SOFIS SOLUTIONS

Comunicación de Progreso
2020 - 2021

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

Construimos soluciones innovadoras para el futuro digital

Contenido

- Carta de apoyo continuo al Pacto Global de la ONU..... Pág. 2
- Sobre Sofis Solutions..... Pág. 3-8
- Los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas..... Pág. 9
- Objetivos de Desarollo Sostenible (ODS)..... Pág. 10
- Iniciativas de Sofis Solutions para el periodo 2021-2023..... Pág. 11
- Prioridades definidas por Sofis Solutions.....Pág. 12

  Liderar..... Pág. 13

  Cooperar..... Pág. 14

  Seguir y Amplificar..... Pág. 14
- Proyectos que aportan a las prioridades..... Pág. 15
- Gráfico de Iniciativas de Sofis Solutions 2021 – 2023..... Pág. 16

  ODS 3: Salud y Bienestar.....Pág. 17-18

  ODS 4: Educación de Calidad.....Pág. 19

  ODS 5: Igualdad de Género.....Pág. 20-21

  ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico.....Pág. 22-23

  ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura.....Pág. 24

  ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.....Pág. 25

  ODS 13: Acción por el Clima.....Pág. 26-27

  ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.....Pág. 28-29

  ODS 17: Alianzas para lograr los Objetivos.....Pág. 30-31

Montevideo, 30 de setiembre de 2021

A nuestras partes interesadas:

En nombre de Sofis S.R.L, me complace presentar nuestra Comunicación de Progreso (CoP) correspondiente al periodo 2020-2021, donde resumimos las acciones realizadas como parte de nuestra reafirmación y ratificación al compromiso de los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, basados en Declaraciones y Convenciones Universales, aplicados en cuatro áreas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Así mismo, contribuimos a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que definen las prioridades y aspiraciones mundiales para el año 2030.

El presente informe recopila las acciones llevadas a cabo en la estrategia de negocio, cultura organizacional y operaciones diarias de Sofis Solutions, alineadas a los Principios del Pacto Global y los ODS de la Agenda 2030, que sumarán al cumplimiento de las metas para el desarrollo sostenible y lograr impactos positivos en la vida de las personas y en el planeta. Por ello, como organización adherida al Pacto Global nos sumamos a este compromiso de seguir aportando y trabajando progresivamente en las prioridades globales y de esta forma, inspirar a otras organizaciones para que sumen esfuerzos para la construcción de un mundo más sostenible para todos.

Sin duda, nuestro compromiso está centrado en fomentar las buenas prácticas de sustentabilidad y el compromiso basado en los principios universales, a fin de contribuir a la generación de un mercado global más estable, equitativo, incluyente y comprometido con el uso adecuado de los recursos para mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás.

Por último, reiteramos nuestro compromiso en seguir mejorando la calidad de vida de las personas, a través de nuestro trabajo y soluciones innovadoras, y continuaremos promoviendo desde nuestra esfera de influencia los avances en materia de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y a la adhesión al Pacto Global, divulgando nuestros esfuerzos, para que más organizaciones y personas se sumen como agentes de cambio para el mundo.

Atentamente,

Ing. Gustavo Cirigliano
Director de Sofis Solutions

Nuestro compromiso está orientado en generar soluciones innovadoras para mejorar la calidad de vida de las personas.

Sobre Sofis Solutions

Sofis Solutions es una compañía especializada en la transformación digital e inclusión tecnológica, fundada en Uruguay en el año 2005 y provee a sus clientes soluciones integrales innovadoras, a través de las tecnologías más adecuadas según las necesidades de cada organización.
La compañía ofrece un amplio portafolio de soluciones y servicios enfocados en desarrollo de software y aplicaciones móviles, servicios de consultoría y capacitación, aseguramiento de la calidad, mantenimiento y soporte, gestión de proyectos TI, entre otros.

Figura 1: Infografía pilares y servicios de Sofis Solutions

Hasta la fecha Sofis Solutions ha trabajado en más de 150 proyectos enfocados en educación, participación ciudadana, medioambiente, salud, gobierno abierto y open data, procesos electorales, firma y certificación digital, entre otros; en Latinoamérica.

Nuestro desarrollo y crecimiento ha sido posible gracias a los colaboradores que constituye el mayor activo de la organización, quienes se comprometen a una cultura de cambio a nivel interno alineada a nuestros valores y principios empresariales y al cumplimiento de las políticas de Calidad, Ambiental y Antisoborno.

Sofis Solutions mantiene una posición de tolerancia cero frente al soborno en todas sus formas, esto representa un fuerte compromiso con los valores y objetivos de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, como iniciativa de la lucha contra posibles comportamientos fraudulentos y conductas contrarias a las normativas y leyes vigentes en materia de antisoborno en los países donde establece relación de negocio.
Como parte de sus iniciativas Sofis Solutions se certificó en la ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno, una norma internacional diseñada para ayudar a las organizaciones a implementar un sistema de gestión contra el soborno y especifica una serie de medidas para prevenir, detectar y tratar el soborno.

Nuestra filosofía

Nuestra propuesta de valor:

Inspirados en la inclusión, la participación ciudadana, la transparencia, la innovación y la eficiencia del Estado, en Sofis desarrollamos soluciones tecnológicas para contribuir a la construcción de gobiernos digitales en toda América Latina.

