



Accelerate your digitalization



CONSEILS - EXPERTISE - SOLUTIONS

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

RSE/ESG

GLOBAL COMPACT

Sommaire

1. INTRODUCTION	2
1.1 Présentation ORINOX	2
2.1 Renouvellement de notre engagement envers le Global Compact	3
3.1 Les 10 principes du global compact	4
2. DROITS DE L'HOMME (Principes 1&2)	5
3. NORMES DU TRAVAIL (Principes 3 à 6)	5
4. ENVIRONNEMENT (Principes 7 à 9)	7
5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION (principe 10)	8
6. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES	9

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 1 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

1. INTRODUCTION

1.1 Présentation ORINOX

ORINOX est une société de services spécialisée dans la digitalisation d'installations industrielles dans les secteurs de l'énergie, de la chimie, de la pharmacie et de l'agro-alimentaire.

ORINOX met à profit son expertise des solutions logicielles AVEVA pour la création et la gestion d'un double numérique des ouvrages industriels complexes de ses clients. Nous employons environ 180 salariés à travers le monde et nous avons réalisé un chiffre d'affaires de plus de 15 millions d'euros en 2020.

Depuis 13 ans, notre entreprise transforme les industries lourdes afin de les rendre plus durables en leur proposant une digitalisation massive de leurs process d'ingénierie et d'opération. Sans un accès simple à une information correcte, les industriels ne peuvent prendre les bonnes décisions pour une industrie responsable.

C'est pourquoi de nombreux grands noms de l'industrie française et internationale font confiance à ORINOX. Ses solutions innovantes de traitement de l'information ont déjà montré leurs impacts au niveau financier mais également environnemental.

Notre entreprise, créée il y a plus de 10 ans, s'attache à garder ses valeurs et sa conviction que chacun a un rôle à jouer au sein de l'entreprise et surtout que chaque entreprise peut avoir un impact social positif.

Ainsi, chacune de nos activités technologiques, sociales et managériales porte les 3 valeurs suivantes :

- **L'INNOVATION** : notre positionnement métier est innovant et permet d'accélérer la transformation digitale de l'industrie.
Cette innovation s'applique également dans la gouvernance d'ORINOX, notamment par le biais d'une holding des salariés et la participation des salariés au capital de l'entreprise, et dans le management par notre démarche d'entreprise libérée.
- **LE PLAISIR** : nous sommes des passionnés de l'industrie et des technologies de l'information par lesquelles nous prenons plaisir à réaliser nos missions, atteindre nos objectifs, en nous engageant.
Quel plus grand plaisir pouvons-nous avoir que de contribuer chaque jour à rendre les industries lourdes plus responsables et durables en leur permettant d'accéder à la bonne information au bon moment pour prendre la bonne décision ? Notre expertise a un impact sur le futur.
- **LA RESPONSABILITÉ** : nos collaborateurs participent à une mission d'entreprise ambitieuse - changer l'industrie - et sont incités, dans une entreprise ouverte à la prise d'initiative de ses collaborateurs, à porter leurs responsabilités, à oser intraprendre.

« Les gens qui sont assez fous pour croire qu'ils peuvent changer le monde, sont ceux qui le font. » **Steve Jobs**

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 2 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

2.1 Renouvellement de notre engagement envers le Global Compact

Entreprise citoyenne et responsable, ORINOX veille, dans sa gestion quotidienne, à prendre en compte les aspects sociaux, sociétaux, humains, économiques et environnementaux, tant dans ses relations internes avec ses salariés, qu'externes avec ses clients, fournisseurs et partenaires.

Dans le prolongement de nos engagements et de nos valeurs, notre entreprise adhère au Global Compact des Nations Unies depuis le 31/07/2018.

Cet engagement est totalement en cohérence avec :

- L'ambition d'ORINOX de « changer l'industrie mondiale, la rendre durable » et mes convictions fortes d'entrepreneur Responsable, acteur économique et social ;
- Nos valeurs : l'innovation, le plaisir et la responsabilité.

Ainsi, les 10 principes du Global Compact sont fondamentalement ancrés dans la stratégie et le fonctionnement de notre entreprise. C'est pourquoi, cette année encore, nous renouvelons notre engagement. Par conséquent, nous nous engageons à :

- respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Global Compact des Nations Unies qui portent sur les droits de l'Homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption ;
- promouvoir les 10 principes du Global Compact dans notre sphère d'influence.

