


GRUPO FARO

22 DE OCTUBRE DE 2021

Comunicación de Involucramiento- CoE



- 
- **Carta compromiso**
 - **Resumen Ejecutivo**
 - **Justificación**

CARTA COMPROMISO

22 de octubre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **Fundación para el Avance de las Reformas y las Oportunidades, Grupo FARO** reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Ana Patricia Muñoz
Directora Ejecutiva

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Grupo FARO es un centro de investigación y acción independiente que genera evidencia para incidir en la política pública y en prácticas que promueven la transformación e innovación social. Somos una organización sin fines de lucro creada en 2004, como un espacio plural y apartidista que implementa proyectos innovadores para promover una sociedad más equitativa y justa, a nivel local, nacional y regional. Contamos con un equipo multidisciplinario, conformado por 30 profesionales comprometidos con el cambio social.

PROPUESTA DE VALOR

Acciones para la incidencia

Incidencia desde la sociedad civil es un proceso para influenciar en política pública y en prácticas y valores de los diferentes actores de la sociedad.

Gestión de conocimiento interna

Capacidad estratégica que implica **conocer para transformar**. Plantea la construcción, integración, organización, actualización, transferencia y difusión de aprendizajes, saberes y experiencias, desde los actores internos y externos.

Ciudadanización

Convertir el conocimiento en **acción colectiva**, facilitando el acceso a la información de interés social, garantizando su entendimiento y reflexión.

Innovación

Estamos comprometidos con la innovación y transformación social.

II. JUSTIFICACIÓN

FARO comparte la importancia de implementar los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, así como de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con el fin de contribuir a que en el país se reduzcan las desigualdades, se cumplan y promuevan el ejercicio de los derechos humanos y se implementen actividades para abordar los grandes retos ambientales que enfrenta el mundo.

Adicionalmente, FARO está interesado en promover una amplia colaboración entre la sociedad civil y el sector privado, así, se encuentra implementando el proyecto “Alianzas Sociales, Público, Privadas para la Colaboración y Transformación” (SPPACT por sus siglas en inglés), que tiene por objeto fortalecer las capacidades organizativas, de rendición de cuentas y de incidencia de las organizaciones de la sociedad civil; apoyar al sector privado en el cumplimiento de los ODS; diseñar un modelo de gobernanza que facilite el trabajo colaborativo entre los dos sectores para cumplir metas comunes; establecer una hoja de ruta para determinar de qué manera las alianzas entre el sector público y el privado pueden aportar soluciones a gran escala para alcanzar los ODS. Además, se ha diseñado e implementado dos proyectos pilotos en alianza público privada: (i) Comunidades de aprendizaje, y, (ii) cadenas productivas que serán la base para los modelos de gobernabilidad de las alianzas público privadas.

FARO también ha contribuido a la implementación de los ODS a través de la ejecución de varios proyectos en este ámbito, por ejemplo, en conjunto con la Fundación Futuro Latinoamericano (FFLA) implementó el proyecto ODS Territorio Ecuador, el cual buscaba contribuir a la mejora integral de las condiciones y medios de vida en Ecuador, a través del cumplimiento de los ODS mediante su incorporación en las políticas públicas nacionales y locales y el fortalecimiento de la sociedad civil y de los GAD en su implementación y seguimiento, a través de la conformación de mesas de diálogo, observatorios ciudadanos de monitoreo a los ODS y un programa de desarrollo de capacidades enfocado a escala local.

Otro proyecto destacado es “Ciudadata”, cuyo objetivo general fue empoderar a la ciudadanía para participar activamente en la generación, gestión y uso de datos que contribuyan al monitoreo y evaluación de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con especial énfasis en el ODS 11.

Además, implementará en los próximos meses el proyecto “Promoción para el éxito de los ODS en la región de América Latina y el Caribe (ALC): seguimiento de los ODS para la concienciación y movilización de las partes interesadas, el cual busca crear un sitio web para mostrar la aplicación de los ODS a nivel nacional y hacer un llamado a la acción. Además, aumentar la concienciación sobre los ODS y buscar la colaboración de otras organizaciones de la sociedad civil en el cumplimiento de los ODS en la próxima década.

