

WE DO TECHNOLOGY

SK hynix Sustainability Report 2021

ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE



CONTENTS

Overview

- 03 CEO 메시지
- 05 SK하이닉스 소개
- 07 DBL 경영
- 09 지속가능경영 가치 창출

Global Challenge

- 11 COVID-19 대응
- 18 기후변화 대응

Our Business

- 23 2020 at a Glance
- 25 첨단 기술 더 나은 미래
- 28 거버넌스
- 30 ESG 경영
- 32 인권 경영

ESG Focus

- 35 친환경 경영
- 52 인재 경영
- 59 연구개발 및 품질
- 65 산업 보안
- 69 윤리 경영 및 컴플라이언스
- 75 안전보건
- 86 공급망 책임
- 95 사회공헌

Appendix

- 101 중대성 평가
- 103 ESG 데이터
- 117 SASB
- 118 TCFD
- 122 GRI Index
- 124 수상 및 단체 가입 현황
- 127 제3자 검증의견서
- 129 온실가스 검증보고서
- 130 UN Global Compact
- 131 About this Report

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 동영상 시청하기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

CEO 메시지



적극적인 소통과 협업을 통해 한계를 돌파하는 Global Tech Leader로 성장해 지속가능한 가치를 확장해 나가겠습니다.

2020년, 전 세계를 휩쓴 코로나19 팬데믹 속에서 반도체는 단절된 일상을 회복할 수 있는 희망의 기술을 구현해 왔습니다. SK하이닉스는 급변한 환경에서도 앞선 기술 개발과 탄력적인 수요 대응을 통해 매출 32조원, 영업이익 5조원의 경영실적을 달성하며 의미 있는 진전을 이뤘습니다.

한편으로 새로운 도약을 준비하고자 인텔 낸드 사업부문 인수 계약을 체결했으며, 2021년 EUV(Extreme Ultra Violet) 전용 공간 및 첨단 공해 저감시설 등 최첨단 인프라가 집결된 복합 제조시설 M16을 오픈했습니다. 향후 지속적인 미래 성장 기반이 될 용인 반도체클러스터 또한 꾸준히 준비해 나가고 있습니다.

특히 2021년 1월, 사회적 가치(Social Value) 창출을 극대화하기 위한 중장기 추진 계획인 'SV 2030'를 발표하며 Net Zero 달성, 반도체 생태계 활성화, 사회 안전망 구축, 다양성·포용성에 기반한 기업문화 목표를 추진하고 있습니다. SK하이닉스는 본연의 반도체 산업 경쟁력을 키우고, 이를 바탕으로 한 경제적 가치뿐만 아니라 ESG(Environmental, Social, Governance)

를 성과 지표로 관리하고 의사결정에 적극 반영함으로써 사회와 공감하며 문제 해결을 위해 함께 노력하고 있습니다. 또한 이와 같은 노력에 대해 SK 주요 관계사들과 매년 '경제간접 기여 성과', '비즈니스 사회성과', '사회공헌 사회성과' 3가지 분야에서 전년 창출한 사회적 가치를 수치화해 발표합니다.

향후에도 Global ICT Player와 새로운 협업을 확장하며 반도체 회사가 당면한 기술적, 사업적 한계를 함께 돌파하는 'Global Tech Leadership'을 강화하고자 합니다. 세계 우수 기업들과 적극적인 소통과 협업을 통해 Digital Transformation 시대에 서 당당하게 우리만의 길을 개척하는 Pathfinder가 되도록 노력하겠습니다. 주주와 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 신뢰를 강화하고, 성과를 넘어 지속가능한 가치 확장을 위해 최선을 다하겠습니다. 관심과 격려로 SK하이닉스의 노력에 함께해 주시길 부탁드립니다. 감사합니다.

SK하이닉스 CEO
박정호 부회장

CEO 메시지

ESG를 중심으로 한 새로운 발걸음에 앞장서 나가겠습니다.

지난 해 전 세계를 강타한 코로나19는 우리의 삶을 바꿔 놓음과 동시에 기업 경영 목표에 대한 본질적 고민을 안겨주었습니다. 구성원 안전 확보와 사회의 안전망 구축은 물론 지구 환경을 보존하는 일까지, 사업 외 다양한 요소들이 회사의 존속을 위한 필수 조건으로 자리잡았으며 기업의 역할은 더욱 넓은 영역으로 확장되고 있습니다.

SK하이닉스는 이러한 흐름에 선제적으로 대응해 왔습니다. 경제적 가치(Economic Value)를 넘어 사회적 가치(Social Value)를 창출하기 위해 DBL(Double Bottom Line) 경영 원칙 아래 이해관계자들의 행복을 위해 꾸준히 힘써왔습니다. 그리고 2021년에는 한 걸음 더 나아가, 회사의 지속가능성 확대와 보다 체계적인 SV 창출 방안으로 ESG경영을 강화하고자 합니다. 모든 의사결정에 앞서 Environmental, Social, Governance 관점에서 고민하고, 변화하는 사회의 요구에 부응하는 경영 활동을 통해 한 단계 더 높은 차원의 회사로 도약할 것입니다.

그리고 그 중심에는 기술이 있습니다. 현실로 다가온 AI와 Digital Transformation 시대를 주도하는 최첨단 반도체 회사

로서, SK하이닉스는 기술을 통해 인류와 사회에 기여할 것입니다. 고객의 수요에 부합하는 반도체 공급은 물론, 끝없는 기술 혁신과 연구개발로 탄소 배출을 비롯한 환경 영향을 저감하고 더 나아가 근본적인 친환경 제조 프로세스가 자리잡도록 힘쓸 것입니다. 더불어 투명하고 공정한 경영 활동을 위해 이사회의 역할을 강화하고, 이를 통해 상호 신뢰 기반의 건강한 반도체 생태계 구축에 앞장설 것입니다.

ESG를 중심으로 한 우리의 새로운 발걸음은 많은 시간과 투자가 필요합니다. 하지만 SK하이닉스는 이를 ‘묵묵히 가야 할 길이며, 먼저 가야 할 길’ 이라고 생각합니다. 시대와 함께 호흡하며 사회적 요구에 부응하는 회사만이 지속가능하며, 새로운 발전을 도모할 수 있다고 확신하기 때문입니다.

2021 지속가능경영보고서에는 우리의 확신에 대한 구체적 계획을 담았습니다. 더 큰 도약을 준비하는 SK하이닉스에 변함없는 관심과 사랑을 부탁드립니다. 감사합니다.



SK하이닉스 CEO
이석희 사장

이석희

SK하이닉스 소개



**We Do
Technology**

첨단 기술의 중심,
더 나은 세상을 만듭니다.



Purpose

기술 기반의 IT 생태계 리더로서
사회 구성원 모두와 함께
더 나은 세상을 만듭니다.



Values

Tenacity 강한 집념
Advanced Tech 기술 혁신
Prosperity Together 함께 성장



Drivers

Leading Technology
Trusted Partnership
Shared Social Value

기술로 인류와 사회에 기여하는 ‘그레이트 컴퍼니(Great Company)’

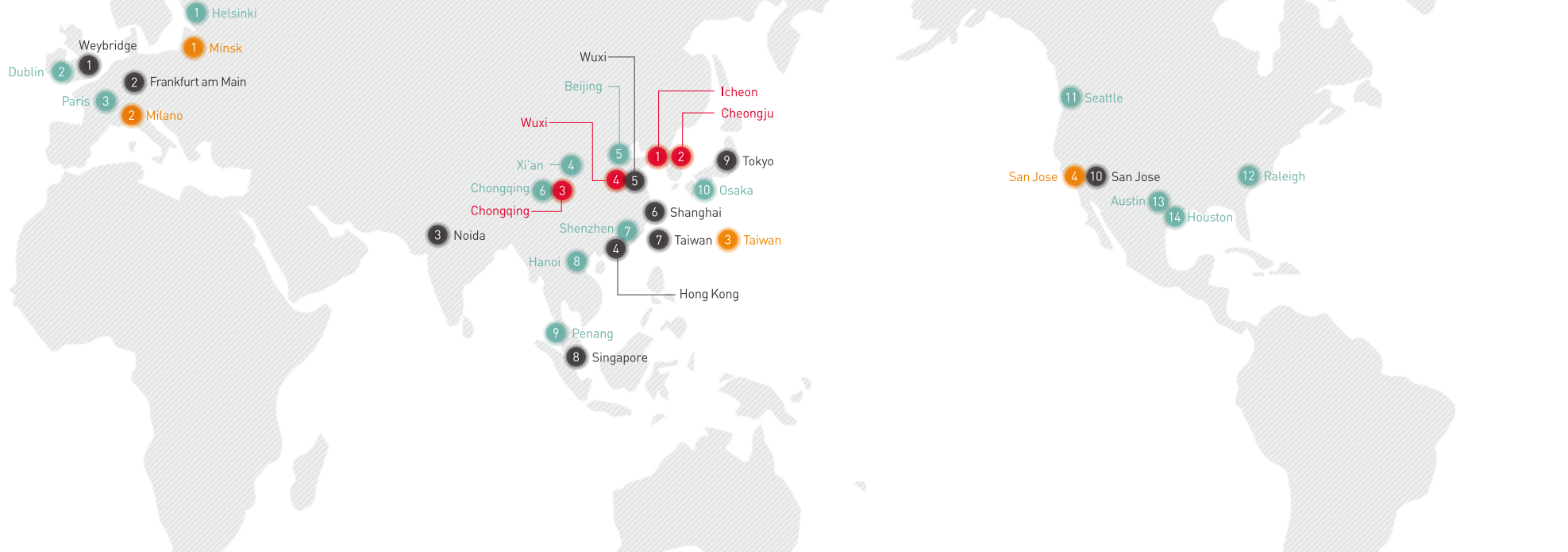
메모리반도체는 미래 ICT 세상에서 중심적인 역할을 수행합니다. 4차 산업혁명의 디지털 대전환 속에서 메모리반도체는 PC, 모바일 기기에 단순하게 사용되던 것을 넘어 우리 삶의 질을 향상시키는 기술 혁신을 이끌고 있습니다.

SK하이닉스는 1984년 국내 최초로 16Kb S램을 시험 생산한 이래 독자적인 노하우와 기술력을 바탕으로 최고의 메모리 기반 반도체 솔루션 기업으로의 입지를 공고히 다져왔습니다. 이제 고용량, 초고속, 저전력의 메모리 솔루션 개발에서 나아가 Smart ICT 환경에 적합한 기술혁신을 위해 높은 수준의 신뢰성(Reliability)을 확보해 나가고 있습니다.

비대면 활동의 일상화와 5G, AI 등 다양한 기술 혁신으로 인한 데이터 생성과 소비의 폭발적인 증가에 대응하여 기술적 가치를 실현하는 것은 물론, 에너지 부족, 기후변화 등 다양한 사회문제 해결에 적극적으로 동참하겠습니다. 기술을 바탕으로 사회적·시대적 가치를 실현하고 구성원과 이해관계자의 행복 추구를 통해 더 나은 ICT 세상을 만들어가겠습니다.

기업명	SK하이닉스
CEO	박정호, 이석희
설립일	1983년 2월
업종	반도체 소자 제조와 판매
본사 소재	경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
제품 및 서비스	메모리반도체: D램, 낸드플래시, MCP 등 시스템반도체: CIS 등

GLOBAL NETWORK



● 생산기지

1. Icheon
2. Cheongju
3. Chongqing
4. Wuxi

● 연구개발법인

1. Minsk
2. Milano
3. Taiwan
4. San Jose

● 판매법인

1. Weybridge
2. Frankfurt am Main
3. Noida
4. Hong Kong
5. Wuxi
6. Shanghai
7. Taiwan
8. Singapore
9. Tokyo
10. San Jose

● 판매사무소

1. Helsinki
2. Dublin
3. Paris
4. Xi'an
5. Beijing
6. Chongqing
7. Shenzhen
8. Hanoi
9. Penang
10. Osaka
11. Seattle
12. Raleigh
13. Austin
14. Houston

DBL 경영

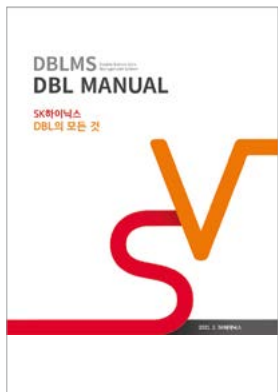
기업은 경영활동에서 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 함께 추구함으로써 이해관계자로부터 신뢰와 지지를 확보해야만 지속적인 생존과 성장이 가능합니다. SK하이닉스는 핵심 기술을 통한 지속적인 사업 성장을 도모하는 한편, EV와 SV를 동시에 창출하는 DBL(Double Bottom Line) 경영을 기반으로 차별화된 경쟁 우위를 확보하고자 합니다.

DBL 추진 방향

SK하이닉스는 DBL 경영을 위해 기존 고객뿐 아니라 협력사, 지역사회, 파이낸셜 소사이어티(Financial Society) 등 모든 이해관계자를 대상으로 SV를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 고객과 함께 사회 문제를 해결하고, 협력사의 역량을 강화하며 지역사회와 Financial Society의 신뢰 및 지지를 확보해 더 큰 EV를 창출할 수 있는 토대가 형성되었습니다.

기존의 EV 중심 업무 속에 내재되어 있던 SV 요소를 발굴해 이를 확대 추진하는 한편, 환경과 사회, 지배구조(ESG)를 종합적으로 강화하고 새로운 접근방식을 통해 SV와 EV를 동시에 추구할 수 있는 신규 비즈니스 모델 발굴에도 힘쓰고 있습니다.

DBL 경영체계 수립



DBL 스토리 📺



DBL 실행 가이드북 DBLMS(DBL Management System) 발간

- DBLMS는 SK하이닉스 구성원의 SV 창출을 위한 구체적인 실천방법이 담긴 가이드북으로 SK하이닉스의 특성에 맞게 개발하여 담았습니다.



DBL RI(Readiness Index) 진단 체계 구축

- 조직 및 구성원의 DBL 인지·추진 수준을 측정하고 개선 방안을 도출하는 자가 진단 체계입니다.



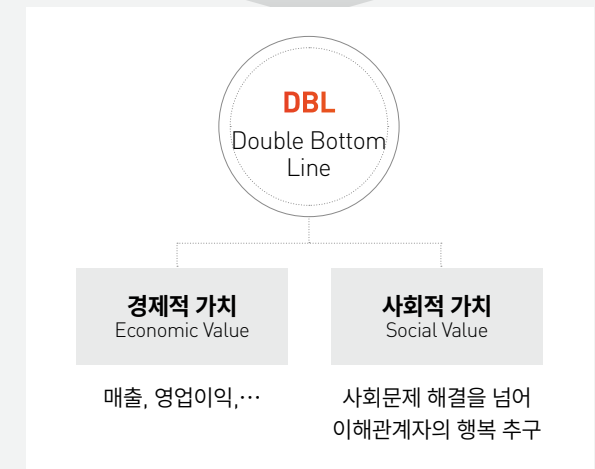
전 임원 KPI 평가에 SV 항목 반영

- 2019년부터 임원 성과 평가에 SV 항목을 도입하였으며, 2020년부터 전사 모든 임원으로 확대 적용하여 SV 추구를 내재화 하고 있습니다.

기존 Business Model

EV 추구 과정 중 SV 요소 확대

- EV 창출 지속
- ESG 수준 강화
- 기존 업무에서 SV 요소 발굴·확대



DBL Business Model

SV 창출을 통한 EV 추구

- SV+EV 동시 추구
- 가능한 신규 Business Model Launching

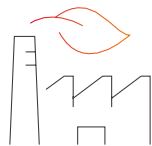
중장기 추진 전략

SK하이닉스는 SV 창출을 극대화하기 위해, 다양한 이해관계자의 SV 요구를 파악하고 핵심적인 글로벌 사회문제를 반영하여 2030년까지의 SV 중장기 전략 ‘Social Value 2030’을 수립, 선언하였습니다. 환경, 동반성장, 사회 안전망, 기업문화 4대 분야의 중장기 목표 및 계획을 구체화하여 유엔지속가능발전목표와 당사의 SV 활동의 방향성을 맞추고자 노력하고 있습니다. 향후 목표 달성 과정상의 진척 사항을 지속가능경영보고서 등 외부 공시 자료를 통해 이해관계자와 투명하게 공유하고, 진정성 있게 과제를 추진해 나가겠습니다.

Social Value 2030

Green 2030

환경

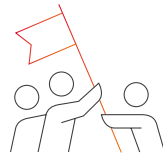


- 2050 RE100^o 달성
(2030년 RE 달성 목표 수립 중)
- 중국 내 생산시설 RE100 달성(by 2022)
- Net Zero 달성(by 2050)
- 대기오염물질^o 추가 배출 Zero
- ZWTL^o Gold(99%) 달성
- 수자원 재이용량 3배 확대



Advance Together

동반성장



- 협력사 대상 동반성장 기술협력 투자
금액 누적 3조원 달성
- 위두테크(WeDoTech)^o 센터 참여 협력사
매출 증가



Social Safety Net

사회 안전망



- 팬데믹, 자연재해 등 대비 기업의 사회적
역할 수행 체계 운영
- 지역사회 문제 해결
- 행복도시락 누적 1만2000명 수혜
- 장애인 일자리 1000개 창출
- 글로벌 ICT 인재육성 프로그램 누적
10만명 참여
- 첨단기술 활용 취약계층 사회공헌활동
누적 10만명 수혜



Corporate Culture

기업문화



- 구성원의 행복한 성장
- 인당 연 200시간 이상 자기개발
교육 이수
- 기업문화 다양성·포용성
- 구성원 다양성 교육 100% 이수
- 여성 리더십 확보



지속가능경영 가치 창출

6 Capitals



Finance

총 자산

- 주주 및 투자자의 자본을 바탕으로 기업의 건전한 성장 추구



Manufacturing

설비

- 지속적 인프라 투자를 바탕으로 생산성 향상과 원가경쟁력 강화



Intelligence

연구개발

- 글로벌 반도체 회사를 위한 연구개발과 개방형 혁신(Open Innovation)을 바탕으로 한 지적 자산 제고



Human resource

인재 확보

- 유능한 인재 유치를 비롯해 인적 자원 개발에 대한 지속적 투자



Environment

친환경 사업장

- 온실가스 배출 감축 등 환경영향 저감을 위한 투자와 친환경 사업장 조성



Society

지역사회 및 협력사 상생

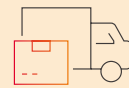
- 지역사회, 협력사 등 다양한 이해관계자와의 상생을 바탕으로 한 SV 창출

Process & Method

Our Value Chain



연구개발



원자재 및 에너지 자원의 구매



제품생산



판매 및 제품 적용



고객 사용

Sustainability Strategy

Green 2030

- 2050 RE100 달성 (2030년 RE 달성 목표 수립 중)
 - 중국 내 생산시설 RE100 달성 (by 2022)
 - Net Zero 달성(by 2050)
- 대기오염물질 추가 배출 Zero
- ZWTL Gold(99%) 달성
- 수자원 재이용량 3배 확대

Advance Together

- 협력사 대상 동반성장 기술협력 투자 금액 누적 3조원 달성
- 위두테크 센터 참여 협력사 매출 증가

Social Safety Net

- 팬데믹, 자연재해 등 대비 기업의 사회적 역할 수행 체계 운영
- 지역사회 문제 해결

Corporate Culture

- 구성원의 행복한 성장
- 다양성·포용성 기업문화

SV in 2020

(%, 전년동기대비)

경제간접 기여성과 5조 3737억원

기업활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치



8003억원

배당



3조 948억원

고용



1조 4786억원

납세

비즈니스 사회성과 △5969억원

제품 개발/생산/판매를 통해 발생한 사회적 가치



255억원

제품/서비스



3224억원

사회(노동/동반성장)



△9448억원

환경(공정)

사회공헌 사회성과 1106억원

지역사회 공동체 사회공헌활동으로 창출한 가치



361억원

사회공헌



744억원

기부



2억원

봉사활동

EV in 2020

31조
9004억원

매출액

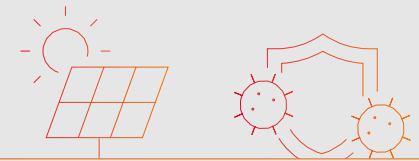
5조
126억원

영업이익

4조
7589억원

당기순이익

SK하이닉스는 변화의 시대에 위기를 기회로 만듭니다.



Global Challenge

COVID-19 대응	11
기후변화 대응	18



SKMS 랜선 미술대회 출품작

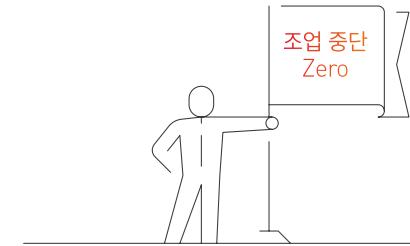
양성욱 모두 함께 하는 SK hynix

COVID-19 대응

코로나19 팬데믹은 전 세계적으로 사회적·경제적 위기를 초래했습니다. SK하이닉스는 ‘구성원 건강 보호 및 조업 중단 Zero 목표 달성’이라는 미션을 수립하고 팬데믹 극복을 위해 노력하고 있습니다.

COVID-19 비상 대응 체계

SK하이닉스는 리스크 상황 발생 시 일원화된 지휘계통에 따라 정보를 실시간으로 공유하며 현장 중심으로 신속하게 리스크에 대응하고 있습니다. 코로나19 상황에도 아래의 리스크 대응 체계를 기반으로 정기 및 수시 회의를 운영하고 모든 활동 정보를 시스템을 통해 체계적으로 관리합니다. 분과별 점검 항목을 작성하고 비상 상황 시나리오를 설정해 실행 방안을 수립하여 대응하고 있습니다.



구성원 건강 보호 및 조업 중단 Zero 목표 달성(2020년)

COVID-19!

SK하이닉스는 구성원 안전을 위해 이렇게 대응합니다.



체계적인 대응 프로세스를 통해 구성원 감염자는
전체 구성원 대비 0.01%로 매우 낮게 나타나고 있습니다.

구성원 안전을 위한 비상 대응 이행

구성원 안전보건 조치 및 활동

SK하이닉스는 방역 지침을 준수하고 비상 대응 활동을 이행하기 위해 비대면 업무를 위한 사내 인프라를 구축하고 회의 문화를 개선하여 거리두기를 실시하였습니다. 또한 사내 고위험 시설에 비말 차단막을 설치하고 마스크 및 손 세정제를 제공해 감염 전파 위험을 낮추었습니다. 나아가 정부의 거리두기 지침이 장기화됨에 따라 가족돌봄휴가를 연간 10일에서 40일로 확대하고, 장기근속휴가의 사용기한을 2022년 12월까지 연장하는 등 추가 지원 정책을 제공합니다. 이와 더불어 구성원들이 언제든지 코로나19 관련 문의를 하거나 의견을 제시할 수 있도록 소통 채널을 운영하고 있습니다.

물리적 거리두기

회의 및 교육 시 거리두기 지침(근무·회의방식 가이드라인)을 제시하고 근무·휴식·식사 시설에서 물리적 거리두기 환경을 구현하고 있습니다.



근무·회의방식 가이드라인

- 5인 이상 대규모 회의 금지
- 회의 및 접촉 최소화
- 상시 마스크 착용 등

구성원 보호조치

임신부 또는 기저질환이 있는 직원을 위해 재택근무, 특별휴가, 육아휴직 등의 보호조치를 시행하고 있습니다.



본사 누적 **1만1240명** 유급휴가 적용
(2020년)

업무방식 다양화

SK하이닉스는 글로벌 생산현장이 정상 가동될 수 있도록 재택근무, 화상회의, 컨퍼런스콜 등을 적극 활용하여 유연한 업무 환경을 조성했습니다. 재택근무가 가능하도록 보안 인프라가 구축된 재택 업무용 포털 'HyCon'을 운영하는 한편, 해외 협력사와 협업을 위한 '원격 지원 시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다.

정신건강지원 채널 구축

감염 또는 확진자와의 접촉 사실이 있는 구성원에게 올바른 대응 및 심리적 안정을 위해 비대면 정신건강 컨설팅과 관련 콘텐츠를 제공하고 있습니다.

마음산책



Case 재택 업무용 포털, HyCon

코로나19로 변화된 업무 환경에 대응하고자 엄격한 인증 절차 기반의 재택 업무용 포털 'HyCon'을 오픈하여 사외에서 발생할 수 있는 보안 이상행위 및 시스템 접근 통제에 대응하고 있습니다. 더 나아가 HyCon의 보안 기능을 개선하여 재택 환경에서 보안 이상행위 탐지 시나리오를 고도화하고, 재택 근무 시 부서별, 개인별 보유 시스템 권한에 따라 접근 범위를 조정할 수 있는 보안 인프라를 구축하였습니다.



Case 원격 지원 시스템

전 세계적인 코로나19 확산에 따라 해외 협력사의 국내 입국에만 2~3주가 소요되어 협업에 한계가 발생했습니다. 특히 장비와 관련된 경우 원격 회의는 산업보안이나 일정 관리 등 극복해야 할 문제가 많았습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 6개월 동안 적극적으로 노력하여 '원격 지원 시스템'을 구축했고, 이를 통해 언택트 환경에서도 신속하게 장비 관련 문제를 해결할 수 있게 되었습니다.

24시간 비상 신고 채널 운영

매일 모든 사내 출입자의 체온을 측정해 적정 체온 이상인 자는 출입을 제한하고, 선별진료소 검사를 통해 자가격리 등 조치를 진행합니다. 이와 더불어 24시간 비상 신고 채널을 통해 관련 상담을 제공하고, 위험 지역 방문·감염 환자 접촉·의심 증상 발생 구성원 등에게는 유급휴가를 제공하고 있습니다.

코로나19 상황이 장기화됨에 따라 신고 채널도 확대·개선하였습니다. 전화 신고에서 카카오톡채널로 전환한 데 이어 2021년부터는 ‘SK하이닉스 감염병 신고 시스템’을 구축하여 검사 결과나 접촉 의심 여부 등을 신고할 수 있도록 하고 있습니다.

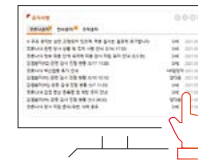
또한 코로나19뿐 아니라 향후 발생할 수 있는 각종 감염병에도 선제적으로 대응하기 위해 ‘감염병 통합 관리 포털’을 개발 중입니다. 세계보건기구(WHO, World Health Organization) 등 유관기관 및 글로벌 뉴스 정보 등을 기반으로 각종 질병 발생 현황을 지속 모니터링하고, 취합된 데이터를 분석해 신종 감염병 발생을 예측하고 대응 절차를 수립할 계획입니다.

코로나19 비상 신고 채널 확대·개선



신속하고 정확한 커뮤니케이션

SK하이닉스는 신속한 코로나19 대응을 위해 전사공지 게시판, 문자, 이메일 등을 통해 구성원 및 당사 출입 협력사와 실시간으로 소통하고 있습니다. 대응 지침, 감염자 발생 및 경로, 신고 관련 공지와 검사 인원, 검사 결과 등 당사 현황 및 조치 사항들을 즉시 안내해 안전한 근무환경에 대한 구성원들의 신뢰를 높이는 한편, 감염 의심 상황 발생 시 신속하게 대처할 수 있도록 지원하고 있습니다.



코로나19 공지 게시판 운영

-정부 대응 단계에 따라 전사 대응 지침 상시 공지 (사내 수칙, 일상생활 수칙 등)



실시간 문자메시지 발송

-감염자 발생 및 경로, 신고 방법, 실시간 현황 공지 (검사 인원, 검사 결과 등)



Case 담당 임원의 지속적 소통

안전보건을 담당하는 SHE 조직 임원은 코로나19 팬데믹이 시작된 이래 전사 팀장 이상 관리자들을 대상으로 코로나19 대응 경과 보고 메일을 1~2일마다 지속적으로 발송하고 있습니다. 국내외 주요 국가의 코로나19 상황 및 향후 대응, 행동 요령 등을 상세히 설명하여 구성원들의 불안감을 해소하기 위해 노력했습니다. 그 뿐 아니라 사내 소통 게시판인 ‘하이통’의 코로나19 관련 문의에도 하나하나 성실히 답변하여 구성원들에게 좋은 반응을 얻었습니다.

“요즘 같은 시기에 더 많이 힘드실텐데 항상 소통하여 주셔서 너무 감사합니다.”

“어려우신 부분들이 공감됩니다. 현 상황에 대해 자세히 공유해주셔서 감사합니다. 많은 분들이 답보다는 이런 소통을 원하셨을거라 생각합니다. 서로 응원하고 조금씩 양보하며 이겨냈으면 좋겠습니다!”

- ‘하이통’ 내 코로나19 문의에 대한 SHE 답변글에 게재된 구성원 댓글 중 발췌

지역사회 및 전문기관과의 협력적 네트워크

코로나19와 같이 불확실하고 복잡한 문제는 다양한 이해관계자와의 협력을 통해서 극복할 수 있습니다. SK하이닉스는 지역사회는 물론 전문기관과의 협력을 통해 팬데믹 상황을 함께 극복하고자 노력하고 있습니다. 코로나19 관련 정보를 상호 실시간으로 공유하고 필요한 방역 물품을 지원하는 한편, 국내외 경기침체 장기화에 대비하여 지역 내 소상공인과 취약계층을 지원하였습니다. 나아가 당사는 물론 지역 내 감염병 전파 방지를 위해 고려대학교 의료원과 MOU를 체결하여 사내 선별진료소를 운영하고 있습니다.



이천시·청주시

지역민 감염 방지를 위한 협업
(의료, 실시간 정보 공유 등)

정부 지침보다 선제적 대응 협의 및 실행
지역사회 방역 물품 등 지원



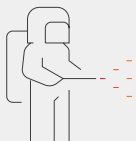
고려대학교 의료원

사내 선별진료소 운영을 통한
2차 피해 예방 및 지역사회 감염 전파 방어

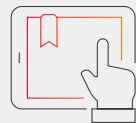
코로나19의 장기화로 피해를 본 자영업자들의 부담을 덜고 소비자에게 안전한 환경을 조성하여 지역경제 활성화를 돕고자 이천 지역을 중심으로 소상공인 대상 무료 방역 서비스를 실시했습니다. 또한 비대면 수업에 필요한 온라인 학습 인프라가 갖춰지지 않은 저소득층 아동에게 노트북과 태블릿을 지원하여 온라인 교육 환경을 조성하였습니다. 의료진과 자원봉사자를 위해 마스크, 방호용 안경, 장갑, 홍삼, 손소독제 등이 포함된 5억원 규모의 긴급구호 물품도 제공하였습니다.



지역경제
활성화를 위한
**지역화폐 구입
30억원**



소상공인 대상
무료 방역 서비스
**방역 물품 및 서비스
2억원 지원**



저소득층
아동·청소년을 위한
**태블릿 PC
700대 지원**



의료진·자원봉사자
긴급물품
**긴급구호키트
5억원 규모(1만 개)**

코로나19 리스크를 최소화하기 위해 사내 선별진료소를 구축하고 운영하고 있습니다. 선별진료소 이용 대상은 사내 구성원과 협력사 구성원으로, 누구나 'SHE 포털'을 통해 원하는 날짜와 시간으로 예약할 수 있으며, 검사는 전액 무료입니다. 증상 유무 및 상황에 따라 신속항원검사 혹은 중합효소연쇄반응(PCR) 검사가 진행됩니다. 이천사업장 선별진료소에는 의사 1인과 간호사 4인으로 구성된 고려대학교 의료원 의료진과 행정 담당 직원이 상주하여 검체 채취, 확진자 접촉 조사, 진단키트 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다. 사내 선별진료소를 통해 초기에 감염자를 빠르게 찾아내 2차 피해를 예방하는 것은 물론 지역사회 감염 전파를 선제적으로 방어하기 위해 노력합니다.

“반도체 제조업은 대한민국을 대표하는 기간 산업이며, 기술 개발과 사업 운영에 가장 중요한 건 구성원의 건강과 안전이라고 생각합니다. 이러한 산업 현장을 보호하고 지역사회 확산까지 방지하는 중요한 역할을 맡게 돼 뿌듯합니다.”


- 고려대학교 의료원 안산병원 김미선 수간호사

사업연속성계획(BCP)과 리스크 관리

SK하이닉스는 각종 재난, 재해 등 비상상황에 대비한 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan)을 전 사업장에 걸쳐 수립하여 실천하고 있습니다. 코로나19 팬데믹 상황에서도 사전에 준비된 BCP에 따라 신속하고 체계적으로 사업 연속성을 확보하였으며, 사업연속성 국제표준인 ISO 22301을 획득하여 기업 위기관리 능력을 인정받고 있습니다.

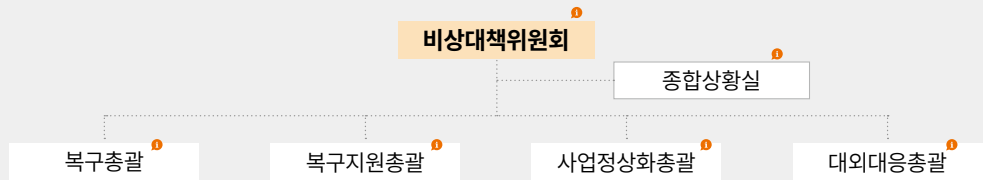
BCP 정책

SK하이닉스는 사업연속성계획의 실천을 위해 관련 정책을 준수하고 구성원 각자의 책임과 의무를 다하기 위해 노력합니다.

정책선언문 

BCP 조직별 기능

SK하이닉스는 CEO가 BCP 선언을 하는 즉시 기존 조직을 BCP 조직으로 전환하고 24시간 비상근무체계에 돌입하여 업무 복구 및 사업 정상화 활동을 수행합니다.



세부 전략방향 및 세부 실행 과제



BCP 실행력 확보

- 비상 시 구성원들의 책임과 역할 정리
- 정기적 모의훈련을 통한 BCP 체계 검증



고객 대응력 강화

- ISO 22301 인증 유지를 통한 글로벌 BCP 수준 확보
- 고객 문의 및 감사(Audit) 성공적 대응



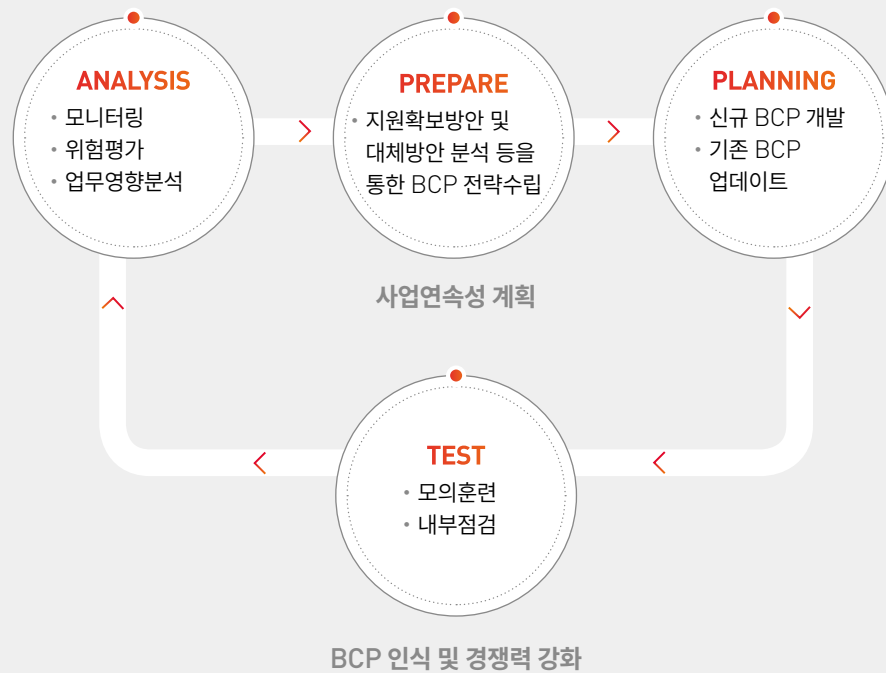
BCP DNA 내재화

- 문화 확산을 통한 구성원들의 BCP DNA 내재화
- 지속적 BCP 개선 활동 전개

BCP 가동 프로세스



BCP 프레임워크



사업연속성 관리 국제표준, ISO 22301 인증

ISO 22301 인증은 각종 재해, 사고 등으로 인한 업무 중단 시 핵심사업을 최단기간 내에 복구해 기업활동을 정상화할 수 있는 기업 능력에 대한 인증입니다. SK하이닉스 전 사업장은 ISO 22301 인증을 획득하고 정기적으로 갱신하고 있습니다. 이를 기반으로 위험요소를 식별 및 분석하고 관련 대응 전략을 수립하는 한편, 매년 전사 차원의 모의훈련을 통해 위기 대응 및 복구 프로세스에 대한 실효성을 높이고 있습니다.

위험요소 민감도 분석

SK하이닉스는 국내외 주요 기관*의 위험요소를 검토하여 56개 위험요소 풀을 관리하고 있습니다. 이를 과거 발생 유형, 고객 관점, 반도체 산업 특성, 지리적 특성, 글로벌 기업 벤치마킹 분석 등을 통해 BCP 대상 핵심 위험요소를 식별합니다. 핵심 위험요소에 대한 발생가능성 및 영향도 평가를 실시하여 국내 사업장은 17개, 우시사업장은 19개, 충청사업장은 16개의 BCP 대상 위험요소를 도출하여 관리합니다.

*재난 및 안전관리 기본법, 자연재해대책법 등 국내 관련법은 물론 해외 생산사업장이 위치한 현지 법률규정과 국제표준 등을 포함합니다.

모니터링 및 개선



ISO 22301에서는 BCP 활동의 유지 및 개선을 요구하고 있으며, SK하이닉스는 이를 위해 사업연속성 활동 성과에 대한 모니터링 및 시정조치 방안을 보고하고 BCP 문서에 반영하도록 지속적 유지 관리 기반을 마련하고 있습니다.



Case BCP 대상 위험요소 관리

도출된 BCP 대상 위험요소에 대해 각 리스크를 정의하고 잠재적 사업 영향력을 파악하여 대응활동을 추진하고 있습니다. ‘물류네트워크 마비’ 및 ‘전산장애’ 리스크 요인에 대한 SK하이닉스의 노력을 보고합니다.

BCP 대상 위험요소 예시



리스크 명칭 Name of the emerging risk	리스크 정의/설명 Description	잠재적 사업 영향 Impact	대응 활동 Mitigating actions
 <p>물류네트워크 마비</p>	<p>코로나19 팬데믹 이후 경기 회복세에 따라 물동량 및 운송 수요가 증가하여, 이로 인해 물류망 확보 관련 리스크 관리가 중요해지고 있습니다. 포스트 코로나, 4차 산업혁명 가속화 등으로 물동량 및 운송 수요가 더욱 증가할 것으로 예상되며, 더불어 글로벌 항공화물 시장에 다양한 변화를 야기할 것입니다. 물류 인프라 확충 노력과 적절한 조치가 없다면 유례없는 물류대란이 발생할 수 있습니다.</p>	<p>수에즈 운하의 선박 좌초 사고 사례로부터 알 수 있듯 물류망 마비로 인한 운송 시간 지연은 급격한 비용 증가와 고객 신뢰 저하, 브랜드 이미지 실추 뿐 아니라 기업의 존폐에까지 영향을 끼칠 수 있습니다. SK하이닉스는 국내 이천·청주 지역 외 다수 해외법인을 보유하고 있어, 구매·제조·판매 물류의 항공·해상·육상 운송망 확보가 필요합니다. 안정적인 물류망을 확보하지 못하면, 브랜드 가치 및 평판에 심각한 타격을 입을 수 있고 나아가 국가 경제에도 영향을 초래할 수 있습니다.</p>	<p>당사는 구매·제조·판매 물류망 마비를 대비해 물류 연속성 계획과 사내 표준에 따른 선제적 대응 체계를 구비하고 있습니다. 재고·피해규모 파악 후 긴급 운송 가능성을 점검하고 대체 운송 경로와 수단을 강구하여 수급 이슈가 발생되지 않도록 조직의 역할을 정의하고 있으며, 안정적인 물류망 구축 운영을 위한 역량 내재화 활동에 힘쓰고 있습니다.</p>
 <p>전산장애</p>	<p>현대 사회를 유지하는 데 있어 필수적인 요소로 자리잡은 디지털 데이터는 더욱 빠르고 다양한 곳에서 활용되고 있습니다. 더욱이 4차 산업혁명으로 인해 방대한 양의 정보처리를 필요로 하는 다양한 업무 시스템이 출현했고, 이로 인한 데이터 패킷 증가는 기업 IT업무 시스템 전반에 치명적인 장애를 일으킬 수 있는 주요 리스크로 떠오르고 있습니다.</p>	<p>당사는 다양한 IT업무 시스템을 보유하고 있으며, 이를 통해 방대한 양의 정보를 처리하고 있습니다. 전산장애로 데이터 접근이 불가능하거나 정보 처리에 문제가 발생한다면 공장 가동이 정지될 수 있어 재난 상황과 동일한 상태의 혼란에 빠지게 될 것입니다. 기업이 업무를 수행함에 있어 IT 시스템의 활용은 필수적이므로 전산장애 리스크를 관리하지 못한다면 고객의 신뢰와 기업의 가치는 점진적으로 하락할 것입니다.</p>	<p>당사는 예상치 못한 전산장애나 재난 상황을 대비해 초기 데이터 센터 구축 시 서버 이중화 작업을 실시하였으며, IT 업무 시스템별 발생 가능한 장애 요인을 분류해 개별 데이터 센터에 분산 배치함으로써 전산 리스크를 경감하고 있습니다. 또한 주요 IT 업무 시스템이 중단될 경우를 대비해 DRP(Disaster Recovery Plan)를 구축하였고, 복구 및 업무 재개를 위한 정책과 절차를 구비하는 등 선제적인 대응을 위해 노력하고 있습니다.</p>

기후변화 대응

RE100 선언

SK하이닉스는 기후변화 문제의 심각성을 인지하고 친환경 에너지 체제 구축을 위한 장기적인 계획을 수립하고 있습니다. 2020년 RE100[®] 선언을 통해 2050년까지 재생에너지 100% 사용을 약속하였으며, 이를 단계적으로 실천하기 위해 전사 재생에너지 TF를 구축하여 운영하고 있습니다. SK하이닉스는 현재 진행 중인 녹색프리미엄 제도를 통한 재생에너지 구매를 시작으로, 인증서(REC, Renewable Energy Certificates)구매, 제3자 PPA, 재생에너지 생산기업에 대한 지분 투자, 재생에너지 설비 구축 및 운영 등으로 재생에너지의 사용 비율을 꾸준히 높여갈 계획입니다.

RE100

에너지 관리 활동 
온실가스 배출 관리 활동 

국내외 사업장 재생에너지 사용



CDP[®] Platinum Club

SK하이닉스는 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개 프로젝트) 기후변화 부문에서 최고 수준인 명예의 전당 “Platinum Club”을 유지하고 있습니다. 5년 연속 “탄소경영 Honors Club”에 선정돼야 오를 수 있는 명예의 전당은, 선정된 이후에도 최고 수준에 준하는 등급을 유지해야 자격이 인정됩니다. 2007년부터 CDP에 참여한 SK하이닉스는 기후변화 대응에 꾸준히 노력한 업적을 인정받아 2013년 국내 기업 최초로 명예의 전당에 진입한 이후, 국내 기업 중 최장 기간인 8년 동안 그 지위를 유지하고 있으며 Platinum Club은 2016년을 시작으로 현재 5년간 유지하고 있습니다.