Renouveler notre engagement envers le Global Compact représente pour nous un engagement fort, symbolique et incitatif. Nous veillerons ainsi à continuer à mettre en œuvre quotidiennement ces principes universels par des initiatives concrètes à travailler, à les faire progresser, et à les promouvoir auprès de nos fournisseurs et partenaires.

Chaque année, ORINOX remettra au Global Compact une Communication sur le Progrès (CoP) afin de présenter les actions déployées ainsi que leurs résultats.



Maxime Fourreau
Dirigeant fondateur



Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 3 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

3.1 Les 10 principes du global compact

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement, et de lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Ces dix principes sont inspirés de :

- La Déclaration universelle des Droits de l'Homme ;
- La Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux du travail ;
- L'Organisation internationale du Travail ;
- La Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement ;
- La Convention des Nations Unies contre la corruption.

DROITS DE L'HOMME

Les entreprises sont invitées à :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des Droits de l'Homme.

NORMES DU TRAVAIL

Les entreprises sont invitées à respecter à :

3. La liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

Les entreprises sont invitées à :

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Les entreprises sont invitées à :

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 4 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

2. DROITS DE L'HOMME (PRINCIPES 1&2)

Depuis la création de la société, ORINOX a toujours respecté les Droits de l'Homme (principes [1](#) et [2](#) du pacte mondial du Global Compact) et continue de le faire au quotidien que ce soit en France, siège de la société, ou en Amérique du Nord, où sont implantées nos deux principales entités internationales en développement.

Au-delà du respect du cadre légal de chaque pays où ORINOX est implanté, nous nous attachons à promouvoir le respect :

- de l'égalité homme/femme : présentation mensuelle au Comité de Direction de l'index égalité professionnelle chez ORINOX France, mesuré au 30/09/2021 à 90/100 ;
- de la non-discrimination religieuse, politique, de sexe, d'origine tant dans le processus de recrutement que dans le suivi des carrières : accompagnement des collaborateurs dans leurs démarches administratives d'obtention de leur titre de séjour et permis de travail ;
- des différences : nomination d'un référent handicap pour le groupe en vue de développer les actions en faveur de l'inclusion des travailleurs handicapés.

Par ailleurs, une charte éthique est en vigueur depuis plusieurs années au sein du groupe et nos valeurs (innovation, responsabilité et plaisir) reprennent ces éléments fondamentaux.

La société ORINOX est également très vigilante sur le sujet envers ses fournisseurs. A ce titre, depuis 2020, nous demandons à tous nos sous-traitants ainsi qu'à nos nouveaux partenariats commerciaux, de signer une attestation sur l'honneur, afin d'attester de leurs engagements sociaux et de leur respect des Droits de l'Homme.

La santé et la sécurité au travail étant des droits fondamentaux, la Direction a été très vigilante pendant la crise sanitaire liée à la pandémie de la COVID-19 et a toujours veillé à communiquer auprès de ses collaborateurs et ceci de façon régulière tout en s'assurant de la mise en place d'actions concrètes (ex : distribution de masques lavables et donc réutilisables, achetés localement, à tous nos collaborateurs, mise en place du télétravail avec participation financière, prise en charge d'un Oxygénomètre en cas de détection de la maladie COVID19) pour veiller à leur santé ainsi qu'à leur sécurité.

Le plan sanitaire mis en place dès le mois de mai 2020, conformément aux prérogatives gouvernementales, est mis à jour dès que nécessaire et fait l'objet d'une communication spécifique envers tous les collaborateurs.

Deux référents COVID ont également été nommés pour suivre l'évolution de la crise pour les collaborateurs au sein d'ORINOX. Une réunion hebdomadaire sur la situation sanitaire a lieu chaque semaine entre la Direction et plusieurs représentants du personnel.

ORINOX s'attache à la liberté d'éducation en promouvant chaque année les actions de formation pour l'ensemble des collaborateurs avec des objectifs forts (15 alternants/stagiaires accueillis par an ; 75 % des salariés formés sur une année ; 100 % des salariés formés sur 2 ans).

La liberté d'expression est un principe fondamental et respecté dans toutes les entités du groupe ORINOX.

3. NORMES DU TRAVAIL (PRINCIPES 3 A 6)

Historiquement, notre société a toujours veillé à respecter les principes [3](#), [4](#), [5](#) et [6](#) du Global Compact permettant ainsi de répondre aux normes du travail et de proposer des dispositifs pouvant même aller au-delà.

