

DECLARAÇÃO DO DIRETOR EXECUTIVO

A REVER foi fundada em 2005 com a missão de apoiar organizações na integração da sustentabilidade nos seus negócios e modelos de atuação, ampliando a geração de valor e de impactos positivos. Signatária dos Princípios do Pacto Global – Rede Brasil desde 2015, a REVER continua utilizando a Comunicação de Progresso (COP) como forma de relatar seus avanços e seu engajamento com os temas contidos nos 10 Princípios do Pacto Global – Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção –, e os resultados e metas de sua constante busca pela geração de impactos junto a sua equipe, fornecedores, clientes e sociedade.

Desde 2018 a REVER é Empresa B Certificada e tem sua geração de impactos positivos avaliada perante a comunidade B. Orgulhamo-nos de fazer parte dessa comunidade global de organizações que utilizam o poder dos negócios para solucionar problemas sociais e ambientais, além do econômico. Também integramos os Grupos de Trabalho da Rede Brasil do Pacto Global participando ativamente das discussões e trocas acerca da construção e disseminação de melhores práticas empresariais.

Por consequência da pandemia da Covid-19, em respeito à saúde e segurança dos colaboradores e clientes, a REVER suspendeu toda atuação presencial. Em 2021, decidimos adotar permanentemente o modelo de trabalho remoto, e apoiamos nossa equipe nessa transição com os devidos equipamentos e orientações necessárias sobre ergonomia, saúde, segurança e produtividade.

Neste ano também tivemos importantes aprimoramentos na nossa governança e gestão interna. Revisamos nossa Política de Recursos Humanos para incluir mais benefícios à nossa equipe; reiteremos nossos valores e princípio em nosso Código de Ética, que também formaliza nosso compromisso com os Direitos Humanos, o combate ao assédio, abuso e discriminação, e a preservação ambiental; criamos um programa de doações seguindo o modelo *matchfunding*; começamos a neutralização de nossa pegada de carbono histórica; e formamos uma parceria com uma consultoria especializada em Diversidade e Inclusão para nos apoiar no desenvolvimento de uma estratégia de D&I.

Para o próximo ano, do ponto de vista de nossa gestão interna, com a flexibilização das restrições de isolamento social decorrentes da pandemia da Covid-19, esperamos adotar um modelo de trabalho híbrido, de forma a fortalecer a inovação, a integração e o bem-estar da nossa equipe. Para os nossos produtos e serviços, estamos buscando cada vez mais desenvolver estratégias de digitalização e uso de tecnologia que facilitem o uso e a escalabilidade de soluções de sustentabilidade para os negócios, investimentos e gestão de cadeias. Principalmente, esperamos continuar fortalecendo a temática ESG para que se integre permanentemente nos modelos de negócios dos diversos setores produtivos e fomenta a transformação dos propósitos socioambientais do setor privado.

Por sermos uma consultoria de sustentabilidade, nosso impacto e contribuição perpassam nossa atuação junto às empresas clientes, para as quais contribuímos com projetos que analisam e buscam transformar tanto suas operações quanto toda a cadeia onde se inserem, de forma que os impactos são multiplicados e expandidos, além de contarmos com empresas de grande porte em nosso portfólio de clientes, com potencial para liderar e influenciar os setores onde atuam.

Este Comunicação de Progresso anual está dividida de acordo com os 10 Princípios do Pacto Global e detalha as ações internas e externas da REVER referentes a cada seção, assim como nossas intenções para o próximo ano.

Cyrille Bellier
Diretor Executivo

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos Humanos Princípios 1 e 2

A REVER entende que sustentabilidade e Direitos Humanos são inseparáveis pois, baseando-se em uma visão integrada das questões sociais, econômicas e ambientais, qualquer empreendimento humano só pode ser sustentável se minimamente garantir e proteger a integridade de todas as pessoas e seus direitos fundamentais. Nesse sentido, aplicamos nossa visão tanto internamente junto à nossa equipe e aos nossos fornecedores quanto externamente junto a nossos clientes e parceiros, através dos princípios que compartilhamos e estratégias que desenvolvemos para que as empresas integrem as melhores práticas de Direitos Humanos em sua cultura corporativa e em todas as suas operações.

