



Università
Ca'Foscari
Venezia



COE
Global
Compact ottobre 2021

Premessa

L'Università Ca' Foscari di Venezia ha aderito nel 2011 ai principi del Global Compact e del PRME - Principles for Responsible Management Education.

Ogni anno l'Ateneo produce un bilancio di sostenibilità che riepiloga tutte le attività di Ca' Foscari in ambito di sostenibilità ambientale, economica e sociale.

Nel presente documento si sottolineano le principali azioni messe in atto nel biennio 2019-2020 in relazione ai principi del Global Compact, evidenziando i riferimenti sul sito d'Ateneo (www.unive.it).

Sommario

Lettera della Rettrice	3
Diritti Umani	4
Lavoro	8
Ambiente	12
Lotta alla corruzione	18

Lettera della Rettrice

L'Università Ca' Foscari aderisce, dal 2011, ai 10 principi di UN Global Compact che riguardano tematiche alle quali la nostra Università ha sempre dato forte rilevanza, rinnovando continuamente il suo impegno a essere un Ateneo sostenibile al servizio della comunità e del tessuto sociale e dell'ambiente in cui opera.

Questo impegno si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di fondatori e promotori della rete locale Global Compact Network Italia, nel cui consiglio direttivo siede il prof. Carlo Giupponi in rappresentanza dell'Università Foscari Venezia. Abbiamo riportato il nostro impegno anche all'interno del mondo accademico contribuendo a fondare, nel 2016, la Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile (RUS), di cui abbiamo ricoperto il ruolo di Presidenza del Comitato di coordinamento e segreteria organizzativa per il primo triennio. Parlare di sostenibilità oggi appare più che mai una questione attuale e urgente, e gli eventi di questo ultimo anno e mezzo in particolare ce lo ricordano. Il rispetto dell'ambiente, la riduzione delle disuguaglianze, ma anche l'organizzazione del lavoro più orientata alla conciliazione vita-lavoro, la questione di genere, e l'inclusione sociale sono tematiche sulle quali Ca' Foscari è impegnata in prima linea, in tutti i suoi ambiti d'azione.

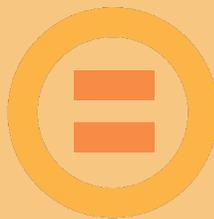
Da un decennio il nostro Ateneo ha assunto l'impegno di agire in modo sostenibile e sentiamo forte la responsabilità di essere agente del cambiamento, operando scelte ed attivando iniziative che abbiano un impatto positivo sul territorio e la comunità. I risultati e gli impatti di ciò che facciamo vengono raccolti nel nostro bilancio di sostenibilità annuale che mira a rafforzare il dialogo con gli stakeholder, sviluppando un'interazione proficua con il territorio.

Vogliamo rendere Ca' Foscari un Ateneo sempre più inclusivo, consapevole del ruolo che riveste nel preparare le nuove generazioni alle sfide globali, e promotore di una comunità attiva, consapevole e responsabile.

Tiziana Lippiello

Rettrice Università Ca' Foscari Venezia





Principio I: Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II: Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

CODICI

Ca' Foscari si è dotata di codici e regolamenti per la tutela dei diritti umani anche presso i propri lavoratori e studenti/esse. Ad ottobre 2019 l'Ateneo ha approvato un nuovo "Codice etico e di comportamento dell'Ateneo" che riunisce i due testi precedenti che risalivano rispettivamente al 2014 e al 2015, seguendo le indicazioni dell'ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione. Il percorso di revisione e unificazione ha visto il coinvolgimento di diverse strutture dell'Ateneo, favorendo così una redazione condivisa e partecipata. Inoltre l'Ateneo ha adottato il codice di condotta dei dipendenti pubblici, la carta dei diritti e dei doveri dello studente, il codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il fenomeno del mobbing, il codice di condotta contro le molestie sessuali, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e, infine, la whistleblowing policy.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Statuto, norme e regolamenti

SUPPLY CHAIN

Massima importanza viene data al rispetto dei diritti umani lungo la supply chain. Infatti l'Università, come tutte le Pubbliche Amministrazioni, è tenuta ad effettuare la maggior parte degli acquisti su MePA e Consip che assicurano il rispetto dei criteri sociali e diritti umani da parte delle imprese iscritte.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Green Public Procurement

IL DIFENSORE DEGLI STUDENTI

Ca' Foscari mette a disposizione di tutta la comunità studentesca, a titolo gratuito, il Difensore degli Studenti, un avvocato che fornisce a studenti e studentesse assistenza nell'esercizio dei loro diritti e che riceve eventuali reclami o doglianze nel rispetto del diritto all'anonimato.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Organi ed elezioni > Difensore degli studenti

CA' FOSCARI PER L'ACCESSIBILITÀ, L'EQUITÀ E L'INCLUSIONE

Dal 2018 l'Ateneo ha attivato un tavolo di lavoro permanente sull'accessibilità, l'equità e l'inclusione, presieduto dalla Delegata alle iniziative a supporto dell'assistenza, integrazione e benessere delle persone con disabilità. Al tavolo prendono parte i/le dirigenti di diverse aree e il personale degli uffici coinvolti, con la collaborazione di tutte le componenti universitarie. A novembre 2019 il Senato Accademico ha approvato all'unanimità la dichiarazione "Ca' Foscari per l'accessibilità, l'equità e l'inclusione" nella quale l'Ateneo ribadisce il suo impegno, in linea con il Codice Etico, rivisto anch'esso nel corso del 2019, per promuovere azioni e comportamenti che rendano gli spazi e le attività di Ca' Foscari più accessibili, più equi e più inclusivi, in un'ottica di Universal Design (Progettazione Universale) e dell'ICF (La Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute) secondo cui la disabilità nasce dalla interazione tra le caratteristiche della persona e dell'ambiente. Il documento richiama anche i principali obiettivi dell'Agenda 2030 che l'azione del tavolo contribuisce a raggiungere.