Misión

Mejorar la calidad de vida de las personas a través de la transformación digital de las organizaciones y la inclusión tecnológica.

Visión

Ser uno de los líderes digitales más innovadores en Latinoamérica.

Nuestros Valores

Ética y transparencia

Profesionalismo

Respeto

Honestidad

Innovación

Responsabilidad

Eficacia

Integridad

Orientación al cliente

Puntualidad

Datos de la empresa

Denominación social	Sofis S.R.L
Nombre comercial	Sofis Solutions
Domicilio	Francisco García Cortina 2365 CP 11300 – Montevideo, Uruguay
Teléfono	(598) **27168933/34**
Directores	Ing. Santiago Atella Ing. Gustavo A. Cirigliano
Sitio web	www.sofis.lat
Correo electrónico	**info@sofis.lat**
Redes sociales	Twitter: **@SofisSolutions** Facebook: **Sofis Solutions** LinkedIn: **Sofis Solutions**
Empleados directos	38
Periodo del Informe de Progreso	Agosto 2020 – Agosto 2021

Gráfica de identificación de partes interesadas

Acerca de nuestro equipo de trabajo

Sofis Solutions cuenta con un equipo de trabajo comprometido y altamente calificado que genera soluciones innovadoras para mejorar la vida de las personas, a través de los proyectos que se llevan a cabo. La organización provee espacios de trabajo inclusivos, con igualdad de oportunidades, apuesta a las nuevas formas de trabajo y provee oportunidades de formación anualmente.

Presencia en 2 países de Latinoamérica

38
Colaboradores forman nuestro equipo

+ 3
Nacionalidades que aportan una visión diversa

4
Colaboradores indirectos

19
Colaboradores indirectos

Puestos de liderazgo (Mujeres)

Puestos de liderazgo (Hombres)

Colaboradores en modalidad de teletrabajo

Los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

DERECHOS HUMANOS

DERECHOS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos declarados internamente.

2 :Las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.

3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4 Las empresas deben apoyar la elimina-ción de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Sofis Solutions contribuye desde su esfera de influencia a través de buenas prácticas orientadas al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para el año 2030.

Iniciativas de Sofis Solutions para el periodo 2021-2023

En el año 2013, Sofis Solutions decidió adherirse al Pacto Global de las Naciones Unidas y alinear sus actividades y operaciones a la iniciativa ciudadana con mayor impacto en el mundo, con quien comparte la convicción y el compromiso de ser agentes de cambio desde el sector de TI, basándose en los principios universales, para la construcción de un mundo más igualitario, equitativo, inclusivo y consciente del uso de los recursos naturales y la preservación ambiental.
Así mismo, la organización adopta el compromiso por contribuir en actividades de Responsabilidad Social para alcanzar el cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de la Agenda 2030 para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad, a través de la Transformación Digital de las organizaciones y en particular en el gobierno digital.

Como empresa comprometida al Pacto Global y a los ODS, Sofis Solutions suma esfuerzos para aportar acciones que contribuyan al cumplimiento de las áreas Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción e informa anualmente a sus partes interesadas sobre los avances producidos, las lecciones aprendidas y el trabajo realizado en la implantación de los principios, a través de la presentación de la Comunicación de Progreso.

En el año 2020, Sofis Solutions decidió trabajar bajo la metodología SDG Compass, propuesta por Naciones Unidas para el sector privado, la cual proporciona una guía para ajustar y alinear las estrategias, así como medir y gestionar la contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y garantizar de esta forma, la sostenibilidad como resultado de la principal estrategia del negocio.

La Estrategia del Pacto Mundial de la ONU para el periodo 2021–2023 establece que es importante acelerar y escalar el impacto colectivo global de las empresas a los Diez Principios y lograr los ODS, a través de la participación de empresas responsables y ecosistemas que permitan generar un cambio.
Bajo este contexto, Sofis Solutions se enfocó en identificar asuntos prioritarios para trabajar y centrar esfuerzos para liderar, cooperar con los demás y amplificar las buenas prácticas para el periodo 2021-2023. Por ello identificó una serie de iniciativas que se alinean a los asuntos prioritarios

Las prioridades definidas por Sofis Solutions como resultado del análisis de su cadena de valor se centran en los ODS:

3. Salud y bienestar
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

4. Educación de calidad
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

5. Igualdad de género
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

8. Trabajo decente y crecimiento económico
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

9. Industria, innovación e infraestructura
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

11. Ciudades y comunidades sostenibles
Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

13. Acción por el clima
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

17. Alianzas para lograr los objetivos
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Liderar

Sofis Solutions está comprometido en liderar de forma responsable, para guiar, asumir y superar los desafíos y retos que se presentan en la gestión del día a día. Por ello, dirige a su equipo de trabajo para centrar esfuerzos en generar acciones vinculadas a su sector, alineadas con los principios universales del Pacto Global y contribuir al cumplimiento de los ODS.

A través de la definición de objetivos, metas, retroalimentación y trabajo en equipo, Sofis Solutions desarrollo proyectos innovadores enfocados en las necesidades de los usuarios, a fin de generar impacto positivo para la calidad de vida de las personas y a su vez contribuye al medio ambiente y la sustentabilidad.