Finalmente, FARO ha participado en las mesas de trabajo del Pacto Global relativas al ODS 4 y 11. Por lo tanto, reafirma su interés en la adhesión a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, así como al cumplimiento de los ODS.



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Describe el compromiso que la organización ha realizado en relación al principio o principios

- Cumplir con la normativa nacional y los instrumentos internacionales de derechos humanos.
- Ampliar la aplicación de los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas en la organización.
- Respetar la diversidad sexo-genérica, identidad cultural, orientación sexual, religión, ideología, filiación política, entre otras, de cada colaborador-a.
- Crear condiciones de flexibilidad laboral para sus colaboradores-as en la búsqueda de compaginar sus responsabilidades profesionales y personales.
- Cumplir de manera oportuna y a tiempo con los acuerdos laborales con cada colaborador-a.
- Generar de espacios de autocuidado promovidos por la organización.
- Diseñar protocolos específicos y provisión del material sanitario necesario (kits) para la asistencia a la oficina, de forma reforzada a partir de la pandemia y declaración de la emergencia sanitaria.
- Negociar con proveedores de movilización para el cumplimiento de protocolos específicos de limpieza para asegurar un adecuado ambiente de trabajo para nuestros-as colaboradores.
- Garantizar un entorno de trabajo seguro limitando la exposición de los-as colaboradores-as al Coronavirus en el lugar de trabajo mediante el establecimiento de medidas de protección personal (higiene de las manos), medidas ambientales (limpieza de las superficies) y disposiciones laborales (disposiciones para trabajar desde el domicilio en la mayor medida posible, reducción del contacto entre personas).

2. SISTEMAS Y ACTIVIDADES

- El Equipo Gestor (Responsables de Área) mantiene reuniones semanales.
- Las contrataciones se rigen bajo la normativa nacional vigente, por lo cual, los acuerdos contractuales contemplan el uso de días de vacaciones, enfermedad, pago de beneficios sociales, formación, entre otros.
- Se ha acordado que el proceso de pago del personal se gestiona el día previo al fin del mes, de tal manera que todos-as los-as colaboradores cuenten con sus ingresos a tiempo.
- Se han implementado campañas informativas sobre: buenos hábitos alimenticios y de desconexión.

- Se han diseñado procesos internos de adquisiciones y de entrega de kits de limpieza que contienen insumos indispensables para prevenir el contagio por coronavirus.

3. INDICADORES

No fueron definidos indicadores de mejora para 2020.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

Principio 3

Grupo FARO se ha comprometido a abordar cualquier problema o necesidad de una manera constructiva y generando espacios de trabajo cooperativo, lo que permita hablar sobre necesidades de formación, seguridad y salud ocupacional, contribuciones al medio ambiente laboral, así como solución de conflictos.

Principio 4

Grupo FARO ofrece a todos los-as colaboradoras contratos de trabajo en los que se especifica la naturaleza voluntaria del empleo, la libertad de rescisión del contrato y la situación que conlleva la resolución del contrato por cualquiera de las partes.

Principio 5

FARO cumple de manera inequívoca las recomendaciones sobre edades mínimas de la legislación laboral a nivel nacional y adicionalmente utiliza mecanismos de verificación de la edad de sus empleados.

Principio 6

FARO realiza procesos de convocatoria amplios para la contratación de personal, promoviendo la aplicación por parte de diversos grupos sociales, culturales y étnicos.

2. SISTEMAS

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio.

Se ha diseñado un sistema de evaluación del clima laboral para detectar cualquier problema o necesidad de una manera constructiva.

Las modalidades contractuales son especificadas y cuentan con cláusulas específicas, conforme la normativa laboral vigente.

Revisión de cumplimiento de política laboral, previo a la contratación.

Los procesos de selección de personal cuentan con distintas etapas para la pre-selección y selección de los-as candidatos-as, a través de los cuales se busca escoger el mejor candidato-a, de forma objetiva, y buscando la eliminación de prejuicios y discriminación laboral por sexo, orientación sexual, identidad étnica y cultural, edad, entre otros; además buscando la equidad de género.