> www.unive.it/sostenibile > Impegni > Inclusione

CARRIERA ALIAS

L'Università garantisce alle studentesse e agli studenti in transizione di genere di poter vivere in un ambiente di studio sereno, attento alla tutela della privacy e della dignità dell'individuo, in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, al reciproco rispetto delle libertà e dell'invulnerabilità della persona ai sensi della legge 164/1982.

Viene per questo prevista l'attivazione di una carriera alias che consiste nell'assegnazione di un'identità provvisoria, transitoria e non consolidabile. È una modifica della carriera reale e rappresenta l'anticipazione dei provvedimenti che si renderanno necessari al termine del procedimento di transizione di genere.

> www.unive.it > Servizi > Iscrizioni, tasse e agevolazioni > Immatricolazioni, iscrizioni, trasferimenti a Ca' Foscari > Carriera alias

DISABILITÀ E DSA

L'Università Ca' Foscari mette a disposizione un servizio dedicato agli/alle studenti/esse con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in supporto alle attività di studio e di vita universitaria. Il servizio organizza attività di tutorato individuale e personalizzato, fornendo ausili e software specifici, servizi di interpretariato LIS - Lingua dei Segni Italiana e materiali didattici in formato accessibile.

Nel 2019 e nel 2020 l'ufficio ha potuto contare sulla collaborazione di 2 volontarie del Servizio Civile Universale del Progetto "UniveForAll" e di 30 Tutor per supportare i/le 128 studenti/esse con disabilità e DSA nell'a.a. 2018/19, mentre nel corso del 2020 sono stati/e 142 gli/le utenti ad usufruire dei servizi erogati.

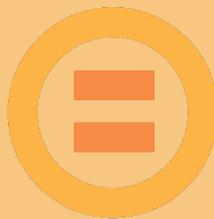
> www.unive.it > Servizi > Disabilità e DSA

DIDATTICA E RICERCA

L'Università Ca' Foscari ha un'importante tradizione di didattica e ricerca nel campo dei diritti umani e del servizio sociale tanto da costituire il CESTUDIR - Centro Studi sui Diritti Umani e The International Center for the Humanities and Social Change.

Per quanto riguarda la didattica, Ca' Foscari ha integrato nell'offerta formativa il corso di laurea triennale in "Scienze della società e del servizio sociale", il corso di laurea magistrale in "Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità", il corso Minor in "Genere, generi: uguaglianza e parità nella società e nel lavoro", il master di primo livello "Immigrazione. Fenomeni migratori e trasformazioni sociali" e "Diritto del lavoro e della previdenza sociale" e i MOOC "Linguaggio, identità di genere e lingua italiana" e "L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile".

> www.unive.it/sostenibile > Azioni



Principio I: Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II: Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

DIRITTO ALLO STUDIO

L'Ateneo ha previsto una serie di iniziative che agevolano lo studio e che permettono, in maniera diversa e diffusa, di affrontarlo con supporti anche di tipo economico. In base alla legislazione vigente, gli interventi in attuazione del diritto allo studio sono di competenza regionale, ma il tema dei servizi per il diritto allo studio risulta talmente rilevante per le strategie di Ca' Foscari che l'Ateneo se ne occupa attivamente collaborando con la Regione.

Nel 2020 l'Ateneo ha attivato molte azioni a supporto del diritto allo studio, anche con specifico riferimento all'emergenza sanitaria. In particolare sono stati stanziati € 500.000 destinati ad un fondo straordinario per interventi a favore di studenti e studentesse, volto al rimborso della contribuzione in risposta alle necessità correnti determinate dalla pandemia.

> www.unive.it > Servizi > Iscrizioni, tasse e agevolazioni

BORSE DI STUDIO

Nell'a.a. 2018/19 il totale degli esoneri, borse di studio e di altre agevolazioni erogate è stato di € 8.750.230, in aumento del 18,2% rispetto all'a.a. 2017/18, mentre per l'anno accademico 2019/2020 l'ammontare complessivo è stato di € 10.112.558.

All'interno di queste iniziative rientrano anche le agevolazioni per gli studenti e le studentesse con qualifica di rifugiato/a e/o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, consistente nell'esonero dal pagamento dei contributi universitari e dal pagamento, da parte dell'Ateneo, di vitto e alloggio presso le mense e le residenze universitarie ESU.

Nel 2020 sono stati inoltre assegnati 47 prestiti d'onore, ovvero una forma di finanziamenti concessa a tutti/e gli/le studenti/esse che studiano a Ca' Foscari a condizioni particolarmente agevolate, per un importo totale di €55.000.

Nell'a.a. 2018/19 è stato assegnato il 61% dei prestiti richiesti da parte di studenti e studentesse.

CONCILIAZIONE VITA-STUDIO

Chi si trova nell'impossibilità di dedicarsi agli studi a tempo pieno per ragioni di lavoro, di salute, perché impegnato nell'assistenza a familiari non autosufficienti, in uno sport a livello nazionale o internazionale o in attività continuativa di volontariato, può richiedere lo status di studente/essa part-time. Le iscrizioni di studenti/esse con lo status di part-time per l'a.a. 2018/19 sono state 708, mentre per l'a.a. 2019/20 sono state 667.

