
2020 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

[2020 UN Global Compact Communication on Progress]

2021. 11





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

목 차

I. 유엔글로벌콤팩트 지지문	1
II. 기관 소개	2
III. 10대 원칙 이행내용	5
인 권	5
노 동	8
환 경	12
반부패	14

I

유엔글로벌콤팩트 지지문

- 한국철도공사는 1963년 9월 1일 철도청으로 설립된 이후 2005년 1월 1일 한국철도공사로 출범하는 등 지난 반세기 동안 국가경제와 국토 균형발전의 초석이 되는 철도교통의 운영·유지관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.
- 우리 공사는 2007년 5월 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권·노동·환경·반부패에 관한 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 국내 및 국제사회의 지속가능 발전에 기여해야 한다는 신념을 모든 회원사와 함께하고 있습니다.
- 이번 이행보고서에는 2020년의 주요 활동내용을 담고 있으며, 향후에도 매년 이행보고서를 작성하여 공개할 계획입니다.
- 앞으로도 우리 공사는 유엔글로벌콤팩트를 적극 지지하고, 경영활동이 사회전반의 지속가능 발전에 기여할 수 있도록 소임을 다할 것을 약속드립니다.

2021년 11월

한국철도공사 사장직무대행 정 왕 국

Ⅱ 기관 소개

1 설립목적 및 기능

□ 설립목적

- 철도운영의 전문성과 효율성을 높임으로써 철도산업과 국민경제의 발전에 기여하기 위함(한국철도공사법)

□ 주요연혁

- 1894년 조선 공무아문 철도국 창설
- 1899년 노량진~인천 간 33.8km 첫 운행개시
- 1974년 수도권전철 개통(서울~수원, 구로~인천, 용산~성북)
- 2004년 경부고속철도 KTX 운행개시
- 2005년 한국철도공사 출범(한국철도공사법, 법률 제7052호)
- 2010년 국내기술로 개발된 KTX-산천 운행개시
- 2015년 호남고속철도 개통
- 2016년 경강선 광역전철 개통 / 동해선 광역전철 개통
- 2017년 강릉선 KTX 개통 * 2020. 3. 2. KTX 동해역 개통
- 2018년 국제철도협력기구(OSJD) 정회원 가입
- 2021년 국내기술로 개발된 동력분산식 KTX-이음 운행개시

□ 기 능

- 철도여객·화물운송 및 다른 교통수단과의 연계 운송사업
- 철도차량의 정비·임대, 철도장비와 용품의 제작·판매·정비·임대사업, 철도시설 유지보수 등 국가 등에서 위탁받은 사업
- 역세권 및 공사 자산을 활용한 개발·운영사업

2 조직 및 인원

□ 조 직

- 본 사 : 7본부, 6실, 6단, 67처
- 산하기관 : 8개 지역본부, 14개 부속기관(4개 차량정비단 포함)

□ 인 원

(‘21.6.30.기준, 단위 : 명)

구 분	계	임원	1급	2급	3급 이하
현 원	29,599	7	226	420	28,946

3 운영노선 및 운영현황

□ 영업거리

(‘21.6.30.기준, 단위 : km)

노선	철도거리	영업거리			복선거리	전철거리
		여객	화물	광역		
102개	4,089.0	3,826.8	3,074.3	643.9	2,645.4	2,981.9

□ 역 현황

(‘21.6.30.기준, 단위 : 개)

계	보통역 (511개)		위탁역	주차장	신호장 · 신호소
	역원 배치	역원 무배치			
686	341	170	133	2	40

* (간선철도역) 316개, (광역철도역) 268개, (화물취급역) 81개

□ 철도차량

(’21.6.30.기준, 단위 : 편성, 량)

계	KTX	동차	기관차	객차	발전차	화차	기중기	기타
15,787	1,590	2,910	413	723	99	10,026	13	13

* (KTX) KTX 46편성, KTX-산천 61편성(SR 22편성 임대), KTX-이음 5편성

* (동차) 전기동차 2,559량, 디젤동차 121량, ITX-새마을 138량, 누리로 28량, ITX-청춘 64량

* (기관차) 전기 175량, 디젤 238량 / (기타) 소화물 8량, 병원차 5량

□ 1일 수송현황

(’21.6.30.기준, PSO 제외)