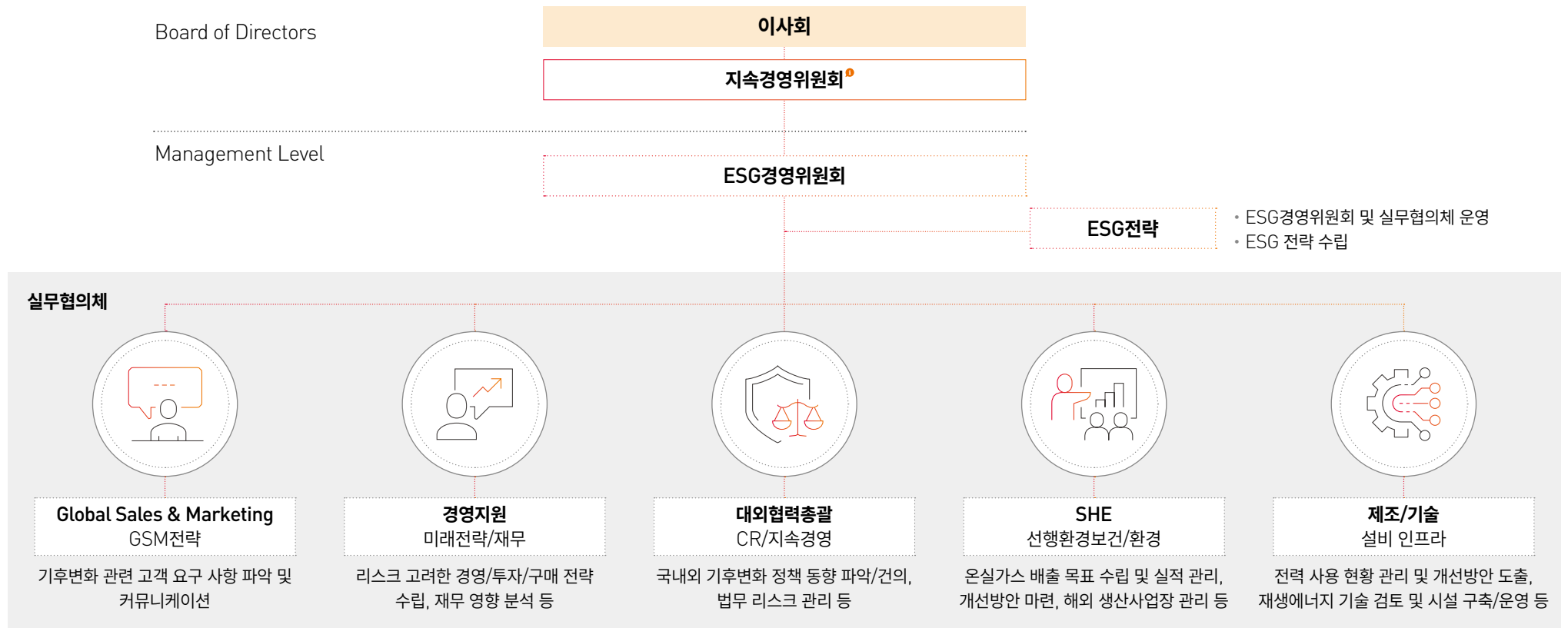
CDP, 기후변화 대응 경영 명예의 전당 수상 ▶



기후변화 등 주요 ESG 이슈에 대한 의사결정 체계

SK하이닉스는 기후변화 대응 등 주요 ESG 이슈에 대한 모니터링 및 의사결정을 위해 이사회에서부터 주요 조직으로 이어지는 ESG 의사결정 체계를 구축하였습니다. 이를 위해 대내외 ESG 주요 이슈에 대한 효율적 대응이 가능하도록 CEO 직속으로 ESG전략 담당 조직을 신설하고, CEO를 포함한 주요 조직의 임원들로 이루어진 ESG경영위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. ESG경영위원회에서는 수자원, 온실가스 배출 및 기후변화 대응, ESG 정보에 대한 투명한 공시 등 ESG 이슈에 대한 전략 방향성을 논의하여 구체적인 실천이 가능하도록 조직간 협업을 진행하고 있습니다. 강건하고 독립적인 의사결정 시스템 확립을 위해 이사회는 ESG경영위원회가 장기적 관점에서 ESG 경영 실천을 위한 의사결정을 내릴 수 있도록 관리감독하는 역할을 수행합니다.

기후변화 거버넌스 체계



기후변화 리스크 대응

TCFD 상세 내용 바로가기

에너지경영시스템

에너지경영시스템 ISO 50001¹을 도입해 건물과 장비 관리에 사용되는 전력량을 최소화하고자 합니다. 또한, 온실가스 측정기술을 개발하고 에너지절약 품목을 발굴함으로써 정부의 기후변화 정책 대응은 물론 제품 생산 및 에너지 비용 감소를 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

분류	항목					단/중/장기
		위험요인	잠재 재무 영향	기회요인	잠재 재무 영향	
전환 리스크 (저탄소 경제로 전환)	정책 및 법률 위험	온실가스 배출권거래제	배출권 확보 비용 증가 감축시설 투자 증가	고효율 에너지 시설 통한 에너지 절약	에너지 비용 절감	단기 중기
		재생에너지 전환 확대	재생에너지 전환에 따른 에너지 비용 증가	청정에너지 대체로 배출 감축	온실가스 배출권 구매 비용 절감	중장기
	시장위험	저전력 반도체 시장 확대	개발 및 제조 비용 증가로 인한 원가 상승	제품 차별화를 통해 마케팅 활용	브랜드 가치 증가에 따른 가격 프리미엄 확보	장기
	평판 위험	이해관계자의 기대 미충족	고객 신뢰도 및 인재 채용 경쟁력 하락	선점 기업 이미지 제고	잠재 고객 창출	장기
물리적 리스크	태풍, 홍수, 가뭄, 혹서	불안정한 유틸리티(물/전력) 공급, 재해로 인한 시설 손상	생산지연/중단으로 인한 재정적 손실, 저위험 공장부지 비용 증가	물 효율성 증대 및 재활용, 에너지 관리 솔루션 확보	기후 복원력 강화, 재해 비용 절감	중장기

배출권거래제 대응 및 기후변화 시나리오 분석

SK하이닉스는 배출권 거래를 위해 배출권 거래 규제 관련 TF에서 기후변화 시나리오를 검토하고 있습니다. 배출권거래제도에 대응해 2022년까지 2016년 BAU 대비 온실가스 배출량 원단위 40% 저감 목표를 수립하였습니다.

저탄소 제품 개발

기후변화에 따라 고객들의 온실가스 배출이 적은 저전력 제품에 대한 요구가 증가하고 있습니다. SK하이닉스는 저전력·고성능 제품을 지속적으로 개발해 고객요구에 대응하고 있습니다.

기상이변 대응 시스템

기후변화로 인한 폭우, 폭설, 가뭄 등은 반도체 생산시설에 직접적인 위험 요소로, 정전이나 용수 제한이 발생할 수 있습니다. SK하이닉스는 무정전 전원 공급장치 설치, 중앙 모니터링 시스템 도입, 전력 시스템 이중화를 통해 전력 안정망을 확보하고 용수 재활용률도 지속적으로 높이고 있습니다.

기후변화 대응 목표와 활동

2020년에 SK하이닉스는 RE100 가입을 선언하여 2050년까지 재생에너지 100% 사용을 약속했고, 이를 기반으로 2050년 Net Zero를 달성하고자 합니다. SK하이닉스는 2018년에 2022년까지 온실가스 배출 원단위를 40%(2016년 BAU 기준 원단위: 29.7tCO₂eq/억원) 감축하기로 하고 매년 목표 달성을 위해 전사적으로 노력하고 있습니다. 그 결과 2020년 원단위 배출량을 23.7tCO₂eq/억원으로 낮춰 2016년 BAU 대비 20% 감축 성과를 이뤄냈습니다.

에너지 관리 활동
 온실가스 배출 관리 활동

**2022년까지 온실가스 배출량 원단위
40% 저감(2016 BAU 대비)**

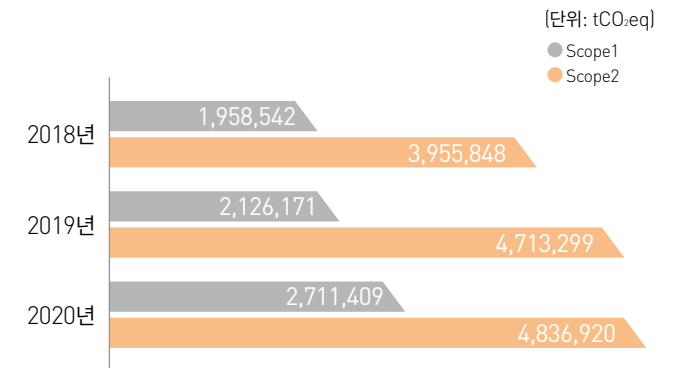
**2022년까지 해외 생산사업장
RE100 달성**

2020년 대응 활동

**재생에너지 생산 및 이용
968MWh**

**사업장 내 운행하는 화물 운송차량
전기자동차 교체**

**전력소모를 혁신적으로 줄인
저전력 고효율 메모리 개발**



SK하이닉스는 ESG 경영을 통해 기업 가치를 창출 합니다.



Our Business

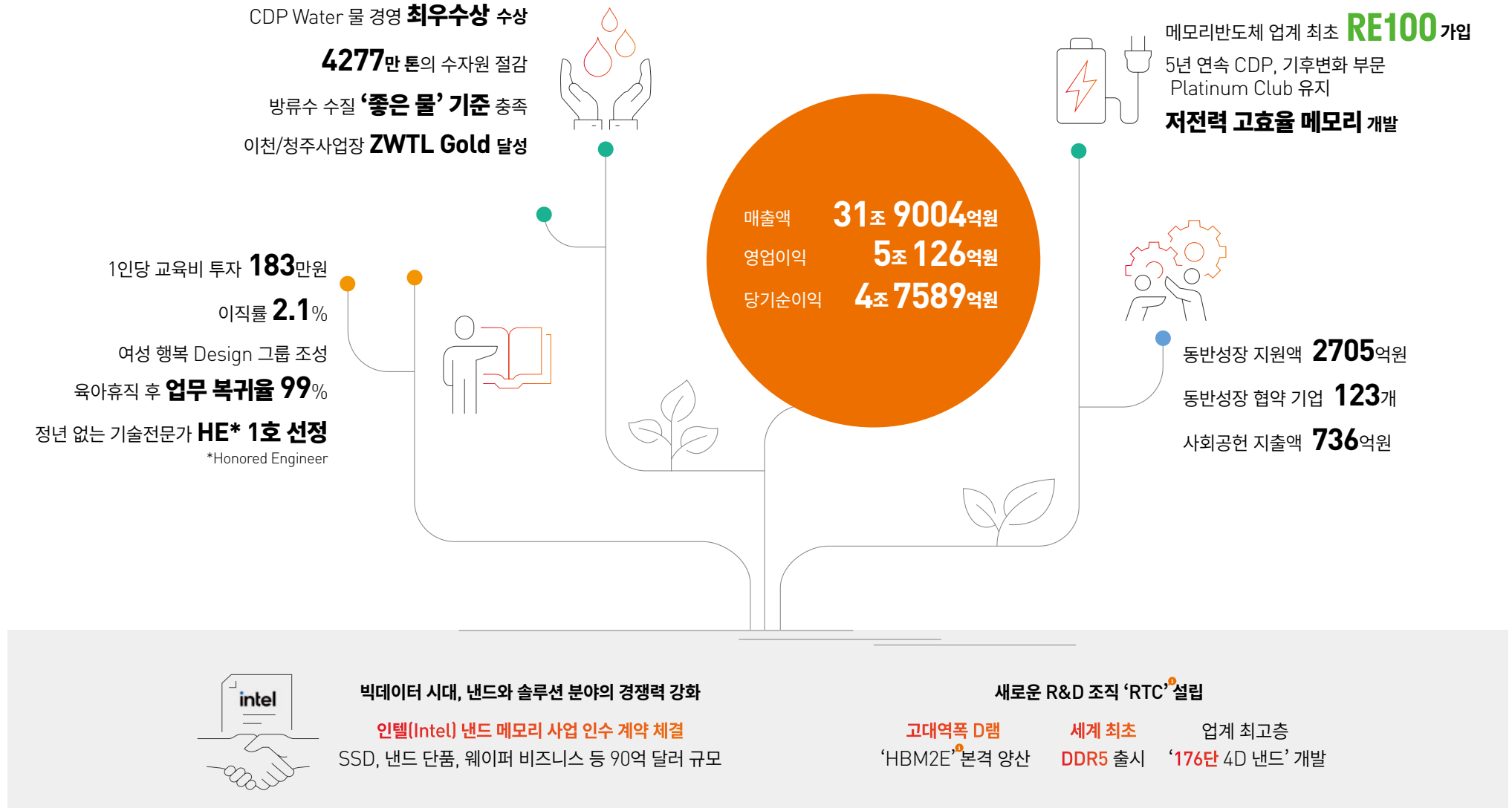
2020 at a Glance.....	23
첨단 기술 더 나은 미래	25
거버넌스	28
ESG 경영.....	30
인권 경영.....	32






SKMS 랜선 미술대회 출품작⁰

박영미 코로나에도 끄떡없는 SK hynix

2020 at a Glance



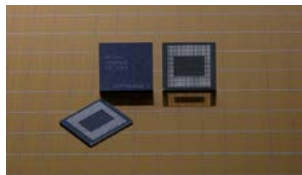
SK하이닉스 활동과 계획

중대 이슈	2020 활동 및 성과	계획	SDGs 목표
인재 확보 및 유지	<ul style="list-style-type: none"> 1인당 교육비 투자 183만원 여성 행복 Design 그룹 조성 이직률 2.1% 정년 없는 기술전문가, HE 1호 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 다양성 교육 100% 이수(by 2030) 여성 행복도 개선 프로그램 다양화(by 2021) 구성원 교육 이수 시간 인당 연 200시간 달성(by 2030) 	   
물 사용 및 폐수	<ul style="list-style-type: none"> CDP Water 물 경영 최우수상 수상 4277만 톤의 수자원 절감(우리나라 인구 약 40만 명이 1년 동안 사용할 수 있는 물) 방류수 수질 '좋은 물' 4개 주요 관리 지표 기준 충족 	<ul style="list-style-type: none"> 취수량 30% 감소(2024년 예상 취수량 대비, by 2024) 재이용량 3배 증대(2019년 대비, by 2030) 방류수 수질 '좋은 물' 기준 충족 유지(by 2021) 	 
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> RE100 가입 선언 5년 연속 CDP, 기후변화 부문 Platinum Club 유지 공정에너지 효율화를 통한 스팀 사용량 78억원, 전력 사용량 35억원 절감 	<ul style="list-style-type: none"> RE100 달성(by 2050) Net Zero 달성(by 2050) 	 
제품품질	<ul style="list-style-type: none"> 고객 주요 품질 이슈 83% 감소 고객 만족도 4.6 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 주요 품질 이슈 Zero(by 2021) 고객 만족도 4.5 이상 유지(by 2021) 	
기술 및 정보 유출	<ul style="list-style-type: none"> ISO 27001 인증 갱신 산업보안 온라인 교육 이수율 100% 중요 정보 유출 0건 개인정보 침해 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 정보보호 교육 완료율 100% 유지(by 2021) 중요 정보 유출 건수 0건 유지(by 2021) 	 
신성장 동력과 혁신기술	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 R&D 조직 'RTC' 설립 세계 최초 DDR5 출시 업계 최고층 176단 4D 낸드 개발 	<ul style="list-style-type: none"> RTC 셋업 및 연구개발 협력 네트워크 구축(by 2021) 빅데이터, 인공지능, 5G 등에 대응한 차세대 기술 개발 지속(by 2021) 	 
컴플라이언스	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 컴플라이언스 가이드북 배포 및 교육 중대한 법률 위반건수 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 중대한 법률 위반건수 0건 유지(by 2021) 	

첨단 기술 더 나은 미래

SK하이닉스는 더 나은 ICT 세상을 구현하기 위해 기술·사회·시대적 가치를 담아 기술 개발에 매진하며 EV와 SV를 동시에 추구합니다. 코로나19로 인해 이전부터 진행중인 4차 산업혁명의 디지털 대전환이 가속되고 있으며 정보통신기술 기반 원격교육, 재택근무 등 비대면 활동들이 일상화되면서 데이터 사용량이 급증하고 있습니다. 특히 5G, 자율주행 자동차, AI 등 새로운 기술의 발전은 실시간으로 생성되고 소비되는 데이터의 폭발적인 증가를 촉발하고 있으며 이에 따라 전 세계 데이터센터 시장은 지속 성장하고 있고, 여기에 필수적으로 요구되는 D램과 낸드의 수요 또한 대폭 증가할 것으로 예상되고 있습니다. 이러한 디지털 대전환(DT, Digital Transformation) 시대에는 △기술적 가치(Scaling Value) △사회적 가치(Social Value) △시대적 가치(Smart Value)가 반도체 기술 발전을 견인하게 될 것이며, SK하이닉스는 이를 실현하기 위해 분야별로 다양한 노력을 기울일 것 입니다.

기술적 가치



SK하이닉스가 양산하는 18GB LPDDR5 모바일 D램

D램 Scaling

- 패터닝(Patterning) 한계 극복
- Cell Capacitor 용량 확보
- 저저항 배선 기술 확보



SK하이닉스가 개발한 176단 4D 낸드 기반 512GB TLC

낸드 Stacking

- HARC Etch 기술 확보
- Cell Dielectric 특성 확보
- Film Stress 문제 해결

‘기술적 가치(Scaling Value)’를 위해 D램·낸드 기술 진화를 위한 물질과 구조의 혁신을 추구하고 신뢰성 문제를 해결하며 산업과 고객의 요구에 부응하겠습니다.

사회적 가치

에너지 효율은 방대한 규모의 데이터를 실시간으로 처리해야 하는 데이터센터 시장의 최대 화두로 떠오르고 있습니다. 조금이라도 더 적은 전력으로 더 많은 데이터를 처리하는 것이 지구를 보호하고 환경문제를 해결할 수 있는 길이기 때문입니다. 이런 측면에서 HDD 대비 전력 효율이 두 배 가량 높은 SSD는 지구환경 보호를 위해 기술 기반 반도체 기업이 제공할 수 있는 대표적인 제품입니다. SK하이닉스는 전 세계 모든 데이터센터에 장착돼 있는 HDD를 2030년까지 SSD로 100% 교체할 경우, 기술 진화 속도를 고려했을 때 4100만 톤의 온실가스를 감축할 수 있다고 예상하고 있습니다. 이를 SK 고유의 방법론에 따라 화폐화된 사회적 가치로 환산하면 38억 달러에 준한다고 보고 있습니다. SK하이닉스는 이처럼 환경에 기여할 수 있는 에너지 고효율 제품 중심의 기술 혁신에 매진함으로써 사회적 가치 창출을 극대화하기 위해 노력하겠습니다.

시대적 가치

‘시대적 가치(Smart Value)’는 디지털 대전환 이후의 시대에 부합하는 지능형 메모리 솔루션을 완성해 다가올 새 시대를 준비하는 것을 의미합니다. 미래에는 AI 기술을 기반으로 모든 기기가 통합돼 우리 주변 모든 것에 Smart ICT 기술이 사용되는 세상이 될 것입니다. 이는 반도체, AI, 통신 기술들이 융합하여 훨씬 적은 전력으로 더욱 빠르게 모든 사회가 연결되는 초연결시대(Hyper Connected Era)를 의미하는데 이 같은 미래에 대비하기 위해 현재 SK하이닉스는 ‘파괴적 혁신’을 진행하고 있습니다.

SK하이닉스는 메모리반도체의 변화에 대응하기 위해 진화의 길(evolutionary path)과 혁신의 길(revolutionary path)을 걸어가며 미래를 준비하고 있습니다. 기본 메모리(Conventional Memory)에는 **기술적 가치(Scaling Value)**를, 차세대 메모리(Next Generation Memory)와 지능형 메모리1(Intelligent Memory)에는 **사회적 가치(Social Value)**를, 그리고 데이터를 저장하는 메모리와 연산을 맡는 CPU가 융합하는 형식의 ‘포스트 폰 노이만’ 컴퓨팅 시대에는 **시대적 가치(Smart Value)**를 담기 위해 더욱 활발히 연구개발에 매진할 계획입니다.

데이터 중심 시대 그린 리더십 전략

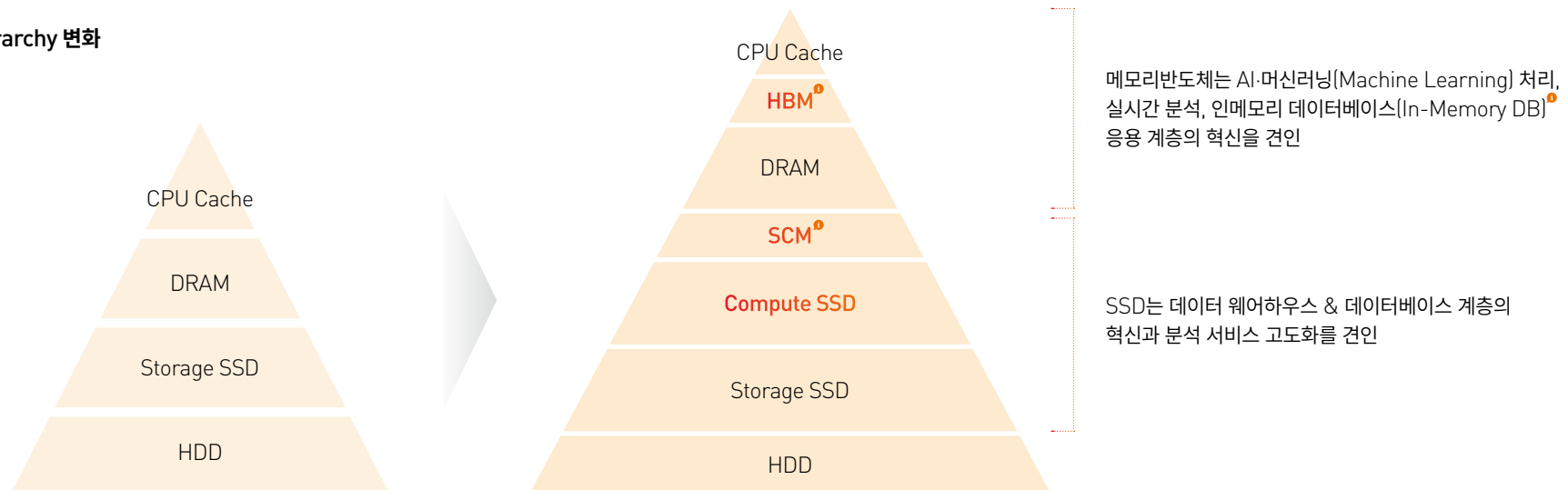
컴퓨팅 중심 시대에서 데이터 중심 시대로의 변화는 메모리 업계를 선도하는 당사가 새로 도래할 ICT 업계에서 중추적인 역할을 할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

데이터센터 내 여러 종류의 칩들 간 이루어지는 데이터 처리의 폭발적인 증가로 데이터 이동의 지연 문제가 발생하고 있으며, 이를 해결할 수 있는 기술의 확보가 동 업계를 주도할 수 있는 핵심 경쟁력으로 부상하고 있습니다.

SK하이닉스는 데이터 수집에서부터 저장, 관리, 분석, 그리고 가치화까지 이어지는 데이터 처리의 각 단계에서 메모리반도체의 위계(Hierarchy)를 세분화하여 고대역 차세대 메모리, 다양한 프로세서들과 호환이 가능한 인터페이스, 메모리 내 프로세스 기능 구현 등 시스템 요구에 맞는 솔루션 개발을 통해 서버 효율화 등을 위한 노력에 박차를 가하고 있습니다.

당사는 이러한 기술력을 기반으로 데이터 중심 시대에서 글로벌 리더십을 확보함은 물론 데이터센터 등 미래 산업에서의 효율을 높여 궁극적으로 우리가 살아가는 환경과 사회를 더욱 건강하고 풍요롭게 만들어 갈 계획입니다.

메모리반도체 Hierarchy 변화





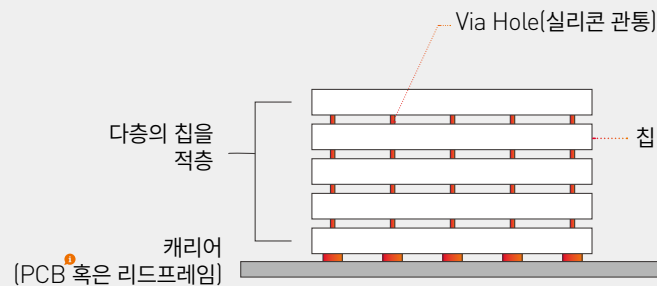
Case 저전력 고효율 메모리

SK하이닉스는 언택트 환경과 디지털 대전환으로 인한 데이터 증가로 발생하는 전력 소비와 탄소 배출을 저감하기 위해 반도체 기술 혁신에 집중하고 있습니다.

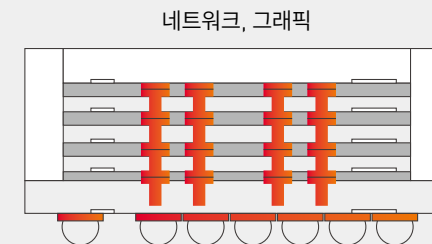
SK하이닉스가 세계 최초로 출시한 DDR5는 이전 세대 제품인 DDR4에 비해 용량은 최대 4배 크고 속도(대역폭)는 약 2배 빠르지만, 동작 전압은 1.1v로 DDR4(1.2v)보다 낮아 전력 소비를 20% 정도 줄일 수 있습니다. HBM(High Bandwidth Memory) 제품군은 다이(Die) 상태에서 패키지 조립 과정을 생략하고 SoC(System On Chip)와 바로 연결되는 제품으로, 패키지 부산물(폐기물)이 발생하지 않고 전력 소모가 적어 친환경 반도체 제품으로 꼽힙니다. HBM2E는 설계 혁신을 통해 소비 전력 경쟁력을 확보하고 TSV(Through Silicon Via) 기술로 대표되는 공정 개선을 통해 발열을 개선함으로써, 고성능·저전력·저발열 특성을 확보하였습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 친환경 기술(Green Technology)을 통해 매출에 기여하는 것은 물론 탄소 배출을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

고성능·고용량 메모리 구현을 위한 'TSV(Through Silicon Via)'



TSV 기술이 적용된 HBM(High Bandwidth Memory)



거버넌스

SK하이닉스는 독립적이고 투명한 지배구조가 장기적인 기업가치 제고와 이해관계자의 행복을 위한 근간임을 인지하고, 보다 나은 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

기업지배구조 현장

기업지배구조 보고서

이사회 중심의 책임 경영

이사회는 핵심 경영 목표에 대한 의사결정이 이루어지는 최고 의사결정기구로 투명한 경영 환경 조성을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

이사의 독립성 확보와 기업 경영에 대한 전문성 강화를 통한 책임 경영 체계 확립으로 이해관계자의 행복과 신뢰를 만들어낼 수 있도록 이사회 중심의 책임 경영을 실행하고 있습니다.

기업지배구조 평가

[한국기업지배구조원 주관, 지배구조 부문]

B⁺ 2018
 B⁺ 2019
 A 2020

이사회 평균 참석률



다양한 소위원회 운영을 통한 경영 감독 기능 강화

SK하이닉스는 이사회가 최고 의사결정기구로서 경영진에 대한 관리·감독 기능을 충실히 수행할 수 있도록 하기 위해 다양한 노력을 하고 있으며, 그 일환으로 전문성을 갖춘 소위원회를 운영하고 있습니다. 2018년 지속경영위원회를 설치하여 지속경영 추구라는 회사의 경영이념 달성을 위한 전략과 성과를 심의하고 있습니다. 2021년에는 기존 보상위원회를 인사·보상위원회로 명칭을 변경하여 이사 및 경영진의 보수 외에도 인사 관련 심의 사항을 추가(대표이사 경영성과 평가 및 보수 책정 등)해 위원회 기능을 확대하였습니다. 또한 투자전략위원회를 미래전략위원회로 확대 개편하여 회사의 중요 경영 계획, 전략, 투자 등의 사항을 전문적이면서도 심층적으로 심의할 수 있도록 하였습니다.

이사회 구성 현황

● 위원장 ○ 위원

	성명	직명 및 담당업무	성별	위원회				
				감사위원회 ¹⁾	사외이사후보추천위원회 ¹⁾	지속경영위원회 ¹⁾	인사·보상위원회 ¹⁾	미래전략위원회 ¹⁾
사내이사	박정호 ¹⁾	대표이사 부회장	남				○	○
	이석희 ¹⁾	대표이사 사장	남					○
	오종훈 ¹⁾	GSM담당	남			○		
사외이사	하영구 ¹⁾	이사회 의장/ 금융·경영	남	○	●		○	●
	송호근 ¹⁾	사회학	남		○	●	●	
	조현재 ¹⁾	언론	남		○	○	○	○
	윤태화 ¹⁾	회계 세무	남	●			○	
	신창환 ¹⁾	반도체·전자공학	남	○			○	○
	한애라 ¹⁾	법률	여	○		○	○	

이사회 규정

이사회 행동강령

이사 직무 수행기준

이사회 활동/교육 내역

전문위원회 활동내역

이사회 독립성 강화

SK하이닉스는 기업의 중요한 의사결정에 참여하는 사외이사를 경영진과 주주로부터 독립적인 인사로 선정하고 있습니다. SK하이닉스 또는 계열회사의 상근 구성원·비상임이사이거나 최근 2년 이내에 상근 구성원 또는 비상임이사였던 인사를 배제합니다. 또한, 이사와 해당 이사의 가족이 과거 2년 이내에 회사, 모회사, 자회사의 임원으로 취임한 적이 없으며, 회사 감사기관의 파트너 또는 직원으로도 근무한 적이 없어야 합니다. 나아가 SK하이닉스의 주요 고객사 또는 협력사에 소속되지 않으며, 이사회가 독립적이지 않다고 판단하는 어떠한 이해관계 상충도 발생하지 않아야 합니다. 또한, 사외이사가 충실하게 직무를 수행할 수 있도록 상법에 따라 사외이사의 타 기업 겸직 수를 2개로 제한하여 이사회의 효율성을 제고하고 있습니다.

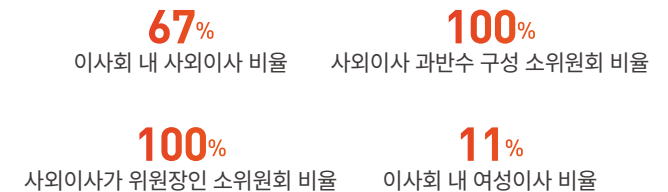
이사회 구성 인원 총 9명 중 사외이사는 6명으로 전체 이사회의 67% 이상을 사외이사로 구성하였으며, 2021년 3월을 기점으로 이사회 의장 및 모든 소위원회 위원장을 100% 사외이사 체제로 구축하여 독립성을 한층 강화하였습니다.



이사회 전문성 및 다양성 확대

SK하이닉스는 다양한 이해관계자들의 관심사항을 고려하여 이사회를 운영할 수 있도록 구성원의 다양성을 확보하기 위해 노력합니다. 이사 선임 과정에서 국적, 성별, 종교, 인종 등의 다양성 요건을 고려하고 있으며 관련 법령에서 정한 자격 요건에 부합하는 자를 주주총회결의를 통해 선임하고 있습니다. 또한, 이사진이 특정 배경에 편중되지 않도록 경영, 재무·회계, 금융, 법률, 반도체 기술, 사회 정책, 언론 등 여러 전문 분야에 경험이 있는 이 사들로 이사회를 구성하고 있으며, 2020년 여성 법률 전문가 사 외이사 선임으로 이사회의 전문성 및 다양성을 확대하였습니다.

이사회 전문성 강화 프로그램



ESG 경영

ESG - 지속가능경영을 위한 성장 동력

SK하이닉스는 ESG를 지속가능경영을 위한 가치 창출의 성장 동력으로 활용하려 하고 있습니다. 이에 따라 ESG 경영의 목표도 ESG를 기업의 장기 전략에 통합시켜 리스크를 관리하고 신사업 기회를 발굴하는데 초점을 두고 있습니다. SK하이닉스는 ESG 경영을 가속화하기 위해 2020년 9월 CEO 직속의 ESG TF를 출범시켰고, 12월 해당 TF를 정규 조직으로 전환시켰습니다. 신설된 ESG전략 조직은 투자자, 고객, 정부 등 다양한 이해관계자들의 ESG 관련 니즈를 수렴하고 비즈니스 현업의 이슈를 분석해 리스크를 통합적으로 관리하고 중장기 경영 전략을 수립합니다. 구체적으로, 전사적 차원에서 ESG 리스크와 기회 요인이 무엇인지를 선제적으로 파악해 개선 방안을 도출하고, 부서 간 명확한 역할과 책임 하에 원활한 협업이 이뤄져 ESG 경영의 실행력을 높일 수 있도록 조율합니다. 이와 더불어 유관 부서의 ESG 성과를 점검하고 관련된 정보를 투명하게 공개함으로써 대외 이해관계자들의 요구에 적절히 대응하고 신뢰를 구축하는 구심점 역할을 수행합니다. SK하이닉스는 ESG전략 조직 출범을 계기로 더욱 적극적이며 진정성 있게 ESG 경영을 추진해 나가겠습니다.

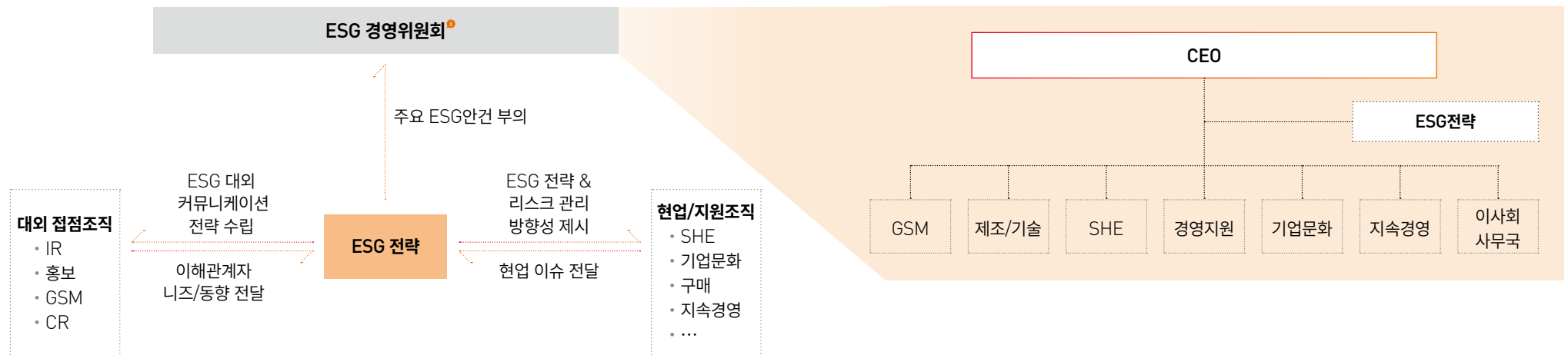
ESG전략 조직 역할



ESG 의사결정 시스템 - ESG경영위원회

SK하이닉스는 ESG 측면에서 중대한 재무적 영향이 예상되는 리스크를 파악해 선제적으로 대처하고 중장기 ESG 경영 전략 수립과 실행력을 강화하기 위해 2021년 2월 ESG경영위원회를 신설했습니다. ESG 전략 조직 주관으로 월 1회 개최되는 ESG경영위원회는 CEO를 포함해 GSM, 제조/기술, SHE, 경영지원, 기업문화, 지속경영, 이사회사무국 등 주요 담당 임원들이 참여하는 의사결정 협의체입니다. ESG경영위원회에서는 Net Zero 달성 방안, 수자원 관리 전략 등 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향과 구체적인 실행 방안에 대해 심도 있게 논의합니다. 전사 ESG 전략을 수립하는 최고경영진 간 의사결정 협의체인 ESG경영위원회에서 논의된 주요 내용은 이사들이 책임감을 갖고 ESG 이슈를 관리감독 할 수 있도록 지속경영위원회 및 이사회에도 안건으로 부의합니다. SK하이닉스는 체계적이고 투명한 ESG 의사결정 시스템의 내재화를 통해 지속경영을 더욱 공고화해 나갈 계획입니다.

ESG 의사결정 시스템



인권 경영

인권보고서

SK하이닉스는 세계인권선언을 중심으로 경제협력개발기구(OECD, Organization for Economic Cooperation and Development) 가이드라인, 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, 유엔아동협약, 국제노동기구(ILO, International Labour Organization) 등 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 글로벌 법규 준수에도 앞장서고 있습니다. 또한, 사업장이 위치한 각 국가의 노동 관계 법규를 준수하며 RBA의 원칙을 따르고 있습니다. 더 자세한 내용은 SK하이닉스 인권보고서를 참고하시기 바랍니다.

정책 및 선언	대상 범위	내 용
지속경영 준수 선언	구성원, 협력사, 지역사회, 정부/NGO, 고객 등 모든 이해관계자	SK하이닉스는 SK그룹의 경영철학인 SKMS(SK Management System)를 기반으로 지속경영을 발전시켜 나가고 있습니다. SK하이닉스는 구성원은 물론 제품 및 서비스를 포함하여 당사와 거래하는 모든 자회사, 도급사, 협력사 및 합작사와 그 구성원이 함께 지속경영통합방침을 준수할 것을 선언합니다
인권노동방침	구성원, 협력사	SK하이닉스는 구성원 및 사업 관계자의 인권 존중과 실천 확산을 위해 ‘SK하이닉스 인권·노동 방침’을 제정하였습니다. 해당 방침에는 인권 존중 일반 원칙을 비롯해 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 근로시간, 차별 금지, 책임 있는 광물의 조달 등의 세부 운영지침이 담겨있습니다.
안전보건환경(SHE) 정책 및 가이드라인	구성원, 협력사	SK하이닉스는 사람과 환경중심의 가치를 최우선으로 추구합니다. 이를 위해 ‘SHE 선진경영환경 조성’, ‘Safety ‘Global Top’ 추구’, ‘모든 직무에서 최상의 건강 수준 도달’, ‘사회와 함께 Green 건강한 지구’를 SHE 4대 경영원칙으로 설정하였습니다.
윤리규범	구성원	SK하이닉스는 윤리규범을 통해 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 비인도적 행위를 금하고 있으며, 정기적으로 윤리규범을 개정하여 구성원들에게 윤리적 판단 기준을 제공하고 있습니다.
협력사 행동규범 및 가이드라인	협력사	협력사의 사회·환경 리스크 관리를 위해 협력사 행동규범을 제정하고 표준계약서에 규범 준수를 의무화하고 있습니다.
노예제 및 인신매매 방지 성명	구성원, 협력사	SK하이닉스는 모든 형태의 강제 노동에 반대하며, SK하이닉스의 가치사슬에서 강제 노동이 발생하지 않도록 최선을 다할 것을 선언합니다.

인권 리스크 관리

SK하이닉스는 RBA 주요 점검 항목을 바탕으로 국내외 사업장의 인권·노동 현황을 매년 점검하며, 발견된 리스크에 대해 개선 조치를 실시하고 있습니다.

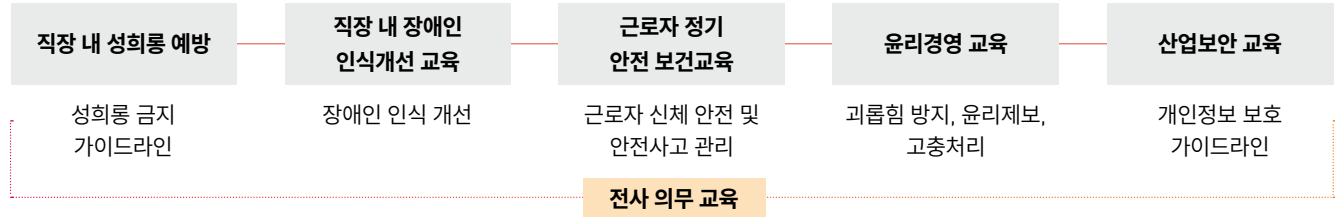
주체	주요 방법	내용	이행 결과
사업장, 구성원	인권영향평가	· 사업장의 인권 경영을 위한 정책, 절차, 시스템을 확인	· 사업장별 잠재 인권 리스크 파악 · 개선과제 도출
	RBA 정기심사 및 내부심사	· RBA 원칙에 따른 정기심사로 인권 리스크 정밀 진단 및 후속 조치 · 내부심사는 문서검토·현장검증·인터뷰의 절차로 진행해 구성원들의 인권 관련 인식 수준 및 잠재 리스크 파악	· 인권 리스크에 대한 세부사항 파악
협력사	신규평가 및 정기평가	· 신규 공급망 선정 및 평가 시 ESG 측면의 지속가능성과 안전·보건·환경 실사, 유해물질 포함 여부 등 심사 · 이후 매년 안전, 인권, 기술 등 기준으로 정기평가를 실시하여 리스크 분석	· 신규 협력사 및 기존 협력사 관리를 위한 현황 파악
	ESG 컨설팅 및 RBA 설명회	· RBA VAP를 기반으로 하는 협력사 행동규범을 기준으로 공급망 내 잠재적인 인권·노동 리스크(안전·보건·환경 포함)를 관리	· RBA VAP 요구사항에 대한 협력사 이해도 제고 · 리스크가 발견된 협력사 대상으로 솔루션 제안, 실행 여부 모니터링

구성원 인권

구성원 인권 교육

구성원의 인권 존중을 실현하고 인권 경영에 대한 의식을 제고하고자 인권 교육을 진행하고 있습니다. 구성원은 인권 보장을 위해 법적으로 필요한 교육과 더불어 유엔글로벌콤팩트 한국협회에서 진행하는 인권교육을 온라인으로 제공 받으며, 이를 통해 국제 기준에 부합하는 인권 경영 인식을 확대할 수 있습니다.

인권 교육 프로그램

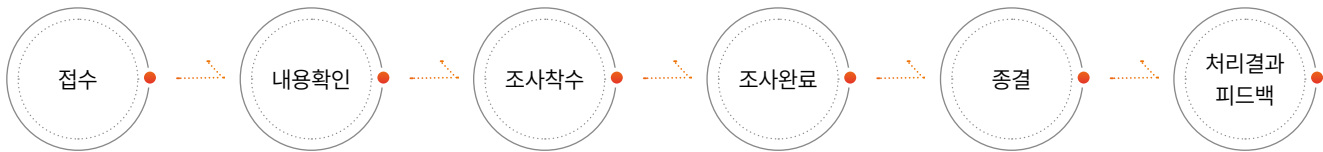


인권 이슈 제보 채널 및 고충처리 절차

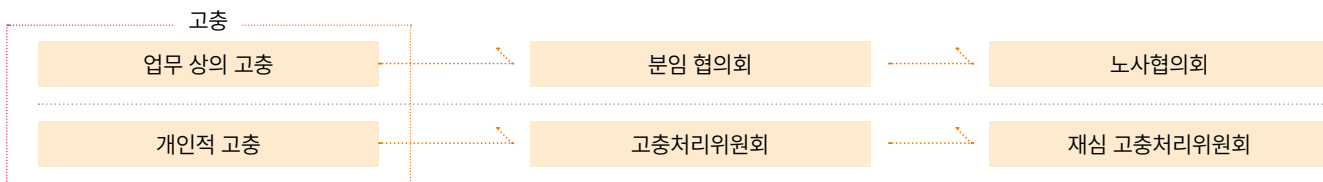
인권 및 윤리 경영 상담/제보

SK하이닉스는 사내 인트라넷에 인권 이슈를 제보할 수 있는 익명 게시판 ‘윤리상담소’를 운영하고 있습니다. 피해자나 목격자가 해당 게시판을 통해 즉각 제보할 수 있도록 하고, 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다. 또한, 내부 구성원을 대상으로 성희롱 피해를 제보할 수 있는 채널인 ‘두드림’과 구성원 고충 해소를 위한 ‘노사협의회’, ‘고충처리위원회’, ‘열린상담실’도 운영하고 있습니다.

인권 이슈 제보 처리 절차



고충처리 프로세스



Case 직장 내 고충상담을 위한 ‘열린상담실’

SK하이닉스는 구성원들이 행복한 직장 생활을 할 수 있도록 직장 내 고충을 중점적으로 상담하는 ‘열린상담실’을 운영하고 있습니다. 회사 내에서 발생하는 조직 및 상사 관련 고충에 특화된 상담실로, 직장 내 성희롱이나 괴롭힘, 부서 분위기로 인한 스트레스, 동료나 선후배 직원들과의 관계 형성 문제 등을 주로 다룹니다. 전문 상담사가 상주하면서 적절한 심리검사와 상담을 제공하고 필요 시 사건 제보 및 이후 절차에 대해 안내하며, 내담자의 인적사항이나 상담 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다.



SK하이닉스는 ESG 중점 이슈를 관리합니다.



ESG Focus

친환경 경영	35
인재 경영	52
연구개발 및 품질	59
산업 보안	65
윤리 경영 및 컴플라이언스	69
안전보건	75
공급망 책임	86
사회공헌	95



SKMS 랜선 미술대회 출품작⁰

윤혜리 이해관계자와 함께하는 SKMS

ESG Focus1. 친환경 경영

세계적인 기후변화 대응으로 지구의 건강한 내일을 만듭니다

Link to SDGs



기후변화 대응 이슈

파리협약 이후 세계 각국은 2020년 유엔에 온실가스 감축 목표치를 제출하고 그에 따라 2021년부터 감축 시행을 본격화하고 있습니다. 이제 탄소 배출량 감축 노력은 기업의 핵심 의제입니다. 특히, 정밀 장비를 다루는 반도체 산업은 기후 재난재해에 따른 정전 발생, 물 부족 등 예측 불가능한 영향을 받을 수 있기 때문에 이에 대한 선제적인 대응이 필요합니다.

Our Approach

SK하이닉스는 ‘Green 2030’을 선언하고 친환경 생산 체계를 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 제조 과정에서부터 제품 사용단계까지 직간접 배출 온실가스 및 에너지 사용 감축을 위해 에너지 효율 목표를 수립하는 한편, 관련 기술을 개발하고 재생에너지 사용을 확대합니다.



환경경영 체계

환경경영시스템

SK하이닉스는 전 사업장을 대상으로 고도화된 환경관리기준을 수립하여 체계적인 환경관리 역량을 보유하고 있습니다. ISO 14001 인증을 통해 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 운영하고 있으며, 화학물질관리, 수질·대기오염물질 배출, 폐기물 처리 및 에너지 관리에 대한 운영 방침을 구축하여 분기별로 준수 여부를 검토하고 있습니다.

2021년 1월에는 사회의 환경문제에 공감하고, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 환경 분야를 포함한 ‘SV 2030’을 선포하였습니다. 특히, ‘Green 2030’ 로드맵은 수자원 재이용량 확대, 폐기물 매립 제로(ZWTL) 골드 등급 획득, RE100 이행 등 중장기 관점 목표 중심으로 구성되어 있으며, 각각의 정량화된 목표 이행을 통해 사회 환경문제 해결에 이바지하고자 합니다.