UNIVERSITÀ DEL VOLONTARIATO

Un'altra iniziativa formativa sviluppata su queste tematiche è l'Università del Volontariato, un percorso formativo della durata di un anno accademico pensato per chi svolge attività di volontariato o desidera farlo. Il progetto, sviluppato assieme al Centro Servizi Volontariato di Treviso (ora CSV Belluno-Treviso) e il Campus di Treviso, ha lo scopo di offrire competenze umane e tecniche, di settore e trasversali, anche attraverso la promozione e l'insegnamento di una cultura sui diritti umani. Il percorso è gratuito e aperto a cittadini/e e studenti/esse. Nell'a.a. 2018/19 hanno concluso l'anno accademico 28 corsisti/e, tra cui 4 studentesse cafoscarine. Nel percorso formativo sono stati/e coinvolti/e, a titolo gratuito, 14 docenti di Ca' Foscari e all'interno del progetto è stato avviato un percorso sul tema "L'accoglienza dei migranti". Nell'a.a. 2019/20, a causa dell'emergenza pandemica, le lezioni da marzo a maggio 2020 sono state sospese e successivamente riprese in modalità online. Questa edizione ha raccolto un aumento della partecipazione pari al 15% rispetto agli anni precedenti, con una classe composta da 26 corsisti/e, di cui 3 studenti/esse e 10 docenti di Ca' Foscari coinvolti/e.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Comunità

La campagna di crowdfunding per l'emergenza sanitaria

Per fare fronte all'emergenza pandemica, l'Ateneo ha previsto degli aiuti aggiuntivi finalizzati a sostenere maggiormente studenti/esse e le loro famiglie, quali l'assegnazione di incentivi per la connettività, residenzialità e mobilità, che si aggiungono alle consuete agevolazioni per il diritto allo studio. Le misure di sostegno, alternative tra loro, consistevano in incentivi per:

- la connettività: incentivo fino a € 100 per l'acquisto di un nuovo personal computer, laptop, tablet, smartphone o per i costi di abbonamento dati, su rete fissa o mobile;
- la mobilità: incentivo per le spese di abbonamento urbano/extraurbano per un importo pari al 50% del costo e fino a un massimo di € 250;
- la residenzialità: incentivo per le spese di affitto per un importo fino a € 600.

Per tali misure di sostegno, relativamente all'a.a. 2020/21, il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 29 maggio 2020 e del 28 settembre 2020, ha approvato uno stanziamento totale di € 2.900.000 (€ 650.000 per connettività e € 2.250.000 per mobilità e residenzialità), a fronte del quale vi è stata poi un'assegnazione complessiva di € 83.223 così distribuita: € 16.971 per incentivo sulla connettività, € 2.869 per incentivo sulla mobilità e € 63.383 per incentivo sulla residenzialità.



Principio III: Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio IV: Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Principio V: Effettiva eliminazione del lavoro minorile

Principio VI: Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

I principi 3, 4, 5 e 6 del Global Compact vengono garantiti dalla legge italiana e l'Università Ca' Foscari Venezia, in quanto amministrazione pubblica, deve operare in questo contesto normativo ed è quindi obbligata a rispettare tali diritti.

Il personale viene assunto attraverso concorsi pubblici; tali procedure sono rigidamente definite e soprattutto sono pubbliche e trasparenti anche per assicurare che tali diritti siano rispettati. Inoltre i rapporti di lavoro vengono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale, un contratto di lavoro risultante dalla contrattazione tra organizzazioni sindacali e datori di lavoro (Ministero). Anche le procedure di acquisto di beni e servizi avvengono attraverso bandi di gara pubblici, che devono rispettare precise leggi e regolamenti, assicurando ancora i diritti sopracitati. Oltre al rispetto di queste leggi l'Ateneo può mettere in atto una serie di iniziative per assicurare un luogo di lavoro migliore ai/alle suoi/e dipendenti; per questo motivo segnaliamo di seguito alcune iniziative che l'Ateneo ha adottato.

COMITATO UNICO DI GARANZIA E CONSIGLIERA DI FIDUCIA

“Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” è un organo paritetico che promuove iniziative per l'attuazione delle pari opportunità e la valorizzazione della differenza tra uomo e donna, vigila sul rispetto del principio di non discriminazione di genere e orientamento sessuale e assicura sostegno alle vittime di violazioni e soprafazioni. Vigila altresì che non siano intraprese azioni di vessazione (mobbing) all'interno dell'Ateneo

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Organi ed elezioni > Comitato Unico di Garanzia e Consigliera di fiducia

IL BILANCIO DI GENERE

Nel 2019 Ca' Foscari ha pubblicato il suo primo “Bilancio di genere 2018”. Il Bilancio di Genere analizza la distribuzione di genere nelle diverse componenti dell'Ateneo negli ultimi anni e dà conto dell'attività intensa e dei progetti realizzati.

La promozione dell'uguaglianza di genere è una delle azioni previste dal piano strategico di Ca' Foscari 2016-2020 che impegna l'Ateneo a garantire pari opportunità nella ricerca, nello studio e nel lavoro.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Altri contenuti > Dati ulteriori > Bilancio di genere

IL PROGETTO LEI

Da un paio di anni l'Ateneo ha sviluppato il progetto “LEI - Leadership, Energia, Imprenditorialità” dedicato alle giovani donne, realizzando una serie di attività e iniziative per promuovere il rafforzamento del ruolo sociale ed economico delle donne nel mondo del lavoro. L'anno della pandemia è stato un anno molto complesso per il lavoro femminile, pertanto si sono messe in campo nuove attività tutte da remoto. Nel 2020/2021 il progetto LEI è risultato vincitore del progetto “Donne e futuro tra formAzione e narrAzione”, bando regionale - Fondo Sociale Europeo (DGR 526/2020: Il Veneto delle Donne).

> www.unive.it/lei

CERTIFICAZIONE FAMILY AUDIT

A luglio 2019 l'Ateneo ha ottenuto la certificazione Family Audit da parte della provincia Autonoma di Trento, dopo aver avviato una serie di attività mirate a introdurre, migliorare e a bilanciare l'organizzazione vita-lavoro del personale, come lo smart working, il coworking e il telelavoro, lo sviluppo delle azioni di welfare e assistenza sanitaria integrativa, la digitalizzazione dei processi e l'organizzazione di una formazione mirata ad accrescere le competenze manageriali a favore di una cultura della conciliazione. A luglio 2020, ad un anno dall'ottenimento della certificazione, l'Ateneo ha superato l'audit commissionato dalla Provincia Autonoma di Trento.