구 분		1일 열차운행 (화~목 기준)	1일 평균 수송량(만명, 만톤)		1일 평균 매출(백만원)	
			실적('19년 대비)	코로나 前('19년)	실적('19년 대비)	코로나 前('19년)
총 계		3,266회	여객 269.8 (74%) 화물 7.3 (90%)	여객 364.4 화물 8.1	6,690 (69%)	10,088
여객	고속열차	239회	11.6 (65%)	17.8	3,292 (62%)	5,291
	일반열차	394회	12.6 (62%)	20.5	919 (64%)	1,446
	광역전철	2,434회	245.5 (75%)	326.1	1,991 (80%)	2,478
화 물		199회	7.3 (90%)	8.1	787 (90%)	873

4 재무현황

□ 자산 및 부채

(’20년 IFRS연결 기준, 단위 : 억원)

자 산	부 채	자 본	부채비율
252,765	180,089	72,676	247.8%

□ 자본금

- 법정자본금 : 22조 원
- 납입자본금 : 10조 5,201억 원

Ⅲ 10대 원칙 이행내용

1 인 권

원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다

- 공사는 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼에 기반 한 인권경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 인권헌장 및 인권경영지침을 제정함으로써, 기관운영에 있어 국제적으로 선언된 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다.

○ <한국철도공사 인권헌장> 9개 조항

우리는 「사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도」를 구현하기 위해 안전하고 편리한 철도서비스를 제공하여 국민행복 실현과 사회복리 증진에 이바지할 것을 다짐 한다. 우리는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 인간의 존엄을 지키고 인권존중의 책무를 다하기 위해 노력한다.

이를 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단의 기준으로 삼을 「한국철도공사 인권헌장」을 선포한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언, 국제인권조약 등 대한민국이 가입·비준한 인권에 대한 국제 및 국내 규범을 지지하고 이를 준수한다.

하나, 우리는 인권경영체계를 구축하여 모든 경영활동에서 발생하는 인권침해를 예방하고 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나, 우리는 고용 및 근로조건에 있어 성별, 종교, 연령, 신체적 조건, 국적, 사회적 신분, 출신지역 등으로 인한 모든 차별적 처우를 금지한다.

하나, 우리는 노동조합의 조직과 활동을 존중하며 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나.

한국철도공사 임직원 일동

○ <인권경영지침> 34개 조문 (개정 2020.11.30. 미래 제2020-26호)

구 분	주 요 내 용
제1장 총칙	<ul style="list-style-type: none"> • 3개 조문으로 구성 • 목적·정의·적용범위
제2장 인권경영 일반원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 10개 조문으로 구성 • 기본원칙, 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제 및 아동노동 금지, 산업안전 보장 등
제3장 인권경영 체계	<ul style="list-style-type: none"> • 4개 조문으로 구성 • 인권경영 선언, 인권경영 담당부서, 인권교육 등
제4장 인권경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 9개 조문으로 구성 • 설치 및 기능, 위원회 구성, 소집 및 회의 등
제5장 인권영향평가	<ul style="list-style-type: none"> • 1개 조문으로 구성 • 인권경영위원회는 인권영향평가 결과를 심의하고 채택한다
제6장 인권침해 구제	<ul style="list-style-type: none"> • 7개 조문으로 구성 • 인권침해 구제기구, 인권침해 신고, 처리절차 등

원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 공사는 구성원들의 인권침해를 예방하고, 더 나은 근무환경을 조성하고자 안전·건강·복지여건을 지속적으로 개선하고 있습니다.

구 분		내 용
인권침해 예방	기관별 고충상담	<ul style="list-style-type: none"> • 갑질, 직장 내 괴롭힘, 성비위 등 통합 신고 채널 구축·상시 운영 • 내·외부 모든 이해관계자를 대상으로 온라인 인권침해 신고센터 운영(모바일 '레일휘슬' 앱, 홈페이지, 전화)

	성희롱 고충상담제도	<ul style="list-style-type: none"> • 직장 내 성희롱·성폭력 예방지침 제·개정 • 직장 내 성희롱 2차 피해 예방을 위한 주체별 행동요령 • 내·외부 성희롱·성폭력 고충상담창구 운영 (모바일 '레일휘슬' 앱, 홈페이지, 전화)
안전 건강 복지	작업장 안전관리	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건위원회(중앙 및 지역본부) 운영 • 안전관리자 인력 증원 • 소속 기관별 안전협의체 운영(분기 1회) • 안전보건경영시스템 인증 • 열차경보앱 지급 확대(직원 중대재해 '0'건)
	직원고충상담	<ul style="list-style-type: none"> • 고충상담원(113명) 및 상담실(23개소) 운영
	보건서비스	<ul style="list-style-type: none"> • (감정노동자) 정신건강 증진프로그램 운영 • (입환작업자) 추락예방 화차 안전난간 설치 • (야간근로) 근무체계개편을 통한 연속 야간 근무 폐지 • (하청근로자) 원하청간 안전근로협의체 운영 • (코로나 확산 방지) 발열체크, 손 소독제, 마스크 지급 등
	다양한 휴가 등 복지제도	<ul style="list-style-type: none"> • 배우자 출산휴가 확대(5일→10일) • 자녀돌봄 휴가(연 2일)

