenvi IAQ para enriquecer sus conjuntos de datos y características.

Se proporcionarán 10 monitores Nanoenvi IAQ completamente interoperables con el ecosistema GK para su implementación en la ubicación piloto seleccionada.

2. ENVIRA Sostenible participa en un proyecto de innovación educativa para sensibilizar a los más jóvenes sobre la gestión sostenible del agua



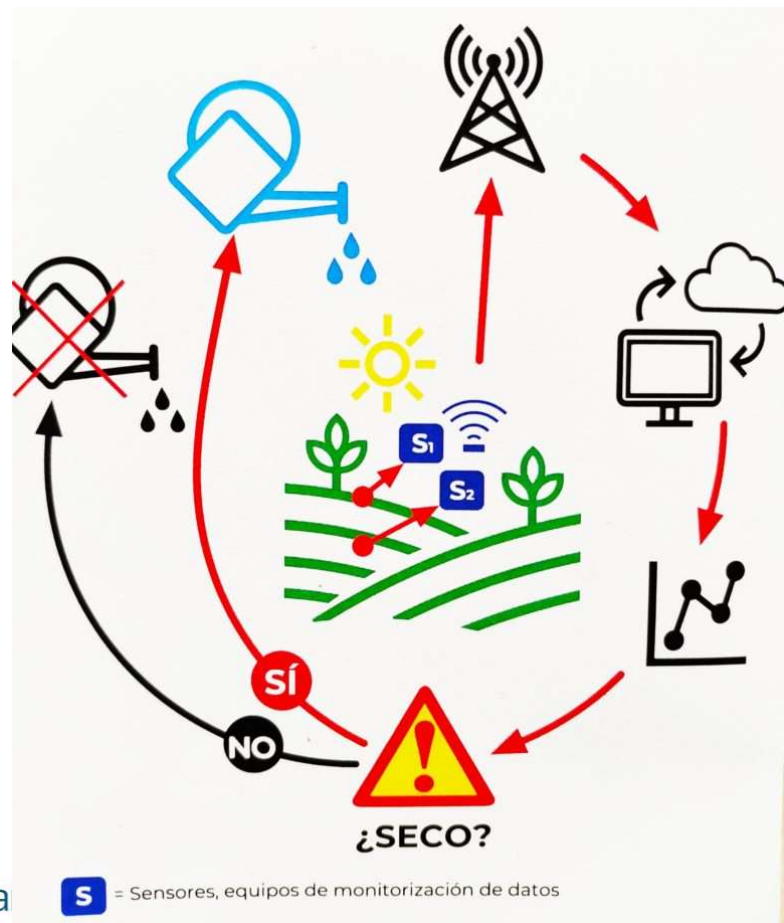
El uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) como herramienta estratégica de aprendizaje ha supuesto un cambio de paradigma en el ámbito educativo. En la actual sociedad del conocimiento, las TIC contribuyen al desarrollo de habilidades y destrezas de todos los actores implicados en el proceso educativo: los profesores encuentran en las TIC una manera diferente de enseñar y los alumnos una forma diferente de aprender.

En este contexto se enmarca el Proyecto de Innovación Educativa 2020/2021 del IES Rey Pelayo – PANES (Por un Aprendizaje en Nuevos ESpacios). Se trata de una iniciativa financiada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, en el marco del Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación 2014-2020.

El objetivo del IES Rey Pelayo en este proyecto es ampliar los espacios educativos del alumnado con el diseño, montaje y pruebas de dispositivos equipados con sensores para la medición de los siguientes parámetros:

- Humedad relativa
- Conductividad
- Temperatura
- PH del terreno

El papel de ENVIRA Sostenible ha sido formar parte como empresa tecnológica en el rol de servicios de consultoría, clave para concienciar a



de la gestión sostenible del agua. La amenaza del cambio climático y la creciente escasez de este recurso, hace cada vez más necesaria una gestión precisa y optimizada del mismo. A través de la monitorización en tiempo real y continuo de parámetros hídricos, se facilita la toma de decisiones relativas al riego y es posible una gestión más sostenible del mismo.



Los participantes y roles del proyecto han sido:

- La asociación Emburria, sociedad sin ánimo de lucro, tomará el rol de cliente.
- ENVIRA Sostenible, será la empresa tecnológica en el rol de consultoría.
- Alumnado y profesorado de 4º de la ESO del IES Rey Pelayo, tomará el rol de investigación.

