



**WE SUPPORT**

<https://www.globalcompact-france.org>

<https://www.unglobalcompact.org>



10 rue Jean Rostand – Z.I.

BP 315

69745 GENAS Cedex

<https://www.clayens-np.com/>

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES

**- 2021 -**



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021



## **La Politique de CLAYENS NP supporte les principes du GLOBAL COMPACT**

*Par Eric PISANI, Président*

Depuis 2004, la société CLAYENS NP, sous ses raisons sociales successives NIEF PLASTIC puis SINTEX NP, s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces thématiques qui sont totalement intégrées à la stratégie de l'entreprise, sont animées par une Commission interne Environnement, Santé-Sécurité et Energie, et pilotées par la Direction. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous sommes ravis de participer ainsi aux efforts nécessaires et nous souhaitons pérenniser la croissance de CLAYENS NP dans un principe de développement durable.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021

# Table des matières

<b>I</b>	<b>Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement</b>	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement, Santé-Sécurité et Energie	5
<b>II</b>	<b>Droits de l'homme</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2021	6
<b>III</b>	<b>Conditions de travail</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification ISO 45001	6
	3 – Résultats 2021	7
<b>IV</b>	<b>Protection de l'Environnement</b>	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	7
	2 – Résultats 2021	7
	3 – Notre démarche et la certification ISO 50001	8
	4 – Résultats 2021	8
<b>V</b>	<b>Lutte contre la corruption</b>	
	1 – Politique générale	8
	2 – Mise en œuvre	8
	3 – Résultats 2021	9

## **I     Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement**

### **1 – Les 10 principes du GC**

#### **Droits de l'homme**

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

#### **Condition de travail**

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

#### **Environnement**

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

#### **Lutte contre la corruption**

- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*



## 2 – Notre engagement

D'une manière générale CLAYENS NP a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

Nos engagements (charte Développement Durable, code Ethique, adhésion Global Compact...) sont accessibles sur notre site internet <https://www.clayens-np.com/developpement-durable>.



## 3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie

La Direction Générale de CLAYENS NP veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement, dans celui des conditions de travail de tout collaborateur et dans la maîtrise de notre consommation d'énergie ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée d'une dizaine de personnes des services Qualité, Développement Durable, Maintenance, HSE, Energie, Infirmière et Achats.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021

## II Droits de l'homme (Principe 2)

DROITS DE L'HOMME

### 1 – Politique générale

Groupe international, CLAYENS NP s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans toutes ses usines. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

### 2 – Mise en œuvre

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

### 3 – Résultats 2021

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2021 (ni d'ailleurs les années antérieures).



## III Conditions de travail (Principe 3 à 6)

### 1 – Politique générale

Le Groupe CLAYENS NP s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

### 2 – Certification ISO 45001

Pour CLAYENS NP à Genas (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié, selon l'OHSAS 18001 jusqu'à 2020 et selon l'ISO 45001 suite à l'audit de novembre 2020.

*In fine*, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité au travail.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 / ISO 45001 est transversalisé dans tout le Groupe CLAYENS NP, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans toutes nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021

### **3 – Résultats 2021**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2021 en rapport avec les axes prioritaires de notre Politique Santé-Sécurité, les plus significatifs sont explicités ci- dessous.

#### **Axe “Diminution des accidents du travail et de leur importance, des maladies professionnelles et amélioration des conditions de travail”**

##### **Réalisation d’un chantier 5S dans l’atelier de production**

Chantier pilote réalisé sur 2 presses à injection. Quelques actions de marquage au sol sont à finaliser. Les implantations semblent satisfaisantes.

#### **Axe “Réduction des risques cotés “forts” de l’EvRP**

##### **Sécuriser les interventions en hauteur au niveau des monte-matières identifiés comme étant les plus à risque par les utilisateurs**

Achat de 2 nacelles manuelles (40 000 €).



ENVIRONNEMENT

## **IV Protection de l’Environnement (Principes 7 à 9)**

### **1 – Notre démarche et la certification ISO 14001**

Assumant ses responsabilités d’entreprise citoyenne, la société CLAYENS NP a intégré la protection de l’environnement dans ses activités industrielles. Un Système de Management de l’Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

D’autres sites du Groupe sont certifiés ISO 14001 : SIROCO (2008), NP JURA (2009), NP HUNGARIA (2012), NP GERMANY (2015), NP SIMONIN Beure (1998), NP SIMONIN Saone (2021) et NP CAPELEC (2018).

Dans les années à venir, toutes les autres filiales du Groupe vont s’engager dans une démarche devant les amener à la certification ISO 14001.

### **2 – Résultats 2021**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2021 en rapport avec les axes prioritaires de notre Politique Environnement, les plus significatifs sont explicités ci- dessous.

#### **Axe “Maîtrise de l’incendie sur 2021”**

##### **Formation du personnel au risque incendie**

Notre risque environnemental et enjeu majeur est l’incendie. Pour être prêt à réagir dans une situation d’urgence, l’ensemble du personnel est formé à intervenir sur un départ de feu avec, par exemple, un extincteur.

→ 74 personnes formées/recyclées à ce jour dans cette formation appelée « Equipiers de 1ère intervention incendie ». D’autres sessions seront faites d’ici la fin de l’année.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021

En cas d'incendie, l'évacuation doit se faire dans le bon ordre. En complément des formations définies à l'alinéa précédent, une partie du personnel est formée pour regrouper toutes les personnes présentes dans son service et les guider vers la sortie la plus proche, dans le calme, puis vers le lieu de rassemblement du personnel.

→ 7 personnes seront formées/recyclées dans cette formation appelée  
« Guide-Files/Serre-Files » fin novembre.

### **Axe “Valorisation des déchets”**

#### **Identifier de nouveaux déchets valorisables**

A ce jour, 60% d'avancement.

### **Axe sur 3 ans “Réduction de notre empreinte carbone via la réduction de la consommation d'énergie”**

Réduction de 3% d'ici 2023.

### **3 – Notre démarche et la certification ISO 50001**

Depuis 4 ans, CLAYENS NP et NP GERMANY sont certifiés ISO 50001.

### **4 – Résultats 2021**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2021 en rapport avec les axes prioritaires de notre Politique Energie, les plus significatifs sont explicités ci- dessous.

#### **Axe “Amélioration des réseaux de chauffage”**

##### **Nettoyage complet du réseau**

Réalisé en juin. Une meilleure circulation de l'eau dans le réseau permettra un meilleur fonctionnement et consommation électrique de la chaudière électrique, ainsi qu'une meilleure diffusion de la chaleur dans les ateliers concernés.

##### **Changement des thermostats**

Réalisé en juin. Ils permettront une meilleure régulation du fonctionnement de la chaudière et du réseau.

## **V Lutte contre la corruption (Principes 10)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe CLAYENS NP se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

### **2 – Mise en œuvre**

Pour formaliser cet engagement, nous avons créé un Code Ethique du Groupe et une Charte Développement Durable Fournisseurs, une Politique Achats Responsables avec une démarche RSE pour les fournisseurs.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021



### 3 – **Résultats 2021**

Rédaction et diffusion dans le Groupe de la Politique Achats Responsables sur la prise en compte des principes RSE dans le choix des fournisseurs.



Egalement une formation “METTEZ-VOUS À JOUR DES RÈGLES ANTI-CORRUPTION ET IDENTIFIEZ LES PRATIQUES AUTORISÉES OU INTERDITES DANS LES RELATION FOURNISSEUR/ACHETEUR” a été et sera dispensée à environ 200 de nos collaborateurs.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2021