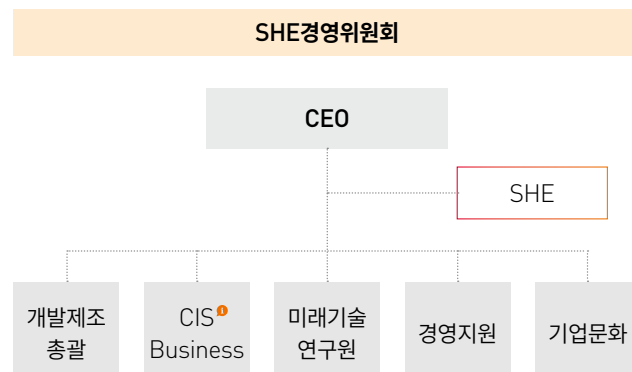


환경경영시스템 인증 현황

이천	청주	우시	충청
[유효기간]	[유효기간]	[유효기간]	[유효기간]
~	~	~	~
2023.01.30	2023.01.30	2021.08.14	2022.01.18

SHE경영위원회

SHE경영위원회는 환경 및 안전보건 이슈에 대한 운영 방향을 신속하게 결정하기 위한 회의체입니다. SHE 조직 주관으로 월 1회 정기적으로 개최되며, 관련 법규와 정책 변화에 따른 리스크와 대응 방안을 논의합니다. SHE 운영 전략과 실행 단계 이슈를 중점으로 논의함으로써 정책 결정 시 SHE가 고려될 수 있는 환경을 조성해 SHE 리더십 및 실행력을 제고하고 있습니다.



• 역할

- SHE 법규 및 정책에 따른 경영 운영 전략과 실행 단계 이슈 및 개선 필요사항 논의로 실행력 강화

• 주요 안건

- SHE 법규 및 정책 강화에 따른 대응 방안
- 수질관리 및 수자원 절감 방안
- 대기 및 온실가스 관리 방안
- 유해물질 관리 방안 등 SHE 경영 운영 현안 논의

SHE 자문위원회

SHE 자문위원회는 학계 및 외부기관으로 구성된 위원회로서, SHE 분야 기술 자문 뿐만 아니라 외부와의 소통 채널 역할도 담당합니다. 분기별로 운영하여 확보된 SHE 분야 기술력으로 SK하이닉스의 SHE 활동 신뢰 수준을 제고하는 한편, SHE 운영과 관련된 제반 리스크는 최소화하고 있습니다.

에너지 관리

2050 RE100 달성을 위한 기반 마련

SK하이닉스는 2020년 RE100 가입을 시작으로 2050년까지 RE100 달성을 추진하고자 노력하고 있습니다. 재생에너지 사용 검토 및 도입을 위해 2020년 1월 중국 생산사업장을 포함한 TF를 구성하여, 중국 현지의 정책과 재생에너지 조달 방안 등에 대해 검토했습니다. 국내에서는 정부의 재생에너지 정책에 대한 간담회에 참여하고 산업계 의견을 제시하는 등 관련 기관들과 네트워킹하며 적극적으로 노력하고 있습니다.

RE100 선언 📄

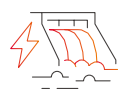
재생에너지를 통한 에너지 절감

사업장의 에너지 절감을 위하여 이천사업장에 태양광 발전 설비(용량 641kW)와 소수력 발전기(용량 45kW)를 설치하였습니다. 태양광 발전 설비를 통해 2020년에 약 793MWh의 전력을 생산하여 건물 내 식당과 조명 등에 사용하고 있습니다. 또한, 이천사업장 통합폐수처리장 인근 지하에 높이 차이로 생기는 수력을 사용하여 2020년에 174MWh의 전력을 생산 및 이용하였습니다.



793MWh

태양광 발전 설비 발전량
(2020년)



174MWh

소수력 발전기 발전량
(2020년)

사업장 내 에너지 사용 시스템 최적화

반도체 공장은 24시간 내내 수많은 장비를 가동하고, 가동된 장비의 열을 식히는 과정에서 막대한 양의 전력을 소비합니다. 이에 에너지 사용 시스템 최적화를 통해 에너지 누수를 막고 전력 사용량을 줄임으로써 온실가스 배출량 감소에 노력하고 있습니다. 전사적인 에너지 운영 시스템을 재정비하여 2014년 친환경 에너지 경영 관련 국제 표준인 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 획득한 이래 에너지 포털을 활용하여 전 사업장 내 에너지 사용 현황을 모니터링하고 지속적으로 성과지표를 관리하고 있습니다.

ISO 50001 운영을 통해 개선점을 찾고 실제 에너지 절감을 이뤄낸 대표적인 사례는 ‘외기조화기(OAC, Out Air Conditioner) 에너지 효율 개선 작업’으로 이를 통해 전력량과 에너지 비용을 절감했습니다.

공정에너지 효율화 주요 사례(이천/청주)

사례명	내용	성과
OAC 최적 운전(스팀)	과거 운전 데이터에 대한 인공지능 분석을 통해	스팀 사용량 36.2억원 절감
OAC 최적 운전(전력)	OAC 최적 운전 모델 도출	전력 사용량 7.9억원 절감
폐열회수 시스템 최적 운전(스팀)	냉동기/냉각탑/폐열회수 데이터 분석 기반의 에너지 절감	스팀 사용량 41.8억원 절감
냉동 시스템 최적 운전(전력)	최적운전 시스템 적용	전력 사용량 27.2억원 절감



이천사업장 패키지&테스트 공장에 설치한 태양광 발전 설비



이천사업장 통합폐수처리장 인근 지하에 설치한 소수력 발전기

온실가스 및 대기오염 관리

기술 개발을 통한 공정가스 및 미세먼지 저감

다양한 종류의 화학물질이 사용되는 반도체 제조 장비에서는 온실가스의 원인이 되는 공정가스를 사용합니다. SK하이닉스는 스크러버를 사용한 3단계 처리절차를 거쳐 공정가스를 분해하고 있습니다. 2020년에는 미세먼지의 원인이기도 한 질소산화물을 제거하는 기술인 De-NOx 시스템을 개발하여 기존 처리 방식만으로는 잡아내지 못했던 질소산화물을 처리하고 있으며, 신규 Fab인 M16과 청주사업장까지 설치 범위를 확대하여 적용할 계획입니다. 또한, 금강유역환경청 및 환경부와 ‘고농도 계절 미세먼지 자발적 저감 협약’을 체결했습니다. 협약에 따라 SK하이닉스는 고농도 계절 기간의 미세먼지 배출허용기준보다 강화된 농도기준을 자체적으로 설정하고 미세먼지 비상저감 조치 발령 시 적극 대응하고 있습니다.

온실가스를 줄이는 친환경 스크러버



화물 운송 차량을 전기차로 교체

사업장 내외부로 100대가 넘는 대형 디젤차량들이 매일 1600회 이상, 2만3000km에 이르는 주행거리를 왕복하며 배출하는 매연의 양은 하루 8톤, 연간 2600톤에 달합니다. 이러한 매연 문제를 해결하기 위해 2020년에는 사업장 내 운행하는 화물 운송 차량들을 전기자동차로 교체하는 작업을 시작했습니다. 전체 100여 대 차량 중 40대에 해당하는 소형 1톤 트럭부터 단계적으로 교체하기로 하고 먼저 배기 장치가 노후한 차량 10대를 선정하여 교체하였습니다. 현재 이천사업장에서 7대, 청주사업장에서 3대의 전기 자동차가 운행되고 있습니다. 향후 5년 안에 사업장 내 모든 1톤 차량을 전기 자동차로 교체할 예정이며, 연간 400톤 가량의 온실가스가 저감될 것으로 기대합니다.

해외 생산사업장의 대응 활동

우시사업장은 매년 초 에너지 및 온실가스 저감 목표를 수립하고 주관부서와 협업하여 저감활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 외곽 구역 LED 조명 교체, 1차 스크러버 전력 최적화 개선 등의 활동을 추진한 결과, 온실가스 배출을 1200tCO₂eq 감축하였습니다. 또한 2020년 유기폐기처리시설 1대를 증설하고, 생산 과정 중 폐기 전부 수집 등을 통해 대기오염 물질 배출을 감축하고 있습니다.

충청사업장은 본사의 재생에너지 TF에 참가하여 RE100 달성 방안을 검토하고 있습니다. 2020년에는 수력에너지 사용률을 35.5%로 높였고, 불필요한 조명을 소출력 전등으로 변경하여 전기 사용량 90만1788kWh를 감소하였습니다. 또한 대기오염 물질 배출 감축을 위해 2019년에는 1기의 보일러를 저질소 연소로 개조한 데 이어 2020년에는 보일러 4기를 추가로 개조하여 연기 순환배관을 증설하였습니다. 그 결과 질소산화물 농도를 60~80mg/m³에서 50mg/m³이하로 낮춰 질소산화물 배출량을 1479kg 감소하였습니다. 또한 유기성 및 산성 폐기를 처리하기 위해 활성탄 폐기 처리 설비를 2대 증설하여 2020년 10월부터 사용하고 있습니다.

Link to SDGs



순환의 가치를 깨닫고 수자원 관리의 리더십을 실행합니다

물 사용 및 폐수 이슈

반도체 제조 과정에서 물은 수많은 공정 전후로 진행되는 세정 작업에 필수 사용되는 자원으로, 공장 운영을 위해서는 다량의 물이 필요합니다. SK하이닉스 사업장 일부는 세계자연연구소(WRI)에서 지정한 물 스트레스 'High' 지역에 위치하고 있어 안정적인 용수 공급 관리가 무엇보다 중요합니다. 더불어, 사용된 물은 지역 하천에 방류되기 때문에 수질 관리에 더욱 신경 써야하는 등 물 관리에 책임을 다하는 노력이 요구되고 있습니다.

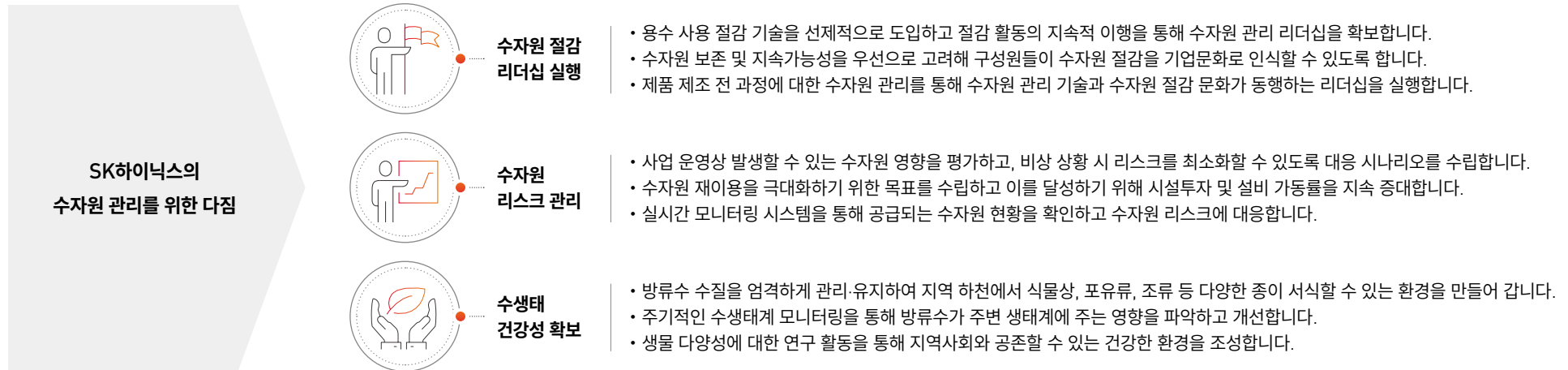
Our Approach

SK하이닉스는 물을 '반도체 산업의 쌀'로 생각하며 용수 공급부터 제조 공정에서 발생한 폐수의 처리까지 포괄적으로 관리합니다. 취수원을 안정적으로 확보해 용수 공급의 안정성을 유지하는 한편, 고도처리 방식이 포함된 시스템으로 폐수를 안전하게 처리합니다. 나아가 폐수처리장 내 공정을 거쳐 재이용하는 시스템도 구축하여 필요한 곳에 공급하고 있습니다. 효율적인 물 관리를 위해 제품의 생산-유통-사용-폐기까지 전 과정 영향 평가를 실시하며, 세계반도체협의회(WSC, World Semiconductor Council)를 통해 반도체 산업 내에서 물에 대한 정의를 수립하고 물 재이용 공동 목표 선언도 주도해 나가고자 합니다.



폐수처리장 (동 이미지는 당사 시설과는 무관한 참고이미지임)

수자원 관리 전략 및 목표



전략 및 목표

전략	2020 성과	목표
수자원 절감 리더십 실행 취수량 감소 ¹⁾	취수량 29.7% 감소 [2020년 예상 취수량 1억3620만 톤/연 대비 실제 취수량 9571만 톤/연]	취수량 30% 감소 [2024년 예상 취수량 ²⁾ 1억8993만 톤/연 대비 실제 취수량 1억3295만 톤/연 목표, by 2024]
수자원 리스크 관리 재이용량 증대	재이용량 2693만 톤/연 [목표 2500만 톤/연]	재이용량 3배 증대 [2019년 대비, by 2030]
수생태 건강성 확보 방류수 수질 기준 충족	‘좋은 물’ 4개 주요 관리 지표 ^o 기준 충족 [COD 5 이하, BOD 3이하, SS 25 이하, T-P 0.1 이하 관리, mg/L]	‘좋은 물’ 목표 농도 이하 관리 지속

1) 해외 생산사업장 포함

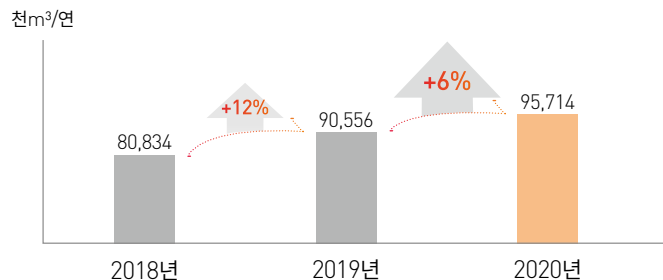
2) 중장기 계획 기반 예상 취수량

수자원 관리 전략에 따른 주요 성과



취수량 증가율 감소

SK하이닉스는 반도체 제조 과정에서 안정적 용수 공급이 무엇보다 중요함을 인식하고 물 부족 리스크 해소 방법 중 하나로 취수량을 관리해오고 있습니다. 회사의 생산시설이 확대됨에 따라 연간 총 취수량도 증가하게 되나, 물 사용량 절감과 재이용량 증대 노력을 통해 취수량 증가율을 둔화시킬 수 있습니다. 2019년은 2018년 대비 취수량 증가율이 12%(+972만 톤/연)였던 반면, 2020년은 2019년 대비 6%(+516만 톤/연) 수준에 그치며, 전년 증가율(증가량) 대비 절반 수준으로 감소되었습니다.

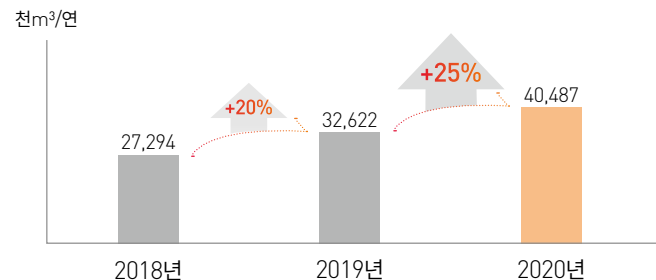


* 해외 생산사업장 포함



재이용량 증대

국내 생산사업장 폐수 재이용 시스템의 용량을 2020년 말 기준 총 1534만 톤/연(4만1920톤/일) 규모로 확보하였고, 해당 시스템의 가동률 향상과 UPW(초순수) 재이용 등을 포함해 2020년 국내 생산사업장에서만 총 2693만 톤의 물을 재이용했습니다. 해외 생산사업장은 우시에서 외부 재이용을 전년 대비 24% 증가시켰고 충청에서는 UPW 재이용을 전년 대비 79% 확대하여 2020년에 총 1355만 톤의 물을 재이용했습니다. 2020년 국내와 해외 생산사업장에서 재이용된 물은 총 4049만 톤입니다.

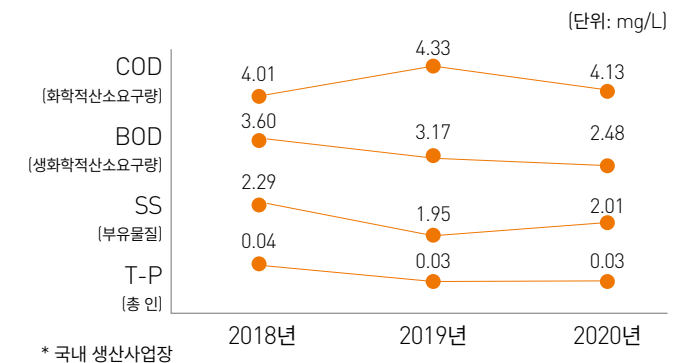


* 해외 생산사업장 포함



방류수 수질 기준 충족

SK하이닉스는 지역사회로부터 취수한 물을 원상태로 회귀시킨다는 목표를 가지고 수질관리에 최선을 다하고 있습니다. 방류수가 흘러 들어가는 지역 하천의 생태 환경을 보존하기 위해 국내 생산사업장의 경우 환경정책기본법 시행령 환경기준 제2조, 하천의 생활환경 기준에 따라 '좋은 물' 수준으로 방류한다는 구체적인 목표를 수립하고 이를 철저히 지켜나가고 있습니다. 방류수 수질 '좋은 물'은 4개 지표의 목표 농도(COD 5mg/L, BOD 3mg/L, SS 25mg/L, T-P 0.1mg/L) 이하가 관리 기준입니다.

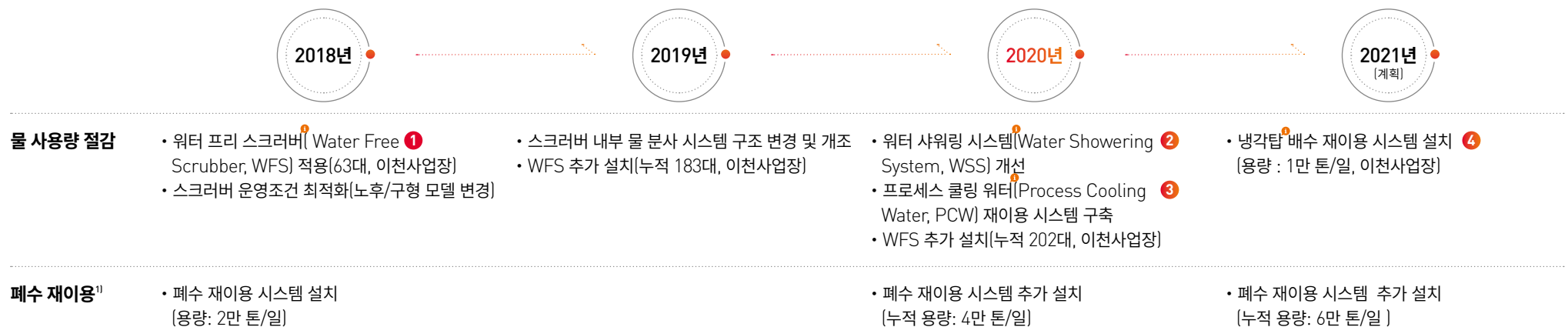


* 국내 생산사업장

수자원 절감 리더십 실행 및 수자원 리스크 관리 활동



연도별 주요 활동



1) 이천사업장



Case 용폐수 절감 TF 활동

SK하이닉스는 용수 절감 아이템 발굴, 폐수 재이용 시스템 구축 및 운영 등의 노력을 통해 물 사용량 자체를 줄이는 것 뿐만 아니라 폐수 처리 후 재이용에도 집중하고 있습니다. 물 사용 및 처리 관련 담당자들로 구성된 용폐수 절감TF가 그 대표적인 활동 사례입니다.



1 2018년에 물을 사용하지 않는 ‘워터 프리 스크러버(Water Free Scrubber)’를 개발해 공정가스 제거 과정에서 물을 다량으로 소모하는 스크러버의 단점을 개선했습니다.

2 3 2020년에는 WSS(Water Showering System)에서 배출되는 물을 재이용하는 프로세스도 도입해 활용하고 있으며, PCW(Process Cooling Water)의 방류 배관을 조정해 물을 재이용하는 ‘PCW 재이용 시스템’을 구축했습니다.

4 2021년부터는 냉각탑에서 배수(Drain)되는 물을 재이용하는 ‘냉각탑 배수 재이용 시스템’을 구축해 물 사용량을 절감해 나갈 계획입니다.

폐수 재이용 시스템은 반도체 공정에 사용된 물을 공업용수 수준으로 처리한 후, 각 소요처에 필요한 수질에 맞추어 공급하는 형태로 운영되고 있습니다.

폐수 처리 공법은 크게 △응집·침전 과정을 통해 용존 불순물을 제거하는 ‘물리화학적 처리 공법’, △생물학적 처리와 분리막 여과장치를 결합한 ‘막결합형 생물반응기(Membrane Bio-reactor) 공법’, △활성탄여과, 총인처리, 오존처리 등을 통해 잔여 오염물질을 제거하는 ‘고도처리 공법’ 등 세 단계로 나뉘어져 있습니다.

세 단계를 거친 처리수에 UF(Ultra filtration, 한외여과기)와 RO(Reverse Osmosis, 역삼투) 공정을 추가해 적정 수질의 재이용수를 생산, 단지 내 공급하고 있습니다.

수자원 절감 리더십 실행 및 수자원 리스크 관리 활동

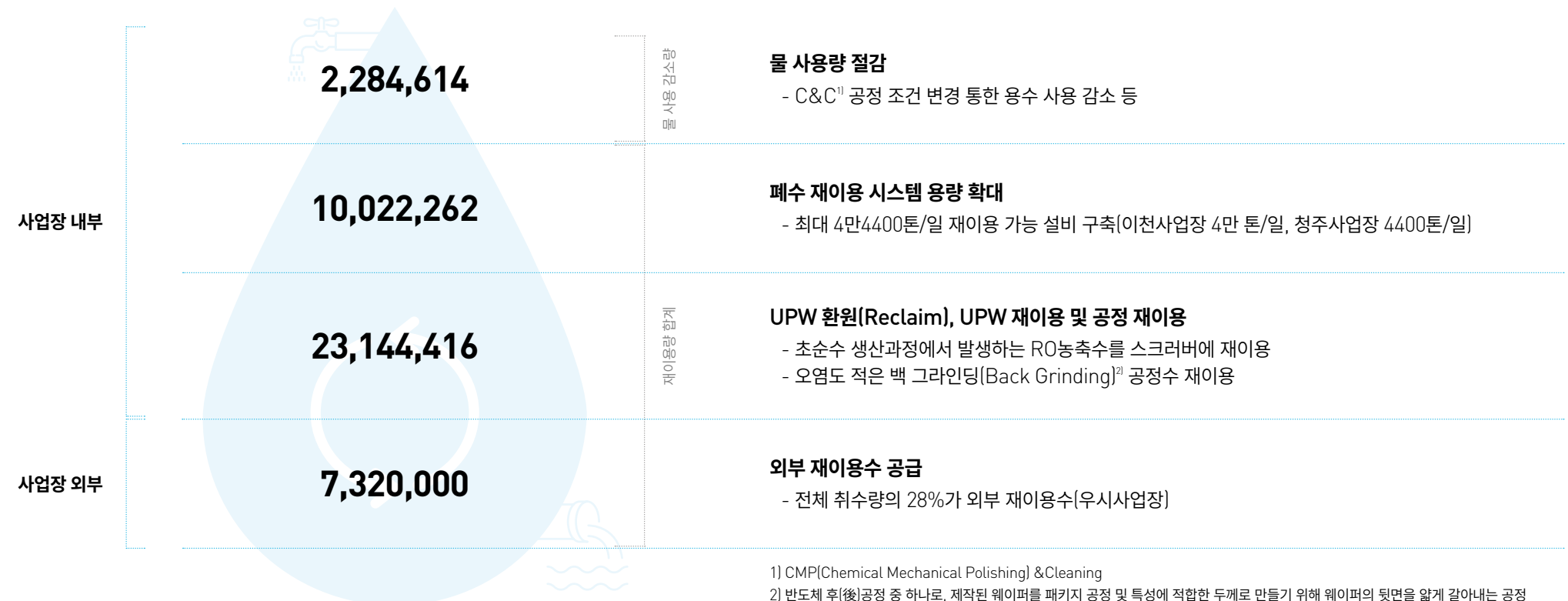
수자원 절감 결과

2020년 물 사용량 절감 및 폐수 재이용 활동을 통해 총 4277만 톤의 수자원을 절감했습니다. 앞으로도 폐수 재이용 시스템 용량 추가 증량, 냉각탑 배수 재이용 시스템 설치 및 물 사용량 절감 방안 추가 발굴 등을 통해 절감량을 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

2020년(톤, 해외 생산사업장 포함) 수자원 절감량

Total **42,771,292**

우리나라 인구 약 **40만 명이 1년 동안** 사용할 수 있는 물



수생태 건강성 확보

‘물발자국’을 최소화하는 철저한 관리

SK하이닉스는 물의 활용도를 높이고 처리 과정을 최고 수준으로 유지합니다. 법적 기준 중 주요 수질지표인 BOD의 경우 법적 기준 대비 20% 이내로 관리하고 있으며, 앞으로도 이를 유지하기 위해 투자와 유지관리에 더욱 힘을 쏟을 것입니다.

SK하이닉스는 물 관리에 있어 전 과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 적극 활용합니다. 전 과정평가는 제품의 생애주기 즉, 생산-유통-사용-폐기되는 전 과정을 고려해 환경영향을 평가하는 기법으로, SK하이닉스는 환경부가 부여하는 물발자국 인증을 갖고 있습니다. 또한, 평가 결과를 바탕으로 제품 생애주기 전 과정에서 용수 사용량과 환경 영향 개선점을 파악해 친환경 제품 인증 확대를 목표하고 있습니다.



수생태계 모니터링을 통한 생물다양성 보존

SK하이닉스의 물 관리 영역은 사업장뿐만 아니라 지역사회까지 범위가 확장됩니다. 2019년부터 지역하천인 죽당천을 포함해 남한강에 합류되는 북한천까지 총 5개 지점을 대상으로 수생태계 모니터링을 하고 있습니다. 수질 이외에 하상퇴적물(하천의 물이 흐르는 일정한 방향의 유로의 밑바닥), 지형구조, 구조물 등의 저질 물리환경과 식물, 포유류 등의 수생태계를 실시간으로 확인합니다. 이는 사업장 운영으로 수생태계에 미치는 영향을 파악하여 생태 환경을 보전하기 위해서입니다. 수생태계 모니터링은 전국자연환경조사지침(국립생태원, 2015) 및 수생태계건강성평가지침(국립환경과학원, 2016)에 따라 참조하천과 비교해 생태변화를 살핍니다.

사업장 인근 지역의 생물다양성은 하천을 근간으로 나타나고 있습니다. 죽당천의 경우 참조하천인 장록천, 원두천 대비 식물상, 포유류, 조류 등의 다양한 종이 살고 있으며, 수달, 산, 황조롱이 등 법정보호종의 서식이 확인되었습니다. 또한, 하천 수온은 생물다양성을 유지하기 위한 가장 중요한 요소 중의 하나이므로 수온 변화를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 온도저감설비를 설치하여 방류수의 온도를 낮춰서 방류하고 있으며 방류구부터 죽당천 전체 구간을 모니터링함으로써 생태계 내 생물다양성을 보전하고 방류수가 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적인 노력을 다하고 있습니다.



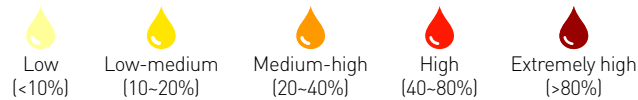
Case 죽당천에 찾아온 수달

2020년 7월, SK하이닉스 이천사업장의 방류수가 유입되는 이천 죽당천에 멸종위기종 1급이자 천연기념물 제330호인 수달이 서식하고 있는 것을 확인했습니다. 분기마다 이천사업장 인근 하천의 생태 조사를 진행하고 있으며 국가에서 정한 수질 기준보다 훨씬 엄격한 배출기준을 적용하고 있습니다. 하천에 대한 영향을 최소화하고 생태계 다양성을 높이기 위해 외부 전문가와 함께 하천 수질은 월 1회, 수생태계 변화는 분기 1회 측정 및 관리하고 있으며, 앞으로도 지속적인 모니터링과 환경영향 감시 및 분석을 통해 수생태계를 보존해 나가겠습니다.

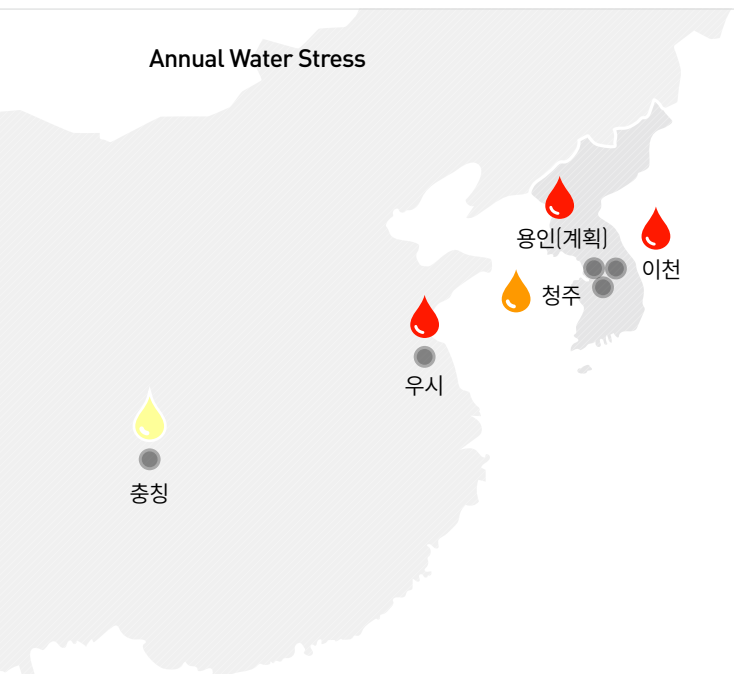


물 스트레스 관리

SK하이닉스는 2018년 지속가능경영보고서에서 IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체) 연구결과를 참고하여 물 부족 지역을 파악하였고 자사 사업장 중 해당지역은 없는 것으로 확인하고 공시하였습니다. 하지만, 올해부터는 SASB 기준에 따라 WRI(세계자원연구소)의 'Water Risk Atlas'에서 제시하는 물 스트레스 높은 지역을 파악하고 있으며 국내 이천과 중국 우시사업장이 이에 해당됨을 확인하였습니다. 물 스트레스를 나타내는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high) 중 이천과 우시사업장은 'High' 지역에 위치합니다.



* 물 스트레스: 연평균 사용할 수 있는 수자원에서 물의 수요량이 차지하는 비중을 나타내며 수치가 높을수록 물 부족 현상을 겪고 있음을 의미



Source: 세계자원연구소(World Resources Institute, WRI)의 Water Risk Atlas

'High' 지역 | 이천사업장

이천사업장에서는 취수량 관리를 위해 물의 재이용을 확대하고 있습니다. 2020년 기준 4만 톤/일 규모의 폐수 재이용 시설 용량을 2023년까지 8만 톤/일로 확대하고, 이원화된 용수 공급 체계(남한강 직접 취수+상수도)를 구축해 나갈 계획입니다.

'High' 지역 | 우시사업장

2020년 기준 우시사업장 전체 취수량의 28%를 외부 재이용수로 공급하며 담수(Fresh Water) 취수량을 줄여 나가고 있습니다. 더불어, 홍수 리스크를 예방하기 위해 단지 주변 하천 범람을 대비해 배수지를 개선하고 단지 내 우수 배수 관망 개선을 추진하고 있습니다.

'Medium-high' 지역 | 청주사업장

현재 물 스트레스가 높지는 않으나 잠재적인 리스크 관리를 위해 예방책을 마련했습니다. 2022년 11월부터 2만9400톤/일 규모의 외부 재이용수를 공급받을 예정입니다. 더불어, 안정적 물 공급을 위해 2021년 말까지 용수 공급 배관 이원화(Dual)를 진행 중이며, 홍수 및 수질 사고 대비를 위해 캠퍼스간 용수 관로를 연결하여 비상 백업(Back-up) 시스템을 구축해놓고 있습니다.

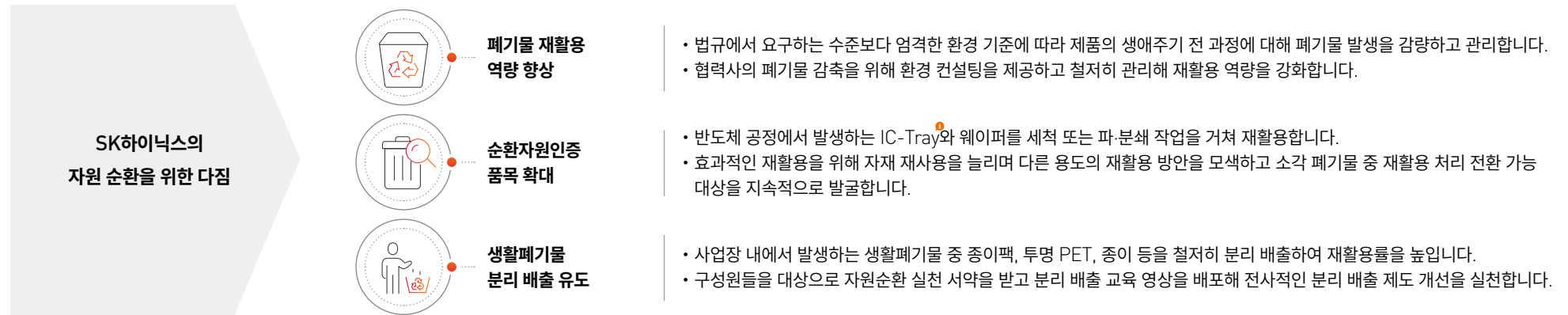
생산시설 확대 예정 지역 | 용인

현재 운영 중인 사업장 외에 생산시설 확대가 계획된 용인 지역의 물 스트레스도 파악하고 있습니다. 용인은 물 스트레스 'High' 지역에 위치하고 있기 때문에 수자원 리스크를 미리 대비하기 위해 기존 사업장에 적용 중인 물 절감 및 재이용 기술과 활동 등을 용인사업장에도 반영하기 위한 방법을 고려하고 있습니다.

자원순환 관리

폐기물 재활용률이 90% 이상이 되면 1%p를 올리기 위해 이전과 다른 노력이 필요합니다. SK하이닉스는 공정에서 발생하는 폐기물은 물론 일상 생활에서 발생하는 폐기물도 감축하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2030년 ZWTL인증 재활용률 99%를 목표로 구성원 모두가 사업장 폐기물 감축 활동을 실천하고 있습니다.

자원순환 전략 및 목표



자원순환 주요 성과

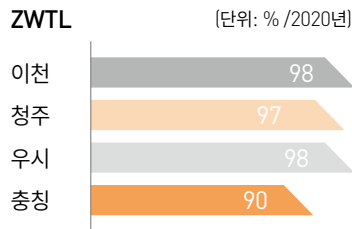


자원순환 관리 현황 및 활동

철저한 폐기물 관리

SK하이닉스는 폐기물을 안전하게 관리하기 위해 생산공정에서 배출되는 폐기물과 사무실 생활폐기물, 지정폐기물과 일반폐기물 모두 철저한 관리를 통해 감축해 나가고 있습니다. 원자재의 입고에서부터 생산, 유통, 판매에 이르는 제품의 생애주기 전 과정에 걸쳐 철저히 관리합니다.

국내 최초 전 사업장
폐기물 매립 제로 인증
이천, 청주, 우시사업장
Gold 등급



자원순환선도기업
환경부 장관상 수상

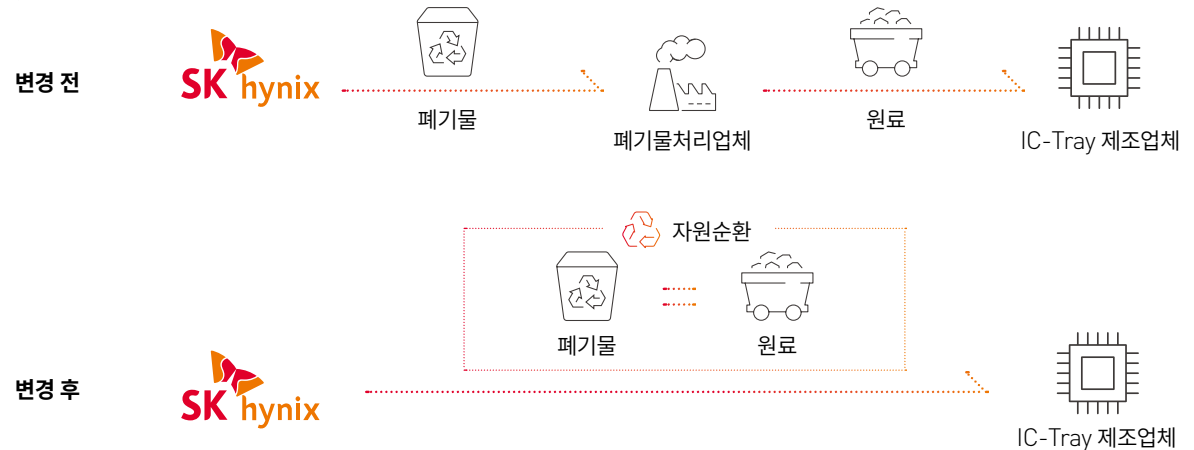


자원순환 우수사례 한국환경공단
이사장상 수상

대기업 최초 순환자원 인정 획득 'IC-Tray'

SK하이닉스는 2019년에 정부의 '순환자원 인정'을 획득하여 IC-Tray 관련 폐기물을 자원으로 인정받았습니다. 그동안은 폐기물 재활용 허가 자격을 갖춘 업체에 매각해 파쇄 및 분쇄를 거쳐 다시 IC-Tray 제조업체에 원료로 납품하는 과정을 거쳤으나, 환경에 무해하다는 각종 분석 성적서, 경제성 입증 자료 등 법적 필수조건 인정 자료를 확보하고 허가 관청과 진정성있게 소통해 이 같은 결과를 얻을 수 있었습니다. 이를 통해 폐자원 사용가치를 높이고 연간 1500톤의 폐기물 발생량 감소에 기여하였습니다.

IC-Tray 처리 프로세스

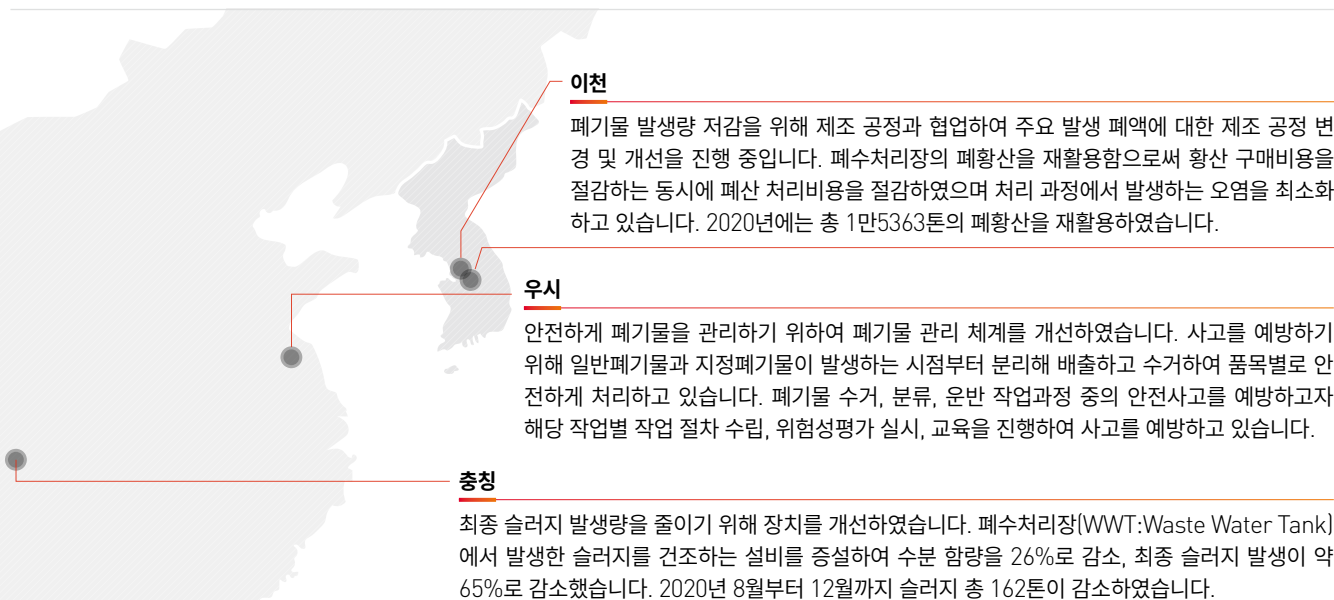


신기술 적용을 통한 폐기 처리 제품의 활용, 'Half Chip'

당사는 웨이퍼 테스트에서 기준 미달로 판명돼 폐기 처리해 오던 불량 메모리 칩 제품을 자체 개발한 기술(특허번호: IVX000138439, IVX000140452)을 적용하여 절반 용량의 제품(Half chip)으로 상품화하는 데 성공하였습니다.

적용된 기술은 웨이퍼 테스트 시 일부 영역만 부분적으로 품질 기준을 통과하는 경우에도 제품이 동작하도록 하는 기술로, 기존 목표한 용량으로는 사용이 불가하더라도 절반의 용량으로는 사용이 가능하게 하였습니다. 2020년 동 기술의 적용으로 폐기물 약 1톤을 감소하였으며, 제품화를 통해 2020년 약 2500만 달러의 매출을 이루었습니다. 향후 적용 제품을 확대하여 폐기물을 절감할 뿐 아니라 폐기물 재활용을 통한 매출도 지속적으로 확대해 갈 예정입니다.

사업장별 폐기물 저감 활동



전사적 분리수거 제도 개선

사무실 생활폐기물을 품목별로 가치있게 재활용하고자 전사 분리수거함을 기존 2분류 형태에서 5분류 형태로 전면 교체하였으며, 구성원들에게 생활폐기물 분리 배출 방법과 중요성에 대해 홍보·교육하기 위해 별도 영상을 제작하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

최근에는 생활폐기물에 대한 구성원들의 분리 배출 의지를 향상시키기 위해 자원순환 실천서약을 받았습니다. 자발적 서약이었음에도 구성원의 24%(약 6600명)가 참여하는 등 전사적으로 자원순환을 위한 노력에 동참하고 있습니다. 이를 통해 기존에 분리배출이 잘되지 않아 소각 처리하던 연간 254톤의 폐기물을 재활용할 수 있을 것으로 기대되며, 5분류 품목 중 가장 가치 있는 투명 PET의 경우 별도 재활용 체계를 구축할 계획입니다.



분리수거 용기의 세분화
(2분류→5분류)



Case 청주

Think Different 활동

청주사업장에서는 법적으로 재활용이 금지되거나 기술 부재로 재활용이 불가능한 폐기물 외 모든 폐기물을 재활용 하기 위해 ‘Think Different’ 활동을 전개했습니다. 기존에 당연히 소각처리 해오던 폐기물의 재활용 가능성을 검토하고, 기술 및 업체 발굴을 통해 재활용으로 처리 전환하는 활동입니다.

본 활동을 통해 Relacs 폐액, CMP 패드, 페 드럼통 등 기존에 소각하던 폐기물을 재생연료유(WDF, Waste Derived Fuel), 고형 폐기물연료(SRF, Solid Refuse Fuel), 드럼통 생산연료로 각각 재활용 전환함으로써 일반폐기물 97.3%, 지정폐기물 98.6%라는 글로벌 탑 수준의 재활용률(2020년 평균)을 달성하였으며, 폐기물 소각량을 연간 1997톤 감축하였습니다. 이러한 소각량 감축으로 인해 폐기물 소각시 발생하는 대기오염물질 배출 저감 효과와 더불어, 환경성적표지 탄소 배출계수에 의거 연간 2505톤의 온실가스 배출 저감효과까지 창출하였습니다.

폐기물 처리 업체 선정 관리

안전한 폐기물 처리를 위해 거래 업체 선정 시 현장 사전평가를 실시하고 있으며, 계약 이후에도 매년 현장 사후평가를 실시하여 폐기물을 환경법령에 따라 적절하게 보관·처리하고 있는지 확인합니다. 아울러 폐기물 처리 지속성을 확보하기 위하여 폐기물 처리업체의 다원화를 추진하고 있습니다.

제품 친환경

SK하이닉스는 제품 생산의 전 과정에서 친환경을 우선시하고 환경 규제에 부합하는 환경 친화적인 제품 생산을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

전략 및 목표



제품 친환경 정책

환경오염을 방지하고 인체에 안전한 제품을 제공하기 위해 개발, 양산 과정에서 친환경 재료를 사용하고 제조과정에서 오염을 방지하기 위한 검증 절차를 구축하여 운영하는 등 친환경 제품 생산을 위해 노력하고 있습니다.

- 체계적인 모니터링 시스템 및 검증시스템을 구축 운영하여 선제적인 대응을 통해 환경 규제를 준수하고 있습니다.
- 환경부하 및 인체 영향 최소화 요소를 개발 단계에 반영하고 유해물질 미사용 원부자재 적용을 기본 전제로 하여 설계 및 검증하고 있습니다.
- 유해물질이 함유되어 있지 않은 재료를 사용하는 생산 시스템을 구축하고 SK하이닉스 및 협력사의 관리 시스템을 지속적으로 점검하고 개선하며, 최종 출하과정에서 재료, 공정의 유해물질 오염 여부 검사를 통해 친환경 제품을 보증 합니다.