Los esfuerzos en relación a esta prioridad están alineados a los **ODS 5, ODS 8, ODS 13, ODS 16 y ODS 17**, y establece como iniciativas:

- **Apoyar las iniciativas de digitalización de los procesos de gestión educativa:** Sofis Solutions ha aportado con su trabajo en proyectos como el Sistema de Información para la Gestión Educativa Salvadoreña (SIGES), un proyecto que generó un impacto positivo en el ámbito educativo a nivel de país y contribuyó a centralizar los datos de estudiantes a nivel nacional en todos los niveles educativos y en sus distintas modalidades de atención, el desarrollo de este proyecto contribuye al **ODS 5 y ODS 13**.

- **Implementación del Sistema de Gestión Antisoborno:** Esta iniciativa está basada en buenas prácticas para prevenir, detectar y combatir el soborno en todas sus formas. El compromiso de Sofis Solutions está alineado a proteger su reputación comercial y la relación con sus partes interesadas a fin de promover una cultura ética y transparencia. Este año, la organización reafirmó su compromiso a través de la renovación de la certificación ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno, con esta acción la organización sostiene el compromiso para combatir el antisoborno en particular, y la anticorrupción en general. Esta iniciativa contribuye directamente a los **ODS 16 y ODS 17**.

- Generar oportunidades de empleabilidad a través del **Programa "Mi Primer Empleo" de Sofis Solutions.** Esta iniciativa contribuye al **ODS 8**.

- **Aportar a la construcción de Smart City IoT:** Sofis Solutions trabaja en proyectos para el desarrollo de Smart City IoT que implica el uso de nuevas tecnologías e innovación para lograr un desarrollo sostenible y otorgando un mayor beneficio al ciudadano. Un caso de ello es **SIFAE Móvil** que facilite la automatización de procesos de trazabilidad y producción primaria para pecuarias en el Ecuador.

- **Abordar la inclusión de enfoque de género en los proyectos:** Sofis Solutions lleva a cabo talleres de género que comprenden jornadas de trabajo dirigidas a las partes interesadas de los proyectos (clientes y beneficiarios), a través de estas jornadas se busca que los participantes analicen y observen cómo las desigualdades de género influyen en las oportunidades para hombres y mujeres y en situaciones de discriminación que puedan emerger y esto genera una visión más amplia hacia donde se dirige el proyecto. Uno de los proyectos que permitió incluir esta enfoque fue el Sistema de Información para la Gestión Educativa Salvadoreña (SIGES), ya que este sistema se diseñó prestando particular atención a la perspectiva de género, con el objetivo adicional de aportar información al monitoreo del **ODS 5**, en lo que se refiere al sistema educativo de El Salvador.

Cooperar

Sofis Solutions trabaja en conjunto con otras organizaciones que lideran en el ámbito empresarial, para generar una sinergia y sumar esfuerzos con el fin de lograr un objetivo compartido y cooperar para transformar la vida de las personas.
A través del trabajo en equipo y la generación de acciones que aporten a los diferentes ámbitos de la sociedad, se contribuye a los **ODS 9 y ODS 8** para brindar soluciones innovadoras que aporten a la ciudad donde se vive y a las condiciones laborales de las personas.

- **Aportar a la construcción de Smart City IoT:** Sofis Solutions trabaja en proyectos para el desarrollo de Smart City IoT que implica el uso de nuevas tecnologías e innovación para lograr un desarrollo sostenible otorgando un mayor beneficio al ciudadano. En relación a esta iniciativa Sofis Solutions se encuentra apoyando el concurso "Desafío Montevideo API 2021", es un mecanismo de innovación participativa que busca identificar cuál es la información de la ciudad que podría transformarse en un bien público. Para ello, los equipos que se postulen presentan el planteamiento de un problema, su solución y demuestran cómo impactará en la vida de los ciudadanos.

- Generar oportunidades de empleabilidad a través del **Programa "Mi Primer Empleo" de Sofis Solutions**. Esta iniciativa contribuye al **ODS 8**.

Seguir y Amplificar

Sofis Solutions continuará aportando y sumando esfuerzos, a través de la alianza con otras organizaciones del sector o afines que tengan el mismo objetivo de comprometerse con la sustentabilidad y de aportar soluciones alineadas a los principios universales y a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este sentido, Sofis Solutions reafirma su compromiso por avanzar en iniciativas que contribuyan a la integración de la sostenibilidad a favor del desarrollo económico y social. Actualmente, Sofis Solutions contribuye a los **ODS 3, ODS 4 y ODS 11.**

- **Desarrollo de aplicaciones web accesibles (WCAG):** Una de las prioridades a nivel de desarrollo y diseño en los proyectos que trabaja Sofis Solutions es generar aplicaciones accesibles basadas en las Pautas de Accesibilidad al Contenido en la Web (WCAG) centradas en cuatro fundamentos: perceptible, operable, comprensible y robusto, cada una posee pautas como objetivos a cumplir para garantizar la accesibilidad para la web. Parte de los proyectos desarrollados por Sofis se encuentran: el Portal del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) y el Portal de los ODS Ecuador, donde cualquier persona, independientemente si presenta algún tipo de discapacidad, puede acceder a la información de forma equitativa y con igualdad de oportunidades.