Y las fases del proyecto han sido:

- Fase 1: Comunicación y definición del proyecto.
- Fase 2: Planteamiento del problema a resolver.
- Fase 3: Diseño de prototipo del equipo de monitorización.
- Fase 4: Pruebas de prototipo en campo.
- Fase 5: Fabricación de equipos de monitorización definitivo.
- Fase 6: Análisis y evaluación final del proyecto.

3. ENVIRA Sostenible envía 9 dispositivos Nanoenvi IAQ a La Palma para que las poblaciones más afectadas conozcan cómo es la calidad el aire

ENVIRA Sostenible ha enviado hasta 9 dispositivos de monitorización de la calidad del aire interior para que edificios de la administración de las poblaciones más afectadas, entre ellas El Paso, Tazacorte y Los Llanos de Aridane, conozcan a tiempo real la calidad del aire que respiran. Y es que las emisiones nocivas derivadas de la actividad volcánica también afectan a la calidad del aire interior en los espacios de trabajo, entre otros. La instalación de los equipos ha sido posible gracias a la colaboración de Sistemas Ambientales Canarios, empresa socia en la región. Con este gesto ENVIRA Sostenible desea sumarse a las muestras de solidaridad y apoyo que está recibiendo estos días la isla canaria en esta situación de emergencia.

La erupción del volcán de Cumbre Vieja no solo comporta un riesgo medioambiental, sino también

para la salud. La actividad volcánica libera compuestos tales como sulfuros de azufre (SO₂) o ácido sulfhídrico (H₂S), sustancias que, dependiendo de su concentración, pueden llegar a ser tóxicas e irritantes.



Estos elementos pueden reaccionar con la atmósfera y convertirse en partículas microscópicas, las partículas en suspensión o partículas PM. Su tamaño es tan minúsculo que son capaces de llegar a lo más profundo del sistema respiratorio.

La instalación de dispositivos Nanoenvi IAQ permitirá saber a trabajadores y usuarios cómo es la calidad del aire en base a los datos recogidos por los equipos IoT. En este contexto de actividad volcánica intensa es muy importante que personas mayores, personas con enfermedades crónicas respiratorias y embarazadas conozcan cómo es el aire que respiran para evaluar si se están exponiendo a una situación de mayor riesgo y si de alguna manera pueden extremar las precauciones, como la necesidad de utilizar filtros o purificadores, usar mascarilla en interior, cerrar puertas y ventanas y, en los casos más extremos, valorar la posibilidad de confinamiento.

Nanoenvi IAQ es un dispositivo IoT que monitoriza en continuo la calidad del aire en interiores y que incorpora sensores de dióxido de carbono (CO₂), monóxido de carbono (CO), PM₁, 2.5, 4 y 10, compuestos orgánicos volátiles (VOCS), humedad, temperatura y presión atmosférica. Este equipo ha sido desarrollado por ENVIRA Sostenible más de 35 años de experiencia en el diseño, integración y puesta en marcha de sistemas de medida de la calidad ambiental y emisiones contaminantes.

Algunos medios de comunicación como la Radio Televisión del Principado de Asturias (RTPA) se ha hecho eco de la noticia ([haga clic sobre la imagen para ver el vídeo](#))





✓ **Indicadores**

Como indicador de la repercusión que tiene el interés de un dispositivo como el Nanoenvi IAQ, monitorizamos las visitas que recibe en la página web y la contabilidad del número de leads que llegan a través de los formularios web.

✓ **Propuesta de mejora**

Nuestro objetivo es el mantenimiento de la certificación ISO 14001 y la mejora de nuestro dispositivo de monitorización de la calidad del aire interior, incorporando nuevas funcionales con el objetivo de adaptarse a las nuevas exigencias por parte de la administración en este ámbito. Y es que el contexto actual de pandemia por la COVID-19 ha aumentado la conciencia en la sociedad sobre los efectos de la CAI sobre la salud y se prevén nuevas normativas para controlar este factor.

3.4.- ANTICORRUPCIÓN:

- **Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.**

✓ Política

Envira Sostenible, S.A. tiene tolerancia cero ante cualquier forma de corrupción, como soborno, cobro de comisiones, extorsión o conductas similares, tanto si concierne a miembros del gobierno como a particulares y si sucede tanto dentro como fuera de España. Todos los empleados de Envira Sostenible y aquellos que actúen en nombre de Envira Sostenible tienen terminantemente prohibido adoptar dichas conductas.



Ningún empleado de Envira Sostenible o representante de la misma sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos, o por rechazar unirse a otras formas de corrupción, incluso si dicha negativa supusiese una pérdida de negocio para Envira Sostenible. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible pagará nunca un soborno u otro tipo de incumplimiento con la ley para hacer ventas o conseguir algún otro tipo de beneficio empresarial.