현황 및 활동

지속적 환경성적표지 인증을 통한 친환경제품 생산

2018년 1z NAND Flash 128Gb TLC, V3 NAND Flash 256Gb TLC 두 개 제품의 환경성적표지 인증 획득에 이어 2019년에는 1x DRAM 6Gb MODDDR4, 1x DRAM 8Gb MODDDR4 제품, 그리고 2020년에는 1x DRAM 6Gb LPDDR4와 NAND Flash 256Gb TLC 제품에 대해 환경성적표지 인증을 받았습니다. SK하이닉스는 주력 제품에 대한 지속적인 환경성적표지 인증을 통해 각 제품의 온실가스 발생량과 물사용량을 줄여 환경친화적인 제품을 생산, 공급할 수 있도록 노력하겠습니다.

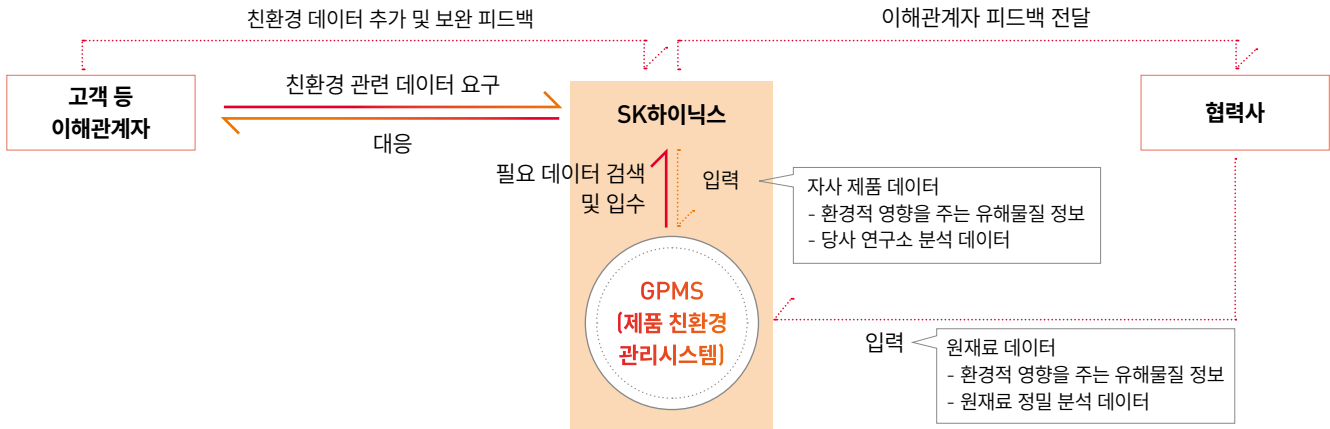
환경성적표지 인증 제품(2020년)

인증제품명	탄소발자국	물발자국
	총량	총량
1x DRAM 6Gb LPDDR4	285g CO ₂ eq/개	4.93L H ₂ Oeq/개
3D-V4 NAND Flash 256Gb TLC	284g CO ₂ eq/개	4.20L H ₂ Oeq/개



통합 제품 정보시스템(GPMS) 운영

원자재 인증 시스템에서부터 패키징 공정 관리 시스템, 제품 인증시스템, 고객 대응과 유해·규제물질 관리 전산 시스템에 이르기까지 모든 정보 시스템을 통합한 GPMS(Green Product Management System) 운영을 통해 제품 친환경 정책을 실천합니다.



그린 파트너십(Green Partnership)

1차 협력사는 물론 2차, 3차 협력사에 이르기까지 공급망의 통합적인 규제물질 관리 대응을 통해 제품 친환경을 위한 '그린 파트너십 (Green Partnership)'을 실행하고 있습니다.

그린 파트너십 추진 내용

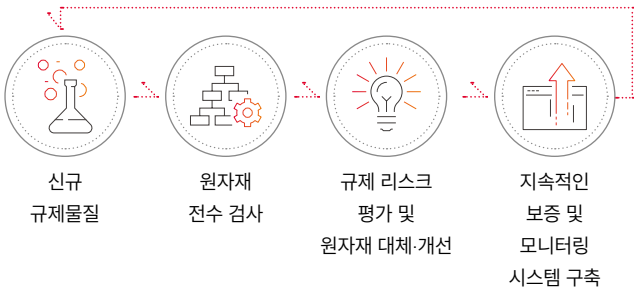
협력사와의 소통 및 정보공유	<ul style="list-style-type: none"> - 협력사 대상 정기적 친환경 설명회 개최 - 국제 동향 및 업계 대응 방향 협의 - Halogen Free, REACH 등 규제에 대한 구체적인 업계의 대응 방안 공유 및 설명 - 협력사 현황 점검 및 조언
협력사 정기평가	<ul style="list-style-type: none"> - 협력사의 친환경 정보 공유, 공정관리 등 대응 정도를 객관적으로 평가 - 협력사의 자발적인 친환경 관리 유도
맞춤형 협력사 관리	<ul style="list-style-type: none"> - 정보 확보 및 경제 여건이 취약한 군소업체 대상 - 별도 방문 또는 소집을 통한 교육 실시 - 분석 지원 시스템 제공

신규 규제 물질 검증 절차 강화

RoHS, REACH 등 전기전자 제품 환경규제 및 규제 추가물질 확대에 대응해 신규 규제 물질에 대한 검증 절차를 강화하고 있습니다. 2020년에는 REACH 등 20여 건의 환경규제와 80여 종의 규제 물질이 추가됐습니다. 이에 따라 GPMS에 등록된 물질 데이터를 토대로 원자재가 새로운 규제 물질을 포함하고 있는지에 대한 '원자재 전수 검사'를 실시했습니다. 또한 이상이 확인된 자재에 대해서는 실태를 파악하여 개선 조치를 실시하고 GPMS 내 관리 물질 리스트에 등록하여, 원자재 구성물질 등록 시 경보로 알려 사용을 엄격히 제한함으로써 유해물질 및 규제물질의 반입을 원천 차단했습니다.

*IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않으며, 당사에서 사용되는 모든 물질은 국제표준 및 기준을 준수하고 있습니다.

신규 규제 물질 검증 및 보증 체계



ESG Focus2. 인재 경영

혁신 인재 확보 및 역량 강화를 통해 지속가능한 미래를 준비합니다

Link to SDGs



인재 확보 및 유지 이슈

반도체 산업의 공정이 갈수록 복잡해지면서 현장의 이슈에 빠르게 대응할 수 있는 역량과 미래세대인 MZ세대가 회사의 중추 역할을 수행할 수 있게 하는 조직문화가 보다 중요해지고 있습니다. 이에 다양한 혁신 인재를 확보해 핵심 역량을 강화하고 인재를 유지하는 것은 기업의 성장과 지속가능발전목표(SDGs) 대응 측면에서도 매우 중요한 이슈입니다.

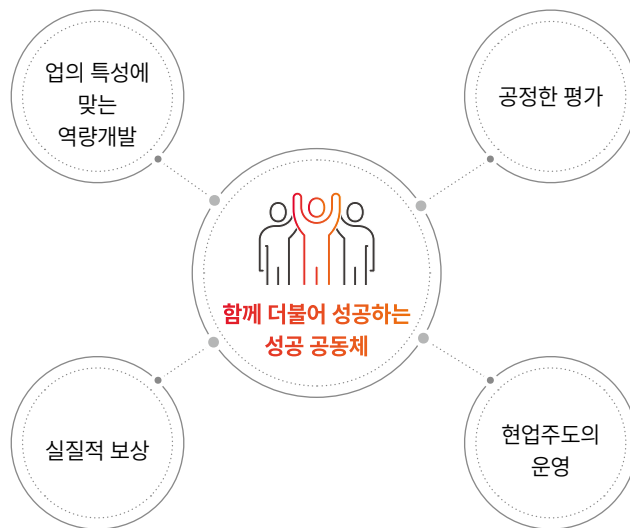
Our Approach

SK하이닉스는 구성원의 행복이 기업의 행복이자 사회적 가치라는 믿음 아래, 구성원 개인의 연속적 성장을 지원하며 글로벌 미래 인재를 육성하고자 노력하고 있습니다. 나아가 기술 혁신의 주체인 구성원이 반도체 전문가로 성장할 수 있도록 반도체 분야의 특화된 역량 개발 프로그램을 운영하는 등 지원을 아끼지 않고 있습니다.



인재경영 방향성

SK하이닉스는 높은 기술 역량과 잠재력을 가진 다양한 인재를 선발하고 있습니다. 구성원에게 반도체 산업 및 역할 특성에 맞는 맞춤 교육과 자기주도 학습 기반을 제공해 지속적인 역량 개발을 지원합니다. 또한 성과와 역량 향상을 위한 대화와 코칭 중심의 성과관리 프로세스를 통해, 구성원이 성과와 미래 잠재 역량을 종합적으로 평가하고 있습니다. 이러한 평가를 근거로 직무의 시장가치, 직무의 조직 기여도와 개인의 조직성과에 대한 공헌가치에 대한 실질적 보상을 실시합니다. SK하이닉스는 회사의 구심점인 구성원을 존중하며 지속가능한 성장력을 확보하고자 노력합니다.



혁신 인재 확보

인재 영입 원칙

SK하이닉스는 직무별 특화된 인재를 우대하고 실제 업무에 필요한 직무역량과 전문성을 중심으로 선발하며, 이는 구성원의 회사 적응도와 업무 만족도를 높입니다. 99.6% 이상 정규직을 채용해 고용 안정에 기여하며, 안정적인 직장과 구성원 복지에 힘써 매우 낮은 이직률을 보이고 있습니다. 또한 성별, 장애 등으로 지원자를 차별하지 않습니다. 공개채용 및 수시채용 최종합격자 중 여성 비율은 해를 거듭할수록 높아지고 있습니다.

미래인재 확보

SK하이닉스는 국내외 우수 대학과 연계해 산학 인재를 양성합니다. 학점교류 인턴십을 운영해 산학협력대학 반도체 관련 학과 학생들에게 회사 생활 경험과 직무 탐색의 기회를 제공하고, 카이스트 KEPSI(반도체공학프로그램), 고려대 반도체공학과, 고려대 대학원 반도체시스템공학과, 한양대 나노반도체공학과 등의 계약학과를 통해 공학우수인재를 선발하고 지원합니다.



99.6%

정규직 비율(2020년 국내 사업장)

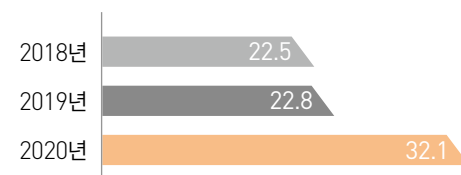


2.1%

이직률(2020년 국내 사업장)

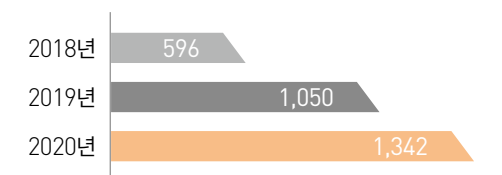
대졸 신입사원 여성 비율(국내 사업장)

(단위: %)



산학장학생 누적 선발인원(국내 사업장)

(단위: 명)



공정한 성과 평가와 보상

전문적이고 장기적인 인재 육성을 위해 공정한 성과 평가와 보상 체계를 운영하고 있습니다. 2020년에는 성과 평가를 자율평가로 변경하고 연말 1회 평가가 아닌 상시 평가로 개선하였습니다. 상시 평가를 통해 구성원들에게 의미있는 피드백을 전달하고 업무 성과에 대한 동기를 부여해 구성원의 업무 몰입도를 높일 수 있습니다. SK하이닉스는 구성원의 성장과 행복을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

전문적이고 장기적인 인재 육성



전문성 중심의 직무역량레벨 (CL, Competency Level) 부여

SK하이닉스는 기술 역량이 중요한 반도체업의 특성 상 '인재'가 기업 경쟁력의 핵심이라고 생각합니다. 인재 육성과 구성원의 직무 역량, 전문성 보유 수준, 상위 역할 수행 가능성 등을 고려해 상위 직무역량레벨을 부여하는 전문가 중심의 승진제도를 운용합니다.



성과 개선과 성장을 위한 공정한 평가

구성원들이 업무를 통해 '성장'하고, 일터에서 '보람'을 느끼며 이를 통한 '행복 증진'을 성과 관리의 핵심 가치로 생각합니다. 이에 연중 수시 코칭과 피드백으로 구성원들의 성과를 지속적으로 개선하고 장기적 성장을 돕는 평가 제도를 운용합니다.



성과에 맞는 합리적인 보상

구성원들의 능력을 중시하고 동기 부여를 위해 국내 최고 수준의 연봉을 유지하며, 연봉과는 별도로 경영 실적에 따라 인센티브(PI/PS)를 지급하는 합리적인 보상제도를 운용합니다.

우리사주 제도

SK하이닉스는 구성원이 주주로서 회사와의 일체감을 가지고 장기간 함께 성장할 수 있도록 우리사주 제도를 실시하고 있습니다. 우리사주 제도를 통해 구성원이 주주권을 행사함으로써 경영 투명성과 신뢰를 높이는 한편 기업가치 제고에 대한 동기부여를 이끌고 있습니다.



인재 육성

SK하이닉스는 구성원이 반도체 기술 전문성을 높일 뿐 아니라 다양한 분야의 폭넓은 지식을 쌓아 융합형 인재로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다. 2020년에는 코로나19로 인해 대면교육 시행이 제한되어 교육시간은 줄었으나, 그룹 공통 교육 플랫폼인 ‘mySUNI’를 신규 도입하는 등 비대면 교육 투자를 확대하여 양질의 교육 콘텐츠를 제공할 수 있었습니다. 당사의 교육 체계 및 시스템은 전 구성원이 이용할 수 있도록 운영하고 있으며, 중국 생산사업장은 현지에서 접속가능한 시스템을 구축·운영하고 있습니다.

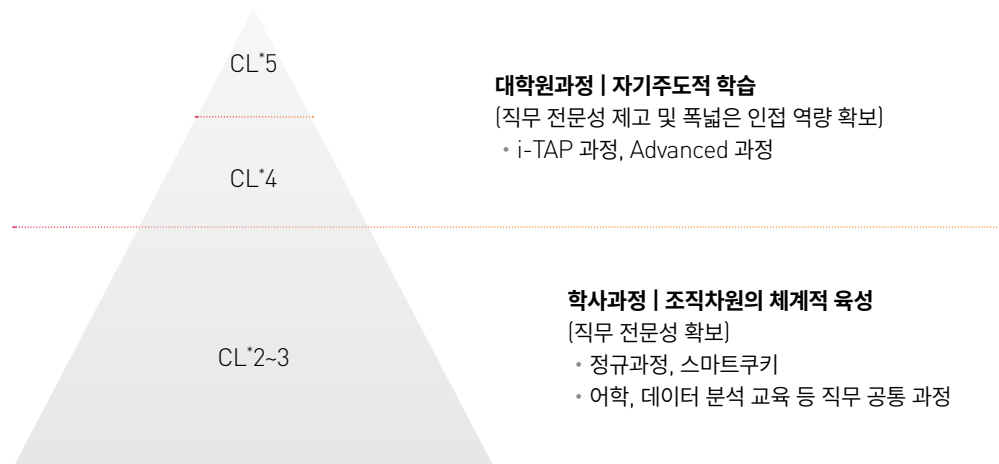
반도체 직무 전문가로 성장하는 SKHU(SK hynix University)

2017년에 구축된 SKHU는 구성원이 반도체 직무 전문가로 성장해 자신과 회사 모두의 경쟁력을 강화시킬 수 있도록 전문 직무기술교육을 제공합니다. 12개의 칼리지(College)로 구성되며, 비즈니스별 전문기술 중심의 다양한 학과와 세부 전공으로 편성되어 있습니다. 체계적인 커리큘럼 및 학습 추천을 제공하는 SKHU는 구성원의 자발적인 학습과 성장에 기여합니다.

SKHU 체계

1. 단계별 체계적인 교육 커리큘럼 제공을 통해 구성원의 역량 향상 및 톱 레벨 엔지니어로의 성장 기반 제시
2. 조직 단위 기술 중심의 특화된 College 육성체계 수립
3. 전문교수 강사, 사내강사 제도를 통하여 현장경험이 풍부한 사내 교수진들의 전문지식과 노하우 전이

SKHU 인재 육성 모델



74시간/명

구성원 인당 교육 시간
(2020년 국내 사업장)



183만원/명

구성원 인당 교육 투자비용
(2020년 국내 사업장)

i-TAP

(Innovative-Technology Advancement Program)

i-TAP은 실제 업무 과제 중 내부 역량만으로 해결이 어려운 업무 과제를 외부 전문가와의 협업, 자문, 수업을 통해 과제 수행에 필요한 역량을 확보하고 이를 바탕으로 업무 성과의 수준을 높일 수 있도록 기획된 프로그램입니다. 2020년에는 현업의 실무 과제 해결 맞춤형 교육으로 31개의 과정이 시행되었으며, 다양한 교육 솔루션을 활용해 지원하였습니다.

스마트쿠키

스마트쿠키는 자기주도 상시 학습을 위한 20분 이하 단위의 온라인 학습 콘텐츠로 구성원의 전문분야 지식, 기술 등을 공유하는 교육 플랫폼입니다. 주로 반도체 전문역량 중심으로 4500여 개의 콘텐츠가 탑재되어 있으며, 구성원이 필요한 경우 검색을 통해 자유롭게 반복 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

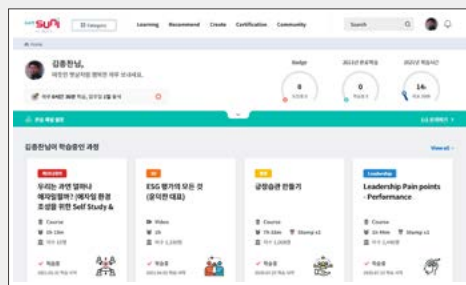
미래를 준비하는 SK 구성원의 공통 학습 플랫폼 mySUNI

mySUNI는 인적 자본 축적 확보를 위한 그룹 차원 통합 학습 인프라입니다. 미래 필요 역량을 선행 학습하는 과정(AT/DT, Environment, 미래반도체), 공동체의 일원으로 시야를 넓혀주는 과정(행복, Social Value) 및 스스로 일을 수행하는 데 도움이 되는 과정(직무 과정, Leadership)등 현재 11개의 College 커리큘럼 운영 중이며, CEO 특강 등 시의 적절한 콘텐츠도 제공하고 있습니다. mySUNI는 온라인 교육 외에도 다양한 오프라인 학습 방식을 통해 교육 효과를 제고하고 있습니다.



Case 미래반도체 College

미래반도체 College에는 반도체 역사, 반도체 산업 전망, 반도체 용어, 미래 기술 등 반도체 소양을 높일 수 있을 뿐 아니라 반도체 산업의 본질을 파악하고, 미래의 기술이 열어갈 세상을 전망할 수 있도록 다양한 콘텐츠가 마련되어 있습니다.



mySUNI 홈페이지

기술 혁신을 이어가는 반도체 장인, DE&HE

반도체 산업은 경험에서 우러나는 노하우가 중요한 산업인 만큼 각 분야의 ‘장인’이 필요합니다. 이에 오랜 시간 회사 성장에 기여한 우수한 기술 인력들이 정년에 국한되지 않고 후배들에게 노하우를 전달할 수 있도록, 기술 전문가로서의 명예를 부여하는 DE(Distinguished Engineer)제도와 정년 이후에도 자신이 보유한 기술을 발휘하여 후배 엔지니어들을 육성할 수 있도록 하는 HE(Honored Engineer) 제도를 구축하였습니다. HE로 선정된 이들은 구성원들의 롤모델로서 주니어 엔지니어들에게 동기를 부여하고 오랫동안 축적한 노하우를 공유함으로써 후진을 양성하는 역할을 수행하게 될 것입니다.



행복 문화

행복문화사무국과 행복 레시피

구성원과 함께 행복을 분석하고 모두의 행복을 만들어가는 조직 ‘행복문화사무국’을 2020년에 신설하였습니다. 구성원이 변화의 중심에 서야 한다는 경영철학을 바탕으로 SK하이닉스만의 행복 찾기 프로세스, ‘행복 레시피’를 통해 구성원 주도의 행복 전략을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

일상에서 행복을 찾고 관찰할 수 있도록 행복문화사무국은 서울대 행복연구센터와 함께 전 구성원 대상 설문조사를 통해 광범위한 데이터를 수집하고 분석했습니다. 또한 구성원 스스로 일상의 행복을 기록하고 측정할 수 있도록 행복 모바일 앱(app) ‘콩’을 런칭하여 일상의 행복, 나만의 챌린지, 행복 진단, 행복 콘텐츠 등을 제공하고 있습니다. 행복문화사무국은 콩을 통해 새로운 관점의 행복 연구를 실시하여 구성원 행복 증진을 위한 실질적인 제도 개선을 추진하고자 합니다.

행복 Design 그룹

일과 육아를 병행하는 워킹맘인 30대 여성들의 행복 수준이 상대적으로 낮게 나타나 이들 스스로 자신의 행복을 고민하고 디자인하는 ‘여성 행복 Design 그룹’을 구성하여 운영하고 있습니다. 2020년 여성 행복 Design 그룹에서는 디자인 싱킹 프로젝트를 시행하여 ‘워킹맘에서 시작하는 모두가 행복한 일하는 환경’ 조성을 위한 개선 방안을 제안하고 실험을 진행하였습니다. 워킹맘·대디의 시간 빈곤을 해소하기 위해 재택근무 실험을 진행하는 한편, 분당 지역에 거점 오피스가 신설되도록 제안하였습니다. 또한 일정관리 시스템, 워킹 페어런츠 데이, 복직 온보딩 프로그램을 통해 리더와 1on1, 복직 멘토링, 심리 상담 등을 지원하는 실험을 진행하며 실제 구성원들의 긍정적 반응을 확인할 수 있었습니다.

향후 행복 Design 그룹은 여러 구성원과 더욱 활발히 소통하며 구성원 행복을 위해 다양한 시도를 지속해 나가겠습니다.



Case 일하는 공간 유연성 확대, ‘거점오피스’ 도입

2021년 3월 출장, 가사, 긴급한 주말 업무 대응 등으로 기존 사업장 외 업무공간이 필요한 구성원들이 자택 근처에서 바로 근무할 수 있도록 분당에 약 150석 규모의 거점형 업무공간을 마련하였습니다. 출퇴근에 소요되는 시간 부담을 줄이기 위해 교통 환경이 좋은 분당 정자역 인근에 신규 업무 공간을 조성하여 일하는 공간의 유연성을 확대했습니다.



SK하이닉스 분당 거점오피스

컬처서베이

SK하이닉스는 매년 구성원을 대상으로 컬처서베이를 진행하여 ‘VWBE: 자발적이고(Voluntarily) 의욕적인(Willingly) 두뇌활동(Brain Engagement)’과 ‘과감한 실행’ 및 ‘소통과 협업’ 등의 주제를 중심으로 임직원 몰입도를 파악하고 있습니다. 2020년 컬처서베이에는 총 1만291명의 구성원이 참여하였습니다. 이를 통해 구성원의 의견을 지속적으로 반영하여 기업문화 전반의 제도 및 시스템 개선, 일하는 방식 등을 혁신하고 있습니다.

자유롭게 소통하는 조직문화

사내 온라인 익명 소통 채널인 ‘하이통(通)’을 통해 업무에 필요한 혁신적 아이디어 발굴과 토론, 회사에 대한 솔직한 제언 등을 자유롭게 소통하고 있습니다. ‘궁금통’은 구성원 또는 특정 조직 담당자의 답변이 필요한 질문과 요청이 이루어지는 공간이며, ‘토론통’은 다양한 이슈에 대해 구성원 간 의견을 나누는 공간입니다.

또한 청주사업장은 바쁜 일상을 보내고 있는 구성원들이 잠시나마 쉴 수 있는 ‘놀이터’를 제공하기 위해 젊은 구성원들이 자발적으로 모일 수 있는 사내 소통 채널인 ‘브라이트’를 운영하고 있습니다. 청주사업장 내 임원과 이야기를 나누는 ‘참터뷰’에서부터 구성원들의 취미를 공유하는 ‘집에서 모하니’, ‘브라이트 레블’까지 다양한 콘텐츠를 제작하여 구성원들에게 즐거움을 선사하고, 언택트 시대에도 구성원들의 활발한 소통을 이끌어가고 있습니다.

협업하는 조직문화, HyThanks

자연스럽게 구성원 간 협업하는 기업문화를 만들기 위해 동료 구성원에게 감사를 표현하는 ‘HyThanks’ 시스템을 운영하고 있습니다. 중국 우시, 충칭사업장과 해외 영업 사무소까지 확산되어 글로벌사업장 간 감사메시지 전달이 가능하며 협력사에도 ‘Thanks’를 전달할 수 있습니다. 이 시스템을 통해 다른 구성원으로부터 감사의 표현인 ‘Thanks’를 받은 구성원에게는 급여로 환산되는 소정의 I-Point가 지급됩니다.

다양성과 포용성 강화, DI&E

최근 다양성(Diversity)과 포용성(Inclusion)은 물론 형평성(Equity)까지 포함한 DI&E 경영에 대한 기업들의 관심이 높아짐에 따라 2021년 4월 분당사업장에서 ‘다양성 및 리더십 강화 워크숍’을 시행했습니다. 이번 워크숍은 ‘성 다양성과 리더십 강화’ 및 ‘기업 지속가능성과 성 다양성’을 주제로 외부 전문가 강의를 진행했으며, 국내외 기업들의 여성 리더십 향상을 위한 방법론과 함께 우수기업 사례를 소개했습니다.



Case 주니어보드 & 리더보드

SK하이닉스는 다양한 구성원들의 목소리를 올바르게 듣고 기업문화 제도에 반영하기 위해 구성원 대표 소통 채널인 ‘주니어보드’를 운영하고 있습니다. 주니어보드는 12개의 조직별 채널과 함께 제도 개선, 일하는 방식·문화 개선, 행복 Life Design 등 3개의 분과로 구분하여 다양한 주제를 논의하며 현장 중심의 행복 경영을 앞장서서 실천하고 있습니다.

주니어보드에서는 ‘행복 UP 프로젝트’라는 이름으로 유연한 근무환경 강화, 성과관리 제도 개선, 코로나 이후 일하는 방식의 혁신을 주제로 개선 제안을 이끌어 내었습니다. 그 결과 집중근무시간(Core Time) 폐지와 그에 따른 우리의 일하는 방식의 변화 제안, 피드백 중심의 쉽고 효율적인 성과 관리방안 제안, 비대면 회의·보고 문화 확산 등을 실제 기업문화 제도에 반영할 수 있는 계기가 되었습니다.

이외에도 리더의 다양한 고민을 나누고 해결방안을 모색하는 협의체인 리더보드를 2021년 출범하였습니다. 리더보드를 통해 팀장급 구성원들의 의견을 수렴하고 분과별 논의와 제도 및 정책 제안 등을 논의할 예정입니다.

ESG Focus3. 연구개발 및 품질

첨단 기술로 미래 ICT를 이끌어 나갑니다

Link to SDGs



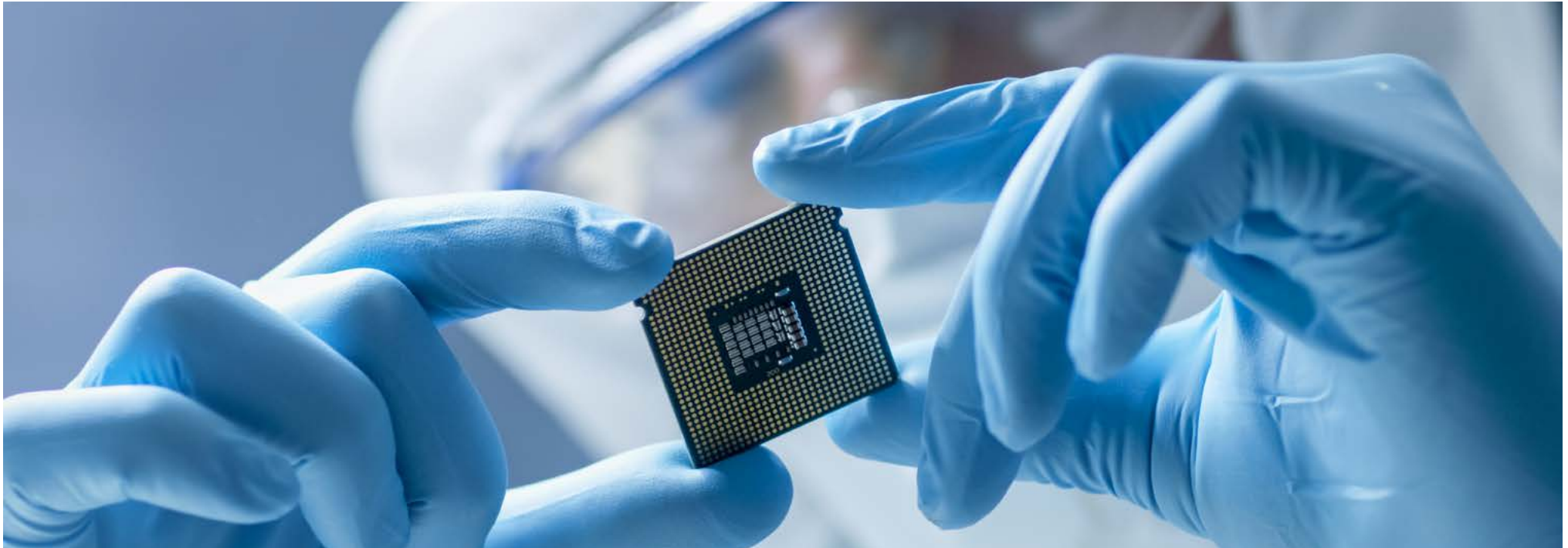
제품품질 이슈

신성장 동력과 혁신기술 이슈

4차 산업혁명의 영향과 언택트 시대의 도래로 인해 전 세계 데이터 발생량이 기하급수적으로 증가하고 있습니다. 빅데이터에 대한 효율적 처리와 분석이 중요해지면서 앞으로도 메모리반도체의 역할은 계속 커질 것으로 예상됩니다. 새로운 삶의 방식에 기술의 발전은 필수적이며 그 중심에는 메모리반도체가 있습니다. 혁신 기술의 품질과 성능, 서비스 고도화는 변화의 속도에 발맞추기 위한 반도체 산업의 중요한 이슈입니다.

Our Approach

SK하이닉스는 고집적 메모리(High Density Memory)와 HBM2E 등을 중심으로 기술력을 인정받으며 성장을 이어가고 있습니다. 특히 고집적 메모리는 밀도(Density)가 높아 그에 따른 품질과 수율을 모두 갖춰야 하는데 충분한 경쟁력을 확보해 의미 있는 시장점유율을 달성하고 있으며, 고객 지향형 관점에서 제품을 평가·분석하고 개선하여 제품 품질을 혁신하고 있습니다.



개방형 혁신(Open Innovation) 전략

SK하이닉스는 다양한 이해관계자와 Open Innovation을 지향하는 동반자적 관계를 구축하고, 기술적 가치, 사회적 가치, 시대적 가치 실현을 위한 기술 개발을 통해 삶의 질 향상, 환경 문제 해결에 동참함으로써 구성원 및 이해관계자의 행복을 추구하고자 합니다.

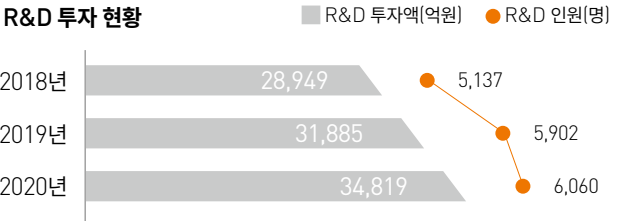


기술 경쟁력 강화

연구개발 확대

SK하이닉스는 새로운 R&D 조직인 'RTC(Revolutionary Technology Center)'를 설립하였습니다. RTC는 메모리칩 정보 처리 속도를 획기적으로 개선하고 정보 휘발성 문제를 극복한 스프린주입(STT)-자화반전메모리(M램)과 상변화메모리(P램) 및 낸드플래시처럼 수직적으로 쌓아 올려 속도와 용량 모두를 개선하는 새로운 구조의 D램 등을 개발할 예정입니다. 이와 함께 기존에 반도체 업계에서 전혀 시도되지 않은 반도체 아키텍처와 재료를 발굴할 계획입니다.

R&D 투자 현황



인텔 낸드 메모리 사업 인수 계약 체결

SK하이닉스는 빅데이터 시대를 맞아 급성장하고 있는 낸드플래시 분야의 솔루션 경쟁력을 강화하기 위해 2020년 10월 인텔의 낸드 메모리 및 저장장치 사업 인수 계약을 체결했습니다. 인수 대상은 인텔의 SSD, 낸드 단품과 웨이퍼 비즈니스, 중국 다롄(大连)시 소재 Fab 등으로, 인수 완료 시 향후 인텔의 솔루션 기술 및 생산 능력을 접목해 고부가가치 중심의 3D 낸드 솔루션 포트폴리오를 구축할 수 있을 것으로 기대됩니다.

더불어 SK하이닉스는 이번 인텔 낸드 사업 인수 계약 체결을 계기로 2021년 1월 인텔의 낸드 생산 Fab이 위치한 중국 다롄시 정부와 '협력관계 구축을 위한 양해각서(MOU)'를 체결했습니다. 당사는 인텔과의 상호 협력을 통해 인수 계약을 원활히 마무리할 수 있도록 노력하여, 메모리 생태계를 성장시키고 고객에게 더 많은 가치를 제공해 나가겠습니다.



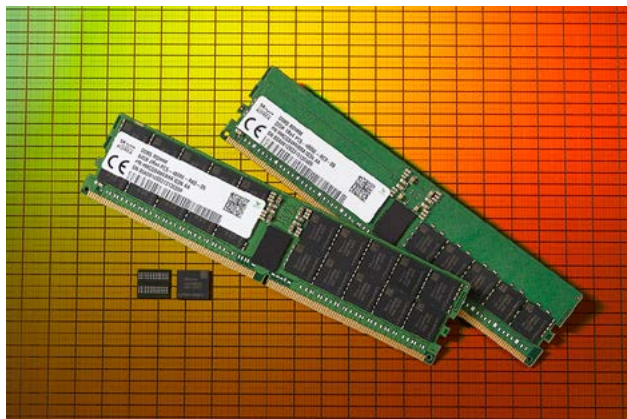
인텔 낸드 Fab 소재지 다롄시와 협력관계 구축 위한 MOU 체결

혁신기술 개발

세계 최초 DDR5 출시

SK하이닉스는 차세대 D램 규격으로 빅데이터, 인공지능, 머신러닝 등에 최적화된 초고속, 고용량 제품인 DDR5 D램을 세계 최초로 출시하였습니다. 2018년 11월에 최초로 개발한 이후 인텔 등 주요 파트너사들의 다양한 테스트와 동작 검증, 호환성 검증 등을 거쳐 제품의 성능을 검증해 왔습니다. DDR5는 이전 세대인 DDR4 대비 1.8배 빨라졌으며, 동작 전압을 낮춰 전력 소비를 20% 감축하였습니다. 전력 소비를 낮추면서도 신뢰성을 대폭 개선한 친환경 DDR5로 데이터센터의 전력 사용량과 운영 비용을 절감할 수 있을 것으로 전망됩니다.

저전력 고효율 메모리



2세대 10나노급(1ynm) DDR5 D램

M16 준공: 반도체 미세공정 기술 리더십 강화

신규 메모리반도체 생산라인 'M16' 공장을 약 25개월에 걸쳐 2021년 2월 완공하였습니다. 국내외에 보유한 생산 시설 중 최대 규모인 M16는 극자외선(EUV, Extreme Ultra Violet) 전용 공간으로, 첨단 공해 저감 시설 등 최첨단 인프라가 집결된 복합 제조 시설입니다. 특히 M16 공장에는 최초로 초미세 공정 도입을 위해 EUV 노광 장비를 투입하였으며, EUV 공정을 적용한 4세대 10나노급(1a) D램 제품을 생산할 예정입니다. 향후 M16 본격 양산에 돌입하여 메모리반도체 미세공정 기술 리더십을 강화해 나가겠습니다.



M16 전경

임직원을 위한 혁신특허포상

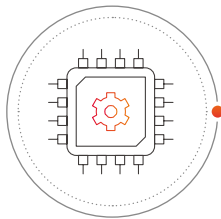
새로운 기술 개발을 위해 노력하고 경영 성과에 기여한 구성원들을 격려하고자 혁신특허포상을 수여합니다. 2020년 1월에 실시된 '제2회 혁신특허포상'에서 총 11팀이, 10월에 실시된 '제3회 혁신특허포상'에서 총 10팀이 수상하였습니다. 이 제도를 통해 구성원의 연구 의욕을 고취시켜 난제를 해결할 솔루션을 발굴하고, 기술을 적시에 개발할 수 있는 환경을 조성합니다.



혁신특허포상

사내벤처 ‘하이개라지’

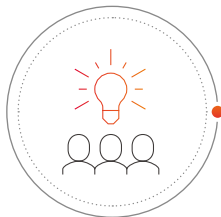
하이개라지 지향점



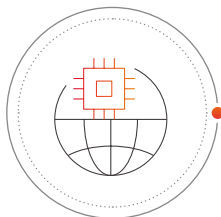
- 기술 난제 해결
- 신기술 장애 극복



- 실패를 두려워하지 않는 기업문화 확립



- 창의적인 조직문화 확산
- Idea Speak Up 분위기 조성

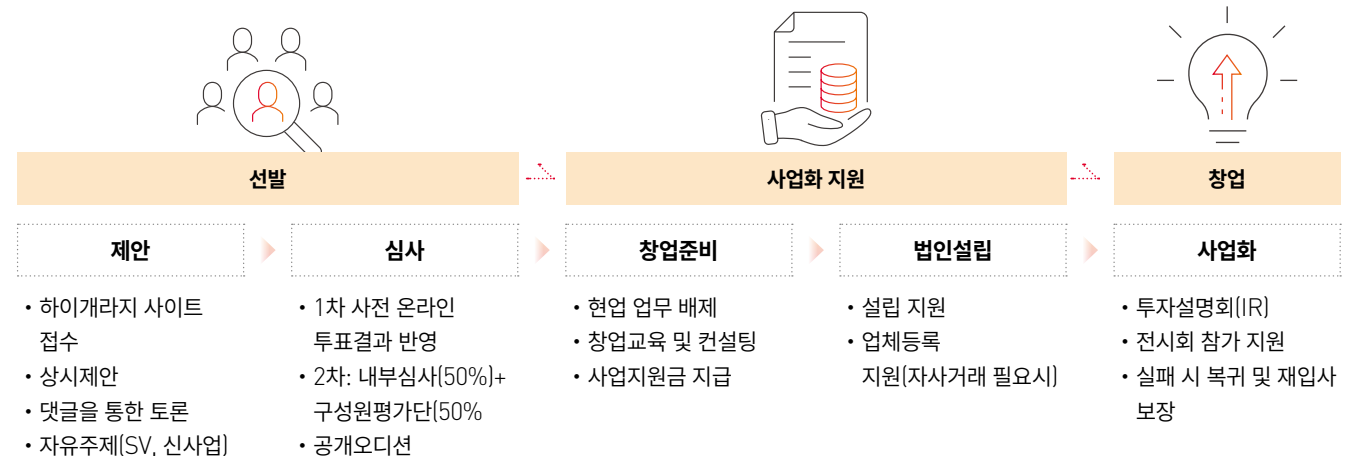


- 모두가 함께 성장하는 반도체 생태계 조성

SK하이닉스는 ‘하이개라지’ 사업을 통해 벤처 창업을 꿈꾸는 구성원들을 지원합니다. 구성원이 업무 중 경험한 불편사항을 개선할 수 있는 창업 아이디어를 제안하면 SK하이닉스는 사업화를 지원합니다. 2019년 1월 공식 출범 이후 매년 심사를 통해 6개 팀을 선발하고 있습니다. 2021년까지 총 18개의 팀을 선발했고 그 중 9개 팀이 창업했습니다. 하이개라지를 통해 창업한 기업들은 반도체 신기술 개발에 기여하고 SK하이닉스의 중장기 과제인 소재·부품·장비 분야 기술 자립을 달성하는데 중요한 역할을 수행하게 될 것입니다.

나아가 그간 반도체 분야에만 국한되었던 모집 분야를 확대하여 4차 산업혁명 및 반도체 인접 분야까지 아우르고자 합니다. 또한 구성원들이 업무 중 떠오른 아이디어를 수시로 제출할 수 있도록 하이개라지 웹사이트를 리뉴얼하고 공개 오디션 방식을 도입하였습니다. 하이개라지 사업을 통해 실패를 두려워하지 않는 창의적이고 도전적인 조직문화를 확산하고 기술력을 갖춘 벤처 기업을 발굴 및 육성하여 모두가 함께 성장하는 반도체 생태계를 조성하겠습니다.

하이개라지 단계별 프로세스

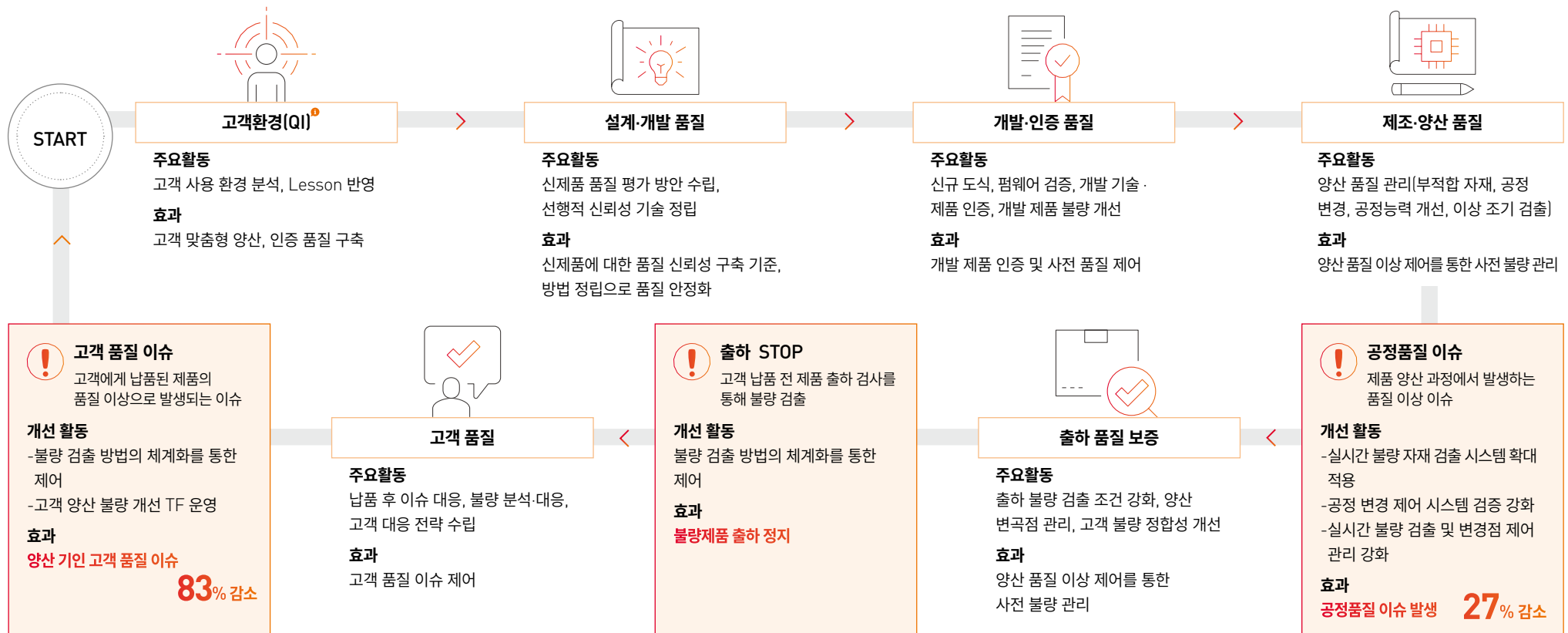


고객지향형 품질 경영

SK하이닉스는 고객 만족을 최우선 가치로 하는 고객 지향형 품질 경영을 추진합니다. 고객의 제품 사용 환경을 파악하고 고객 정보를 데이터베이스에 등록하여 관리합니다. 품질 보증 차이(Gap) 분석을 통해 강화 항목을 도출하고 이를 선행 개발-제품 인증-양산 단계 강화에 반영하는 한편, 강화 항목에 대한 유효성을 검증하며 지속적으로 관리하고 있습니다.

전 과정 품질관리 체계

SK하이닉스는 고객이 보다 안정적인 제품을 공급 받고, 최종 소비자가 이를 사용할 수 있도록 기술 혁신에서부터 제품 판매에 이르는 전 과정 품질 관리를 전개하고 있습니다.