> www.unive.it > Ateneo > Lavora con noi > Family Audit

EQUILIBRIO VITA-LAVORO E LAVORO AGILE

Nel corso del 2019 l'Ateneo ha rafforzato l'impegno sul tema conciliazione vita-lavoro e benessere. Sono aumentate le ore di telelavoro e si è conclusa la progettazione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro come lo smartworking. Nel corso dell'anno, il telelavoro è stato utilizzato da 129 dipendenti, pari a circa il 20% del personale in servizio. In particolare sono stati implementati il telelavoro estivo, che ha rappresentato un'importante azione di sostegno per i/le dipendenti in un periodo problematico per la gestione degli impegni familiari, e il telelavoro breve, che ha consentito il recupero di forza lavoro intervenendo in situazioni di temporanea criticità che si sarebbero altrimenti trasformate in assenze del personale pesando sull'operatività degli uffici.

Nel 2020, l'emergenza sanitaria ha causato un cambiamento significativo sulle modalità di organizzazione del lavoro del personale dell'Ateneo, che ha portato a un massiccio utilizzo del lavoro da remoto. Grazie alle sopracitate sperimentazioni del lavoro agile già avvenute nel 2019, l'Ateneo è stato pronto a garantire la continuità delle attività amministrative e didattiche attivando forme di lavoro agile. In questo contesto solo per 18 persone del PTA non è stato possibile attivare il telelavoro e lo smartworking perché le loro attività non consentivano la prestazione del servizio a distanza; 613 invece sono le persone che hanno fatto almeno un giorno di smart working e telelavoro.

> www.unive.it > Ateneo > Lavora con noi > Family Audit > Smart working / lavoro agile



Principio III: Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio IV: Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Principio V: Effettiva eliminazione del lavoro minorile

Principio VI: Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

IL WELFARE DI ATENEO

Ca' Foscari negli ultimi anni ha offerto nuovi servizi in tema di welfare rivolti al personale tecnico amministrativo e ai CEL (collaboratori ed esperti linguistici). Dal 2018, il personale può usufruire di un Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa (Cassa RBM Salute) i cui costi sono interamente a carico dell'Ateneo e l'adesione può essere estesa, ad un prezzo agevolato, al/alla coniuge o al/alla convivente e ai/alle figli/e. Vi può aderire anche il personale docente e ricercatore, assegnisti/e e dottorandi/e usufruendo di tariffe concorrenziali rispetto a quelle di mercato. Nel 2019, l'iniziativa ha avuto una platea di 691 destinatari/ie, che hanno fruito di 1.262 prestazioni; il costo a carico dell'Ateneo è stato di € 160.446,25.

Nel 2020, a seguito dell'insorgere dell'epidemia, l'Ateneo ha affiancato al piano base di assistenza sanitaria, una copertura integrativa specifica per i rischi da Covid-19 denominata Pandemic, che prevede la possibilità di ottenere delle indennità in caso di ricovero, convalescenza post terapia intensiva e quarantena obbligatoria in caso di infezione da Covid-19. Per il Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa, l'Ateneo ha sostenuto una spesa di €189.285 nel 2020, di cui €7.766 per la copertura di Pandemic.

Nel 2019 è stato dato avvio al nuovo progetto in ambito welfare, di durata triennale: il Conto Welfare di Ateneo (Edenred Italia srl), che mette a disposizione di ciascun/na dipendente un portafoglio virtuale di circa 600€ con il quale è possibile acquistare un'ampia gamma di servizi che riguardano l'istruzione, il trasporto pubblico, l'assistenza a familiari nonché sport, cultura, benessere, intrattenimento e shopping. Nell'a.a. 2018/19, i/le destinatari/ie sono stati/e 668 e per il progetto sono stati destinati €425.976,47 (con una media del wallet di € 637,69).

Nel 2020, l'ammontare delle risorse distribuite attraverso il Conto Welfare è stato di €443.197,32, con 738 beneficiari/ie e con una percentuale di utilizzo del wallet dell'86,8%.

Al fine di migliorare anche il benessere per ambiti esterni all'attività lavorativa, Ca' Foscari si impegna a stipulare apposite convenzioni dedicate al personale per il sostegno della famiglia e della genitorialità, per gli spostamenti casa - lavoro, per agevolazioni alla formazione, per la promozione del benessere e della salute e, infine, per lo sport.

> www.unive.it > Ateneo > Lavora con noi > Family Audit > Welfare, benessere, salute

LA FORMAZIONE SULLA SICUREZZA

L'Ateneo eroga la formazione generale relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro, organizzando corsi con modalità e-learning per tutto il personale che lavora a Ca' Foscari, inclusi/e assegnisti/e, dottorandi/e e altre figure, quali borsisti/e, cococo, stagisti/e, tutor, etc. Nel 2019 è stato erogato a 895 persone e nel 2020 è stato erogato a 858 persone.

Viene inoltre erogata la formazione specifica, differenziata a seconda della mansione e del relativo profilo di rischio associato. Il 2020 è stato un anno importante per la formazione sulla sicurezza e la situazione pandemica ha reso necessaria l'erogazione di uno specifico corso proposto estensivamente a tutte le categorie di personale e studenti/esse; si tratta del corso "Emergenza Covid-19: informazione e formazione in merito alle disposizioni generali anti-contagio" che è stato seguito da 1.481 persone.

> www.unive.it > Ateneo > Lavora con noi > Formazione generale sulla sicurezza

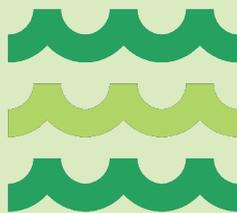


Le misure di prevenzione di Ca' Foscari per il Covid-19

Nel 2020, con l'insorgere dell'epidemia da Covid-19, l'Ateneo ha esteso lo smartworking a tutto il personale tecnico amministrativo, fino ad ottobre 2021, in modo da rispettare il distanziamento minimo e garantire una maggiore sicurezza.