Revisamos anualmente nossa Política de Recursos Humanos, que conta com uma política contra discriminação e assédio, abrangendo práticas discriminatórias de qualquer natureza como raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, nacionalidade, deficiência, idade, opinião política, estado civil, classe social, ou qualquer outra característica. Dando mais um passo importante, em 2021 criamos nosso Código de Ética, que apresenta as diretrizes de conduta para nossa equipe, sócios, parceiros, prestadores de serviços e fornecedores.

O Código é a formalização dos nossos valores, os quais são centrais para nosso modelo de operação, e reitera o apoio e compromisso da REVER com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, a Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e a Convenção 190 sobre Violência e Assédio no Ambiente de Trabalho da OIT. O documento também aponta o comprometimento da REVER com os 10 Princípios do Pacto Global, aos quais se refere essa Comunicação de Progresso.

Asseguramos não participar de violações dos Direitos Humanos por meio da avaliação da idoneidade e *compliance* dos nossos fornecedores e de cláusulas contratuais em todas as nossas relações. Além disso, criamos um mecanismo interno de mediação de conflitos e de denúncia para investigar, esclarecer, acolher e resolver qualquer possibilidade de descumprimento do Código de Ética, dos Direitos Humanos e demais políticas de Recursos Humanos da REVER.

A temática dos Direitos Humanos está presente no nosso portfólio de produtos e serviços para construirmos junto às empresas projetos que promovam a cultura dos Direitos Humanos e sua proteção tanto nas operações internas quanto na sua atuação social de forma abrangente. Como exemplos de serviços realizados na temática, oferecemos *due diligence* de Direitos Humanos; treinamento sobre Direitos Humanos para sensibilização no tema; engajamento de stakeholders, avaliando riscos e oportunidades para as comunidades; e definição dos Direitos Humanos como foco estratégico de sustentabilidade.

Seguem alguns de nossos projetos ocorridos entre outubro de 2020 e outubro de 2021:

- Desenvolvimento de uma estrutura de proteção e acolhimento a vítimas de assédio e discriminação para empresa do setor petroquímico.
- Acompanhamento das ações internas de Direitos Humanos de empresa do setor de moda para potencialização e análise de resultados.
- Elaboração de *roadmap* e planejamento ESG para empresa do varejo de móveis e decoração, incluindo metas de Diversidade e Inclusão, além de compromissos com investimentos sociais.

- Desenvolvimento de estratégia de sustentabilidade, incluindo metas de Diversidade e Inclusão, equidade de gênero, desenvolvimento local, valorização profissional e gestão da cadeia de suprimentos de acordo com critérios socioambientais, para empresa do setor de calçados.
- Revisão de metas e marcos de sustentabilidade para empresa de produtos de higiene e limpeza incluindo temas de Diversidade e Inclusão, equidade de gênero e investimentos sociais.
- Desenvolvimento de política de fornecedores para duas empresas do comércio internacional de commodities, estabelecendo compromissos de proteção aos direitos de povos indígenas e populações tradicionais e prevenção de qualquer prática relacionada a trabalho escravo e infantil e a exploração sexual de crianças e adolescentes.
- Análise de riscos de Direitos Humanos do setor têxtil no Brasil e na Colômbia para organização multilateral internacional.

Para o próximo ano, pretendemos manter a crescente atuação em serviços voltados ao fomento dos Direitos Humanos junto a seus clientes, e capacitar cada vez mais nossa equipe. A REVER busca, ao atingir maior número de empresas clientes, promover um maior conhecimento acerca de como o setor privado pode contribuir para o alcance de metas estabelecidas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e sobre os impactos positivos são compartilhados pela sociedade e pelas empresas.

Trabalho **Princípios 3, 4, 5 e 6**

A REVER aplica os princípios dos Direitos Humanos junto a seus funcionários e compromete-se com os Direitos Fundamentais no Trabalho e a Convenção 190 sobre Violência e Assédio no Ambiente de Trabalho da OIT. Tanto nossa Política de Recursos Humanos quanto nosso Código de Ética asseguram condições de trabalho dignas e garantem a saúde e segurança de nossa equipe. A REVER – bem como todos os nossos funcionários e prestadores de serviço, ao assinarem o Código de Ética – compromete-se com o combate ao trabalho infantil, ao trabalho forçado e, como já mencionado acima, a qualquer prática de abuso, assédio e discriminação no ambiente de trabalho.