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 5 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

ORINOX respecte, défend la liberté d'association et reconnaît le droit à la négociation collective. En 2019, des élections ont été organisées par la Direction en vue de renouveler les représentants de l'entreprise au sein de l'instance du **Comité Social et Economique (CSE)**. De nouvelles élections auront d'ailleurs lieu début 2022.

La négociation collective est un élément important dans notre entreprise et plusieurs accords et/ou chartes ont d'ailleurs déjà été mis en place. Dans le cadre de l'amélioration continue des conditions et de l'environnement de travail, il a, par exemple, cette année, été proposé par la Direction, aux représentants du personnel, de travailler conjointement sur 3 sujets : déconnexion, télétravail, congés payés.

L'ensemble des personnes travaillant au sein de notre société disposent d'un contrat de travail. Chaque salarié prend connaissance de celui-ci avant de rejoindre ORINOX et le signe pour marquer son accord sur l'ensemble des conditions prévues. Le processus de recrutement est présenté sur notre site internet accessible à tous. Par conséquent, il ne peut y avoir de caractère ni forcé, ni obligatoire dans les relations d'ORINOX avec ses salariés.

Ainsi, nos entités :

- françaises disposent d'un règlement intérieur ;
- basées en nord Amérique disposent d'un handbook.

Ces documents (ainsi que tous ceux se référant à la législation locale) sont accessibles à tous nos collaborateurs que ce soit via l'affichage obligatoire ou via notre intranet.

De plus, notre société n'emploie, ni directement ni indirectement, des personnes mineures dans ses effectifs. ORINOX peut, en revanche, accueillir, dans le cadre de leurs cursus scolaires et de la découverte du milieu professionnel, des collégiens ou lycéens. Dans ce cas, leur accueil fait l'objet d'une convention avec l'établissement scolaire dont ils dépendent.

Notre société, par sa charte éthique et sa culture, réfute toute forme de discrimination en matière d'emploi et de gestion des carrières.

ORINOX s'est ainsi engagée dans la lutte contre toute forme de discrimination en termes d'origine de ses collaborateurs, de sexe, de religion, d'orientation sexuelle, d'âge, de l'état de santé, etc.

Plusieurs actions ont déjà été mises en place dans ce sens : charte éthique, mentions spécifiques sur nos offres d'emplois pour indiquer qu'elles sont ouvertes à tous, y compris aux personnes en situation de handicap et sans distinction de genre (H/F).

Parmi nos résultats, nous pouvons relever les éléments suivants :

- Parité parfaite au sein de notre Comité de Direction (50% de femmes et 50 % d'hommes) ;
- L'index sur l'égalité professionnelle (indicateur gouvernemental français) est calculé et présenté chaque mois en CODIR afin de pouvoir, le cas échéant, mettre en place les actions nécessaires ;
- ORINOX compte plus de 15 nationalités différentes au sein de ses effectifs au 30/09/2021 ;
- Nous accompagnons les personnes de nationalité étrangère dans le dépôt de leurs dossiers auprès des autorités françaises et dans le suivi de celui-ci ;
- Nomination d'un référent Handicap au sein du groupe ORINOX ;
- Partenariat auprès d'Etablissements ou Services d'Aide pour le Travail (ESAT) locaux pour certains travaux extérieurs et/ou d'entretien des locaux.

ORINOX a mis en place d'autres actions portant sur les normes de travail et visant à accompagner nos collaborateurs dans le développement de leurs compétences.

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 6 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

Ainsi, en 2020, ORINOX a consacré près de **19%** de sa masse salariale à la **formation** de ses collaborateurs, notamment grâce aux aides de l'Etat français mises en place pendant la période de crise sanitaire. ORINOX a su utiliser ces aides de l'Etat français au profit de la formation de ses collaborateurs.

Les nouveaux recrutés intégrant le bureau d'études de l'entreprise sont formés pendant une durée de 6 semaines.

D'autres formations internes, plus avancées et adressées à des techniciens expérimentés, sont mises en pratique sur des projets complexes rencontrés au cours des différentes missions.

Pour 2021 et 2022, les objectifs de formation des collaborateurs restent ambitieux :

- 75 % des salariés formés sur une année ;
- 100 % des salariés formés sur 2 ans.