패키지&테스트(P&T, Package&Test) 품질 혁신

P&T는 완성된 웨이퍼를 고객에게 전달되는 제품의 형태로 패키징하고, 제품 품질이 고객이 요구하는 수준에 적합한지 최종 테스트하는 공정입니다. 실제 고객이 제품을 사용하는 환경까지 고려해 오류와 불량을 제거하여, 최고의 제품 품질로 고객 만족을 달성하고 제품 신뢰성을 확보할 수 있도록 노력합니다. 점차 고객의 요구가 다양해지면서 정밀한 테스트 역량이 중요해짐에 따라 2020년 SK하이닉스는 ‘스크린 어빌리티(Screen Ability) TF’를 구성했습니다. 이를 통해 불량을 찾아내는 혁신적인 테스트 방법을 개발하고, 모듈 테스트 방법을 개선하여 실장 테스트 시간을 약 70% 줄였습니다.

또한 웨이퍼 테스트 단계에 역량을 집중하는 ‘시프트 레프트(Shift Left)’도 추진하여, 후공정에서 발생할 수 있는 불량을 앞선 웨이퍼 테스트 단계에서 사전 차단해 공정간 피드백 속도를 높이고 원가절감 효과도 꾀하고 있습니다. 2021년에도 스크린 어빌리티 TF 2기를 추진해 테스트 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.

고객 만족도 종합점수(5점 만점)



4.5
2018년

4.4
2019년

4.6
2020년

품질 향상을 위한 협력사 교육 및 품질 점검 회의

SK하이닉스는 전 과정 품질 관리를 위해 협력사와 함께 품질 향상 노력을 적극적으로 전개하고 있습니다. 2020년 7월 11개사, 96명을 대상으로 문화 품질⁰ 정의, 문화 품질 사례, 품질 시스템 차이(Gap) 등의 품질 교육을 실시하였습니다. 다양한 사례를 통해 협력사 구성원들의 경각심을 제고하고, 당사와의 품질 시스템 차이와 지속적인 점검 및 개선 필요성을 설명하였습니다. 또한 화상회의로 품질 시스템을 점검하고 개선하기 위한 노력도 진행되었습니다. 그 결과 당사와의 품질 시스템 차이는 전년 대비 13% 개선되었으며, 불량률은 전년 대비 20% 개선되었습니다.



불량 예방을 위한 협력사 품질 마인드셋 교육

ESG Focus4. 산업 보안

중요한 정보자산과 핵심기술을 적극적으로 보호합니다

기술 및 정보 유출 이슈

반도체 제조기술과 반도체 레시피 등 반도체 관련 국가핵심기술과 첨단 기술, 영업비밀이 산업스파이 에 의해 외부로 유출되면 회사 뿐 아니라 국가에까지 심각한 손실을 초래하게 됩니다. 이에 따라 산업보 안 활동이 회사의 미래 뿐만 아니라 국익 수호에도 기여함을 명심하여 중요 정보자산에 대한 보호 대책 을 더욱 강화할 필요가 있습니다.

Our Approach

산업보안 정책을 바탕으로 인프라 및 문화까지 고려한 산업보안 체계를 구축하여 철저하게 관리하 고 있습니다. 산업보안 활동을 위한 전담조직 및 조직별 관리 인력을 두어 체계적 보안 시스템을 구 축하고 관리, 개선하고 있습니다. 또한 지속적인 교육 및 홍보를 통해 구성원의 보안의식을 제고시켜 자율참여 보안문화 확립에 적극 노력합니다.

Link to SDGs

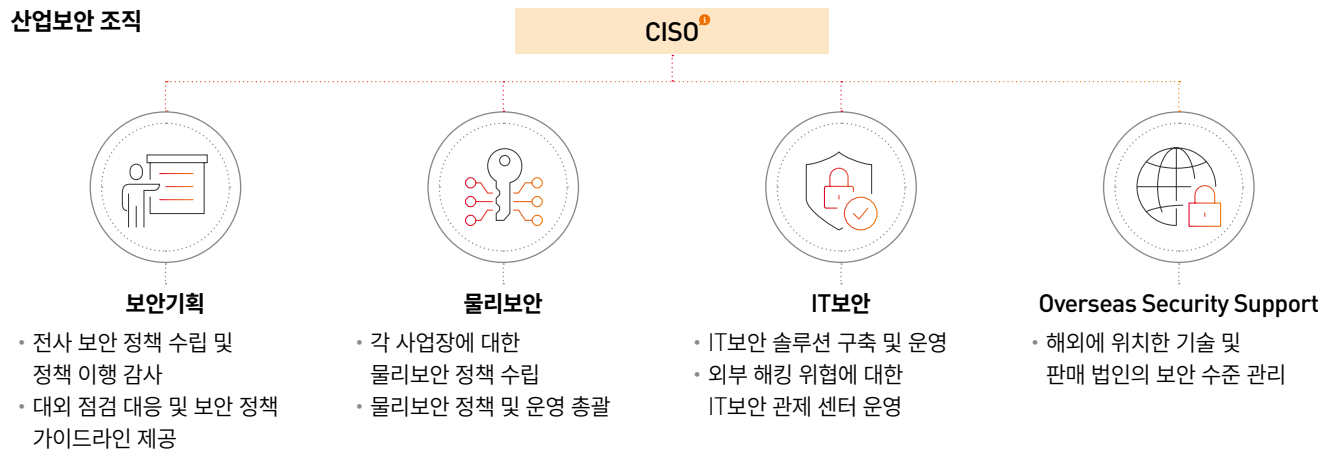


산업보안 체계

산업보안 조직 강화

SK하이닉스는 산업보안 조직을 팀 조직에서 임원 조직으로 격상하고 보안기획, 물리보안, IT보안 등 기능별 세부 조직을 배치하여 체계적인 산업보안 체제를 구축하고 있습니다. 또한 본사 및 중국 생산 법인 외 해외에 위치한 기술 및 판매 법인의 보안 수준을 본사 수준으로 상향하기 위하여 ‘Overseas Security Support’라는 보안 조직을 신설하였습니다.

산업보안 조직



보안 사고 대응 체계 구축

보안 사고 조사·대응 프로세스를 정립하고, 보안 위규 처리 기준 확립 및 처벌 수위 상향 등으로 보안 원칙의 기초를 단단히 다졌습니다. 또한, 대외 산업보안 협의체 및 대응 프로세스를 보완하여 보안 관련 외부 이슈에 신속하게 대응하고 조치할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

중요 정보 유출 건수(단위: 건)



산업보안 방침

- 핵심기술 및 핵심인력을 포함한 유·무형 자산을 보호함으로써 핵심역량 강화 및 경쟁력 제고에 기여한다.
- 산업보안에 관한 제반 법규를 준수함은 물론, 관련업체 및 협력사의 영업비밀보호 노력에도 동참한다.
- 지속적인 교육 및 홍보를 통해 임직원의 보안의식을 제고하여 자율참여의 보안문화 확립에 적극 노력한다.
- 산업보안 활동을 위한 전담조직 및 조직 별 관리 인력을 두어 자율참여 기반의 체계적 보안 시스템을 구축하고 지속적으로 관리, 개선한다.
- 본 방침의 효율적 이행을 위해 객관적인 외부 진단 등을 받아 회사의 산업보안활동에 적극 활용한다.

산업보안 강화

SK하이닉스는 회사의 유무형 자산이 경쟁력의 원천임을 인식하고 자율참여 보안문화를 확립하여 회사의 지속가능한 발전을 추구합니다. 2020년에는 정보자산 유출 방지 및 외부 보안 위협 대응 체계 강화를 위한 산업보안 체계를 공고히 하고 외부 환경 변화에 대응하여 보안 인프라 혁신을 추진하였습니다.

보안 시스템 운영

내부 정보 유출 방지와 외부 해킹 공격 대응을 위해 다양한 보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 각 시스템을 통해 수집되는 보안로그를 통합보안분석시스템을 통해 관리하며, 리스크별 이상 징후 시나리오를 자체 개발하고 탐지 정책을 적용해 보안 사고에 대응하고 있습니다.

필요성 기반의 접근 권한 관리체계

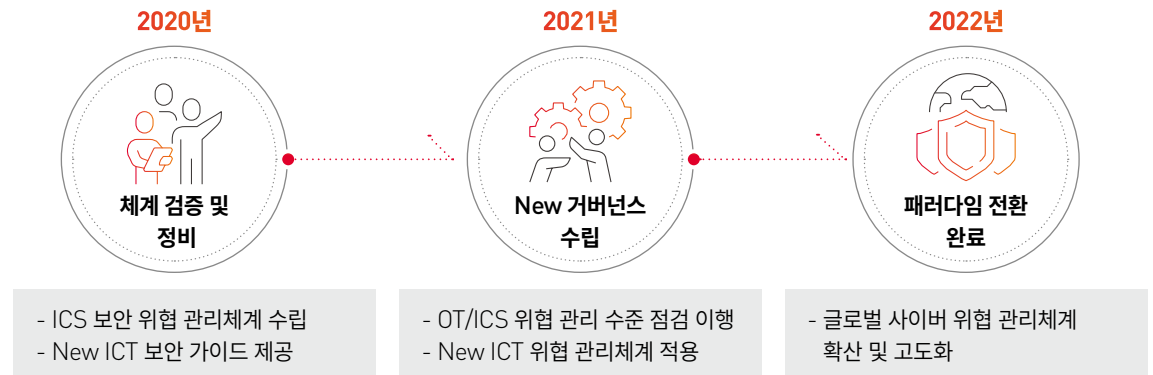
반도체 국가핵심기술에 대한 책임자를 지정하고, 회사의 비밀 분류 기준을 재정립하였습니다. 더 나아가 필요한 사람만 정보에 접근할 수 있도록 비밀 문서의 접근 권한 관리 보안체계를 구축하는 등 전반적인 반도체 핵심기술 정보의 관리체계를 정비하였습니다.



IT보안 위협 대응 체계 강화

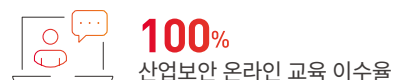
IT인프라에 대한 기술적 보안 영역을 Fab 내부의 OT/ICS의 영역까지 확장하기 위하여 Fab 표준 모델을 수립하고, 2022년까지 운영 중인 전체 Fab에 적용하기 위해 IT보안 로드맵을 수립하여 과제를 수행 중입니다.

IT보안 로드맵



보안 인식 제고 활동 강화

SK하이닉스는 구성원이 준수해야 하는 보안 행동 수칙을 전사 공지하고 사내 방송을 송출합니다. 이와 더불어 보안 캠페인송 제작, 보안 이모티콘 배포, 참여형 프로그램 진행 등 새로운 방식으로 구성원들의 관심을 이끌고 보안 인식을 제고하기 위해 노력했습니다. 또한, 해외법인 대상으로도 보안 인식 제고 활동을 확대하고, 보안 인식 수준을 측정하였습니다. 2021년에는 스토리텔링 기반 교육 콘텐츠를 제작하여 게임화(Gamification) 방식의 보안 인식 프로그램과 퀴즈 등을 통해 보안에 대한 인식을 강화할 수 있는 활동을 지속적으로 시행할 예정입니다.



개인정보 보호

SK하이닉스는 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 개인정보 보호 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 고객과 구성원, 협력사 등 제3자의 개인정보 처리 시 국내 법령 및 유럽연합 일반 개인정보보호 법령(EU GDPR, EU General Data Protection Regulation) 등의 해외 개인정보 보호 규정을 준수하고 있으며, 관련 법규의 제정 및 변화를 파악하여 대응하고 있습니다.

개인정보 유출에 따른 손해 배상 책임 이행을 위해 손해배상책임 보험에 가입하였고, 2020년에는 전사 개인정보를 취급하는 부서와 시스템을 대상으로 개인정보 관리 실태 점검 및 개선 활동을 추진하고 개인정보 수탁사를 점검하는 등 개인정보 보호 수준을 향상시켰습니다.



0건
개인정보 침해 건수

지식재산권 보호

SK하이닉스는 미래 기술을 선점하여 성장 동력을 확보하고 글로벌 특허 경쟁력을 강화하기 위해 강력한 특허 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 앞으로도 시장 및 기술 흐름을 지속적으로 모니터링하면서 기술 적용성이 높은 우수 특허와 차세대 기술 관련 특허를 중점적으로 개발함으로써 선제적인 특허 확보에 주력할 계획입니다.

지식재산권과 관련된 여러 분쟁에도 대응하고 있습니다. 글로벌 특허 침해 소송에 적극적으로 대응해 위험을 최소화하고 있으며, 향후 자원 유출 가능성이 높고 손실 금액을 신뢰성 있게 추정할 수 있는 경우 해당 금액을 부채로 인식해 관리하고 있습니다. 또한 제품의 생산 및 판매와 관련해 다수의 특허 라이선스를 체결하고 있습니다.

지식재산권 전담 조직

전문 인력으로 구성된 전담 조직이 지식재산권을 관리하고 있으며, 해당 전문 인력은 지식재산권 개발·출원·등록, 사후관리 및 관련 분쟁 대응 등의 업무를 담당하고 있습니다.

지식재산권 전담 조직 담당 업무



지식재산권
개발·출원·등록



사내 지식재산권
관련 이슈 지원



특허 분쟁 대응
및 사후관리

지식재산권 보호 활동 및 노력

차세대 핵심 특허를 조기 발굴하기 위해 제품 기획 단계부터 R&D 부문과 협업할 수 있는 다양한 특허 개발 프로그램을 운영 중입니다. 발굴된 특허에 대해서는 여러 형태의 보상금, 포상금 등을 지급함으로써 구성원들의 발명 활동과 특허 출원을 독려하고 있습니다. 한편 외부로부터 우수 특허를 매입하고, 여러 학교와의 산학 협력을 통해 참신한 특허를 확보함으로써 특허 포트폴리오를 확충해 나가고 있습니다.

이와 더불어 R&D 구성원의 지식재산권에 대한 인식 제고 및 특허 창출 분위기 확산을 위해 특허 교육을 진행하고 있습니다. 또한 경쟁사들의 특허 동향과 R&D 주요 기술들에 대한 특허맵(Patent Map)을 작성하여 R&D 부문에 제공해 획기적 특허를 개발할 수 있는 우수 인재를 양성하는 등 지속 성장의 기반을 마련하고 있습니다. 2020년 12월 31일, 전 세계적으로 등록 특허 1만5277건을 보유하고 있으며, 특히 시장 규모 및 분쟁 대응전략 등을 고려하여 미국과 중국을 중심으로 하는 특허 포트폴리오를 구축 중입니다.



1만 5277건
지식재산권 보유 건수(2020년)

ESG Focus5. 윤리경영 및 컴플라이언스

[Link to SDGs](#)



글로벌 규제 및 정책에 적극적으로 대응합니다

컴플라이언스 이슈

국제사회에서 기업에 기대하는 책임과 역할이 강화됨에 따라 그에 따른 규제나 기준도 복잡하고 엄격해지고 있습니다. 투자자를 비롯한 이해관계자들의 책무성에 대한 요구도 높아지고 있어 글로벌 기업들은 컴플라이언스에 대한 보다 수준 높은 대응을 요구받고 있습니다.

Our Approach

SK하이닉스는 실질적이고 효과적인 준법 경영 달성을 위해 전담조직인 컴플라이언스 부서에서 활동을 총괄 운영 및 관리하고, 그 결과를 이사회에 매년 보고하고 있습니다. 또한, 글로벌 컴플라이언스 가이드북을 홈페이지에 공개하여 국내외 사업장에서 준수할 수 있도록 관리합니다.



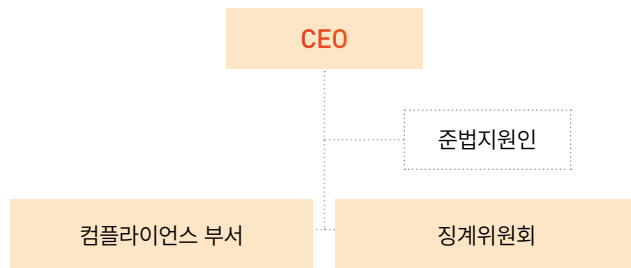
준법경영

준법경영체계

SK하이닉스는 실질적이고 책임있는 준법경영 달성을 위해 준법 통제규정을 제정하고, 준법지원인을 선임하여 회사의 제반 법규 및 규정 준수 여부 등을 점검하고 있습니다.

또한 준법경영을 위해 업무 담당자가 숙지해야 할 관련 법령의 주요 내용과 유의사항 등을 담은 각종 준법 가이드라인을 제작, 배포하고 이를 교육함으로써 사내 준법의식을 제고하고자 노력하고 있습니다.

준법경영 전담조직



자율준수 프로그램 총괄 운영 및 지원

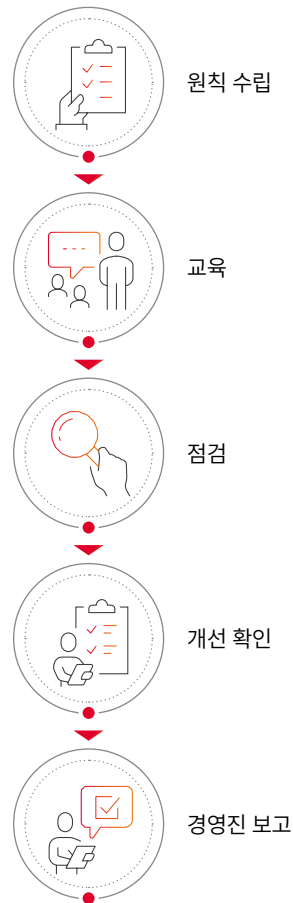
- 자율준수 프로그램 기획
- 자율준수 프로그램 교육 및 상담
- 법 위반 예방 및 감독
- 제도 개선
- 자율준수 가이드북 제작 등

- 법 위반사항 발생 및 적발 시 제재 심의
- 위반 건별 제재 심의

자율준수 선언이란?

자율준수 프로그램(CP, Compliance Program) 운영 원칙

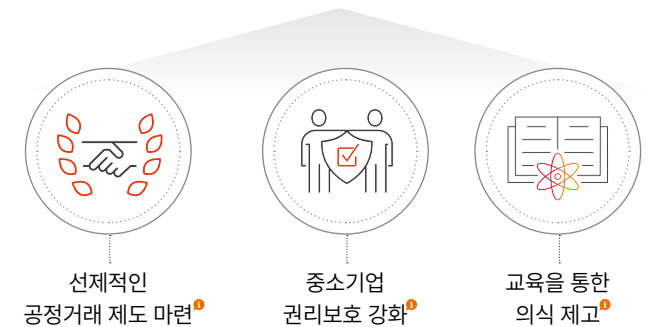
주요 컴플라이언스 리스크와 월드클래스 기업이 지켜야 할 글로벌 스탠다드를 선정하여 원칙 수립 → 교육 → 점검 → 개선 확인 → 경영진 보고의 5단 프로세스를 반복 시행합니다.



공정거래 자율준수 문화 유지 및 확산

SK하이닉스는 협력사 및 이해관계자와의 거래에서 관련 법령을 준수하고 공정한 거래 환경을 마련하고자 내부 가이드라인을 제작해 정기적으로 유관부서 교육을 진행하는 등 다양한 컴플라이언스 활동을 이어가고 있습니다. 특히 중소기업의 권리가 부당하게 침해되는 일이 발생하지 않도록 하도급 거래 관리 강화, 관련 업무 매뉴얼 제작 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 자율준수 문화 유지 및 확산



반독점

SK하이닉스는 전 세계적으로 엄격해지는 반독점법(Global Antitrust Laws)에 맞춰 글로벌 자율준수 프로그램 운영 체계를 선제적으로 구축하여 운영하고 있습니다. 글로벌 자율준수 프로그램은 SK하이닉스가 사업을 영위하고 있는 세계 각국의 반독점 법규, 국제규약, 고객의 요구 조건 및 반도체 산업의 특수성을 고려하여 설계되어 있습니다.

반독점 점검 체계

반독점 점검 이행 체계는 반독점법 관련 내부 규정 수립, 주기적 교육 및 상담, 사전 사후 점검, 모니터링, 내부 감사 및 재발 방지 등의 단계로 구성되어 있습니다. 회사의 임직원은 반독점법 위반 리스크가 있는 업무를 추진하게 되는 경우, 사전에 글로벌 자율준수 프로그램 시스템에 접속해 체크리스트를 숙지하여 반독점법 위반행위를 사전에 예방하고, 체크리스트 이행 여부를 사후 점검하여 위반행위를 조기에 발견합니다.

반독점 점검 이행 체계



반독점 활동

SK하이닉스는 매년 글로벌 자율준수 프로그램 활동의 범위, 내용, 대상을 확대 강화하고, 아래와 같은 다양한 활동을 활발하게 전개하고 있습니다.

주요 반독점 활동

SK하이닉스 반독점 활동

- 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
- 글로벌 자율준수 프로그램 운영 기준과 절차 수립 및 지속적 보완 강화
- 준법지원인의 임명·전담 조직 설치 및 운영
- 자율준수 편람(Compliance Guideline) 제작 및 활용
- 지속적이고 체계적인 반독점법 교육 실시
- 정기 자가 점검 및 리스크 진단 (Risk Assessment)
- 외부 전문가의 독립적 점검
- 경쟁사 접촉 신고 시스템 운영
- 사전 업무협의 제도 구축
- 내부감시체계 구축

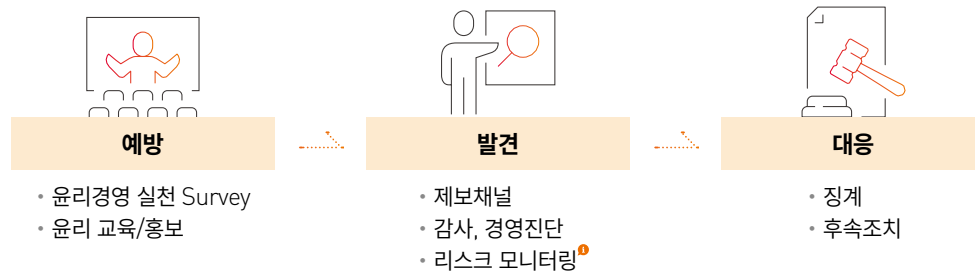


윤리경영

윤리경영 조직

윤리경영 전담추진조직은 회사 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리경영관련 주요 사안에 대해서는 이사회(감사위원회)에 정기 보고를 통해 경영활동에 투명하게 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천체계



윤리경영 실천 Survey

구성원의 윤리규범 준수 수준, 회사의 윤리경영제도 운영 수준, 윤리실천문화 내재화 수준 등 회사의 전반적인 윤리 수준을 파악하기 위해 정기적으로 ‘윤리경영 실천 Survey’를 실시하고 있습니다. 설문에는 구성원 윤리, 주주 및 고객에 대한 윤리, 사회구성원으로서의 윤리에서부터 윤리경영 실천 제도 운영 및 내재화에 대한 항목이 포함됩니다. 윤리경영 실천 Survey는 국내 및 해외 생산사업장, 자회사까지 대상에 포함하여 진행하고 그 결과는 윤리경영 체계의 보완과 개선 활동에 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 Survey 참여 인원(2020년)

구분		참여 인원	참여율
SK하이닉스	임원	214명	88.8%
	구성원	25,934명	73.7%
자회사(SK하이닉스시스템아이씨 외 2개사)		2,118명	78.0%

SK하이닉스의 윤리규범

SK하이닉스는 SK의 경영 철학이자 행동 원칙인 SKMS(SK Management System)를 토대로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동 양식과 가치 판단의 기준으로 윤리규범을 수립하고, 구체적인 판단 기준을 제시한 실천지침을 마련하였습니다.

윤리규범은 [윤리경영선언, 윤리강령, 윤리강령 실천지침]으로 구성되어 있으며, 2000년에 제정된 이후 지속적으로 업데이트되어 현재는 2019년 7월에 개정한 11차 개정본으로 운영되고 있습니다. 윤리규범은 모든 경영 활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 활용되고 있습니다.

상담 및 제보 시스템 운영

모든 이해관계자가 자유롭게 윤리경영 관련 상담과 제보를 할 수 있도록 온·오프라인 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보 내용과 제보자 정보는 익명성을 보장받으며, 제보자 정보 유출은 중대한 징계 사유임을 명시하고 있습니다. 또한, 보복 행위 등으로 인한 피해가 없도록 매년 제보자에 대한 근무 조건 차별 등 불이익이나 보복 유무를 모니터링합니다. 2020년에는 올바른 윤리경영 문화 정립을 위해 사실로 확인된 비윤리 사례를 보다 엄격하게 징계함으로써 구성원들의 경각심을 고취하였습니다.

윤리강령
윤리강령 실천지침

윤리경영 상담/제보

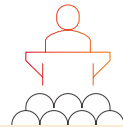
구성원의 윤리의식 강화

SK하이닉스는 구성원의 윤리의식 강화를 위하여 전사 구성원을 대상으로 그룹 공통 기본교육(온라인)과 심화교육(리더 주관 토론교육) 및 조직특화교육(찾아가는 윤리교실)을 운영하고 있습니다. 그룹 공통 기본교육은 윤리경영의 중요성, 윤리 실천가이드 등 사례 중심으로 구성되어 있으며, 심화교육은 업무 중 발생 가능한 윤리적 딜레마 상황에 대한 토론식 교육입니다. 조직특화교육은 조직별 소속 구성원에 맞춤형으로 교육 내용을 구성하여 강의식 교육으로 실시하고 있습니다.



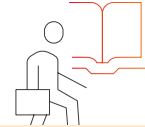
온라인 교육

매년 시행하는 온라인 교육은 기본 공통교육으로서, 비윤리 사례 연구를 통해 윤리실천 공감대를 형성하는 데 활용되고 있습니다. 윤리강령 및 윤리강령 실천지침 중 구성원이 반드시 숙지해야 하는 항목들과 평소 구성원들의 궁금증이 많았던 규정 위주의 콘텐츠를 선정해 제공하고 있습니다. 또한 영문과 중문으로도 제작하여 글로벌 구성원까지 확대하여 교육하고 있습니다.



토론교육

SK하이닉스는 매년 리더주관 토론교육을 실시하여 구성원들의 윤리적 의사결정 능력을 배양하고 실행력을 제고합니다. SK하이닉스의 윤리 규범을 보다 쉽게 업무에 적용하고 내재화할 수 있도록 조직 내에서 발생할 수 있는 윤리적 딜레마 상황에 대해 토의를 진행합니다. 토론 결과는 각 조직별 윤리 실천 지침에 반영하여, 윤리적 업무 수행의 근간으로 활용합니다.



찾아가는 윤리 교실

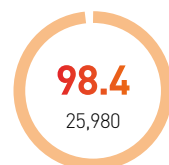
효과적인 윤리경영 교육을 위해, 현업 조직을 대상으로 '찾아가는 윤리교실'을 상시 운영하고 있습니다. 조직별 비윤리 리스크를 분석하여 소속 구성원에게 필요한 교육 콘텐츠를 제공합니다.

협력사 윤리경영 확산

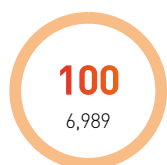
SK하이닉스는 협력사 구성원들을 대상으로 지속적으로 윤리경영 실천 문화를 확산하고 있습니다. 이를 위해 윤리 관련 주요 정책과 평소 문의가 많은 주제를 Q&A 형태로 담은 '윤리경영 알아보기' 시리즈를 발간합니다. 구성원과 접점이 많은 협력사 영업 담당자에게 개별 메일을 발송 후, 협력사 전 직원에게 공유하도록 요청하고 구매통합시스템에도 관련 내용을 공지하여 전달력을 높였습니다. SK하이닉스는 협력사와 함께하는 윤리경영을 통해 반도체 생태계 전반의 윤리 의식을 제고할 수 있도록 노력하겠습니다.

온라인 교육 현황

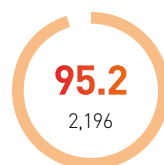
(단위: %, 명)



국내 사업장



해외 생산사업장



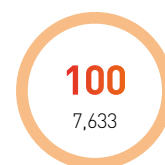
자회사

리더주관 토론교육 현황

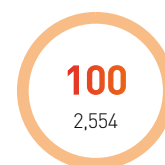
(단위: %, 명)



국내 사업장



해외 생산사업장



자회사

국내 사업장 온라인 교육 참여 인원

(단위: 명)



세무 정책

SK하이닉스 세무 정책

전 세계 12개국에서 법인을 운영하는 SK하이닉스는 반도체 산업의 글로벌 리더로서, 첨단 기술 제품을 제공해 세상을 연결하고 보다 편리한 삶을 구현하고 있습니다. 당사는 우리의 사업이 경제적 사회적으로 중대한 영향을 미칠 수 있다는 것을 인지하고 조세부문에서의 사회적 책임을 깊이 인식하고 있습니다.

법인이 소재하는 현지 국가의 세무규정을 준수하고 그 사회적 의무를 다하고자 노력합니다. SK하이닉스는 납세의 의무를 다하기 위하여 다음의 사항을 이행할 것입니다.

- 세법 규정의 취지를 이해하고 준수합니다.
- 가치 창출을 기반으로 법인이 소재하는 각 조세관할권(tax jurisdiction)에 적절한 세액을 인식합니다.
- 세법 및 과세당국의 요구에 따라 적시에 필요한 양식과 자료를 준비, 제출 및 보관합니다.
- 당사의 사업에 대한 지식과 이해를 갖춘 세무 전문가를 고용합니다.
- 복잡하고 불확실한 세무 이슈에 대한 전문적인 지식이 필요한 경우, 외부 자문을 적극적으로 활용합니다.

세무 위험 관리 및 통제 방향

SK하이닉스는 세무 신고 및 규정 준수를 위한 내부 정책 및 업무 절차를 수립하고, 세무 위험을 효과적으로 관리하고 있습니다. 미래 가치를 창출하는 과정에서 발생 가능한 세무 위험으로부터 회사를 보호하는 방법은 세법을 준수하는 것이라고 믿습니다.

세무 위험 통제 방향



Tax planning에 대한 입장

SK하이닉스는 조세 회피를 위한 조세 피난처, 저세율 조세 관할국 이용 등의 세무 구조 악용을 하지 않습니다. 납세자로서의 책임을 가지고 성실하게 신의의 원칙을 지키고, 최대의 가치 창출과 사회공헌을 목표로 효율적인 세금관리를 위해 노력합니다. 사회, 주주, 직원 등 이해관계자의 이익과 과세당국과의 의견이 상충되지 않도록 노력합니다. 그룹 내 내부거래는 사업환경 변화를 고려하여 주기적으로 업데이트한 정상가격 원칙에 따라 수행합니다.

대응 가능한 수준의 세무 위험 관리

SK하이닉스는 법인을 운영하고 있는 각 조세관할권의 세법을 준수합니다. 하지만, 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 위험을 제거할 수는 없기 때문에 이를 극복하기 위해 그룹 차원에서 중요한 세무 위험을 식별해 모니터링하고, 세무 전문가의 자문을 구합니다. 또한, 국제 조세 법률의 개정·제정을 적시에 인지하여 적극 대응하고자 노력합니다.

당사는 불확실한 세무 이슈를 조기에 확인하고 파악하는 데 중점을 둡니다. 불분명하거나 해석의 논란이 될 수 있는 세법이 당사의 사업에 중요한 영향을 미칠 경우, 외부 전문가와 협력하여 과세당국 간의 의사소통 등을 통해 해결해 나갈 것입니다.

과세당국에 대한 자세

과세당국과의 협력은 세무 관련 활동에 있어 중요하고 필수적인 부분입니다. SK하이닉스는 불확실성을 완화 및 제거할 수 있도록 투명하고 정확하게 과세당국과 협력하고자 합니다. 과세당국의 요청이 있는 경우 그룹 세무정책 하에서 각 국의 법인 관리자를 통해 적시적소에 관련 정보를 제공하고, 과세당국과 견해가 차이가 날 경우 쌍방 합의를 위해 많은 노력을 기울일 것입니다.

ESG Focus6. 안전보건

모두가 안전하고 행복한 사업장을 구축합니다

Link to SDGs



안전사고 및 건강보건 이슈

반도체 기업은 사무, 연구, 제조와 정비, 건설에 이르기까지 매우 다양한 업무들이 한 사업장에 공존합니다. 그런 만큼 구성원 개개인이 경험하게 되는 업무환경 또한 다양하므로 안전 및 건강에 영향을 줄 수 있는 요인들을 엄격하게 관리할 필요가 있습니다. 또한 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 안전규제가 강화되면서 사내 근무현장 안전 관리뿐만 아니라 협력사 및 사내 외주작업 안전 관리도 더욱 함께 강화해야 합니다.

Our Approach

SK하이닉스는 중대재해 예방을 위한 핵심과제를 실천함으로써 구성원뿐 아니라 협력사 직원의 안전에 적극 대응하고 있습니다. SHE경영시스템을 통해 안전보건 리스크를 모니터링하고 개선해 나가는 한편, 산업보건 선진화 지속위원회를 운영함으로써 선제적 예방 관리가 가능한 보건 환경을 구축해 나가겠습니다.



안전보건 체계

SHE경영위원회 ⓘ

안전보건경영 및 시스템

SK하이닉스는 구성원과 협력사 직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 안전보건에 관한 의사결정을 빠르고 정확하게 진행하기 위해서 SHE경영위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 또한 안전보건경영시스템(ISO 45001 / KOSHA 18001), 공정안전관리를 SHE경영시스템으로 통합해 전사에 적용하고, 이를 통해 도출되는 문제 요인을 모니터링하고 개선 활동을 진행하며 내부 심사 규정에 의거해 안전·보건·환경 통합 이행 수준을 평가합니다. 한편, 중대재해처벌법이 발의되면서 중대재해를 과실 중심으로 인식하는 데에서 벗어나 경영 전반의 문제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 SK하이닉스는 안전보건 관리의 전사적 체계 점검 및 재개편을 추진함과 동시에, 의사결정 및 실행 등 관련 시스템 개정도 추진할 계획입니다.

안전보건 방침

- 01.** 안전보건경영을 핵심가치로 정의하고 법규를 선도하는 기준을 수립해 구성원이 건강하고 안전한 사업장을 구축한다.
- 02.** 장비의 안전한 운영을 위한 지속적 혁신과 시스템 고도화를 통해 안전보건 수준을 향상한다.
- 03.** 구성원과 협력사 직원이 모두 건강한 작업환경을 조성하고 위해·위험성을 사전에 감지, 개선한다.

SHE 안전보건 경영원칙

SHE 선진경영환경 조성	Safety 'Global Top' 추구	모든 직무에서 최상의 건강 수준 도달	사회와 함께 Green 건강한 지구
<ul style="list-style-type: none"> • SHE 안전망 형성 강화 • SHE 데이터 체계 구축 • 협력사 지원 플랫폼 강화 및 상생 • 참여와 소통을 통한 신뢰 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 행복 공감 중심 안전문화 선도 • 현장주도 자율안전경영 내재화 가속 • 화학물질 선제적 관리 체계 향상 • 위험성 평가-선진화 및 안전성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • SK하이닉스 건강 클러스터 조성 • 전 직무 소외없는 건강 작업 환경 보장 • 잠재적 유해요인 연구 및 예방 • 4대 건강행위* 실천 도모 *금연·절주·운동·스트레스관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 자연환경 생태 건강성 기여 • Net Zero 추구 • 물 재활용 극대화 & 사용량 최소화 • 쾌적하고 선도적인 자원순환 사업장 구축

안전보건 성과 및 목표



안전보건 인증 현황(유효기간)

	이천	청주	우시	충청
ISO 45001	~ 2024. 01.06	~ 2024. 01.06	~ 2021. 08.14	~ 2022. 01.18
KOSHA 18001	~ 2021. 11.06	~ 2021. 11.15	-	-

3대 사고유형 리스크 저감 및 중대재해 예방

- 장비 LDS/ARS 본질안전 방폭 적용
- 위험물 시설 화재 방호 보장
- Fab 배관 누수센터 이종화

반도체 생태계 내 유해성 저감화

- 과거·현재 노출 데이터 비교 및 현황 확보
- 대외 소통 채널 구축 및 홍보

중대사고 예방 및 3대 핵심과제 수행

- 안전설계 표준화(10개)
- 위험시설 개선(60개소)
- 화학사고·공정사고 감사(Audit) 강화

화학사고 리스크 저감 : 신고건수 20% 저감

Safety First 문화 조성 : 5개 실천과제 수행

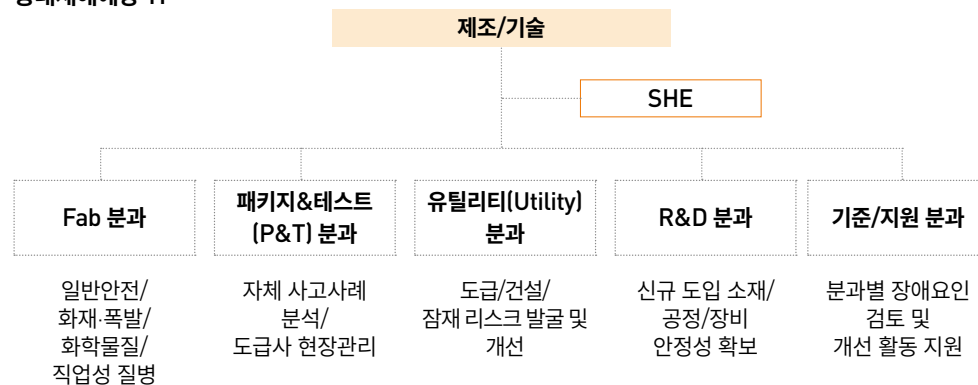
안전 사업장

중대재해 예방 및 관리

중대재해예방 TF

현장 기반의 실질적인 중대재해 예방 및 관리를 위해 2021년 1월 ‘중대재해예방 TF’를 구성하고 매 주 논의하고 있습니다. Fab, 패키지&테스트(P&T), 유틸리티(Utility) 등 5개 분과별로 유해·위험요인을 발굴해 개선하며 ‘중대재해의 실질적인 제로화(0’化)’ 활동을 집중 추진하고 있습니다. SK하이닉스는 안전한 사업장 조성을 최우선 가치로 삼고 선제적인 중대재해 예방을 통해 기업의 책임을 다하겠습니다.

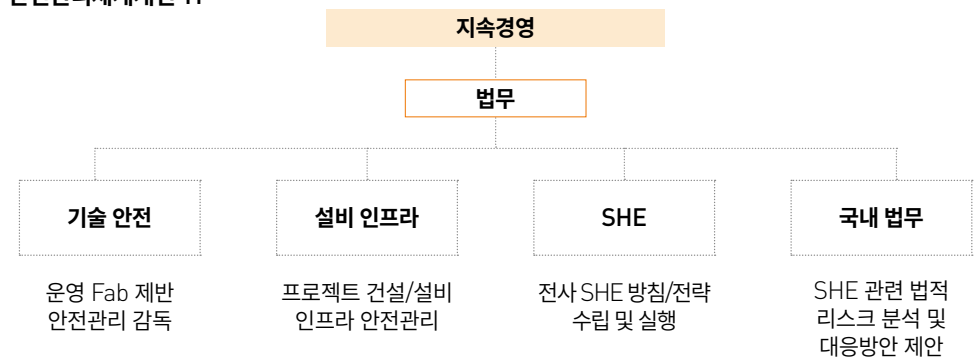
중대재해예방 TF



안전관리체계개선 TF

SK하이닉스는 안전보건 확보의 의무를 다하고 보다 체계적으로 중대재해 예방 활동을 추진하기 위해 2021년 3월 ‘안전관리체계개선 TF’를 조직했습니다. 지속경영 담당 임원을 TF장으로 하여 법무, SHE, 제조기술 등 유관 조직이 함께 참여해 전사 안전보건 관리체계 개선 방안을 논의합니다. TF의 수행 업무는 안전보건 관리체계 운영 및 안전보건 확보의무 이행 관리 현황 파악, 개선안 도출, 개선안에 따른 안전보건 확보의무 이행 시스템 도입 등으로 구성되어 있으며, 2021년 6월 기준 사내 안전보건 관리현황을 파악하고 이를 바탕으로 개선안을 수립하고 있습니다. 하반기에는 도출된 개선안에 따라 새로운 안전보건 관리체계를 도입하고자 합니다.

안전관리체계개선 TF



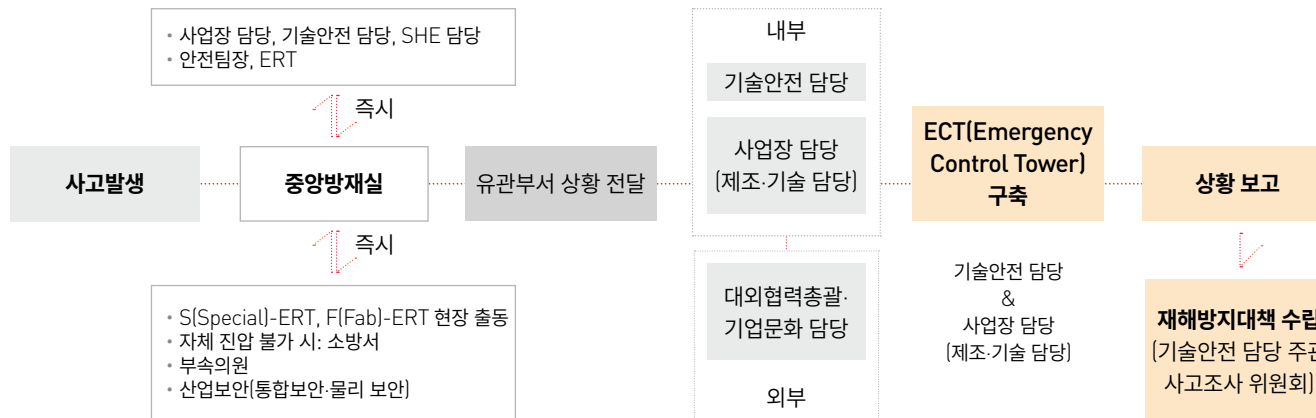
사고 예방 활동

비상대응체계 및 프로세스

24시간 안전·소방시스템을 감시할 수 있는 중앙방재실을 운영, 이상 상태 사전 감지 및 사후 대응 시스템을 기반으로 긴급 상황에 대비할 수 있는 비상대응체계를 구축해 사업장 구성원과 지역사회의 안전을 확보하고 있습니다.

비상대응체계는 사고 발생 초기에 신속한 대응을 통한 인명 안전 확보와 피해 확산 방지를 위해 총괄지휘본부(ECT, Emergency Control Tower)를 중심으로 운영합니다. 화재, 화학물질 누출, 신체 상해 등 상황별 시나리오 및 비상대응 절차를 수립하고, 유형별 사고에 대비해 관련 장비의 유지·보수와 주기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 긴급대응팀(ERT, Emergency Response Team)을 운영하여 긴급한 상황 발생 시 신속한 현장 대응을 수행하고 있습니다.

비상대응 프로세스



PSM 시스템 운영

공정안전관리(PSM, Process Safety Management)는 체계적인 안전관리 시스템입니다. 안전보건기술자료의 관리, 유해하고 위험한 공정에 대한 위험성 평가, 설비의 완벽한 안전성 확보, 안전한 운전계획 등의 계획서를 포함한 ‘공정안전보고서’를 작성해 이행하고 있습니다. 이를 통해 모든 구성원이 자발적으로 주요 위험설비 내에 잠재되어 있는 위험성을 찾아내어 제거하거나 사고의 영향을 최소화함으로써 중대산업사고를 예방하기 위해 노력합니다.

PSM 12대 구성요소



IoT 기술을 활용한 사고 예방 활동

SK하이닉스는 IoT 기술을 활용하여 안전사고를 효율적으로 예방하고 있습니다. Smart MSDS, 블루투스 측정기, 드론 점검, Smart Tag, Smart 비상대피 시스템 등 IoT 기술을 통해 작업장의 상태를 파악하고, 불안정한 행동을 조기에 발견하여 사고를 선제적으로 예방합니다.

안전관리 고도화를 위해 전문가 집단으로 구성된 Smart Safety TF는 IoT와 접목하여 AR/VR 활용 체험 교육, 지능형 CCTV 출입/이상 관리, AR 기반 장비 점검, 비상대피 병목 완화 등의 과제를 추진하고 있습니다.

구분	위험요소	내용
블루투스 측정기	밀폐공간	밀폐공간 내 내부 작업자와 외부 감독자 간 실시간 가스 현황 모니터링
드론 점검	사각지대	접근제한구역 점검을 통한 잠재적인 위험요인 제거
Smart Tag	비상대피	상시 패용하는 사원증으로 비상 시 실시간 출입 인원 및 고립 인원 현황 파악
Smart 비상대피 시스템	비상대피	비상 상황에 대한 정확한 분석을 통해 정확한 행동지침을 현장에 실시간 전달

주요 IoT 기술 활용 현황

안전문화 정착

Safety First 안전문화 정착

SK하이닉스는 사업을 영위하는 데 안전이 가장 근본적인 요소임을 인식하고, ‘예외 없는 Safety First’를 제정 및 선언하여 사업장 내 안전문화 체질화를 진행하고 있습니다. 안전문화 추진위원회를 설립해 ‘소통과 공감으로 사람 중심의 안전’이라는 가치관을 공유하고, 안전문화 활동 강화, 안전문화 내재화를 통해 단계적으로 안전문화를 정착시키고자 합니다. 작업 외의 생활공간에서 발생할 수 있는 보행 중 사고 및 교통사고를 예방하기 위해 의식 전환 활동 등 안전 기본기를 준수하는 안전문화를 정착하고자 다양한 접근을 시도하고 있습니다. 또한, 최고 경영층을 포함한 구성원 모두와 협력사의 안전 가치관 함양 및 행동양식 변화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전문화 활동

SK하이닉스는 무사고 사업장을 목표로 ‘안전 경보제’를 운영해 반복적으로 발생하는 사고를 공유함으로써 구성원 스스로 행동양식을 바꿀 수 있도록 유도합니다. 또한 작업 현장에서의 불안정한 행동에 따른 안전사고를 예방하는 ‘행동기반 안전 전산시스템’을 개선하는 등 각 사업 현장 및 구성원 특성에 맞춰 20여 개의 안전문화 활동을 진행합니다.