Nosso Código de Ética também descreve a responsabilidade da empresa e dos colaboradores na prevenção de acidentes, estabelecendo práticas para relatar e resolver qualquer condição de irregularidade e casos de acidentes ou incidente, além de assegurar o direito de recusa de execução de qualquer tarefa que seja insegura ou prejudicial à saúde dos funcionários. A empresa valoriza o cuidado físico e mental de sua equipe, incentivando a prática de atividade física, o apoio à saúde mental e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. A REVER é uma empresa pequena, mas entre 2020 e 2021 tivemos o aumento de nosso quadro, e atualizamos nossa Política de Recursos Humanos, adicionando benefícios aos funcionários, além de formalizar nosso organograma e descrição de cargos, preparando-nos para possíveis futuras expansões e novas contratações.

Devido à pandemia da Covid-19, em 2021 tomamos a decisão de adotar definitivamente o modelo de trabalho remoto que já estávamos praticando desde o início da pandemia em 2020 para assegurar a proteção de nossa equipe. Para tanto, oferecemos suporte para que todos tivessem acesso à mesma estrutura ergonômica que havia no escritório e, nessa transição para o novo modelo de trabalho remoto, elaboramos o “Guia Habitat REVER” com diretrizes e

orientações para adaptação da equipe ao trabalho “home office”, tratando de temas como conforto, alimentação saudável, incentivo a pausas, proteção de dados e comunicação eficiente. O Guia estabelece limites de horário de trabalho, explicitando tanto a flexibilidade de trabalho quanto a não-obrigação de disponibilidade fora do horário comercial – risco real que se concretizou para muitos trabalhadores em “home office”.

No mesmo sentido, a REVER fez uma parceria com o Pé de Feijão – negócio social de impacto voltado para a promoção de hábitos alimentares sustentáveis – para a criação do “Programa Bem-Viver”, que até outubro de 2021 promoveu 6 oficinas de incentivo a práticas de saúde, bem-estar e sustentabilidade com a nossa equipe. Dentre os conteúdos cobertos, houve temas que resultam na diminuição de impactos ambientais negativos, como técnicas para a redução do desperdício de alimentos e orientações para o consumo de orgânicos e PANCs (plantas alimentícias não-convencionais), e em benefícios para a saúde e bem-estar dos funcionários, como técnicas de alongamento e relaxamento.

Buscando analisar mais profundamente seu arranjo interno, a REVER também realizou seu primeiro Censo de Diversidade. A partir dos resultados obtidos sobre as características dos nossos profissionais, a REVER tem estabelecido uma série de medidas para fomentar a Diversidade e Inclusão junto às equipes. Contratamos uma consultoria especializada em D&I focada na perspectiva racial, e temos previstas duas oficinas de capacitação da nossa equipe em letramento racial ainda em 2021. Após nossa capacitação, estabeleceremos objetivos e metas adequadas e teremos o apoio da consultoria contratada para implementar uma estratégia de D&I em 2022.

Para contribuir com um ambiente que promova o desenvolvimento de todos, a avaliação de cada integrante da equipe é feita no formato 360° (em que líderes avaliam colaboradores e colaboradores seus líderes), de forma transparente e com base no desempenho individual e coletivo. A equipe tem rodadas de avaliação trimestrais para obter o acompanhamento contínuo de seu desenvolvimento e expressar suas aspirações em relação ao próprio progresso profissional.

Dentre os serviços oferecidos pela REVER, apoiamos nossos clientes na estruturação de políticas de Direitos Humanos e práticas de governança inclusivas e diversas, e oferecemos suporte para empresas que buscam obter a Certificação B. O Sistema B define-se por reunir empresas que equilibram propósito e lucro e, portanto, são avaliadas de acordo com as melhores práticas de governança, trabalho, meio ambiente e demais impactos socioambientais. Entre outubro de 2020 e outubro de 2021, a REVER apoiou uma empresa de tecnologia a obter sua Certificação B, e também passamos pelo processo de recertificação. Esperamos os resultados para o próximo ano.

Como ação de investimento social e governança horizontal, em 2021 a REVER assumiu o compromisso de anualmente conduzir uma campanha de doações no formato “matchfunding”, no qual cada integrante da nossa equipe escolhe a organização que deseja apoiar com doações particulares e, uma vez que as doações tenham sido feitas, a REVER direciona o mesmo valor doado por cada um para as organizações escolhidas. O único critério a ser seguido é que o trabalho dessas organizações esteja claramente relacionado a alguma causa social ou ambiental alinhada aos nossos valores. Na campanha realizada em 2021, apoiamos um total de 9 instituições em temas como educação, alimentação, saneamento básico e meio ambiente.