Oltre a questa iniziativa, l'Ateneo ha potenziato anche il welfare aziendale attraverso l'estensione della copertura del Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa specifica per i rischi da Covid-19 denominata Pandemic, che prevede la possibilità di ottenere delle indennità in caso di ricovero, convalescenza post terapia intensiva e quarantena obbligatoria in caso di infezione da Covid-19.

Inoltre, a fine 2020 è stata avviata la campagna di screening Ca' Foscari Responsabile, un nuovo servizio per la sicurezza del personale che ha avuto la possibilità di usufruire gratuitamente di uno screening per la ricerca di SARS-Cov-2, effettuato con tamponi rapidi nasofaringei una volta al mese, presso una struttura sanitaria a Mestre accreditata dal Ministero della Salute.



Principio VII: Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principio VIII: Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

Principio IX: Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

EDIFICI

Ca' Foscari svolge le sue attività in circa 40 sedi dislocate all'interno del comune di Venezia e della città di Treviso, molto diverse tra loro per caratteristiche strutturali, destinazioni d'uso e vincoli. Si tratta spesso di edifici storici di epoche diverse e riadattati negli anni alle necessità legate alla vita universitaria, nel pieno rispetto degli elementi storico-artistici.

I consumi del 2020 sono stati fortemente influenzati dalle restrizioni dovute alla situazione pandemica, tuttavia non si è verificata una contrazione dei consumi particolarmente significativa, come ci si poteva attendere dalle chiusure delle sedi, in particolare per quanto riguarda i consumi di energia elettrica. Tuttavia i consumi non si sono azzerati, in quanto durante il lockdown infatti sono state garantite le condizioni minime degli impianti (ad es. temperatura minima di 18°C) e si sono registrati i consumi fissi di apparecchiature, laboratori, gruppi frigo, server, illuminazione di sicurezza e in generale di tutte le attività che sono state mantenute in attesa della riapertura o che hanno continuato ad essere svolte pur in assenza di attività in presenza. La contrazione è stata inoltre in parte ridimensionata in fase di riapertura delle sedi, in quanto a seguito delle procedure di mitigazione del contagio da Covid-19, è stata aumentata sensibilmente la portata di ventilazione nel periodo estivo (che incide sui consumi elettrici) nonché annullato il contributo del ricircolo d'aria nel periodo invernale (che contribuisce a recuperare parte di aria calda, con effetti sia sui consumi elettrici che di gas metano); questo ha comportato un aumento dei consumi e ha quindi ridotto significativamente i risparmi del periodo di chiusura.

Nel corso del 2020 la pandemia da Covid-19 e la conseguente sospensione dei lavori per le nuove costruzioni e per tutti i lavori non considerati urgenti, ha rallentato la programmazione edilizia dell'Ateneo; sono proseguite invece le attività relative ad importanti interventi edilizi e ad alcuni interventi per il mantenimento in efficienza del patrimonio immobiliare.

La residenza di San Giobbe è stata ultimata nel 2021 ma già nel 2020 è stata avviata la gara per l'individuazione del gestore della residenza, per la quale è stato stipulato il contratto della durata di sei anni. L'opera, che entrerà in funzione per l'autunno 2021, dispone di 229 posti letto di cui 138 riservati agli/le assegnatari/ie del bando per il Diritto allo Studio Universitario e 91 con tariffa a mercato libero. La residenza di San Giobbe è tra gli edifici più sostenibili di Venezia, vanta infatti una classe energetica A2 ed è dotata di solare termico e fotovoltaico, di un sistema di recupero dell'acqua piovana e sfrutta la tecnologia per un maggiore risparmio energetico.

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

In tutte le sedi dell'Ateneo è attiva la raccolta differenziata per le frazioni di carta, vetro-plastica-lattine e indifferenziato.

Dal 2018 l'Ateneo calcola le quantità di rifiuti prodotti suddivisi per sede e per frazione; il sistema di rendicontazione è stato migliorato nel 2019 in collaborazione con l'impresa delle pulizie subentrata ad aprile dello stesso anno, e consiste nel contare le quantità a fine raccolta giornaliera, tramite un operatore che, per ciascuna sede, inserisce all'interno di un portale web il numero di sacchi suddivisi per frazione. A partire dai primi mesi del 2019, a seguito

dell'affidamento a nuovo fornitore per il servizio di pulizia, l'impresa appaltatrice ha presentato e fornito accesso alla piattaforma in cui vengono raccolti i dati sulla raccolta differenziata, suddivisi per sede e frazione. Nel corso del 2020 l'Ateneo e l'impresa di pulizie hanno aggiornato il peso standard di ciascun sacco per tipologia, tramite una serie di pesature periodiche, in modo da rendere i dati più puntuali.

La riduzione delle presenze nelle sedi, in seguito alle misure attuate per mitigare gli effetti della pandemia da Covid-19, ha comportato una produzione di rifiuti pari a 46,44 tonnellate (-36% rispetto al 2019); in particolare sono diminuiti la frazione multimateriale (vetro-plastica-lattine) del 46%, la carta del 37% e l'indifferenziato del 32%. La raccolta differenziata, quindi i rifiuti non conferiti nell'indifferenziato, si attesta sul 52% del totale dei rifiuti prodotti, in leggera flessione rispetto all'anno precedente.

A fine 2020 inoltre è stato avviato il processo di sostituzione dei bidoni della raccolta differenziata con dei nuovi contenitori in plastica 100% riciclata, uniformandosi così ai colori previsti dalla normativa UNI 11686 "Waste visual elements", destinata a creare un modello unico a livello nazionale per il riconoscimento delle frazioni di rifiuto differenziato da parte degli/le utenti attraverso alcuni elementi visivi.