이와 더불어 구성원과 협력사뿐 아니라 지역사회를 대상으로 ‘SHE 체험교육관’에서 화재진압 및 가상안전 체험교육을 운영하는 등 안전 의식과 안전문화를 확산하고 있습니다. 휴먼 에러에 의한 사고 발생의 비중이 증가하고 있어 다양한 안전문화 활동을 추진하고자 합니다.

아차 사고 관리

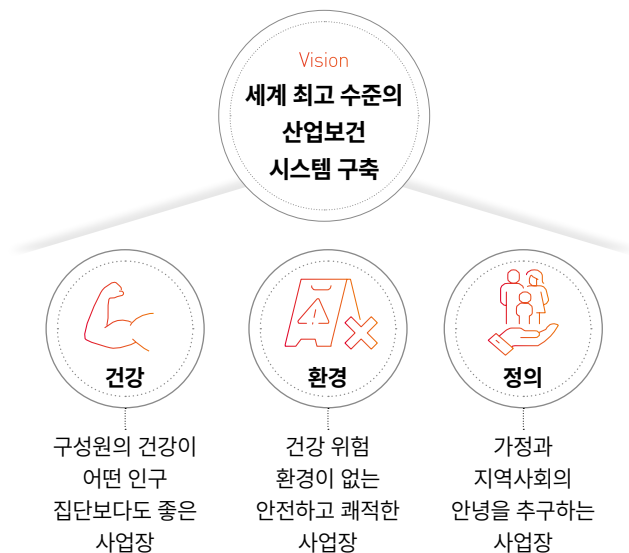
SK하이닉스는 사업장 내 모든 곳에서 발생할 수 있는 사고를 제거하기 위해 잠재된 위험요인을 발굴하고 자발적 참여를 유도하고자 2019년부터 아차 사고 전산 시스템을 운영하고 있습니다. 모든 사업장에서 동일하게 운영되고 있으며, 잠재 위험 요소 발굴 사례에 대해 당사 월 1회, 협력사 분기 1회 포상제도를 운영하고 있습니다. 2019년에는 위험요소 1515건, 2020년에는 총 4824건(당사: 1721건, 협력사: 3103건)을 발굴 및 개선하였습니다. 당사 및 협력사 우수사례 발굴자를 포상함으로써 구성원들의 사고 예방 동기를 확실히 부여하고, 사업장 내 발생 가능한 사고를 사전에 예방하는 효과를 거두었습니다.

안전문화 로드맵	2020년 사람 중심 안전관리	2021년 책임 안전관리 정립	2022년 시스템 기반 사고예방
	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 전환을 통한 밀착관리 소통 / 공감 다각화 행동중심 안전관리 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 책임인식 및 역할 수행 준수의식 측정 시스템 도입 조직별 주도적 활동 전개 	<ul style="list-style-type: none"> 행동안전/위험성평가 내재화 안전문화 수준평가 운영 데이터기반 지속적 변화 관리

보건 사업장

산업보건 선진화 지속위원회

산업보건 선진화 지속위원회는 ‘세계 최고 수준의 산업보건 시스템 구축’이라는 비전 아래, 건강, 환경, 정의라는 세가지 분과를 두고 각각의 세부 목표와 과제들을 추진하고 있습니다. 본 위원회는 SK하이닉스 경영진을 포함해 노동조합과 외부 교수진으로 구성된 노·사·학 공동 협의체입니다. 본회의, 선진화 지속 TF 회의체를 통해 운영되며 회의체 간 유기적 연계를 통해 지속 가능한 산업보건 선진화 체계를 갖추고 궁극적으로 모든 정책에 구성원 건강과 보건을 최우선으로 고려하는 것을 목표로 설정하였습니다.



유해화학물질 관리

SK하이닉스는 안전·보건·환경 방침을 바탕으로 엄격한 화학물질 관리 정책을 운영하고 있습니다. 법정관리자를 통해 비상상황 위해관리계획(RMP, Risk Management Plan), 공정안전관리(PSM), 사고 대비 물질 위해관리계획 등을 점검, 평가하고 비상대응훈련을 실시합니다. 또한, 공정개선을 통한 화학물질 원단위(제품용량 대비 사용량) 저감 활동을 실시하고 오염물질 배출량을 최소화하여 구성원의 건강을 위협하는 요소가 없는 안전하고 쾌적한 사업장을 만들기 위해 노력합니다.

SHE 화학물질 Qualification 제도

SHE 화학물질 Qualification 제도를 통해 구성원의 건강에 영향을 미치는 유해화학물질 사용과 관리에 대한 국내외 규제를 준수하고 친환경 공정으로 제품을 생산하고 있습니다. 모든 신규 화학물질을 대상으로 총 49종의 화학물질 함유 여부를 분석하여 평가 및 집중 관리합니다. 이를 통해 고유해성 물질이나 금지등급 설정 물질의 사용을 방지해 구성원들이 안심할 수 있는 작업 환경을 구축하고 있습니다.

SHE 화학물질 Qualification



유해화학물질 관리 및 취급 안전 강화

MSDS 키오스크 및 모바일 앱을 활용해 전 구성원에게 유해화학물질의 세부 정보와 사용 현황을 수시로 공유하고, 취급 안전 교육을 진행함으로써 유사시 즉각적으로 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 대외적으로는 화학물질 지역협의회 등을 운영하여 화학물질 안전관리 현황 및 사고 발생 시 대응계획 등을 지역사회와 공유하고 있습니다. 유해화학물질을 취급하는 기업들과 화학안전 공동체를 구성하여 관련 법률 개정 의견 개진, 참여 기업 간 정보교류 등의 활동도 진행합니다. 또한 화학물질 취급 안전 강화를 위해 안전 운전 절차서, 비상 조치 계획서 등 절차 개선은 물론 장비 개선을 위한 대응활동을 진행하고 있습니다. 안전 생활화, 누출 점검 방어선 구축, 협력사 인력 전문화, 비상 연락수단 구축 등의 예방 활동 노력도 적극적으로 추진하고 있습니다.

위험 노출 관리

노출 관리 활동

구성원의 건강 리스크를 사전에 예방하고 안전한 사업장 환경을 유지하기 위해 다양한 노출 관리 활동을 진행하고 있습니다. 스크러버에서 발생하는 다양한 부산물을 측정해 체계적으로 관리하고 전자파 노출 위험이 큰 구성원을 모니터링해 노출 수준을 평가함으로써 고위험 공정을 개선하고 있습니다. 또한 공기 중의 화학물질이나 분진 등의 유해물질, 소음, 고열 등 작업환경에 영향을 주는 요소를 파악하기 위해 관련 시료를 채취, 분석, 평가합니다.

빅데이터 기반의 노출 통합관리 JEM시스템

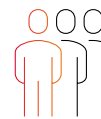
JEM(Job Exposure Matrix) 시스템은 국내 반도체 업계 최초로 사업장 내 다양한 안전·보건 분야 정보를 전산화한 빅데이터 기반의 작업환경 노출정보 통합관리시스템입니다. 작업환경에서 발생하는 다양한 노출정보를 종합해 제공함으로써 구성원의 건강을 선제적으로 관리하고 작업환경 리스크를 최소화해 직업병 예방을 도모하고 있습니다. JEM 시스템 내 등록된 단위공정 수는 1169개로 이 시스템을 통해 사업장 내에서 사용되는 화학물질 현황을 정기적으로 파악해 작업환경을 개선하고, 직무별 노출 이력을 관리하여 직업병 의심 사례가 발생하면 신속히 대응하는 등 안전한 근무환경을 만들고자 합니다.

구성원 건강 관리

구성원의 건강을 위협하는 요소가 없는 안전하고 쾌적한 사업장을 만들자는 목표 아래 법적 관리 항목 외 잠재적인 건강위험요인을 발굴 및 개선하고자 다양한 건강증진 프로그램을 지원하고 있습니다.

SHE(SK hynix Employees) 코호트

질병의 사전예방과 맞춤형 건강관리를 위해 구축된 SHE 코호트는 구성원의 적극적인 참여를 바탕으로 안정적으로 운영되고 있으며, 민간 기업의 코호트 연구로서 학계에서도 긍정적인 평가를 받고 있습니다. 2017년 SHE 코호트를 구축한 이후 지속적으로 데이터베이스 연계 범위를 확장해 고도화를 추진하고 있으며, 건강 현황 심층 분석으로 직업 역학 연구를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



2만 5491명(90.9% 동의)

SHE 코호트 참여 구성원 수
(2020년 누적)



20건

SHE 코호트 활용 연구 진행 건수
(2020년 누적)



271회




SHE 코호트 설명회 진행 횟수
(2020년 누적)

근골격계 통증호소자 관리

직업성 근골격계 통증호소자들의 근골격계 질환 발생 예방 및 심화 방지를 위해 매년 건강검진에 근골격계 증상 문진표를 포함해 대상자를 선정 및 관리합니다. 통증호소자와 관리대상자에 대한 상태를 지속적으로 모니터링하고 건강관리 교육자료를 메일로 발송하여 안내합니다.

건강 증진 프로그램

구성원의 업무효율성을 높이고 조금 더 건강하게 업무를 할 수 있도록 매년 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년에는 코로나19 발생으로 인해 전년도 건강 증진 프로그램 참여자 중 성공자를 대상으로 비대면 건강 증진 프로그램을 시범적으로 운영하였습니다. 향후 비대면 프로그램을 활성화하여 구성원들이 장소에 구애받지 않고 건강 증진 활동에 적극 참여할 수 있도록 할 계획입니다.

프로그램	목표	내용
 니코바이 프로그램(금연)	구성원 금연 성공	- 전년도 프로그램 성공자 중 참여 희망자 대상 금연보조제 추가 지급 및 약 처방 - 니코틴 검사 실시로 금연 유지 확인 후 금연 유지자 포상
 닥터간 프로그램(절주)	음주문제로 인한 구성원의 개인 및 기업 손실 예방 구성원 건강한 생활습관 유지	- 전년도 프로그램 성공자 중 참여 희망자 대상 절주노트 작성 및 절주 선언 공유 - 방송 매체에서 잘못된 음주장면 찾기, 절주 퀴즈 등 비대면으로 진행할 수 있는 구성원 참여 이벤트 실시 - 주별 과제 수행 우수참여자 대상 상품 지급
 팻바이 프로그램(비만)	자발적 체중감량 및 셀프 건강관리 능력 향상	- 전년도 프로그램 성공자 중 참여 희망자 대상 희망 체중감량 목표치 설정 및 식단관리 레터 발송 - 목표체중관리 자가체크리스트 작성 및 성공수기 공모



Case 모바일 헬스케어

모바일 헬스케어는 Walk-on 앱을 활용하여 성공적인 금연, 건강한 체형 관리 등을 지원하는 비대면형 건강 증진 프로그램입니다. 인지행동요법(CBT)에 기반해 건강 미션을 제시하고 참여 시 인센티브를 부여하는 방식으로 지속적인 건강생활습관 실천을 유도합니다.

금연 캠페인

흡연은 중증 질환 발병과 사망 위험 뿐 아니라 코로나19 감염 가능성도 높이는 위험요인입니다. SK하이닉스는 구성원들의 건강을 위해 두 달간의 금연 실천 서약 캠페인, 금연을 시도하는 구성원을 응원하기 위한 핑거밴드¹ 인증샷 및 금연 피케팅 캠페인²을 실시하였습니다. 이와 더불어 흡연 욕구를 저감하기 위한 대안 활동을 제시하고, 사업장 금연 분위기를 조성하기 위해 일러스트를 활용한 컬러링 북 공모전을 실시하여 금연 독려 영상을 제작해 배포하였습니다.

이외에도 사내 부속 의원 금연 클리닉을 상시 운영하여 진료약물 처방치료 상담 등 일반적인 병의원 수준의 금연치료 의료 서비스를 제공하였습니다.

마음건강 증진 프로그램

구성원의 스트레스 예방, 심리적 안정 도모를 위해 맞춤형 명상 이완 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년에는 전문 명상 앱을 활용하여 코로나19로 인해 제한된 상황에서도 명상법 교육, 심리교육, 수면 콘텐츠 등 마음건강 증진 프로그램을 실시하였습니다.

또한, 사내 심리 상담실 ‘마음산책’에서는 마음건강 캠페인을 진행, 구성원들에게 마음건강의 중요성을 전파하고 긍정적 정서 확기에 기여했습니다. 특히 2020년에는 코로나19 상황에 따라 온라인 프로그램을 확대했습니다. 감염병 스트레스 예방을 위한 온라인 마음건강 캠페인 <마음:ON>, 코로나블루 극복을 위한 명상 전문가의 명상 동영상 <명상:ON> 등이 있습니다.

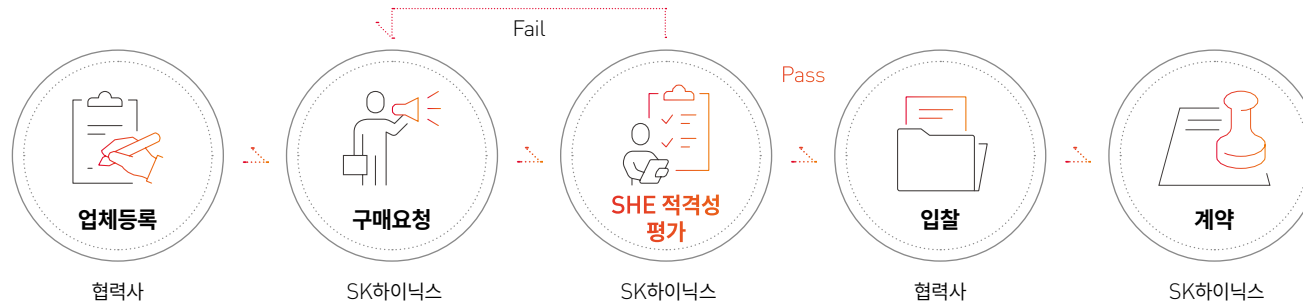
협력사 안전보건 관리

SK하이닉스는 협력사와 동반성장을 위해 다양한 안전보건 프로그램을 운영하고 있습니다.

신규 협력사 SHE 적격성 평가

산업안전보건법 강화 및 협력사로 인해 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고자 신규 협력사를 대상으로 사전 ‘SHE 적격성 평가’를 평가를 실시합니다. 해당 평가 결과에 따라 당사와의 거래 계약 체결 여부가 결정되며, 미흡한 영역에 대해서는 개선 가이드를 제공해 협력사의 안전보건 관리 역량 향상을 지원하고 있습니다. 당사 내 물리적 작업을 수행하는 모든 업체는 적격성 평가 대상에 해당하며, 공사, 원부자재, 장비, 단지 운영 등에서 물리적 작업을 파악할 수 있는 기준을 분류하고 있습니다. 2020년에는 대상기준에 따라 총 96개 사에 대한 적격성 평가를 실시하였으며 해당 평가를 통해 협력사 및 당사의 리스크를 감소하는데 기여하고 있습니다.

신규 협력사 SHE 적격성 평가 프로세스



협력사 안전지수 체계화

SK하이닉스는 안전지수 정량평가를 통해 협력사 안전관리 기능을 강화하고자 ‘패싱 시스템(Passing System)’을 도입하였습니다. Passing System은 SHE경영시스템에 근거한 협력사 안전관리 및 지수 평가 시스템입니다. 계약 후에도 협력사를 대상으로 Passing System의 평가 기준에 따라 정기 점검을 실시하며, 개선필요사항에 대한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

SHE 컨설팅

협력사 SHE 컨설팅 프로그램을 통해 협력사의 잠재 리스크를 진단하고 해당 리스크를 스스로 해결할 수 있도록 기술지도를 지원하고 있습니다. 재정 및 기술적으로 취약한 협력사에게는 법규 준수 수준을 개선할 수 있도록 맞춤형 기술 지원을 추가로 하고 있으며, 일환건강강센터와 연계하여 산업보건 전문인력을 활용한 건강 및 산업재해 상담, 직업병 예방 건강증진활동, 작업환경 개선 프로그램 등 산업보건 서비스를 함께 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라 대상 협력사 간 SHE 정보교류를 위한 네트워크를 구축하고, 경영층과 실무자 대상 SHE 역량강화교육을 제공하여 상생협력을 실천하고 있습니다. 2020년에는 71개사 대상으로 프로그램을 진행하였으며, 2021년에는 지원 대상과 분야를 확대할 예정입니다.



89.1억원

SHE 컨설팅 SV비용 창출효과

SHE 역량강화 교육

협력사 구성원의 안전보건 역량 향상을 위해 산업안전보건의 이행 및 행동규범, 위험성 평가의 표준작업절차서(SOP, Standard Operating Procedure) 작성 심화, 사고조사의 이해 및 실습 등 교육 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 작업 유형별 특성화 교육과 평가를 진행하여 협력사가 SK하이닉스의 안전수준과 동등하게 관리될 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 교육 과정을 증설하고 전문교육을 강화하여 협력사 스스로 고도화된 안전관리를 진행할 수 있도록 힘을 계획합니다.

교육이수 인원



공생협력 프로그램

SK하이닉스는 안전보건공단과 함께 협력사의 안전보건을 지원하는 공생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 상생협력 체계 구축, 위험성 평가, 역량 강화 및 지원 활동을 수행하며, 안전사고 예방 및 안전관리 수준 향상에 기여하고 있습니다. 2020년 이천사업장은 고용노동부와 안전보건공단이 주관하는 공생협력 프로그램 평가에서 2년 연속으로 S등급을 획득하였으며, 공생협력프로그램 전국 우수사례 경진대회에서 그 성과를 인정받아 고용노동부 장관상(대상)도 수상하였습니다. 공생협력 프로그램을 통해 협력사의 안전보건 관리 수준을 당사의 수준과 동일하게 만드는 것을 목표로 지원할 계획입니다.

보건역량지원

협력사 보건관리 지원을 위해 자회사 및 사내 협력사를 대상으로 기업건강증진지수(Enterprise Health Promotion Index)를 평가하고 모바일 헬스케어 앱을 활용한 비대면 방식의 생활습관개선 8주 프로그램을 기획하여 각 업체에 지도 및 적용하였습니다.

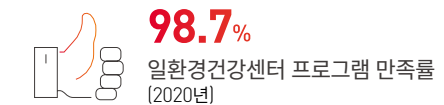
이 외에도 보건관리자의 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 2021년에는 보건관리 대상 업체를 확대하여 자체 관리를 위한 보건관리 지침서를 배포하고, 역량 강화 교육을 운영하며 사후관리 지원 체계를 구축할 예정입니다.

일환경건강센터

협력사 및 지역 소규모 사업장의 안전한 작업환경 구축과 직업병 예방을 위해 2019년에 민간 공익 산업안전보건 센터인 일환경건강센터를 설립하였습니다. 일환경건강센터는 협력사뿐 아니라 지역 영세업체 근로자에게도 산업안전 보건서비스를 지원합니다.

사업장의 유해·위험요인 등을 분석해 고위험 평가 사업장 및 지원 희망 사업장을 대상으로 직업병 건강상담, 뇌심혈관질환, 직무스트레스, 근골격계 질환 예방 상담 등 산업보건 서비스를 지원 하고 있습니다.

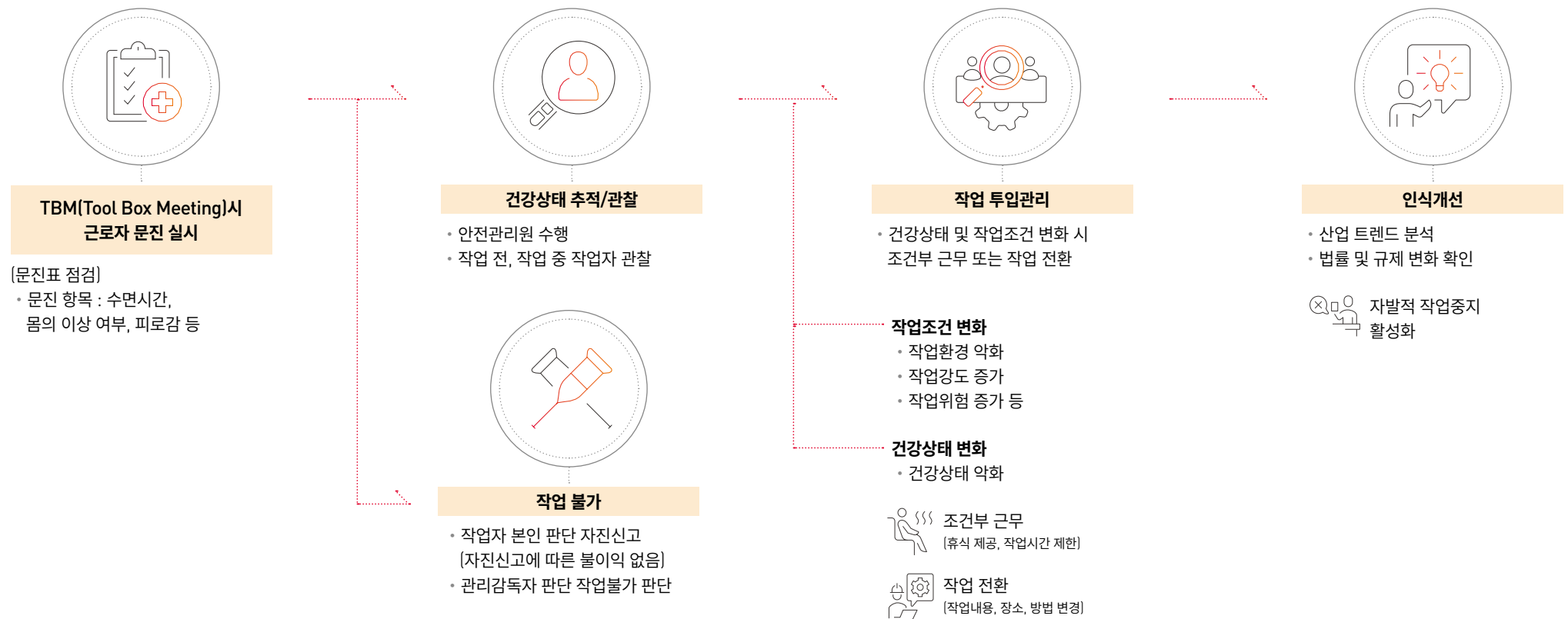
일환경건강센터 현황 및 성과



자발적 Condition Check 문화

SK하이닉스는 ‘자발적 Condition Check 문화’를 조성하여 협력사 구성원들의 건강상태를 관리하고 있습니다. 각 협력사별 아침조회 시 안전관리원이 구성원들의 건강을 확인하여 작업 역할을 조정하거나 작업 투입 여부를 결정합니다. 두통, 발열 및 발한, 근골격계 통증 등 검진사항을 세부적으로 구분해 구성원별 맞춤형 조치사항을 실시하고 있습니다.

자발적 Condition Check 관리 체계



ESG Focus7. 공급망 책임

공급망 리스크를 관리해 지속가능한 공급망을 구축합니다

Link to SDGs



책임 있는 공급망 이슈

SK하이닉스는 장비, 소재, 부품 등 다양한 분야의 협력사들과 긴밀하게 협력합니다. 글로벌 반도체 시장에서 경쟁이 날로 치열해지는 가운데 SK하이닉스는 주요 협력사들과 조화로운 성장을 추구하며 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.

Our Approach

협력사의 성장이 곧 당사의 성장으로 이어진다는 상생의 가치를 이해하고 협력사의 역량 강화를 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 공급망 선정과 평가 등 모든 단계에서 ESG 측면의 지속가능성을 고려하여 리스크를 관리하고 함께 성장할 수 있도록 노력합니다.



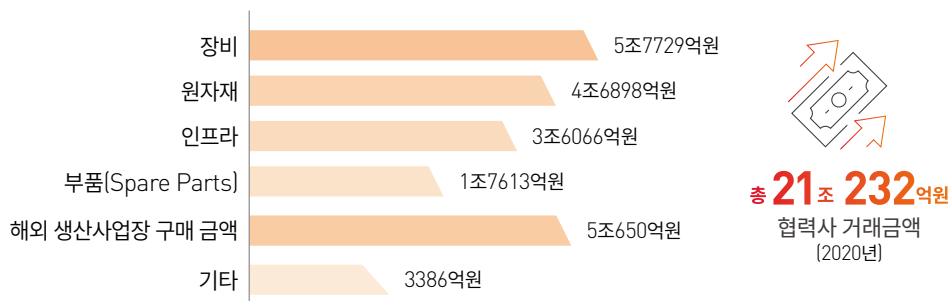
지속가능한 공급망 관리

SK하이닉스는 공급망 관리에 ESG 경영 원칙을 강력히 적용하고 있습니다. 국제적 기준과 규범을 준수하고 외부 이해관계자의 요구에 대응할 수 있는 공급망 체계로 경쟁력을 강화함으로써 지속가능한 공급망을 구축하고자 합니다.

지속가능한 공급망 관리 전략



협력사 거래 금액(2020년)



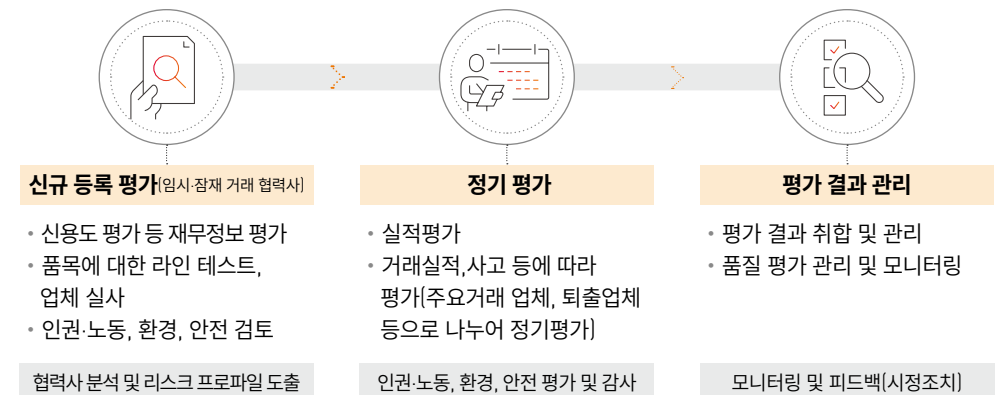
협력사 선정 및 평가

협력사 선정과 평가, 관리 등 모든 단계에서 ESG 경영 원칙을 적용하여 공급망의 리스크를 관리하고 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 핵심 공급망 현황을 파악하고, 공급망 ESG 평가를 통해 고위험 공급망을 식별 및 관리하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 관리

SK하이닉스는 공정한 프로세스를 통해 SK하이닉스의 사업 방향과 맞는 협력사를 선정하고 평가하여 견고한 협력기반을 마련하고자 합니다. 신규 공급망 선정과 평가에 ESG 측면의 지속가능성을 고려하고 있으며, 매출·규모·우호도·대체 불가능성·핵심 기술 제공·가격 경쟁력 등을 다면 분석하여 '전략적 협력사'를 선정하고 집중 관리하고 있습니다. 신규 협력사는 신용등급 및 SHE 적격성 평가 등을 통한 안전·보건·환경 실사, 유해물질 포함 여부 등의 심사를 통과하여야 등록할 수 있으며, 매년 신용등급·기술·품질·가격·납기·협력 등을 기준으로 정기평가를 실시하여 리스크를 분석하고 그 결과를 협력사 관리 전략에 반영합니다. 또한 공정하고 투명한 거래를 위한 내부 기준을 수립하고 SK하이닉스 홈페이지 내 상생포털에 공개하고 있습니다. 적극적인 모니터링 및 실사를 통해 공급망 ESG 리스크를 식별하여 보다 책임 있는 공급망 관리 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

협력사 평가 관리 프로세스



주요 협력사 관리로 안정적 공급망 확보

SK하이닉스의 주요 협력사는 1차 협력사로, 1년 이상 거래하고 연간 5억원 이상의 구매 실적이 있거나 또는 구매 금액과 상관없이 품질 영향력을 고려해 선정합니다. 2020년 SK하이닉스와 거래관계를 맺고 있는 주요 협력사 수는 1638개입니다.

협력사와 거래 시 공정거래위원회가 제시한 표준계약 조항을 준용한 표준계약서를 활용하며, 정책 실천 여부를 지속적으로 점검 및 개선하여 건전한 공급망 생태계를 구축하고자 합니다.

협력사 행동규범

SK하이닉스는 협력사 행동규범을 제정하고 표준계약서에 준수를 의무화함으로써 모든 협력사가 제반 법규와 윤리를 준수하고 구성원과 이해관계자를 보호하도록 합니다. 또한 협력사 경영시스템으로 합법적인 원자재의 사용과 환경에 미치는 영향을 관리하는 등 공급망 리스크를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 행동 규범은 SK하이닉스 윤리규범을 기반으로 노동과 인권·안전보건·환경·윤리 경영·분쟁광물·경영시스템 내용을 포함하며, SK하이닉스 홈페이지와 상생포털에 공개하고 있습니다.

협력사 행동규범 ⓘ



100%

행동규범 준수 동의 협력사
(2020년)

공급망 ESG 관리

공급망 리스크 식별 및 분석

SK하이닉스는 사업장이 위치한 지역의 사회, 환경적 요인을 비롯해 반도체 산업에 대한 지속가능경영 이슈, 글로벌 동향 등을 고려하여 리스크를 점검합니다. 고객의 지속가능경영 코드 준수 요구 및 서약, 국내외 규제 변화 등 이해관계자 요구사항을 기반으로 협력사 컨설팅 및 실사를 진행하며, 협력사의 ESG 경영 수준을 평가에 반영합니다. 평가 결과를 종합적으로 판단하여 리스크 수준을 결정하며, 이를 기반으로 협력사에 대한 개선 항목을 도출하고 이행을 요구하고 있습니다.

1880개 / 65%

ESG 리스크를 평가한 협력사 수
/ 전체 협력사 중 평가 비율
(2018년~2020년)

719개 / 44%

ESG 리스크를 평가한 주요 협력사 수
/ 주요 협력사 중 평가 비율
(2018년~2020년)

193개 / 6.7%

ESG 리스크가 높은 협력사 수
/ 비율
(2018년~2020년)

100%

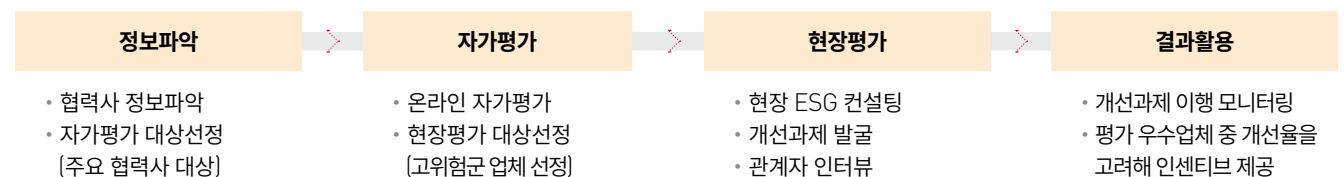
ESG 리스크가 높은 협력사 중
시정조치 계획을 수립한 비율
(2020년)

ESG 컨설팅을 통한 리스크 개선

지속가능경영에 대한 이해관계자의 요구와 국내외 규제 변화에 따라 협력사의 잠재적 ESG 리스크를 확인하기 위해 국내외 1차 협력사를 대상으로 ESG 평가체계를 구축하고 운영하고 있습니다. SK하이닉스 협력사 행동규범을 기반으로 안전·보건·환경 및 인권·노동 부문에 대한 평가를 실시하여 관련 리스크가 큰 업체는 직접 방문하는 ESG 컨설팅을 통해 맞춤형 솔루션을 제안하고 개선 여부를 모니터링합니다. 향후에는 자가평가 시스템을 개발하여 1차 협력사에 적용하고, 주요 협력사에 대한 현장평가를 확대할 예정입니다.

ESG 평가 결과는 협력사 선정 및 평가 시 반영하고 있으며, 안전·보건·환경 및 인권·노동, 윤리 등 부문별로 특화된 컨설팅을 통해 협력사가 ESG 리스크를 명확히 인식하고 자체적으로 해결할 수 있도록 전문가 자문 및 작업환경 개선 비용 등을 지원하고 있습니다. 개선 성과가 높은 우수 협력사에게는 포상제도를 통해 독려하고 있습니다.

ESG 컨설팅을 통한 리스크 관리 프로세스



RBA 설명회

2020년에는 협력사별 업종, 규모, 인력 현황에 따라 신청을 받아 1:1 방문 RBA 설명회를 실시했습니다. 이를 통해, 협력사의 현실적인 어려움이 무엇인지 파악하고 실질적인 지원과 도움을 줄 수 있는 채널을 상시 운영하고 있습니다. 2021년에는 외부 전문기관과 협업하여, 협력사 내 분쟁 이슈가 높은 산업재해, 근로시간, 최저임금 등 인권·노동 분야에 대한 방문 컨설팅을 무료로 실시할 예정입니다.

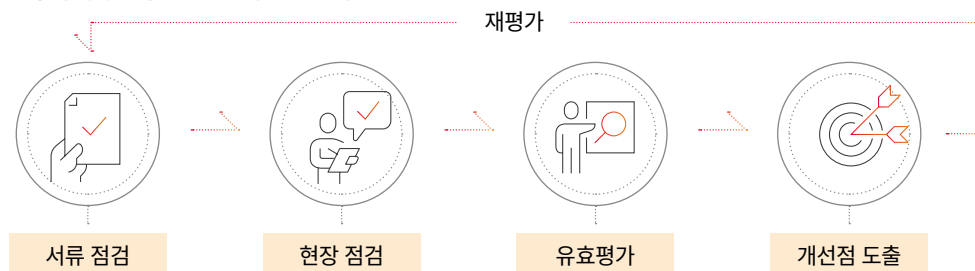
SHE Audit 실행(우시사업장)

우시사업장은 법규 위반에 따른 공급 중단 리스크를 감소하고 사회적 가치를 실현하기 위해 2019년 부터 'SHE Audit'를 실시하고 있습니다. 안전, 소방, 직업위생 등 관리 및 운영 현황을 심사하며 컨설팅 서비스를 지원합니다. 2020년에는 33개사가 참여하여 개선사항을 발굴하고 59% 개선하였습니다.

원부자재 공급망 점검 및 개선

원부자재 공급 협력사의 유해물질 사용을 예방 및 관리하기 위해 해당 협력사의 교육, 점검, 정보관리 등 기본 운영체계와 사고 발생 시 이력을 확인할 수 있는 대응체계를 점검하고 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 SK하이닉스는 원부자재 공급 협력사의 유해물질 사용에 대한 고객사의 이슈 제기, 규제 위반 등의 위험을 사전에 방지하고 있습니다. 향후에는 현장 점검 활동으로 도출된 우수사례를 전체 협력사에 공유하여 원부자재 공급망 내 유해물질 관리 역량을 높일 수 있도록 지원할 계획입니다.

원부자재 공급망 점검 및 개선 프로세스



환경영향 저감 활동 지원

SK하이닉스는 급변하는 환경규제에 협력사가 효과적으로 대응할 수 있도록 2019년 환경 연합체인 에코 얼라이언스를 구축하여 환경 문제를 해결하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



Case 에코 얼라이언스

SK하이닉스는 친환경 반도체 생태계 구축을 위해 2019년에 반도체 관련 기업들의 연합체인 '에코 얼라이언스(ECO Alliance)'를 출범하여 환경문제에 공동 대응하고 있습니다. 에코 얼라이언스는 환경 이슈에 대한 선제적 대응과 환경 경쟁력 강화를 목표로 합니다. 참여 회사별로 향후 3년 이상의 환경영향 저감 중장기 목표를 수립하고 실무자 정기 미팅과 소모임 활동, ECO 컨퍼런스, 에코 얼라이언스 뉴스레터 발간 등을 통해 공동 환경 목표를 달성해 나갑니다. 또한 협력사에 대한 SV 측정 서비스를 제공하고 우수 협력사에 대한 적극 지원과 포상, 협력사 간의 연계 강화 등을 통해 친환경 반도체 생태계를 구축합니다.

41개
에코 얼라이언스 참여 협력사 수
(2020년)

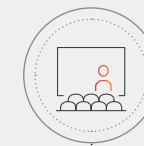
에코 얼라이언스 주요 활동



환경 소모임 활동
폐기물, 온실가스 등
회원사 간 정보 교류
(분기 1회)



에코 얼라이언스 뉴스레터
회원사 기업탐방, SHE 개선
우수사례 소개, 애로사항,
제안사항 및 공동연대 방안,
법규 동향, SHE 전문가 기고,
신기술사업 등 정보 공유



교육 컨설팅
고객의 니즈를 반영한
맞춤 교육컨설팅 제공
- 환경 목표 수립 컨설팅
- 기업 맞춤형 교육 및
규제 대응 자문 컨설팅



ECO 워크숍 및 성과공유회
환경목표 우수사례 및
추진 방향 공유(연 1회)
- 환경 명사 특강
- 당사 환경 방안 및
우수사례 발표/공유

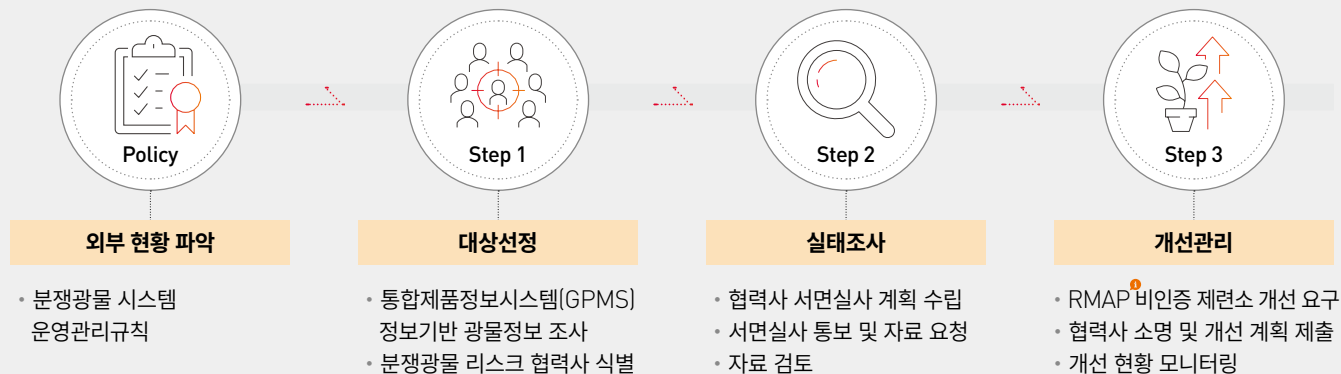
책임있는 광물 자원 관리

분쟁광물 정책

- 합법적이며 인도적으로 채굴된 광물을 검증하고 관리하는 절차를 마련하고 관련 기반 시스템을 구축하기 위해 노력합니다.
- 국내외 분쟁광물 규제를 지속적으로 파악해 대응 절차를 마련합니다.
- 분쟁광물 사용을 방지하기 위해 OECD 공급망 실사 가이드 기반의 검증 절차를 통하여 공급사 원자재의 원산지를 지속적으로 모니터링합니다.
- 위험요소를 사전에 발굴하고 제거해 분쟁광물 규정을 준수하고 건강하고 안전한 공급망 구축에 기여합니다.

분쟁광물 실사 프로세스

SK하이닉스는 공급망의 분쟁광물 관리를 위해 지속 노력하고, 향후에는 책임광물로 관리 범위를 확대해 나갈 예정입니다.



분쟁광물대응 활동

SK하이닉스는 원자재 공급사 변경 시 인증받은 원자재를 사용했는지 확인하고 원산지를 증명할 수 있는 자료를 확보합니다. 또한 공급사에서 제공한 정보를 토대로 '보증 양식(분쟁광물 리포트 템플릿)'을 작성하고 제공합니다.

통합제품정보시스템(GPMS)¹에 등록된 물질 데이터를 바탕으로 정기적으로 현황 조사를 실시하여 보증 양식을 갱신하고, 원자재 구매 시 분쟁광물 함유 여부를 검토한 후 합법적이고 인도적으로 채굴한 원자재를 구매합니다. 또한 RBA와 고객사 및 국제기구에 의거해 원자재 공급사에 RBA 컨설팅을 제공하고 관리의 중요성을 인지하도록 합니다.

분쟁광물 프로그램



RMI(Responsible Minerals Initiative)¹는 분쟁광물에 대한 글로벌 기업의 공동 대응 협의체로 글로벌 공급망 내 분쟁광물과 관련된 원산지, 제련소, 사용처 등의 정보를 수집하고 관리 및 공개를 강화하는 활동을 전개합니다. SK하이닉스는 RMI 회원사로서 분쟁광물 공급망 전체를 투명하게 추적할 수 있도록 지속적으로 관리하고 글로벌 공급망과 관련된 사회, 환경, 인권, 노동 등의 문제를 공동으로 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

동반성장

동반성장 체계

SK하이닉스는 구매전략 담당 산하에 상생협력팀을 두고, 동반성장 정책 및 협력사와의 소통 업무를 구매전략과 통합하여 운영하고 있습니다. 또한, 공정거래 준수는 국내 컴플라이언스에서, 협력사의 사회·환경영향 관리는 SV추진에서 각각 담당하여 협력사와의 동반성장을 실천합니다.

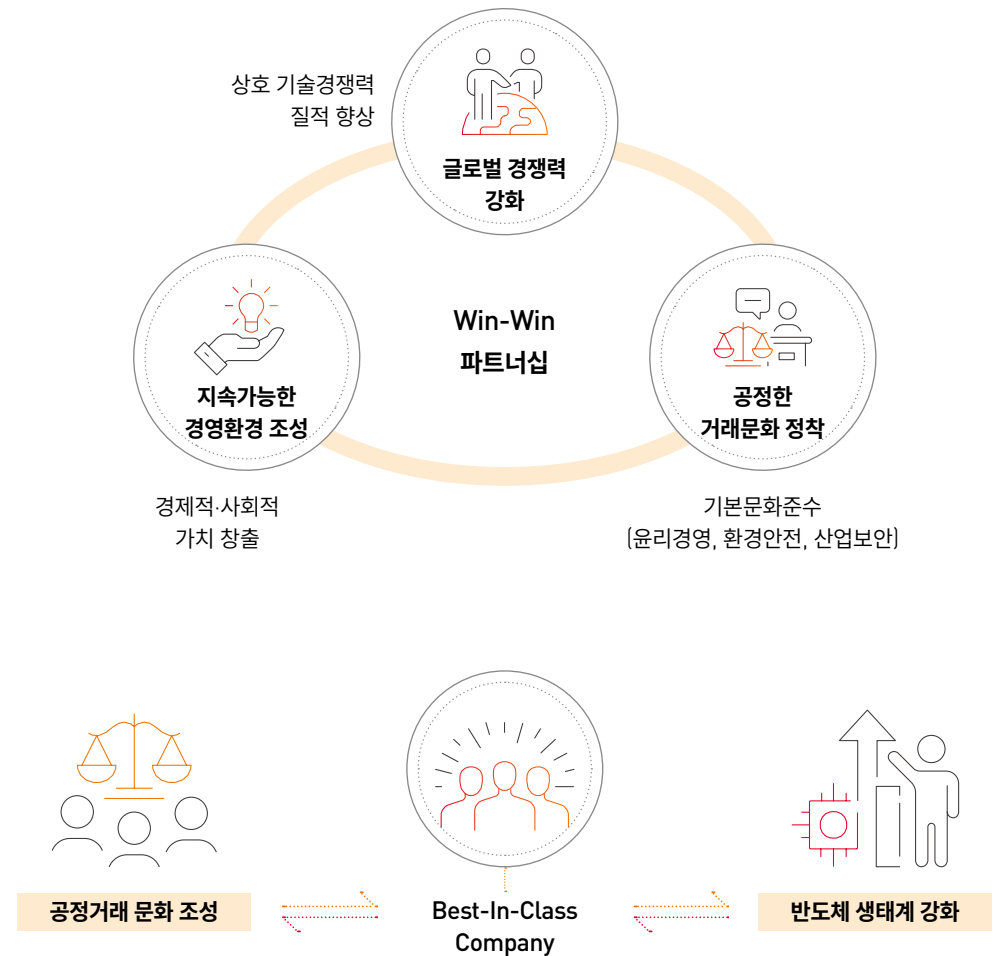
동반성장 추진 방향

SK하이닉스와 협력사는 윤리경영과 환경안전, 산업보안 등 기본 문화를 준수하며 지속적으로 협업함으로써 상호 기술경쟁력을 질적으로 향상시키고 경제적, 사회적 가치 창출이라는 지속가능한 경영환경을 조성하기 위해 함께 노력하고 있습니다.

또한 공급망 전반이 동반성장할 수 있도록 공정거래문화를 조성하고 협력사의 경쟁력을 높여 함께 반도체 생태계를 강화하는 상생협력 Best-In-Class Company를 만들어 갑니다.