4. ENVIRONNEMENT (PRINCIPES 7 A 9)

En 2021, ORINOX a pris plusieurs décisions majeures en faveur de l'environnement, cher aux principes [7](#), [8](#) et [9](#) de l'UN Global Compact. Ceci, tout en faisant progresser les actions déjà en place depuis plus de 13 ans pour certaines.

La mission d'ORINOX qui vise à transformer les industries lourdes (Process, Energie & Naval) en leur proposant de digitaliser de façon massive leurs process d'ingénierie et d'opération permettrait ainsi de réduire de 10 % le coût global de leurs investissements et opérations principalement en évitant les mise au rebut (Waste) de structures métalliques et/ou en béton.

Nous estimons aujourd'hui, que chaque dollar investi dans les solutions digitales que nous mettons en œuvre, permet d'éviter la consommation de 5 kg de CO² ; ce qui représente :

- une compensation indirecte de 100 000 Tonnes de Co2 sur 2021 ;
- et 500 000 Tonnes de Co2 compensé indirectement depuis notre création pour une consommation de moins de 20 000 Tonnes de Co2.

Suite à nos travaux effectués en 2021 et afin de sensibiliser nos prospects et clients sur les impacts environnementaux, nous nous engageons, à partir de 2022, que chacun de nos devis mentionne :

- l'estimation de la consommation en CO2 de nos services ;
- la compensation qui y est associée.

Parce que chaque Gramme de CO2 compte, les sujets liées à la préservation de l'environnement sont au cœur des décisions d'ORINOX, qu'elles soient stratégiques ou quotidiennes.

C'est ainsi que :

- Notre politique de renouvellement de notre **parc automobile** se veut respectueuse de l'environnement. En effet, désormais :
 - o Chaque véhicule rejoignant notre flotte est électrique (véhicules mis à disposition de nos salariés dans le cadre de leurs déplacements professionnels) ;
 - o Notre politique de voitures de fonction est plus favorable lorsque le collaborateur concerné opte pour un véhicule hybride et/ou Electrique ;
- Depuis 2019, nous sommes dans une démarche de **dématérialisation** de nos documents. A ce titre, nos bulletins de salaire, supports de formation et tickets restaurants sont désormais disponibles uniquement par voie électronique ;
- En 2020, nous avons mis en place **la signature électronique** pour l'ensemble de nos documents officiels.

L'année 2020 a été riche en actions locales et ciblées visant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement :

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 7 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

- **Cadeau collaborateur pour notre évènement annuel de team building** : cette année, les cadeaux validés par la direction ont été sélectionnés en raison de leur aspect éthique, réutilisable et éco responsable ;
- **Renouvellement du parc informatique** du site Castelbriantais : collecte et tri des déchets électroniques et numériques (action qui sera étendue en 2022 sur le site lyonnais). Suite au tri, deux cas de figures existent :
 - o Si le matériel est fonctionnel mais plus assez puissant : il est alors proposé aux salariés, et s'il n'est pas pris, il est donné sous forme de don à une association ;
 - o Si le matériel n'est plus fonctionnel : il est alors donné, pour pièces, sous forme de don à un réparateur local de Châteaubriant ;
- **Réduction de la consommation d'énergie** :
 - o L'ensemble des ampoules à filament de notre siège a été remplacé par des ampoules basse consommation et des détecteurs de mouvement ont été mis en place afin que les lumières s'éteignent automatiquement lorsqu'il n'y a plus de mouvement ;
 - o Réflexion en cours sur notre fournisseur d'énergie afin d'opter pour une électricité verte ;
- **Jardin partagé** : afin de sensibiliser le plus grand nombre sur l'environnement, un jardin partagé a été inauguré cette année sur notre site basé dans l'ouest de la France. Un composteur est venu également compléter cette action ;
- **World clean up day** : nous avons proposé aux collaborateurs du siège de participer à une marche locale dans le cadre du « World clean up day » le 18 septembre 2021.