- **Apoyar las iniciativas de digitalización de los procesos de gestión educativa:** A través de esta iniciativa, Sofis Solutions ha aportado con su trabajo en proyectos como el Sistema de Información para la Gestión Educativa Salvadoreña (SIGES), un proyecto que generó un impacto positivo en el ámbito educativo a nivel de país y contribuyó a centralizar los datos de estudiantes a nivel nacional en todos los niveles educativos y en sus distintas modalidades de atención.

Proyectos que aportan

Liderar

- Sistema de Información sobre Refugiados (SIRE).
- Portal del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL).
- Pensamiento Computacional: es un sistema informático que permite la inscripción de docentes, directores y secretarios de grupos de escuelas primarias y/o educación media a las clases remotas.
- Desarrollo de una aplicación para el registro a las Olimpiadas de Robótica y Videojuegos.
- Portal sobre Violencia Política de género contra las Mujeres en Ecuador.
- Sistema de Información para la Gestión Educativa Salvadoreña (SIGES).
- Soy Servicio: se trata de una aplicación full responsive de uso sencillo e interactiva que tiene objetivo ofertar diferentes servicios que ofrecen algunos ciudadanos para el resto de la comunidad.
- Portal web de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Ecuador.
- Sistema de Gestión del Registro de Estado Civil web (SGREC web) - (Partidas digitales en internet)
- Plataforma Rendición de Cuentas Honduras (RCH).
- El Sistema Integrado de Datos de Iberoamérica sobre Cooperación Sur-Sur y Triangular.

Cooperar

- Sistema de Información Municipal Canario (SIMC).
- Visualizador genérico para la Intendencia de Montevideo.

Seguir y amplificar

- Sistema de Información Bovina del Ecuador (SIFAE) Móvil.

Iniciativas Sofis Solutions 2021 - 2023

DERECHOS HUMANOS

ESTÁNDARES LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

Liderar

Cooperar

Seguir y Amplificar

Iniciativas

Aplicaciones web accesibles (WCAG)

Apoyar las iniciativas de digitalización de los procesos de gestión educativa

Inclusión de enfoque de género en los prooyectos

Smart City IoT

Sistema de Gestión Antisoborno

Mi primer empleo en Sofis

3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Para este año, la Dirección General tomó la decisión de continuar con la modalidad "Home Office", como parte de proteger la salud y bienestar de los colaboradores ante la pandemia de la COVID-19, hasta la fecha, la organización mantiene el regreso a las oficinas (Uruguay y El Salvador) de manera voluntaria y opcional. En el caso, que algunos colaboradores deseen regresar a trabajar de manera presencial, Sofis Solutions diseñó e implementó un plan de contingencia frente a la COVID-19 y realizó la difusión de un protocolo de vuelta a la oficina, que tuvo como fin compartir una serie de medidas de bioseguridad para que todos los colaboradores las tengan presentes.

Acciones realizadas

• Hasta la fecha, Sofis Solutions mantiene la modalidad de "Home Office" en todos los niveles de la organización, esto como parte de sus medidas para cuidar la salud y bienestar de sus colaboradores.

• La organización realizó una campaña a nivel interno, donde compartió el "Protocolo de vuelta a la oficina", dirigido a los colaboradores que deseen regresar de manera voluntaria. Dicho documento contempla una serie de medidas para evitar los contagios y la propagación de la COVID-19.

• Sofis Solutions proporcionó al 100% de los colaboradores los insumos de tecnología para realizar su trabajo en la modalidad de "Home Office".

• Sofis Solutions mantiene vigente el "Plan de contingencia ante casos de la COVID-19", que tiene por objetivo implementar medidas preventivas para evitar el contagio del Coronavirus a fin de cuidar la salud de los colaboradores y de sus partes interesadas. El documento contempla: lineamientos de trabajo desde casa y la forma de comunicación y respuesta a los servicios.

• En el presente año, el área de Diseño de Sofis Solutions participó en un curso dictado por el Instituto Uruguayo de Normas Técnicas (UNIT) sobre Pautas de Accesibilidad al Contenido en la Web (WCAG, por sus siglas en inglés), con el fin de seguir formándose en los principios generales del diseño accesible.

• A nivel de proyectos, Sofis Solutions ha trabajado en el desarrollo de aplicaciones web accesibles. Por ejemplo: El portal de los ODS Ecuador, el Sistema de Información para la Gestión Educativa Salvadoreña (SIGES), entre otros, donde el equipo de Diseño incorpora criterios que deben cumplirse según lo establece el estándar, a fin de mejorar la accesibilidad de los usuarios.

Principios relacionados:

1
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2
La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

3
Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

10
Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

* *Sofis Solutions realizó la difusión del "Protocolo de Vuelta a la Oficina" entre sus colaboradores el cuál contiene una serie de medidas a considerar a fin de prevenir contagios de la COVID-19.*

* **El Portal de los ODS en Ecuador** *cuenta con los estándares de las Pautas de Accesibilidad para el Contenido de la Web (WCAG), en un nivel de conformidad "Doble A", que facilita el acceso a los contenidos a personas con problemas de baja visión.*

4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Desde hace varios años, Sofis Solutions trabaja en proyectos vinculados al área de educación, en el cuál mantiene un firme compromiso por generar herramientas tecnológicas para impulsar el desarrollo, aprendizaje y formación de los niños, las niñas y los jóvenes en general.
Durante este año, la organización ha trabajado en diferentes soluciones enfocadas a la simplificación de procesos y procedimientos a favor del personal que labora en los centros educativos, alumnos y responsables de familia.