3. ACTIVIDADES

De manera bianual se implementa una encuesta anónima de clima laboral, lo que permite trazar un plan de trabajo para resolver cualquier situación en ese ámbito.

Existen formularios específicos de contratación en la cual se ha integrado las cláusulas sobre la voluntariedad del trabajo y las posibilidades de finalizar los acuerdos por ambas partes.

Como parte de los mecanismos previo a la contratación, se cumple con el protocolo de verificación de requisitos, entre ellos, el de edad.

Las convocatorias para la selección de personal solicitan que no se especifique datos como edad y fotografía. Además, se han implementado procesos de selección bajo competencias que implican la realización de pruebas técnicas por parte del candidato y entrevistas.

4. INDICADORES

No fueron definidos indicadores de mejora para 2020.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Se fomenta el teletrabajo y las reuniones virtuales, con la finalidad de reducir la emisión de CO2 de la institución, así como el ahorro de otros recursos como papel y energía eléctrica en las instalaciones.

2. SISTEMAS

Se implementó la decisión institucional de fomentar el teletrabajo, reduciendo la movilización de los-as colaboradores-as, quienes participan de forma presencial únicamente en actividades indispensables. De esta forma se reduce la huella de carbono individual y colectiva de la organización.

3. ACTIVIDADES

Diseño de metodologías que facilitan y fomentan el teletrabajo con el fin de reducir la movilidad de los-as colaboradores-as.

4. INDICADORES

No fueron definidos indicadores de mejora para 2020.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

En desarrollo para 2021.

2. SISTEMAS

En desarrollo para 2021.

3. ACTIVIDADES

En desarrollo para 2021.

4. INDICADORES

En desarrollo para 2021.

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

OBJETIVO

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

1. META

4.1. De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

2. ACTIVIDAD

Incidimos en la política pública e impulsamos prácticas educativas, mediante investigación y proyectos educativos participativos y multisectoriales.

3. INDICADORES

32 instituciones educativas públicas de Pichincha y Manabí implementaron varias herramientas del modelo Comunidades de Aprendizaje.

800 docentes de Manabí y Pichincha participaron activamente en diferentes espacios de formación y desarrollo de capacidades frente al contexto actual.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Describir las siguientes acciones a implementar en el futuro para alcanzar la Meta del Objetivo de Desarrollo Local Sostenible

Para el 2021, ampliaremos su alcance a 40 instituciones educativas, articulando a más de 1.200 docentes y 30.000 estudiantes.

OBJETIVO

Objetivo 8: Trabajo decente y económico

1. META

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

2. ACTIVIDAD

Políticas de contratación laboral que se alinean al marco normativo vigente e instrumentos de derechos humanos.

Desarrollo de protocolos de seguridad ocupacional y de teletrabajo para proteger a los-as colaboradores-as del coronavirus.

- Garantizar un entorno de trabajo seguro limitando la exposición de los-as colaboradores-as al Coronavirus en el lugar de trabajo mediante el establecimiento de medidas de protección personal (higiene de las manos), medidas ambientales (limpieza de las superficies) y disposiciones laborales (disposiciones para trabajar desde el domicilio en la mayor medida posible, reducción del contacto entre personas).

3. INDICADORES

Establecimiento de medidas de protección personal (higiene de las manos), medidas ambientales (limpieza de las superficies) y disposiciones laborales (disposiciones para trabajar desde el domicilio en la mayor medida posible, reducción del contacto entre personas).

Provisión de kits de bioseguridad a los-as colaboradores que deben asistir presencialmente a la oficina.

6. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Evaluar las políticas laborales y realizar ajustes en caso de ser necesario.

OBJETIVO

Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

1. META

11.2. De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad

2. ACTIVIDAD

Dos laboratorios Urbanos Sostenibles: Movilidad Sostenible en Ambato y gestión de riesgo en Latacunga.

Ciudadata: Constituye una plataforma sostenible para promover la generación y uso de fuentes alternativas de información a nivel local.

3. INDICADORES

Laboratorios: Promovimos la participación ciudadana, la generación de datos y la elaboración de políticas públicas gracias a un trabajo colaborativo con autoridades de los gobiernos autónomos descentralizados, academia, sector privado y sociedad civil, alcanzando a más de 32.800 personas.