Além de nossas metas de Diversidade & Inclusão para o próximo ano, a REVER pretende aprimorar a gestão das metas estabelecidas para cada colaborador, os sistemas internos de avaliação e feedback, o incentivo à qualificação e ao desenvolvimento profissional da equipe, e a transparência. Ainda, com a esperada flexibilização das restrições de contato social,

pretendemos adotar um modelo híbrido de trabalho, de forma a valorizar a inovação, a integração, o bem-estar e a saúde mental dos nossos colaboradores.

Meio ambiente **Princípios 7, 8 e 9**

As operações da REVER, por ser uma empresa de consultoria e contar com um pequeno número de profissionais, resultam em poucos impactos ambientais diretos – mas continuamos tomando medidas para mitigá-los.

Realizamos nosso segundo inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) para entender nossa pegada de carbono no ano de 2020. Devido à adoção do modelo de trabalho remoto (“home office”), nossas emissões tiveram uma redução significativa, indicando uma pegada de 3,50 toneladas de CO₂e – uma diminuição de, aproximadamente, 82% em relação ao ano anterior. Reconhecendo a urgência das mudanças climáticas e nosso papel transformador, assumimos o compromisso de neutralizar as nossas emissões históricas desde 2005, ano no qual a REVER foi fundada, e nossa meta é finalizar essa neutralização até o ano de 2023. Inicialmente, vamos neutralizar o total de 30 toneladas de CO₂e através da restauração de 767 metros quadrados de Mata Atlântica, com aproximadamente 128 árvores nativas. O restauro será feito pela Iniciativa Verde na região da Serra da Mantiqueira, cadeia montanhosa de extrema importância para a produção da água que abastece o Sistema Cantareira, responsável por levar água para 8,8 milhões de pessoas na região metropolitana de São Paulo.

Em 2021, a REVER também estabeleceu uma parceria com uma empresa de logística reversa especializada em equipamentos de TI, a ReUrbi. Além de assegurar uma destinação adequada dos resíduos eletrônicos – como cabos, fios, mouses, telefones, impressoras e demais equipamentos eletrônicos que precisam ser descartados –, encaminhando-os para reciclagem ou recondicionamento e garantindo conformidade com a Legislação Ambiental, o modelo de negócios da ReUrbi incentiva a economia circular e gera impactos sociais positivos. As doações de equipamentos seminovos e uma parte da valorização econômica do descarte são destinadas a projetos de inclusão sociodigital que permitem a capacitação de jovens no uso da tecnologia e a democratização do acesso à educação.

Na transição para o novo modelo de trabalho remoto, elaboramos o “Guia Habitat REVER” com diretrizes e orientações para adaptação da equipe no trabalho “home office”. O Guia contém uma seção sobre os possíveis impactos ambientais do novo modelo, considerando hábitos domésticos da equipe e de seus familiares, e traz orientações para a diminuição de tais impactos considerando 7 frentes: energia, água, resíduos, deslocamentos, uso de dados, utilização de vídeo e equipamentos.

Como mencionado acima, também elaboramos um Código de Ética, o qual formaliza o compromisso de toda a equipe e de nossos prestadores de serviços na mitigação de impactos ambientais negativos e na geração de impactos positivos através da gestão ecoeficiente dos recursos naturais e da descarbonização das operações da empresa.

Do ponto de vista de nossos produtos e serviços, em 2021 também passamos a oferecer projetos de elaboração de Inventários de Emissões de GEE para empresas de todos os setores. Como uma consultoria de sustentabilidade, podemos influenciar e orientar nossos clientes sobre a importância da redução de impactos ambientais e modelos de atuação através de diversos serviços oferecidos aos clientes, como: definição de estratégias empresariais de sustentabilidade; gestão de projetos com organizações não-governamentais e multilaterais; análise e elaboração de planos de melhoria na gestão de cadeia de fornecimento; e implementação de tecnologias de rastreabilidade, como blockchain.