Acciónes realizadas

• Sofis Solutions llevó a cabo un ciclo de webinars sobre Sistemas de información educativos, que contó con la participación de diferentes ponentes expertos en las temáticas abordadas, entre ellas: "Enfoque de género en los sistemas de información educativos" e "Indicadores de desarrollo en Primera Infancia y Educación Especial".

• Anualmente Sofis Solutions se enfoca en continuar formando a sus colaboradores en diferentes áreas a fin de apoyarlos con el desarrollo de habilidades y competencias, esto como parte de su Plan de Formación. Este año, más de 15 colaboradores de ambas oficinas se encuentran recibiendo cursos de inglés en diferentes niveles.

* *Sofis Solutions llevó a cabo el webinar denominado* **"Indicadores de desarrollo en Primera Infancia y Educación Especial"**. *Para este encuentro virtual, los expositores invitados abordaron diferentes temáticas en relación a la importancia de contar con sistemas de evaluación mediante indicadores de desarrollo en Primera Infancia.*

Principios relacionados:

1
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2
La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

La Dirección General en conjunto al área de Capital Humano mantienen el lineamiento de cero discriminación en las oficinas donde opera Sofis Solutions, con la finalidad de poner fin a las desigualdades de sexo, ingresos, edad, estado de salud, ocupación, orientación sexual, identidad de género, entre otros.
Por ello, anualmente lleva a cabo acciones que contribuyen a poner un alto a estas prácticas siendo una de ellas, una encuesta de clima laboral dirigida a los colaboradores, la cuál proporciona a la organización una visión y perspectiva de las opiniones de los colaboradores, lo que genera una oportunidad para la mejora continua.
A nivel de proyectos, Sofis Solutions lleva a cabo talleres de género que comprenden jornadas de trabajo dirigidas para las partes interesadas de los proyectos (clientes y beneficiarios), a través de estas jornadas busca que los participantes analicen y observen cómo las desigualdades de género influyen en las oportunidades para hombres y mujeres y en situaciones de discriminación que puedan emerger y esto genera una visión más amplia hacia donde se dirige el proyecto.

Acciones realizadas

- La Dirección de Sofis Solutions y el área de Capital Humano mantiene una equidad salarial e igualdad de oportunidades enfocadas al crecimiento laboral sin considerar el género de las personas.

- Sofis Solutions sostiene que las oportunidades de formación son para todos (mujeres y hombres) a fin que todos puedan acceder a cursos que ayuden a reforzar conocimientos para el desarrollo de habilidades y competencias.

- Actualmente Sofis Solutions tiene un equilibrio en los cargos de liderazgo representado por 50% mujeres y 50% hombres.

- Sofis Solutions llevó a cabo el webinar "Enfoque de género en los sistemas de información educativos", como parte de apoyar a las iniciativas de digitalización de los procesos de gestión educativa. Para este webinar participaron expertos en el tema y abordaron la importancia de aplicar una perspectiva de género para el diseño, desarrollo e implementación de sistemas, programas y políticas públicas que contribuyan a reducir la brecha de género en el ámbito educativo.

Principios relacionados:

1	2	3	4	5	6
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.	Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Gráfica de equidad de género

Para Sofis Solutions es importante que exista igualdad de oportunidades en los diferentes niveles jerárquicos de la organización. Actualmente, la desagregación por sexo está representado por el **50% mujeres y 50% hombres en cargos a nivel gerencial.**

5 de cada 10 cargos gerenciales son mujeres.

5 de cada 10 cargos técnicos son mujeres.

5 de cada 10 cargos administrativos son mujeres.

Desagregación por sexo de cargos a nivel gerencial

* *Sofis Solutions llevó a cabo el primer webinar denominado* **"Enfoque de género en los sistemas de información educativos"**, *en el marco del* **Ciclo de webinars "Sistemas de información educativos"**. *Para este encuentro virtual los expositores invitados abordaron diferentes enfoques en torno a esta importante temática, entre ellos: el género como categoría de análisis social, las variables básicas necesarias para el análisis y la importancia de contar con sistemas de indicadores en educación.*

8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

Sofis Solutions realiza auditorías anualmente para asegurar el cumplimiento de políticas y normas internas como estatales, de acuerdo a las leyes laborales de cada país donde opera.
Por otra parte, la organización diseñó el un programa de oportunidad laboral dirigido a los jóvenes entre 18 y 29 años que buscan su primera experiencia laboral en el área de TI o afines, donde se les proporciona herramientas para la práctica profesional.

Proyecto vinculado a este ODS:

• **Soy Servicio**: Se trata de una aplicación full responsive de uso sencillo e interactiva que tiene objetivo ofertar diferentes servicios que ofrecen algunos ciudadanos para el resto de la comunidad, a través de esta aplicación se promueve el desarrollo social para que las personas accedan a nuevas oportunidades de trabajo y eviten ingresar en situaciones de marginalidad. Proyecto que nace como una iniciativa de la Intendencia de Montevideo (IM).

Acciones realizadas

• Sofis Solutions llevó a cabo la convocatoria del Programa "Mi Primer Empleo", a través de sus canales de comunicación y compartida entre sus aliados estratégicos a fin de generar mayor difusión.