□ 공사는 임금체불 방지 실효성 향상을 위해 현장 공사대금 및 임금 체불 특별점검 시행으로 대금체납 및 임금 체불 ZERO 달성

추진
성과

• 윤리·인권경영 강화로 인권영향평가 향상(91.0점 → 93.6점)

* ISO 37301[준법·윤리경영시스템] 국제인증 (2021년 12월 예정)

2 노동

원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지원한다.

□ 공사는 헌법·노동관계법·ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

○ 노동조합 권리보장 명문화

구 분	내 용
헌 법 제33조 1항	• 근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.
단체협약 제9조	• 공사는 조합원의 조합활동을 보장하고 조합운영에 개입하지 아니한다. • 공사는 조합활동을 한 것을 이유로 차별대우 또는 불이익을 주지 아니한다.

□ 합리적 단체협약 의제설정과 지속적인 노사협의를 통하여 근로여건과 경영개선을 동시에 달성하였습니다.

○ 내용 및 절차적 합리성을 겸비한 단체협약 및 임금협약 체결

- 노사 간 화합을 통한 평화적 “20년 임금 협약” 체결(12월)

○ 노사협의회, 노사공동위원회 및 TF 등 노사공동운영 제도 활성화를 통한 소통과 공감의 협력관계 구축

- 노(노조7인).사(공사7인).전(전문가7인) 참여의 조직문화혁신위원회 발족(6월)

추진 성과

- 노사 상생수준 향상(5점 척도) : '19년 3.59점 → '20년 3.71점
- 노사 신뢰수준 향상(5점 척도) : '19년 3.68점 → '20년 3.86점
- 노사 협력수준 향상(5점 척도) : '19년 3.70점 → '20년 3.83점

원칙4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- 공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거하여 강제노동을 금지하고, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

구 분	내 용
근로기준법 제7조	• 사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.
취업규칙 제12조	• 직원의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주일에 40시간을 원칙으로 한다.

- 적절한 근로의 대가 지급 및 휴식 보상
 - 연장·야간·휴일 근로에 대한 보상휴가 부여
 - 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제
- 유연근무제를 이용한 자유로운 근로형태 선택제도 운영
 - 주40시간 내에서 개인여건에 맞게 근무시간을 자유롭게 조정
 - 단시간근로, 시차출퇴근, 집약근무, 유연일근 등 6개 유형 운영

원칙5 : 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- 공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며, 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.
- 합리적 채용기준으로 아동노동 사전예방
 - 채용시 자격사항 등 최소 지원 자격기준 설정, 별도 신원조회로 공직자 부합여부 확인 등 비자발적 아동채용 방지

○ 협력회사 노무관리 컨설팅

- 유지관리 협력회사 직원에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무제공이 발생하지 않도록 정기적 모니터링 실시

원칙6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 공사는 관련 규범을 통하여 고용 및 업무에 있어서 부당한 차별을 예방하고 있으며, 취약계층의 취업기회를 확대하고 비정규직의 처우 개선을 추진하고 있습니다.

○ 내부규정에 따른 공정인사 명문화

구 분	내 용
윤리규정 제10조	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원은 법령 및 규정에 맞지 않는 부당한 언행이나 업무지시를 하지 않는다. • 임직원은 학벌·성별·종교·혈연·출신지역 등에 따른 파벌 조성이나 차별대우를 하지 않는다.
인사규정 제10조	<ul style="list-style-type: none"> • 직원의 채용은 공개경쟁 시험을 원칙으로 하며, 성별·신체조건·용모·학력·연령·종교·장애·사회적신분·출신지역 등에 대한 불합리한 제한을 두지 않는다.
인사규정 제40조	<ul style="list-style-type: none"> • 직원은 형의 선고·징계처분 또는 이 규정에 정한 사유 외에는 그 의사에 반하여 휴직, 면직 그 밖의 불이익한 처분을 받거나 강요당하지 아니한다.

