



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur
le Progrès** sur la mise en œuvre des
principes **du Pacte mondial des
Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.





Edito

18/10/2021

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que CMG Consulting Group réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Steeve Fichtenbaum
Fondateur Associé

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL



Les droits de l'homme

- Principe n°1 : Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits humains.
- Principe n°2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.



Les normes internationales du travail

- Principe n°3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
- Principe n°4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Principe n°5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Principe n°6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.



Environnement

- Principe n°7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- Principe n°8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Principe n°9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Lutte contre la corruption

- Principe n°10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



- ▶ CMG Consulting Group a mis en place une **charte éthique** envoyée à l'ensemble de ses collaborateurs. Dans cette charte, CMG Consulting Group rappelle notamment ses engagements pour prévenir les atteintes aux droits des personnes et aux libertés (principe de non discrimination, garantir la santé de ses collaborateurs, hygiène et sécurité, etc.)
- ▶ CMG Consulting Group fourni à ses collaborateurs un **environnement de travail agréable, sûr et hygiénique**. Le Group a récemment emménagé dans de nouveaux locaux dans lesquelles une salle de détente est mise à disposition des collaborateurs. Cet espace a été pensé pour le bien être des équipes et leur permet de déjeuner, de se reposer ou d'évacuer leur stress en profitant des aménagements de cette salle (babyfoot ou Fresque de Paris à colorier).
- ▶ Depuis l'arrivée du COVID-19, CMG Consulting Group met tout en œuvre pour **respecter les normes sanitaires** en vigueur et ainsi protéger la santé de ses collaborateurs : mise à disposition de masques et gels hydroalcooliques, télétravail, éloignement des postes de travail, réunions à distance, etc.
- ▶ CMG Consulting Group protège ses collaborateurs **contre le harcèlement** sur le lieu de travail avec des campagnes de sensibilisation notamment par le biais de notre charte éthique.
- ▶ Depuis sa création, CMG Consulting Group veille à ce que **l'égalité Femme-Homme** soit scrupuleusement respectée tant sur l'aspect des responsabilités que sur l'aspect financier.
- ▶ Depuis mars 2020, CMG Consulting Group propose à ses collaborateurs 1 journée de **télétravail** par semaine.



► Le **processus de recrutement** de CMG Consulting Group se compose de 3 étapes dont les **attentes sont clairement définies** :

- Etape 1 : entretien RH,
- Etape 2 : entretien technique avec un expert,
- Etape 3 : entretien avec la direction.

Les décisions liées à l'emploi reposent ainsi sur des **critères pertinents et objectifs**.

- CMG Consulting Group est présent en **France et au Portugal** et respecte l'ensemble des lois et réglementations en vigueur dans ces pays.
- CMG Consulting Group **condamne toute forme de discrimination** dans ses relations professionnelles ou avec tout interlocuteur extérieur. Le Group traite de la même façon tout interlocuteur **sans distinction aucune** (genre, diplôme, orientation sexuelle, religion, situation de handicap, etc.) et veille à ce que **l'égalité Femme-Homme** soit scrupuleusement respectée tant sur l'aspect des responsabilités que sur l'aspect financier.
- CMG Consulting Group est, depuis 2019, signataire de la **Charte de la Diversité**, s'engageant ainsi pour **l'égalité des chances et la non discrimination**.



- ▶ **L'environnement** est un élément pris en compte dans chacune des initiatives qui impliquent CMG Consulting Group.
- ▶ Depuis 2020, CMG Consulting Group ne commande **plus de contenant en plastique** pour les consommations de thé ou café. Le Group met à disposition de ses collaborateurs des **mugs réutilisables** ou des **gobelets recyclables**.
- ▶ Pour éviter l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique, CMG Consulting Group met à disposition de ses collaborateurs, des **fontaines à eau**. Le Groupe offre également à chaque salarié une **bouteille en métal**.
- ▶ CMG Consulting Group pratique le **tri sélectif**. Les déchets papiers et cartons sont séparés du reste des déchets puis collectés par une entreprise spécialisée.
- ▶ CMG Consulting Group s'efforce de faire appel à des **coursiers respectueux de l'environnement**. Lorsque cela est possible, le Groupe privilégie les **courses à vélo**.
- ▶ Chez CMG Consulting Group, le tri ne concerne pas que les déchets. En effet, il existe une **démarche de réemploi** du matériel informatique. Dès lors que ce dernier n'est plus utilisé ou utilisable, il est expertisé, trié, reconditionné afin d'être donné aux personnes dans le besoin.
- ▶ Depuis septembre 2020, CMG Consulting Group s'engage avec **ECOTREE** pour la **conservation des forêts françaises et de leur biodiversité**. Ce partenariat consiste en l'achat d'un arbre par contrat client signé. Ainsi, CMG Consulting Group contribue à **réduire son impact carbone**.



- ▶ CMG Consulting Group s'engage à **lutter contre la corruption** sous toutes ses formes, c'est-à-dire le fait de proposer ou d'octroyer quelque chose afin d'obtenir un avantage non justifié.
- ▶ Les collaborateurs de CMG Consulting Group ont l'obligation de **respecter les lois anti-corruption** applicables.
- ▶ CMG Consulting Group communique notamment sur les évolutions de la **lutte contre la corruption** reprise par la loi dite « **Sapin II** ». Cette loi reprend notamment les grands principes ci-dessous :
 - La justification et l'encadrement de chaque paiement ;
 - La connaissance des tiers avec lesquels CMG Consulting Group entretient des relations professionnelles ;
 - L'encadrement des cadeaux qui pourraient être proposés et perçus
- ▶ Si un collaborateur constate ou soupçonne une **situation de corruption**, il doit la remonter à son manager ou supérieur hiérarchique avec diligence.
- ▶ CMG Consulting Group veille à ce que chaque transaction financière s'inscrive dans **le respect de la 5ème directive**, afin d'être en **conformité** avec les principes de **lutte contre le blanchiment d'argent**.
- ▶ Les engagements éthiques de CMG Consulting Group sont regroupés dans la **Charte Ethique** mise à disposition de ses collaborateurs.