L'Ateneo inoltre ha continuato a sviluppare azioni di sensibilizzazione e di dematerializzazione per ridurre la quantità di rifiuti prodotta e per migliorare la qualità del conferimento.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > La raccolta differenziata

PROGETTO #STOPUSESINGLEPLASTIC

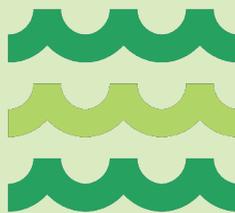
Nel 2019 Ca' Foscari ha aderito al protocollo CRUI #StopSingleUsePlastic, campagna indetta dall'Associazione Marevivo. La campagna è stata lanciata per chiedere alle istituzioni di introdurre il divieto dell'uso di prodotti di plastica "usa e getta" nei propri servizi e uffici.

L'Ateneo aderendo a #StopSingleUsePlastic ha messo in atto azioni per favorire l'eliminazione della plastica monouso e per diffondere una corretta cultura ambientale. Da maggio 2019 è stata eliminata la plastica da tutte le riunioni del Senato, del Consiglio di Amministrazione e dagli incontri istituzionali. Inoltre in gran parte degli eventi e delle riunioni sono stati introdotti bicchieri di carta e acqua in caraffa o bottiglia di vetro a rendere. L'Ateneo ha inoltre avviato un intervento per estendere la diffusione delle colonnine dell'acqua presso le principali sedi nonché di sostituire nei distributori di caffè i bicchieri e le palette di plastica con equivalenti compostabili.

L'Università Ca' Foscari, con l'adesione al protocollo CRUI #StopSingleUsePlastic, ha dato avvio alla distribuzione di borracce in metallo dedicate alla comunità studentesca e al personale.

Un'iniziativa per sensibilizzare la comunità cafoscarina alla riduzione dell'utilizzo della plastica monouso, dando la possibilità di riempire le borracce presso le colonnine dell'acqua presenti nelle principali sedi dell'Ateneo. La borraccia è Carbon Neutral, ovvero tutte le emissioni di CO2 derivanti dalla sua produzione, trasporto e packaging vengono compensate tramite progetti di riforestazione internazionale. In questo modo le borracce di Ca' Foscari sono a emissioni zero.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Ca' Foscari plastic free



Principio VII: Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principio VIII: Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

Principio IX: Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

ECOUNIVE

L'Ateneo ha sviluppato EcoUnive, una piattaforma per aumentare la consapevolezza ambientale degli/le utenti del Campus Scientifico di Mestre, ora attiva e scaricabile gratuitamente dallo store Android. In particolare l'app EcoUnive permette di avere informazioni sulla temperatura e i consumi energetici degli edifici Alfa, Beta, Delta e Gamma del Campus Scientifico di Via Torino e di effettuare segnalazioni di malfunzionamenti in modo facile e contestualizzato, grazie all'utilizzo di QR-code posizionati nei diversi spazi del Campus. EcoUnive fornisce inoltre ulteriori informazioni quali gli orari di occupazione delle aule e consigli pratici su un uso corretto degli spazi dal punto di vista del rispetto dell'ambiente e del risparmio energetico. Utilizzando l'app gli/le utenti hanno la possibilità di comunicare la loro opinione in merito al suo funzionamento attraverso la compilazione di un survey, al fine di migliorare il suo utilizzo.

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > EcoUnive - app del Campus Scientifico

LA GESTIONE DELLE EMISSIONI DI CARBONIO

Ca' Foscari si occupa della gestione delle emissioni dal 2011 e dal 2017 fa parte del GdL RUS sui Cambiamenti Climatici che permette di condividere metodologie di raccolta dati e calcolo delle emissioni, al fine di rendere i risultati più congrui rispetto alle peculiarità italiane e maggiormente confrontabili. Negli ultimi cinque anni Ca' Foscari, appoggiandosi al know-how dello spin-off GreenDecision, ha perfezionato la valutazione della propria impronta di carbonio, quale base per definire le strategie di riduzione delle emissioni e dal 2018 al 2020 l'Ateneo si è dotato di un primo piano per la riduzione delle emissioni di carbonio, che ha permesso di realizzare alcuni interventi strutturali, nonché di mettere a punto i processi di raccolta dati, gli indicatori e le mappature necessarie per definire in modo puntuale gli ambiti in cui Ca' Foscari impatta maggiormente a livello ambientale e sui quali è quindi possibile intervenire.

Nel corso del 2020 Ca' Foscari ha collaborato con il Gruppo di Lavoro sui Cambiamenti Climatici della Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile (RUS) alla stesura delle 'Linee guida per la redazione dei piani di mitigazione delle emissioni di CO2 degli Atenei' e delle 'Linee guida e buone pratiche per l'adattamento ai Cambiamenti Climatici degli Atenei italiani'.

Inoltre, con delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, l'Ateneo ha istituito un comitato scientifico che seguirà i lavori di redazione del piano di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici 2022-2030, che preveda strategie e azioni finalizzate da un lato a ridurre l'impronta di carbonio dell'Ateneo attraverso azioni di riduzione e di compensazione e dall'altro a rendere l'Università maggiormente resiliente agli eventi climatici avversi e ridurre i costi di ripresa relativi a inquinamento dell'aria, eventi meteorologici estremi, ondate di calore, criticità energetiche e idriche.