○ 공정한 인사관리제도 운영과 양성평등 실천

구 분	내 용
공정하고 투명한 채용프로세스 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 최소자격기준 충족 시 필기전형 응시기회 부여 • 구직자에 대한 최소한의 신상정보도 제공하지 않는 직무능력 기반의 블라인드 채용 강화

직위공모 제도를 통한 투명한 보직관리	<ul style="list-style-type: none"> • 인사정보 노출 방지로 학연, 지연 등으로 인한 불합리한 처우 방지 • 능력, 업무경력에 따른 직위공모제 도입 • 희망보직시스템 시범운영으로 경력목표·희망보직 선택 체계 마련
합리적인 승진제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 업무 중심의 인사원칙을 통한 공정한 인사시스템 확립 * 특별승진, 인사운영계획 공유, 여성 경영진 육성을 위한 발탁인사 등 • 고졸 채용자에 대한 승진, 배치, 표창 등 차별방지
출산·육아 지원 여건마련	<ul style="list-style-type: none"> • 일·가정 양립을 위한 유연근무제 확대 시행 * (재택근무) 복무기준 마련, 원격시스템 구축 / (집약근무제) 주중 4일 40H, 1일 4H 근무 • (복지제도) 출산장려금 확대, 학자금 담보 추가(퇴직연금 적립액), 어린이집 입·퇴소 기준 개선 등

○ 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선

구 분	내 용
정규직 전환	<ul style="list-style-type: none"> • 생명·안전업무에 종사하고 있는 비정규직 근로자 1,513명은 공사 직접고용 완료('20.12월) • 非안전·서비스업무에 종사하고 있는 비정규직 근로자 5,214명은 자회사 직접고용 완료('20.12월) 등 총 6,727명의 정규직 전환을 성공적으로 마무리
처우 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 공사와 동일 근로시간, 공휴일 유급휴일 적용 • 직원 처우개선 정부부처 협의 및 건의(5회) • 공사 브랜드 사용료 경감(8.9억원)

○ 취약계층 취업기회 확대

- 장애인 및 고졸 등 사회형평적 채용 의무 고용률 목표 달성

* (장애인) 정원 3.4%(1,075명)→1,081명(6명 ↑) / (고졸) 정원 9.0%(206명)→명285(79명 ↑)

- 취약계층 대상 철도관련 자격증 취득 실기교육과정 운영(10회, 178명)

추진
성과

- 비정규직 6,727명 정규직 전환 완료로 국정과제 완수

* 국민의 생명·안전업무 1,513명 공사 직접고용

- 정규직과 비정규직과의 차별 없는 인사제도 지속 시행

3 환경

원칙7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- 공사는 발생 가능한 환경갈등에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

구 분	내 용
환경경영 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 환경정보시스템(KOVIS) 구축 <ul style="list-style-type: none"> * 온실가스·에너지 관리와 환경자원, 환경시설, 환경투자 등 환경통계 정보의 체계적인 관리를 통해 ‘2050 탄소중립’ 등 미래 환경이슈 선제적 대응 • 친환경 열차 중심의 철도 교통체계 구축을 통해 저탄소 녹색성장을 견인하고 지속가능한 친환경 경영 추진 • 온실가스·에너지 목표관리 준수를 통한 신 기후체계 대응
환경영향평가 신뢰도 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 소비자 평가를 통한 친환경 기업이미지 향상
철저한 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> • 역, 사업소 등에 환경오염사고 대비 비상 방재용품 보급, 주기적인 비상대응훈련 시행, 사고사례 전파 교육 등 사전 예방 활동 시행 • 환경오염사고 발생 시 신속한 초기 대응과 피해확산 방지를 위하여 소방서, 지자체 등 유관기관과 비상대응 체계 구축 • 노후 환경시설물 개량 및 유지보수 지속 추진

원칙8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- 공사는 다양한 활동을 통해 환경을 온전히 보전하는 노력을 적극 추진하고 있습니다.