2차 이상 협력사 지원 확대

직접 거래 관계가 없는 2차 이상 협력사를 대상으로도 동반성장을 확대 지원하고 있습니다. 공급망 생태계 전반이 동반성장을 할 수 있도록 3000억원 규모의 동반성장펀드를 조성하여 운영하고, 2·3차 협력사 지원을 위해 약 700억원 규모의 납품대금지원펀드를 조성하여 운영하였습니다. 아울러 대한상공회의소가 추진하는 산업혁신운동에도 참여해 2차 이상 협력사의 경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 해당 운동의 일환으로 1차 협력사의 추천 등을 통해 2차 협력사를 선발했고, 해당 협력사들에게 경영 컨설팅과 안전·보건·환경 분야 관리 및 인증 취득을 지원할 예정입니다.



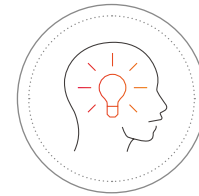
SK하이닉스는 기술, 경영, 교육, 금융 등 총 4가지 분야별로 특화된 프로그램을 지원합니다.

기술지원

SK하이닉스의 기술을 협력사와 공유하고 잠재력이 있는 협력사의 신기술 개발을 적극 지원해 협력사의 기술 경쟁력 강화에 힘씁니다.



SK하이닉스 4기 기술혁신기업 선정



IPR Sharing 지원센터

SK하이닉스의 유·무형 IP 노하우를 공유하는 지식공유플랫폼으로 협력사의 지식재산권 경쟁력을 강화합니다.

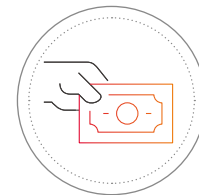
62개사 817명 참여(2020년 누적)



패턴 웨이퍼 지원

SK하이닉스의 공정장비를 활용해 제작한 미세 패턴의 웨이퍼를 개발시료로 협력사에 공급하였습니다.

6114장 공급(2020년 누적)



기술개발 자금 지원

SK하이닉스와 시너지가 예상되는 차세대 기술개발 과제에 대해 기술개발 자금을 무이자로 지원합니다.

30억원 지원(2020년 누적)



분석/측정 지원센터

SK하이닉스의 핵심자산·전문기술 노하우를 공유해 협력사의 기술력 향상을 지원합니다.

68개사 3만 7160건 진행(2020년 누적)



기술혁신기업

기술 잠재력을 보유하고 있는 기업을 기술혁신기업으로 선정해 육성합니다.

12개사 선정(2020년 누적)



Case DBL스퀘어

DBL스퀘어

DBL스퀘어는 협력사를 위해 지식을 공유하고 기술 협력 서비스를 제공하는 온라인 플랫폼으로 2018년에 시작해 2020년에 DBL스퀘어 Ver. 2.0으로 개편하였습니다. 개편된 DBL스퀘어는 소통을 강화할 수 있는 커뮤니티 기능을 추가하고, 온라인 환경에 최적화시키는 등 반도체 전문 포털 사이트로 거듭났습니다. 현재 DBL스퀘어에는 300개사의 8400여 명이 가입하여 지식공유 플랫폼, 기술협력 플랫폼 등을 토대로 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 반도체 생태계 경쟁력을 강화하고 지속성장의 길을 함께 걷고자 합니다.

경영지원

협력사의 역량 강화와 지속가능한 성장을 위해 경영 컨설팅을 실시하고 협력사의 인재 채용을 지원하여 SK하이닉스의 품질 경쟁력을 확보합니다.



산업혁신운동

민관 협력 컨설팅인 '산업혁신운동'을 통해 협력사의 역량 및 생산성을 향상시킵니다.

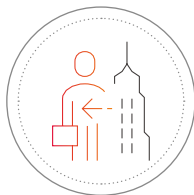
32개사 지원(2020년 누적)



Growing Up Together 컨설팅

협력사의 역량 및 생산성을 향상시키고자 SK하이닉스가 주도하는 컨설팅입니다.

58개사 지원(2020년 누적)



청년 Hy-Five

청년 인재에게 반도체 직무교육 및 인턴십을 제공하고 협력사에 우수인력을 매칭해줍니다. 2018년부터 2020년까지 누적 521명이 교육을 수료하였고, 312명이 인턴 과정을 수료하였습니다.

211명 정규직 전환(2020년 누적)



동반성장 채용박람회

협력사의 채용 지원을 통해 인력난을 해소하고 일자리를 희망하는 청년 구직자에게는 취업 기회를 제공합니다.

36개사 지원(2020년 누적)

교육지원

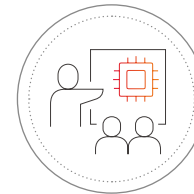
협력사 경영진과 구성원의 역량 강화에 필요한 교육 기회를 제공하는 등 다양한 교육지원 프로그램을 운영합니다.



동반성장 CEO세미나

1차 협력사 CEO의 경영·경제·인문·사회 등 경영 인사이트 확대와 네트워킹 기회를 제공합니다.

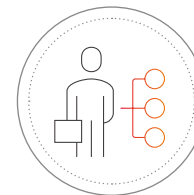
481명 참여(2020년 누적)



반도체 상생 CEO세미나

2차 협력사 CEO의 역량 강화를 위한 반도체 특화 강좌를 시행합니다.

253명 참여(2020년 누적)



중간 관리자 MBA

1차 협력사 중간관리자의 업무능력 향상을 위한 전략·회계·재무·마케팅·인사 교육 프로그램을 진행합니다.

148명 이수(2020년 누적)



반도체 아카데미

협력사의 반도체 기술 역량 향상을 위해 SK하이닉스의 전임교수 및 강사가 지식을 공유합니다.

온라인 교육 조회수 **8만 9210회**(2020년 누적)

금융지원

협력사의 효율적인 자금운용을 지원해 안정적인 성장을 도움으로써 공급망의 잠재적 리스크를 관리합니다.



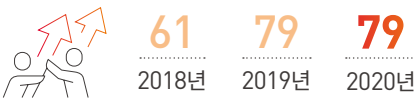
동반성장협의회

분야별 핵심역량을 보유한 협력사와 동반성장협의회를 운영하고 있으며, 협의회 회원사와 정기적인 분과위원회 및 동반성장데이를 개최해 소통을 강화하고 있습니다.

사내 협력사 커뮤니케이션

사외 협력사 뿐만 아니라 사내 협력사인 하도급 업체를 대상으로 커뮤니케이션 활동을 진행합니다. 분기별로 현장소장이 직접 Win-Win 협의회를 열어 현장 문제들을 청취하고 향후 잠재적으로 발생할 수 있는 갈등을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 사내 협력사 구성원의 일과 삶의 균형을 위해 근로시간 제도 개선을 지원하고 있습니다.

동반성장 협의회 회원기업 수



ESG Focus8. 사회공헌

ICT 기반의 사회 안전망 구축으로 행복한 사회를 만들어 갑니다

지역사회 참여 및 영향 이슈

SK하이닉스는 지역사회에 대한 기업의 책임과 역할을 새롭게 정립하는 한편 사회적 가치를 창출하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

Our Approach

SK하이닉스는 ‘사람과 기술을 연결하여 행복을 만드는 CSR’이라는 SV 비전을 가지고 있습니다. 이를 달성하기 위해 지역사회와 상생을 도모하고 기부를 하거나 받는 사람 모두 행복한 동시에 SV를 창출하는 사회공헌활동을 진행합니다. ICT 기반 사회문제 해결, 미래 인재 육성, 구성원의 자발적 참여라는 세 가지 중점 분야를 선정하여 다양한 활동들을 전개하고 있습니다.

Link to SDGs



사회공헌 추진 전략

SK하이닉스는 ‘사람과 기술을 연결하여 행복을 만드는 CSR’이라는 당사 SV 비전을 수립하고, 이를 달성하기 위해 ICT 기반 사회문제 해결, 미래 인재 육성, 구성원의 자발적 참여라는 세 가지 중점 분야를 선정했습니다.



SKHY CSR

사람과 기술을 연결하여 행복을 만드는 CSR(Connecting humans with technology for the happier future)

중점 분야	Susciety ¹⁾ (ICT 기반 사회문제 해결)	Heinstein ²⁾ (미래 인재 육성)	Talenteer ³⁾ (구성원 자발적 참여)
단기방향성(~2023년)	지역사회 이슈 발굴 및 지원 기반 조성 <ul style="list-style-type: none"> · ICT 기반 노인 이슈 해결 지원 · 발달장애인 자립 지원 	지역사회 교육 격차 해소 및 과학 문화 기반 조성 <ul style="list-style-type: none"> · 저소득 아동 ICT 교육격차 해소 및 STEAM^o융합 교육 확대 · 과학문화 확산 · 저소득 아동/청소년 Safety net 	구성원 재능 나눔 기반 조성 <ul style="list-style-type: none"> · 신규 재능 봉사단 신설 · 재능/역량 연계 봉사활동 제안 · '해피드리밍' 고도화 · 이해관계자 Connecting 플랫폼 고도화(舊 행복나눔미)
중장기 방향성(~2030년)	민관 협력 ICT 활용 지역사회 이슈 지원 및 안전망 구축	글로벌 ICT 인재 육성 플랫폼 구축	업계 Top-tier 수준 Talenteer 봉사단 운영
지향 목표	ICT 사회안전망 수혜자 10만 명 ^o	‘Heinstein’ 수혜자 10만 명 ^o	구성원 자원봉사 30만 시간 ^o 행복나눔기금 500억원 ^o

1)Sustainable + Society를 결합한 의미의 신조어

2)Hynix + Einstein을 결합한 의미의 신조어

3)Talent + Volunteer을 결합한 의미의 신조어
(구성원 자발적 기부 의미 포함)

ICT 기반 사회문제 해결

실버프렌드

SK하이닉스는 당사의 주된 역량인 ICT 기술을 활용해 사회문제를 해결하고자 노력합니다. ‘실버프렌드’는 최첨단 ICT 기술을 활용해 홀몸 노인과 취약계층 노인의 건강한 삶을 관리하는 돌봄 서비스를 제공하는 활동으로, AI 스피커를 통해 일상의 외로움을 줄이고 건강을 효과적으로 관리할 뿐 아니라 응급 상황에 신속히 대처할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 사용자의 생활 패턴과 성향을 데이터베이스화해 개인별 맞춤 복지 서비스를 제공하고 노하우를 축적함으로써 당사의 AI 서비스 사업 확장에도 기여합니다. 사업장이 위치한 지역사회를 중심으로 전국 2800여 가구에 지원되었으며, 투입 금액 대비 5배의 사회적 가치를 실현했습니다. 이러한 성과를 인정받아 유엔에서 노인 돌봄 모델의 우수 사례로 선정되어 특별 연사로 초청되는 등의 성과도 있었습니다.

34.9억원

실버프렌드 누적 투자금액
(2020년 누적)

2800여 가구

실버프렌드를 제공받은 홀몸 노인
(2020년 누적)



홀몸 노인들의 외로움을 달래는 ‘실버프렌드’ 사업

행복 GPS

SK하이닉스는 메모리반도체 선도 기업으로서 초고령 사회 문제를 해결하기 위해 고민합니다. 그 일환으로 치매 노인과 발달장애 아동 등 실종 위험 대상자들의 실종 방지를 위한 GPS 배회감지기를 지원하는 ‘행복 GPS’ 사업을 지속적으로 이어가고 있습니다. 그 결과 실종자 평균 발견 시간을 기존 대비 10% 수준으로(11시간 → 1시간) 단축하여 경찰관의 업무 효율 제고를 지원하고, 가족의 심신 안정에 도움을 주고 있습니다.

17.7억원

행복 GPS 누적 투자금액
(2020년 누적)

2만여 명

행복 GPS를 제공받은 치매 노인과 발달장애 아동
(2020년 누적)

477건

행복 GPS로 발견한 실종 건수
(2020년 누적)



‘행복 GPS’ 사업

ICT 사랑방

이천노인종합복지관에 ICT 기술로 어르신과 세상을 이어주는 연결고리인 ‘ICT 사랑방’을 마련했습니다. 이는 2018년부터 운영해온 실버프렌드 사업 확장의 일환입니다. ICT 사랑방은 돌봄 로봇 및 ICT 기기를 체험할 수 있는 ‘행복마루’, 개인 맞춤형 스마트 건강관리 프로그램과 웨어러블 디바이스를 통한 개인 건강 상태 모니터링 서비스를 제공하는 ‘건강마루’, VR·AR 등 다양한 오락 콘텐츠를 제공하는 ‘활력마루’, 키오스크와 태블릿 PC 활용 등 디지털 교육을 지원하는 ‘지식마루’의 4개 공간으로 구성되어 있습니다. 각 공간의 ICT 기기를 통해 빠르게 디지털화되고 있는 사회에서 노인이 소외되지 않도록 버팀목 역할을 하고자 합니다. 향후에는 실버프렌드 사업과 연계해 더욱 발전된 형태의 통합 돌봄 서비스 체계를 구축할 것입니다.



ICT 기술로 어르신과 세상을 이어주는 연결고리 ‘ICT 사랑방’

미래 인재 육성

하인슈타인

미래를 이끌어갈 과학 인재 육성을 위해 ICT 교육에도 힘쓰고 있습니다. 지역사회 과학 인재 육성을 위해 취약계층 아동·청소년을 대상으로 코딩 및 로봇 프로그래밍 교육을 지원하는 ‘하인슈타인’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 매년 지역사회의 취약계층 아동과 청소년 1000여 명을 대상으로 코딩 교육을 진행하고 경진대회를 거쳐 해외 과학 현장을 견학할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년부터는 온라인 교육 체계로 전환해 공간의 제약 없이 누구나 쉽게 참여할 수 있습니다.

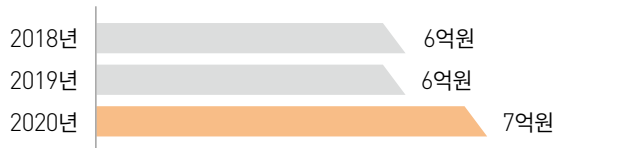
25억원

하인슈타인 누적 투자금액
(2020년 누적)

3399명

하인슈타인에 참여한 아동·청소년
(2020년 누적)

하인슈타인 투자금액



SK하이닉스 하인슈타인 올림피아드

SKHidea

SKHidea는 우시사업장에서 중국의 사회 문제 해결과 사회조직 및 인재 육성을 위해 진행하는 공익 창업 아이디어 대회입니다. 시민단체, NGO 등의 사회공헌 활동과 일반인, 대학생의 사회공익 창업 아이디어를 지원하며, 우수 프로젝트는 중국 정부의 지원을 통해 지역사회에 전파됩니다.



16만여명

SKHidea 대회 실시간 시청자
(2020년)



중국 우시에서 열린 SKHidea 대회

해피드리밍

지역사회 중·고등학생들이 과학에 흥미를 갖고 과학 인재로 성장할 수 있도록 2018년부터 ‘해피드리밍’ 프로그램을 진행하고 있습니다. SK하이닉스 구성원이 직접 학교를 방문하여 진로 상담뿐 아니라 VR, IoT, AI 등 4차 산업혁명과 관련된 교육을 제공합니다.



2500여명

해피드리밍 참여 학생
(2020년 누적)

250여명

해피드리밍 참가 구성원
(2020년 누적)

행복 IT Zone

‘행복 IT Zone’은 지역사회 청소년 복지시설을 리모델링하고 IT 장비를 지원하여 건강하고 창의적인 교육 환경을 조성하는 사업입니다. PC, VR기기, 3D 프린터 등 ICT 교육에 필요한 인프라를 갖췄으며, 2020년부터는 4차 산업혁명에 발맞춰 ‘메이커스페이스(Makerspace)’로 한 단계 발전된 환경을 지원하고 있습니다.



58개소

행복 IT Zone 설치 복지시설
(2020년 누적)

구성원 자발적 참여

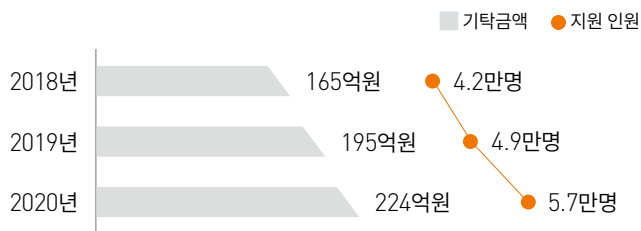
행복나눔기금

행복나눔기금은 구성원이 기부한 만큼 동일한 금액을 회사가 함께 기부하는 매칭 그랜트(Matching Grant) 방식으로 조성되는 기금으로, 구성원의 자발적인 참여로 운영되고 있습니다. 2011년부터 2020년까지 10년간 모인 기탁금액은 약 224억원, 누적 수혜 인원은 약 4만9000명에 달합니다. 특히 2020년에는 코로나19라는 전례 없던 위기를 극복하고자 많은 구성원들이 행복나눔기금에 새롭게 참여하였습니다. 향후 이천, 청주 지역을 넘어 경기, 충북 광역권으로 행복나눔기금 사업의 범위를 점차 넓혀 지원 대상을 늘릴 수 있도록 체계를 강화해 나가겠습니다.



224억원

행복나눔기금 누적 기탁금액
(2020년 누적)



Case 취약 계층 일자리 지원

ICT 인프라 에코 사업

‘ICT 인프라 에코 사업’은 사회적 기업 ‘행복ICT’와 함께하는 전자 폐기물 재활용·재사용 사업입니다. 행복ICT는 전체 직원 60명 중 40%가 취약계층이며 그 중 34%가 장애인입니다. ICT 인프라 에코 사업은 장애인 구성원이 수행할 수 있는 공정을 설계하여 발달장애인에게 양질의 일자리를 제공하고 있습니다. 행복ICT는 SK하이닉스로부터 기증받은 노후 ICT 기기를 검수하여 재사용 가능 자원을 분류하고 재상품화 공정을 거쳐 중고로 판매하거나 필요한 곳에 기부합니다. SK하이닉스가 행복ICT에 지금까지 기증한 노후 ICT 기기는 2만5000여 대에 달합니다. 발생한 수익을 통해 취약계층에 양질의 일자리를 제공하는 한편, 자원 재활용을 통한 환경 보호와 기부를 통한 나눔 문화에도 기여하고 있습니다.



‘행복ICT’CSV사업본부 SV사업팀

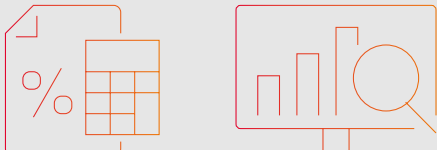
장애인 제과제빵 공장 설립

사회사형 장애인 표준사업장인 ‘행복모아’를 통해 장애인 제과제빵 공장을 설립하였습니다. 행복모아는 SK하이닉스로부터 증자받은 지원금으로 제과제빵 공장을 건축해 운영하고, SK하이닉스는 해당 공장에서 생산된 빵과 쿠키를 사내식당 간편식으로 제공하여 장애인들의 고용 안정과 경제적 자립을 도모합니다.



장애인 일자리 창출과 경제적 자립을 위한 업무협약

Appendix



중대성 평가	101
ESG 데이터	103
SASB	117
TCFD	118
GRI Index	122
수상 및 단체 가입 현황	124
제3자 검증의견서	127
온실가스 검증보고서	129
UN Global Compact	130
About this Report	131

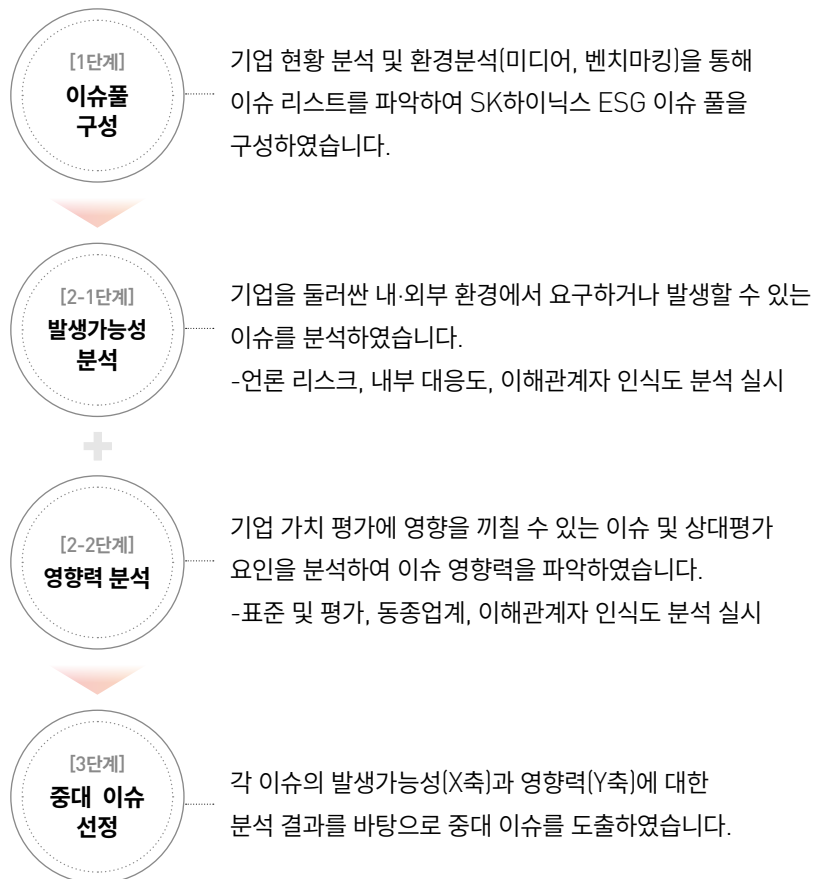


SKMS 랜선 미술대회 출품작⁰
양의열 SK하이닉스의 비상

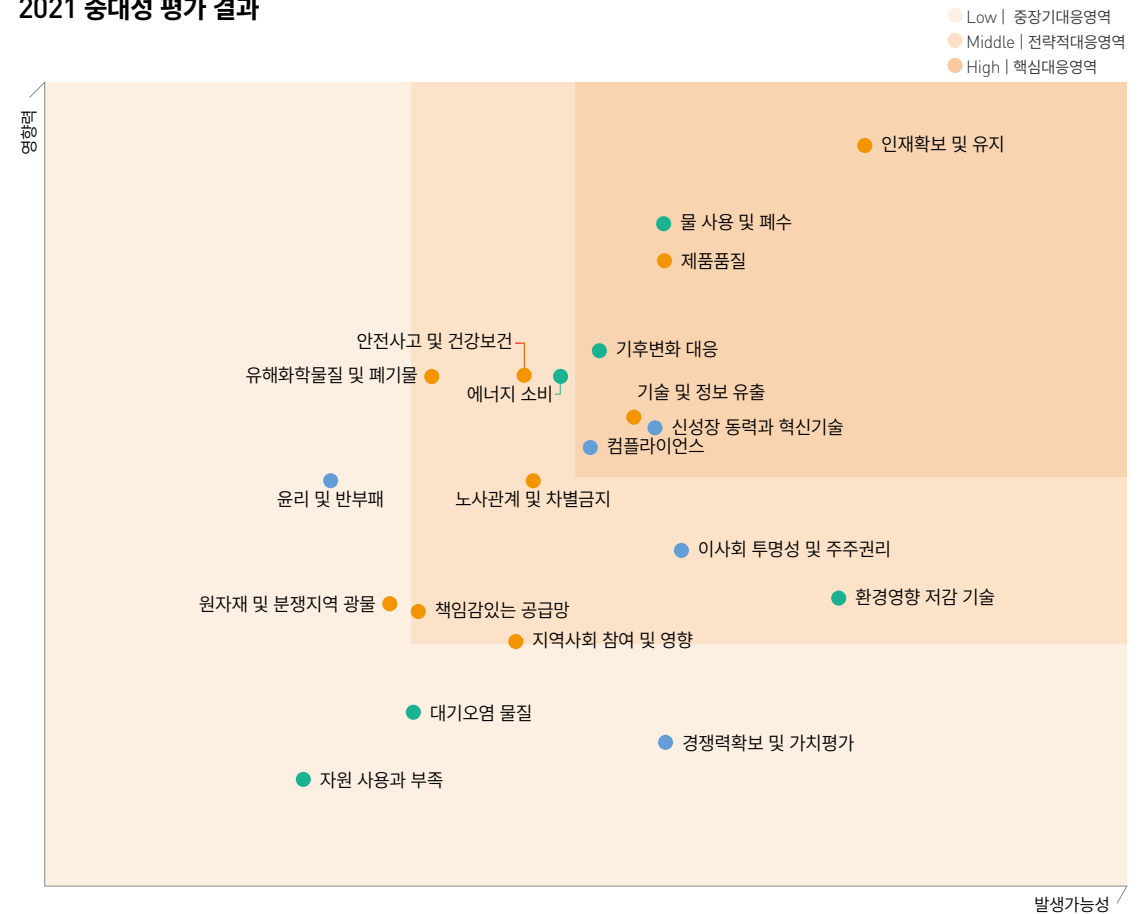
중대성 평가

SK하이닉스는 기업현황 분석 및 환경 분석을 통해 기업을 둘러싼 ESG 이슈 풀을 도출하는 한편, 표준 분석, 이해관계자 설문 분석, 동종업계 분석 등을 통해 발생가능성 및 영향력이 높은 ESG 이슈를 분석하였습니다. 도출된 중대 이슈 관련 활동 및 성과를 이번 지속가능경영보고서에 상세히 보고하였습니다.

중대성 평가 프로세스



2021 중대성 평가 결과



이해관계자 참여

SK하이닉스는 책무성, 영향력, 의존도, 관심도를 고려하여 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 식별하고 있습니다. SK하이닉스는 이해관계자별 다양한 채널을 통해 관심 이슈와 요구를 파악 및 분석합니다. 또한 이에 적극적으로 대응하고 그 결과를 이해관계자와 소통하기 위해 노력하고 있습니다.

고객

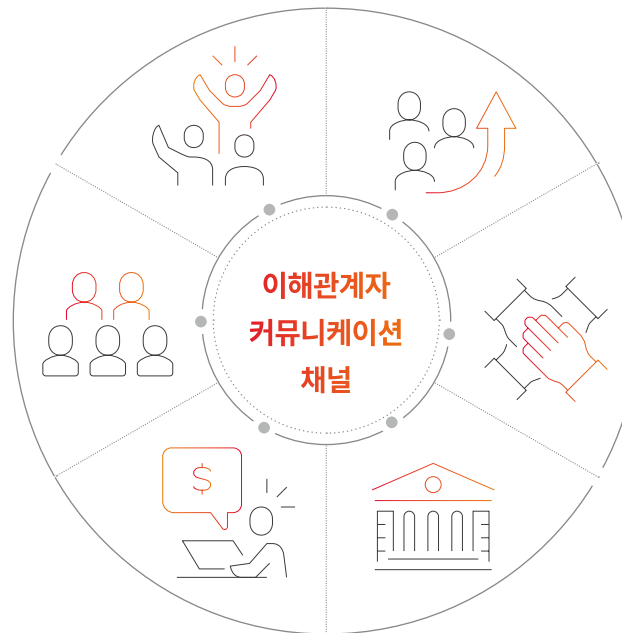
- 고객 지향형 QI(Quality Intelligence) 활동
- 제품 전시회
- 홈페이지
- CSC(Customer Service Center)
- QBR(Quarterly Business Review)
- QTR(Quarterly Technical Review)

구성원

- 경영설명회
- 노사협의회
- 소통게시판(하이통 등)
- 주니어보드, 1on1 미팅
- SK하이닉스 컬처서베이

주주·투자자

- 실적 발표 컨퍼런스콜 및 공시
- 전자투표제
- 주주총회
- 투자자 미팅 및 증권사 컨퍼런스
- 홈페이지, 주주 전화



협력사

- 공유인프라포털
- 동반성장 협의회 정기총회
- 동반성장대이
- 반도체 상생 CEO 세미나
- 상생아카데미
- ESG 컨설팅

지역사회

- 일환경건강센터
- 행복나눔기금 운영협의회
- 화학물질 지역협의회

정부·NGO

- 대한상공회의소
- 의회
- 정책간담회
- 한국반도체산업협회
- SHE 자문위원회
- UNGC한국협회
- UN SDGs협회

ESG 데이터

경제

주요 재무 실적

[단위: 십억원]

구분	상세구분	2018	2019 ¹⁾	2020
Income Sheet	매출액	40,445	26,991	31,900
	매출 총 이익	25,264	8,172	10,811
	영업이익	20,844	2,719	5,013
	세전이익	21,341	2,433	6,237
	법인세비용	5,801	424	1,478
	당기순이익	15,540	2,009	4,759
Balance Sheet	총자산	63,658	65,248	71,174
	총 차입금	5,282	10,524	11,252

1) 2020년 1월 1일에 개시하는 회계연도에 국제회계기준(IFRS) 해석위원회가 2019년 12월 16일에 발표한 '리스기간과 임차자산개량권의 내용연수(Lease Term and Useful Life of Leasehold Improvements)'에 대한 안건결정에 따른 회계처리방법을 채택하여 회계정책을 변경하였습니다. 회계정책의 변경의 영향에 따라 2019년도 연결재무상태표 및 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표가 재작성되었으며, 그 결과를 공시합니다.

주주 현황

[2020년 말 보통주 기준]

구분	소유주식수(주)	지분율(%)
SK텔레콤 외 2인	146,100,000	20.1
국민연금공단	79,883,313	11.0
기타 주주	458,018,482	62.9
자사주	44,000,570	6.0
합계	728,002,365	100.0

주식의 종류 및 의결권

구분	발행주식 수	비율	비고
우선주	0	0.0%	의결권 없음
보통주 -의결권 있는 주식	684,001,795	94.0%	의결권 있음
보통주 -자가주식	44,000,570	6.0%	의결권 없음
합계	728,002,365	100.0%	-

임원 및 특수관계인의 주식 보유

구분	이름	보유주식 수
CEO	박정호	2,090
CEO	이석희	42

해외법인별 주요 재무 실적(2020년)

(단위: 억원)

법인명	소재국가	업종	임직원수(명)	매출	세전이익	법인세(발생기준)	법인세(현금기준) (-는 환급)
SK hynix Semiconductor(China) Ltd.	중국	반도체 생산	4,294	39,367.7	3,940.5	-906.2	133.7
SK hynix Semiconductor(Chongqing) Ltd			2,751	6,995.6	859.6	129.1	129.7
SK hynix Semiconductor(Shanghai)Co.Ltd.			240	623.3	116.5	40.5	36.2
SK hynix(Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.			3	104,237.0	1,204.1	301.0	363.2
SK hynix America Inc.	미국	반도체 재판매	246	127,619.1	712.3	177.8	- 8.8
SK hynix Deutschland GmbH	독일		27	2,503.5	21.2	7.8	7.6
SK hynix U.KLtd.	영국		12	9,943.0	13.3	-	-
SK hynix JapanInc.	일본		55	5,518.9	-15.8	-14.0	3.3
SK hynix Asia Pte.Ltd.	싱가포르		29	18,580.9	29.0	-1.5	-
SK hynix Semiconductor HongKong Ltd.	홍콩		19	17,461.6	61.5	-1.7	- 0.1
SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.	대만		57	19,171.0	58.2	11.7	17.6
SK hynix Semiconductor India Pvt. Ltd.	인도		6	319.5	16.6	2.2	2.2

거버넌스

CEO 보수 비율

(2020년 기준)

총 CEO 보수액(A)	1인 평균 보수액(B) ¹⁾	보상 비율(A/B)
2,427백만원	70백만원	34.7배

1) CEO를 제외한 전 직원의 연봉 평균값

이사회 보수

(2020년 기준 / 단위: 백만원)

구분	인원 수(명)	지급 총액 ¹⁾	인당 평균 ²⁾
등기이사	3	3,616	1,205
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	189	84
감사위원회 위원	4	318	84

1) 지급 총액: 연간 누적 총액 기준

2) 인당 평균: 보수총액을 기간 평균 인원수로 나누어 계산

[참고] 이사회 성과 및 보상

상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 주주총회에서 승인한 이사보수 한도 내에서, 기본 연봉과 회사의 경영성과에 연동된 성과급을 종합하여 이사회 승인에 따라 지급하고 있습니다.

사내이사의 보수는 담당업무, 전문성, 회사 기여도 등이 종합적으로 반영된 전년도 재무 및 비재무 성과 지표를 평가하여 일정 범위 내에서 지급됩니다.

사외이사의 경우 독립성을 보장하기 위해 기본급여와 이사회 업무로 인한 국내외 출장비 이외에 성과 평가에 따른 보수는 별도로 지급하지 않습니다.

환경

에너지 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
에너지원별 사용량	LNG	4,818,131	2,100,857	2,026,936
	전력	78,421,166	78,617,897	83,403,131
	스팀 ¹⁾	739,437	4,551,895	4,733,947
	합계²⁾	83,978,734	85,270,649	90,164,014
원단위 사용량 ³⁾	LNG	11.91	7.78	6.35
	전력	193.90	291.28	261.45
	스팀 ¹⁾	1.83	16.86	14.84
	합계	207.64	315.93	282.64

1) 데이터 수집범위: 2018년 우시 / 2019년 이천, 우시

2) 2020년 에너지원별 사용량 합계 목표: 83,386,968GJ

3) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*데이터 수집범위: 이천, 청주, 분당, 우시, 충청

*에너지 판매량: 없음

재생에너지 생산량

구분	단위	2018	2019	2020
생산량	kWh	-	485,620	967,999
생산용량 (capacity)	kW	-	태양광: 641 소수력: 45	태양광: 641 소수력: 45

*재생에너지 생산용량의 1년 생산량을 바탕으로 산출하였으며, 2020년 목표 960,852kWh를 초과 달성함

*데이터 수집범위: 이천

온실가스 배출량

구분	단위	2018	2019	2020 ¹⁾
Scope1 ²⁾	CO ₂	254,988	103,208	106,640
	CH ₄	4,086	6,540	515
	N ₂ O	113,306	151,415	146,593
	HFCs	131,402	171,672	236,172
	PFCs ³⁾	420,583	671,204	1,036,958
	SF ₆	152,365	169,250	232,692
	NF ₃	881,814	852,883	951,838
	합계⁴⁾	1,958,542	2,126,171	2,711,409
Scope2 ⁵⁾	CO ₂	3,948,968	4,706,167	4,829,381
	CH ₄	798	1,257	1,317
	N ₂ O	6,082	5,875	6,221
	합계⁶⁾	3,955,848	4,713,299	4,836,920
Scope3 ⁷⁾	해외수송(수입)	58,992	33,565	26,849
	해외수송(수출)	20,650	23,598	29,447
	폐기물	8,481	6,655	6,197
	해외출장	2,136	1,687	167
	직원출퇴근	18,841	23,454	37,105
	합계	109,100	88,959	99,765
Scope1	원단위 ⁷⁾ 배출량	4.84	7.88	8.50
Scope2	tCO ₂ eq/억원	9.78	17.46	15.16

1) 미국 전자제품환경성평가(EPEAT) 기준 공정 F-온실가스 배출량 : 2,768,899 tCO₂eq

2) 데이터 수집 범위 : 이천, 청주, 분당, 우시, 충청

3) 2020년 PFCs 목표 배출량: 797,744 tCO₂eq

4) 2020년 Scope1 총 목표 배출량: 2,297,566 tCO₂eq

5) 2020년 Scope2 총 목표 배출량: 4,726,662 tCO₂eq

6) 데이터 수집 범위 : 이천, 청주, 분당

7) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*GWP는 AR5를 적용

환경

대기오염물질 배출량¹⁾

[단위: 톤]

구분	2018	2019	2020
이천	황산화물(SOx)	12.3	8.8
	암모니아(NH ₃)	21.1	46.8
	질소산화물(NOx)	29.6	100.1
	불소화합물(HF)	5.5	2.7
	염화수소(HCl)	5.3	8.6
	휘발성 유기화합물(VOC) ²⁾	0.2	0.8
	먼지	0.3	0.1
청주	황산화물(SOx)	0.9	3.4
	암모니아(NH ₃)	8.6	34.2
	질소산화물(NOx)	210.8	347.1
	불소화합물(HF)	2.3	1.9
	염화수소(HCl)	1.7	8.0
	휘발성 유기화합물(VOC) ²⁾	0.2	1.8
	먼지	12.1	35.9
우시	황산화물(SOx)	0.3	3.3
	암모니아(NH ₃)	6.1	9.1
	질소산화물(NOx)	0.3	7.9
	불소화합물(HF)	0.7	1.1
	염화수소(HCl)	3.8	12.2
	휘발성 유기화합물(VOC) ³⁾	17.3	10.6
	먼지	-	-

구분	2018	2019	2020
충청	황산화물(SOx)	0.0	0.1
	암모니아(NH ₃)	-	-
	질소산화물(NOx)	1.1	1.4
	불소화합물(HF)	-	-
	염화수소(HCl)	3.4	3.7
	휘발성 유기화합물(VOC)	0.8	0.6
	먼지	8.6	3.8

1) 각 사업장의 법적 배출 기준을 모두 충족함

2) 공정에서 사용되는 물질이 아니며, 배출 농도가 미비하여 오염물질 배출량에 영향을 주지 않는다고 판단되어 2020년부터 이천/청주 대기오염 관리물질로부터 제외함

3) 우시의 VOC 2020 목표 배출량: 10.7톤

환경

용수 취수량 [단위: 천m³]

구분	2018	2019	2020
국내 생산사업장	상수도	29,064	34,910
	지표수	33,718	30,950
	중수 ¹⁾	0	0
	합계	62,782	65,860
해외 생산사업장	상수도	14,146	18,777
	지표수	0	0
	중수	3,906	5,919
	합계	18,052	24,696
합계	상수도	43,210	53,686
	지표수	33,718	30,950
	중수	3,906	5,919
	합계	80,834	90,556²⁾

1) 기존 상수도에 포함되었던 '중수'를 별도 취수원으로 표기. 중수는 외부 하수처리장 등에서 처리된 물을 사업장 내 스킨러버, 생활용수 등으로 재이용하는 물을 의미. 현재 우시에서만 활용 중이며 향후 타 사업장에서도 사용 예정

2) 2019년 수치[단위:천m³]를 84,638에서 90,556으로 수정. 2020년 보고 시 우시사업장의 중수 양(5,919)이 데이터 산출 과정에서 누락되었고 올해 이를 파악하여 포함

용수 소비량¹⁾ [단위: 천m³]

구분	2018	2019	2020
국내 생산사업장	11,725	11,470	10,423
해외 생산사업장	2,129	3,242	2,369
합계	13,854²⁾	14,712³⁾	12,792

1) 용수 소비량 = 용수 취수량 - 용폐수 방류량

2) 방류량 산정 기준 변경에 따라 2018년 수치[단위:천m³]를 14,231에서 13,854로 수정

3) 취수량 조정 및 방류량 산정 기준 변경에 따라 2019년 수치[단위:천m³]를 9,448에서 14,712로 수정

용폐수 방류량 [단위: 천m³]

구분	2018	2019	2020
국내 생산사업장	51,057	54,390	56,699
해외 생산사업장	15,923	21,454	26,223
합계	66,980¹⁾	75,844²⁾	82,922

1) 해외 생산사업장의 방류량 산정 기준(외부하수처리장으로 내보내는 양 제외)을 국내(외부하수처리장으로 내보내는 양 포함)와 통일하면서 해외 생산사업장 방류량 수치 변경으로 인해 2018년 수치[단위:천m³]를 66,603에서 66,980으로 수정

2) 상기와 같은 이유로 2019년 수치[단위:천m³]를 75,190에서 75,844로 수정

초순수 사용량 [단위: 천m³]

구분	2018	2019	2020
국내 생산사업장	23,242	25,376	27,437
해외 생산사업장	7,121	8,925	9,936
합계	30,363¹⁾	34,301²⁾	37,373

1) 해외 생산사업장의 초순수 사용량 산정 기준(초순수 공급량)을 국내 기준(초순수 실제 사용량)으로 통일하면서 2018년 수치[단위:천m³]를 32,870에서 30,363으로 수정

2) 상기와 같은 이유로 2019년 수치[단위:천m³]를 34,297에서 34,301로 수정

3) 2020년 초순수 소비량 목표[단위:천m³]는 38,000임

환경

용수 재이용량¹⁾ 및 재이용률

구분	단위	2018	2019	2020
재이용량	국내 생산사업장	18,644	21,631	26,932
	해외 생산사업장	8,650	10,991	13,554
	합계	27,294 ²⁾	32,622 ³⁾	40,487
재이용률	국내 생산사업장	27	28	32
	해외 생산사업장	35	34	34
	합계	29	30	33

- 1) 해외 사업장의 용수 재이용량 산정 기준을 국내 기준으로 통일. 우시사업장에서는 UPW 재이용과 공정 재이용량을 포함하지 않고 있었으나 이를 국내 기준에 맞춰 포함
 2) 상기 이유로 2018년 수치(단위:천m³)를 25,692에서 27,294로 수정
 3) 동일 이유로 2019년 수치(단위:천m³)를 31,025에서 32,622로 수정

담수 소비량¹⁾

구분	단위	2018	2019	2020
담수 소비량	천m ³	9,948	8,792	5,472

- 1) 담수 소비량 = 상수도 + 지표수 + 지하수 - 방류량
 * 2020년 담수 소비량 목표(단위:천m³)는 5,600임

방류수 수질(총량 기준)¹⁾

구분	단위	2018	2019	2020
국내 생산사업장 ²⁾	화학적산소요구량(COD)	204.8	235.6	234.2
	생화학적산소요구량(BOD)	183.6	172.5	140.7
	총인(T-P)	2.0	1.6	1.6
	부유물질(SS)	117.1	106.0	113.8
해외 생산사업장	화학적산소요구량(COD)	76.6	69.4	365.9
	불소(F) ³⁾	6.0	7.7	19.2
	암모니아성질소(NH ₃ -N)	3.2	11.3	65.6

- 1) 당사 사업장이 위치한 국가별(한국, 중국) 주요 수질관리 기준에 맞춰 기준 수립
 2) 국내 '좋은 물' 기준 하에 수질 관리 지표로 조정(2020년도 보고된 총 질소(T-N)와 불소(F)는 내부적으로 지속 관리)
 3) 총칭은 불소(F) 배출이 없어 우시 수치만 기재

물 스트레스 지역¹⁾

[SASB] TC-SC-140a.1.5 | TC-SC-140a.1.6

구분	단위	2018	2019	2020
물 스트레스 'High' 이상 지역 지역 취수량	천m ³	57,732	60,790	64,552
물 스트레스 'High' 이상 지역 지역 소비량		9,223	9,544	8,705
물 스트레스 'High' 이상 지역 지역 취수량 비율	%	71	67	67
물 스트레스 'High' 이상 지역 지역 소비량 비율		67	65	68

- 1) 물 스트레스 'High' 지역에 해당하는 사업장은 이천사업장과 우시사업장

환경

폐기물 발생량

구분	단위	2018	2019	2020
일반폐기물	국내	167,213 ¹⁾	164,704 ²⁾	182,162
	해외	20,386	48,741	58,266
	합계	187,599	213,445	240,428
지정폐기물	국내	206,780 ³⁾	226,059 ⁴⁾	220,118
	해외	47,516	74,863	111,589
	합계	254,296	300,922	331,707
합계 (일반+지정)	국내	374,104	390,904	402,280
	해외	67,903	123,604	169,854
	합계	442,007	514,508	572,134

1) 2018년 수치(단위:톤)를 169,841에서 167,213으로 수정

2) 2019년 수치(단위:톤)를 161,556에서 164,704로 수정

3) 2019년 수치(단위:톤)를 206,690에서 206,780으로 수정

4) 2019년 수치(단위:톤)를 226,057에서 226,059로 수정

이상은 전년도 보고 시 데이터 산출 과정에서 일부 누락된 값을 파악하여 재산정했습니다.

*신규 Fab 생산량 증가로 인해 폐기물 발생량이 증가하였으며, 발생된 폐기물을 재활용하기 위해 노력을 다하였습니다.

*2020년 일반폐기물 합계 목표는 247,772톤, 지정폐기물 합계 목표는 331,707톤, 전체 합계 목표는 589,432톤입니다.

폐기물 처리량

구분	단위	2018	2019	2020
이천	일반	소각	2,502	3,310
		재활용	123,599	117,722
	지정	소각·중화	12,231	5,579
		매립·고형화	169	91
	톤	재활용	154,511	166,798
		소각	1,766	1,818
청주	일반	재활용	39,346	41,854
		소각·중화	874	1,149
	지정	매립·고형화	2	37
		재활용	38,994	52,405
				57,216

폐기물 재활용량

구분	단위	2018	2019	2020
재활용폐기물	국내 ¹⁾	356,449 ²⁾	378,780 ³⁾	391,851
	해외 ⁴⁾	42,379	97,268	153,464
	합계 ⁵⁾	398,828	476,048	545,315
재활용률	국내	95	97	97
	해외	62	79	90
	합계	90	93	95

1) 2020년 재활용폐기물 국내 목표 발생량: 279,032톤

2) 2018년 수치(단위:톤)를 359,117에서 356,449로 수정

3) 2019년 수치(단위:톤)를 375,666에서 378,780으로 수정

이상은 전년도 보고 시 데이터 산출 과정에서 일부 누락된 값을 파악하여 재산정했습니다.

4) 2020년 재활용폐기물 해외 목표 발생량: 158,089톤

5) 2020년 재활용폐기물 총 목표 발생량: 437,121톤

유해폐기물 재활용률¹⁾

[SASB] TC-SC-150a.1.2

구분	단위	2018	2019	2020
이천사업장	%	92.6	96.7	96.9
청주사업장		97.8	97.8	98.6
우시사업장		52.1	69.6	86.5
충청사업장		36.8	33.7	30.7

*유해폐기물 산정 범위는 사업장별 소재 국가의 폐기물법 기준에 따라 차이가 있습니다.