Exemplos dos impactos gerados pela REVER por meio de seus clientes podem ser descritos pelos seguintes projetos realizados no último ano:

- Elaboração de *roadmap* e planejamento ESG para empresa do setor químico.
- Elaboração do primeiro inventário de emissões de GEE e definição de metas de redução de emissões até a neutralidade para empresa do setor químico.
- Desenvolvimento de estratégia de sustentabilidade, incluindo temas como ações climáticas, gestão de resíduos e biodiversidade, para uma empresa líder do setor de calçados.
- Elaboração de *roadmap* e planejamento ESG para empresa do varejo de móveis e decoração, incluindo temas como gestão da cadeia de suprimentos, ecodesign e materiais sustentáveis, gestão de resíduos e redução de emissões de GEE.
- Apoio na estruturação e implementação de uma plataforma de sustentabilidade para empresa do setor cosmético.
- Revisão de metas e marcos de sustentabilidade para empresa de produtos de higiene e limpeza.
- Desenvolvimento de política de fornecedores para duas empresas do comércio internacional de commodities, estabelecendo compromissos de mitigação de riscos relacionados a desmatamento e conversão na cadeia de suprimentos.
- Realização de estudo sobre nível de maturidade de empresas do comércio internacional de commodities em sua gestão de cadeias para o combate ao desmatamento e à conversão de vegetação nativa.
- Elaboração de relatório interno de análise da atuação de organização internacional que atua com projetos de sustentabilidade para a produção agropecuária na Amazônia e Cerrado.
- Continuação do suporte a uma iniciativa colaborativa multissetorial que busca eliminar o desmatamento na Amazônia, Cerrado e Chaco. A REVER tem apoiado no engajamento de empresas e plataformas de colaboração, e tem aperfeiçoado uma ferramenta que avalia práticas de gestão de cadeia e fornece recomendações específicas de acordo com os resultados obtidos, utilizada globalmente.
- Extensão do modelo de projeto acima para o engajamento do setor financeiro (bancos, gestoras de ativos e demais instituições financeiras) e suas empresas investidas no combate ao desmatamento na Amazônia, Cerrado e Chaco.
- Extensão da colaboração entre empresas dos setores de moda e cosméticos para a implementação de projeto com o uso da tecnologia blockchain voltada à aprimoração da gestão da cadeia de suprimentos de commodities críticas.

No próximo ano, planejamos continuar expandindo nossas parcerias, aprimorando nossos serviços e prosseguir com o desenvolvimento de serviços baseados em tecnologias que facilitem e qualifiquem a gestão de riscos socioambientais para o setor produtivo e empresarial. Esperamos fortalecer a temática ESG para que não seja uma preocupação passageira para lideranças empresariais e investidores, mas para que se torne um estímulo para a integração de modelos de negócios com propósitos socioambientais e para transformação do setor privado.

Anticorrupção **Princípio 10**

Seguimos processos éticos em todo o processo de negociação e contratação de membros da equipe e provedores de serviço. No trato com os clientes, desde o momento em

que propostas são apresentadas, é estabelecida uma relação de transparência e esclarecimento de informações. Os contratos firmados – tanto entre a REVER com os clientes, quanto entre a REVER e prestadores de serviços – também garantem transparência sobre termos, condições e pagamentos.

Como mencionado acima, em 2021 lançamos nosso Código de Ética, o qual formaliza o comprometimento de toda a equipe e de nossos prestadores de serviços com práticas éticas de negócios, que incluem transparência, práticas competitivas leais e justas, compromisso anticorrupção e prevenção à lavagem de dinheiro. O Código também provê orientações para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno, além de diretrizes para se evitar situações de conflito de interesse e se regular práticas de doações e patrocínios oferecidos e ofertados.

Para fortalecer a transparência na sua governança, a REVER divulga publicamente a relação de sócios da empresa e, internamente, os resultados financeiros de cada trimestre. Ainda, em 2021 foram formalizados novos procedimentos de controle financeiro na empresa. As políticas internas da REVER são revisadas anualmente e, para o próximo ano, continuaremos comprometidos com a transparência e comunicação de resultados e processos, internamente e externamente.

MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

A REVER possui indicadores para medir o avanço de suas atividades, como avaliação da satisfação e desenvolvimento de nossos colaboradores e clientes. Também avaliamos nossa atuação junto aos clientes através da nossa capacidade de desenvolvimento de projetos de aprofundamento e do potencial de expansão da nossa base de empresas clientes.

Desde 2019 a REVER tem trabalhado em uma ferramenta de mensuração de impactos de nossos produtos e serviços baseada nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Esperamos finalizá-la para o próximo ano, de forma a termos dados e resultados mais completos sobre nossa atuação e impactos indiretos.