L'impronta di carbonio dell'Ateneo per l'anno 2020 ha un valore di 5.737 tCO₂eq, con una riduzione del 52% rispetto all'anno precedente. Tale dato estremamente positivo si deve in massima parte alla contrazione della mobilità di personale e componente studentesca dovuta alle restrizioni messe in atto per contenere il contagio da Covid-19. In genere, infatti, l'ambito 3 - ossia le emissioni indirette legate alla mobilità casa-università, alle missioni, alla gestione dei

rifiuti e al consumo della carta - è responsabile di circa il 59% delle emissioni annuali, mentre nel 2020 il suo impatto scende al 35% del totale. Le riduzioni sono tutte dovute alla minor presenza del personale e di studenti e studentesse: in particolare, per quanto riguarda le risorse, il consumo di risme di carta è diminuito del 33% e gli impatti generati dai rifiuti sono diminuiti del 63%. Sono diminuite anche le missioni (-85% delle emissioni) e la mobilità del personale (-63% delle emissioni), che ha svolto prevalentemente il proprio lavoro in modalità agile: il ricorso al telelavoro e smartworking ha permesso di evitare 329 tCO₂eq.

È importante notare che, nonostante l'ambito 3 presenti le riduzioni più significative, tutte le fonti di emissione sono diminuite rispetto agli anni precedenti in seguito alla contrazione dei consumi di gas, elettricità e carburante usato per i mezzi di Ateneo. Inoltre si segnala che dall'inizio del 2020 l'Ateneo non ha più l'auto a benzina di proprietà, che è stata sostituita da un'auto ibrida in comodato d'uso che viene utilizzata per gli spostamenti istituzionali.

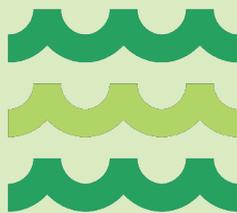
Fonte di emissione	emissioni 2019 (tCO ₂ eq)	emissioni 2020 (tCO ₂ eq)
AMBITO 1	1.519	1.460
Consumo di gas naturale	1.501	1.448
Consumo di carburante - veicoli di CF	18	12
AMBITO 2	3.263	2.284
Consumo di energia elettrica	3.263	2.284
AMBITO 3	7.260	1.993
Materiali di input (carta acquistata)	5	3
Gestione dei rifiuti	4	2
Missioni	747	114
Mobilità personale strutturato	464	127
Mobilità personale non strutturato	137	46
Mobilità studenti/esse	5.295	1.039
Studenti/esse internazionali	608	662
TOTALE	12.043	5.737

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente

DIDATTICA E RICERCA

La ricerca di Ateneo negli anni si è sviluppata sempre di più verso tematiche che riguardano la sostenibilità ambientale, sociale ed economica, grazie anche al continuo impegno nelle attività del progetto Research for Global Challenges, che supporta la costituzione di team interdisciplinari di ricerca, per la partecipazione a bandi nazionali e internazionali. A seguito dell'esperienza di successo dell'iniziativa, nel maggio 2020 è stato istituito l'IGC-Institute for Global Challenges, diventando così un centro interdisciplinare in cui gruppi tematici sviluppano ricerche avanzate per affrontare sfide globali attuali e future.

L'Università Ca' Foscari vanta un importante bagaglio di competenze nello studio e nella gestione dei cambiamenti climatici e più in generale nelle scienze ambientali - è stato il primo Ateneo in



Principio VII: Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principio VIII: Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

Principio IX: Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Italia ad avviare il corso di laurea in Scienze Ambientali - per questo sviluppa da anni un filone di didattica e ricerca sui cambiamenti climatici, facendo nascere alcuni centri di ricerca dedicati a queste tematiche:

- CMCC@cafoscari
- Centro Internazionale di Studi sull'Economia Turistica (CISSET)
- Istituto di Scienze Polari - CNR

Nell'offerta formativa dell'Ateneo numerosi sono i percorsi di studio, di tutti i livelli, che trattano le tematiche ambientali:

- Scienze ambientali (CdL triennale e magistrale)
- Chimica e tecnologie sostenibili (CdL triennale e magistrale)
- Science and Technology of Bio and Nanomaterials (CdL magistrale)
- Energy, Climate Change and Environmental Risks (Minor)
- Amministrazione e gestione della fauna selvatica (Master I liv.)
- Diritto dell'ambiente e del territorio (Master I liv.)
- Scienza e Gestione di Cambiamenti Climatici (Master II liv.)
- Environmental sciences (PhD)
- Science and Management of climate change (PhD)
- Polar Sciences (PhD)
- Science and Technology of Bio and Nanomaterials (PhD)

Inoltre sono attivi il corso online MOOC "L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile", aperto a tutti, e il Minor "Energy, Climate Change and Environmental Risks".

> www.unive.it/sostenibile > Azioni

LA SUPPLY CHAIN E IL GREEN PUBLIC PROCUREMENT

L'Università Ca' Foscari, come tutte le Pubbliche Amministrazioni, effettua la maggior parte dei propri acquisti tramite CONSIP (Concessionaria Servizi Informativi Pubblici) e MePA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione). Il MePA garantisce alle Pubbliche Amministrazioni la trasparenza e tracciabilità dell'intero processo d'acquisto, permettendo di confrontare prodotti offerti da fornitori presenti su tutto il territorio nazionale e dando la possibilità di emettere richieste di offerta.

Acquisti verdi o GPP - Green Public Procurement è l'approccio in base al quale le Amministrazioni Pubbliche integrano i criteri ambientali in tutte le fasi del processo di acquisto. Questo processo incoraggia la diffusione e lo sviluppo di tecnologie e prodotti validi sotto il profilo ambientale, attraverso la ricerca e la scelta delle soluzioni con il minor impatto sull'ambiente lungo l'intero ciclo di vita, contribuendo così ad attivare un percorso di engagement di tutto il personale dell'Ateneo che si occupa di acquisti.