• Sofis Solutions participó en el III Foro de Formación Dual avances y nuevos desafíos, en el panel: Acercando Educación y Trabajo – La visión de los involucrados, evento organizado por la Cámara de Comercio e Industria Uruguayo–Alemana. En dicho foro la Coordinadora de Sistemas Integrados de Gestión compartió la experiencia de Sofis Solutions como parte de las empresas formadoras específicamente para el área de las TIC.

• Sofis Solutions decidió sumarse a la iniciativa del Centro de Ensayos de Software (CES) para ser parte de las empresas formadoras en testing de software, en el marco del proyecto de Formación Dual "Acercando Educación y Trabajo", un proyecto impulsado por el INEFOP y el MTSS, que apunta a preparar a los jóvenes de Uruguay en áreas con alta demanda de empleo para su inserción al mercado laboral.

• Sofis Solutions fue invitado por el Centro de Ensayos de Software para compartir su experiencia a través de un video, sobre el proceso como tutores de uno de los cincuenta jóvenes que se capacitan en el diplomado Tester de Software y adquieren su primera experiencia sobre las prácticas en empresas formadoras, en el marco del proyecto Formación Dual "Acercando Educación y Trabajo".

• Este año Sofis Solutions se sumó a la iniciativa organizada por DERES, denominada "Grupos de Trabajo", que busca generar interacción y colaboración con diferentes empresas en temas de actualidad, con el fin de construir con herramientas que sean de interés y replicables para trabajar temas de RSE y desarrollo sostenible. Por ello, Sofis Solutions forma parte del grupo de "Trabajo y Crecimiento", donde se planifican iniciativas entre empresas comprometidas con la sustentabilidad.

Principios relacionados:

1	2	3	4	5	6
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.	Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

* *Sofis Solutions promueve en su sitio web el Programa Mi Primer Empleo, que busca ofrecer oportunidades de pasantías en el área de TI a jóvenes en Uruguay. Mayor información:*
http://www.sofis-solutions.com/mi-primer-empleo

Programa Mi primer empleo

Este programa de Sofis Solutions está diseñado para jóvenes de entre 18 y 29 años que deseen tener su primera experiencia laboral en el área de TI o afines. Su objetivo es proporcionar a los jóvenes, herramientas para la práctica profesional.

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 "**Trabajo decente y crecimiento económico**" establece en su meta 8.b desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.

Podrán acceder al programa aquellos jóvenes que:

- Ser mayores de 18 años
- Tener bachillerato finalizado
- Estar cursando una carrera terciaria
- Pasen el test de selección de Sofis.

Sofis realizará una convocatoria anual. En dicha convocatoria comunicará los perfiles requeridos. Las fechas de las convocatorias son comunicadas por las redes sociales de Sofis Solutions y por los socios estratégicos en este sentido, como Fundación Forge.

Testimonio de Miguel:

"Cuando todavía no había terminado mis estudios, Sofis tuvo la valentía de apostar por mi, pero no solo ofreciéndome la primera oportunidad laboral sino brindándome su apoyo para terminar mis estudios, redondéame de compañeros en mis primeros pasos, ayudándome a salir de mi zona de confort para seguir creciendo, y demostrándome toda su confianza, tanto como persona como profesional.

Me enseñaron a poner en práctica mis conocimientos utilizando diferentes metodologías de desarrollo de software según las necesidades del cliente, relevar requerimientos, realizar estimaciones, incluso me dieron la oportunidad de trabajar con diferentes lenguajes de programación y por tanto conocer una gran cantidad de nuevas herramientas y tecnologías.

Viéndolo en retrospectiva puedo afirmar sin lugar a dudas que Sofis Solutions no solo me dio la primera oportunidad laboral, me dio la mejor."

* *Sofis Solutions participó en el III Foro de Formación Dual, evento organizado por la Cámara de Comercio Uruguayo-Alemana. La Mgtr. Laura Viré, Coordinadora de Sistemas Integrados de Gestión de Sofis Solutions compartió la experiencia de la compañía como empresa formadora en el área de TI.*

9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

La Dirección de Sofis Solutions analizó y evaluó su participación en proyectos de nuevas tecnologías, vinculados a la innovación que permitan un desarrollo eficiente y sostenible para mejorar la calidad de vida de las personas y disminuir los impactos negativos al medio ambiente, a través de la automatización de procesos y una amplia gama de tecnologías se puede recolectar y aprovechar los datos de manera eficiente.

Acciones realizadas

- Sofis Solutions lleva a cabo charlas técnicas entre sus colaboradores, donde se abarcan diferentes temáticas de tendencia e interés que contribuirán a los desafíos y retos en el ámbito tecnológico.

- Sofis Solutions creó una área de innovación denominado SofisLab, que es un espacio en el que se trabaja en base a desafíos en la resolución de problemas a través de soluciones innovadoras. SofisLab está enfocado en las áreas de Machine Learning e Inteligencia Artificial, Blockchain, Internet de las Cosas (IoT) e Innovación Social.

- Para este año, la organización creó un Guild para trabajar problemas concretos que se deseen resolver. El objetivo es poder realizar un análisis de textos para responder preguntas concretas. (esto se enmarca en el área de AI vinculada a procesamientos de lenguaje natural). Para los próximos meses se ha planificado continuar trabajando en ello.