1) 유해폐기물 재활용률 = (재활용된 유해폐기물/발생된 유해폐기물) × 100

환경

원자재 총 사용액

구분	단위	2018	2019	2020
웨이퍼	백만원	848,429	912,544	946,477
리드프레임 및 회로기판		182,220	244,818	335,935
PCB		185,872	251,962	321,773
기타		2,390,617	3,370,611	3,742,728
부품, 부재료		2,701,272	2,537,559	2,864,019
합계		6,308,410	7,317,495	8,210,931

SHE 투자실적

통화	단위	2018	2019	2020
자본 투자	백만원	102,398	103,611	82,456

*데이터 수집범위: 국내 사업장

*온실가스 배출 감축 등 환경영향 저감을 위한 투자와 친환경 사업장 조성 투자

* 기존 보고한 'SHE 비용'은 예산 기준 수치로, 2020년부터 실제 투자실적으로 변경하여 공시합니다.

환경법규 중대 위반

구분	단위	2018	2019	2020
법규 위반	건	0	0	0

*중대한 벌금(\$10,000 USD) 및 처벌에 해당하는 내용

임직원

구성원 현황

구분	상세구분	단위	2018	2019	2020
총 구성원 수	전체		33,190	36,205	36,854
임원 및 기술직	남자	명	13,052	14,832	15,096
	여자		2,881	3,257	3,458
전임직	남자	명	7,377	7,663	6,448
	여자		9,786	10,317	9,878
촉탁직	남자	명	49	71	1,497
	여자		45	65	477
정규직 비율	전체	%	99.7	99.6	99.6
지역별 구성원	한국	명	25,972	28,246	29,008
	미주		450	552	484
	중국		6,455	6,934	6,888
	아시아		51	184	176
	유럽		262	289	298
연령대별 구성원 ¹⁾	30세 미만	명	-	-	27.1
	30-50세 미만		-	-	67.6
	50세 이상		-	-	5.3
국내 사업장 내 외국 국적자 ¹⁾			-	-	0.2
국적별 구성원 ²⁾	한국	%	-	-	99.79
	미국		-	-	0.15
	중국		-	-	0.02
	인도		-	-	0.01
	말레이시아		-	-	0.01

1) 데이터 수집범위: 국내 사업장, 신규 데이터로 2020년도부터 공시

2) 데이터 수집범위: 국내 사업장(국적 기준, 시민권자 포함), 신규 데이터로 2020년도부터 공시

구성원 다양성

구분	상세구분	단위	2018	2019	2020
여성 비율 ¹⁾	전체	%	37.8	36.3	35.5
	여성 관리자 ²⁾		21.6	20.3	20.0
	여성 초급관리자 ³⁾		23.7	21.9	21.5
	수익 발생 부서 ⁴⁾ 여성 구성원		26.3	27.1 ⁵⁾	25.9
	수익 발생 부서 ⁴⁾ 여성 관리자		3.3 ⁵⁾	6.5	7.5
	STEM 관련 직책 여성 구성원 ⁶⁾		-	-	16.2
장애인 고용인원 ⁷⁾	한국, 우시	명	124	152	171 ⁸⁾
국가 보호 대상자	한국		287	306	319
고령자 수 ⁹⁾	한국		106	151	193

1) 데이터 수집범위: 국내 사업장

2) 관리자: 팀장/PL/독립 파트장/직장/반장/임원

3) 초급관리자: 팀장/PL/독립 파트장/직장/반장

4) 수익 발생 부서: 마케팅, 영업 등

5) 2019년도 미취합 데이터 반영해 보완

6) 신규 데이터로 2020년도부터 공시

7) 자회사 표준사업장 제외, 장애인 고용부담금 산정 기준 인원

8) 전체 사업장

9) 고용기간 1년 이상인 만 55세 이상자

임직원

고용창출 현황

구분	상세구분	단위	2018	2019	2020
고용창출률 ¹⁾	전체	%	13.4	9.1 ²⁾	1.8
채용 비용/FTE	한국	원	886,894	664,182	1,028,229
채용인원	한국	명	3,060	2,898	1,387
	미주		143	115	88
	중국		2,462	1,722	903
	아시아 ³⁾		25	28	13
	유럽		59	54	31
내부 채용		%	94	95	97
해고된 근로자 수		명	1	2	11
이직률	한국	%	2	2.3	2.1
자발적 이직률 ⁴⁾			1.6	2.1	1.9
비자발적 이직률 ⁵⁾			0.4	0.2	0.3
평균근속년수		년	10.85	10.81	11.35

- 1) (당해년도 인원수 - 전년도 인원수) / 전년도 인원수 × 100
 2) 2019년 수치 8.8%를, 단순 수치 오류로 9.1%로 조정합니다.
 3) 한국, 중국 제외
 4) 비자발적 퇴직자 외의 퇴직자
 5) 비자발적 퇴직자: 계약만료, 사망, 해고, 정년, 권고사직

성별·연령별 채용인원 및 퇴직인원(2020년)

구분	상세구분	단위	채용인원	퇴직인원
성별	남자	명	1,128	432
	여자		259	199
연령별	30세 미만		1,079	301
	30-50세 미만		291	267
	50세 이상		17	63

*데이터 수집범위: 국내 사업장

신입사원 초임

구분	단위	2018	2019	2020
최저 임금 대비 신입사원 초임 비율	%	223	175	174

*데이터 수집범위: 국내 사업장

직급별 임금

구분	상세 구분	단위	2020
임원직(기본급)			100
관리직(기본급)	비율(=여성 평균 기본급 / 남성 평균 기본급)	%	99
비관리직(기본급)			101

*데이터 수집범위: 국내 사업장

*임원(기본급+기타 현금 인센티브) 임금비율: 100%

*관리직(기본급+기타 현금 인센티브) 임금비율: 99%

노동시간

구분	단위	2018	2019	2020
연간 노동시간 ¹⁾	시간	2,137	2,035	2,236
주간 평균 노동시간 ²⁾		41	40	43
유연근무제 사용자수 ³⁾	명	12,107	14,394	15,344

*데이터 수집범위: 국내 사업장

1) 1인당 연간 노동시간

2) 연간 노동시간/52주

3) 몰입 근무자, 임신부 단축근로 근무자, 시간 선택제 근무자

노동조합가입 현황

구분	단위	이천	청주	우시	충청
가입률	%	96.80	98.90	99.99	99.96

*노사 협의된 단체협상의 내용은 전체 임직원(100%)에 적용

임직원

출산휴가 및 육아휴직 현황

구분	단위	2018	2019	2020
출산휴가 사용인원	명	656	742	662
육아휴직 사용인원 ¹⁾		1,155	1,025	908
육아휴직 후 업무 복귀율 ²⁾	%	99.1	98.4	99.1
복직 후 12개월 이상 근무 비율 ³⁾		93.2	92.5	92.3

*데이터 수집범위: 국내 사업장

1) 해당연도 육아휴직 개시자

2) 해당연도 복귀자/복귀예정자(중복 인원 제외)

3) 전년도 복귀자 중 12개월 이상 근무자(중복 인원 제외)

성별 육아휴직 현황(2020년)

구분	단위	남자	여자
육아휴직 대상자 수 ¹⁾	명	7,588	4,856
육아휴직 사용자 수 ²⁾		98	810
육아휴직 복귀자 수 ³⁾		74	820
복귀 후 12개월 유지자 수 ⁴⁾		50	816

*데이터 수집범위: 국내 사업장

1) 초등학교 6학년 이하 자녀를 둔 구성원 수

2) 2020년 육아휴직 개시 구성원 기준

3) 2020년 육아휴직 복직 구성원 기준

4) 2019년 복직하여 1년 이상 재직 중인 구성원 기준

윤리경영 제보 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 제보	건	116	126	191
유효 제보		40	41	57
비윤리 조치(중징계)	명	34(15)	91(45)	86(51)

*비윤리 조치: 윤리경영 제보 이외 자정시스템을 통한 비윤리 조치 포함

*중징계: 감봉, 정직, 강격, 해고

구성원 교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 교육인원	명	208,024	283,680	302,430
총 교육시간	시간	1,974,191	2,667,967	2,140,827 ¹⁾
총 교육비용	억원	72	75	532
인당 교육시간 ²⁾	시간	76	94	74
인당 교육 투자 비용 ³⁾	천원	277	265	1,835

*데이터 수집범위: 국내 사업장

1) 2020년 코로나19 인한 대면교육 시행 제한에 따른 교육시간 감소가 있었으나 그룹 공통 교육 플랫폼인 mySUNI 신규 도입 등 비대면 교육 투자 확대에 양질의 교육 콘텐츠 제공

2) 중복 제보를 위해 2020년부터 산식을 '(총 교육시간/전사 구성원 수)X100'로 수정함에 따라 2018-2019년 수치를 정정합니다.

3) 중복 제보를 위해 2020년부터 산식을 '(총 교육비용/전사 구성원 수)X100'로 수정함에 따라 2018-2019년 수치를 정정합니다.

구성원 몰입도 - SK하이닉스 컬처서베이

구분	단위	2018	2019	2020
몰입도	%	71	72	72

성별·직급별 몰입도 - SK하이닉스 컬처서베이

구분	단위	2020
성별	남자	72
몰입도	여자	68
관리직급별 몰입도	하위 관리직 ¹⁾	71
	중위 관리직 ²⁾	76
	고위 관리직 ³⁾	78

1) 하위 관리직: 팀장 및 임원 제외 구성원

2) 중위 관리직: 팀장

3) 고위 관리직: 임원

고객 및 품질

고객만족도 평가 결과

구분	상세 구분	단위	2018	2019	2020
종합점수	고객만족도		4.46	4.43	4.60
Application별 결과	Computing D램		4.32	4.38	4.66
	Mobile D램		4.57	4.67	4.72
	Mobile Solution		4.52	4.30	4.69
	Storage Solution	점 (5점 만점)	4.60	4.58	4.62
	중국		4.52	4.29	4.56
법인별 결과	미주		4.19	4.69	4.72
	일본		4.20	4.63	미진행
	한국		4.68	4.58	미진행

제품 리콜 현황

구분	단위	2018	2019	2020
리콜 제품 수	건	0	0	0

산업보안

정보보호 서약 이행 현황

구분	단위	2018	2019	2020
정보보호 서약 이행율	%	97.2	97.6	96.7

안전보건

사업장 안전 관리

구분	대상	단위	2018	2019	2020
산업재해율	임직원	이천	0.09	0.10	0.11
		청주	0.08	0.16	0.12
		우시	0.13	0.11	0.07
		충청	0.10	0.00	0.00
	협력사	이천	0.02	0.06	0.05
근로손실재해율 (LTIFR)	협력사	청주	0.07	0.08	0.09
		국내	0.37	0.50	0.54
		건/100만 근무시간	0.36	0.40	0.42

안전보건경영시스템 인증

인증	이천	청주	우시	충청
ISO 45001	2021.1.7 ~ 2024.1.6	2021.1.7 ~ 2024.1.6	2018.8.15 ~ 2021.8.14	2019.1.19 ~ 2022.1.18
KOSHA18001	2018.11.7 ~ 2021.11.6	2018.11.16 ~ 2021.11.15		

안전 교육

구분	대상	단위	2018	2019	2020
안전 교육 시간	임직원	시간	12,459	12,644	2,579
	협력사		31,635	64,916	56,225
안전 교육 이수 인원	임직원	명	116,319	103,698	104,455
	협력사		27,808	68,111	27,469

구성원 건강검진 지원 현황

구분	단위	2018	2019	2020
건강검진 지원 인원	명	33,949	36,809	39,935
건강검진 지원 금액	억원	62	64	67

* 2020년부터 구성원 건강검진 지원범위를 5종(일반, 특수, 종합, 배치 후, 채용검진)에서 3종(일반, 특수, 종합검진)으로 조정함에 따라 2018-2019년 수치를 정정합니다.

공급망 관리

협력사 거래 현황

구분	단위	2018	2019	2020
협력사 수		2,842	2,878	2,902
주요 협력사 수 ¹⁾	개	1,466	1,381	1,638
신규 협력사 수		86	95	124
행동규범 동의 협력사 수		1,195	1,238	1,353
전체 구매액 ²⁾	억원	233,842	193,692	212,342

1) 거래액 5억원 이상

2) ICT, 외주, 경비계약은 제외

세부 구매 금액

구분	단위	2018	2019	2020
장비		85,991	45,982	57,729
원자재		35,606	39,315	46,898
인프라		37,591	29,645	36,066
부품(Spare Parts)	억원	21,423	18,008	17,613
해외 생산사업장 구매 금액 ¹⁾		47,294	54,390	50,650
기타		5,937	6,351	3,386
합계		233,842	193,691	212,342

1) 우시, 충청사업장 기준

협력사 안전교육 인원(2020년)

구분	단위	인원
기본 안전교육		14,500
신호수 안전교육		758
화기감시자 교육		189
작업지휘자 교육		2102
화학물질 취급 교육	명	542
밀폐공간 출입 교육		43
[역량교육] 산업안전보건법 이행 및 SHE행동규범		1,616
[역량교육] 위험성평가의 SOP 작성 심화		1,452
[역량교육] 사고조사의 이해 및 실습		1,378

교육·기술·금융 등 지원 프로그램 실적

구분	단위	2018	2019	2020
패턴 웨이퍼	장	913	1,141	1,050
기술개발 자금	억원	0	10	20
산업혁신운동		24 ¹⁾	15	17
Growing Up Together 컨설팅	개사	30	28	-
동반성장 채용 박람회		20	16	0
동반성장 CEO세미나		34	36	65
반도체 상생 CEO세미나	명	47	105	101
중간 관리자 MBA		28	29	-
납품대금지원 펀드		36	78	80
1차 협력사 동반성장펀드	억원	1,016	1,464	1,407
2,3차 협력사 동반성장펀드		92	288	311

1) 1차 협력사 대상

동반성장 추진 성과

구분	단위	2018	2019	2020
동반성장 지원 총액	억원	1,752	2,685	2,705
동반성장 협약기업 수		108	117	123
동반성장 협의회 회원기업 수	개	61	79	79

*데이터 수집범위: 국내 사업장

사회공헌

사회공헌 활동 현황

구분	단위	2018	2019	2020
사회공헌 투자액 ¹⁾		618.9	614.0	736.4
기부금 총액	억원	606.4	447.8	563.6
현금 기부금액 ²⁾		602.0	439.7	559.2

1) 회사 기부금, 구성원 기금, 사회공헌 예산

2) 기부금 총액 중, 현금 기부

*2020년 현물 기부금액: 4.37억원

*2020년 사회공헌활동 사업비(운영비): 2.93억원

구성원 봉사활동 참여 현황

구분	단위	2018	2019	2020
봉사활동 총 참여시간	시간	18,897	16,737	13,027
봉사활동 참여 구성원 수	명	5,088	4,884	1,991
구성원 1인 봉사참여 시간	시간	0.73 ¹⁾	0.59	0.45
참여 횟수	회	698	659	176
참여율 ^{2), 3)}	%	19.6	17.3	6.9

1) 2019년 수치 0.77시간을 단순 수치 오류로 0.73시간으로 정정합니다.

2) 전년도 보고 수치는 봉사활동 시행 봉사단의 참여율이므로, 2020년부터 '봉사활동 참여 구성원 수/전사 구성원 수'X100' 으로 산식을 수정함에 따라 2018-2019년 수치를 정정합니다.

3) 2020년 봉사활동 참여율은 코로나19 상황에 따라 참여에 제한이 있어 낮아졌습니다.

행복나눔기금 모금 현황

구분	단위	2018	2019	2020
모금액	억원	30	29	28

유관기관 기부금 현황

구분	단위	2018	2019	2020
유관기관 기부금 총액	억원	19.9	22.4	22.1

*국내 정치자금법과 상법에 의거하여 정치 기부금을 금지하며, 로비자금, 정치자금, 투표 관련 선거자금을 일체 제공하지 않습니다.

유관 협회 기부금 지출현황(2020년)

구분	단위	금액
한국반도체산업협회		537.5
미국반도체산업협회	백만원	185.6
RBA		53.5

SASB

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	공개 지표	코드	보고서 페이지	비고
온실가스 배출	(1) Scope1 총 배출량, (2) PFCs(과불화 화합물) 총 배출량	TC-SC-110a.1	p.105	
	Scope1 배출량에 대한 장단기 관리 전략 또는 계획, 배출량 감소 목표, 성과 및 이행 분석	TC-SC-110a.2	p.121	
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2)그리드 전력 비율, (3)재생에너지 비율	TC-SC-130a.1	p.105	
수자원 관리	(1) 총 취수량, (2) 총 소비량 및 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	TC-SC-140a.1	p.107-108	
폐기물 관리	제조 공정에서의 유해폐기물 발생량 및 재활용률	TC-SC-150a.1	p.109	
임직원 안전보건	임직원 안전보건 위험도 평가 및 모니터링, 개선을 위한 활동	TC-SC-320a.1	p.75-82	
	임직원 안전보건 규정 위반과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액	TC-SC-320a.2	-	참고 1.
글로벌 인재 채용 및 관리	(1)외국 국적 임직원 비율, (2)해외 사업장 임직원 비율	TC-SC-330a.1	p.111	
제품 주기 관리	IEC 62474 국제표준 신고 물질을 포함하는 제품의 매출액 기준 비율	TC-SC-410a.1	p.51	
	(1)서버, (2)데스크탑, (3)랩탑용 프로세서의 에너지 효율성	TC-SC-410a.2	p.50-51	
원자재 공급	주요 원자재 사용과 관련된 위험 관리	TC-SC-440a.1	p.90, 110	
지식재산권 보호 및 경쟁 행위	불공정경쟁과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	TC-SC-520a.1	-	해당사항 없음

참고1. 2020 사업보고서 '3.제재현황 등 그 밖의 사항[333p]'에 따르면, 해당 내용은 일부 행정 이슈에 의한 과태료로 법적 소송이나 임직원 상해 등의 안전보건 이슈에 해당하지 않습니다.

TCFD

SK하이닉스는 TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 따라 이해관계자들에게 기후변화에 따른 정보를 다음과 같이 공시합니다.

TCFD 요구사항	SK하이닉스 대응 활동	CDP 지표
지배구조	<p>a) 이사회에의 감독을 설명</p> <p>SK하이닉스 이사회는 기업의 최상위 의사결정기구로서 ESG 요소가 회사의 장기 사업 전략에 반영돼 있는지를 관리·감독하는 기능을 수행하고 있습니다. 특히 기후변화는 이사회가 중요하게 생각하는 분야로, 이사회 내 소위원회인 지속경영위원회를 통해 기후변화 관련 이슈 및 대응 활동을 연 2회 보고하고, 연 1회 이사회에서 심의하는 체제로 의사결정 프로세스를 새롭게 정비했습니다.</p> <p>특히 중장기 기후변화 대응 목표인 Net Zero 등 경영 및 재무 전략에 중대한 영향을 미치는 기후변화 관련 안건의 경우 이사회 차원의 논의와 의사결정이 반드시 수반되어야 하는 영역으로, 당사 중장기 사업 전략과 기후변화 대응 추진 방안이 연계된 방향성 내에서 시너지를 창출할 수 있는 의사결정을 진행합니다. 새로운 안건에 대한 의사결정뿐 아니라 기 수립된 목표와 전략에 대한 모니터링 및 성과 관리 사항 또한 이사회에 정기 보고됩니다.</p>	CC1.1b CC1.2a
	<p>b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명</p> <p>SK하이닉스 경영진은 기후변화 리스크에 현명하게 대처하고 새로운 기회 요인을 발굴해 가치 창출의 기회로 삼기 위해 내부 의사결정 프로세스를 계속해서 고도화해 나가고 있습니다. 특히 2021년 ESG전략 조직을 출범시키며 ESG경영위원회를 신설, 기후변화 관련 최고 의사결정기구로서 기능할 수 있도록 했습니다. CEO가 주관하는 의사결정 협의체인 ESG경영위원회는 이사회 지속경영위원회 이사 겸 GSM(Global Sales & Marketing) 담당 임원을 포함해 제조/기술, 안전보건환경(SHE), 경영지원 등 주요 부문별 최고 경영진 10여 명으로 구성돼 있습니다. 매달 정기 회의를 개최, Net Zero 목표 달성을 위한 실천 방안 등 기업의 장기 전략과 관련된 ESG 이슈를 심도 깊게 논의합니다. 특히 온실가스 배출, 재생에너지 사용 등 기후변화 관련 이슈는 ESG경영위원회에 앞서 실무진 간 정기 논의를 통해 안건을 도출함으로써 전사 차원에서 협력하여 기후변화 대응 과제를 실천할 수 있도록 하고 있습니다.</p>	

TCFD 요구사항	SK하이닉스 대응 활동	CDP 지표
전략 a) 조직이 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	SK하이닉스는 사업 운영, 전략 및 재무 계획에 영향을 미치는 기후변화 리스크를 전환 리스크(transition risk)와 물리적 리스크(physical risk)로 구분하고, 그에 따른 기회 요인을 구분해 각각의 영향을 분석하고 있습니다. 보다 자세한 내용은 본 보고서 기후변화 리스크 대응(p. 20)을 참조바랍니다.	CC2.3a CC2.4a
b) 기후변화와 관련 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	<p>기후변화에 따른 집중 호우, 폭한, 폭서 및 가뭄 등에 대한 직접적인 대응을 위한 설비 증설 비용과 보험료 상승이 예상됩니다.</p> <p>또한 법률적 규제 및 대응 방안 공개에 대한 요구가 지속적으로 증가하고 있습니다. 기업들은 온실가스 배출권거래제 및 재생에너지 전환 확대를 요구 받고 있으며, 이로 인한 배출권 구매 비용 및 재생에너지 구매에 따른 비용 상승이 예상됩니다. 그러나 기회 측면에서, 생산 Fab 장비를 고효율 생산 장비로 개선·교체할 수 있는 계기를 만들 수 있어 전력 소비 감소와 에너지 비용 절감 등 장기적 비용절감 활동을 추진하고 있습니다. 전체 생산설비 최적화를 달성하기 위해 자동화 시스템 고도화, 장비의 예방적 조치를 통한 운영 효율화를 통하여 에너지 고효율화를 추진하고 있으며 에너지경영시스템 ISO 50001을 구축하여 관리하고 있습니다.</p> <p>SK하이닉스의 제품은 주로 서버 및 PC, 스마트폰, TV 등 주요 전자 제품의 부품으로 사용되고 있으며, 동 제품들의 전력 소비 효율 제고를 위한 고객들의 저전력 고효율 제품 공급 요구가 증가되고 있습니다. 지속적인 저전력 고효율 제품을 개발하기 위한 R&D 비용 상승이 예상되나, 고객 요구에 적극 대응해 사업 확대를 꾀하고 가격 프리미엄 확보를 통해 원가 상승에 대한 재무적 부담을 최소화하려고 하고있습니다.</p> <p>늘어나는 투자 수요에 대한 일부 대응은 그린본드를 발행하여 조달하고 있습니다. 2021년 1월 10억 달러 규모로 발행한 그린본드로 조달된 재원은 수질 관리, 에너지 효율화, 오염 방지, 생태환경 복원 등 친환경 사업에 투자할 예정 예정입니다. 이와 함께 IT 산업 전반의 탄소 배출 저감을 위해 저전력 SSD(Solid State Drive, 낸드 기반 저장장치) 개발 확대 등 다양한 프로젝트도 추진할 계획입니다.</p>	CC2.5 CC2.6
c) 조직 전략의 회복 탄력성 설명(기후변화 시나리오별)	<p>반도체 기업으로 PFCs 등의 온실가스를 사용하는 SK하이닉스는 2015년부터 배출권거래제에 대응하기 위해 기후변화 시나리오를 검토하고 있습니다. 조직 경계를 국내 사업장(이천/청주)으로 정했고, 배출권거래제 관련 TF에서 시나리오를 검토했습니다. 나아가 매년 배출권거래제에 대응하여 온실가스 배출량 감축 활동을 실시한다는 목표를 수립하였습니다. 2020년 RE100 가입을 선언하여 사용 전력의 100%를 2050년까지 재생에너지로 전환하겠다는 중장기 목표를 수립하고, 단기 및 중장기 단계별 구체적 감축 계획 수립 및 실행을 위해 TF를 운영하고 있습니다.</p> <p>또한, RE100을 기반으로 온실가스 순 배출량을 제로(0)로 만드는 Net Zero를 선언하고 실행 계획을 수립 중에 있습니다. 이를 위해 전 구성원을 대상으로 온실가스 및 에너지 관리 의지를 확산하기 위해 노력하고 있으며, 태양광 발전 설비와 소수력 발전기를 설치하여 2020년에는 총 968MWh의 전력을 생산하였습니다.</p> <p>에너지 소모량 절감 활동을 더욱 전문적으로 수행하기 위해 에너지 절감 TF도 구성했습니다. TF에서는 실시간 에너지 사용을 모니터링 후 절감 활동을 발굴하여 지속 실행하고 있습니다. 설비에 대한 최적 운전점을 찾기 위해 빅데이터 기반 알고리즘을 개발하여 동절기 전력량을 절감하는 등 2020년 에 총 113.1억원에 달하는 에너지 비용을 절감하였습니다.</p>	CC3.1d

TCFD 요구사항	SK하이닉스 대응 활동	CDP 지표
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	CC2.2b
	<p>SK하이닉스는 매년 중대성 평가(Materiality Assessment)를 통해 기업을 둘러싼 ESG 이슈들을 도출하고 우선순위를 정합니다. 표준 분석, 이해관계자 설문 분석, 동종업계 분석 등을 통해 ESG 이슈들의 발생가능성 및 영향력을 평가합니다. 특히 기후변화 대응 정책, 에너지 효율 제고 및 자원 절약 등 기후변화 리스크 관련 중요 문제를 검증하기 위한 평가를 수행합니다. 또한 자산 및 시설 수준에서 기후변화로 인해 발생하는 운영 리스크는 온실가스 배출량을 주기적으로 측정, 관리하는 안전보건환경(SHE) 담당 조직에서 운영하는 SHE 관리시스템을 통해 식별, 평가됩니다. 이러한 평가 프로세스에서 인식된 기후변화 관련 리스크 및 기회는 TCFD 프레임워크에 따라 식별되고 분류됩니다.</p> <p>이밖에 기후변화로 시장에서 저탄소, 고효율 제품에 대한 수요가 증가함에 따라 이러한 시장 동향을 조기에 파악하여 제품 개발 포트폴리오를 조정하기 위해 마케팅·R&D·제조·원가분석 등 여러 부서 간 협업을 통해 시장과 고객이 요구하는 제품 개발 현황 정보를 제공하는 ‘Biz plus’ 시스템을 활용하고 있습니다. 또한, 연구개발 초기단계부터 협력사들과 적극적인 협업을 통하여 고객에게 제품을 공급하고 있습니다.</p>	
	b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 절차 설명	CC2.2d
c) 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 리스크관리 체계에 통합되는 방법 설명	<p>SK하이닉스는 온실가스 배출량을 주기적으로 측정, 관리하는 SHE관리 시스템을 재무조직 산하 내부통제팀이 운영하는 하이파이(Hi-Finance) 시스템과 연동해 기후변화 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 하이파이 시스템은 자사가 보유하고 있는 배출권 이상의 온실가스 배출을 부채로 인식하고, 예상 금액을 산출하여 차년도 배출권 구입에 활용하는 방식으로 기후변화 리스크를 관리합니다. 배출권거래제와 관련된 내용을 포함한 기후변화 관련 주요 리스크는 ESG경영위원회에서 경영진 간 심도있는 논의를 통해 관리하고 있습니다.</p> <p>SK하이닉스는 국제적으로 인정되고 널리 채택된 ISO 경영시스템 표준을 기초로 기후변화 관련 리스크를 포함한 환경 전반에 걸친 운영 리스크를 체계적으로 관리합니다. 구체적으로 SK하이닉스는 ISO 14001에 따른 환경관리시스템을 운영하고 있으며, 화학물질관리, 수질·대기오염물질 배출, 폐기물 처리 및 에너지 관리에 대한 운영 방침을 구축해 분기별로 준수 여부를 검토하고 있습니다. 또한 보다 효율적인 에너지 관리를 위해 ISO 50001 에너지경영시스템 인증도 획득하였습니다.</p>	CC2.2

TCFD 요구사항	SK하이닉스 대응 활동	CDP 지표	
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	SK하이닉스는 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 온실가스 배출량, 온실가스 원단위 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 생산량, 폐기물 발생량, 폐기물 재활용량, 용수 취수·소비량 등의 지표를 관리하고 있습니다. 기후변화 대응은 CEO KPI 성과에 통합되어 있으며, 전 구성원을 대상으로 온실가스 배출량 감축, 에너지 절감, 효율성 증대 등의 프로젝트 성과를 관리하는 ‘상상타운’ 프로그램을 운영하고 있습니다.	C4.2
	b) Scope1, 2 및 Scope3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	매년 온실가스 배출량 및 원 단위 배출량 데이터를 지속가능경영보고서와 CDP 응답지를 통해 공개하고 있습니다. 2020년의 경우, 온실가스 직접 배출량(Scope1) 2,711,409 tCO ₂ eq 및 간접 배출량(Scope2) 4,836,920 tCO ₂ eq을 기록하였습니다. 최근 3개년 연간 온실가스 배출량 및 원 단위 배출량 세부 데이터는 지속가능경영보고서 p.105에서 확인할 수 있습니다.	CC6.1 CC6.3 CC6.5
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	SK하이닉스는 2022년까지 2016년 BAU 대비 원단위 온실가스 배출량(29.7tCO ₂ eq./억원)의 40%를 저감하는 목표(약 17.8tCO ₂ eq./억원)를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력해 왔습니다. 그 결과 2020년 원단위 배출량을 23.7tCO ₂ eq./억원으로 낮춰 2016년 BAU 대비 20% 감축 성과를 이뤄냈습니다. 앞으로도 온실가스 배출량 감축을 위한 노력을 지속해 2022년 설정 목표를 달성할 계획입니다. 또한 SK하이닉스는 2050년 Net Zero 달성을 기후변화 대응 목표의 방향으로 삼고 온실가스 배출량(Scope1 & Scope2)과 원단위 배출량 저감 목표를 수립했습니다. 구체적으로 2050년 RE100 달성 목표 하에 2022년까지 해외 사업장 사용 전력의 100%를 재생에너지로 대체한다는 계획입니다. 향후 RE100 및 Net Zero 달성을 위한 세부 로드맵 및 이행 방안을 지속적으로 업데이트하여 기후변화 대응을 위한 당사의 노력과 세부 실천 방안을 공개해 나갈 예정입니다.	C4.1 C4.1a

GRI Index

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 102: General Disclosures 2016				
조직 프로필	102-1	조직 명칭	5	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	5	
	102-3	본사의 위치	5	
	102-4	사업 지역	6	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	103-104	
	102-6	시장 영역	6	
	102-7	조직의 규모	103-104, 111	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	111-112, 2020 사업보고서 pp.291	
	102-9	조직의 공급망	115	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	2020 사업보고서 pp.23-31	
전략	102-11	사전예방 원칙 및 접근	50-51	
	102-12	외부 이니셔티브	130-131	
	102-13	협회 멤버십	125-126	
	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	3-4	
윤리성 및 청렴성	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	3-4	
	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	32, 70, 72	
거버넌스	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	72	
	102-18	지배구조	28-29	
	102-34	중대이슈의 특성 및 수	24, 31(ESG경영위원회), 101	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	102-103, 125-126	
	102-41	단체협약	112	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	101-102	
	102-43	이해관계자 참여 방식	102	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	24, 101	
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	2020 사업보고서 pp.6-8	
	102-46	보고내용 및 토픽의 경계 정의	101	
	102-47	Material Topic 리스트	24	
	102-48	정보의 재기술	46, 103, 107-108, 111-112, 116	
	102-49	보고의 변화	131	
	102-50	보고 기간	131	
	102-51	가장 최근 보고 일자	131	
	102-52	보고 주기	131	

구분	지표	지표내용	페이지	비고
보고서 관행	102-53	보고서에 대한 문약처	131	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	131	
	102-55	GRI Index	122-123	
	102-56	외부 검증	127-129	
Topic-specific Standards				
인재 확보 및 유지				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	52-53	
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	111-112	
	401-3	육아휴직	113	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	52-53, 55	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	113	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	55-56	
제품 품질				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	59, 63	
GRI 406: Non-discrimination 2016	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	위반 건수 없음
물 사용 및 폐수				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	39-40	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로써의 물과의 상호작용	39-46	
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	40-42, 108	
	303-3	물 취수량	42, 107	
	303-4	물 방류량	42, 107	
	303-5	물 소비량	42, 107	
기후변화 대응				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	19-21, 35-36	
GRI 201: Economic Performance(2016)	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	20, 118-121	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	19-21, 35-36	
GRI 302: Energy(2016)	302-1	조직 내부 에너지 소비	105	
	302-3	에너지 집약도	105	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	19-21, 35-36	

구분	지표	지표내용	페이지	비고
GRI 305: Emissions[2016]	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	21, 105	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	21, 105	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	105	
	305-4	온실가스 배출 집약도	105	
	305-5	온실가스 배출 감축	105	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	106	
기술 및 정보 유출 방지				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	65-67	
	-	핵심기술 보호 방침 및 시스템	67	
혁신기술				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	59-62	
	-	연구개발 투자비	60	
컴플라이언스				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	69-73	
GRI 205: Anti-corruption[2016]	205-1	사업장 부패 위험 평가	72	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	72-73, 113	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	50-51	
GRI 307: Environmental Compliance[2016]	307-1	환경법규 위반	110	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	69-70	
GRI 419: Socioeconomic Compliance[2016]	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	-	2020 사업보고서 ‘3.제재 현황 등 그 밖의 사항’
친환경 경영				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	35-51	
GRI306: Effluents and Waste[2016]	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	109	
	306-3	중대한 유출	-	중대 유출 건수 없음
안전보건				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	75-80	

구분	지표	지표내용	페이지	비고
산업안전보건 GRI 403: Occupational Health and Safety[2018]	403-1	산업안전보건 경영 시스템	76	
	403-2	위험요소 파악, 리스크 평가, 사고 조사	77-80	
	403-3	산업보건 서비스	80-82	
	404-4	산업안전보건 분야에 대한 구성원 참여 및 소통	77-80	
	403-5	산업안전보건 분야 구성원 교육	79, 114	
	403-6	구성원 건강 증진	81-82, 114	
	403-7	산업안전보건 리스크 예방 및 감축	83-85	
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	76	
인권 경영				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	32-33	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity [2016]	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	112	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	32-33	
GRI 406: Non-discrimination [2016]	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	해당 사례 없음
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	32-33	
GRI 408: Child Labor [2016]	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	32 인권보고서 15p	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	32-33	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor [2016]	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	32, 인권보고서 15p	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	32-33	
GRI 412: Human Rights Assessment [2016]	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	32, 인권보고서 9p	
공급망 책임				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	83-90	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment [2016]	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	83, 87	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1,2,3	Management Approach	83-90	
GRI 414: Supplier Social Assessment [2016]	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	83, 87	

수상 및 단체 가입 현황

수상 실적(2020년)

포상명	시행처	상 격	수상자	소속
대한민국 일자리 으뜸기업	고용노동부	대통령표창	단체상	SK하이닉스
과학의 날	과학기술정보통신부	산업포장	조영만 담당	Canopus TF
		국무총리표창	이재균 팀장	Mobile PMO
대한민국 엔지니어상		장관표창	이인노 팀장	Etch PI, 제조/기술
IR52 장영실상		장관표창	이은식 TL	PKG장비개발, PKG개발
		장관표창	오지환 기장	PKG장비개발, PKG개발
국가품질상	산업통상자원부	산업포장	최정산 담당	Mobile Solution
		대통령표창	단체상	SK하이닉스
		장관표창	한상신 담당	Test제조기술
무역의 날		동탑산업훈장	김석 담당	GA영업
		장관표창	손상호 PL	AL/DE수율
		은탑산업훈장	김진국 담당	미래기술연구원
반도체의 날		장관표창	정진중 PL	NAND TQI
		장관표창	조종호 TL	PKG기술개발
산업혁신운동		장관표창	이상엽 담당	구매, 구매전략
상공의 날		대통령표창	김천성 TL	SKHYA
상생협력유공	중소벤처기업부	동탑산업훈장	김광욱 담당	구매
발명의 날	특허청	금탑산업훈장	진교원 사장	개발제조총괄
		산업포장	이남재 담당	ISS PI

가입 단체 및 협회

구분	단체명
Marketing(마케팅)	SEMI(Semiconductor Equipment and Materials Institute, Inc)
	수도권지역 화학안전공동체 협의회
	충북환경기술인협회의회
	충청지역 녹색기업협의회
	충청지역 화학안전공동체 협의회
Production(생산)	한국산업위생협회
	한국표준협회(이천)
	한국표준협회(청주)
	한국화학물질관리협회
	환경보전협회 충북지회
Research(연구)	한국반도체연구조합
	한국반도체테스트학회
	한국지식재산협의회
	CCIX(Cache Coherent Interconnect For Accelerators)
	CXL(Compute eXpress Link)
	Gen-Z Consortium
	JEDEC(Joint Electron Device Engineering Council)
	KMEPS(The Korean Microelectronics and Packaging Society)
	MIPI(Mobile industry processor interface)
	NVMe(Non Volatile Memory express)
	Open CAPI(Open Coherent Accelerator Processor Interface)
	PCI-SIG(Peripheral Component interconnect Special interest group)

구분	단체명
Research(연구)	SATA-IO(Serial ATA International Organization)
	SCIEN(Stanford Center for Image System Engineering)
	Si2(Silicon Integration Initiative)
	Si2 OAC(Open Access Coalition)
	SNIA(The Storage Networking Industry Association)
	T10
	T13
	TCG(Trusted Computing Group)
	UFSA(Universal Flash Storage Association)
	UNH-IOL(University of New Hampshire - Inter Operability Laboratory)
Support(필수)	VCCI(Voluntary Control Council for Interference)
	대한산업안전협회 성남지회
	대한산업안전협회 충북지회
	미국반도체산업협회
	이천상공회의소
	직업건강협회
	청주상공회의소
	한국반도체산업협회
	한국소방안전협회(이천)
	한국소방안전협회(청주)
Support(필수)	한국전력기술인협회(이천)
	한국전력기술인협회(청주)

가입 단체 및 협회

구분	단체명
Support(임의)	경기경영자총협회
	경기동부지역 제조업 안전관리자협의체
	국가품질상 수상기업협의회
	대한전자공학회
	반도체공학회
	산업통상자원부 비상계획협의회
	충북경영자총협회
	한국AEO협회(Authorized Economic Operator)
	한국CIO포럼(Korea Forum of Chief Information Offices)
	한국IR(Investor Relation)협의회
	한국경영자총협회
	한국공정경쟁연합회
	한국공학한림원
	한국관세물류협회
	한국무역협회
	한국산업기술보호협회
	한국산업기술진흥협회
	한국상장회사협의회
	한국인사관리학회
	한국통합물류협회(KILA)
	한국품질경영학회
	한국품질명장협회

구분	단체명
Support(임의)	AIIA(Artificial Intelligence Industry Association)
	CompTIA(The Computing Technology Industry Association)
	GSA(Global Semiconductor Alliance)
	KBCSD(지속가능발전기업협의회)
	RBA(Responsible Business Alliance)
	TCG(The Climate Group)
	UN SDGs협회(Sustainable Development Goals)
	UNGC한국협회(UN Global Compact)
	WSTS(World Semiconductor Trade Statistics)

제3자 검증의견서

로이드인증원 검증의견서

SK하이닉스의 2020년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증의견서는 SK하이닉스 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, SK하이닉스와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.; LR)은 SK하이닉스로부터 'SK하이닉스 지속가능경영보고서 2021' [이하 "보고서"]에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라AA1000AS v3를 활용하여Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 SK하이닉스의 국내 및 중국 사업장의 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙¹⁾, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)²⁾에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 200(경제): 201-2, 205-1, 205-2
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 306-2, 306-3, 307-1
 - GRI 400(사회): 401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 405-2, 419-1

SK하이닉스의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 SK하이닉스에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 SK하이닉스에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 SK하이닉스에 의해 승인되었으며, SK하이닉스의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, SK하이닉스가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 SK하이닉스의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 SK하이닉스의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 SK하이닉스의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 SK하이닉스가 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 SK하이닉스의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 SK하이닉스의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합 · 편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.

1) <https://www.accountability.org>

2) <https://www.globalreporting.org>

제3자 검증의견서

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터가 제3자로부터 검증받은 명세서와 일치하는지 확인하였습니다. 경기도 성남시에 위치한 SK하이닉스 사무실을 방문하여 SK하이닉스가 제공한 증거들을 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 포괄성
SK하이닉스의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성
SK하이닉스의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. SK하이닉스는 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성
SK하이닉스는 이사회 수준에서 지속경영위원회와 경영층 수준에서 ESG경영위원회를 구성하였습니다. SK하이닉스는 이를 계기로 조직의 ESG 원칙과 관행의 통합이 촉진될 수 있기를 기대하며, 향후 그 성과가 구체적으로 보고될 수 있기를 기대합니다.
- 영향성
SK하이닉스는 조직의 인권영향평가 프로세스를 구축하는 단계에 있습니다. 향후에는 조직의 인권영향평가의 범위를 공급망까지 확대할 필요가 있습니다. 또한 파악된 인권영향을 전체 가치사슬 상에서 효과적으로 관리하기 위해, 파악된 인권리스크가 조직의 전략 및 목표, 성과 관리 및 운영 프로세스 등에 반영될 수 있기를 기대합니다.
- 신뢰성
보고된 지표들에 대한 SK하이닉스의 데이터 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 SK하이닉스의 ISO 27001에 대한 인증 기관입니다. 또한 로이드인증원은 SK하이닉스에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 SK하이닉스에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

김태경

일자: 2021년 6월 12일

검증팀장

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여
대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LR 계약번호: SEO 00000814



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2021. A member of the Lloyd's Register Group.

온실가스 검증보고서

SK 하이닉스(주)

온실가스 배출량 검증 대상 국내 사업장

- 이천캠퍼스, 청주캠퍼스 및 분당캠퍼스

검증범위:

- SK 하이닉스(주)의 국내사업장의 조직 경계 이내로 한정되며, 위에 명시된 사업장의 2020 년도의 온실가스 배출량
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 4장 “운영 범위 설정”에 명시된 Scope1(직접 배출), Scope2(간접 배출) 및 Scope3(기타 간접배출)에 해당하는 배출원
- GWP(the 100-year time horizon global warming potential)는 온실가스 배출권거래제에 적용된 IPCC Second Assessment Report, 1995 (SAR)가 아닌 Fifth Assessment Report, 2014 (AR5)를 적용함.

검증 데이터:

AR5의 GWP가 적용된 2020년 국내 사업장 별 Scope1 및 Scope2 에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. [단위: tCO₂e/y]

사업장 배출부문	이천캠퍼스	청주캠퍼스	분당캠퍼스	소 계
직접배출(Scope1)	200,313	666,792	622	867,727
간접배출(Scope2)	2,475,884	1,360,491	7,577	3,843,952
Optional Information(NF3 사용)	426,588	347,543	-	774,131
합 계	3,102,785	2,374,826	8,199	5,485,810

AR5의 GWP가 적용된 2020년 온실가스 별 배출량은 다음과 같습니다. [단위: tCO₂/y]

온실가스	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	PFC	SF ₆	NF ₃	합 계
배출량	3,927,397	1,354	108,457	71,890	527,747	74,833	774,131	5,485,809

AR5의 GWP가 적용된 2020년 Scope3에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. [단위: tCO₂/y]

분 야	해외수송(수입)	해외수송(수출)	폐기물	해외출장	직원출퇴근	합 계
배출량	26,849	29,447	6,197	167	37,105	99,765

bsi. Verification Opinion



검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침:

SK 하이닉스(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 - 2015년 개정
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- IPCC Fifth Assessment Report, 2014(AR5)
- ISO 14064 1부 및 3부 - 2006년 제정
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견:

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 국내 사업장에 대한 Scope1 & Scope2 검증은 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’ 등에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았고, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:

Issue: 04/05/2021

Managing Director Korea, K. S. Song

UN Global Compact

UNGC(UN Global Compact)는 기업의 사회적 책임 실천을 강조하기 위해 2000년 코피 아난 전 유엔 사무총장이 제안한 국제협약으로 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙으로 구성되어 있습니다. SK하이닉스는 UNGC의 10대 원칙을 지지하는 한편, 경영 전반에서 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

UNGC 10대 원칙

구분	내용	
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언한 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다,
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 혁신을 촉진한다.
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

About this Report

보고서 개요

SK하이닉스는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 다양한 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2008년 이래 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중대성 평가와 인터뷰를 진행하여 중대 이슈를 선정하였습니다. 이번 지속가능경영보고서는 이와 관련된 SK하이닉스의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

보고 기간

보고 기간은 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지이며, 보고 기간 외 중대한 성과의 경우 2021년 상반기의 활동까지 포함하여 보고하였습니다. 정량적 성과의 경우 2018년부터 2020년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 경계

국내 전 사업장(이천, 청주, 분당)과 중국 생산사업장(우시, 충칭)의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 중국 우시와 충칭 생산사업장은 일부 정보만 포함되어 있으며, 각 데이터마다 보고 경계를 명시하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준에 따라 작성되었습니다. 아울러 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, SASB 정보공개표준, TCFD 권고안을 참고하였습니다. 재무정보는 연결 기준이며 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무정보뿐만 아니라, 비재무정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 로이드인증원(Lloyd's Register)에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

SK하이닉스 ESG전략
sustainability@skhynix.com