구 분	내 용
기후변화 대응	• 기후변화 리스크 저감 및 선제적 대응을 위하여 기후변화 영향과 관련 있는 시설물을 사전 관리·평가하고 적극적인 예방관리 및 모니터링 시행(연 2회)
온실가스 감축	• 온실가스 목표관리제 이행(3대 전략, 7개 추진과제) * '20년 정부 할당목표(204만톤) 대비 24%(49만톤) 감축
미세먼지·공기질 관리 강화	• 측정값 평균 $58\mu\text{g}/\text{m}^3$ 로 실내공기질관리법 유지기준 ($150\mu\text{g}/\text{m}^3$) 준수
에너지 관리	• 열차운행 체계 개편, LED조명등 교체, 친환경자동차 구입 등을 통해 철도차량 에너지와 생활에너지 절약
수질 관리	• 역, 열차 등에서 나오는 오폐수 처리를 위해 폐수처리 및 방지 시설을 운영
친환경 열차 도입	• KTX-이음 등 친환경 열차 도입 및 디젤기관차 단계적 폐차

원칙9 : 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 공사는 철도에 적용 가능한 기술을 개발하고 확산하여 친환경 고속 철도를 만들고 있습니다.

구 분	내 용
미세먼지 저감	• 스마트 공기질 관리시스템 구축(61개 역사)

친환경·신재생 에너지 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 2030년까지 재생에너지 발전 비중 20% 달성을 목표로 하는 정부의 'RE302'에 동참하기 위해 태양광, 태양열, 지열 설비에 지속적으로 투자 확대 • 역사와 승강장 지붕 등 철도 유휴공간을 활용한 태양광 발전 사업의 본격 추진을 위해 부산철도차량정비단 등 전국 16곳을 선정·추진 중
-------------------	--

추진 성과

- KTX 강릉선 2020 올해의 녹색상품 수상 (9년 연속 수상)
- KTX 경부선 환경성적표지(저탄소제품) 인증 취득 (환경부)

4 반부패

원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 공사는 “국민이 체감하는 청렴경영 선도 공기업으로 도약”이라는 청렴 목표 아래 반부패·청렴 향상을 위하여 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

○ 전사적 청렴경영체계 구축

구 분	내 용
고위직 책임성 강화	<ul style="list-style-type: none"> • CEO '3無(금품수수, 갑질, 성범죄)' 근절의지 표명 • 고위직(CEO, 상임감사위원)의 선도적 청렴소통 활동 및 청렴경영 추진체계 구축 • 투명경영위원회(위원장: 상임감사위원, 위원: 경영진) 운영
전담조직 신설	<ul style="list-style-type: none"> • 감사실 청렴조사처, 미래혁신실 윤리경영처 신설('20.9월) • 각 지역 본부 윤리청렴실천리더 선발('20.3월)
신고채널 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 원스톱 신고채널 레일휘슬 앱 구축('20.9월)으로 청렴문화 정착

○ 부패취약분야 선제적·자율적 개선을 통한 청렴의무 강화

구 분	내 용
내부평가 ‘반부패·청렴노력’ 평가지표 개정	<ul style="list-style-type: none"> • 권익위 반부패시책 평가 결과 및 평가부서 의견 반영을 통한 실효성 제고
공정문화 확립 제도개선	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도(PCSI) 조사 관련 부정행위 재발방지 대책 마련 • 회계업무 프로세스 개선으로 회계 투명성·전문성 제고 • 계약업무 프로세스 개선으로 신뢰와 상생의 철도경영

○ 반부패 자정역량 및 청렴의식 강화

구 분	내 용
내부 청렴의식 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 관리자 청렴도 평가 시행 및 패널티 강화 • 계약, 임대 등 취약분야 부패공판체험 시행(3회) • 국가인증 청렴 전문강사 양성(13명) • 온택트 청렴교육과정 개발 시행(4개 과정, 23회)
외부 청렴의식 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 온·오프라인을 통한 민·관 공통 청렴파트너십 및 확산 강화 <ul style="list-style-type: none"> * 온라인 홍보부스 운영, 공기업청렴사회협의회 등 • 갑질 예방을 위한 ‘찾아가는 민원해결서비스’ 시행 <ul style="list-style-type: none"> * 63개 업체 납품애로 해소 등 건의사항 발굴·해소(5건) • 공기업 대표로 국제반부패회의(IACC) 참가
청렴경영 실천과제 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴경영을 위한 1소속 1혁신과제 및 청렴아이디어 발굴·이행 • 자체 행동강령 이행실태 점검(총 7회)

추진
성과

- 국제표준 윤리기준(ISO37301 부패방지경영시스템) 등 국제 공인인증 도입으로 윤리경영 기업문화 정착
- 2020년 국민참여 청렴콘텐츠 공모전 장려상 수상 (국민권익위원회)