- Sofis Solutions adhiere a los Principios para el Desarrollo Digital, una iniciativa que promueve 9 pautas "vivas" diseñadas para guiar a los profesionales que trabajan en proyectos vinculados al desarrollo digital a integrar las mejores prácticas en sus organizaciones en torno a sus políticas, procesos y actividades. El objetivo de los Principios es apoyar a las organizaciones en la creación de herramientas y programas tecnológicos para acortar la brecha digital y generar mejores servicios a favor de las personas.

* *Sofis Solutions adhiere a los Principios para el Desarrollo Digital, una iniciativa que promueve 9 pautas "vivas" diseñadas para guiar a los profesionales que trabajan en proyectos vinculados al desarrollo digital a integrar las mejores prácticas en sus organizaciones en torno a sus políticas, procesos y actividades.*

Principios relacionados:

3
Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

7
Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Sofis Solutions realizó un análisis sobre el uso de las TIC, las cuales propician y facilitan la transición hacia las ciudades inteligentes y sostenibles, aportando mejores condiciones y en efecto la calidad de vida para las personas. Ya que a través del uso de las nuevas tecnologías contribuyen a mejorar la planificación y gestión urbana de manera que sea participativa e inclusiva para todos su habitantes.

Acciones realizadas

- Sofis Solutions continúa trabajando en su laboratorio de innovación denominado SofisLab, que es un espacio en el que el equipo de Sofis Solutions desarrolla soluciones en base a desafíos que permitan mejorar la vida de las personas. Las áreas en que trabajan son: Machine Learning e Inteligencia Artificial, Blockchain, Internet de las Cosas (IoT) e Innovación Social.

- Sofis Solutions trabaja en proyectos para el desarrollo de Smart City IoT que implica el uso de nuevas tecnologías e innovación para lograr un desarrollo sostenible y otorgando un mayor beneficio al ciudadano.

- Sofis Solutions se encuentra apoyando el concurso "Desafío Montevideo API 2021", que es un mecanismo de innovación participativa que busca identificar cuál es la información de la ciudad que podría transformarse en un bien público. Para ello, los equipos que se postulen presentan el planteamiento de un problema, su solución y demuestran cómo impactará en la vida de los ciudadanos.

* *Sofis Solutions se encuentra apoyando el concurso "Desafío Montevideo API 2021", organizado por la Intendencia de Montevideo (IM). Esta iniciativa es un mecanismo de innovación participativa que busca identificar cuál es la información de la ciudad que podría transformarse en un bien público.*

Principios relacionados:

3
Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

7
Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Desde marzo de 2020, Sofis Solutions adoptó una Política Ambiental, con el fin de establecer lineamientos de trabajo que demuestren un firme compromiso con el cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales.

Sofis Solutions está consciente que sus actividades generan un mínimo impacto comparado a otros sectores; por esto, la organización busca formar alianzas con otras empresas u organismos que sigan su política. Por ello, alinea el desarrollo de sus soluciones de tecnología eficientes con el fin de reducir de cierta forma al impacto ambiental.

La Política Ambiental está disponible en el portal web de Sofis Solutions ***https://sofis-solutions.com/politica-ambiental*** para ser consultada por sus partes interesadas.

Acciones realizadas

- Sofis Solutions mantiene vigente su Política Ambiental y realiza su difusión entre sus colaboradores y partes interesadas a través de su portal web: ***https://sofis-solutions.com/politica-ambiental.***
- Sofis Solutions como empresa impulsora de la transformación digital y la inclusión tecnológica implementa a nivel interno como buena práctica el uso de documentos digitales y se hace énfasis de esta práctica a los colaboradores para evitar imprimir documentos en la medida posible. Así mismo mantiene las actividades de integrar reportes electrónicos en las aplicaciones desarrolladas (esto cuando sea posible), con esta acción se contribuye considerablemente a reducir el uso de papel.

* *Muestra de uno de los informes que genera Sofis Solutions, donde se hace hincapié a los colaboradores sobre el correcto uso de los recursos. El cintillo contiene el siguiente mensaje: "Estamos comprometidos con el medioambiente- Antes de imprimir este documento considere si es necesario".*

Principios relacionados:

7
Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

* *Incorporación de la Política Ambiental disponible en el sitio web de Sofis Solutions, los clientes, proveedores y demás partes interesadas pueden consultarla a través del siguiente link: http://www.sofis-solutions.com/politica-ambiental*

* *Comunicado del área de Capital Humano de Sofis Solutions, donde informa a colaboradores sobre la incorporación de la Política Ambiental.*

COMUNICADO RR.HH SOFIS SOLUTIONS
POLÍTICA AMBIENTAL

Estimados colaboradores:

Nos es grato comunicar que Sofis Solutions integra la Política Ambiental, con el fin de reducir los impactos ambientales negativos, a través de la mejora en la eficiencia energética, el uso sostenible de los recursos y las actividades de protección ambiental. Además, estamos conscientes que como sector TI, se genera un mínimo impacto comparado a otras industrias.

La presente Política Ambiental puede ser consultada a través de la Intranet de Sofis y se encuentra disponible en el sitio web de Sofis, como medio de transparencia a nuestras partes interesadas.

Política Ambiental: http://www.sofis-solutions.com/politica-ambiental

Ante cualquier comentario o duda respecto a este tema, escríbanos a:
rrhh@sofis.lat

SOFIS SOLUTIONS

Atentamente,

Recursos Humanos Sofis Solutions.