Les actions que nous avons déjà mises en place par le passé sont évidemment toujours en vigueur. Il s'agit pour rappel :

- 2008 : impression raisonnée des documents et en Noir & Blanc de préférence ;
- 2009 : note interne préconisant l'utilisation des transports en commun et du covoiturage ;
- 2012 : label « Imprim vert » dans chaque email ;
- 2014 :
 - o recyclage des papiers, enveloppes, et cartons dans des bacs spéciaux qui sont ensuite apportés aux écoles primaires de Erbray. Des entreprises de tri viennent les récupérer et reversent une contribution à la coopérative de l'école ce qui permettra ensuite de financer les activités et sorties des écoles ;
 - o tri sélectif mis en place dans l'espace déjeuner ;
 - o rénovation du siège (basé à Châteaubriant) en optant pour des matériaux disposant de meilleures performances énergétiques afin de réduire l'impact d'ORINOX sur l'environnement ;
- 2018/2019 : **« Green Cloud »** : Dans le cadre des solutions que nous proposons à nos clients, nous offrons la possibilité de rejoindre notre « Green Cloud ». Les dépenses énergétiques en CO² de nos datacenters sont ainsi compensées à 100 % ;
- 2021 :
 - o sensibilisation à la consommation énergétique de nos outils numériques et incitation au ménage numérique ;
 - o en plus de la prise en charge des transports en commun à hauteur de 50 % pour les trajets domicile/lieu de travail, nous avons mis en place la prise en charge des frais kilométriques pour les déplacements en vélo de nos collaborateurs chez nos clients.

5. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION (PRINCIPE 10)

Notre entreprise adhère totalement à l'article [10](#) du Global Compact et demande à chacun de ses collaborateurs d'appliquer celui-ci.

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 8 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	

En effet, ORINOX n'a pas du tout la culture du cadeau (sous toutes ses formes) dans le but d'obtenir des faveurs : ni de ses clients, ni de ses collaborateurs, ni de ses fournisseurs. Nous nous engageons à respecter la loi dans tous les pays dans lesquels nous intervenons.

Notre charte éthique reprend le principe n°10 dans son intégralité et nous souhaitons, dès l'année 2022, renforcer celui-ci en débutant une démarche anti-corruption à part entière. Bien que la loi Sapin 2 ne soit pas applicable à notre entreprise puisque nous sommes en dessous du seuil des 500 salariés et des 100 millions d'euros de chiffre d'affaires, la Direction souhaite s'y référer et ainsi mettre en place une politique entièrement dédiée au sujet. A cet effet, notre société a notamment suivi le webinaire organisé par le Global Compact intitulé « Développer une démarche anticorruption dans sa PME ».

6. INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Les associés financiers d'ORINOX ; Arkéa Capital et Siparex PDL (Pays de Loire Croissance) ; sont également signataires de l'UN Global Compact et, par conséquent, très vigilants sur le sujet.

A ce titre, nous devons, chaque année, répondre à un questionnaire établi par chacun d'entre eux, afin de présenter les actions mises en place dans le cadre de notre démarche RSE.

Ainsi, en 2019 nous avons obtenu, auprès d'Arkéa Capital, le label Or pour la qualité de notre reporting et nous avons été mis en avant dans leur rapport RSE/ESG au titre du montant du budget que nous avons consacré à la formation de nos collaborateurs.

De même, le groupe Siparex PLC nous a attribué une note de 83/100 en terme de maturité RSE/ESG (soit la 2ème place dans le portefeuille des participations du fonds PLC).

ORINOX dispose également d'une convention de mécénat depuis octobre 2020, d'une durée d'un an, qui sera renouvelé, visant à favoriser la création, la reprise et le développement d'entreprises locales.

Ainsi, nous avons versé, au titre de ce mécénat la somme de 2 500 € auprès de l'association Initiative Loire Atlantique Nord (ILAN) dont l'objectif est de favoriser l'initiative économique sur les territoires de Blain, Nozay, Châteaubriant-Derval, Erdre et Gesvres (autour du siège d'Orinox). L'association fait partie du dispositif Initiative France qui octroie des prêts d'honneur à des créateurs, repreneurs et développeurs d'activités ou d'entreprises permettant ainsi de faciliter la réalisation de leurs projets et leur accès au financement bancaire.

Afin de continuer à progresser sur le sujet de notre responsabilité sociale et environnementale, nous avons :

- Recruté une Responsable Ressources Humaines en charge du suivi, de la valorisation et de l'amélioration continue des sujets de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) ;
- Accueilli, pour une durée de 10 semaines, un stagiaire dont la formation comporte une dominante RSE.

Auteur : AUB – MMA – MFU	Date : 13/10/2021
Réf. : COP2021_VF	Page : 9 sur 9
ORINOX – 12 route des Fougerays – 44110 CHATEAUBRIANT – 02.40.07.23.40 - contact@orinox.fr SAS au capital de 206 363 € - RCS NANTES : 507 959 203 – NAF : 7112B – N°TVA Intra communautaire : FR55507959203	