Nel corso dell'anno 2020 L'Ateneo ha rinnovato il protocollo d'intesa che coinvolge Regione Veneto, tutte le università del Veneto (Università Ca' Foscari Venezia, IUAV, Università di Padova e Università di Verona), Unioncamere e ARPAV, il quale ha l'obiettivo di creare sinergie tra istituzioni che operano sull'intero territorio regionale e che condividono tra di loro i risultati raggiunti come stazioni appaltanti, anche valorizzando il know how acquisito in ragione delle

proprie attività. I risultati del primo anno di attività sono stati: un "documento guida" su come impostare una procedura di gara per i distributori automatici e gli erogatori d'acqua che riducono l'impatto ambientale e abbattano i rifiuti prodotti; l'elaborazione di osservazioni rivolte al Ministero dell'Ambiente per il "CAM Rifiuti Urbani"; un vademecum per una gestione sostenibile dei rifiuti.



Catering sostenibili e inclusivi

Per ridurre il proprio impatto ambientale l'Ateneo ha sottoscritto un accordo quadro relativo ai servizi di catering e di coffee break che prevede che non vengano usate stoviglie di plastica monouso (il fornitore potrà usare o stoviglie compostabili oppure riutilizzabili) né bottiglie di plastica; le bevande devono essere offerte in caraffe e/o bottiglie di vetro. Inoltre i prodotti alimentari devono essere preferibilmente di provenienza locale e nazionale, salvo prodotti equosolidali, e deve essere sempre prevista l'opzione vegetariana, vegana e per intolleranti senza maggiorazione di prezzo. Tutte le strutture dell'Ateneo hanno utilizzato esclusivamente i servizi previsti dall'accordo e nel 2019 i catering sostenibili sono stati 79 e il 62% dei catering ha utilizzato stoviglie e posate compostabili, mentre per i restanti sono state utilizzate stoviglie in ceramica/vetro e posate in metallo. I coffee break sono stati 129 e il 50% ha utilizzato stoviglie compostabili.

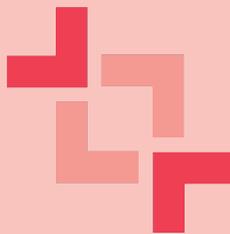
PREMIO COMPRAPERDE - GARA PER LA FORNITURA DI BORRACCE

A settembre 2020 Ca' Foscari è stata premiata con il primo premio nella categoria 'Istruzione' alla quarta edizione del Forum Regionale Compraverde Buygreen Veneto, l'appuntamento annuale dedicato al 'green procurement' delle Pubbliche Amministrazioni, per valorizzare e diffondere le buone pratiche in tema di acquisti verdi e confrontarsi con vari/ie operatori/trici del settore sui temi della sostenibilità. Il premio Compraverde Veneto è stato conferito alla gara per la fornitura delle borracce nell'ambito del progetto #StopSingleUsePlastiche che è stata ritenuta "lodevole iniziativa finalizzata alla riduzione della plastica monouso con interessanti criteri di sostenibilità, ben dettagliate specifiche tecniche di prodotto e criteri premianti, pur in mancanza di CAM specifici. Molto apprezzato anche il design del prodotto offerto".

> www.unive.it/sostenibile > Azioni > Ambiente > Green Public Procurement

INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE

L'Ateneo si impegna in iniziative per sensibilizzare la comunità cafoscarina sui temi della sostenibilità, mirando alla partecipazione attiva di studenti, studentesse e personale. Dal 2009 Ca' Foscari aderisce a "m'illumino di meno", la campagna nazionale sul risparmio energetico promossa dal programma radiofonico Caterpillar. Ogni anno vengono svolte attività sul tema della razionalizzazione dei consumi dell'energia; nel 2019 il tema dell'edizione era l'economia circolare, mentre nel 2020 era il verde. L'Università inoltre partecipa dal 2011 alla SERR - Settimana Europa per la Riduzione dei Rifiuti, iniziativa che ha lo scopo di accrescere la consapevolezza dei/le cittadini/e rispetto all'impatto delle nostre abitudini sull'ambiente e sui cambiamenti climatici.



PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Per contrastare i fenomeni di corruzione ed estorsione, l'Università Ca' Foscari si è dotata di un Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza in linea con le disposizioni della Legge n. 190 del 2012. Il Piano fornisce un quadro della valutazione del diverso livello di esposizione al rischio di corruzione e stabilisce i più idonei interventi organizzativi per prevenirlo. Il piano ha un orizzonte triennale e la sua redazione prevede il coinvolgimento di tutte le componenti dell'Ateneo.

Nel gennaio 2020 è stato approvato il Piano 2020-2022 che ha previsto un momento di consultazione pubblica – elemento di novità rispetto alla redazione dei precedenti piani – tramite la raccolta di osservazioni e proposte di modifica dei contenuti. Il 14 dicembre 2020 è stata realizzata la “Giornata della Trasparenza” delle Università del Veneto, un incontro virtuale sui temi della trasparenza amministrativa e della prevenzione della corruzione.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Altri contenuti > Prevenzione della corruzione

WHISTLEBLOWING

La L. n. 190/2012 (cosiddetta “Legge Anticorruzione”) ha introdotto nell'ordinamento italiano una norma specifica (art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 179/2017) finalizzata a tutelare il dipendente pubblico che segnala condotte illecite all'interno dell'ambiente di lavoro e a favorire così l'emersione di fattispecie di illecito.

Tale strumento è noto nei paesi anglosassoni come whistleblowing.

L'Università Ca' Foscari ha dato concreta attuazione all'istituto in questione estendendolo anche ai/le propri/e collaboratori/trici, agli/alle studenti/esse e a chiunque intenda segnalare fatti o comportamenti illeciti.

> www.unive.it > Ateneo > Chi siamo > Amministrazione trasparente > Altri contenuti > Whistleblowing - segnalazione di condotte illecite



Ca' Foscari
sostenibile

Pubblicazione a cura di
Area Affari Istituzionali
Ufficio Ca' Foscari sostenibile
Dorsoduro 3246, Venezia, Italia

sostenibile@unive.it
www.unive.it/sostenibile
www.facebook.com/CFSostenibile