Además de la prohibición del pago de sobornos, esta política prohíbe el uso de regalos, gratificaciones u otro tipo de beneficio para influir de manera inapropiada en otros. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible hará un regalo, gratificación u otro tipo de beneficio, directa o indirectamente, con la intención de obtener de manera inapropiada o mantener un contrato, o para asegurarse una ventaja empresarial. Por ejemplo, un regalo, gratificación o beneficio

no puede ser dado con el propósito de influenciar de manera inapropiada en la decisión de conseguir un contrato para Envira Sostenible.

Regalos, gratificaciones y beneficios incluye (aunque no están limitados a estos):

- Dinero o equivalentes a dinero (como una tarjeta regalo de una compañía)
- Alojamiento
- Espectáculos
- Transporte o ayuda al transporte
- Ofertas de empleo
- Préstamos u otro tipo de beneficios comerciales (como descuentos que no están disponibles para otros clientes)

Los empleados de Envira Sostenible y sus representantes nunca deben ofrecer un regalo, gratificación u otro beneficio si haciéndolo violasen la ley o influyese de manera negativa en la reputación de la compañía. Ningún regalo, gratificación u oferta de cualquier beneficio debe ser hecha si puede ser interpretada como un soborno.

Todos los países en los que Envira Sostenible realiza negocios tienen leyes anticorrupción. Muchas de estas leyes tienen diferentes restricciones para los supuestos de regalos, gratificaciones y otros beneficios para los trabajadores del gobierno. Algunos los prohíben por completo. Es usted responsable de conocer qué leyes anticorrupción tienen aplicación y de asegurarse de que sus acciones están dentro de la ley.

Así mismo, la empresa tiene un código de conducta para todos los empleados publicado en el portal del empleado, somete a auditoria sus cuentas y se establece una política restrictiva de las atenciones a clientes.

✓ **Acciones**

La identificación de valores y comportamiento ético en este sentido está bien asentado en Envira Sostenible, por lo que no se ha detectado la necesidad de desarrollar actuaciones específicas.

✓ **Indicadores**

No disponemos de indicadores en este sentido

Como objetivo de cara al año 2022 se propone continuar consiguiendo que el gasto en atenciones a clientes sea inferior al 1% de la facturación, realizar un control de los pagos realizados por caja y redactar una norma sobre recepción de regalos.

Poner en marcha un plan de prevención de delitos dentro de la empresa.

4 Objetivo año 2021

Hemos diseñado un cuadro de mando para poder llevar un control de los objetivos marcados dentro de cada aspecto de los 10 principios del Pacto Mundial, reflejando en cada uno de ellos los indicadores a tener en cuenta y el cumplimiento que se hace de los mismos.

OBJETIVOS AÑO 2021				
Derechos Humanos	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACIÓN
	Realizar donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos	2.000	2.000	0%
	Promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados	1	1	0%
	Promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos	Sí	Sí	0%
Derechos Laborales	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACIÓN
	Inexistencia de sanciones por incumplimiento de la normativa laboral	1,00	1,00	0%
	% de empleados con salario superior al SMI	95,00%	100,00%	5%
Medio Ambiente	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACIÓN
	Mantenimiento de la certificación ISO 14.000	Sí	Sí	0%
	Acciones para reducir los residuos en la empresa (botella de cristal)	Sí	Sí	0%
Anticorrupción	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACIÓN
	Mantenimiento del gasto en atenciones a clientes por debajo del 1% de la facturación	61.704	7.964	87%
	Control de los pagos realizados por caja	35.000	36.222	-3%
	Redacción norma sobre recepción de regalos	1,00	1,00	0%

DÑA. CARMEN DIAZ GONZÁLEZ, con DNI nº 10.573.667-S, en nombre y representación de **ENVIRA SOSTENIBLE, S.A.** según poder número escritura nº 1106, otorgada ante el notario D. MANUEL RODRIGUEZ DE LA PAZ GUIJARRO, con fecha 13.04.2021 con C.I.F. nº A-33062407 y domicilio fiscal en Llanera, Parque Tecnológico de Asturias, 47,

DECLARA QUE:

ENVIRA SOSTENIBLE, S.A. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. *ENVIRA SOSTENIBLE, S.A.* comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

Llanera, 10 de Noviembre de 2021.

Fdo: Dña. Carmen Díaz González
Representante Físico del Administrador Único Ecocontrol, S.L.