Ciudadata: Para promover la generación y uso de fuentes alternativas de información a nivel local. Su objetivo fue empoderar a la ciudadanía para participar activamente en la generación, gestión y uso de datos abiertos que contribuyan al monitoreo y evaluación de la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda de Hábitat Sostenible.

4. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Continuar con el desarrollo de espacios de diálogo para fomentar políticas públicas basadas en evidencia científica y la participación activa de la ciudadanía, en línea con la Agenda 2030, la Agenda Hábitat Sostenible y los compromisos climáticos.

OBJETIVO

Objetivo 13: Acción por el clima

1. META

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países

2. ACTIVIDAD

Diagnóstico de 28 ciudades intermedias del Ecuador para identificar sus potenciales escenarios de amenazas climáticas, sus condiciones de vulnerabilidad socio económica.

Participamos en la construcción de la Estrategia Nacional de Financiamiento Climático (EFIC) 2021 - 2030, en colaboración con la Alianza para el Desarrollo Urbano Sostenible Ecuador 2036 (AHSE 2036).

Implementación del laboratorio urbano para la gestión de riesgo y amenazas climáticas en Latacunga.

3. INDICADORES

Desarrollo de la Guía para la inclusión de las NDC Ecuador a nivel subnacional e Ecuador a nivel subnacional en la planificación territorial.

Estrategia Nacional de Financiamiento Climático (EFIC) 2021 – 2030.

Laboratorio urbano y modelo de gestión para el Sistema Cantonal de Gestión de Riesgos de Latacunga.

4. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Continuar con el desarrollo de espacios de diálogo para fomentar políticas públicas basadas en evidencia científica y la participación activa de la ciudadanía, en línea con la Agenda 2030, la Agenda Hábitat Sostenible y los compromisos climáticos.

OBJETIVO

Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

1. META

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

2. ACTIVIDAD

- Tomando el pulso durante la emergencia por Covid-19
- Formación política de jóvenes
- Ecuador DECIDE
- Diseño reglamento de debates

3. INDICADORES

Tomando el pulso: 55 Herramientas con información sobre las medidas tomadas durante la emergencia sanitaria por COVID-19.

114 jóvenes de 5 organizaciones políticas participaron activamente en un proceso de formación política.

Más de 80 diagnósticos, 20 factsheets y una plataforma web con comparador de propuestas de los 16 candidatos a la Presidencia de la República.

Asesoría al Consejo Nacional Electoral para la promulgación del Reglamento para la organización de debates presidenciales obligatorios.

4. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Continuar con la generación de iniciativas innovadoras de incidencia como ejes clave de la participación ciudadana. Impulsamos dinámicas, promovemos lazos, generamos redes y acompañamos proyectos de colaboración con organizaciones de la sociedad civil nacionales y regionales, para profundizar las raíces y cimentar las bases democráticas de América Latina

OBJETIVO

Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

1. META

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

2. ACTIVIDAD

- Realización de Investigaciones con el objetivo de fortalecer la toma de decisiones de políticas públicas y programas que promuevan el desarrollo del país.
- Investigaciones que aportó recomendaciones de política pública que incluyen la perspectiva y necesidades del sector.
- Los resultados de la investigación permitieron que el Ministerio de Economía y Finanzas se comprometiera a publicar a tiempo los documentos presupuestarios e incluya mecanismos de participación en las distintas fases del Presupuesto General del Estado mediante una carta de compromiso.

3. INDICADORES

113 productos de investigación: entre las fundamentales: empleo informal, plataformas digitales y la Encuesta de Presupuesto Abierto 2019 (OBS 2019).

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Promover reflexiones colectivas y posicionar temas en el debate público para incorporar la voz ciudadana en el ejercicio democrático.



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- Implementar institucionalmente los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas y evaluar su cumplimiento periódicamente.
- Contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de los diferentes proyectos que ejecuta, pero también desde su labor institucional.
- Identificar los ODS a los que contribuyen los proyectos que ejecuta la organización.



Anexos

VIII. ANEXOS

En la página web de FARO <https://grupofaro.org/> se puede descargar todas las publicaciones e investigaciones mencionadas en este informe.