16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Sofis Solutions mantiene una posición de tolerancia cero frente al soborno en todas sus formas y se alinea a los valores y objetivos de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción. Y como parte de su firme compromiso por garantizar transparencia en sus actividades y operaciones para este año 2021 renovó su certificación ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno, que constituye un valor muy importante porque da garantía a los distintos actores en cuanto a temas de soborno.

Acciones realizadas

• Sofis Solutions compartió una Newsletter entre sus colaboradores, donde comunicó las acciones que han llevado a cabo durante el 2021, entre ellos, los objetivos del Sistema de Gestión Antisoborno para el año corriente.

• Sofis Solutions fue reconocido en la 9a Edición de los Reconocimientos DERES a las Mejores Prácticas Empresariales por la práctica "Evolución y madurez del Sistema de Gestión Antisoborno de la organización". Además, fue galardonado en la "Práctica inspiradora" y en la "Práctica que mejora la competitividad" en la categoría "Cumplimiento".

• En el marco del proceso de divulgación del Sistema de Gestión Antisoborno de Sofis Solutions, la organización llevó a cabo el webinar ¿Qué es un Sistema de Gestión Antisoborno: objetivos y beneficios?, en el encuentro se mostró a sus partes interesadas, cómo han implementado la norma ISO 37001:2016 y las herramientas que utilizan para calcular los índices de prioridad de riesgo.

• Sofis Solutions compartió a sus colaboradores la nueva forma de registrar los regalos recibidos y entregados a partes interesadas, a través de la Plataforma Integral para la Administración de Servicios (PIAS) como parte de la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno.

• En este año 2021, Sofis Solutions renovó la certificación ISO 37001:2016 Sistema de Gestión Antisoborno, luego de finalizar su proceso de auditoría interna como externa. A través de este hito, la organización permite continuar desarrollando una cultura de integridad, transparencia y sostener el compromiso para combatir el antisoborno en particular, y anticorrupción en general.

Principios relacionados:

1
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2
La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

3
Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

10
Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

* *Sofis Solutions fue reconocido por DERES en la categoría "Cumplimiento avanzado", por los avances y evolución de su Sistema de Gestión Antisoborno y su alineación y compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de la Agenda 2030, específicamente en los ODS 16 "Paz, justicia e instituciones sólidas" y ODS 17 "Alianzas para lograr los objetivos". Además, obtuvo los reconocimientos "Práctica inspiradora" y "Práctica que mejora la competitividad".*

* *En este año 2021, Sofis Solutions renovó la certificación ISO 37001:2016 de su Sistema de Gestión Antisoborno. Para este proceso, la compañía contó previamente con una auditoría interna que se llevó a cabo en el mes de mayo, para luego dar paso a la auditoría por parte de la empresa de certificación, Intertek.*

* *En el marco del proceso de divulgación del Sistema de Gestión Antisoborno de Sofis Solutions, la compañía llevó a cabo el webinar ¿Qué es un Sistema de Gestión Antisoborno: objetivos y beneficios?, en el encuentro se mostró a los stakeholders de la organización, cómo han implementado la norma ISO 37001:2016 y las herramientas que utilizan para calcular los índices de prioridad de riesgo.*

17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Sofis Solutions como organización adherida al Pacto Global, considera de suma importancia generar alianzas estratégicas que encaminen hacia la sustentabilidad empresarial para lograr el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico. En este sentido, las alianzas que actualmente posee la organización suman esfuerzos por contribuir a la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Acciones realizadas

• Sofis Solutions este año se sumó a la iniciativa de **DERES** denominada "Grupos de Trabajo".

• Sofis Solutions forma parte de las empresas formadoras del **Centro de Ensayos de Software (CES)** en el marco del proyecto de Formación Dual "Acercando Educación y Trabajo".

• Sofis Solutions este año anunció que es Silver Partner de la **International Software Testing Qualifications Board (ISTQB)** una organización líder a nivel mundial en la certificación de competencias de pruebas de software. Y en relación a este partnership Sofis Solutions certificó a su equipo de Testing.

• Sofis Solutions adhiere a los **Principios para el Desarrollo Digital**, una iniciativa que promueve 9 pautas "vivas" diseñadas para guiar a los profesionales que trabajan en proyectos vinculados al desarrollo digital a integrar las mejores prácticas en sus organizaciones en torno a sus políticas, procesos y actividades. Por ello, Sofis Solutions ratifica su compromiso de aplicar buenas prácticas en los distintos proyectos de TI que lleva a cabo y desea expandir estas prácticas hacia sus clientes, como una de las estrategias para el cumplimiento de su misión empresarial.

Principios relacionados:

1
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2
La empresa se asegura de no ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

3
Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5
Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

7
Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10
Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

* *Sofis Solutions compartió su experiencia como empresa formadora del Centro de Ensayos de Software (CES) en el marco del proyecto de Formación Dual "Acercando Educación y Trabajo".*

* *Sofis Solutions este año se sumó a la iniciativa de DERES denominada "Grupos de Trabajo". En este encuentro participó en el grupo de "Empleo y crecimiento" donde hubo un interesante intercambio sobre formación formación dual.*

SOFIS
SOLUTIONS

Construimos soluciones innovadoras
para el futuro digital